

**PENGARUH KARAKTERISTIK TIM MANAJEMEN PUNCAK
TERHADAP MANAJEMEN LABA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Akuntansi (S1)

Pada Program studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh :

Samagat Veneranda Aquila Melita Puella

15 04 21921

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2019

**PENGARUH KARAKTERISTIK TIM MANAJEMEN PUNCAK
TERHADAP MANAJEMEN LABA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Akuntansi (S1)

Pada Program studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh :

Samagat Veneranda Aquila Melita Puella

15 04 21921

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2019

Skripsi

**PENGARUH KARAKTERISTIK TIM MANAJEMEN PUNCAK
TERHADAP MANAJEMEN LABA**

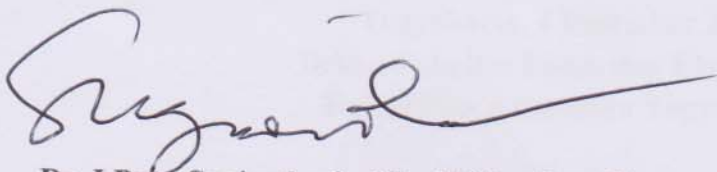
Disusun Oleh:

Samagat Veneranda Aquila Melita Puella

NPM: 15 04 21921

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Pembimbing



Dr. I Putu Sugiarta S., SE., M.Si., Akt., CA.

8 November 2019

Skripsi
PENGARUH KARAKTERISTIK TIM MANAJEMEN PUNCAK
TERHADAP MANAJEMEN LABA

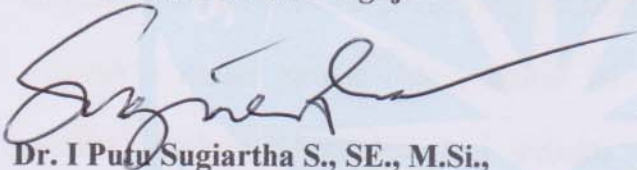
yang dipersiapkan dan disusun oleh

Samagat Veneranda Aquila Melita Puella
NPM : 15 04 21921

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 4 Desember 2019
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi
(S1) Progam Studi Akuntansi
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta

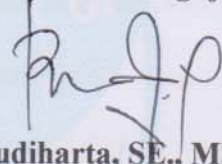
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

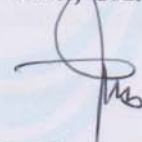


**Dr. I Putu Sugiarta S., SE., M.Si.,
Akt., CA.**

Anggota Panitia Penguji



**Pratiwi Budiharta, SE., MSA.,
Akt., CA.**




**Drs. I Gede Siswantaya, M.Si.,
CSA**

Yogyakarta, 4 Desember 2019

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta




Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KARAKTERISTIK TIM MANAJEMEN PUNCAK TERHADAP MANAJEMEN LABA

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut atau daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 8 November 2019

Yang menyatakan



Samagat Veneranda A. M. P

KATA PENGANTAR

Terima kasih kepada Tuhan yang Maha Esa karena telah memberikan berkatnya kepada penulis untuk menyelesaikan penelitian ini dari awal hingga akhir, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Penulisan skripsi ini diperlukan untuk memenuhi salah satu persyaratan akademik dalam penyelesaian studi Strata 1 Program Studi Ekonomi Akuntansi Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Judul yang penulis ajukan adalah:

PENGARUH KARAKTERISTIK TIM MANAJEMEN PUNCAK TERHADAP MANAJEMEN LABA

Dalam menjalani pembuatan skripsi, penulis mendapat dukungan dari berbagai pihak yang membantu memperlancar penulisan skripsi ini. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan berkat dan kasihnya yang menuntun dan menyertai proses pembuatan skripsi dari awal hingga akhir.
2. Dr. I Putu Sugiarta S., SE., M.Si., Akt., CA. selaku dosen pembimbing dan penasihat penulis yang selalu membantu, membimbing, dan memberi pengetahuan kepada penulis dengan sabar ketika proses pembuatan skripsi berjalan.
3. Bapak Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D. sebagai Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika yang telah memberikan sertifikasi ini sebagai wakil dari Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

4. Seluruh staff dan karyawan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah membantu dalam menyelesaikan segala administrasi.
5. Keluarga penulis yang tercinta, Mbe, Mama, dan Varo yang selalu memberikan dukungan kepada penulis melalui doa, nasihat dan dukungan finansial, sehingga penulis dapat lebih termotivasi untuk menyelesaikan skripsi.
6. Teman-teman penulis, Oik, Raenaldi, Acin, Sheilla, Fira, Jelita, Sisca, Gege, Ajeng, Tyas Emak, Yola, Inna, Kunthi, Shelvy dan teman-teman lainnya yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang selalu sabar membantu dan menemani penulis dalam mengerjakan tugas-tugas selama kuliah di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
7. Pihak-pihak yang membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis menerima segala kritik, saran, maupun masukan yang akan melengkapi skripsi ini, demi perbaikan penelitian serupa yang mungkin dilakukan pada masa yang akan datang. Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi setiap orang yang membaca dan bagi penelitian selanjutnya.

Penulis

Samagat Veneranda Aquila Melita Puella

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
INTISARI.....	xii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
1.5. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
2.1. Teori Keagenan	8
2.2. Teori Akuntansi Positif	9
2.3. Teori Pensinyalan	10
2.4. <i>Upper Echelon Theory</i> (UET).....	12
2.5. Karakteristik Manajer.....	13

2.5.1.	Usia	13
2.5.2.	Gender	15
2.5.3.	Pengalaman	16
2.5.4.	Tingkat Pendidikan	17
2.6.	Konsep Manajemen Laba	17
2.7.	Pengembangan Hipotesis dan Penelitian Terdahulu	22
2.7.1.	Usia Pensiun dan Manajemen Laba	23
2.7.2.	Gender dan Manajemen Laba	24
2.7.3.	Pengalaman Kerja Keuangan dan Manajemen Laba	25
2.7.4.	Tingkat Pendidikan dan Manajemen Laba.....	27
BAB III. METODE PENELITIAN.....		29
3.1.	Sampel Penelitian	29
3.2.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	31
3.2.1.	Variabel Dependen.....	31
3.2.2.	Variabel Independen	36
3.2.3.	Variabel Kontrol.....	38
3.3.	Teknik Pengumpulan Data	39
3.4.	Metode Analisis Data	39
3.4.1.	Normalitas	39
3.4.2.	Heteroskedastisitas	40
3.4.3.	Autokorelasi	41
3.4.4.	Multikolinearitas	41
3.4.5.	Regresi Berganda	41

BAB IV. HASIL ANALISIS DATA	44
4.1. Statistik Deskriptif.....	44
4.2. Uji Normalitas	46
4.3. Uji Heteroskedastisitas	49
4.4. Uji Autokorelasi	50
4.5. Uji Multikolinearitas	50
4.6. Uji Regresi.....	51
4.6.1. Manajemen Laba Akrua.....	51
4.6.2. Manajemen Laba Riil.....	53
4.7. Pembahasan	55
4.7.1. Usia dan Manajemen Laba.....	55
4.7.2. Gender dan Manajemen Laba	55
4.7.3. Pengalaman Kerja Keuangan dan Manajemen Laba	56
4.7.4. Tingkat Pendidikan dan Manajemen Laba.....	57
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	59
5.1. Kesimpulan.....	59
5.2. Keterbatasan Penelitian	60
5.3. Saran Penelitian Selanjutnya	60
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN.....	70

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1. Sampel Penelitian	31
4.1. Statistik Deskriptif	44
4.2. Uji Normalitas	46
4.3. Uji Normalitas Setelah <i>Winsorizing</i>	47
4.4. Uji Normalitas Setelah Transformasi	47
4.5. Uji Normalitas Setelah <i>Trimming</i>	48
4.6. Uji Heteroskedastisitas	49
4.7. Uji Autokorelasi.....	50
4.8. Uji Multikolinearitas.....	50
4.9. Uji Regresi terhadap Manajemen Laba AkruaI	51
4.10. Uji Regresi terhadap Manajemen Laba Riil	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Perusahaan Sampel	70
2. Proporsi Direksi Usia Pensiun	72
3. Proporsi Direksi Wanita.....	74
4. Skor Rata-Rata Pendidikan Direksi	76
5. Proporsi Direksi dengan Pengalaman Akuntansi dan Keuangan....	78
6. Manajemen Laba Akreal.....	80
7. Manajemen Laba Riil.....	82
8. Ukuran Perusahaan (Log Total Aset).....	84
9. Statistik Deskriptif	86
10. Uji Normalitas	87
11. Uji Heteroskedastisitas.....	89
12. Uji Autokorelasi	90
13. Uji Multikolinearitas	91
14. Regresi Model Logaritma Natural Manajemen Laba Akreal	92
15. Uji Regresi Model Manajemen Laba Riil	93

PENGARUH KARAKTERISTIK TIM MANAJEMEN PUNCAK TERHADAP MANAJEMEN LABA

Disusun Oleh:

**Samagat Veneranda Aquila Melita Puella
NPM : 150421921**

**Dosen Pembimbing:
I Putu Sugiatha Sanjaya, SE., M.Si., DR., Akt. CA.**

Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh usia, gender, pengalaman kerja keuangan, dan tingkat pendidikan tim manajemen puncak terhadap manajemen laba. Data yang digunakan merupakan data sekunder yang diambil dari website Bursa Efek Indonesia (BEI). Sampel yang dipilih adalah perusahaan manufaktur terdaftar di BEI pada periode 2012-2018. Penelitian ini menggunakan metode regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan usia pensiun tim manajemen puncak berpengaruh negatif terhadap manajemen laba akrual dan manajemen laba riil, gender tim manajemen puncak berpengaruh negatif terhadap manajemen laba akrual dan manajemen laba riil, pengalaman kerja keuangan tim manajemen puncak berpengaruh positif terhadap manajemen laba akrual dan manajemen laba riil, tingkat pendidikan tim manajemen puncak berpengaruh positif terhadap manajemen laba akrual dan berpengaruh negatif terhadap manajemen laba riil.

Kata kunci: usia, gender, pengalaman kerja keuangan, tingkat pendidikan, manajemen laba akrual, manajemen laba riil.