

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Setiap tahun banyak perusahaan yang melakukan perekrutan karyawan baru. Pada proses perekrutan ini, pihak perusahaan maupun pihak pelamar memerlukan hal-hal yang harus dipersiapkan, mulai dari proses administrasi, proses seleksi sampai tahap akhir penerimaan. Bagi pihak pelamar, mereka tidak hanya cukup sekali melamar ke perusahaan, dan jika gagal dalam suatu proses seleksi di perusahaan tertentu, mereka harus melakukan proses melamar dari awal lagi yaitu menyiapkan surat lamaran dan sebagainya. Setiap perusahaan tentunya ingin mendapatkan karyawan yang baik dan berkualitas, sehingga proses bisnis perusahaan dapat berjalan dengan baik, maka dari itu pihak perusahaan harus lebih selektif dalam proses perekrutan karyawan. Selain itu arsip data calon karyawan membutuhkan tempat penyimpanan yang cukup besar, Pencarian data juga akan sulit dilakukan jika masalah seperti ini tidak ditangani dengan baik. Maka dari itu suatu perusahaan membutuhkan suatu sistem yang akan membantu mengurangi masalah-masalah tersebut.

Dengan rumusan masalah diatas maka dibutuhkan sebuah sistem yang berguna bagi perusahaan dan calon karyawan dalam proses penerimaan karyawan. Sistem baru yang akan dibangun diharapkan bisa membantu proses penyeleksian calon karyawan. Sistem tersebut merupakan sistem rekrutmen secara online yang bisa manajemen berkas data pelamar mulai dari data administrasi pelamar, sehingga pelamar hanya perlu menyediakan satu berkas untuk mengajukan lamaran ke perusahaan lainnya, lalu sistem juga menyediakan berbagai tes yang diperlukan perusahaan untuk menyeleksi pelamar sehingga nantinya didapatkan calon karyawan yang lebih baik. Untuk mendukung dalam pengambilan keputusan, Sistem ini akan menggunakan

metode penjumlahan terbobot atau Simple Additive Weighting (SAW) sehingga nantinya bisa didapatkan hasil seleksi yang lebih.

Dengan sistem ini diharapkan pihak perusahaan dapat lebih efektif dan efisien dalam proses perekrutan karyawan, sehingga dengan proses perekrutan yang baik menghasilkan karyawan yang berkualitas, dan bagi calon karyawan bisa mempermudah dalam mengikuti proses seleksi diperusahaan tertentu.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian dari latar belakang, maka bisa dirumuskan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana membangun Sistem Seleksi Penerimaan Karyawan menggunakan metode SAW.
2. Bagaimana sistem dapat mempermudah perusahaan dan calon karyawan dalam proses seleksi penerimaan karyawan.
3. Bagaimana sistem dapat membantu perusahaan dalam mengatur data calon karyawan.

1.3 Batasan Masalah

Dalam penelitian permasalahan masih terbuka luas dan dapat melebar, maka untuk menjadi fokus penelitian, ada beberapa batasan masalah yang digunakan, yaitu:.

1. Sistem Seleksi Penerimaan Karyawan menangani pengelolaan data master, proses seleksi, dan laporan.
2. Proses seleksi yang digunakan dalam Sistem Seleksi Penerimaan Karyawan ini berasal dari data yang sudah disediakan disistem maupun input langsung oleh pengguna sistem.

1.4 Tujuan Penelitian

Berdasarkan permasalahan yang sudah dipaparkan, tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Membangun Sistem Seleksi Penerimaan Karyawan menggunakan metode SAW.
2. Membangun sistem yang dapat mempermudah perusahaan dan calon karyawan dalam proses seleksi penerimaan karyawan.
3. Membangun sistem yang dapat membantu perusahaan dalam mengatur data calon karyawan

1.5 Metode Penelitian

Metode yang digunakan dalam pembangunan perangkat lunak ini adalah:

1. Metode Studi Pustaka

Metode ini digunakan untuk mencari literatur atau sumber pustaka baik berupa buku, diktat, jurnal nasional maupun internasional, dan penelitian terdahulu berupa skripsi yang sudah dilakukan sebelumnya. Sumber pustaka yang digunakan berkaitan dengan perangkat lunak yang digunakan untuk membuat sistem informasi berbasis *website* maupun yang sesuai dengan teknologi yang dimanfaatkan. Pengumpulan data dilakukan dengan cara membaca, mempelajari dan mencatat hal-hal yang penting guna memperoleh gambaran secara teoritis.

2. Metode Penelitian Lapangan / Observasi

Metode ini digunakan untuk mencari data pada lapangan guna membantu pembuatan Sistem Seleksi Penerimaan Karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan mengamati proses seleksi penerimaan karyawan yang sudah ada di lapangan dan mencatat hal-hal penting yang berhubungan guna memperoleh data yang lengkap dan akurat.

3. Metode Pembangunan Perangkat Lunak

Pembangunan sistem ini meliputi langkah-langkah sebagai berikut :

a) Analisis Kebutuhan Perangkat Lunak

Analisis dilakukan dengan menganalisis data dan informasi yang diperoleh sehingga dapat dijadikan bahan penyusunan perangkat lunak. Hasil analisis berupa dokumen Spesifikasi Kebutuhan Perangkat Lunak (SKPL).

b) Perancangan Perangkat Lunak

Perancangan dilakukan untuk mendapatkan deskripsi arsitektural perangkat lunak, antarmuka, data, dan *procedural*. Hasil perancangan berupa dokumen Deskripsi Perancangan Perangkat Lunak (DPPL).

c) Implementasi Perangkat Lunak

Implementasi dilakukan untuk menerapkan hasil perancangan perangkat lunak menjadi suatu seleksi penerimaan karyawan..

d) Pengujian Perangkat Lunak

Pengujian dilakukan untuk menguji fungsionalitas dari sistem informasi yang dibuat.

1.6 Metodologi Penelitian

Secara sistematis isi dari laporan ini disusun sebagai berikut :

BAB 1 PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan, metodologi penelitian, dan sistematika penulisan laporan.

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi tentang penjelasan mengenai penelitian yang telah dilakukan sebelumnya mengenai topik yang akan dibuat.

BAB 3 LANDASAN TEORI

Bab ini berisi tentang penjelasan mengenai dasar teori yang berkaitan dengan topik permasalahan yang dibahas.

BAB 4 ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Bab ini berisi tentang penjelasan mengenai analisis masalah dan perancangan perangkat lunak yang dibuat.

BAB 5 IMPLEMENTASI PENGUJIAN SISTEM

Bab ini berisi tentang penjelasan mengenai implementasi perangkat lunak yang dibuat serta hasil pengujian yang dilakukan.

BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi tentang kesimpulan dari pembahasan yang telah dibuat serta berisi saran-saran untuk pengembangan lebih lanjut.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

