

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil analisis data pada bab IV di atas dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Keadilan organisasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap keinginan untuk keluar pada karyawan PT. X. Yogyakarta.
2. Persepsi dukungan atasan secara parsial berpengaruh negatif terhadap keinginan untuk keluar pada karyawan PT. X. Yogyakarta.
3. Penghargaan organisasi secara parsial berpengaruh negatif terhadap keinginan untuk keluar pada karyawan PT. X. Yogyakarta.
4. Keadilan organisasi, persepsi dukungan atasan, dan penghargaan organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap keinginan untuk keluar pada karyawan PT. X. Yogyakarta.

5.2. Implikasi

5.2.1. Implikasi Teoritis

Berdasarkan model penelitian toritis dalam penelitian ini, maka hasil penelitian ini dapat memperkuat konsep teoritis tentang tema dukungan organisasi yang dipersepsikan beserta dimensi-dimensinya (keadilan organisasi, dukungan supervisor, serta penghargaan organisasi dan kondisi pekerjaan) dan konsep toritis tentang tema keinginan untuk keluar karyawan.

5.2.2. Implikasi Manajerial

Hasil penelitian ini dapat digunakan manajemen sebagai bahan pertimbangan untuk membuat suatu kebijakan terkait masalah dukungan organisasi yang dipersepsikan dengan dimensi-dimensi keadilan organisasi, persepsi dukungan atasan, dan penghargaan organisasi.

Selain sebagai bahan pertimbangan, hasil penelitian ini juga dapat digunakan sebagai masukan terhadap manajemen. Pentingnya memperhatikan aspek keinginan untuk keluar karyawan dengan membenahi dukungan atasan dan penghargaan terhadap karyawan.

Mengingat atasan dipersepsikan sebagai agen dari perusahaan, pendekatan dan kebijakan yang mendukung karyawan menjadi penting untuk mengurangi keinginan untuk keluar karyawan. Membantu memberikan solusi, berbagi pengetahuan, berdiskusi membuat atasan lebih dekat dengan karyawan. Pada variabel dukungan atasan perlu adanya perbaikan di empat hal yang dapat di singkat menjadi CASE yaitu *Care*, *Appresiate*, *Secures*, *Ease* atau dengan kata lain perhatian terhadap karyawan, menghargai karyawan, menciptakan rasa aman terhadap karyawan, dan memberikan rasa nyaman terhadap karyawan atau membantu sehingga karyawan merasa ringan dalam menghadapi permasalahan pekerjaan.

Selain dukungan atasan, penghargaan organisasi juga menjadi variabel penting untuk dilibatkan dalam mengurangi keinginan untuk keluar. Penghargaan tidak cukup dinilai dengan uang. Mendengarkan dan

mengapresiasi keluhan – keluhan karyawan dan di implementasikan ke dalam kebijakan akan membuat karyawan merasa dihargai. Ada tiga hal yang perlu diperhatikan untuk mengurangi keinginan untuk keluar dari variabel penghargaan organisasi yaitu *Admit*, *Satisfaction* dan *Appreciate* atau dapat disingkat menjadi ASA. *Admit* yaitu perusahaan perlu lebih melibatkan karyawan dalam membuat suatu kebijakan. Mempertimbangkan kepentingan karyawan pada saat mengambil keputusan membuat karyawan merasa dilibatkan dan diakui sebagai bagian dari perusahaan. *Satisfaction* yaitu perusahaan lebih memperhatikan kepuasan kerja karyawan. *Appreciate* yaitu sama halnya dengan dukungan atasan, penghargaan terhadap karyawan perlu lebih diperhatikan.

Keadilan organisasi walaupun di penelitian ini secara terpisah tidak berpengaruh tetapi harus perlu diperhatikan juga mengingat persepsi tentang keadilan organisasi ini dipersepsikan buruk. Masalah kurangnya keadilan yang terjadi pada perusahaan akan menjadi bom waktu ketika tidak ada penanganan di faktor ini. Saat ini yang terjadi, karyawan bertahan karena adanya kebijakan tentang fasilitas perumahan, akan tetapi ketika kebijakan ini nantinya dihapus, karyawan yang sebelumnya bertahan, akan memutuskan untuk hengkang dari perusahaan. Untuk mengatasi hal tersebut perlu di kaji ulang lagi tentang kebijakan remunerasi karyawan. Selain remunerasi keadilan dalam proses pengambilan keputusan, proses pembuatan aturan, proses pembuatan reward dan punishment juga perlu dikaji ulang.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Beberapa hal yang menjadi keterbatasan dalam penelitian ini dan perlu diperhatikan oleh peneliti yang akan datang adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya terbatas pada pada karyawan PT. X. Yogyakarta saja, sehingga kurang akuratnya hasil penelitian jika ditujukan pada populasi yang lebih luas.
2. Penelitian ini hanya terbatas pada variabel keadilan organisasi, persepsi dukungan atasan, dan penghargaan organisasi saja, mengingat masih banyak faktor lain yang juga mempengaruhi keinginan untuk keluar karyawan.
3. Adanya keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuesioner yaitu terkadang jawaban yang diberikan oleh sampel tidak menunjukkan keadaan sesungguhnya.

5.4. Saran

Setelah melakukan analisis dan pengamatan terhadap semua keterbatasan yang ada, peneliti memberikan saran untuk peneliti selanjutnya sebagai berikut:

1. Untuk penelitian selanjutnya bisa menggunakan sampel pada beberapa perusahaan, sehingga hasil penelitian akan lebih valid dan populasi lebih luas.
2. Untuk penelitian selanjutnya bisa menggunakan variabel yang lebih banyak lagi, sehingga hasil penelitian akan lebih valid. .

DAFTAR PUSTAKA

- Akova, O., Cetin, G. & Cifci, I. (2015). "The relation between demographic factors and the turnover intention in pre-opening hotel businesses". *Procedia – Social and Behavioural Sciences*, 207, 377-384.
- Arianto, A., Syihabudhin. (2018). "The Influence of Reward on Turnover Intention with Organizational Commitment as an Intervening Variable (A Study on Group I & II Employee at Djatiroto Sugar Factory)". *First International Research Conference on Economic and Business*. KnE Social Science, 308-323.
- Ariani, W.D. (2011). "Persepsi terhadap dukungan organisasi and penyelia, kepuasan, nilai and komitmen pada perbankan di Indonesia". *Jurnal Keuangan and Perbankan*, Vol 15, No 3, hal. 416-427.
- Arshadi, Nasrin. (2011). "The relationships of perceived organizational support (POS) with organizational commitment, in-role performance, and turnover intention: Mediating role of felt obligation". *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 30 (2011) 1103 – 1108.
- Asep, Hermawan. (2009). *Penelitian Bisnis Paradigma Kuantitatif*. Jakarta: Grasindo.
- Bergiel, E. B., Nguyen, V.Q., Cleney, B.F., & Taylor, G.S. (2009). *Management Research News*, Vol 32, No. 3, pp. 205-219.
- Burn, K.L. (2016). "Perceived Organizational Support and Perceived Supervisor Support as Antecedents of Work Engagement". *Thesis Degree Master of Science of San Jose State University*.
- Çelik, D. A., Yelöglu, H. o., & Yildirim, O. B. (2016). "The Moderating Role of Self Efficacy on The Perception of Justice and Turnover Intention". *Procedia-Social and Behavioural Science*. 235 (October) 392 – 402. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.11.049>
- Cho, S., Johanson, M.M., & Guchait, P. (2009). "Employees intent to leave: A comparison of determinants of intent to leave versus intent to stay". *International Journal of Hospitality Management*, 28(3), 374–381. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2008.10.007>
- Colquitt, J. A. (2001). "On the dimensionality of organizational justice: A construct validation of a measure". *Journal of Applied Psychology*, 108, 93-105.
- Dessler, Gary. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia.
- Dewi, K. Ayu Budiastiti., & Wibawa, I Made, A., (2016). "Pengaruh Stress Kerja Pada Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Agen AJB Bumiputera 1912". *E- Jurnal Manajemen Unud*, 4 (10), 3560 – 3588.
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., Sowa, D. (1986). "Perceived Organizational Support". *Journal of Applied Psychology*, Vol. 71. No. 3, 500 - 507.
- Eisenberger, R., Stinglhamber, F., Vandenberghe, C., Sucharski, I.L. and Rhoades, L. (2002), "Perceived supervisor support: contributions to perceived organizational support and employee retention", *Journal of Applied Psychology*, Vol. 87, pp. 565–573.

- Firth, L., David J.M., Kathleen A.M., and Claude L. (2004). "How can managers reduce employee intention to quit?". *Journal of Managerial Psychology*, Vol 19, No 2, pp. 170-187.
- Gaither, C.A. (2009). "Job satisfaction and intention to leave the profession: Should we care?" *Research in Social and Administrative Pharmacy*, 5(2), 91–93. <https://doi.org/10.1016/j.sapharm.2009.04.001>
- Ghozali, Imam, (2016). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program IBM SPSS 23*. Cetakan kedelapan, Universitas Diponegoro, Semarang. Hal 5, 103, 134, 138, 156, 157.
- Hay Group. (2013). Preparing for Take Off.
- Hui, K.L., Teo, H.H. & Lee, S.Y.T. (2007). "The Value of privacy assurance: An exploratory field experiment". *MIS Quarterly*, 31(1), 19 - 33.
- Indriantoro, Nur, & Supomo, Bambang. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta. BPFE-Yogyakarta.
- Islam, T., Khan, S.ur R., Ungku Ahmad, U.N.B., Ali, G., Ahmed, I., & Bowra, Z.A.(2013). "Turnover Intentions: The Influence of Perceived Organizational Support and Organizational Commitment". *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 103, 1238–1242. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.10.452>
- Kalidass, A. dan Bahron, A. (2015). "The relationship between perceived supervisor support, perceived organizational support, organizational commitment and employee turnover intention." *International Journal of Business Administration*. ISSN 1923-4007, E-ISSN 1923-4015.
- Khan, M.S., Allah N., Shadiullah K., Farhatullah K., Saqib K., and Naeem B.Y. (2014). "The impact of organizational commitment on the intention to leave among the academicians in higher educational intitution Pakistan". *International Journal of Academic Research in Bussiness and Social Science*, Vol 4, No 2, pp.2222-6990.
- Krishnan, J., & Mary S.V. (2012). Perceived organizational support- An overview on its antecedents and consequences. *International Journal of Multidisciplinary Research*, 2(4). Di akses dari <https://www.researchgate.net/publication/265946420>
- Loi, R., Hang-Yue,N., & Foley, S. (2006). "Linking Employees Justice Perceptions to Organizational Commitment and Intention to Leave: The Mediating Role of Perceived Organizational Support". *Journal of Occupational and Organizational Psychology*. Vol. 79 pp.101-120.
- Levinson, H. (1965). "Reciprocation: The relationship between man and organization". *Administrative Science Quarterly*, 9, 370–390.
- Maertz C.P., Rodger W.G., Nathanael S.C., and David G.A. (2007). "The effect of perceived organizational support and perceived supervisor support on employee turnover". *Journal Organizational Behaviour*. Vol 28, No 8, pp. 1059-1075.
- Malhotra, Naresh K. (2010). *Riset Pemasaran : Pendekatan Terapan, Jilid 2*. Jakarta : PT. Indeks.
- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. (Nurul Iman). Jakarta : Penerbit PPM dan Bisnis 2030.

- Newman, A., Rani T., and Wendy H. (2012). "The effect of perceived organizational support, perceived supervisor support and intra-organizational network resources on turnover intention". *Personal Review*, Vol 41, No 1, pp. 56-72.
- Nurfauzan, M.I, & Halilah, I. (2017). "Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention". *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*. Vol. 3, No 1, pp. 98-107. ISSN 2860 – 8211.
- Olawale, R., & Olanrewaju, I., (2016). "Investigating The Influence of Financial Reward on Turnover Intention". *Europian Scientific Journal*. Vol. 12, 1857-1881.
- Perez , M (2008). Turnover Intention. *Diploma Thesis*. University of Zurich, P1-P74.
- Priyatno, Duwi, (2013). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*, Yogyakarta: Media Kom. Hal 9, 30, 40.
- Priyatno, Duwi, 2014, "SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis", Edisi 1, Yogyakarta: ANDI. Hal: 94, 103, 106.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). "Perceived Organizational Support: A Review of the Literature". *Journal of Applied Psychology*.
- Riley, D. (2006). *Turnover Intention: The Mediation Effects of job Satisfaction, Affective Commitment, and Continuance Commitment*. Unpublished Doctoral Dissertation, University of Waikato.
- Robbins, S.P. & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Roodt, G. (2004). *Turnover Intention*. Unpublish Document. Johannesburg. University of Johannesburg.
- Saleem,T., & Gull, S (2013). Drive of Turnover Intention in Public Sector Organizations: Pay Satisfaction, Organizational Commitment and Employee Opportunities. *Midle East Journal of Scientific Research*. 17 (6), pp 697-704. <https://doi.org/10.5829/idosi.Mejsr.2013.17.06.11939>
- Saranya, R., Muthumani, S., (2015). "Impact of Perceived Organisation Support and Organisation Commitment on Turnover Intention of Women Employees in IT Industry". *Journal of Theoretical and Applied Information Technology*. Vol.75. No.2 ISSN : 1992- 8654
- Sekaran U,. (2014). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis (Research Methods for Business)*. Buku 1 Edisi 4. Jakarta : Salemba.
- Setyanto, Noor. (2013). *Pengaruh Bimbingan Kelompok Dengan Teknik Sociodrama Dalam Meningkatkan Kemampuan Berempati Siswa Kelas VIII SMP Negeri 7 Semarang Tahun 2013*. Skripsi. Semarang: Program Sarjana IKIP PGRI Semarang
- Stefanie. M.T.W., Sherly. R.T. (2018). Pengaruh Organizational Commitment dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention di PT. Kediri Matahari Corn Mills. *AGORA Vol. 6, No. 1*, (2018) 1-9
- Sugiyono. (2014). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sumarto. (2009). "Meningkatkan Komitmen dan Kepuasan untuk menyurutkan niat keluar". *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* , Vol,11, No 2.

- Tnay, E., Othman, A. E. A., Heng, C.S., & Lim, S.L.O. (2013). "The Influence of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Turnover Intention". *Social and Behavioral Science*. 97. 201-208.
- Vatankhah, S., Javid, E., & Raoofi, A. (2017). "Perceived Organizational Support As a Mediator of The Relationship Between High-Performance Work Practices and Counter-Productive Work Behavior : Evidance From Air Line Industries." *Journal of Air Transport Management*. 59. 107-115. <http://doi.org/10.1016/j.jairtraman.2016.12.001>
- Wahab, Eta., Hong, G.C., Shamsuddin, A., Abdullah, N.H. (2014). "The Effect of Perceived Organizational Support and Affective Commitment on Employees Turnover Intention : A Study of Malaysian manufacturing Company". *Proceeding of the social scient research ICSSR 2014* (e-ISBN 978-967-11768-7-0). <http://WorldConferences.net>
- Wayne, S.J., Shore, L.M., Bommer, W.H. & Tetrick, L.E. (2013). "The role of fair treatment and rewards in perceptions of organizational support and leader member exchange". *Journal of Applied Psychology*, 87, 590-598.
- Wiratama, Gede D., Suana I, W., (2015). "Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Pada Karyawan The Jayakarta Bali". *E- Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 11, 2015 : 3675 - 3702.
- Witasari, L. (2009). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Studi Empiris pada Novotel Semarang*. Tesis Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro. Semarang.

Analisis Deskriptif Statistik

Descriptives (Deskriptif skor total variabel)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Persepsi keadilan organisasi (X1)	236	6	17	10.97	2.367
Persepsi dukungan supervisor (X2)	236	4	15	8.69	2.269
Penghargaan organisasi (X3)	236	7	24	14.59	3.569
Keinginan untuk keluar (Y)	236	13	30	22.58	3.849
Valid N (listwise)	236				

Descriptives (Deskriptif rata-rata variabel)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
RataX1	236	1.20	3.40	2.1941	.47343
RataX2	236	1.00	3.75	2.1737	.56729
RataX3	236	1.00	3.43	2.0841	.50984
RataY	236	2.17	5.00	3.7634	.64150
Valid N (listwise)	236				

Analisis frekuensi jawaban tiap item

Frequencies

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	26	11.0	11.0	11.0
	2	132	55.9	55.9	66.9
	3	78	33.1	33.1	100.0
	Total	236	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	36	15.3	15.3	15.3
	2	133	56.4	56.4	71.6
	3	58	24.6	24.6	96.2
	4	9	3.8	3.8	100.0
	Total	236	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	46	19.5	19.5	19.5
	2	125	53.0	53.0	72.5
	3	60	25.4	25.4	97.9
	4	3	1.3	1.3	99.2
	5	2	.8	.8	100.0
Total		236	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	18	7.6	7.6	7.6
	2	169	71.6	71.6	79.2
	3	48	20.3	20.3	99.6
	4	1	.4	.4	100.0
Total		236	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	22	9.3	9.3	9.3
	2	117	49.6	49.6	58.9
	3	94	39.8	39.8	98.7
	4	2	.8	.8	99.6
	5	1	.4	.4	100.0
	Total	236	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	41	17.4	17.4	17.4
	2	130	55.1	55.1	72.5
	3	53	22.5	22.5	94.9
	4	12	5.1	5.1	100.0
	Total	236	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	24	10.2	10.2	10.2
	2	149	63.1	63.1	73.3
	3	47	19.9	19.9	93.2
	4	15	6.4	6.4	99.6
	5	1	.4	.4	100.0
	Total	236	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	17	7.2	7.2	7.2
	2	181	76.7	76.7	83.9
	3	26	11.0	11.0	94.9
	4	12	5.1	5.1	100.0
	Total	236	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	20	8.5	8.5	8.5
	2	164	69.5	69.5	78.0
	3	45	19.1	19.1	97.0
	4	7	3.0	3.0	100.0
	Total	236	100.0	100.0	

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	29	12.3	12.3	12.3
	2	132	55.9	55.9	68.2
	3	75	31.8	31.8	100.0
	Total	236	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	1	36	15.3	15.3	15.3
	2	136	57.6	57.6	72.9
	3	49	20.8	20.8	93.6
	4	13	5.5	5.5	99.2
	5	2	.8	.8	100.0
	Total	236	100.0	100.0	



X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	36	15.3	15.3	15.3
	2	137	58.1	58.1	73.3
	3	57	24.2	24.2	97.5
	4	6	2.5	2.5	100.0
	Total	236	100.0	100.0	

X3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	1	39	16.5	16.5	16.5
	2	153	64.8	64.8	81.4
	3	35	14.8	14.8	96.2
	4	9	3.8	3.8	100.0
	Total	236	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	41	17.4	17.4	17.4
	2	164	69.5	69.5	86.9
	3	29	12.3	12.3	99.2
	4	2	.8	.8	100.0
	Total	236	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	37	15.7	15.7	15.7

2	164	69.5	69.5	85.2
3	29	12.3	12.3	97.5
4	6	2.5	2.5	100.0
Total	236	100.0	100.0	

X3.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	33	14.0	14.0	14.0
2	168	71.2	71.2	85.2
3	32	13.6	13.6	98.7
4	3	1.3	1.3	100.0
Total	236	100.0	100.0	

Y1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	13	5.5	5.5	5.5
3	63	26.7	26.7	32.2

4	125	53.0	53.0	85.2
5	35	14.8	14.8	100.0
Total	236	100.0	100.0	



Y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	.8	.8	.8
2	18	7.6	7.6	8.5
3	60	25.4	25.4	33.9
4	123	52.1	52.1	86.0
5	33	14.0	14.0	100.0
Total	236	100.0	100.0	



Y3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	.4	.4	.4
2	19	8.1	8.1	8.5

3	45	19.1	19.1	27.5
4	113	47.9	47.9	75.4
5	58	24.6	24.6	100.0
Total	236	100.0	100.0	

Y4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	35	14.8	14.8	.8
2	114	48.3	48.3	85.2
3	64	27.1	27.1	36.9
4	21	8.9	8.9	9.7
5	2	.8	.8	100.0
Total	236	100.0	100.0	

Y5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	.8	.8	.8

2	15	6.4	6.4	7.2
3	67	28.4	28.4	35.6
4	113	47.9	47.9	83.5
5	39	16.5	16.5	100.0
Total	236	100.0	100.0	

Y6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	16	6.8	6.8	6.8
3	56	23.7	23.7	30.5
4	119	50.4	50.4	80.9
5	45	19.1	19.1	100.0
Total	236	100.0	100.0	

Analisis Regresi Linier Berganda

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Keinginan untuk keluar (Y)	22.58	3.849	236
Persepsi keadilan organisasi (X1)	10.97	2.367	236
Persepsi dukungan supervisor (X2)	8.69	2.269	236
Penghargaan organisasi (X3)	14.59	3.569	236

Correlations

	Keinginan untuk keluar (Y)	Persepsi keadilan organisasi (X1)	Persepsi dukungan supervisor (X2)	Penghargaan organisasi (X3)
Pearson Correlation Keinginan untuk keluar (Y)	1.000	-.637	-.778	-.723
Persepsi keadilan organisasi (X1)	-.637	1.000	.741	.720
Persepsi dukungan supervisor (X2)	-.778	.741	1.000	.776

	Penghargaan organisasi (X3)	-.723	.720	.776	1.000
Sig. (1-tailed)	Keinginan untuk keluar (Y)	.	.000	.000	.000
	Persepsi keadilan organisasi (X1)	.000	.	.000	.000
	Persepsi dukungan supervisor (X2)	.000	.000	.	.000
	Penghargaan organisasi (X3)	.000	.000	.000	.
N	Keinginan untuk keluar (Y)	236	236	236	236
	Persepsi keadilan organisasi (X1)	236	236	236	236
	Persepsi dukungan supervisor (X2)	236	236	236	236
	Penghargaan organisasi (X3)	236	236	236	236

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Penghargaan organisasi (X3), Persepsi keadilan organisasi (X1), Persepsi dukungan supervisor (X2) ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Keinginan untuk keluar (Y)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.801 ^a	.642	.637	2.319	1.819

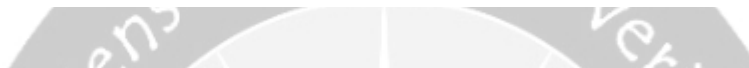
a. Predictors: (Constant), Penghargaan organisasi (X3), Persepsi keadilan organisasi (X1), Persepsi dukungan supervisor (X2)

b. Dependent Variable: Keinginan untuk keluar (Y)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2234.290	3	744.763	138.541	.000 ^a
	Residual	1247.181	232	5.376		
	Total	3481.470	235			

a. Predictors: (Constant), Penghargaan organisasi (X3), Persepsi keadilan organisasi (X1), Persepsi dukungan supervisor (X2)



b. Dependent Variable: Keinginan untuk keluar (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	35.558	.735		48.351	.000		
	Persepsi keadilan organisasi (X1)	-.067	.101	-.041	-.658	.511	.398	2.515
	Persepsi dukungan supervisor (X2)	-.894	.116	-.527	-7.688	.000	.328	3.046
	Penghargaan organisasi (X3)	-.306	.072	-.284	-4.282	.000	.351	2.851

a. Dependent Variable: Keinginan untuk keluar (Y)



Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimen sion	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Persepsi keadilan organisasi (X1)	Persepsi dukungan supervisor (X2)	Penghargaan organisasi (X3)
1	1	3.937	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.036	10.409	.80	.00	.12	.05
	3	.014	16.977	.03	.42	.12	.84
	4	.013	17.544	.17	.57	.76	.10

a. Dependent Variable: Keinginan untuk keluar (Y)



Uji Validitas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TotalX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.423**	.273**	.500**	.439**	.679**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	236	236	236	236	236	236
X1.2	Pearson Correlation	.423**	1	.372**	.540**	.320**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	236	236	236	236	236	236
X1.3	Pearson Correlation	.273**	.372**	1	.401**	.330**	.650**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	236	236	236	236	236	236
X1.4	Pearson Correlation	.500**	.540**	.401**	1	.362**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	236	236	236	236	236	236
X1.5	Pearson Correlation	.439**	.320**	.330**	.362**	1	.652**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	236	236	236	236	236	236
TotalX1	Pearson Correlation	.679**	.710**	.650**	.704**	.652**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	

N	236	236	236	236	236	236
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TotalX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.619**	.580**	.552**	.839**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	236	236	236	236	236
X2.2	Pearson Correlation	.619**	1	.594**	.628**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	236	236	236	236	236
X2.3	Pearson Correlation	.580**	.594**	1	.631**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	236	236	236	236	236
X2.4	Pearson Correlation	.552**	.628**	.631**	1	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000

	N	236	236	236	236	236
TotalX2	Pearson Correlation	.839**	.858**	.823**	.825**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	236	236	236	236	236

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	TotalX3
X3.1 Pearson Correlation	1	.383**	.509**	.503**	.577**	.522**	.527**	.725**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	236	236	236	236	236	236	236	236
X3.2 Pearson Correlation	.383**	1	.426**	.580**	.577**	.542**	.575**	.762**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	236	236	236	236	236	236	236	236
X3.3 Pearson Correlation	.509**	.426**	1	.551**	.515**	.601**	.444**	.742**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	236	236	236	236	236	236	236	236
X3.4 Pearson Correlation	.503**	.580**	.551**	1	.591**	.644**	.630**	.824**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	236	236	236	236	236	236	236	236
X3.5	Pearson Correlation	.577**	.577**	.515**	.591**	1	.600**	.636**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	236	236	236	236	236	236	236	236
X3.6	Pearson Correlation	.522**	.542**	.601**	.644**	.600**	1	.624**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	236	236	236	236	236	236	236	236
X3.7	Pearson Correlation	.527**	.575**	.444**	.630**	.636**	.624**	1	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	236	236	236	236	236	236	236	236
Total X3	Pearson Correlation	.725**	.762**	.742**	.824**	.810**	.822**	.798**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	236	236	236	236	236	236	236	236

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TotalY
Y1 Pearson Correlation	1	.489**	.612**	.542**	.504**	.511**	.786**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	236	236	236	236	236	236	236
Y2 Pearson Correlation	.489**	1	.570**	.464**	.542**	.509**	.776**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	236	236	236	236	236	236	236
Y3 Pearson Correlation	.612**	.570**	1	.410**	.532**	.528**	.796**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
N	236	236	236	236	236	236	236
Y4 Pearson Correlation	.542**	.464**	.410**	1	.439**	.511**	.732**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
N	236	236	236	236	236	236	236
Y5 Pearson Correlation	.504**	.542**	.532**	.439**	1	.472**	.758**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000

	N	236	236	236	236	236	236	236
Y6	Pearson Correlation	.511**	.509**	.528**	.511**	.472**	1	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	236	236	236	236	236	236	236
Total Y	Pearson Correlation	.786**	.776**	.796**	.732**	.758**	.764**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	236	236	236	236	236	236	236

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations



Uji Reliabilitas

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	236	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	236	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.755	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted

X1.1	8.75	3.865	.545	.704
X1.2	8.80	3.564	.554	.700
X1.3	8.86	3.721	.453	.742
X1.4	8.83	4.002	.625	.688
X1.5	8.64	3.875	.481	.726

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	236	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	236	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	6.54	2.828	.679	.824
X2.2	6.46	2.828	.722	.802
X2.3	6.56	3.252	.699	.814
X2.4	6.53	3.246	.702	.813

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	236	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	236	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.891	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted

X3.1	12.39	9.848	.622	.882
X3.2	12.40	9.066	.641	.884
X3.3	12.45	9.551	.634	.882
X3.4	12.53	9.195	.744	.868
X3.5	12.62	9.742	.742	.870
X3.6	12.57	9.488	.752	.868
X3.7	12.57	9.804	.727	.872



Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	236	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	236	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.861	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted

Y1	18.81	10.768	.689	.831
Y2	18.87	10.537	.663	.835
Y3	18.70	10.169	.683	.831
Y4	18.91	10.689	.597	.847
Y5	18.85	10.612	.637	.840
Y6	18.76	10.675	.649	.838



RESP	Karakteristik Responeden				Keadilan Organisasi (X1)					
	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Pendidikan	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Total_X1
1	2	3	4	3	2	2	2	2	2	10
2	1	2	3	5	2	2	2	2	2	10
3	2	3	4	3	3	2	2	2	2	11
4	2	3	4	3	3	3	3	2	3	14
5	2	2	3	5	2	2	3	2	2	11
6	1	2	4	3	2	2	3	2	2	11
7	2	1	3	4	2	2	2	3	3	12
8	1	2	4	4	2	2	2	2	2	10
9	1	2	3	3	3	3	3	2	3	14
10	1	2	3	3	2	2	2	2	2	10
11	1	2	3	3	2	2	2	2	5	13
12	1	2	3	3	2	2	2	2	2	10
13	1	3	4	3	3	2	3	3	3	14

14	1	2	4	3	2	1	2	2	2	9
15	1	2	4	4	3	2	3	2	3	13
16	1	2	1	5	2	2	2	2	2	10
17	1	2	3	3	3	3	2	3	3	14
18	1	2	4	5	2	2	2	2	2	10
19	1	2	4	3	2	2	2	2	2	10
20	2	3	4	3	3	3	2	3	3	14
21	2	3	4	3	2	2	2	2	2	10
22	2	3	4	3	3	3	3	2	2	13
23	2	3	4	3	2	2	2	2	2	10
24	1	2	2	4	3	3	3	3	2	14
25	1	2	3	3	2	2	2	3	2	11
26	1	2	3	3	3	2	1	2	2	10
27	1	2	2	3	3	2	1	2	2	10
28	1	2	3	3	3	3	1	3	2	12
29	1	1	1	3	3	2	1	2	2	10

30	1	2	1	5	3	2	3	2	3	13
31	1	3	4	3	2	2	2	2	2	10
32	1	4	4	3	2	2	2	2	3	11
33	1	3	4	3	2	1	2	2	3	10
34	1	3	4	3	3	2	3	3	3	14
35	1	3	4	3	2	2	3	2	3	12
36	1	3	3	3	2	2	2	2	3	11
37	1	3	3	1	3	2	1	2	2	10
38	1	2	2	3	3	3	3	2	2	13
39	1	1	1	2	3	3	1	2	2	11
40	1	3	4	3	2	2	2	2	3	11
41	1	1	2	3	3	3	3	2	3	14
42	1	3	4	3	2	2	2	2	3	11
43	2	3	4	3	2	2	2	2	3	11
44	1	3	4	1	2	2	2	2	3	11
45	2	3	4	4	2	2	2	2	3	11

46	1	3	2	4	3	2	3	3	3	14
47	2	1	1	3	3	3	1	2	2	11
48	1	3	4	3	2	2	3	2	2	11
49	1	2	1	3	3	2	1	2	2	10
50	1	3	2	5	3	3	3	3	2	14
51	1	3	4	3	3	2	1	2	2	10
52	1	2	4	3	2	2	2	2	2	10
53	1	2	2	5	3	2	1	2	2	10
54	1	2	4	5	2	3	3	3	3	14
55	1	4	4	3	2	2	2	2	2	10
56	1	1	2	3	3	1	1	2	2	9
57	1	2	1	5	3	2	1	2	3	11
58	1	2	1	3	3	1	1	2	3	10
59	2	2	4	3	2	3	2	2	2	11
60	2	3	4	5	2	2	2	3	2	11
61	2	2	4	3	2	2	3	2	3	12

62	1	2	4	5	2	2	3	2	3	12
63	1	2	2	4	3	2	3	2	3	13
64	2	1	1	5	2	3	3	3	3	14
65	1	3	4	3	2	2	3	2	3	12
66	1	2	3	3	3	1	1	2	3	10
67	1	2	3	3	2	2	3	2	3	12
68	2	2	3	4	2	2	3	2	3	12
69	2	2	2	3	3	3	1	2	3	12
70	2	1	1	3	3	4	3	3	3	16
71	2	2	2	5	3	3	1	2	3	12
72	1	3	4	3	2	2	3	2	3	12
73	1	2	1	2	3	1	1	2	3	10
74	1	2	1	5	3	2	1	2	3	11
75	1	2	4	3	2	2	3	2	3	12
76	2	3	4	3	2	2	2	2	3	11
77	2	2	3	4	3	4	3	4	3	17

78	2	2	4	3	2	2	2	2	3	11
79	2	2	3	3	2	2	3	2	3	12
80	2	1	2	5	2	3	1	2	3	11
81	1	2	4	3	3	2	3	2	3	13
82	2	2	2	5	2	1	1	2	3	9
83	1	2	3	3	3	2	3	2	3	13
84	2	3	4	3	3	4	3	3	3	16
85	2	1	2	3	2	4	2	2	3	13
86	2	2	3	3	2	2	2	2	2	10
87	1	2	1	3	2	1	4	2	3	12
88	1	2	3	3	2	2	2	2	2	10
89	2	2	4	3	2	2	3	3	3	13
90	2	2	4	3	3	2	3	3	3	14
91	2	2	3	5	3	2	2	2	2	11
92	2	2	4	3	3	3	3	3	3	15
93	2	1	1	4	2	3	2	2	3	12

94	1	2	3	3	2	1	2	2	3	10
95	1	1	1	3	2	3	2	2	3	12
96	2	2	1	3	2	1	2	2	3	10
97	2	2	3	3	2	1	2	2	3	10
98	1	2	1	3	3	4	3	3	3	16
99	1	2	3	3	2	2	2	2	3	11
100	1	1	2	3	3	3	3	2	3	14
101	1	2	3	3	2	2	3	2	1	10
102	1	2	2	3	2	2	2	2	3	11
103	1	2	3	5	2	2	2	2	3	11
104	1	1	1	3	3	3	3	3	3	15
105	1	1	1	3	3	2	3	2	3	13
106	2	2	2	3	2	3	5	2	3	15
107	1	1	1	3	2	2	2	2	3	11
108	2	2	1	3	2	2	2	2	3	11
109	2	2	3	3	3	2	2	2	3	12

110	2	3	4	3	3	3	3	3	3	15
111	1	1	3	3	2	2	2	2	3	11
112	1	2	4	3	2	2	2	2	2	10
113	2	2	3	3	2	2	2	2	2	10
114	2	2	3	4	3	3	2	2	3	13
115	2	2	3	4	3	3	4	3	3	16
116	1	3	3	3	2	2	1	2	2	9
117	1	2	3	3	2	2	1	2	2	9
118	2	3	4	3	2	2	1	2	2	9
119	1	2	2	3	2	2	2	2	3	11
120	2	2	4	3	2	2	1	2	2	9
121	1	1	1	3	1	2	2	2	2	9
122	1	2	2	3	3	3	3	2	3	14
123	2	2	3	3	2	2	1	2	2	9
124	1	2	2	3	2	3	2	2	2	11
125	1	2	2	3	2	3	2	2	2	11

126	2	2	3	4	3	3	2	3	3	14
127	2	1	1	3	2	3	2	2	2	11
128	1	2	1	5	2	2	2	2	2	10
129	1	4	4	2	1	2	1	2	2	8
130	1	2	2	5	2	1	2	2	2	9
131	2	4	4	1	2	2	1	2	2	9
132	1	1	1	3	2	2	2	2	2	10
133	1	3	4	3	2	2	1	2	2	9
134	1	2	4	3	2	2	1	2	2	9
135	2	1	1	3	3	3	3	3	3	15
136	1	2	4	3	2	2	1	2	2	9
137	1	2	3	3	2	2	2	2	2	10
138	2	2	3	3	2	2	2	2	2	10
139	2	3	4	3	2	2	2	2	2	10
140	2	2	3	3	2	2	2	2	2	10
141	2	3	4	3	3	2	3	3	3	14

142	2	3	4	3	3	2	2	2	2	11
143	1	2	1	3	3	3	3	2	3	14
144	1	3	4	3	3	2	2	2	2	11
145	1	2	4	3	3	2	2	2	2	11
146	1	2	2	3	3	3	3	3	2	14
147	1	2	3	3	3	3	2	2	3	13
148	2	3	3	3	3	3	2	2	3	13
149	1	3	3	3	2	2	2	2	2	10
150	1	3	3	3	3	3	5	3	2	16
151	1	2	2	3	3	2	2	2	3	12
152	2	4	4	3	3	3	3	3	3	15
153	1	2	1	3	3	2	2	2	2	11
154	2	3	4	3	3	2	2	3	2	12
155	2	1	2	3	2	2	2	2	2	10
156	2	2	2	3	2	2	2	2	2	10
157	2	2	2	3	2	3	2	3	3	13

158	2	2	1	4	2	2	2	2	2	10
159	2	3	4	3	3	2	2	3	2	12
160	1	2	3	3	3	1	2	3	2	11
161	1	2	3	3	2	2	2	2	2	10
162	1	2	2	3	2	3	3	3	3	14
163	1	2	2	3	2	2	2	2	2	10
164	2	3	4	3	3	2	2	3	2	12
165	2	1	1	3	2	2	2	2	2	10
166	2	1	2	3	2	3	2	2	2	11
167	1	2	2	3	2	2	2	2	2	10
168	1	2	3	3	3	4	3	3	2	15
169	1	1	1	5	2	1	2	2	2	9
170	2	1	1	3	2	2	2	2	2	10
171	1	1	2	3	2	2	2	2	2	10
172	2	1	1	3	2	3	3	2	3	13
173	2	2	2	3	2	2	2	2	2	10

174	2	2	1	3	2	3	2	2	2	11
175	2	2	4	3	2	3	2	3	2	12
176	1	2	3	3	2	3	3	3	1	12
177	1	2	1	3	2	3	2	2	3	12
178	1	2	2	3	2	3	3	3	3	14
179	1	2	2	3	2	2	2	2	2	10
180	1	2	2	3	2	3	2	3	1	11
181	2	2	4	3	2	3	3	3	2	13
182	1	2	3	4	2	3	2	3	3	13
183	2	1	1	3	2	3	2	2	2	11
184	2	1	2	3	2	3	2	3	3	13
185	2	2	1	3	2	2	2	2	2	10
186	2	2	4	3	2	1	2	2	1	8
187	2	2	4	3	1	2	1	2	1	7
188	1	2	4	3	1	2	1	1	2	7
189	1	2	4	3	3	3	4	3	3	16

190	2	2	4	3	1	1	1	2	2	7
191	1	2	4	3	2	1	1	1	1	6
192	2	2	4	3	1	1	2	1	2	7
193	2	2	4	3	1	1	3	1	1	7
194	2	2	4	3	3	3	3	3	3	15
195	2	2	4	3	1	2	1	1	2	7
196	1	2	4	3	1	2	2	2	1	8
197	1	2	4	3	1	2	2	1	1	7
198	1	2	4	3	2	1	1	2	2	8
199	2	2	4	3	3	4	3	2	2	14
200	2	2	4	3	2	1	2	1	2	8
201	1	2	4	3	2	1	2	2	2	9
202	1	2	4	3	2	1	2	1	1	7
203	1	2	4	3	2	2	1	2	2	9
204	1	2	4	3	3	3	3	2	3	14
205	1	2	4	3	2	1	2	2	2	9

206	2	2	4	3	1	1	2	1	2	7
207	2	2	4	3	2	1	2	1	1	7
208	1	2	4	3	1	2	1	1	2	7
209	2	2	4	3	2	2	1	2	2	9
210	2	2	4	3	3	4	2	2	4	15
211	2	2	4	3	2	1	2	1	2	8
212	2	2	4	3	2	1	2	1	1	7
213	1	2	4	3	2	1	1	2	2	8
214	2	2	4	3	1	2	1	2	2	8
215	2	2	4	3	2	2	2	2	1	9
216	1	2	4	3	2	4	3	3	2	14
217	2	2	4	3	1	1	2	2	2	8
218	1	2	4	3	1	2	1	2	1	7
219	1	2	4	3	1	2	2	2	2	9
220	1	2	4	3	1	2	2	1	1	7
221	2	2	4	3	3	3	3	3	4	16

222	2	2	4	3	1	1	2	2	1	7
223	1	2	4	3	1	1	2	1	2	7
224	2	2	4	3	1	1	1	2	2	7
225	1	2	4	3	2	2	1	2	1	8
226	1	2	4	3	2	2	2	2	1	9
227	1	2	4	3	1	2	2	2	2	9
228	1	2	4	3	1	1	2	1	1	6
229	1	2	4	3	1	1	2	2	2	8
230	1	2	4	3	3	3	2	3	3	14
231	2	2	4	3	2	2	2	2	2	10
232	2	2	4	3	2	2	2	2	1	9
233	2	2	4	3	3	2	3	3	3	14
234	2	2	4	3	1	1	1	1	2	6
235	1	2	4	3	1	2	2	2	1	8
236	1	2	4	3	1	2	1	1	1	6
RESP	Karakteristik Responeden				Persepsi Dukungan Atasan (X2)					

	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Pendidikan	Q6	Q7	Q8	Q9	Total_X2
1	2	3	4	3	2	2	2	2	8
2	1	2	3	5	2	2	2	2	8
3	2	3	4	3	2	2	2	2	8
4	2	3	4	3	3	2	3	3	11
5	2	2	3	5	2	2	2	2	8
6	1	2	4	3	1	2	2	2	7
7	2	1	3	4	2	2	2	2	8
8	1	2	4	4	2	2	2	2	8
9	1	2	3	3	3	3	3	3	12
10	1	2	3	3	2	2	2	3	9
11	1	2	3	3	1	2	2	2	7
12	1	2	3	3	2	2	2	2	8
13	1	3	4	3	3	4	3	4	14
14	1	2	4	3	2	2	2	2	8

15	1	2	4	4	2	2	2	2	8
16	1	2	1	5	2	2	2	2	8
17	1	2	3	3	3	3	3	3	12
18	1	2	4	5	2	2	2	2	8
19	1	2	4	3	2	2	2	2	8
20	2	3	4	3	3	4	3	4	14
21	2	3	4	3	2	2	2	2	8
22	2	3	4	3	2	2	2	2	8
23	2	3	4	3	1	2	2	2	7
24	1	2	2	4	4	3	4	3	14
25	1	2	3	3	3	2	2	2	9
26	1	2	3	3	2	2	2	2	8
27	1	2	2	3	2	2	2	2	8
28	1	2	3	3	3	3	3	3	12
29	1	1	1	3	2	2	2	2	8
30	1	2	1	5	2	3	2	3	10

31	1	3	4	3	2	2	2	2	8
32	1	4	4	3	2	2	2	2	8
33	1	3	4	3	2	2	2	2	8
34	1	3	4	3	4	3	3	4	14
35	1	3	4	3	2	2	2	2	8
36	1	3	3	3	2	2	2	2	8
37	1	3	3	1	2	2	2	2	8
38	1	2	2	3	3	3	3	3	12
39	1	1	1	2	3	2	2	3	10
40	1	3	4	3	2	2	2	2	8
41	1	1	2	3	3	3	3	2	11
42	1	3	4	3	2	2	2	2	8
43	2	3	4	3	2	2	2	2	8
44	1	3	4	1	2	2	2	2	8
45	2	3	4	4	2	2	1	2	7
46	1	3	2	4	4	3	4	3	14

47	2	1	1	3	3	2	2	2	9
48	1	3	4	3	2	2	2	2	8
49	1	2	1	3	3	2	2	2	9
50	1	3	2	5	3	3	2	3	11
51	1	3	4	3	2	2	2	2	8
52	1	2	4	3	2	2	2	2	8
53	1	2	2	5	2	3	2	2	9
54	1	2	4	5	2	2	2	2	8
55	1	4	4	3	2	2	2	2	8
56	1	1	2	3	1	1	2	3	7
57	1	2	1	5	3	1	2	3	9
58	1	2	1	3	2	1	2	2	7
59	2	2	4	3	2	2	2	2	8
60	2	3	4	5	4	3	4	3	14
61	2	2	4	3	1	2	2	2	7
62	1	2	4	5	2	2	2	2	8

63	1	2	2	4	1	2	2	2	7
64	2	1	1	5	3	3	3	3	12
65	1	3	4	3	1	2	2	2	7
66	1	2	3	3	3	1	2	2	8
67	1	2	3	3	1	2	2	2	7
68	2	2	3	4	1	2	2	2	7
69	2	2	2	3	3	3	2	2	10
70	2	1	1	3	4	3	4	3	14
71	2	2	2	5	3	3	2	2	10
72	1	3	4	3	1	2	2	2	7
73	1	2	1	2	3	3	2	2	10
74	1	2	1	5	1	3	2	2	8
75	1	2	4	3	2	2	2	2	8
76	2	3	4	3	1	2	2	2	7
77	2	2	3	4	3	3	3	3	12
78	2	2	4	3	2	2	2	2	8

79	2	2	3	3	2	1	2	2	7
80	2	1	2	5	1	1	2	2	6
81	1	2	4	3	2	2	2	2	8
82	2	2	2	5	1	1	2	2	6
83	1	2	3	3	2	2	2	2	8
84	2	3	4	3	3	4	3	4	14
85	2	1	2	3	3	2	2	2	9
86	2	2	3	3	2	2	2	2	8
87	1	2	1	3	1	2	2	2	7
88	1	2	3	3	2	2	2	2	8
89	2	2	4	3	2	2	2	2	8
90	2	2	4	3	1	2	2	2	7
91	2	2	3	5	2	2	2	2	8
92	2	2	4	3	4	4	3	4	15
93	2	1	1	4	2	2	2	2	8
94	1	2	3	3	2	2	2	2	8

95	1	1	1	3	1	2	2	2	7
96	2	2	1	3	1	2	2	2	7
97	2	2	3	3	3	2	2	2	9
98	1	2	1	3	3	3	3	3	12
99	1	2	3	3	3	2	2	3	10
100	1	1	2	3	3	3	2	3	11
101	1	2	3	3	2	3	2	3	10
102	1	2	2	3	2	3	2	2	9
103	1	2	3	5	2	2	2	2	8
104	1	1	1	3	3	4	3	4	14
105	1	1	1	3	3	3	2	2	10
106	2	2	2	3	4	3	2	2	11
107	1	1	1	3	4	3	2	2	11
108	2	2	1	3	2	2	2	2	8
109	2	2	3	3	3	3	2	2	10
110	2	3	4	3	3	3	3	3	12

111	1	1	3	3	2	2	2	2	8
112	1	2	4	3	2	2	2	2	8
113	2	2	3	3	2	2	2	2	8
114	2	2	3	4	2	2	2	2	8
115	2	2	3	4	4	3	2	3	12
116	1	3	3	3	2	2	2	2	8
117	1	2	3	3	2	2	2	2	8
118	2	3	4	3	2	2	2	2	8
119	1	2	2	3	2	2	2	2	8
120	2	2	4	3	2	2	2	2	8
121	1	1	1	3	2	2	2	2	8
122	1	2	2	3	2	3	2	3	10
123	2	2	3	3	2	2	2	2	8
124	1	2	2	3	2	2	2	3	9
125	1	2	2	3	2	2	2	3	9
126	2	2	3	4	3	3	2	3	11

127	2	1	1	3	2	3	2	2	9
128	1	2	1	5	2	2	2	2	8
129	1	4	4	2	2	2	2	2	8
130	1	2	2	5	3	3	2	2	10
131	2	4	4	1	2	2	2	2	8
132	1	1	1	3	2	3	2	2	9
133	1	3	4	3	2	2	2	2	8
134	1	2	4	3	2	2	2	2	8
135	2	1	1	3	2	4	4	3	13
136	1	2	4	3	2	2	2	2	8
137	1	2	3	3	2	2	2	1	7
138	2	2	3	3	2	2	1	1	6
139	2	3	4	3	2	2	1	1	6
140	2	2	3	3	2	2	2	2	8
141	2	3	4	3	3	3	4	3	13
142	2	3	4	3	2	2	2	2	8

143	1	2	1	3	3	3	2	3	11
144	1	3	4	3	2	2	2	2	8
145	1	2	4	3	2	2	2	2	8
146	1	2	2	3	3	4	4	3	14
147	1	2	3	3	2	2	2	2	8
148	2	3	3	3	2	2	2	2	8
149	1	3	3	3	3	3	2	2	10
150	1	3	3	3	2	2	2	2	8
151	1	2	2	3	3	3	2	2	10
152	2	4	4	3	3	3	4	3	13
153	1	2	1	3	2	5	2	2	11
154	2	3	4	3	2	2	2	2	8
155	2	1	2	3	3	3	2	2	10
156	2	2	2	3	2	2	2	2	8
157	2	2	2	3	3	2	3	3	11
158	2	2	1	4	2	2	2	2	8

159	2	3	4	3	2	2	2	2	8
160	1	2	3	3	2	2	2	2	8
161	1	2	3	3	2	2	2	2	8
162	1	2	2	3	3	4	3	3	13
163	1	2	2	3	2	2	2	2	8
164	2	3	4	3	2	2	2	2	8
165	2	1	1	3	2	2	2	2	8
166	2	1	2	3	2	2	2	2	8
167	1	2	2	3	2	2	2	2	8
168	1	2	3	3	3	3	2	4	12
169	1	1	1	5	2	2	2	2	8
170	2	1	1	3	3	2	2	2	9
171	1	1	2	3	2	2	2	2	8
172	2	1	1	3	4	3	4	3	14
173	2	2	2	3	2	2	2	2	8
174	2	2	1	3	2	2	2	2	8

175	2	2	4	3	2	2	2	2	8
176	1	2	3	3	2	2	2	2	8
177	1	2	1	3	2	2	2	2	8
178	1	2	2	3	3	4	3	3	13
179	1	2	2	3	2	2	2	2	8
180	1	2	2	3	2	2	2	2	8
181	2	2	4	3	2	2	2	2	8
182	1	2	3	4	2	2	2	2	8
183	2	1	1	3	2	2	2	2	8
184	2	1	2	3	3	3	2	3	11
185	2	2	1	3	2	2	2	2	8
186	2	2	4	3	1	1	2	1	5
187	2	2	4	3	2	1	1	2	6
188	1	2	4	3	1	1	2	2	6
189	1	2	4	3	3	3	4	3	13
190	2	2	4	3	1	2	2	1	6

191	1	2	4	3	1	2	1	2	6
192	2	2	4	3	1	1	2	1	5
193	2	2	4	3	2	2	2	2	8
194	2	2	4	3	3	4	3	3	13
195	2	2	4	3	2	2	2	2	8
196	1	2	4	3	1	1	2	2	6
197	1	2	4	3	1	1	2	1	5
198	1	2	4	3	1	1	2	2	6
199	2	2	4	3	3	4	3	3	13
200	2	2	4	3	2	2	2	1	7
201	1	2	4	3	1	2	1	2	6
202	1	2	4	3	1	2	2	1	6
203	1	2	4	3	1	1	1	2	5
204	1	2	4	3	3	4	3	3	13
205	1	2	4	3	2	2	2	2	8
206	2	2	4	3	2	1	2	1	6

207	2	2	4	3	1	2	1	1	5
208	1	2	4	3	1	1	1	2	5
209	2	2	4	3	1	1	1	1	4
210	2	2	4	3	3	3	4	3	13
211	2	2	4	3	1	1	2	2	6
212	2	2	4	3	1	2	2	2	7
213	1	2	4	3	2	2	1	1	6
214	2	2	4	3	2	1	2	1	6
215	2	2	4	3	2	2	2	2	8
216	1	2	4	3	3	4	3	3	13
217	2	2	4	3	2	1	2	1	6
218	1	2	4	3	2	1	1	1	5
219	1	2	4	3	1	2	2	1	6
220	1	2	4	3	2	2	2	2	8
221	2	2	4	3	4	4	3	2	13
222	2	2	4	3	1	2	2	2	7

223	1	2	4	3	2	2	2	1	7
224	2	2	4	3	2	1	2	2	7
225	1	2	4	3	1	2	1	2	6
226	1	2	4	3	2	3	4	3	12
227	1	2	4	3	2	2	2	1	7
228	1	2	4	3	1	2	2	2	7
229	1	2	4	3	1	2	1	2	6
230	1	2	4	3	3	4	3	3	13
231	2	2	4	3	3	2	1	1	7
232	2	2	4	3	1	2	1	2	6
233	2	2	4	3	4	3	3	2	12
234	2	2	4	3	1	2	2	2	7
235	1	2	4	3	2	1	2	2	7
236	1	2	4	3	2	2	1	2	7

RESP	Karakteristik Responden				Penghargaan Organisasi (X3)							
	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Pendidikan	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Total_X3
1	2	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	14
2	1	2	3	5	1	2	1	2	2	1	2	11
3	2	3	4	3	2	2	1	2	2	2	2	13
4	2	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	19
5	2	2	3	5	2	2	2	2	2	2	2	14
6	1	2	4	3	1	2	1	2	2	1	2	11
7	2	1	3	4	2	1	2	1	2	1	2	11
8	1	2	4	4	2	2	1	2	1	2	2	12
9	1	2	3	3	2	4	3	3	3	2	3	20
10	1	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	15
11	1	2	3	3	2	1	3	2	1	2	1	12
12	1	2	3	3	2	1	2	1	1	2	1	10
13	1	3	4	3	2	4	2	3	3	4	4	22

14	1	2	4	3	2	1	2	1	2	2	2	12
15	1	2	4	4	2	2	1	2	1	1	2	11
16	1	2	1	5	2	1	3	2	1	2	1	12
17	1	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	15
18	1	2	4	5	2	1	2	1	1	2	1	10
19	1	2	4	3	2	1	1	1	2	1	1	9
20	2	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	14
21	2	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	14
22	2	3	4	3	2	1	2	1	2	1	2	11
23	2	3	4	3	1	2	1	2	1	2	2	11
24	1	2	2	4	2	3	3	2	2	2	2	16
25	1	2	3	3	2	2	1	1	2	1	2	11
26	1	2	3	3	3	2	2	1	2	2	2	14
27	1	2	2	3	1	2	1	1	1	2	1	9
28	1	2	3	3	3	4	4	2	3	4	3	23
29	1	1	1	3	3	3	1	1	2	1	1	12

30	1	2	1	5	2	3	3	3	2	2	2	17
31	1	3	4	3	2	1	1	2	1	1	2	10
32	1	4	4	3	2	2	2	2	2	2	2	14
33	1	3	4	3	2	1	2	1	2	1	2	11
34	1	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	14
35	1	3	4	3	2	2	1	2	1	2	1	11
36	1	3	3	3	2	1	2	1	2	1	1	10
37	1	3	3	1	1	1	2	1	1	2	1	9
38	1	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	19
39	1	1	1	2	3	2	3	2	2	2	2	16
40	1	3	4	3	2	1	2	1	1	2	2	11
41	1	1	2	3	3	3	2	3	3	2	3	19
42	1	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	14
43	2	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	14
44	1	3	4	1	1	1	1	2	2	1	2	10
45	2	3	4	4	2	2	2	2	2	2	2	14

46	1	3	2	4	3	3	2	3	3	2	3	19
47	2	1	1	3	3	2	3	2	2	2	2	16
48	1	3	4	3	1	2	1	1	1	1	2	9
49	1	2	1	3	3	1	2	1	2	1	2	12
50	1	3	2	5	3	3	4	3	3	4	3	23
51	1	3	4	3	3	2	2	2	2	2	2	15
52	1	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	14
53	1	2	2	5	3	2	2	2	2	2	2	15
54	1	2	4	5	3	3	3	4	3	3	3	22
55	1	4	4	3	2	2	2	2	2	2	2	14
56	1	1	2	3	3	2	3	2	2	2	2	16
57	1	2	1	5	3	2	2	2	2	2	2	15
58	1	2	1	3	3	3	2	2	2	2	2	16
59	2	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	14
60	2	3	4	5	3	3	3	3	3	3	3	21
61	2	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	14

62	1	2	4	5	2	2	2	2	2	2	2	14
63	1	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	14
64	2	1	1	5	3	3	3	3	3	3	3	21
65	1	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	14
66	1	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	15
67	1	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	14
68	2	2	3	4	2	2	2	2	2	2	2	14
69	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	18
70	2	1	1	3	3	3	3	3	3	2	3	20
71	2	2	2	5	3	2	3	3	2	2	2	17
72	1	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	14
73	1	2	1	2	3	3	3	3	2	2	2	18
74	1	2	1	5	3	2	2	2	2	2	2	15
75	1	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	14
76	2	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	14
77	2	2	3	4	3	3	3	4	2	3	3	21

78	2	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	14
79	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	14
80	2	1	2	5	3	2	2	2	2	2	2	15
81	1	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	14
82	2	2	2	5	1	2	2	1	2	2	2	12
83	1	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	14
84	2	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	24
85	2	1	2	3	3	2	2	1	2	2	2	14
86	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	14
87	1	2	1	3	3	2	2	2	2	2	2	15
88	1	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	14
89	2	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	14
90	2	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	14
91	2	2	3	5	2	2	2	2	2	2	2	14
92	2	2	4	3	3	3	2	3	3	2	3	19
93	2	1	1	4	3	2	3	2	2	2	2	16

94	1	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	15
95	1	1	1	3	3	2	2	2	2	2	2	15
96	2	2	1	3	3	2	2	2	2	2	2	15
97	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	15
98	1	2	1	3	3	3	3	4	3	3	3	22
99	1	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	16
100	1	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	14
101	1	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	14
102	1	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	15
103	1	2	3	5	2	2	2	2	2	2	2	14
104	1	1	1	3	3	2	3	3	3	3	2	19
105	1	1	1	3	2	3	2	2	2	2	2	15
106	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	14
107	1	1	1	3	3	2	2	2	2	2	2	15
108	2	2	1	3	3	2	2	2	2	2	2	15
109	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	15

110	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	19
111	1	1	3	3	3	2	2	2	2	2	2	15
112	1	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	14
113	2	2	3	3	2	2	1	2	2	2	2	13
114	2	2	3	4	2	2	2	2	2	2	2	14
115	2	2	3	4	3	4	3	4	3	3	4	24
116	1	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	14
117	1	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	14
118	2	3	4	3	2	2	1	2	2	2	2	13
119	1	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	15
120	2	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	14
121	1	1	1	3	3	2	3	2	2	2	2	16
122	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	21
123	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	14
124	1	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	15
125	1	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	18

126	2	2	3	4	3	3	3	4	2	3	3	21
127	2	1	1	3	3	2	2	3	2	2	2	16
128	1	2	1	5	3	2	1	2	2	2	2	14
129	1	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	14
130	1	2	2	5	3	3	2	2	2	2	2	16
131	2	4	4	1	2	2	2	2	2	2	2	14
132	1	1	1	3	3	3	2	3	2	2	2	17
133	1	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	14
134	1	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	14
135	2	1	1	3	3	3	2	3	3	3	4	21
136	1	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	14
137	1	2	3	3	2	1	1	1	2	2	2	11
138	2	2	3	3	2	1	1	1	1	1	1	8
139	2	3	4	3	2	1	1	1	1	1	1	8
140	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	18
141	2	3	4	3	3	3	3	2	3	3	2	19

142	2	3	4	3	2	3	3	3	2	2	3	18
143	1	2	1	3	2	3	3	3	2	2	2	17
144	1	3	4	3	2	4	2	2	2	2	2	16
145	1	2	4	3	2	5	2	2	2	2	2	17
146	1	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	18
147	1	2	3	3	2	2	1	2	2	2	2	13
148	2	3	3	3	2	2	1	2	2	2	2	13
149	1	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	14
150	1	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	16
151	1	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	16
152	2	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	20
153	1	2	1	3	2	2	3	2	2	2	2	15
154	2	3	4	3	2	3	3	2	2	2	2	16
155	2	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	14
156	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	14
157	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	20

158	2	2	1	4	2	2	2	2	2	2	2	14
159	2	3	4	3	2	3	3	2	2	2	2	16
160	1	2	3	3	2	4	2	2	2	2	2	16
161	1	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	17
162	1	2	2	3	3	3	4	3	3	4	2	22
163	1	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	15
164	2	3	4	3	2	3	3	2	2	2	2	16
165	2	1	1	3	2	2	3	2	2	2	2	15
166	2	1	2	3	2	2	3	2	2	2	2	15
167	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	14
168	1	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	19
169	1	1	1	5	2	2	3	2	2	2	2	15
170	2	1	1	3	2	2	2	2	2	2	2	14
171	1	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	14
172	2	1	1	3	3	4	3	4	4	3	3	24
173	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	15

174	2	2	1	3	2	2	1	2	2	2	2	13
175	2	2	4	3	2	4	2	2	2	2	2	16
176	1	2	3	3	2	5	2	2	2	2	2	17
177	1	2	1	3	2	2	3	2	2	2	2	15
178	1	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	20
179	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	14
180	1	2	2	3	2	4	2	2	2	2	2	16
181	2	2	4	3	2	4	2	2	2	2	2	16
182	1	2	3	4	2	4	2	2	2	2	2	16
183	2	1	1	3	2	2	2	2	2	2	2	14
184	2	1	2	3	3	2	3	3	2	3	3	19
185	2	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	14
186	2	2	4	3	1	2	2	1	2	2	1	11
187	2	2	4	3	2	2	2	1	1	1	1	10
188	1	2	4	3	2	1	2	2	1	1	1	10
189	1	2	4	3	3	3	4	4	3	4	2	23

190	2	2	4	3	2	1	2	1	2	1	1	10
191	1	2	4	3	2	1	2	2	1	2	2	12
192	2	2	4	3	1	1	1	1	1	2	2	9
193	2	2	4	3	2	2	1	2	2	1	2	12
194	2	2	4	3	3	3	3	2	2	3	3	19
195	2	2	4	3	1	2	2	1	1	2	1	10
196	1	2	4	3	1	1	2	2	1	2	1	10
197	1	2	4	3	2	1	2	1	2	1	1	10
198	1	2	4	3	1	2	1	2	1	1	2	10
199	2	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	22
200	2	2	4	3	2	1	2	2	1	2	2	12
201	1	2	4	3	1	2	1	2	1	1	2	10
202	1	2	4	3	2	1	2	1	2	1	1	10
203	1	2	4	3	1	1	2	2	1	2	2	11
204	1	2	4	3	3	3	2	2	2	3	3	18
205	1	2	4	3	2	1	1	1	1	2	1	9

206	2	2	4	3	1	1	2	2	1	1	1	9
207	2	2	4	3	1	2	2	2	1	1	1	10
208	1	2	4	3	1	2	2	2	1	1	1	10
209	2	2	4	3	1	2	1	1	1	2	2	10
210	2	2	4	3	3	4	2	3	4	3	2	21
211	2	2	4	3	1	1	1	1	1	1	1	7
212	2	2	4	3	2	1	1	2	1	2	2	11
213	1	2	4	3	1	2	2	2	2	2	1	12
214	2	2	4	3	1	2	2	2	2	1	1	11
215	2	2	4	3	1	1	1	2	2	2	1	10
216	1	2	4	3	3	3	3	2	2	3	3	19
217	2	2	4	3	2	2	1	2	1	2	1	11
218	1	2	4	3	2	2	2	1	1	1	2	11
219	1	2	4	3	2	2	2	2	1	2	2	13
220	1	2	4	3	2	1	2	2	2	1	1	11
221	2	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	22

222	2	2	4	3	1	2	2	1	1	2	1	10
223	1	2	4	3	1	2	2	2	2	2	2	13
224	2	2	4	3	1	1	1	1	1	1	2	8
225	1	2	4	3	1	2	1	1	2	2	2	11
226	1	2	4	3	3	3	3	3	2	3	3	20
227	1	2	4	3	2	2	2	1	1	1	2	11
228	1	2	4	3	2	1	2	1	2	2	2	12
229	1	2	4	3	1	2	1	2	2	1	1	10
230	1	2	4	3	3	3	2	3	3	3	2	19
231	2	2	4	3	2	2	2	1	2	1	2	12
232	2	2	4	3	2	1	2	2	1	2	2	12
233	2	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	22
234	2	2	4	3	2	2	2	2	1	1	2	12
235	1	2	4	3	2	2	2	1	2	1	2	12
236	1	2	4	3	1	2	2	2	1	2	1	11

RESP	Karakteristik Responden				Keinginan untuk keluar (Y)						
	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Pendidikan	Q17	Q18	Q19	Q20	Q21	Q22	Tot_Y
1	2	3	4	3	4	4	5	2	4	5	24
2	1	2	3	5	3	4	3	3	4	3	20
3	2	3	4	3	3	3	4	1	5	3	19
4	2	3	4	3	3	2	3	3	3	2	16
5	2	2	3	5	3	4	3	3	4	3	20
6	1	2	4	3	4	4	5	2	3	4	22
7	2	1	3	4	4	3	4	1	3	4	19
8	1	2	4	4	4	4	3	2	4	3	20
9	1	2	3	3	3	2	3	2	2	3	15
10	1	2	3	3	3	4	4	3	4	4	22
11	1	2	3	3	4	3	4	3	3	4	21
12	1	2	3	3	4	5	3	1	4	3	20

13	1	3	4	3	3	2	2	3	3	3	16
14	1	2	4	3	4	3	4	2	5	4	22
15	1	2	4	4	3	4	3	1	4	5	20
16	1	2	1	5	4	3	4	2	4	4	21
17	1	2	3	3	3	2	2	3	3	2	15
18	1	2	4	5	4	3	4	2	4	4	21
19	1	2	4	3	5	4	5	2	5	4	25
20	2	3	4	3	2	2	3	3	2	2	14
21	2	3	4	3	4	3	4	3	4	4	22
22	2	3	4	3	4	5	4	1	4	5	23
23	2	3	4	3	4	3	4	2	3	4	20
24	1	2	2	4	3	3	3	2	3	3	17
25	1	2	3	3	4	5	4	1	5	5	24
26	1	2	3	3	3	4	3	2	3	3	18
27	1	2	2	3	5	4	5	2	4	5	25

28	1	2	3	3	2	3	3	2	3	3	16
29	1	1	1	3	4	4	4	3	4	4	23
30	1	2	1	5	5	3	5	3	5	3	24
31	1	3	4	3	4	4	4	2	4	4	22
32	1	4	4	3	4	3	4	3	4	4	22
33	1	3	4	3	5	4	4	1	4	5	23
34	1	3	4	3	3	3	4	2	2	3	17
35	1	3	4	3	4	4	4	2	4	4	22
36	1	3	3	3	5	3	5	2	3	5	23
37	1	3	3	1	4	3	4	3	4	4	22
38	1	2	2	3	3	3	2	3	3	3	17
39	1	1	1	2	3	4	3	1	4	5	20
40	1	3	4	3	4	4	4	2	4	4	22
41	1	1	2	3	3	3	4	2	3	3	18
42	1	3	4	3	5	4	5	2	5	3	24

43	2	3	4	3	4	3	4	2	4	4	21
44	1	3	4	1	4	3	4	3	4	4	22
45	2	3	4	4	4	5	4	2	5	5	25
46	1	3	2	4	3	2	3	2	2	3	15
47	2	1	1	3	4	4	4	2	4	4	22
48	1	3	4	3	4	3	4	2	3	4	20
49	1	2	1	3	5	4	5	2	4	5	25
50	1	3	2	5	3	3	2	3	3	2	16
51	1	3	4	3	4	4	4	2	4	4	22
52	1	2	4	3	3	4	4	3	4	4	22
53	1	2	2	5	4	5	4	1	4	5	23
54	1	2	4	5	3	3	2	2	3	3	16
55	1	4	4	3	4	4	4	2	4	4	22
56	1	1	2	3	5	4	5	3	5	3	25
57	1	2	1	5	4	4	4	2	5	4	23

58	1	2	1	3	4	3	4	2	4	4	21
59	2	2	4	3	4	4	4	3	4	4	23
60	2	3	4	5	3	3	2	3	3	2	16
61	2	2	4	3	4	4	4	2	4	4	22
62	1	2	4	5	5	4	5	3	4	5	26
63	1	2	2	4	4	4	4	2	4	4	22
64	2	1	1	5	3	2	3	3	2	2	15
65	1	3	4	3	3	4	4	3	4	4	22
66	1	2	3	3	4	4	5	2	4	4	23
67	1	2	3	3	5	4	3	1	3	5	21
68	2	2	3	4	4	4	4	2	4	4	22
69	2	2	2	3	4	4	5	3	3	3	22
70	2	1	1	3	3	2	2	3	3	3	16
71	2	2	2	5	3	4	5	3	3	5	23
72	1	3	4	3	4	4	4	2	4	4	22

73	1	2	1	2	3	4	5	3	3	3	21
74	1	2	1	5	5	5	5	3	4	3	25
75	1	2	4	3	5	4	5	2	4	4	24
76	2	3	4	3	3	4	4	3	4	4	22
77	2	2	3	4	3	2	3	3	2	2	15
78	2	2	4	3	4	4	4	2	4	4	22
79	2	2	3	3	3	4	4	3	4	5	23
80	2	1	2	5	4	4	5	2	3	4	22
81	1	2	4	3	4	4	4	2	4	4	22
82	2	2	2	5	3	3	5	3	5	5	24
83	1	2	3	3	4	4	4	2	4	4	22
84	2	3	4	3	3	2	2	3	3	2	15
85	2	1	2	3	5	3	5	1	5	4	23
86	2	2	3	3	4	4	4	2	4	4	22
87	1	2	1	3	4	4	5	2	3	4	22

88	1	2	3	3	3	4	3	2	5	4	21
89	2	2	4	3	4	5	4	1	4	4	22
90	2	2	4	3	4	4	4	2	4	4	22
91	2	2	3	5	4	3	4	3	3	5	22
92	2	2	4	3	2	3	3	5	2	2	17
93	2	1	1	4	4	4	5	2	5	4	24
94	1	2	3	3	4	4	5	3	3	5	24
95	1	1	1	3	3	4	3	5	3	4	22
96	2	2	1	3	4	5	5	2	5	4	25
97	2	2	3	3	4	4	5	2	5	4	24
98	1	2	1	3	2	3	2	2	2	3	14
99	1	2	3	3	4	4	5	2	3	3	21
100	1	1	2	3	5	4	5	2	3	4	23
101	1	2	3	3	4	3	5	2	4	5	23
102	1	2	2	3	4	4	5	2	4	4	23

103	1	2	3	5	4	4	5	2	4	4	23
104	1	1	1	3	2	3	3	2	3	3	16
105	1	1	1	3	4	4	4	1	4	5	22
106	2	2	2	3	3	4	4	2	4	4	21
107	1	1	1	3	3	4	4	3	4	3	21
108	2	2	1	3	4	4	4	2	4	4	22
109	2	2	3	3	4	4	5	3	5	4	25
110	2	3	4	3	3	3	2	3	3	2	16
111	1	1	3	3	3	4	3	3	4	4	21
112	1	2	4	3	4	4	4	2	4	4	22
113	2	2	3	3	4	4	4	2	4	4	22
114	2	2	3	4	4	5	4	2	5	4	24
115	2	2	3	4	3	3	2	2	2	3	15
116	1	3	3	3	4	4	4	2	4	4	22
117	1	2	3	3	4	4	4	2	4	4	22

118	2	3	4	3	4	4	4	2	4	4	22
119	1	2	2	3	5	4	5	3	4	3	24
120	2	2	4	3	4	4	4	2	4	4	22
121	1	1	1	3	4	4	4	3	5	4	24
122	1	2	2	3	3	1	2	3	1	3	13
123	2	2	3	3	4	3	4	3	4	3	21
124	1	2	2	3	4	4	5	2	4	5	24
125	1	2	2	3	4	4	4	2	3	3	20
126	2	2	3	4	2	3	3	2	3	3	16
127	2	1	1	3	3	4	3	2	3	4	19
128	1	2	1	5	5	4	4	2	4	4	23
129	1	4	4	2	4	4	5	1	4	4	22
130	1	2	2	5	4	4	5	3	5	5	26
131	2	4	4	1	4	3	3	2	3	4	19
132	1	1	1	3	4	4	4	2	5	4	23

133	1	3	4	3	4	4	4	2	4	5	23
134	1	2	4	3	4	4	4	2	4	5	23
135	2	1	1	3	3	2	1	3	2	3	14
136	1	2	4	3	4	4	4	2	4	4	22
137	1	2	3	3	4	5	5	2	5	5	26
138	2	2	3	3	4	5	5	2	5	5	26
139	2	3	4	3	5	5	5	2	5	3	25
140	2	2	3	3	4	4	4	2	4	4	22
141	2	3	4	3	3	3	3	2	3	3	17
142	2	3	4	3	4	4	4	2	4	3	21
143	1	2	1	3	4	4	4	2	3	4	21
144	1	3	4	3	4	3	4	1	4	5	21
145	1	2	4	3	5	4	4	1	4	4	22
146	1	2	2	3	3	3	2	3	3	3	17
147	1	2	3	3	4	4	5	2	4	4	23

148	2	3	3	3	4	4	5	3	4	3	23
149	1	3	3	3	4	5	4	2	5	4	24
150	1	3	3	3	4	4	4	2	4	4	22
151	1	2	2	3	4	4	4	3	3	4	22
152	2	4	4	3	2	3	3	2	3	3	16
153	1	2	1	3	5	4	4	2	5	4	24
154	2	3	4	3	4	4	4	1	4	5	22
155	2	1	2	3	4	4	4	2	4	4	22
156	2	2	2	3	4	4	4	2	3	4	21
157	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	16
158	2	2	1	4	4	4	4	3	3	4	22
159	2	3	4	3	5	4	4	1	4	5	23
160	1	2	3	3	4	4	4	2	4	4	22
161	1	2	3	3	3	4	3	3	4	4	21
162	1	2	2	3	3	3	3	1	2	3	15

163	1	2	2	3	5	4	5	2	4	4	24
164	2	3	4	3	4	4	4	2	4	4	22
165	2	1	1	3	4	4	3	2	3	4	20
166	2	1	2	3	4	4	4	2	4	4	22
167	1	2	2	3	4	4	4	2	4	4	22
168	1	2	3	3	2	3	3	2	3	3	16
169	1	1	1	5	4	3	4	2	3	4	20
170	2	1	1	3	4	4	4	2	3	4	21
171	1	1	2	3	5	4	4	1	5	4	23
172	2	1	1	3	2	3	3	2	3	2	15
173	2	2	2	3	4	4	4	2	5	4	23
174	2	2	1	3	4	4	4	2	5	4	23
175	2	2	4	3	3	4	3	2	3	4	19
176	1	2	3	3	4	5	4	1	4	5	23
177	1	2	1	3	4	4	4	2	4	4	22

178	1	2	2	3	2	3	2	2	2	3	14
179	1	2	2	3	3	4	3	2	3	4	19
180	1	2	2	3	4	4	4	2	4	4	22
181	2	2	4	3	4	5	4	1	4	5	23
182	1	2	3	4	4	4	4	2	4	4	22
183	2	1	1	3	3	4	5	2	5	4	23
184	2	1	2	3	3	2	2	3	3	2	15
185	2	2	1	3	4	4	5	1	3	5	22
186	2	2	4	3	5	4	4	2	4	5	24
187	2	2	4	3	4	4	4	2	4	4	22
188	1	2	4	3	5	4	5	3	4	3	24
189	1	2	4	3	3	2	3	3	3	2	16
190	2	2	4	3	4	5	5	1	4	5	24
191	1	2	4	3	5	5	5	2	4	4	25
192	2	2	4	3	4	3	5	1	4	5	22

193	2	2	4	3	4	5	5	1	3	4	22
194	2	2	4	3	3	3	2	3	3	2	16
195	2	2	4	3	3	5	4	1	4	4	21
196	1	2	4	3	4	4	5	2	5	5	25
197	1	2	4	3	4	4	5	2	4	4	23
198	1	2	4	3	4	4	4	1	3	4	20
199	2	2	4	3	2	2	3	2	3	3	15
200	2	2	4	3	4	4	3	2	4	5	22
201	1	2	4	3	5	4	4	2	3	5	23
202	1	2	4	3	5	4	3	3	5	4	24
203	1	2	4	3	5	5	5	2	5	5	27
204	1	2	4	3	3	2	2	3	3	3	16
205	1	2	4	3	4	3	3	2	5	4	21
206	2	2	4	3	5	5	4	2	4	5	25
207	2	2	4	3	5	5	5	1	5	5	26

208	1	2	4	3	3	5	5	1	5	4	23
209	2	2	4	3	3	5	4	2	4	4	22
210	2	2	4	3	2	2	3	3	2	2	14
211	2	2	4	3	4	5	5	2	3	3	22
212	2	2	4	3	4	4	5	1	4	4	22
213	1	2	4	3	5	3	4	1	4	4	21
214	2	2	4	3	4	3	4	2	3	4	20
215	2	2	4	3	3	3	4	3	4	5	22
216	1	2	4	3	3	2	2	3	3	3	16
217	2	2	4	3	3	3	3	2	4	4	19
218	1	2	4	3	4	3	4	1	5	4	21
219	1	2	4	3	5	4	3	3	5	4	24
220	1	2	4	3	3	3	4	2	4	3	19
221	2	2	4	3	3	3	2	4	1	3	16
222	2	2	4	3	5	5	5	2	3	4	24

223	1	2	4	3	4	5	5	3	4	4	25
224	2	2	4	3	5	5	4	1	4	4	23
225	1	2	4	3	4	3	4	2	5	5	23
226	1	2	4	3	3	2	3	3	3	2	16
227	1	2	4	3	4	3	4	2	4	4	21
228	1	2	4	3	4	5	4	3	3	5	24
229	1	2	4	3	4	5	4	3	4	3	23
230	1	2	4	3	3	1	3	4	2	3	16
231	2	2	4	3	5	5	4	2	4	4	24
232	2	2	4	3	4	5	5	2	5	3	24
233	2	2	4	3	2	3	3	4	3	3	18
234	2	2	4	3	3	5	4	2	4	3	21
235	1	2	4	3	4	4	4	1	3	3	19
236	1	2	4	3	4	3	5	2	4	5	23

KUESIONER

Salam sejahtera,

Perkenalkan saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Diyanasto Adi Pratomo

No. Mhs : 155002347

Fakultas : Magister Management

Mahasiswa Universitas Atmajaya Yogyakarta yang sedang melakukan penelitian dengan judul : **PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI YANG DIPERSEPSIKAN TERHADAP KEINGINAN UNTUK KELUAR PADA KARYAWAN PT. X YOGYAKARTA**, mengharapkan kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari untuk memberikan tanggapan atas beberapa pernyataan yang saya ajukan dalam kuesioner terlampir. Saya juga memohon kerelaan Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari untuk menanggapi pernyataan dengan sejujur-jujurnya dan apa adanya. Hal ini semata-mata untuk kepentingan penelitian saya guna menyelesaikan studi yang sedang saya tempuh. Oleh karena itu jawaban yang diberikan akan sangat besar artinya bagi saya.

Atas perhatian dan waktu yang berikan, saya mengucapkan banyak terimakasih.

Yogyakarta, Juli 2019

Hormat saya

Diyanasto Adi Pratomo

Identitas Responden

Silahkan anda melengkapi identitas diri anda dengan cara memberi tanda checklist/ centang (✓) pada kotak pilihan yang disediakan. Informasi yang anda berikan hanya akan digunakan untuk tujuan penelitian dan terjaga kerahasiaannya.

1	Jenis Kelamin	☐ Pria ☐ Wanita
2	Usia	☐ < 25 th ☐ 25 – 40 th

		☐ 41 – 55 th ☐ > 55
3	Lama Bekerja	☐ 1 - 2 th ☐ 2 – 5 th ☐ 5 – 10 th ☐ > 10 th
4	Pendidikan terakhir	☐ SD ☐ SMP ☐ SMA/SMK ☐ DIPLOMA ☐ S1 ☐ S2

Petunjuk pengisian

Sesuai dengan yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari ketahui, berilah penilaian terhadap diri anda sendiri dengan jujur dan apa adanya berdasarkan pernyataan di bawah ini dengan cara memberi tanda checklist/ centang (✓) pada salah satu dari lima kolom di samping pernyataan dengan keterangan sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

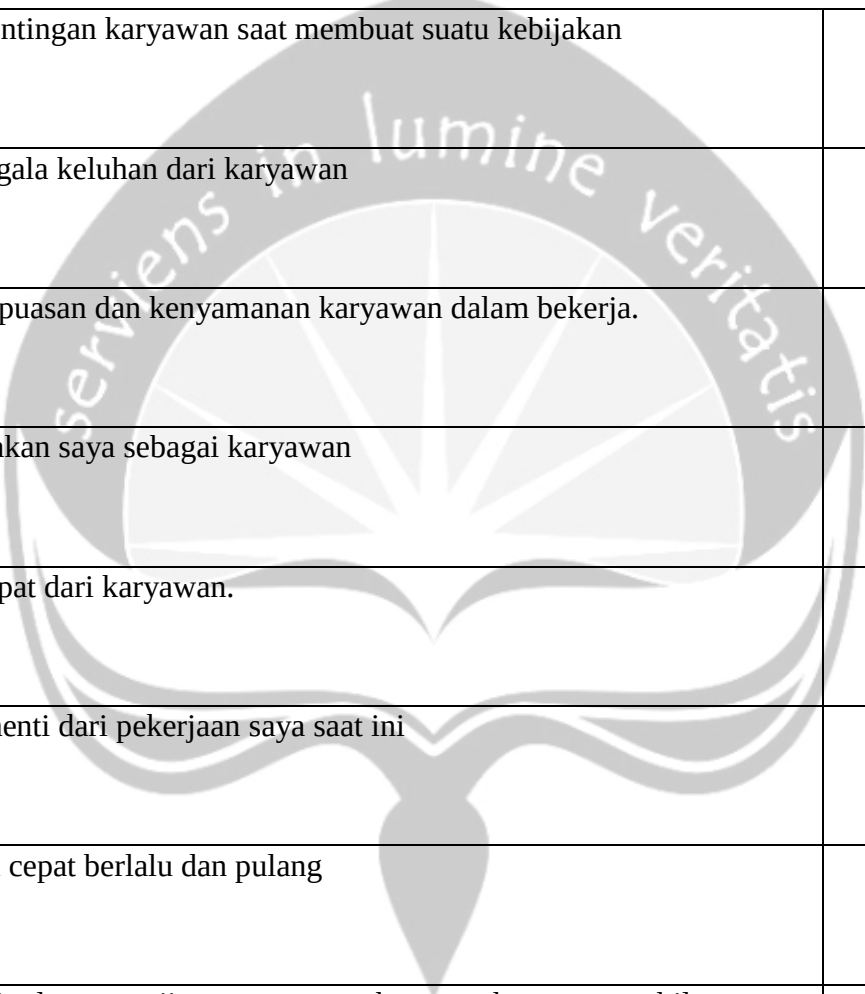
N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Perusahaan menghargai usaha ekstra yang telah saya lakukan					
2	Perusahaan lebih memilih memecat saya ketika kinerja saya menurun.					
3	Perusahaan akan memaafkan ketika saya melakukan kesalahan yang tidak disengaja dalam pekerjaan.					

4	Ketika ada keperluan pribadi, perusahaan memudahkan dalam memberi ijin.					
5	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan apa yang saya lakukan untuk perusahaan.					
6	Atasan membantu saya untuk melakukan pekerjaan dengan sebaik mungkin					
7	Atasan saya bangga dengan keahlian yang saya punya.					
8	Ketika saya melakukan hal yang terbaik dalam pekerjaan, atasan tidak pernah menghargai hal tersebut.					
9	Atasan saya selalu membuat kondisi pekerjaan menjadi menyenangkan.					
No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
10	Perusahaan menghargai kontribusi saya					
11	Perusahaan sangat mempertimbangkan kebutuhan saya sebagai karyawan					



12	Perusahaan mengabaikan kepentingan karyawan saat membuat suatu kebijakan					
13	Perusahaan memperhatikan segala keluhan dari karyawan					
14	Perusahaan peduli terhadap kepuasan dan kenyamanan karyawan dalam bekerja.					
15	Perusahaan akan mempertahankan saya sebagai karyawan					
16	Perusahaan menghargai pendapat dari karyawan.					
17	Saya selalu berfikir untuk berhenti dari pekerjaan saya saat ini					
18	Saya selalu berharap jam kerja cepat berlalu dan pulang					
19	Jika ada pekerjaan ditempat lain dengan gaji yang sama, maka saya akan mengambil					

	pekerjaan itu.					
20	Saya puas dengan pekerjaan saya saat ini.					
21	Saya sering membayangkan mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan apa yang saya inginkan.					
22	Saya merasa pekerjaan ini sudah tidak sesuai dengan tujuan hidup saya.					