

**SISTEM SELEKSI PENERIMAAN KARYAWAN
MENGUNAKAN SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING**

Tugas Akhir

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Teknik Informatika**



Dibuat Oleh:

SARIEFUDIN

13 07 07230

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA FAKULTAS
TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2020**

LEMBAR PENGESAHAN

SISTEM SELEKSI PENERIMAAN KARYAWAN

Menggunakan Simple Additive Weighting

Yogyakarta, Februari 2020

Sariffudin
13 07 07230

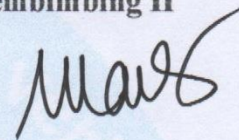
Menyetujui,

Pembimbing I



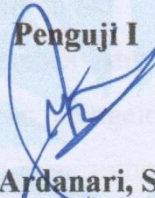
Patricia Ardanari, S.Si.,MT.
NPP: 03.94.512

Pembimbing II



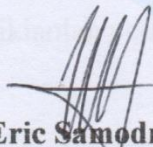
Martinus Maslim, ST., MT.
NPP : 01.13.847

Penguji I



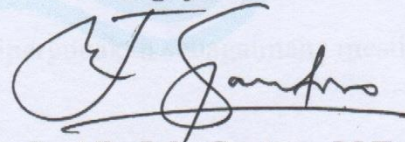
Patricia Ardanari, S.Si.,MT.
NPP : 03.94.512

Penguji II



Joseph Eric Samodra, S.Kom., MIT.
NPP : 04.15.896

Penguji III



Dr. Ir. Alb. Joko Santoso, M.T.
NPP : 05.91.342

Mengetahui,


Dekan Fakultas Teknologi Industri

Dr. A. Teguh Siswanto, M.Sc.
NPP : 09.93.464

Pernyataan Orisinalitas & Publikasi Ilmiah

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Sariffudin
NPM : 13 07 07230
Program Studi : Teknik Informatika
Fakultas : Teknik Industri
Judul Penelitian : Sistem Seleksi Penerimaan Karyawan Menggunakan
Simple Additive Weighting

Menyatakan dengan ini:

1. Tugas Akhir ini adalah benar tidak merupakan salinan sebagian atau keseluruhan dari karya penelitian lain.
2. Memberikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta atas penelitian ini, berupa Hak untuk menyimpan, mengelola, mendistribusikan, dan menampilkan hasil penelitian selama tetap mencantumkan nama penulis.
3. Bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum atas pelanggaran Hak Cipta dalam pembuatan Tugas Akhir ini.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 31 Januari 2020

Yang menyatakan,

Sariffudin

13 07 07230

Halaman Persembahan

Usaha dan perjuangan ini akan dipersembahkan untuk kedua Orang Tua dan juga teman dan orang-orang disekitar yang turut serta memberi dukungan dan semangat.

Biarkan orang lain meremehkanmu
tapi jangan biarkan dirimu meremehkan diri sendiri

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas semua karunia dan berkatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.

Tujuan dari pembuatan tugas akhir ini adalah sebagai salah satu syarat untuk mencapai derajat sarjana pada Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknologi Industri, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam pembuatan tugas akhir ini penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dorongan dari banyak pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah S.W.T yang selalu memberikan rahmat dan hidayanya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.
2. Orang tua dan kerabat yang selalu memberikan dukungan, doa dan motivasi selama perkuliahan berlangsung hingga tugas akhir ini selesai.
3. Bapak Dr. A. Teguh Siswantoro, selaku Dekan Fakultas Teknologi Industri, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Ibu Patricia Ardanari, S.Si, M.T. dan bapak Martinus Maslim, S.T., M.T. selaku dosen pembimbing 1 dan pembimbing 2 sekaligus Sekretaris dan Ketua Program Studi yang telah membimbing dan membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Seluruh dosen dan staf Fakultas Teknologi Industri, Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah membimbing, memberikan ilmu dan pengalaman kepada penulis selama masa perkuliahan.

Demikian laporan tugas akhir ini dibuat, dan penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak. Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Yogyakarta, 31 Januari 2020

Sariffudin
13 07 07230

Daftar Isi

SISTEM SELEKSI PENERIMAAN KARYAWAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
Pernyataan Orisinalitas & Publikasi Ilmiah	iii
Halaman Persembahan	iv
KATA PENGANTAR	v
Daftar Isi.....	vi
Daftar Gambar.....	viii
Daftar Tabel	x
Intisari	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah.....	2
1.4 Tujuan Penelitian.....	2
1.5 Metode Penelitian.....	3
1.6 Metodologi Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
BAB III LANDASAN TEORI.....	10
3.1 Sistem	10
3.2 Rekrutmen Karyawan.....	10
3.3 Website.....	11
3.4 MySQL.....	11
3.5 PHP.....	12
3.6 Simple Additive Weighting.....	12
BAB IV ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM.....	15
4.1 Analisis Sistem	15
4.2 Lingkup Masalah	15

4.3	Perspektif Produk	16
4.4	Fungsi Produk.....	17
4.4.1	Kebutuhan Antarmuka Eksternal	20
4.4.2	Kebutuhan Fungsionalitas Perangkat Lunak.....	23
4.4.3	Entity Relationship Diagram (ERD)	24
4.4	Perancangan.....	25
4.4.1	PerancanganArsitektur	25
4.4.2	Rancangan Antarmuka	26
BAB V IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM.....		48
5.1	Implementasi Sistem Antarmuka	48
5.2	Pengujian Fungsionalitas Perangkat Lunak.....	70
5.3	Hasil Pengujian Terhadap Pengguna.....	85
BAB VI PENUTUP		91
6.1	Kesimpulan.....	91
6.2	Saran.....	91

Daftar Gambar

Gambar 4. 1	Arsitektur Perangkat Lunak SSPK	16
Gambar 4. 2	Use Case Diagram Perangkat Lunak SSPK	23
Gambar 4. 3	Entity Relationship Diagram Perangkat Lunak SSPK	24
Gambar 4. 4	Perancangan Arsitektur Perangkat Lunak SSPK	25
Gambar 4. 5	Antarmuka Halaman Home	26
Gambar 4. 6	Antarmuka Halaman Masuk	27
Gambar 4.7	Antarmuka Halaman Daftar	28
Gambar 4. 8	Antarmuka Halaman Ubah Profile	29
Gambar 4. 9	Antarmuka Halaman Daftar Lowongan Pekerjaan	30
Gambar 4. 10	Antarmuka Halaman Detail Daftar Lowongan Pekerjaan	31
Gambar 4. 11	Antarmuka Halaman Pengumuman Penerimaan	32
Gambar 4. 12	Antarmuka Halaman Detail Pengumuman Penerimaan	33
Gambar 4. 13	Antarmuka Halaman Home Admin	34
Gambar 4. 14	Antarmuka Halaman Data Pelamar	35
Gambar 4. 15	Antarmuka Halaman Detail Data Pelamar	36
Gambar 4. 16	Antarmuka Halaman Detail Nilai Data Pelamar	37
Gambar 4. 17	Antarmuka Halaman Penerimaan	38
Gambar 4. 18	Antarmuka Halaman Tambah Penerimaan	39
Gambar 4. 19	Antarmuka Halaman Ubah Penerimaan	40
Gambar 4. 20	Antarmuka Halaman Kriteria Penerimaan	41
Gambar 4. 21	Antarmuka Halaman Tambah Kriteria Penerimaan	42
Gambar 4. 22	Antarmuka Halaman Ubah Kriteria Penerimaan	43
Gambar 4. 23	Antarmuka Halaman Pengguna	44
Gambar 4. 24	Antarmuka Halaman Detail Pengguna	45
Gambar 4. 25	Antarmuka Halaman Data Seleksi	46
Gambar 4. 26	Antarmuka Halaman Detail Data Seleksi	47
Gambar 5. 2	Antarmuka Halaman Home	48
Gambar 5. 3	Antarmuka Halaman Home	49
Gambar 5. 4	Antarmuka Halaman Pilih Data Pelamar	50
Gambar 5. 5	Antarmuka Halaman Data Pelamar	51
Gambar 5. 6	Antarmuka Halaman Rincian Nilai	52
Gambar 5. 7	Antarmuka Halaman Perusahaan	53
Gambar 5. 8	Antarmuka Halaman Tambah Perusahaan	54
Gambar 5. 9	Antarmuka Halaman Ubah Perusahaan	55
Gambar 5. 10	Antarmuka Halaman Lowongan	56
Gambar 5. 11	Antarmuka Halaman Kriteria	57
Gambar 5. 12	Antarmuka Halaman Pengguna	58
Gambar 5. 13	Antarmuka Halaman Detail Pengguna	59
Gambar 5. 14	Antarmuka Halaman HRD	60
Gambar 5. 15	Antarmuka Halaman Test	61
Gambar 5. 16	Antarmuka Halaman Soal	62
Gambar 5. 17	Antarmuka Halaman Perhitungan	63
Gambar 5. 18	Antarmuka Halaman Home Pengguna	64
Gambar 5. 19	Antarmuka Halaman Daftar Pengguna	65

Gambar 5. 20 Antarmuka Halaman Daftar Test	66
Gambar 5. 21 Antarmuka Halaman Profile.....	67
Gambar 5. 22 Antarmuka Halaman Penerimaan.....	68
Gambar 5. 23 Antarmuka Halaman Pengumuman	69
Gambar 5. 24 Hasil Pengujian terhadap Pernyataan Pertama	85
Gambar 5. 25 Hasil Pengujian terhadap Pernyataan Kedua.....	86
Gambar 5. 26 Hasil Pengujian terhadap Pernyataan Ketiga.....	86
Gambar 5. 27 Hasil Pengujian terhadap Pernyataan Keempat.....	87
Gambar 5. 28 Hasil Pengujian terhadap Pernyataan Kelima	87
Gambar 5. 29 Hasil Pengujian terhadap Pernyataan Keenam	88
Gambar 5. 30 Hasil Pengujian terhadap Pernyataan Ketujuh	88
Gambar 5. 31 Pengujian terhadap Pernyataan Kedelapan.....	89
Gambar 5. 32 Hasil Pengujian terhadap Pernyataan Kesembilan	89
Gambar 5. 33 Hasil Pengujian terhadap Pernyataan Ke-10	90
Gambar 5. 34 Hasil Pengujian terhadap Pernyataan Ke-11	90



Daftar Tabel

Tabel 2. 1 Perbandingan Penelitian.....	8
Tabel 5. 1 Hasil Pengujian Fungsionalitas.....	71



Intisari

SISTEM SELEKSI PENERIMAAN KARYAWAN MENGUNAKAN SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING

Intisari

Sariffudin

13 07 07230

Setiap tahun banyak perusahaan yang melakukan perekrutan karyawan baru. Pada proses perekrutan ini pihak perusahaan maupun pihak pelamar memerlukan berbagai hal yang harus dipersiapkan mulai dari proses administrasi, proses seleksi sampai tahap akhir penerimaan.. Proses penyeleksian biasanya akan memakan waktu, serta biaya yang tidak sedikit baik itu dari pihak perusahaan maupun bagi calon karyawan. Maka dari itu dibutuhkan suatu sistem yang membantu pihak perusahaan maupun calon karyawan dalam proses penerimaan maupun pendaftaran bagi calon karyawan.

Dalam proses penerimaan karyawan terdapat beberapa proses penyeleksian yang harus dipersiapkan, diantaranya proses administrasi, pengadaan test sampai tahap akhir pengumuman penerimaan. Proses penyeleksian juga mempertimbangkan kriteria kriteria tertentu sesuai dengan jenis lowongan kerja yang dibutuhkan. Untuk dapat memenuhi harapan tersebut maka sistem ini akan dibangun dengan fungsi utama yaitu administrasi, pengadaan lowongan, proses seleksi sampai pengumuman, dan untuk membantu dalam pengambilan keputusan, penulis menggunakan metode penjumlahan berbobot atau Simple Additive Weighting (SAW) guna memenuhi pertimbangan berdasarkan kriteria pada lowongan pekerjaan tertentu.

Dengan adanya Sistem Seleksi Penerimaan Karyawan ini bisa membantu pihak perusahaan dalam proses seleksi calon karyawan mulai dari pengadaan lowongan sampai tahap pengumuman hasil seleksi, dan juga bagi pihak calon karyawan mempermudah dalam proses administrasi serta proses perekrutan calon karyawan.

Kata Kunci :proses administrasi, proses seleksi, calon karyawan, lowongan pekerjaan, simple additive weighting

Pembimbing I : Patricia Ardanari, S.Si, M.T. ()

Pembimbing II : Martinus Maslim, S.T., M.T. ()

Tanggal Pendadaran : 31 Januari 2020.