

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

Penelitian yang dilakukan oleh Putri Hapsari, Purwaningtyas yang berjudul Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis Web Pada BRT Trans Semarang, 2017. Sistem Penerimaan Karyawan berbasis web yang mampu memonitor dan menampung data dengan baik pada setiap penerimaan karyawan yaitu data calon karyawan, hal tersebut berimbas pada minimnya terjadinya kehilangan data serta mempermudah pencarian data calon karyawan yang diterima atau data calon karyawan yang tidak diterima. Dalam hal pelayanan penanganan Penerimaan Karyawan baru menggunakan metode pendaftaran secara online, karena memudahkan para calon karyawan dan mempercepat penanganan penerimaan karyawan. Penelitian ini telah menghasilkan Sistem Penerimaan Karyawan berbasis web online pada BRT Trans Semarang[1].

Berikutnya penelitian yang dilakukan oleh Diyan Agus Permana, Rizki Yudhi Dewantara yang berjudul Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Berbasis Web, 2018. Perancangan sistem yang diusulkan pada penelitian ini yaitu sistem informasi perekrutan karyawan berbasis web yang disesuaikan dengan kebutuhan pengguna, rancangan sistem yang diusulkan dilakukan dengan menggambarkan sistem yang baru kepada pengguna dengan merancang model sistem yaitu physical system dan logical model, merancang output, input, database, dan teknologi yang akan digunakan, serta desain user interface pada sistem yang diusulkan[2].

Berikutnya penelitian yang dilakukan oleh Hendra Fadyanto yang berjudul Analisis Sistem Rekrutmen Dan Seleksi Pada PT. X, 2017. Melakukan rekrutmen dengan tahapan yaitu penyusunan strategi merekrut, pencarian pelamar, penyisihan pelamar, serta pembuatan kumpulan pelamar. Proses seleksi dengan berbagai tahapan yaitu melakukan wawancara, tes penerimaan, tes psikologis, wawancara seleksi, pemeriksaan referensi serta keputusan akhir penerimaan[3].

Berikutnya penelitian yang dilakukan oleh Nurjaya, Hendro Waryanto, yang berjudul Sistem Seleksi Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode TOPSIS, 2017. Membangun sistem seleksi penerimaan karyawan dengan menggunakan metode *Technique for Order Performance Similarity to Ideal Solution* (TOPSIS), metode TOPSIS memiliki kelebihan yaitu, konsepnya sederhana dan mudah dipahami, komputasinya efisien dan memiliki kemampuan untuk mengukur kinerja relatif dari alternatif-alternatif keputusan dalam bentuk matematis yang sederhana. Berdasarkan Implementasi dan pengujian yang telah dilakukan terbukti bahwa dengan menggunakan sistem yang telah dirancang, terbukti proses pengolahan data calon karyawan menjadi lebih cepat, dan dengan menggunakan *Technique for Order Performance Similarity to Ideal Solution* (TOPSIS) terbukti dapat meminimalisir kesalahan, sehingga hanya calon karyawan atau pelamar yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan saja yang dapat diterima bekerja[4].

Berikutnya penelitian yang dilakukan oleh Ismail, Nurjaya yang berjudul Sistem Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode WP (Weighted Product) dengan Bahasa Pemrograman PHP dan Mysql, 2016. Merancang sebuah aplikasi pengambilan keputusan yang dapat membantu penerimaan calon karyawan baru. Salah satu metode yang digunakan untuk pengambilan keputusan yaitu metode WP karena metode WP merupakan metode penyelesaian multi kriteria dimana dalam perekrutan atau seleksi calon karyawan banyak kriteria yang harus dipertimbangkan. Metode pengembangan pada sistem ini menggunakan metode waterfall. Bahasa pemrograman yang digunakan adalah PHP dan MySQL sebagai database server. Dari hasil penelitian ini yaitu memberi kemudahan dalam pengambilan keputusan untuk menentukan karyawan yang sesuai dengan kebutuhan dan Kriteria perusahaan[5].

Dari penelitian yang digunakan sebagai referensi dan juga yang sudah dilakukan diatas, beberapa proses seleksi dan perekrutan calon karyawan masih terdapat sejumlah masalah yaitu dalam hal pendataan, proses seleksi dan juga pemilihan karyawan. Oleh karena itu penulis membuat Sistem Seleksi Penerimaan Karyawan yang bertujuan untuk mempermudah bagian HRD dalam mengambil

keputusan perekrutan calon karyawan yang lebih berkualitas dan juga dapat diperoleh dengan waktu yang lebih cepat, hasil *test* dengan baik dan akurat serta meminimalkan biaya untuk mendapatkan hasil yang optimal.

Tabel perbandingan dibawah ini berguna untuk membandingkan antara beberapa aplikasi yang sudah ada dengan aplikasi yang akan penulis buat.

Tabel 2.1 Perbandingan Penelitian

No.	Pembanding	Platform	Database	Bahasa Pemrograman	Metode	Online
1.	Putri Hapsari, Purwaningtyas, 2017	Desktop	MySQL	Java		X
2.	Diyan Agus Permana, Rizki Yudhi Dewantara, 2018	Desktop	MySQL	Java&PHP		X
3.	Hendra Fadyanto, 2017	Desktop	MySQL	Java		X
4.	Nurjaya, Hendro Waryanto, 2017	Desktop	MySQL	Java	TOPSIS	X
5.	Ismail, Nurjaya, 2016	Website	MySQL	PHP	WP	√
6.	Penulis	Website	MySQL	PHP	SAW	√

Pembangunan aplikasi Sistem Seleksi Penerimaan Karyawan Menggunakan *Simple Additive Weighting* (SAW) ini akan diterapkan dan diimplementasikan dengan fungsi yang lebih mudah digunakan dan lebih lengkap dari peneliti sebelumnya. Penelitian ini akan menggunakan bahasa pemrograman PHP yang dapat diakses melalui berbagai search engine dan dengan berbagai macam sistem operasi yang ada. Diharapkan hasil dari pembangunan aplikasi ini

dapat mempermudah proses seleksi penerimaan karyawan dan mendapatkan calon karyawan yang berkualitas.

