

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan secara menyeluruh dari penelitian pengaruh kompetensi sumber daya manusia, sistem akuntansi keuangan daerah, pemanfaatan teknologi informasi, dan sistem pengendalian intern terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kota Palangka Raya, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh negatif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kota Palangka Raya.
2. Sistem akuntansi keuangan daerah berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kota Palangka Raya.
3. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kota Palangka Raya.
4. Sistem pengendalian intern berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kota Palangka Raya.

Hasil penelitian ini menunjukkan kesamaan hasil dengan penelitian yang dilakukan oleh Nugraheta (2017) yang menunjukkan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh negatif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan

pemerintah daerah Kota Palangka Raya. Selain itu, hasil penelitian ini juga sejalan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Nurillah dan Muid (2014), Nugraheta (2017), Triyanti (2018), Rini(2017), dan Alamsyah, dkk (2018) yang menunjukkan sistem akuntansi keuangan daerah, pemanfaatan teknologi informasi, dan sistem pengendalian intern berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kota Palangka Raya.

5.2. Keterbatasan

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan. Berikut ini merupakan keterbatasan dalam penelitian :

1. Kesulitan didalam mengumpulkan kembali kuesioner dikarenakan terdapat beberapa responden yang sedang ditugaskan diluar kota sehingga harus menunggu sampai responden tersebut kembali.
2. Sebagian besar responden dalam penelitian ini tidak memiliki latar belakang pendidikan akuntansi sehingga memungkinkan untuk adanya jawaban yang bias/tidak mencerminkan keadaan yang sebenarnya.

5.3. Saran

Berdasarkan keterbatasan penelitian, peneliti memberikan saran:

1. kepada peneliti berikutnya agar pada saat menyebarkan kuesioner peneliti harus memperhatikan waktu penyebaran kuesioner, pilihlah waktu dimana responden dapat ditemui dan hindari penyebaran kuesioner pada jam istirahat.

2. Pemerintah Kota Palangka Raya diharapkan dapat meningkatkan perekrutan/penambahan pegawai di bidang akuntansi/keuangan yang memiliki latar belakang pendidikan akuntansi.

DAFTAR PUSTAKA

- Alamsyah, M.R., Rahayu, S., dan Muslih, M. (2018). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD), Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah. *Skripsi*. Universitas Komputer Indonesia, Bandung.
- Bastian, I. (2006). *Sistem Perencanaan dan Penganggaran Pemerintahan Daerah di Indonesia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Bastian, I. (2010). *Akuntansi Sektor Publik. Suatu Pengantar* (Edisi 3). Jakarta: Salemba Empat.
- Faristina, R (2011). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keandalan dan Timeliness Pelaporan Keuangan Badan Layanan Umum, Studi pada BLU di Kota Semarang. *Skripsi*. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19* (Edisi 5). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halim, A. (2007). *Pengelolaan Keuangan Daerah*. Yogyakarta: UPP STIM YKPPN.
- Hartono, J. (2016). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman* (Edisi 6). Yogyakarta, Indonesia: BPFU UGM.
- Ihsanti, E. (2014). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Empiris pada SKPD Kab. Lima Puluh Kota). *Skripsi*. Universitas Negeri Padang, Padang.
- Ismail, F (2015). Pengaruh Tipe Kepribadian, Pengalaman Dan Penerimaan Perilaku Disfungsional Terhadap Audit Judgment. *Esensi Jurnal Bisnis Dan Manajemen vol.5,no.2,oktober 2015*

Jurnali, T dan Supomo, B. (2002). Pengaruh Faktor-Faktor Kesesuaian Tugas Teknologi dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Akuntan Publik. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia Vol.5.No.2*, Halaman : 63-77.

Kamariah, N (2012). *Capacity building Pemerintah Daerah*. Makassar: STIA LAN.

Keputusan Menteri Dalam Negeri No. 29 Tahun 2002 tentang *Pedoman Pengurusan, Pertanggungjawaban dan Pengawasan Keuangan Daerah serta Tata Cara Penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah, Pelaksanaan Tata Usaha Keuangan Daerah dan Penyusunan Perhitungan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah*.

Mahmudi. (2016). *Analisis Lapoan Keuangan Pemerintah Daerah*. Edisi Ketiga, Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

Mardiasmo. (2004). *Akuntansi Sektor Publik* (Edisi 2). Yogyakarta, Indonesia : Andi.

Mardiasmo (2006). Perwujudan Transparansi dan Akuntabilitas Publik Melalui Akuntansi Sektor Publik: Suatu Sarana Good Governance. *Jurnal Akuntansi Pemerintah*, Vol. 2, No.1, Mei: 1-17.

Mokoginta, N., Lambey, L., dan Pontoh, W. (2017). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Skripsi*. Universitas Sam Ratulangi, Manado.

Nordiawan, D., Ihwayudi S P., dan Maulidah R. (2008). *Akuntansi Pemerintahan*. Jakarta: Salemba Empat.

Nugraheta, U.R (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern dan Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.

Nurillah, A.S dan Muid, D (2014). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD), Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Skripsi*. Universitas Diponegoro, Semarang.

Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 7 Tahun 2013 *tentang Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Manajerial Pegawai Negeri Sipil*

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2007 *tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah*

Peraturan Pemerintah No. 56 Tahun 2005 *tentang Sistem Informasi Keuangan Daerah*.

Peraturan Pemerintah No. 65 Tahun 2010 *tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah No. 56 Tahun 2005 tentang Sistem Informasi Keuangan Daerah*.

Peraturan Pemerintah No. 71 Tahun 2010 *tentang Standar Akuntansi Pemerintah*.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 60 Tahun 2008 *tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah*

Ramadhani, A.A.(2018). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD), Pemanfaatan Teknologi Informasi, Sistem Pengendalian Intern, dan Kompetensi Staf terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.

Riandani, R (2017). Pengaruh Kompetensi SDM, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan SKPD Kabupaten Limapuluh Kota. *Skripsi*. Universita Negeri Padang, Padang.

Rini, P.N.F (2017). Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.

Sari, L.N.(2014). Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia dan Peran Auditor Internal Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kerinci). *Jurnal Akuntansi*. Universitas Negeri Padang, Padang.

Triyanti (2018). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia di Bidang Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Skripsi*. Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.

Ulum, I. (2004). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: UMM PRESS.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2004 *tentang Perbendaharaan Negara*

Wilkinson, J. W. (2000) *Accounting Information System : Essential Concept Information System*, 7th edition Addition-Wesley Publishing Company; Inc

Referensi Internet :

<https://www.antaraneews.com/berita/886748/bpk-lkpd-2018-kalteng-rp583-miliar-bermasalah>.

Diakses 6 September 2019

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Terimakasih Bapak/Ibu telah berkenan meluangkan waktu untuk mengisi daftar pernyataan ini. Dimohon Bapak/Ibu untuk mengisi Identitas dan dapat memberikan tanggapan yang sesuai dan apabila menurut Bapak/Ibu tidak ada jawaban yang tepat, maka jawaban dapat diberikan pada pilihan yang paling mendekati.

IDENTITAS RESPONDEN

Mohon kesediaan Bapak/Ibu mengisi daftar berikut:

1. Nama instansi : _____ (boleh tidak diisi)

2. Nama : _____ (boleh tidak diisi)

3. Jenis Kelamin : Pria Wanita

4. Umur : _____ Tahun

5. Pendidikan Terakhir : SMA D3
 S1 S2 S3

6. Latar Belakang Pendidikan:

Akuntansi Manajemen

Teknik Hukum

Sosial Lain-lain

7. Jabatan :

Kabid/Kabag/Sekretaris

Kasubid/Kasubbag/kasubdis/Kasie

8. Lama Menjabat : _____ Tahun/Bulan

PETUNJUK PENGISIAN KEUSIONER

Jawaban Pernyataan ini diberikan dengan tanda check list (√) pada salah satu pilihan jawaban sesuai dengan pemahaman dari Bapak/Ibu. Skor jawaban adalah sebagai berikut :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

CS = Cukup Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

1. PENGUKURAN KOMPETENSI SDM

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1	Saya memahami tugas pokok sebagai pejabat penatausahaan keuangan dengan baik					
2	Saya memahami siklus akuntansi dengan baik					
3	Saya memahami Peraturan Pemerintah No 71 tahun 2010 tentang standar akuntansi pemerintah dengan baik					
4	Saya mengikuti pelatihan terkait dengan penatausahaan laporan keuangan					
5	Saya memiliki kemampuan untuk menyusun laporan keuangan dengan baik					
6	Saya bekerja berdasarkan praktik yang dapat diterima secara umum					
7	Saya melakukan pekerjaan tepat waktu					

2. PENGUKURAN PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH

Pada OPD Tempat Saya Bekerja :

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1	Penerapan sistem akuntansi sudah sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP)					
2	Dilakukan analisis transaksi/ identifikasi transaksi pada setiap transaksi keuangan yang terjadi.					
3	Dilakukan pencatatan pada setiap transaksi yang terjadi di Organisasi Perangkat Daerah					
4	Setiap pencatatan transaksi yang ada disertai oleh bukti					
5	Pencatatan keuangan yang dilakukan dibuat secara kronologis					

6	Dilakukan klasifikasi pada setiap transaksi yang terjadi					
7	Laporan keuangan yang dibuat dilakukan setiap periode akuntansi					
8	Pelaporan laporan keuangan dilakukan secara konsisten dan periodik					

3. PENGUKURAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI

Pada OPD Tempat Saya Bekerja :

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1	Penerapan sistem informasi akuntansi sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP)					
2	Jaringan internet telah terpasang					
3	Jaringan internet telah dimanfaatkan sebagai penghubung antar unit kerja dalam pengiriman data dan informasi yang dibutuhkan					
4	Sub bagian keuangan/ akuntansi memiliki <i>software</i> aplikasi untuk melaksanakan tugas, seperti : <i>Microsoft Excel</i> , <i>MYOB</i> , dan sebagainya.					
5	Proses akuntansi sejak awal transaksi hingga pembuatan laporan keuangan dilakukan secara komputerisasi.					
6	Pengolahan data transaksi keuangan menggunakan <i>software</i> yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan					

4. PENGUKURAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN

Pada OPD Tempat Saya Bekerja :

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1	Telah diterapkan kode etik secara tertulis					
2	Pimpinan telah memberikan contoh dalam berperilaku mengikuti kode etik					

3	Telah dilakukan analisis risiko secara lengkap terhadap kemungkinan timbulnya pelanggaran terhadap sistem akuntansi					
4	Adanya pemisahan wewenang secara tepat untuk melakukan suatu kegiatan atau transaksi..					
5	Dalam waktu yang tidak ditentukan pimpinan melakukan pemeriksaan mendadak terhadap catatan akuntansi					
6	Telah melaksanakan sistem akuntansi yang memungkinkan audit					

5. PENGUKURAN KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH (LKPD)

Pada OPD Tempat Saya Bekerja :

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1	Laporan keuangan yang disusun telah sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah					
2	Laporan keuangan diselesaikan tepat waktu sehingga dapat digunakan sebagai bahan pengambilan keputusan					
3	Informasi yang dihasilkan dalam laporan keuangan dapat diuji kebenarannya					
4	Informasi dalam Laporan Keuangan telah menggambarkan dengan jujur transaksi yang seharusnya disajikan dalam laporan keuangan					
5	Menerapkan kebijakan akuntansi yang sama dari tahun ke tahun					
6	Informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan dapat dibandingkan dengan laporan keuangan periode sebelumnya.					
7	Informasi dalam Laporan Keuangan mudah dipahami dengan jelas.					
8	Laporan keuangan telah disusun secara sistematis sehingga mudah dimengerti.					

LAMPIRAN 2

kompetensi sumber daya manusia

responden	pertanyaan							total	mean
	1	2	3	4	5	6	7		
1	5	4	4	3	4	4	4	28	4,00
2	3	3	4	4	4	4	4	26	3,71
3	4	3	3	4	5	4	5	28	4,00
4	5	5	3	5	3	4	5	30	4,29
5	5	5	4	5	5	4	4	32	4,57
6	5	3	4	5	3	4	4	28	4,00
7	5	5	5	4	5	4	5	33	4,71
8	4	5	3	3	3	4	4	26	3,71
9	4	3	4	4	4	4	4	27	3,86
10	4	4	4	4	3	4	4	27	3,86
11	4	5	4	5	5	5	4	32	4,57
12	4	3	4	3	4	4	4	26	3,71
13	4	3	3	4	3	4	4	25	3,57
14	4	3	4	4	3	3	4	25	3,57
15	5	5	5	5	4	5	3	32	4,57
16	4	5	5	5	5	5	5	34	4,86
17	5	5	5	4	3	4	3	29	4,14
18	4	5	5	3	5	4	3	29	4,14
19	5	5	5	4	5	4	5	33	4,71
20	4	3	4	4	4	4	4	27	3,86
21	5	5	5	4	3	4	3	29	4,14
22	5	5	4	5	4	4	5	32	4,57
23	5	4	4	4	3	3	3	26	3,71
24	4	5	4	3	4	4	3	27	3,86
25	4	4	4	4	4	4	4	28	4,00
26	5	5	5	5	5	4	5	34	4,86
27	5	5	5	5	5	5	4	34	4,86
28	5	5	5	5	5	4	5	34	4,86
29	5	5	4	5	5	4	4	32	4,57
30	5	5	5	4	5	4	4	32	4,57
31	5	4	5	5	4	4	5	32	4,57
32	5	4	5	4	4	4	5	31	4,43
33	5	4	5	5	4	5	4	32	4,57
34	5	4	5	5	4	4	5	32	4,57
35	5	5	4	5	5	4	5	33	4,71
36	4	5	5	4	5	4	5	32	4,57
37	5	5	5	5	5	4	4	33	4,71

38	5	5	5	5	5	4	4	33	4,71
39	5	5	5	5	5	4	4	33	4,71
40	5	5	5	5	5	4	4	33	4,71
41	5	5	5	5	5	5	5	35	5,00
42	5	5	5	5	5	4	5	34	4,86
43	5	5	5	5	5	5	4	34	4,86
44	4	4	4	4	4	4	4	28	4,00
45	5	5	5	5	4	5	4	33	4,71
46	5	5	5	5	3	4	4	31	4,43
47	5	4	3	5	3	5	5	30	4,29
48	3	3	4	4	4	5	5	28	4,00

**sistem akuntansi
keuangan daerah**

responden	pertanyaan								total	mean
	1	2	3	4	5	6	7	8		
1	5	5	5	5	5	5	5	4	39	4,88
2	4	4	4	4	3	4	4	4	31	3,88
3	5	5	5	4	5	4	5	5	38	4,75
4	5	5	5	5	5	4	5	5	39	4,88
5	5	5	4	5	5	4	5	4	37	4,63
6	5	4	4	5	5	4	5	5	37	4,63
7	5	5	5	4	5	4	5	5	38	4,75
8	4	5	3	3	3	4	4	4	30	3,75
9	3	3	4	5	4	4	4	4	31	3,88
10	4	4	4	3	3	5	4	4	31	3,88
11	4	5	4	5	5	5	5	4	37	4,63
12	4	5	4	4	4	4	3	3	31	3,88
13	4	5	3	4	3	4	4	3	30	3,75
14	4	5	4	4	3	3	4	4	31	3,88
15	5	5	5	5	4	5	3	4	36	4,50
16	5	5	5	5	5	5	5	4	39	4,88
17	5	5	5	4	5	4	5	4	37	4,63
18	4	5	5	5	5	4	5	4	37	4,63
19	5	5	5	4	5	4	5	4	37	4,63
20	5	5	3	4	4	4	3	3	31	3,88
21	5	5	5	4	5	4	5	5	38	4,75
22	5	5	4	5	4	4	5	5	37	4,63
23	5	4	4	4	4	4	3	3	31	3,88
24	4	5	4	3	4	4	3	4	31	3,88

25	5	5	5	5	5	4	5	4	38	4,75
26	5	5	5	5	5	5	5	4	39	4,88
27	5	5	5	5	5	5	4	5	39	4,88
28	5	5	5	5	5	4	5	5	39	4,88
29	5	5	4	5	5	4	5	5	38	4,75
30	5	5	5	4	5	4	5	4	37	4,63
31	5	4	5	5	4	4	5	4	36	4,50
32	5	4	5	4	4	4	5	5	36	4,50
33	5	4	5	5	4	5	5	4	37	4,63
34	5	4	5	5	4	4	5	5	37	4,63
35	5	5	4	5	5	4	5	5	38	4,75
36	4	5	5	4	5	4	5	4	36	4,50
37	5	5	5	5	5	4	5	4	38	4,75
38	5	5	5	5	5	4	5	4	38	4,75
39	5	5	5	5	5	4	5	5	39	4,88
40	5	5	5	5	5	4	5	5	39	4,88
41	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,00
42	5	5	5	5	5	4	5	5	39	4,88
43	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,00
44	5	5	5	5	4	5	5	5	39	4,88
45	5	5	5	5	4	5	4	5	38	4,75
46	5	5	5	5	4	5	4	4	37	4,63
47	5	4	5	5	4	5	5	4	37	4,63
48	5	5	4	5	4	5	5	5	38	4,75

pemanfaatan teknologi informasi

responden	pertanyaan						total	mean
	1	2	3	4	5	6		
1	4	5	4	5	5	5	28	4,67
2	4	4	3	4	4	4	23	3,83
3	4	5	4	5	5	5	28	4,67
4	4	5	4	5	5	5	28	4,67
5	5	5	5	3	5	5	28	4,67
6	5	5	5	3	5	5	28	4,67
7	5	5	5	5	5	5	30	5,00
8	4	4	4	3	4	4	23	3,83
9	3	4	4	4	4	4	23	3,83
10	4	4	3	4	3	4	22	3,67
11	5	4	3	4	4	4	24	4,00
12	4	3	4	4	4	4	23	3,83
13	3	4	3	4	4	4	22	3,67

14	4	3	4	4	4	4	23	3,83
15	5	5	5	5	5	5	30	5,00
16	5	5	5	3	5	5	28	4,67
17	5	5	5	3	5	5	28	4,67
18	5	5	5	3	5	5	28	4,67
19	5	5	5	3	5	5	28	4,67
20	4	4	4	4	3	4	23	3,83
21	5	5	5	4	5	5	29	4,83
22	5	5	5	4	5	5	29	4,83
23	4	4	4	3	4	4	23	3,83
24	4	4	4	3	4	4	23	3,83
25	5	5	5	4	3	5	27	4,50
26	5	5	3	4	5	5	27	4,50
27	5	5	5	4	3	5	27	4,50
28	5	5	5	4	5	5	29	4,83
29	5	5	5	4	5	5	29	4,83
30	5	5	5	4	4	5	28	4,67
31	5	5	5	4	4	5	28	4,67
32	5	5	5	4	4	5	28	4,67
33	5	5	4	5	5	5	29	4,83
34	5	5	4	5	5	5	29	4,83
35	5	4	4	4	4	4	25	4,17
36	5	5	5	3	5	5	28	4,67
37	4	4	4	4	4	4	24	4,00
38	5	4	3	4	5	5	26	4,33
39	5	5	5	4	5	5	29	4,83
40	5	5	5	4	5	5	29	4,83
41	5	5	5	4	5	5	29	4,83
42	5	5	5	4	5	5	29	4,83
43	5	5	3	4	5	5	27	4,50
44	5	5	5	5	5	5	30	5,00
45	4	5	5	5	5	5	29	4,83
46	4	5	5	4	4	5	27	4,50
47	4	5	5	4	4	5	27	4,50
48	4	4	4	4	4	4	24	4,00

Sistem pengendalian intern

	pertanyaan							
responden	1	2	3	4	5	6	total	mean

1	4	3	5	5	5	5	27	4,50
2	4	3	4	4	4	4	23	3,83
3	4	3	5	5	5	5	27	4,50
4	4	3	5	5	5	5	27	4,50
5	4	3	5	5	5	5	27	4,50
6	4	3	5	5	5	5	27	4,50
7	4	3	5	5	5	5	27	4,50
8	4	3	4	4	4	4	23	3,83
9	3	4	4	3	4	4	22	3,67
10	4	4	4	3	4	3	22	3,67
11	4	5	5	5	5	5	29	4,83
12	3	3	3	3	3	3	18	3,00
13	3	5	3	3	3	3	20	3,33
14	3	3	4	4	3	3	20	3,33
15	3	3	3	4	3	3	19	3,17
16	5	5	5	5	4	5	29	4,83
17	5	5	5	5	4	5	29	4,83
18	5	4	5	5	4	5	28	4,67
19	5	4	5	5	4	5	28	4,67
20	3	4	4	4	4	3	22	3,67
21	4	4	5	5	4	5	27	4,50
22	4	5	5	5	4	5	28	4,67
23	4	3	3	4	4	4	22	3,67
24	4	4	3	3	4	3	21	3,50
25	4	5	5	5	4	5	28	4,67
26	4	5	5	5	3	5	27	4,50
27	4	5	5	5	3	5	27	4,50
28	4	5	5	5	4	5	28	4,67
29	5	5	5	5	4	5	29	4,83
30	5	5	5	5	5	5	30	5,00
31	5	5	5	5	5	5	30	5,00
32	5	5	5	5	5	5	30	5,00
33	4	4	4	4	4	4	24	4,00
34	5	5	5	4	5	5	29	4,83
35	5	5	5	5	5	5	30	5,00
36	4	4	5	5	4	4	26	4,33
37	5	5	5	5	4	4	28	4,67
38	5	5	5	5	5	5	30	5,00
39	5	4	4	4	4	4	25	4,17
40	5	5	5	5	5	4	29	4,83
41	5	4	4	4	4	4	25	4,17

42	5	5	5	5	5	5	30	5,00
43	4	4	4	4	4	4	24	4,00
44	4	4	4	4	4	4	24	4,00
45	5	5	5	5	5	5	30	5,00
46	5	5	5	5	5	5	30	5,00
47	4	5	5	5	4	4	27	4,50
48	4	4	5	5	5	4	27	4,50

kualitas laporan keuangan pemerintah daerah

responde n	pertanyaan								total	mea n
	1	2	3	4	5	6	7	8		
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,00
2	4	4	4	4	4	3	4	4	31	3,88
3	5	5	5	5	5	5	4	5	39	4,88
4	5	5	5	5	5	5	4	5	39	4,88
5	5	5	5	5	4	4	3	5	36	4,50
6	5	5	5	5	4	5	3	5	37	4,63
7	5	5	5	5	4	4	3	5	36	4,50
8	4	3	4	4	4	4	3	4	30	3,75
9	4	4	4	4	4	4	3	3	30	3,75
10	3	3	3	4	4	4	4	3	28	3,50
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
12	4	3	4	4	4	4	3	3	29	3,63
13	3	3	3	3	3	4	5	4	28	3,50
14	4	4	3	5	3	3	3	3	28	3,50
15	5	5	5	5	4	4	5	5	38	4,75
16	5	5	5	5	4	5	5	5	39	4,88
17	5	5	5	5	4	5	5	4	38	4,75
18	5	5	5	5	4	5	5	5	39	4,88
19	5	5	5	5	4	5	5	4	38	4,75
20	3	4	4	4	4	4	3	3	29	3,63
21	5	5	5	5	5	5	4	5	39	4,88
22	5	5	5	5	5	4	4	5	38	4,75
23	4	4	3	4	4	4	4	4	31	3,88
24	3	4	4	4	4	4	4	4	31	3,88
25	5	5	5	5	4	5	4	5	38	4,75
26	5	5	5	5	4	5	4	4	37	4,63
27	5	5	5	5	4	4	4	5	37	4,63
28	5	5	5	5	4	4	4	4	36	4,50

LAMPIRAN 3



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TENGAH
**BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH,
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN**

Alamat : Jl. Diponegoro No. 60 ☎ (0536) 3221715, 3221645, Fax. (0536) 3222217
PALANGKA RAYA - 73111

Kepada :

Yth. Walikota Palangka Raya

up. Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan
Kota Palangka Raya

di -

Palangka Raya

REKOMENDASI

Nomor : 074/ 1070 /I/Baplitbang

Memperhatikan Surat dari Wakil Dekan I Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Nomor : 1187/R/I
Tanggal 30 Oktober 2019.

Nama : ERNANDO MAGAT
NIM : 15 04 22213
Peneliti : MAHASISWA JURUSAN AKUNTANSI UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Judul Penelitian : PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH KOTA PALANGKA RAYA
Waktu Penelitian : TANGGAL 12 NOVEMBER 2019 S/D 12 FEBRUARI 2020
Lokasi Penelitian : KOTA PALANGKA RAYA

Sehubungan hal tersebut diatas, berdasarkan Peraturan Gubernur Kalimantan Tengah Nomor 12 Tahun 2011 Tentang Perubahan Atas Peraturan Gubernur Kalimantan Tengah Nomor 59 Tahun 2008 Tentang Tata Cara Pemberian Izin Penelitian/Pendataan Bagi Setiap Instansi Pemerintah Maupun Non Pemerintah, karena obyek penelitian hanya 1 (satu) Kabupaten/Kota maka yang berhak mengeluarkan izin/Rekomendasi Penelitian adalah Walikota Palangka Raya, up. Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Kota Palangka Raya, untuk itu kami mengharapkan bantuan saudara menerbitkan Surat Izin Penelitian sesuai permintaan yang bersangkutan.

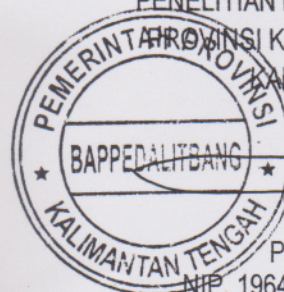
Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

DIKELUARKAN DI : PALANGKA RAYA

PADA TANGGAL : 12 NOVEMBER 2019

An. KEPALA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH,
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN

PROVINSI KALIMANTAN TENGAH,
BAPPELITBANG



Dra. MIMI

Pembina Tk. I

NIP. 19640420 199103 2 005

Tembusan disampaikan kepada Yth. :

1. Gubernur Kalimantan Tengah Sebagai Laporan;
2. Walikota Palangka Raya di Palangka Raya;
3. Kepala Badan Kesbang dan Politik Provinsi Kalimantan Tengah di Palangka Raya;
4. Wakil Dekan I Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.



PEMERINTAH KOTA PALANGKA RAYA
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN

Jalan Tjilik Riwut Km. 5,6 Nomor : 56 Telepon/Faximile (0536) 3230667Palangka Raya 73112
Email: balitbangkota@palangkaraya.go.id Website: http://balitbangkota.palangkaraya.go.id

SURAT IZIN PENELITIAN

Nomor : 070.1/1302/Sekt-BPP/XI/2019

- Dasar : Surat Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Provinsi Kalimantan Tengah Nomor : 074/1078/Bapplitbang tanggal 12 November 2019, perihal Izin Penelitian.
- Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor : 18 Tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan dan Penerapan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi.
 2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor : 17 Tahun 2016 tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah.
 3. Peraturan Gubernur Kalimantan Tengah Nomor : 12 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Gubernur Nomor 59 Tahun 2008 tentang Tata Cara Pemberian Izin Penelitian/Pendataan bagi setiap Instansi Pemerintah maupun Non Pemerintah.
 4. Peraturan Daerah Kota Palangka Raya Nomor : 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Palangka Raya.
 5. Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor : 25 Tahun 2015 tentang Tata Cara Pemberian Izin Penelitian di Wilayah Kota Palangka Raya.

Memberikan izin kepada :

Nama : **ERNANDO MAGAT** NIM : **15 04 22213**/Mahasiswa Program Strata Satu (S1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Judul Penelitian : **"PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA , SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH KOTA PALANGKA RAYA "**

Lokasi : Kota Palangka Raya

Dengan ketentuan:

- a. Setibanya Peneliti di tempat/lokasi penelitian harus melaporkan diri kepada Pejabat yang berwenang setempat;
- b. Hasil penelitian ini supaya disampaikan kepada Pemerintah Kota Palangka Raya c.q. Badan Penelitian dan Pengembangan (BPP) Kota Palangka Raya sebanyak 1 (satu) eksemplar, disertai dengan Soft Copy dalam Format PDF
- c. Surat Izin Penelitian ini agar tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu, yang dapat mengganggu kestabilan Pemerintah; tetapi hanya dipergunakan untuk keperluan ilmiah;
- d. Surat Izin Penelitian ini diberikan selama 3 (tiga) bulan sejak tanggal dikeluarkan, dan dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila Peneliti tidak memenuhi ketentuan-ketentuan pada butir a, b dan c tersebut di atas;
- e. Surat Izin Penelitian ini berlaku sejak diterbitkan dan berakhir pada tanggal **13 Februari 2020**, Disertai Dengan Surat Keterangan Selesai Penelitian dari Badan Penelitian dan Pengembangan (BPP) Kota Palangka Raya.

Demikian Surat Izin Penelitian ini diberikan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di Palangka Raya
pada tanggal 13 November 2019

**Pt. KEPALA BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN
KOTA PALANGKA RAYA,**

H. M. BARIT RAYANTO, S.Sos., M.Si.

Pembina Utama Muda
NIP. 19670224 199403 1 006

TEMBUSAN disampaikan kepada Yth. :

1. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Provinsi Kalimantan Tengah di Palangka Raya
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Atma Jaya Yogyakarta
3. Kepala Satuan Organisasi Perangkat Daerah Se-Kota Palangka Raya di Palangka Raya

LAMPIRAN 4

Uji Validitas

Variabel	Butir Pertanyaan	r hitung	r tabel (n=48)	KETERANGAN
Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)	1	0,630	0,284	VALID
	2	0,722	0,284	VALID
	3	0,673	0,284	VALID
	4	0,716	0,284	VALID
	5	0,697	0,284	VALID
	6	0,448	0,284	VALID
	7	0,418	0,284	VALID
Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (X2)	1	0,712	0,284	VALID
	2	0,370	0,284	VALID
	3	0,755	0,284	VALID
	4	0,698	0,284	VALID
	5	0,782	0,284	VALID
	6	0,356	0,284	VALID
	7	0,753	0,284	VALID
	8	0,674	0,284	VALID
Pemanfaatan Teknologi Informasi (X3)	1	0,707	0,284	VALID
	2	0,884	0,284	VALID
	3	0,684	0,284	VALID
	4	0,306	0,284	VALID
	5	0,704	0,284	VALID
	6	0,931	0,284	VALID
Sistem Pengendalian Intern (X4)	1	0,796	0,284	VALID
	2	0,603	0,284	VALID
	3	0,909	0,284	VALID
	4	0,852	0,284	VALID
	5	0,672	0,284	VALID
	6	0,877	0,284	VALID
Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Y)	1	0,854	0,284	VALID
	2	0,814	0,284	VALID
	3	0,864	0,284	VALID
	4	0,746	0,284	VALID
	5	0,580	0,284	VALID
	6	0,672	0,284	VALID
	7	0,523	0,284	VALID
	8	0,745	0,284	VALID

Uji Reliabilitas

VARIABEL	VARIABEL <i>CRONBACH</i> <i>ALPHA</i>	KETERANGAN
Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)	0,733	Reliabel
Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (X2)	0,803	Reliabel
Pemanfaatan Teknologi Informasi (X3)	0,768	Reliabel
Sistem Pengendalian Intern (X4)	0,870	Reliabel
Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Y)	0,869	Reliabel

Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		48
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,71152088
Most Extreme Differences	Absolute	,072
	Positive	,072
	Negative	-,062
Test Statistic		,072
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

Uji Multikolinearitas

Model	Collinearity Statistic	
	Tolerance	VIF
Kompetensi sumber daya manusia (X1)	0,905	1,105
Sistem akuntansi keuangan daerah (X2)	0,273	3,657
Pemanfaatan teknologi informasi (X3)	0,388	2,575
Sistem pengendalian intern (X4)	0,482	2,074

Uji Heteroskedastisitas

Variabel	Hasil Uji (Sig)	Keterangan
Kompetensi sumber daya manusia (X1)	0,948	Tidak terjadi heteroskedastisitas
Sistem akuntansi keuangan daerah (X2)	0,064	Tidak terjadi heteroskedastisitas
Pemanfaatan teknologi informasi (X3)	0,496	Tidak terjadi heteroskedastisitas
Sistem pengendalian intern(X4)	0,111	Tidak terjadi heteroskedastisitas

Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig
	B	Std.Error	Beta		
Constant	1,036	3,280		0,323	0,748

Kompetensi sumber daya manusia (X1)	-0,314	0,143	-0,257	-2,196	0,034
Sistem akuntansi keuangan daerah (X2)	0,485	0,185	0,415	2,618	0,012
Pemanfaatan Teknologi Informasi (X3)	0,631	0,173	0,440	3,651	0,001
Sistem pengendalian intern (X4)	0,360	0,112	0,336	3,213	0,002

Uji Nilai t

Variabel	Sig.t	α =5%	t Hitung	t Tabel	Ha	Hasil
Kompetensi sumber daya manusia	0,034	0,05	-2,196	2,01669	Ditolak	Berpengaruh negatif signifikan
Sistem akuntansi keuangan daerah	0,012	0,05	2,618	2,01669	Diterima	Berpengaruh positif signifikan
Pemanfaatan teknologi informasi	0,001	0,05	3,651	2,01669	Diterima	Berpengaruh positif signifikan
Sistem pengendalian intern	0,002	0,05	3,213	2,01669	Diterima	Berpengaruh positif signifikan

Uji Nilai F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	462,135	4	115,534	36,084	,000 ^b
	Residual	137,677	43	3,202		
	Total	599,813	47			

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std.Error of the Estimated
1	0,878 ^a	0,770	0,749	1,789