

BAB VI. PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada analisis, perancangan, implementasi dan pengujian sistem yang telah dibuat pada bab sebelumnya. Penulis menarik kesimpulan bahwa dari pengembangan aplikasi yang berhasil dikembangkan, telah memenuhi tugas akhir penulis. Aplikasi yang dikembangkan dapat membantu pengguna untuk membuat soal survei berdasarkan bulan yang ditentukan, melihat *history jawab* survei atasan dan skor survei bagi pengguna web aplikasi *Continuing Competence Test*, mengerjakan survei dan melihat performa karyawan berdasarkan skor survei yang telah diolah untuk pengguna *mobile* aplikasi *Continuing Competence Test*. Dari fungsi-fungsi tersebut, diharapkan aplikasi ini dapat membantu pengukuran kompetensi masing-masing karyawan oleh atasan karyawan tersebut.

6.2 Saran

Dari hasil analisis sistem, perancangan, dan pengujian sistem pada aplikasi *Continuing Competence Test*, terdapat beberapa saran yang dapat digunakan untuk pengembangan lebih lanjut aplikasi ini, baik pada aplikasi web dan *mobile* antara lain:

1. Aplikasi CMS:
 - Pengembangan fitur pembuatan soal dengan opsi melalui form excel
 - Fitur untuk melakukan download data history survei dan skor akhir
2. Aplikasi *Mobile*:
 - Pengembangan fitur untuk melihat *bar chart* berdasarkan inputan bulan dari pengguna.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] ACC, “Riwayat Singkat Perusahaan”. <https://www.acc.co.id/tentang-kami/riwayat-singkat-perusahaan>. (diakses Nov 19, 2020).
- [2] A. Saks dan R. Haccoun, “*Managing Performance Through Training and Development*” Nelson College Indigenous. 2018.
- [3] A. S. Ekaningsih, “Peran Pendidikan Dan Pelatihan Serta Kompetensi Dalam Upaya Peningkatan Kualitas Sumber Daya Aparatur (Studi pada Dinas Perhubungan Kota Tarakan),” *J. Borneo Adm.*, vol. 9, no. 2, 2013, doi: 10.24258/jba.v9i2.104.
- [4] R. Umar, A. Fadlil, dan Y. Yuminah, “Sistem Pendukung Keputusan dengan Metode AHP untuk Penilaian Kompetensi Soft Skill Karyawan,” *Khazanah Inform. J. Ilmu Komput. dan Inform.*, vol. 4, no. 1, hal. 27, Jun 2018, doi: 10.23917/khif.v4i1.5978.
- [5] H. Kurniawan, “Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Topsis Berbasis Web Pada CV . Surya Network Indonesia,” *Konf. Nas. Sist. Inform. 2015*, no. 1, hal. 643–647, 2015, Diakses: Des 02, 2020. [Daring]. Tersedia pada: <http://www.ejournal.stikom-bali.ac.id/index.php/knsi/article/view/546>.
- [6] H. Son dan R. Faisal, “Aplikasi Penilaian Kinerja Dosen pada Proses Belajar Mengajar Berbasis Web: Studi Kasus di Badan Penjamin Mutu Internal Institut Teknologi Padang,” *J. Teknol. dan Sist. Komput.*, vol. 5, no. 2, hal. 89, Mei 2017, doi: 10.14710/jtsiskom.5.2.2017.90-94.
- [7] Gupta, B., *Competency Framework for Human Resources Management*, Concept, New Delhi, Publishing Company Pvt. 2012.
- [8] S. Edy, “Manajemen Sumber Daya Manusia,” *Jakarta: Kencana*, 2016.
- [9] E. Purwaningrum, “Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Semangat Kerja (Studi pada Karyawan Tetap PT. Aggiomultimex),” *J. Adm. Bisnis SI Univ. Brawijaya*, vol. 8, no. 2, 2014.
- [10] Deane Barker, “*Web Content Management: Systems, Features, and Best Practices*” O'Reilly Media, Inc. 2016.

- [11] Frank, “*HTML For Beginners The Easy Way: Start Learning HTML & CSS Today*” Frank, 2020. <https://html.com/#ixzz6boHfd2EW> (diakses Okt 25, 2020).
- [12] Y. Fan, “*Cascading Style Sheets*,” 2011, Diakses: Oct 26, 2020. [Daring]. Tersedia pada: https://www.theseus.fi/bitstream/handle/10024/25650/YU_FAN_thesis.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- [13] M. A. Muslim, “Pengembangan Sistem Informasi Jurusan Berbasis *Web* untuk Meningkatkan Pelayanan dan Akses Informasi,” *J. Mipa*, vol. 35, no. 1, pp. 91–98, 2012.
- [14] A. D. Firman, “Sistem Informasi Perpustakaan Online Berbasis *Web*,” *J. Tek. Elektro dan Komput.*, vol. 5, no. 2, pp. 29–36, 2016.
- [15] V. Petrosyan, “A Guide to Popular PHP Frameworks for Beginners,” *Search Engine Journal*, 2016, Tersedia pada: <https://www.searchenginejournal.com/guide-popular-php-frameworks-beginners/180922/>.
- [16] StackOverflow, “Stack Overflow Developer Survey 2019,” Stack Overflow Insights, 2019. <https://insights.stackoverflow.com/survey/2019> (diakses Oct. 26, 2020).
- [17] Q. H. Nguyen, “Building a *web* application with Laravel 5,” *Oulu Univ. Appl. Sci.*, hal. 1–35, 2015, Diakses: Des 04, 2020. [Daring]. Tersedia pada: https://www.theseus.fi/bitstream/handle/10024/113987/thesis_laravel5-final_31_05_2016.pdf?sequence=1&isAllowed=y.
- [18] M. R. Al Hazmi, “Rancang Bangun Website Mencari Tukang Menggunakan Framework Laravel,” *J. Buana Inform.*, vol. 9, no. 2, hal. 71, 2018, doi: 10.24002/jbi.v9i2.1651.
- [19] P. Chaudhary, “Ionic Framework,” *Int. Res. J. Eng. Technol.*, vol. 5, no. 5, pp. 3181–3185, 2018.
- [20] R. Nixon, “*Learning PHP, MySQL & JavaScript, 5th Edition*” O’Reilly Media, Inc. 2019.