

**Perancangan Ulang Sistem Kompensasi bagi Karyawan
Produksi Harian pada PT. Agung Saputra Tex**

TUGAS AKHIR

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat
Sarjana Teknik Industri**



Aleksandri Prasasta AA

17 06 09243

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir Berjudul

PERANCANGAN ULANG SISTEM KOMPENSASI BAGI KARYAWAN PRODUKSI HARIAN PADA
PT. AGUNG SAPUTRA TEX

yang disusun oleh

ALEKSANDRI PRASASTA AHIMSA ASWAYUJA

170609243

dinyatakan telah memenuhi syarat pada tanggal 05 Juli 2021

Dosen Pembimbing 1 : Timothy Rey Laheba, S.T., M.Eng
Dosen Pembimbing 2 : Timothy Rey Laheba, S.T., M.Eng

Tim Penguji

Penguji 1 : Timothy Rey Laheba, S.T., M.Eng
Penguji 2 : Ir. B. Kristyanto, M.Eng., PhD.
Penguji 3 : F. Edwin Wiranata, S.Pd., M.Sc

Keterangan

Telah menyetujui
Telah menyetujui

Telah menyetujui
Telah menyetujui
Telah menyetujui

Yogyakarta, 05 Juli 2021

Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Fakultas Teknologi Industri
Dekan

ttd

Dr. A. Teguh Siswanto, M.Sc

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aleksandri Prasasta Ahimsa Aswayuja

NPM : 17 06 09243

Dengan ini menyatakan bahwa tugas akhir saya dengan judul "Perancangan Ulang Sistem Kompensasi bagi Karyawan Produksi Harian pada PT. Agung Saputera Tex" merupakan hasil penelitian saya pada Tahun Akademik 2020/2021 yang bersifat original dan tidak mengandung plagiasi dari karya manapun.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku termasuk untuk dicabut gelar Sarjana yang telah diberikan Universitas Atma Jaya Yogyakarta kepada saya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Yogyakarta, 20 Mei 2021

Yang menyatakan,

A handwritten signature in black ink is written over a yellow and blue 10,000 Rupiah stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA', '10000', 'METERAI TEMPEL', and the serial number 'C3CAJX272059456'.

Aleksandri Prasasta Ahimsa Aswayuja



HALAMAN PERSEMBAHAN

“Serahkan Segala Kekuatiranmu dan Berserahlah pada Tuhan”

(Mazmur 55: 23)

TERIMAKASIH KEPADA:

Tuhan Yang Maha Esa yang selalu memberikan kesehatan dan rahmat yang melimpah sehingga mam pu berdiri hingga saat ini.

≈≈≈≈

Orang tua dan seluruh anggota keluarga yang selalu memberikan dukungan dalam hal apapun, saat jatuh dan saat senang memberikan support yang tidak ada habis-habisnya.

≈≈≈≈

Agatha Purwita, Anindita Wisnu, Febiensi, Chris Tomi, Waone, Beny Renaldi, Heri Cupang, Sandyarenata, Dominika Rosa, Prasetyo Nugroho, Stefanus Anggi, Pindo, Pikong, Vando, Si kembar Albet Robet, Vera, Ivo, Abhirama Ucok, Daniel Dipta, Kresna Bob, Ko Edwin, Eric, Mas Joko, Mas Tatang, Rendi, Citra, Semprong, Kiwil, Titan, Andre Ox, Feliks, Sinta, Ken-ken, Chun, Aldi, Bimo, Totok, Daniswara, teman-teman Nugi Brotherhood/ HIMASANS, teman-teman dolan kuy, teman-teman kopine eyang, teman-teman jbfc, teman-teman calzone basketball, teman-teman DBL Crew, teman-teman history football club, teman-teman FTI Basketball, teman-teman Wijilan, serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang selalu memberikan semangat dan dukungan dalam penyusunan Skripsi.

≈≈≈≈

Seluruh teman-teman Program Studi Teknik Industri UAJY mulai dari awal masuk inisiasi mengenal satu sama lain hingga bergerak menuju jalan masing-masing.

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang atas karunia-Nya penulis dapat menjalankan pengerjaan tugas akhir yang berjudul **“Perancangan Ulang Sistem Kompensasi pada PT. Agung Saputera Tex”** dengan baik dan lancar. Adapun penulisan laporan ini guna untuk menempuh gelar sarjana mahasiswa Teknik Industri Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Harapannya penulisan tugas akhir ini dapat digunakan sebagai acuan dan bahan pertimbangan pelaksanaan penelitian yang lebih mendalam. Diucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam proses mengumpulkan informasi dan data yang dibutuhkan untuk pembuatan tugas akhir ini, yaitu kepada:

1. Bapak Dr. A. Teguh Siswantoro, M.Sc., selaku Dekan Fakultas Teknologi Industri Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Ibu Ririn Diar Astanti, S.T., M.MT., Dr.Eng., selaku Ketua Departemen Teknik Industri Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Ibu Lenny Halim, S.T., M.Eng., selaku Ketua Program Studi Teknik Industri Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Bapak Timothy Rey Laheba. S.T., M. Eng, selaku dosen pembimbing tugas akhir.
5. Bapak S. Hauw King dan Ko Edwin selaku pimpinan dari PT. Agung Saputera Tex.
6. Kayawan PT. Agung Saputera Tex yang bersedia memberkan informasi untuk kelancaran penelitian ini.
7. Orang tua dan keluarga yang mendukung pelaksanaan tugas akhir ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini terdapat banyak kekurangan. Maka dari itu, besar harapannya agar penelitian ini diberikan kritik maupun saran yang membangun untuk perbaikan yang akan datang.

Yogyakarta, 19 Mei 2021

Aleksandri Prasasta Ahimsa Aswayuja

DAFTAR ISI

BAB	JUDUL	HAL
	HALAMAN JUDUL	i
	HALAMAN PENGESAHAN	ii
	PERNYATAAN ORIGINALITAS	iii
	HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
	KATA PENGANTAR	v
	DAFTAR ISI	vi
	DAFTAR TABEL	viii
	DAFTAR GAMBAR	x
	DAFTAR LAMPIRAN	xi
	INTISARI	xii
1	PENDAHULUAN	1
	1.1. Latar Belakang	1
	1.2. Perumusan Masalah	3
	1.3. Tujuan Penelitian	3
	1.4. Batasan Masalah	4
2	TINJAUAN PUSTAKA	5
	2.1. Tinjauan Pustaka	5
	2.2. Dasar Teori	8
3	METODOLOGI PENELITIAN	18
	3.1. Tahap Pendahuluan	21
	3.2. Teknik Pengambilan Data	22
	3.3. Penerapan Metode Pengolahan Data	23
	3.4. Analisis Hasil dan Verifikasi	23
	3.5. Implementasi dan Pembentukan Kesimpulan dan Saran	24

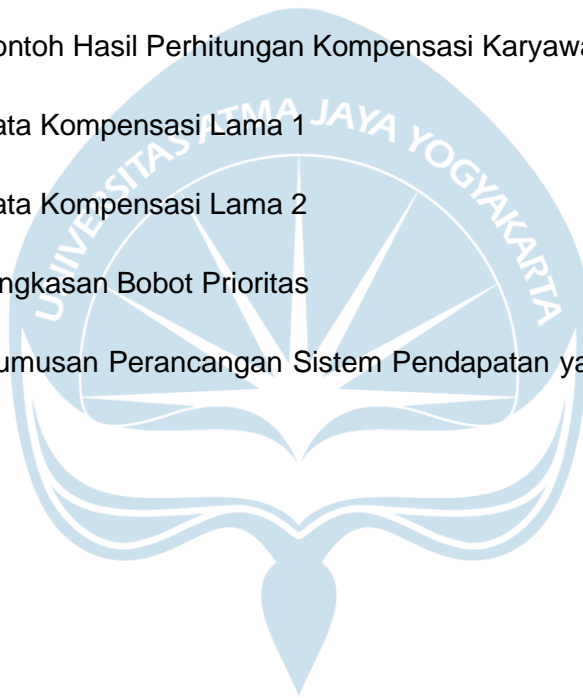
4	DATA DAN PROFIL PERUSAHAAN	25
4.1.	Profil Perusahaan	25
4.2.	Data	26
5	HASIL DAN PEMBAHASAN	30
5.1	Spesifikasi Tenaga Kerja	30
5.2	Perhitungan Gaji Pokok	30
5.3	Penentuan Insentif	31
5.4	Perbandingan Besar Kompensasi	44
5.5	Hasil Analisis dan Perhitungan	48
5.6	Survei Kepuasan Hasil Implementasi yang Baru	48
6	KESIMPULAN DAN SARAN	50
6.1	Kesimpulan	50
6.2	Saran	51
	DAFTAR PUSTAKA	52
	LAMPIRAN	54



DAFTAR TABEL

	HAL
Tabel 2.1. Nilai Perbandingan Menurut Saaty (2012)	12
Tabel 2.2. <i>Pairwise Comparison</i> (Sumber: Saaty, 2012)	13
Tabel 2.3. <i>Random Index</i> (RI)	14
Tabel 2.4. Tabel <i>Pairwise Comparison</i>	14
Tabel 2.5. Matriks Merit System	16
Tabel 4.1. Data Kompensasi Awal 1	29
Tabel 4.2 Data Kompensasi Awal 2	29
Tabel 5.1 <i>Pairwise Comparison</i> Subfaktor 1	33
Tabel 5.2 <i>Pairwise Comparison</i> Subfaktor 2	33
Tabel 5.3 <i>Pairwise Comparison</i> Subfaktor 3	33
Tabel 5.4 <i>Pairwise Comparison</i> Faktor	34
Tabel 5.5 Perhitungan Prioritas dan Urutan Subfaktor 1	35
Tabel 5.6 Perhitungan Prioritas dan Urutan Subfaktor 2	35
Tabel 5.7 Perhitungan Prioritas dan Urutan Subfaktor 3	36
Tabel 5.8 Perhitungan Prioritas dan Urutan Faktor Utama	36
Tabel 5.9 Uji Konsistensi Subfaktor 1	37
Tabel 5.10 Uji Konsistensi Subfaktor 2	37
Tabel 5.11 Uji Konsistensi Subfaktor 3	38
Tabel 5.12 Uji Konsistensi Faktor Utama	38

Tabel 5.13 Hasil Perhitungan Bobot Prioritas	40
Tabel 5.14 Panduan Penilaian	41
Tabel 5.15 Contoh Hasil Skor Total Koordinator Karyawan	43
Tabel 5.16 Contoh Hasil Skor Total Karyawan	43
Tabel 5.17 Pedoman Pemberian Insentif	43
Tabel 5.18 Contoh Hasil Perhitungan Kompensasi Koordinator Karyawan	44
Tabel 5.19 Contoh Hasil Perhitungan Kompensasi Karyawan	44
Tabel 5.20 Data Kompensasi Lama 1	46
Tabel 5.21 Data Kompensasi Lama 2	46
Tabel 5.22 Ringkasan Bobot Prioritas	47
Tabel 5.23 Rumusan Perancangan Sistem Pendapatan yang Baru	47



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Grafik Presentase Tingkat Kepuasan pada PT. Agung Saputera Tex saat ini	2
Gambar 3.1 Diagram Alir Metodologi Penelitian	18
Gambar 3.2 Alur Penentuan Gaji Pokok	19
Gambar 3.3 Alur Penentuan Insentif	20
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Agung Saputra Tex	26
Gambar 4.2. Daftar UMK Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta	27
Gambar 4.3. Pohon Hierarki	28
Gambar 5.1. Diagram Tingkat Kepuasan Sebelum Perancangan Ulang	49
Gambar 5.2. Diagram Tingkat Kepuasan Setelah Perancangan Ulang	49



DAFTAR LAMPIRAN

	HAL
Lampiran 1. Hasil Wawancara Variabel	54
Lampiran 2. Data Kompensasi PT. Agung Saputera Tex Awal	57
Lampiran 3. Data Kompensasi PT. Agung Saputera Tex Awal 2	63
Lampiran 4. Wawancara Tingkat Kepentingan	69
Lampiran 5. Klasifikasi Validasi Subfaktor	73
Lampiran 6. Pemberian Range Nilai untuk Subfaktor	75
Lampiran 7. Perancangan Sistem Kompenasi Baru	78
Lampiran 8. Kuisisioner Tingkat Kepuasan Karyawan Sebelum Perancangan	82
Lampiran 9. Tingkat Kepuasan Karyawan Sesudah Perancangan	86
Lampiran 10. Perhitungan Perancangan Kompensasi Baru	89
Lampiran 11. Pengambilan Kepuasan Hasil Implementasi	92
Lampiran 12. Surat Keterangan Penelitian	92
Lampiran 13. Respon Karyawan	95
Lampiran 14. <i>Job Description</i>	96

INTISARI

PT. Agung Saputera Tex merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang kain yang mempunyai spesialisasi memproduksi jenis-jenis kain seperti kain tenun, rayon, dll. Permasalahan yang terjadi di dalam perusahaan ini adalah ketidakpuasan karyawan produksi harian akan sistem penggajian yang ada saat ini dan dirasa kurang adil bagi karyawan sehingga menimbulkan rasa iri antara satu karyawan dengan yang lain. Tingkat kepuasan karyawan dibuktikan dengan menggunakan kuisioner yang menghasilkan 29,85% karyawan tidak puas, 68,66% karyawan kurang puas, dan hanya 1,49% karyawan yang puas.

Dari permasalahan mengenai sistem kompensasi yang terjadi di PT. Agung Saputera Tex, maka dapat diselesaikan dengan metode *Job Evaluation Point Factor*. Metode ini dipilih karena dalam penerapannya karyawan akan dinilai secara langsung berdasarkan apa yang dikerjakan kemudian baik dan buruk hasil pekerjaannya yang akan menentukan kompensasi serta metode ini merupakan metode yang menilai berdasarkan semua komponen pekerjaan. Dari penerapan metode ini, output yang dihasilkan melalui wawancara yaitu faktor/ variabel yang berpengaruh di PT. Agung Saputera Tex kemudian disusun menjadi sebuah hierarki. Kemudian dari hierarki yang sudah tersusun, dihitung bobot dari masing-masing subfaktor dalam hierarki tersebut dan kemudian dialokasikan menjadi sebuah rancangan sistem kompensasi.

Terdapat 7 variabel yang sesuai dengan kondisi di PT. Agung Saputera Tex yaitu Kemampuan, Loyalitas, *Internal Coordination*, Ketaatan terhadap K3, Kehadiran, Tanggung Jawab terhadap Tugas, dan Hasil Produksi. Dalam menyusun tingkat kepentingan dari masing-masing variabel maka metode yang digunakan yaitu *Job Evaluation Point Factor* dimana pembobotan menggunakan *Pairwise Comparison*. Untuk mempermudah dalam pemberian nilai yang nantinya akan digunakan dalam penentuan insentif, maka masing-masing variabel akan diklasifikasikan dalam beberapa kelompok. Hasil dari penelitian ini adalah sistem kompensasi baru yang meliputi gaji pokok dan insentif. Dari perancangan sistem kompensasi yang baru, presentase tingkat kepuasan meningkat yaitu 65,67% karyawan merasa puas dan 34,33% karyawan merasa sangat puas akan perancangan kompensasi yang cukup adil.

Kata kunci: *Job Evaluation, Point Factor, Sistem Kompensasi, Adil, Insentif, Pairwise Comparison.*