

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,  
SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH, PEMANFAATAN  
TEKNOLOGI INFORMASI, DAN SISTEM PENGENDALIAN  
INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN  
PEMERINTAH DAERAH KOTA PALANGKA RAYA**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Akuntansi (S1)**

**Pada Program Studi Akuntansi**

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Diajukan oleh:

Erando Magat

NPM: 15 04 22213

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2020**

**Skripsi**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,  
SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH,  
PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN SISTEM  
PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS  
LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH  
KOTA PALANGKA RAYA**

**Disusun oleh:**

**Ernando Magat**

**NPM: 15 04 22213**

**Telah dibaca dan disetujui oleh:**

**Pembimbing**



**Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si.**

**13 Januari 2020**

**Skripsi**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,  
SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH, PEMANFAATAN  
TEKNOLOGI INFORMASI, DAN SISTEM PENGENDALIAN  
INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN  
PEMERINTAH DAERAH KOTA PALANGKA RAYA**

**Yang dipersiapkan dan disusun oleh**

**Ernando Magat**

**NPM: 15 04 22213**

**Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 06 Februari  
2020 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah  
satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana (S1) pada Program Studi  
Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya  
Yogyakarta**

**Susunan Panitia Penguji**

**Ketua Panitia Penguji**

**Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si.**

**Anggota Panitia Penguji**

**H. Andre Purwanugraha, SE., MBA.**

**Ign. Novianto Hariwibowo, SE., M.Acc.**

**Yogyakarta, 10 Februari 2020**

**Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika**

**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,  
SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH, PEMANFAATAN  
TEKNOLOGI INFORMASI, DAN SISTEM PENGENDALIAN  
INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN  
PEMERINTAH DAERAH KOTA PALANGKA RAYA**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 22 Januari 2020

Yang Menyatakan



**Ernando Magat**

## **Kata Pengantar**

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan penyertaan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH, PEMANFAAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH KOTA PALANGKA RAYA”. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulisan skripsi ini tidak akan selesai tanpa doa, bimbingan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu senantiasa memberikan penyertaan dan berkat kepada penulis hingga kini.
2. Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama proses penulisan skripsi.
3. Kedua orang tua, Ayahanda Alm. Ridel Herryson Magat dan Ibunda Rinece Kiting atas segala doa, nasehat, bimbingan, dan pengorbanan yang telah dilakukan untuk penulis dari awal perkuliahan hingga tahap penyusunan skripsi ini.
4. Saudara dan saudari penulis, Elka Lurida Magat, Erick Saputra Magat, Erika Yuliana Magat, dan saudara kembar saya Ernandy Magat, serta saudara

sepupu terkasih Ronald, Gebi, Willy dan keluarga besar yang selalu menjadi penyemangat untuk penulis.

5. Rektor, Dekan, segenap dosen dan karyawan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan pelayanan terbaik kepada penulis selama menjalankan studi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
6. Teman seperjuangan Kevin, Ovan, Damian, Ibe, Titus, dan teman-teman lainnya yang tidak dapat penulis sebut satu-persatu yang telah berbagi motivasi, informasi, dan pengalaman pada penulis.
7. Staff dan student staff Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan pengalaman dan motivasi pada penulis selama 1 tahun bekerja di pascasarjana.
8. Teman-teman KKN Trayu Lukas, Yuda, Rexcy, Brenda, Pinka, Marsella, dan Nia.
9. Teman-teman seperjuangan skripsi Robin, Diana, dan Hana yang telah banyak membantu penulis selama proses skripsi.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah banyak membantu penulis dalam proses skripsi.

Penulis menyadari adanya keterbatasan dan kekurangan didalam penyusunan skripsi ini. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca agar skripsi dapat menjadi lebih baik. Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca.

Yogyakarta, 22 Januari 2020

Penulis



Ernando Magat

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian .....	8
1.4. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II DASAR TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....</b>	<b>10</b>
2.1. Agency Theory.....	10



2.2. Akuntansi Sektor Publik .....	11
2.3. Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	11
2.4. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	16
2.5. Sistem Akuntansi Keuangan Daerah.....	18
2.5.1. Prosedur Sistem Akuntansi Keuangan Daerah. ....	20
2.6. Pemanfaatan Teknologi Informasi .....	21
2.7. Sistem Pengendalian Intern.....	23
2.7.1. Tujuan Sistem Pengendalian Intern. ....	25
2.8. Kerangka Konseptual .....	28
2.8.1. Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	28
2.8.2. Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	28
2.8.3. Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	29
2.8.3. Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	30
2.9. Hasil Penelitian Terdahulu.....	30

2.10. Pengembangan Hipotesis .....	41
2.10.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	41
2.10.2 Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	42
2.10.3 Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	43
2.10.4 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	44
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>46</b>
3.1. Jenis Penelitian.....	46
3.2. Objek Penelitian .....	46
3.3. Populasi Penelitian .....	46
3.4. Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	47
3.5. Variabel Penelitian .....	47
3.6. Operasional Variabel.....	48
3.7. Model Penelitian .....	53
3.8. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data .....	53
3.8.1. Jenis Data .....	53

3.8.2. Teknik Pengumpulan Data .....	54
3.9. Teknik Analisis Data.....	55
3.9.1. Uji Alat.....	55
3.9.1.1. Uji validitas .....	55
3.9.1.2. Uji Realibilitas.....	55
3.9.2. Uji Asumsi Klasik .....	56
3.9.2.1. Uji Normalitas .....	56
3.9.2.2. Uji Multikolinearitas .....	56
3.9.2.3. Uji Heteroskedastisitas .....	57
3.9.3. Analisis Statistik Deskriptif .....	57
3.10. Uji Hipotesis.....	58
3.10.1. Hipotesis Statstika.....	58
3.10.2. Model Pengujian Statistik .....	59
3.10.3. Tingkat Kesalahan.....	60
3.10.4. Teknik Pengujian .....	60
3.10.4.1. Uji Nilai t .....	60
3.10.4.2. Uji Nilai F .....	61
3.10.4.3. Koefisien Determinasi.....	62

3.11. Rencana Pembahasan .....	62
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....,...64</b>	
4.1. Analisis Data .....	64
4.2. Analisis Persentase Responden .....	65
4.3. Uji Alat.....	67
4.3.1. Uji Validitas .....	67
4.3.2. Uji Reliabilitas .....	69
4.4. Uji Asumsi Klasik .....	71
4.4.1. Uji Normalitas .....	71
4.4.2. Uji Multikolinearitas .....	72
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	73
4.5. Statistik Deskriptif .....	74
4.6. Uji Hipotesis.....	79
4.6.1. Uji nilai t .....	82
4.6.2. Uji Nilai F .....	84
4.6.3. Uji Koefisien Determinasi.....	85
4.7. Pembahasan.....	86
4.7.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	86

4.7.2 Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	87
4.7.3 Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	88
4.7.4 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	89
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>90</b>
5.1. Kesimpulan .....	90
5.2. Keterbatasan Penelitian .....	91
5.3. Saran.....	91

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## **TABEL**

Tabel 2.1	: Hasil Penelitian Terdahulu
Tabel 3.1	: Oprasionalisasi Variabel
Tabel 4.1	: Penyebaran Kuesioner
Tabel 4.2	: Persentase Responden
Tabel 4.3	: Hasil Uji Validitas
Tabel 4.4	: Hasil Uji Reliabilitas
Tabel 4.5	: Hasil Uji Normalitas
Tabel 4.6	: Hasil Uji Multikolinearitas
Tabel 4.7	: Hasil Uji Heteroskedastisitas
Tabel 4.8	: Hasil Uji Deskriptif
Tabel 4.9	: Hasil Uji Regresi Linear Berganda
Tabe; 4.10	: Hasil Uji Nilai t
Tabel 4.11	: Hasil Uji Nilai F
Tabel 4.12	: Hasil Uji Koefisien Determinasi

## **GAMBAR**

Gambar 3.1 : Model Penelitian

Gambar 3.2 : Pengujian Satu Sisi

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : Tabulasi Kuesioner

Lampiran 3 : Surat Penelitian

Lampiran 4 : Hasil SPSS



**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM AKUNTANSI  
KEUANGAN DAERAH, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN  
SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN  
KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH KOTA PALANGKA RAYA**

**Disusun Oleh :  
Ernando Magat  
Ch. Heni Kurniawan**

**Program Studi Akuntansi  
Fakultas Bisnis dan Ekonomika  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta  
Jalan Babarsari 43 – 44, Yogyakarta**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengidentifikasi apakah kompetensi sumber daya manusia, sistem akuntansi keuangan daerah, pemanfaatan teknologi informasi, dan sistem pengendalian intern berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Penelitian dilakukan di satuan organisasi perangkat daerah Kota Palangka Raya

Penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan kuesioner kepada kepala bagian atau sub bagian OPD Kota Palangkaraya. Kuesioner yang disebar sebanyak 56 kuesioner dan sebanyak 48 kuesioner dapat diolah dalam penelitian. Pengujian dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh negatif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kota Palangka Raya. Sedangkan sistem akuntansi keuangan daerah, pemanfaatan teknologi informasi, dan sistem pengendalian intern berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kota Palangka Raya.

**Kata Kunci : Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Sistem Pengendalian Intern, Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.**