

**Pembangunan Sistem Informasi Pengelolaan Gaji
Pegawai PT. ABC**

Tugas Akhir

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat
Sarjana Komputer**



Dibuat Oleh:

IGNATIUS ADHITYA IVAN LENKA ALVITA

160708897

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2021**

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir Berjudul

PEMBANGUNAN SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN GAJI PEGAWAI PADA PT.
ABC

yang disusun oleh

Ignatius Adhitya Ivan Lenka Alvita

160708897

dinyatakan telah memenuhi syarat pada tanggal 31 Maret 2021

	Keterangan
Dosen Pembimbing 1 : Martinus Maslim, S.T., M.T.	Telah Menyetujui
Dosen Pembimbing 2 : Dr. Ir. Alb. Joko Santoso, M.T.	Telah Menyetujui
Tim Penguji	
Penguji 1 : Martinus Maslim, S.T., M.T.	Telah Menyetujui
Penguji 2 : Eduard Rusdianto, S.T.,M.T.	Telah Menyetujui
Penguji 3 : Th. Adi Purnomo Sidhi, S.T., M.T.	Telah Menyetujui

Yogyakarta, 31 Maret 2021

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Teknologi Industri

Dekan

ttd.

Dr. A. Teguh Siswanto, M.Sc.

Dokumen ini merupakan dokumen resmi UAJY yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh Sistem Bimbingan UAJY. UAJY bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera di dalam dokumen ini



PERNYATAAN ORISINALITAS & PUBLIKASI ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Ignatius Adhitya Ivan Lenka Alvita
NPM : 16 07 08897
Program Studi : Informatika
Fakultas : Teknologi Industri
Judul Penelitian : Pembangunan Sistem Informasi Pengelolaan Gaji
Pegawai PT.ABC

Menyatakan dengan ini:

1. Tugas Akhir ini adalah benar tidak merupakan salinan sebagian atau keseluruhan dari karya penelitian lain.
2. Memberikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta atas penelitian ini, berupa Hak untuk menyimpan, mengelola, mendistribusikan, dan menampilkan hasil penelitian selama tetap mencantumkan nama penulis.
3. Bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum atas pelanggaran Hak Cipta dalam pembuatan Tugas Akhir ini.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Yogyakarta, 16 Maret 2021

Yang menyatakan,

Ignatius Adhitya Ivan L.A.

16 07 08897

HALAMAN PERSEMBAHAN

Steve Jobs once said "**Your** work is going to fill a large part of **your** life, and the only way to be truly satisfied is to **do what you** believe is great work. And the only way to **do** great work is to **love** what **you do**. If **you** haven't found it yet, keep looking. Don't settle."

Tugas Akhir ini saya persembahkan untuk:

Tuhan Yesus Kristus,

Kedua Orang Tua saya,

Adik saya, serta

Semua orang yang telah membantu proses pembuatan tugas akhir ini

**TERIMA KASIH,
IAILA**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan pembuatan tugas akhir **“Pembangunan Sistem Informasi Pengelolaan Pegawai PT.ABC”** ini dengan baik.

Penulisan tugas akhir ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai derajat sarjana dari Program Studi Informatika, Fakultas Teknologi Industri di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam pembuatan tugas akhir ini penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dorongan dari banyak pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu membimbing dalam iman-Nya, memberikan berkat-Nya, dan menyertai penulis selalu.
2. Bapak Dr. A. Teguh Siswantoro, M.Sc., selaku Dekan Fakultas Teknologi Industri, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Bapak Martinus Maslim, S.T., M.T., selaku dosen pembimbing I yang telah membimbing dan memberikan masukan serta motivasi untuk penulis agar menyelesaikan tugas akhir ini.
4. Bapak Dr. Ir. Alb. Joko Santoso, M.T., selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing dan memberikan masukan serta motivasi untuk penulis agar menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Bapak Eduard Rusdianto S.T.,M.T., dan Bapak Th. Adi Purnomo Sidhi S.T., M.T., selaku dosen penguji I dan II yang telah memberikan banyak masukan untuk tugas akhir ini.
6. Bapak Bugi Naza selaku pembimbing dan mentor magang selama ada di PT. Indomarco Prismatama.
7. Kedua orang tua, eyang dan almarhum adik saya yang selalu memberikan semangat untuk berjuang dan tidak kenal lelah.
8. Teman-teman magang PT. Indomarco Prismatama yaitu: Agri, Marcell, Badia, Jovan, Riandy, Pur, Andrew, Hendy, dan Leo yang selalu

memberikan dukungan dan semangat kepada saya agar dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

9. Teman-teman *Software Development 2* di PT. Indomarco Prismatama yang telah banyak membantu saya dalam proses magang disana.
10. Teman-teman seperjuangan Bimbingan Pak Martinus: Abi, Rizka, Dena, Shinta, Aldo yang saling membantu dan mendukung satu sama lain sehingga tugas akhir ini selesai dengan baik dan lancar.
11. Teman-teman KKN Padukuhan Tetes Kelompok 33 dan Unit G yang telah memberikan dukungan dan kenangan.
12. Teman-teman grup GPT yang telah bersusah-susah bersama dan saling memberikan dukungan.
13. Teman-teman SMA Jadhug, Endang, Plato yang telah menghibur dan mengingatkan serta memberi semangat untuk selalu memberi yang terbaik.
14. Mastah Marcell, Mastah Hendra, Mastah Abi yang membantu saya untuk memahami *website development* yang baik dan benar, demi lancarnya tugas akhir ini.

Demikian laporan tugas akhir ini dibuat, dan penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak. Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Yogyakarta, 16 Maret 2021

Ignatius Adhitya Ivan L.A.

16 07 08897

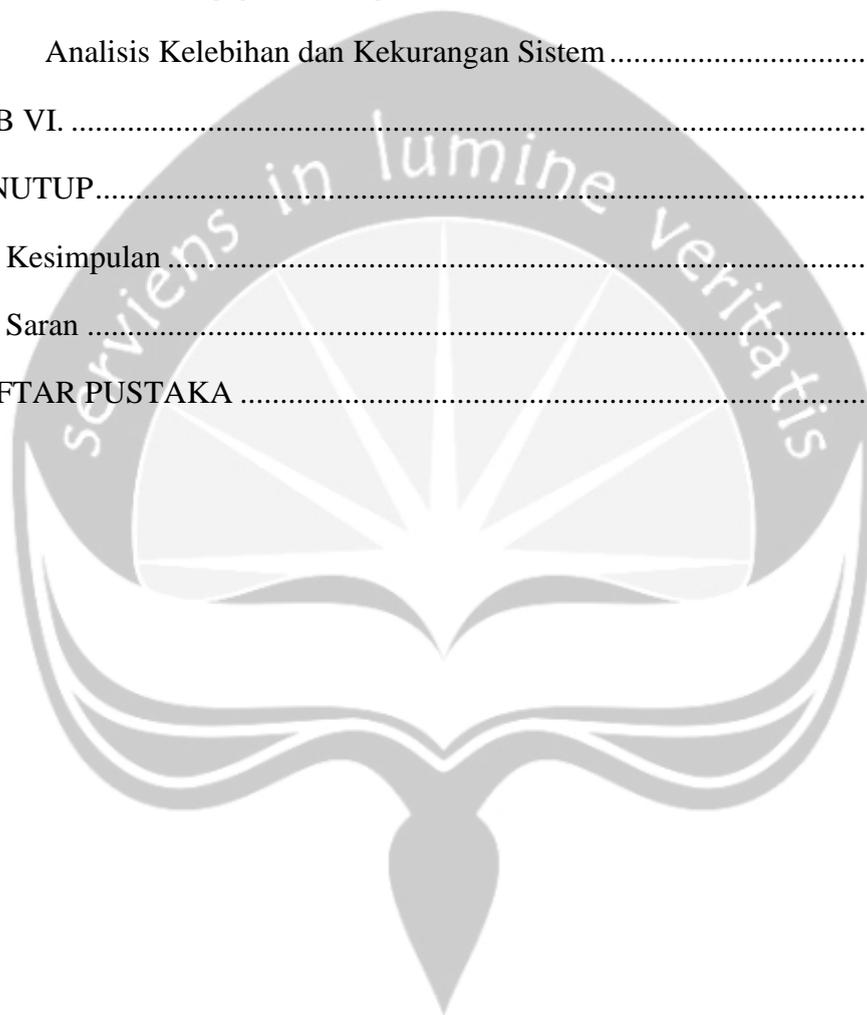
DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN ORISINALITAS & PUBLIKASI ILMIAH.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR POTONGAN KODE.....	xiii
INTISARI.....	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Batasan Masalah	3
1.4. Tujuan Penelitian	3
1.5. Metode Penelitian	3
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA	7
BAB III	11
LANDASAN TEORI.....	11
4.4 Fungsionalitas Produk.....	16
Fungsi produk perangkat lunak SIAGA adalah sebagai berikut:.....	16
4.4.1. Fungsi <i>Website</i>	16

4.4.1.1 Fungsi <i>Login</i>	16
Fungsi SA001 – Halaman <i>Login</i>	16
4.4.1.2 Fungsi Halaman Utama.....	16
Fungsi SA002 – Tampil Halaman Utama	16
4.4.1.3 Fungsi Halaman Pilihan Grafik.....	17
Fungsi SA003 – Tampil Halaman Pilihan Grafik.....	17
4.4.1.4 Fungsi Halaman Pilihan Laporan.....	18
Fungsi SA004 – Tampil Halaman Pilihan Laporan	18
4.4.1.5 Fungsi Halaman Tampil Grafik	19
Fungsi SA005 – Tampil Halaman Tampil Grafik.....	19
4.4.1.6 Fungsi Halaman Tampil Grafik	20
Fungsi SA006 – Tampil Halaman Tampil Laporan.....	20
4.4.1.7 Fungsi <i>Logout</i>	20
Fungsi SA007 – <i>Logout</i>	20
4.4.1.8 Fungsi Input Data Manajer.....	21
4.4.1.9 Fungsi Ubah Data Manajer	22
4.4.1.10 Fungsi Hapus Data Manajer.....	23
4.4.1.11 Fungsi Tampil Data Manajer	23
4.4.1.12 Fungsi Input Data Finansial	24

4.4.1.13 Fungsi Ubah Data Finansial	25
4.4.1.14 Fungsi Hapus Data Finansial	26
4.4.1.15 Fungsi Tampil Data Finansial	26
4.4.1.16 Fungsi Input Data Gaji	26
4.4.1.17 Fungsi Ubah Data Gaji.....	28
4.4.1.18 Fungsi Hapus Data Gaji	30
4.4.1.19 Fungsi Tampil Data Gaji.....	31
4.4.2. Kebutuhan Antarmuka Eksternal	32
a. Antarmuka Pengguna	32
b. Antarmuka Perangkat Keras	34
c. Antarmuka Perangkat Lunak.....	34
4.4.3. Kebutuhan Fungsionalitas Perangkat Lunak.....	36
4.4.3.1 Spesifikasi Diagram Use Case <i>Website SIAGA</i>	37
5.1. Implementasi Sistem <i>Website SIAGA</i>	63
5.1.1. <i>Login website</i>	63
5.1.2. Tampilan Halaman Beranda.....	68
5.1.3. Halaman Pilihan Grafik.....	70
5.1.4. Halaman Tampilan Grafik.....	79
5.1.5. Fungsi Chain <i>Dropdown</i>	89
5.1.6. Halaman Pilihan Laporan.....	94

5.1.7.	Halaman Kelola Data Manajer.....	100
5.1.8.	Halaman Kelola Data Finansial	109
5.1.9.	Halaman Kelola Data Gaji	117
5.1.10.	Halaman Tampil Laporan	129
5.2.	Pengujian Fungsionalitas Perangkat Lunak	138
	Tabel 5.1. Hasil Pengujian Perangkat Lunak <i>Website</i> SIAGA	138
5.3.	Analisis Kelebihan dan Kekurangan Sistem.....	149
BAB VI		150
PENUTUP.....		150
6.1.	Kesimpulan	150
6.2.	Saran	150
DAFTAR PUSTAKA		152



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.2 Perspektif Produk SIAGA.....	15
Gambar 4.3. Diagram Use Case <i>Website</i> SIAGA.....	36
Gambar 4.6. Antarmuka Halaman Muka <i>Website</i>	51
Gambar 4.7. Antarmuka Pilihan Laporan.....	52
Gambar 4.8. Antarmuka Pilihan Grafik.....	54
Gambar 4.9. Antarmuka Tampilan Grafik.....	56
Gambar 4.10. Antarmuka Tampilan Laporan.....	57
Gambar 4.11. Antarmuka Tampilan Mengelola Data Gaji Pegawai.....	58
Gambar 4.12. Antarmuka Tampilan Mengelola Data Pegawai Finansial.....	60
Gambar 4.13. Antarmuka Tampilan Mengelola Data Manajer.....	61

DAFTAR POTONGAN KODE

Kode 5.1. Potongan Kode Controller <i>Login Website</i>	65
Kode 5.2. Potongan Kode Model <i>Login Website</i>	67
Kode 5.3. Potongan Kode Views <i>Login Website</i>	68
Kode 5.4. Potongan Kode Halaman Beranda <i>Website SIAGA</i>	70
Kode 5.5. Potongan Kode Controller Pilihan Grafik.....	78
Kode 5.6. Potongan Kode View Grafik.....	88
Kode 5.7. Potongan Kode jQuery <i>Dropdown</i>	91
Kode 5.8. Potongan Kode Controller Chain.....	92
Kode 5.9. Potongan Kode Controller <i>Dropdown</i>	94
Kode 5.10. Potongan Kode Controller Pilihan Laporan.....	100
Kode 5.11. Potongan Kode Controller Tampilan Laporan.....	137

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Perbandingan Penelitian.....	7
Tabel 5.1. Hasil Pengujian Perangkat Lunak <i>Website</i> SIAGA.....	138



INTISARI

PEMBANGUNAN SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN GAJI PEGAWAI

PT. ABC

Intisari

Ignatius Adhitya Ivan Lenka Alvita

16 07 08897

Setiap perusahaan pasti memerlukan sebuah sistem informasi yang digunakan untuk memproses data-data yang dimiliki oleh perusahaan tersebut, tidak terkecuali PT ABC yang memerlukan sistem informasi untuk menyediakan informasi berkaitan dengan gaji pegawai di PT ABC.

Sistem analisis gaji pegawai yang dibangun kali ini akan berjalan pada platform website browser. Sistem ini mampu menyediakan data grafik dan laporan yang telah diolah sedemikian rupa sehingga dapat menyediakan informasi berupa gambar grafik dengan jenis grafik: pie, bar, line, dan doughnut. Selain itu juga analisis gaji yaitu nilai maksimum gaji, nilai minimum gaji, rata-rata gaji, dan selisih gaji terbesar dan terkecil. Sistem ini juga mampu menyediakan laporan gaji yaitu: gaji pokok, gaji total, tunjangan khusus, tunjangan, potongan, insentif, dan lembur, kedalam bentuk laporan PDF dengan disertai tabel data dan analisis.

Hasil keluaran dari sistem ini terbukti dapat membantu pengguna sistem untuk melihat hasil laporan dan juga melihat hasil grafik yang berasal dari database PT ABC, selain itu juga bisa menyediakan informasi yang dibutuhkan oleh pengguna yang dapat digunakan sebagai dasar pengambilan keputusan.

Kata Kunci : Sistem analisis, Gaji, grafik, laporan.

Dosen Pembimbing I : Martinus Maslim, S.T. , M.T.

Dosen Pembimbing II : Dr. Ir. Albertus Joko Santoso, M.T.

Tanggal Sidang Tugas Akhir : 16 Maret 2021

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Seiring berjalannya waktu, dunia memiliki teknologi yang semakin canggih dan berkembang sangat pesat yang pada akhirnya terciptalah teknologi informasi yang dapat mempercepat proses pengambilan keputusan dan pemecahan masalah yang dihadapi oleh manusia. Akibat dari perkembangan teknologi yang cepat, manusia juga diminta untuk memiliki pola pikir yang logis dan cepat pula. Yang nantinya akan berguna bagi suatu perusahaan untuk dapat mengolah data lebih cepat, tepat, dan akurat.

Pada era Teknologi Informasi (TI) ini pula kita banyak menjumpai perusahaan-perusahaan mulai menggunakan Teknologi Informasi (TI) pada proses bisnis dan keseharian pekerjaan mereka. Selain fungsinya yang mempermudah dan mempercepat proses kerja, juga dapat meminimalkan kesalahan yang terjadi pada pegawai saat akan menginputkan suatu data atau mengubah suatu data. Selain itu juga teknologi informasi telah berkembang pada tahap dimana perusahaan bukan hanya menggunakan teknologi informasi yang biasa-biasa saja namun sudah menyentuh ke ranah kecerdasan buatan khususnya yang dipakai dalam perusahaan adalah Sistem Informasi (SI) [1].

Namun sayangnya, banyak perusahaan mempunyai data yang sangat banyak dan dapat menyebabkan proses pemilahan dan pengambilan informasi dari data tersebut menjadi sangat lama pula. Hal ini terus menjadi halangan dan tantangan untuk semua perusahaan agar dapat mengelola data dan mengambil informasi dari data tersebut secara cepat dan efisien. Maka dari itu sangat penting bagi suatu perusahaan untuk memiliki pengelolaan data yang baik dan disertai juga kemampuan analisa terhadap data yang ada. Kecepatan pengolahan data serta pengambilan informasi secara tidak langsung mempengaruhi juga pengambilan keputusan pada level manajemen. Selain kecepatan pengambilan informasi dari data yang ada. Keakuratan pengambilan informasi menjadi sangat penting untuk perusahaan hal ini disebabkan karena jika data yang diambil informasinya tidak

akurat maka pengambilan keputusan dari level manajemen juga akan tidak akurat dan bisa membahayakan perusahaan[2].

Pentingnya penggunaan Sistem Informasi (SI) dalam perusahaan adalah untuk menganalisis tren gaji pada saat berada di posisi paling tinggi dan saat paling rendah, untuk mengetahui penyebab kenaikan jumlah total gaji pegawai di suatu perusahaan akan sangat berguna bagi bagian manajemen *Human Resource* (HR) untuk mengambil keputusan[3]. Sebagai contoh ketika libur nasional jumlah lembur di suatu unit meningkat, hal ini dapat diartikan karena pegawai pada saat libur nasional tersebut memiliki tenaga kerja yang sedikit karena banyak yang mengambil cuti, oleh karena itu beberapa orang harus melakukan lembur kerja[1].

Perusahaan PT. ABC merupakan salah satu perusahaan retail yang ada di Indonesia. PT. ABC memiliki lebih dari 8.000 cabang di seluruh wilayah Indonesia. Selain itu juga memiliki karyawan lebih dari 70.000 karyawan. Data yang dihasilkan setiap akan menggaji karyawannya bisa mencapai 90.000 data untuk keseluruhan data gaji. Dari data tersebut PT. ABC ingin mengambil informasi terkait dengan jumlah total gaji, gaji pokok, lembur, insentif, tunjangan khusus, tunjangan transport dan makan, serta potongan gaji berupa pajak, dll. Dari data-data tersebut PT. ABC akan mengambil informasi penting untuk mengetahui perbedaan total gaji, gaji pokok, insentif, lembur, tunjangan khusus, tunjangan transport dan makan, serta potongan gaji berupa kehilangan barang, dll, dari bulan ke bulan, selain itu juga akan menyediakan data untuk laporan gaji perbulan yang dibayarkan oleh perusahaan lengkap dengan rinciannya. Maka dari itu jika laju informasi yang ada pada PT. ABC berjalan lambat maka akan menyebabkan pihak manajemen sumber daya manusia akan terlambat menerima laporan-laporan tersebut dan tidak bisa mengambil keputusan tepat waktu, dan bisa saja menyebabkan kerugian bagi perusahaan.

Dalam penelitian ini akan membahas tentang analisis data untuk laporan gaji pegawai PT. ABC dengan menggunakan analisis statistik berdasarkan dari data gaji yang diperoleh dari PT. ABC untuk *payroll report* PT. ABC.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan diatas, maka penulis merumuskan permasalahan sebagai berikut :

1. Bagaimana cara membangun sistem informasi untuk mengelola gaji pegawai di PT. ABC?

1.3. Batasan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan diatas, maka penulis membatasi masalah sebagai berikut :

1. Sistem informasi ini akan dibangun hanya untuk lingkup pengelolaan gaji pegawai di PT. ABC.
2. Sistem informasi ini akan dibangun dengan menggunakan platform *website*.
3. Segala ketentuan dan batasan lain didalam sistem informasi ini ditentukan seluruhnya dengan kebijakan dari PT. ABC.
4. Jenis Grafik yang dapat ditampilkan oleh *website* SIAGA ini antara lain: *bar, line, pie, dan doughnut*.

1.4. Tujuan Penelitian

Tujuan yang diharapkan tercapai pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Membangun sistem informasi pengelolaan gaji pegawai yang akan membuat proses pengelolaan gaji pegawai menjadi lebih efektif, efisien, dan lebih akurat.

1.5. Metode Penelitian

Metode yang akan digunakan untuk merancang, membangun, dan mengintegrasikan aplikasi ini adalah sebagai berikut :

1. Metode Studi Pustaka

Melalui metode ini, penulis akan melakukan proses pengumpulan data dan pembelajaran yang memiliki sumber

dari berbagai buku, *e-book*, jurnal atau referensi lain yang memiliki kaitan dengan penelitian yang sedang dilakukan. Hasil dari pembelajaran dan pengumpulan data tersebut kemudian akan diolah agar menjadi sumber data yang lebih valid[8].

2. Metode Pembangunan Perangkat Lunak

Metode yang akan digunakan untuk membangun sistem pakar ini adalah metode Waterfall atau Sequential Linier. Dalam pembangunan perangkat lunak dengan metode ini, pembangunan perangkat lunak harus terurut dari awal yaitu analisa kebutuhan perangkat lunak, perancangan perangkat lunak, implementasi perangkat lunak, pengujian perangkat lunak, dan yang terakhir adalah pemeliharaan perangkat lunak.

a. Analisis Kebutuhan Perangkat Lunak

Tahap ini berisi tentang identifikasi fitur yang ada di dalam sistem pakar yang akan dibangun. Penulis melakukan identifikasi terlebih dahulu agar mendapatkan fitur yang diinginkan dan sesuai dengan kebutuhan pengguna. Hasil dari proses ini nantinya akan dimasukkan kedalam dokumentasi yang bernama Spesifikasi Kebutuhan Perangkat Lunak (SKPL)[9].

b. Perancangan Perangkat Lunak

Pada tahap ini penulis melakukan pendetailan ke setiap fungsi dan fitur yang ada didalam sistem pakar yang akan dibuat sehingga nanti akan diketahui oleh pengembang fungsi dan fitur apa saja yang sudah dan belum ada pada sistem pakar ini. Hasil dari proses ini nantinya akan dimasukkan kedalam dokumentasi yang bernama Deskripsi Perancangan Perangkat Lunak (DPPL)[9].

c. Implementasi Perangkat Lunak

Tahap ini penulis telah menerapkan *coding* kedalam sistem pakar yang akan dibangun. Melakukan pembangunan *backend* dan *frontend*, Pembuatan *User Interface* (UI) dari sistem pakar yang akan dibangun, dan merancang *database* yang akan dipakai pada sistem pakar ini. Pada penelitian ini, penulis menggunakan platform berbasis *website*, dengan *framework* Codeigniter, dan Mysql sebagai *database* dari sistem ini[9].

d. Pengujian Perangkat Lunak

Pengujian perangkat lunak ini, bertujuan untuk mendapatkan sistem pakar yang sesuai dengan fungsionalitas dan kelengkapan fitur yang ada pada sistem pakar itu. Selain itu pengujian ini juga bertujuan untuk menemukan *bug* yang ada didalam sistem pakar yang dibuat. Pengujian ini dilakukan dengan sangat tertata dan sistematis sehingga pada akhirnya akan mendapatkan hasil yang valid dan baik. Teknik pengujian perangkat lunak yang akan diimplementasikan adalah teknik *Black Box* dan *White Box*[10]

1.6. Sistematika Penulisan

Secara sistematis ini dari laporan ini disusun sebagai berikut:

BAB 1 PENDAHULUAN

Bab ini berisi latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, metodologi penelitian, dan sistematika penulisan laporan.

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi penjelasan dari penelitian-penelitian yang sebelumnya telah dilakukan akan digunakan untuk pemecahan masalah.

BAB 3 LANDASAN TEORI

Bab ini berisi dasar-dasar teori yang digunakan sebagai pedoman dan acuan dalam pemecahan masalah.

BAB 4 ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Bab ini berisi penjelasan mengenai analisis dan desain dari perancangan perangkat lunak dari aplikasi yang dibuat.

BAB 5 IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

Bab ini berisi penjelasan mengenai implementasi dan pengujian sistem dari aplikasi yang dibuat.

BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi kesimpulan mengenai aplikasi yang telah dibuat beserta saransaran yang bermanfaat untuk pengembangan lebih lanjut.

BAB VI.

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan dan penelitian berjudul **Pembangunan Sistem Informasi Pengelolaan Gaji Pegawai PT. ABC** adalah sebagai berikut :

1. Sistem informasi analisis laporan ini dapat dibangun menggunakan *website* sehingga dapat mempermudah perusahaan PT ABC dalam melihat data dan laporan dalam bentuk visual salah satunya menggunakan grafik, selain itu *website* ini dibangun untuk mempermudah PT. ABC dalam membuat laporan yang spesifik dan menampilkan hanya data tertentu saja.

6.2. Saran

Dari proses analisis, perancangan, dan implementasi hingga pengujian sistem dalam pembangunan sistem informasi ini, telah didapat beberapa saran dan masukan untuk pengembangan sistem informasi ini kedepannya dari Sistem Informasi Gaji (SIAGA) ini yaitu:

1. *Website* ini dapat dikembangkan lagi dalam hal fleksibilitas data yang akan ditampilkan, sebagai contoh tidak hanya dapat menampilkan satu data saja dalam satu waktu, namun bisa dibuat beberapa data dalam satu waktu.
2. *Website* ini dapat ditambahkan fitur atau fungsi untuk mengelola data gaji pegawai seperti menambah, mengubah, dan menghapus data, sehingga terdapat keleluasaan admin dalam mengolah data yang ada didalam *database*.
3. *Website* ini dapat dikembangkan dengan membuat dalam bentuk aplikasi mobile sehingga fleksibilitas bisa bertambah sehingga semakin mudah diakses dimana pun.

4. *Website* ini dapat ditambahkan fungsi untuk mengubah pengaturan laporan sehingga tidak terbatas pada satu format laporan namun bisa disesuaikan dengan kebutuhan pengguna.
5. *Website* ini dapat dikembangkan dengan menambahkan berbagai macam jenis grafik agar semakin lengkap dan semakin bisa memenuhi kebutuhan pengguna jika memerlukan bentuk atau jenis grafik tertentu.



DAFTAR PUSTAKA

- [1] Z. Nur and I. Mukhlash, "Implementasi Business Intelligence Pada Manajemen Report Bank XYZ," vol. 3, no. 2, pp. 16–21, 2014.
- [2] A. Ghosh, "RESEARCH ARTICLE BUSINESS INTELLIGENCE (BI) IN SUPPLY CHAIN MANAGEMENT," 2016.
- [3] S. Darudiatto, S. W. Santoso, and S. Wiguna, "BUSINESS INTELLIGENCE : KONSEP DAN METODE Keunikan Business Intelligence Kategori Business Intelligence Manfaat Business Intelligence," no. 9, pp. 63–67, 2002.
- [4] R. Akbar *et al.*, "IMPLEMENTASI BUSINESS INTELLIGENCE UNTUK MENENTUKAN MAHASISWA PENERIMA BEASISWA," vol. 3, no. 1, pp. 65–69, 2017.
- [5] D. Kesehatan and K. Mamasa, "Jurnal Keteknikan dan Sains (JUTEKS) – LPPM UNHAS Vol. 1, No.1, Juni 2018 7," vol. 1, no. 1, 2018.
- [6] J. I. Informatika *et al.*, "IMPLEMENTASI BUSINESS INTELLIGENCE UNTUK MENENTUKAN TINGKAT," vol. 2, no. 2, pp. 135–138, 2017.
- [7] I. Tresnawati, E. Susilowati, D. Warehouse, and S. Schema, "IMPLEMENTASI TEKNOLOGI OLAP PADA SISTEM PENGOLAHAN DATA PENJUALAN," no. November, pp. 1–7, 2014.
- [8] I. P. B. Krisnawan, I. K. G. D. Putra, and I. P. A. Bayupati, "Sistem Pakar Diagnosa Penyakit Kulit dan Kelamin dengan Metode Certainty Factor dan Fuzzy Logic," *J. Ilm. Merpati*, vol. 2, no. 3, pp. 351–360, 2014.
- [9] S. Pendidikan, P. Studi, P. Teknik, K. Oleh, B. Asagi, and D. Nim, "Gangguan Tidur Dengan Metode Forward Chaining Berbasis PHP dan SQL," 2015.
- [10] C. Hetty Primasari, "Aplikasi Website Sistem Pakar Untuk Diagnosis Penyakit Gizi," *J. Terap. Teknol. Inf.*, vol. 2, no. 1, pp. 1–11, 2018.
- [11] Samsudin, Sadili. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Pustaka Setia
- [12] Sumarsono, Sonny. 2003. Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan

Ketenagakerjaan. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- [13] Whitten, Bentley, Dittman. 2004. Systems Analysis Design Methods Ed ke-6. McGraw Hill
- [14] Yulistiawan, Irwan. 2011. Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Karyawan (Studi Kasus: Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Harta Insan Karimah).

