

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan pada bab 4 dapat disimpulkan bahwa variabel CSR secara signifikan mampu mempengaruhi kesejahteraan masyarakat sebesar 38,2%. Tanggung jawab Sosial BNI mampu memberikan pengaruh terhadap lingkungan sekitar, salah satunya dalam pengembangan UMKM. Dengan pengembangan tersebut juga berpengaruh pada pemberdayaan masyarakat khususnya dalam meningkatkan perekonomian masyarakat dengan menciptakan lapangan pekerjaan bagi masyarakat di sekitar.

#### **5.2. Keterbatasan Penelitian**

Keterbatasan dalam penelitian ini adalah data pelaku UMKM Batik yang peneliti dapatkan tidak sesuai PKBL BNI Batik Lasem tidak sesuai dengan kenyataan sehingga penelitian ini menjadi kurang optimal karena keterbatasan data. Selain itu peneliti mengalami keterbatasan waktu dan dana sehingga hasil yang di dapat belum begitu optimal selain karena data yang kurang lengkap.

### 5.3. Saran

Berdasarkan simpulan dan pembahasan hasil penelitian, saran yang diajukan dalam penelitian ini sebagai berikut:

#### 1) Bagi Perusahaan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan CSR secara signifikan mampu meningkatkan kesejahteraan, sehingga perusahaan hendaknya terus mengupayakan untuk mengadakan program-program CSR yang bermanfaat dan dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat sehingga dapat terjalin hubungan simbiosis mutualisme yang seimbang. Sebaiknya penyaluran bantuan program CSR bisa lebih tepat sasaran dan dilakukan secara terus-menerus serta dengan bantuan yang lebih merata dan sifatnya berkelanjutan terutama dalam hal kesehatan dan pendidikan sehingga dapat membantu meningkatkan kesejahteraan masyarakat secara lebih baik serta dengan cakupan yang lebih luas.

## DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah Amini. 2018. Pengaruh Program *Corporate Social Responsibility* (CSR) Terhadap Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat. Skripsi Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Atmadja, Ananta Wikrama Tungga. Saputra, Komang Adi Kurniawan dan Vijaya, Dito Pramesta. 2014. "Metodologi Penelitian Bisnis". Graha Ilmu, Yogyakarta, Yogyakarta.
- Ghozali, Imam 2018. "*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*". Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Global Reporting Initiative (G4) "Pedoman Pelaporan Berkelanjutan".
- Harori, M Iqbal dan Toto Gunarto. 2012. "Analisis Implementasi Program CSR PTPN 7 Unit Usaha Beringin Terhadap Kesejahteraan Masyarakat". Jurnal Ekonomi Pembangunan. Universitas Lampung, Lampung.
- Hartono, Jogiyanto. 2014. "Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman". Edisi 6, Yogyakarta.
- Kurniasari, Netty Dyah. 2015. Program CSR Berbasis Pemberdayaan Masyarakat (Untuk Meningkatkan Produktivitas Usaha Mikro, Kecil Menengah di Madura. Jurnal Neo-Bis.
- Luhglatno. 2007. Akutansi Sosial Bentuk Kepedulian Perusahaan Terhadap Lingkungan. Jurnal Fokus Ekonomi Vol.2 No 2, STIE Pelita Nusantara Semarang.
- Mahyaruddin. 2012. Pengambilan Pembiayaan Kilang Padi Program CSR Bagi Masyarakat Kecamatan Blang Bindang Kepada PT Angkasa Pura II (Analisis berdasarkan Konsep Qard Al-Hasan). *Skripsi* Fakultas Syariah Institut Agama Islam Negeri IAIN Ar-Raniry.
- Mardikanto, Totok. 2014. "*CSR (Corporate Social Responsibility) (Tanggung Jawab Sosial Korporasi)*". Cetakan Kesatu. Alfabeta, Bandung.
- Marlena Sela. 2014. Pemberdayaan UMKM melalui *Corporate Social Responsibility* (CSR) Bank Indonesia di Yogyakarta. Skripsi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Nurlina Eka. 2016. Implementasi *Corporate Social Responsibility* (CSR) PT.Lafarge Cement Indonesia dalam Pemberdayaan Masyarakat. *Tesis* Pascasarjana Universitas Islam Negeri.

Paryadi. 2013. *Pengaruh Implementasi Program Corporate Social Responsibility (CSR) Terhadap Kesejahteraan Masyarakat (Study Kasus: PT Air Mancur Karanganyar)*. Jurnal Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Solihin, Ismail. 2008. *“Corporate Social Responsibility From Charity Sustainability”*. Salemba Empat, Jakarta.

Spillane, James J. 2008. *“Metodologi Penelitian Bisnis”* Univeritas Sananta Dharma, Yogyakarta.

Sugiyono. 2012. *“Metode Pemelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B”*. Alfabeta Bandung.

Undang-Undang Republik Indonesia, Nomer 19 tahun 2003 “BUMN dan Peraturan Menteri BUMN”

Undang-Undang Republik Indonesia, Nomor 11 Tahun 2009. “Kesejahteraan Sosial”.

Undang-Undang Republik Indonesia, Nomor 20 Tahun 2008.”Usaha Mikro, Kecil dan Menengah”

Untung,Budi.2014. “CSR Dunia Bisnis” Andi, Yogyakarta.

Wahyuningrum Yuniarti. 2014. *Pengaruh Program Corporate Social Responsibility Terhadap Peningkatan Pemberdayaan Masyarakat (Studi Pada Implementasi CSR PT. Amerta Indah Otsuka Desa Pacarkeling Kecamatan Kejayan Pasuruan)*. Jurnal Administrasi Publik 2 (1), 109-115.

<http://aplikasi.bkkbn.go.id/mdk/BatasanMDK.aspx>

<http://www.rembang.go.id/kecamatan/Lasem.html>.

<https://www.bni.co.id>.

## LAMPIRAN I

### A. Identitas Responden

#### Petunjuk Pengisian :

- Isilah titik-titik kosong dengan jawaban yang sesuai
- Berilah tanda centang (√) atau silang (x) pada nomor yang sesuai dengan identitas anda.

1. Nama :
2. Umur :
3. Alamat :
4. Jenis Kelamin :
  - a. Laki-laki
  - b. Perempuan
5. Pendidikan terakhir :
  - a. Tidak sekolah
  - b. Tidak tamat SD
  - c. Tamat SD/ sederajat
  - d. Tidak tamat SMP
  - e. Tamat SMP
  - f. Tidak tamat SMP
  - g. Tamat SMA
  - h. Tidak tamat SMA
  - i. Perguruan tinggi

### KUESIONER KATEGORI CSR

kategori Sosial : Praktek Ketenagakerjaan dan Kenyamaan Bekerja			
G4-LA1	Pemilihan karyawan berdasarkan kelompok umur, gender dan wilayah	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
G4-LA2	Memberikan tambahan upah bagi karyawan yang bekerja dengan baik.	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
G4-LA3	Memperbolehkan karyawan untuk berhenti kerja sementara karna sedang hamil.	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak

G4-LA4	Memeberitauhukan kepada karyawan mengenai setiap perubahan kebijakan sebelum kebijakan tersebut ditetapkan.	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
G4-LA5	Menerima saran dari pekerja mengenai keselamatan kerja.	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
G4-LA6	Memperhatian karyawan yang memiliki penyakit.	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
G4-LA7	Memberikan informasi bahaya dampak produksi kepada karyawan	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
G4-LA8	Memberikan jaminan kesehatan kepada karyawan	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
G4-LA9	Memiliki jam pelatihan karyawan	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
G4-LA10	Adanya pelatihan bagi setiap karyawan.	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
G4-LA11	Memebrikan perkembangan jenjang pekerjaan pada karyawan	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
G4-LA14	Pemilihan pemasok bahan baku berdasrkan kriteria tertentu	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
G4-LA16	Menerima pengaduan keryawan mengenai masalah ketenaga kerjaan.	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
kategori Sosial : Hak Asasi Manusia			
G4-HR1	Membuat perjanjian kerja dengan karyawan berkaitan dengan Hak Asasi Manusia.	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
G4-HR2	Memberikan pengetahuan mengenai Hak Asasi Manusia kepada karyawan.	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
G4-HR5	Mengetahui dan membantu untuk tidak memperkerjakan karyawan dibawah umur.	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
G4-HR8	mengetahui bahwa proses produksi tidak melanggar hak karyawan dan masyarakat sekita.	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
G4-HR9	Sadar dan menghormati Hak Asisa Manusia.	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
G4-HR11	Mengetahui adanya dampak negatif akibat pelanggaran Hak Asasi Manusia.	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
G4-HR12	Turut menyelesaikan apabila ada dampak negatif akibat pelanggaran Hak Asasi Manusia.	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
kategori Sosial : Karyawan dan Masyarakat			

G4-SO1	Melibatkan karyawan dan masyarakat sekitar dalam setiap aktivitas bisnis	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
G4-SO2	Memberikan informasi kepada karyawan dan masyarakat sekitar jika proses produksi menghasilkan dampak negatif	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
G4-SO8	Turut membayar denda apabila melanggar aturan, peraturan di masyarakat sekitar dan Undang- Undang	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
G4-SO9	Memilih pasokan bahan baku berdasarkan pertimbangan dari karyawan dan masyarakat sekitar.	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
G4-S10	Memberikan tindakan apabila pemilihan pemasok bahan baku memberikan dampak negatif terhadap karyawan dan masyarakat.	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
G4-SO611	Turut serta dalam menyelesaikan masalah pengaduan karyawan dan masyarakat sekitarnya.	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak

## LAMPIRAN II

### KUESIONER TENAGA KERJA

#### A. Identitas Responden

##### Petunjuk Pengisian :

- Isilah titik-titik kosong dengan jawaban yang sesuai
- Berilah tanda centang (√) atau silang (x) pada nomor yang sesuai dengan identitas anda.

1. Nama :
2. Umur :
3. Alamat :
4. Jenis Kelamin :
  - c. Laki-laki
  - d. Perempuan
5. Pendidikan terakhir :
  - a. Tidak sekolah
  - b. Tidak tamat SD
  - c. Tamat SD/ sederajat
  - d. Tidak tamat SMP
  - e. Tamat SMP
  - f. Tidak tamat SMA
  - g. Tamat SMA
  - h. Tidak tamat SMA
  - i. Perguruan tinggi



## **B. Partisipasi Tenaga Kerja**

**Petunjuk pengisian :**

- **Isilah titik-titik kosong dengan jawaban yang sesuai dengan identitas anda.**
- **Berilah tanda centang (√) atau silang (x) pada nomor yang sesuai dengan identitas anda.**

1. Berapa lama Bapak/Ibu bekerja di UMKM Batik ini ?

Jawab :

2. Dampak apa saja yang Bapak/Ibu rasakan setelah bekerja di UMKM Batik ini

Jawab :

3. Berapa penghasilan Bapak/Ibu sebelum bekerja di UMKM Batik ?

Jawab :

4. Berapa penghasilan Bapak/Ibu setelah bekerja di UMKM Batik ?

Jawab :

5. Apakah penghasilan yang Bapak/Ibu dapatkan setelah bekerja di UMKM Batik maupun menopang kehidupan keluarga ?

Jawab :

- a. Ya
- b. Tidak

Alasan :

6. Apakah pemilik UMKM Batik pernah memberikan bantuan kepada Bapak/Ibu ?

- a. Ya
- b. Tidak

Jika Ya, apa saja sumbangannya ? :

7. Apakah ada pelatihan yang diberikan pelaku UMKM kepada Bapak/Ibu ?

- a. Ya
- b. Tidak

Jika Ya, apa saja pelatihanya ? :

8. Apakah Bapak/Ibu merasakan manfaat dari bekerja pada UMKM Batik ?

- a. Ya
- b. Tidak

9. Apakah kendala yang Bapak/Ibu rasakan selama bekerja pada UMKM Batik ?

- a. Ya
- b. Tidak

Jika Ya, apa saja kendalanya ? :

### C. Kondisi Taraf Hidup Tenaga Kerja

Petunjuk Pengisian :

- Isilah titik-titik kosong dengan jawaban yang sesuai
- Berilah tanda centang (√) atau silang (x) pada nomor yang sesuai dengan identitas anda.

1. Berapa jumlah anggota keluarga Bapak/Ibu ? ( termasuk Bapak/Ibu )

Jawab :            orang

2. Berapa jumlah tanggungan Bapak/Ibu ?

Jawab :            orang

3. Apakah ada keluarga yang tidak mengenyam pendidikan ?

- a. Ada
- b. Tidak

4. Apakah Bapak/Ibu aktif dalam kegiatan keagamaan di desa ?

- a. Ya
- b. Tidak

5. Apakah ada pembangunan rumah setahun kemarin ?

- a. Ya
- b. Tidak

6. Berapa kali Bapak/Ibu makan dalam 1 hari ?

- a. 1 kali
- b. 2 kali

- c. 3 kali
- d. > 3 kali

7. Apakah Bapak/Ibu makan daging ayam, sapi atau ikan dalam seminggu terakhir ?

Jika iya, berapa kali ?

Jawab :           kali

### Indikator Peningkatan Kesejahteraan

Bapak/Ibu diharapkan memiliki salah satu dari dua alternatif jawaban yang telah tersedia. Berilah tanda centang (√) atau silang (x) pada nomor yang sesuai.

NO	Pernyataan Indikator Peningkatan Kesejahteraan	Selama Bekerja di UMKM Batik	
1	Penghasilan meningkat	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
2	Memiliki tabungan keluarga	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
3	Terbantu dalam biaya sekolah anak	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
4	Terbantu dalam menanggung biaya hidup sehari-hari	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
5	Memiliki alat transportasi	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
6	Memberikan sumbangan secara teratur	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
7	Makan teratur dengan lauk pauk	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
8	Lingkungan sekitar tempat tinggal sehat	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
9	Tempat tinggal layak huni	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
10	Renovasi tempat tinggal	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
11	Optimis terhadap masa depan yang lebih baik	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak
12	Rekreasi/liburan bersama	<input type="radio"/> Ya	<input type="radio"/> Tidak

## LAMPIRAN III

### UJI KARAKTERISTIK RESPONDEN

#### Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-30 Tahun	25	35.7	35.7	35.7
30-40 Tahun	33	47.1	47.1	82.9
40-50 Tahun	12	17.1	17.1	100.0
Total	70	100.0	100.0	

#### Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	33	47.1	47.1	47.1
Perempuan	37	52.9	52.9	100.0
Total	70	100.0	100.0	

#### Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Sekolah	1	1.4	1.4	1.4
Tidak Tamat SD	16	22.9	22.9	24.3
Tamat SD/Sederajat	13	18.6	18.6	42.9
Tidak Tamat SMP	14	20.0	20.0	62.9
Tamat SMP	15	21.4	21.4	84.3
Tidak Tamat SMA	9	12.9	12.9	97.1
Tamat SMA	2	2.9	2.9	100.0
Total	70	100.0	100.0	

**LAMPIRAN IV**  
**UJI DESKRIPTIF**

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
CSR	70	2	26	14.60	7.939
KESEJAHTERAAN	70	1	12	7.66	3.459
Valid N (listwise)	70				

CSR sebanyak 70 responden memiliki skor terendah 2 dan tertinggi 26. Kemudian rata-rata sebesar 14,60 dan Std.Dev. 7,929. **Dst..**



## LAMPIRAN V

### UJI ANALISIS REGRESI LINIER SEDERHANA (UJI T, F, KOEFISIEN DETERMINASI)

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.618 <sup>a</sup>	.382	.373	2.739

a. Predictors: (Constant), CSR

Besar pengaruh CSR terhadap kesejahteraan sebesar 0,382 (38,2%)

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	315.530	1	315.530	42.051	.000 <sup>b</sup>
	Residual	510.241	68	7.504		
	Total	825.771	69			

a. Dependent Variable: KESEJAHTERAAN

b. Predictors: (Constant), CSR

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.724	.689		5.404	.000
	CSR	.269	.042	.618	6.485	.000

a. Dependent Variable: KESEJAHTERAAN

Ada pengaruh CSR terhadap kesejahteraan karena nilai signifikansi 0,000 < 0,05

**PERSAMAAN REGRESI :  $Y=3,724 + 0,269X$**