

**FAKTOR RISIKO DALAM REKRUTMEN TENAGA KERJA  
YANG MEMPENGARUHI BIAYA TENAGA KERJA PADA  
PROYEK KONSTRUKSI**

Laporan Tugas Akhir  
Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Oleh:

**YOSEP SETIABUDI**

**NPM : 98 02 08979**



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL  
FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS ATMAJAYA YOGYAKARTA  
YOGYAKARTA, DESEMBER 2009**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**Laporan Tugas Akhir**

**FAKTOR RISIKO DALAM REKRUTMEN TENAGA KERJA YANG  
MEMPENGARUHI BIAYA TENAGA KERJA PADA PROYEK  
KONSTRUKSI**

Oleh :

**YOSEP SETIABUDI**

**No.Mahasiswa : 98 02 08979/TSM**

Telah diperiksa dan disetujui  
Yogyakarta,.....

Pembimbing I

(Ir. Peter. F. Kaming, M.Eng., Ph.D)

Pembimbing II

(Ir. Eko Setyanto, MCM)

Disahkan oleh :

Ketua Jurusan Teknik Sipil



  
( Ir. Junaedi Utomo, M.Eng )

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**Laporan Tugas Akhir**

**FAKTOR RISIKO DALAM REKRUTMEN TENAGA KERJA YANG  
MEMPENGARUHI BIAYA TENAGA KERJA PADA PROYEK  
KONSTRUKSI**






Oleh :

**YOSEP SETIABUDI**

**NPM : 98.02.08979**

Telah diuji dan disetujui oleh

Nama Dosen	Tanda Tangan	Tanggal
Ketua : Ir. Eko Setyanto, MCM.		.....
Anggota : Ir. Harijanto Setiawan, M.Eng.		12/02/2010
Anggota : Dr. Ir. A. Koesmargono, MCM.		11/2/2010

## INTISARI

**FAKTOR RISIKO DALAM REKRUTMEN TENAGA KERJA YANG MEMPENGARUHI BIAYA TENAGA KERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI,** Yosep Setiabudi, NPM 98 02 08979, Desember 2009. Tugas Akhir Sarjana Satu, Program Studi Teknik Sipil, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Faktor risiko dalam rekrutmen tenaga kerja pada proyek konstruksi diteliti. Bertujuan untuk mengetahui faktor risiko dalam rekrutmen tenaga kerja yang mempengaruhi biaya tenaga kerja pada proyek konstruksi.

Pengumpulan data yang dilakukan dengan cara menyebarkan kuisioner ke perusahaan-perusahaan konstruksi, yang seluruhnya berjumlah 30 responden. Hasil jawaban responden diolah dengan metode analisis deskriptif yaitu mencari nilai *mean* dan standar deviasi.

Dari hasil analisis yang dilakukan maka diperoleh hasil faktor-faktor risiko yang mempengaruhi biaya tenaga kerja pada proyek konstruksi, dimana faktor risiko tertinggi adalah kelebihan perekrutan tenaga kerja dengan nilai mean 4,94, diikuti oleh kurang tepat dalam penempatan tenaga kerja dengan nilai mean 3,67, kualitas mandor yang kurang baik dengan nilai mean 3,37, pengetahuan dan pengalaman pekerja kurang dalam menjalankan spesifikasi kerja dengan nilai mean 3,18, pembayaran tenaga kerja yang lebih ahli dan tenaga kerja yang tersedia lebih mahal dari yang dianggarkan dengan nilai mean 3,06, kurang atau tidak adanya pelatihan untuk pekerja dengan nilai mean 2,96, keterlambatan dalam penyediaan tenaga kerja dengan nilai mean 2,95 dan yang terendah adalah kesulitan dalam mencari tenaga kerja dengan nilai mean 2,93.

Kata Kunci : Rekrutmen, faktor risiko, pengendalian biaya.

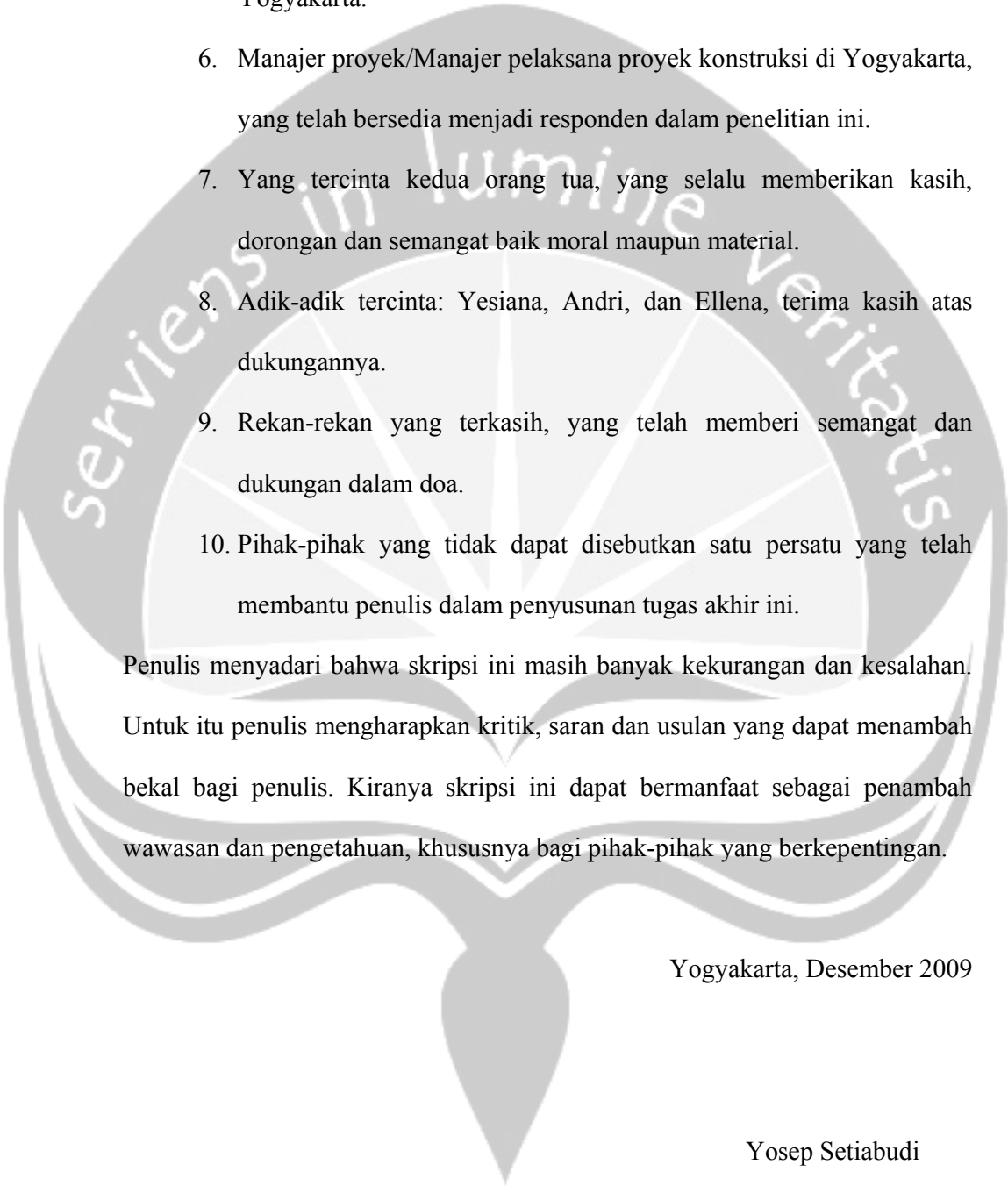
## KATA PENGANTAR

Puji syukur Tuhan yang telah memberikan kekuatan dan kesehatan hingga terselesaikannya penulisan tugas akhir strata satu dengan judul “Faktor Risiko Dalam Rekrutmen Tenaga Kerja Yang Mempengaruhi Biaya Tenaga Kerja Pada Proyek Konstruksi”.

Penulisan ini dalam rangka melengkapi persyaratan untuk memperoleh Strata satu (S1) pada Program Teknik Sipil, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam proses penulisan tugas akhir ini, penulis banyak memperoleh bimbingan, pengarahan, dan bantuan serta dorongan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini dengan segala hormat, kerendahan hati, dan ketulusan hati, penulis mengucapkan terimakasih kepada

1. Bapak Dr. Ir. Ade Lisantono, M.Eng, selaku dekan fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta
2. Bapak Ir. Junaedi Utomo, M.Eng, selaku ketua program studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya
3. Bapak Ir. Peter F. Kaming, M.Eng, Ph.D, selaku Dosen Pembimbing I, yang membimbing penulis dengan memberikan kritik dan saran yang membangun dalam penyelesaian tugas akhir ini.
4. Ir. Eko Setyanto, MCM, selaku Dosen Pembimbing II, yang selalu memberikan dukungan, kritik-kritik yang membangun, waktu, dan kesabaran dalam membimbing penulis hingga terselesaikannya tugas akhir ini.

- 
5. Dosen dan karyawan Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
  6. Manajer proyek/Manajer pelaksana proyek konstruksi di Yogyakarta, yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
  7. Yang tercinta kedua orang tua, yang selalu memberikan kasih, dorongan dan semangat baik moral maupun material.
  8. Adik-adik tercinta: Yesiana, Andri, dan Ellena, terima kasih atas dukungannya.
  9. Rekan-rekan yang terkasih, yang telah memberi semangat dan dukungan dalam doa.
  10. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam penyusunan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan. Untuk itu penulis mengharapkan kritik, saran dan usulan yang dapat menambah bekal bagi penulis. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat sebagai penambah wawasan dan pengetahuan, khususnya bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Yogyakarta, Desember 2009

Yosep Setiabudi

No. Mhs : 08979 / TSMK

NPM : 98 02 08979

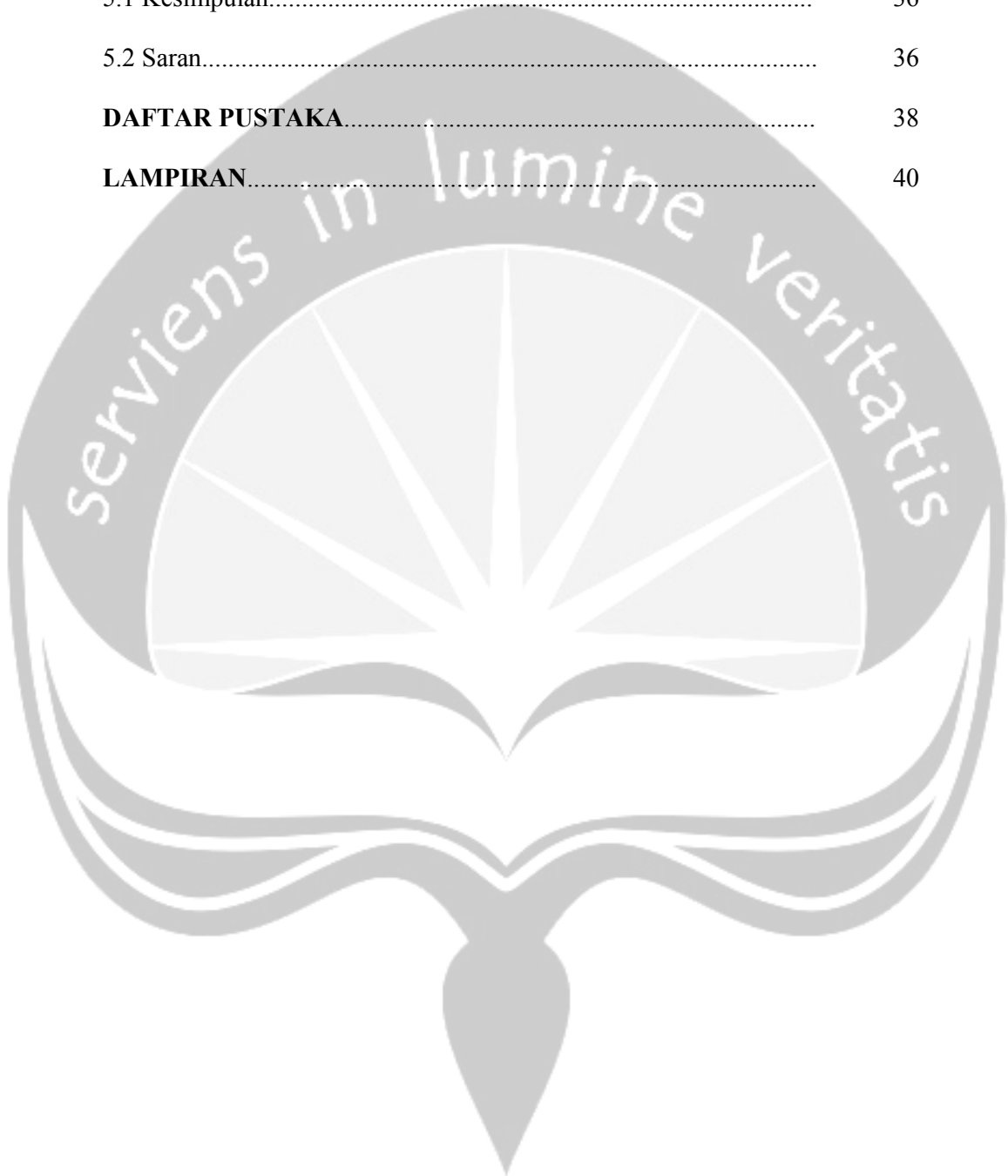
## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>JUDUL</b> .....	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	iii
<b>INTISARI</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	1
1.3. Batasan Masalah.....	1
1.4. Tujuan Penelitian.....	2
1.5. Manfaat Penelitian.....	2
1.6. Sistematika Penulisan.....	2
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	4
2.1. Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	4
2.1.1. Permintaan Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.2. Berbagai Penyebab Timbulnya Permintaan.....	6
2.1.3. Suplai Sumber Daya Manusia.....	8

2.2. Rekrutmen.....	11
2.2.1. Kendala-kendala Rekrutmen.....	16
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>18</b>
3.1. Pengumpulan Data.....	18
3.2. Uji Validitas dan Reliabilitas Kuisisioner.....	19
3.3. Analisis Data.....	19
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>21</b>
4.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Kuisisioner.....	21
4.2. Hasil Analisis Faktor Risiko.....	23
4.3. Perbedaan Faktor Risiko Bangunan Gedung dengan Bangunan Sipil.....	25
4.3.1. Perbedaan Faktor Ketidaktepatan Penempatan.....	25
4.3.2. Perbedaan Faktor Kesulitan Pencarian.....	26
4.3.3. Perbedaan Faktor Biaya Lebih Mahal dari yang Dianggarkan.....	27
4.3.4. Perbedaan Faktor Kelebihan Rekrutmen.....	28
4.3.5. Perbedaan Faktor Keterlambatan Penyediaan.....	29
4.3.6. Perbedaan Faktor Kualitas Mandor Kurang Baik.....	30
4.3.7. Perbedaan Faktor Kurangnya Pelatihan.....	31
4.3.8. Perbedaan Faktor Biaya Tenaga Ahli.....	32
4.3.9. Perbedaan Faktor Kekurangan Pengalaman.....	33
4.4. Pembahasan.....	34



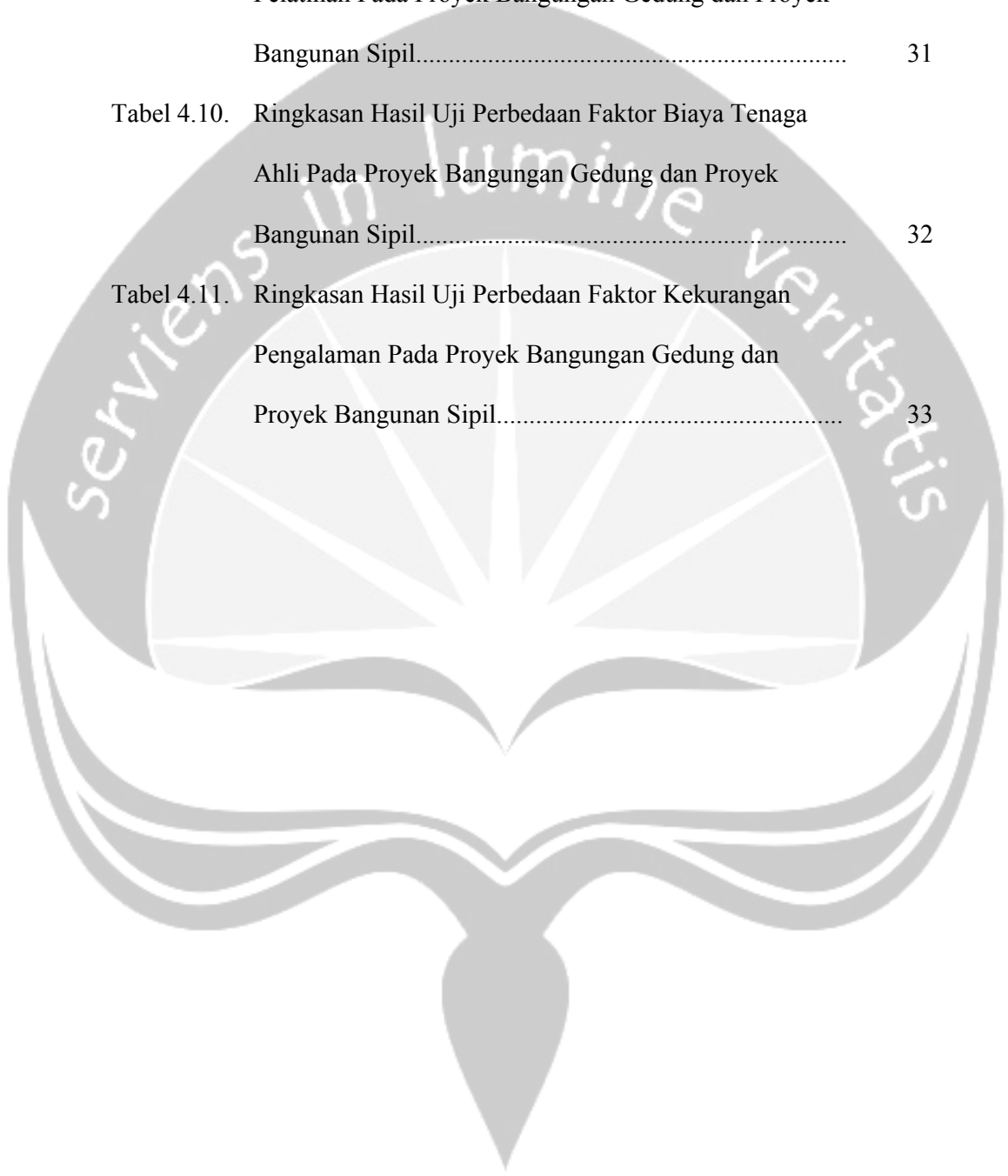
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	36
5.1 Kesimpulan.....	36
5.2 Saran.....	36
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	38
<b>LAMPIRAN</b> .....	40



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuisisioner.....	22
Tabel 4.2. Hasil Analisis Faktor Risiko.....	24
Tabel 4.3. Ringkasan Hasil Uji Perbedaan Faktor Ketidaktepatan Penempatan Pada Proyek Bangunan Gedung dan Bangunan Sipil.....	25
Tabel 4.4. Ringkasan Hasil Uji Perbedaan Faktor Kesulitan Pencarian Pada Proyek Bangunan Gedung dan Proyek Bangunan Sipil.....	26
Tabel 4.5. Ringkasan Hasil Uji Perbedaan Faktor Biaya Lebih Mahal Pada Proyek Bangunan Gedung dan Proyek Bangunan Sipil.....	27
Tabel 4.6. Ringkasan Hasil Uji Perbedaan Faktor Kelebihan Rekrutmen Pada Proyek Bangunan Gedung dan Proyek Bangunan Sipil.....	28
Tabel 4.7. Ringkasan Hasil Uji Perbedaan Faktor Keterlambatan Penyediaan Pada Proyek Bangunan Gedung dan Proyek Bangunan Sipil.....	29
Tabel 4.8. Ringkasan Hasil Uji Perbedaan Faktor Kualitas Mandor Kurang Baik Pada Proyek Bangunan Gedung dan Proyek Bangunan Sipil.....	30

Tabel 4.9.	Ringkasan Hasil Uji Perbedaan Faktor Kurangnya Pelatihan Pada Proyek Bangunan Gedung dan Proyek Bangunan Sipil.....	31
Tabel 4.10.	Ringkasan Hasil Uji Perbedaan Faktor Biaya Tenaga Ahli Pada Proyek Bangunan Gedung dan Proyek Bangunan Sipil.....	32
Tabel 4.11.	Ringkasan Hasil Uji Perbedaan Faktor Kekurangan Pengalaman Pada Proyek Bangunan Gedung dan Proyek Bangunan Sipil.....	33



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuisisioner.....	40
Lampiran 2 Alamat Proyek Yang Ditujukan Kuisisioner.....	44
Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas Kuisisioner.....	46
Lampiran 4 Uji Nilai Rata-rata Kuisisioner.....	54

