

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini dijabarkan kesimpulan dari hasil penelitian yang sudah dilakukan. Implikasi penelitian terhadap manajerial perusahaan dan keterbatasan penelitian juga disampaikan. Selanjutnya berdasarkan kesimpulan, implikasi manajerial dan keterbatasan penelitian, penulis akan memberikan saran-saran bagi penelitian di masa mendatang.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat diambil kesimpulan penelitian adalah sebagai berikut :

1. Mayoritas responden pada penelitian ini adalah Perempuan (57,7 %), usia mayoritas adalah 25- 34 tahun (42,3%), dan latar belakang pendidikan S1 (67,3%), selain itu mayoritas responden menempati *Accounting / admin / cashier Department* sebanyak (36,5%) dengan mayoritas masa kerja selama 1-5 tahun (46,2%).
2. Mengacu pada hasil dan penjelasan pada bab sebelumnya, budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap inovasi karyawan PT. Kuta Cemerlang Bali Jaya Tours and Travel. Dengan demikian hipotesis pertama penelitian ini diterima.
3. Mengacu pada hasil dan penjelasan pada bab sebelumnya, komitmen organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap inovasi

karyawan PT. Kuta Cemerlang Bali Jaya Tours and Travel. Dengan demikian hipotesis kedua penelitian ini diterima.

5.2 Implikasi Manajerial

Pengelolaan sumber daya dan perusahaan yang baik akan memberikan kontribusi positif bagi perusahaan dalam mempertahankan eksistensi perusahaan di dunia persaingan bisnis. Salah satu bentuk kontribusi ini adalah selalu berkembangnya inovasi karyawan, inovasi karyawan bisa berkembang dengan baik tentunya dipengaruhi oleh berbagai hal, salah satunya adalah budaya organisasi. Siagian (1992) menjelaskan bahwa budaya ini memiliki peran dalam menentukan batas perilaku, mewujudkan rasa memiliki untuk para anggotanya, mewujudkan rasa komitmen, meningkatkan ikatan kuat pada seluruh anggota, dan alat pengendali perilaku pada setiap organisasi di dalam perusahaan atau organisasi tersebut. Budaya organisasi juga bisa dipengaruhi oleh berbagai faktor, salah satu faktor yang mempengaruhinya adalah waktu pada akhirnya akan membentuk budaya organisasi, pola-pola yang sudah ditetapkan oleh perusahaan, nilai-nilai yang sudah ada di perusahaan dan nilai yang dianut oleh karyawan. Dengan adanya kesamaan nilai yang dianut antara perusahaan dan karyawan, kontribusi positif akan muncul dalam perusahaan.

Selain budaya organisasi, komitmen organisasi juga hal yang bisa berkontribusi positif kepada perusahaan. Menurut Robbins (2008) Komitmen organisasi adalah suatu keadaan dimana seorang karyawan memihak organisasi tertentu serta tujuan-tujuan dan keinginannya untuk mempertahankan

keanggotaan dalam organisasi tersebut. Jadi keterlibatan pekerjaan yang tinggi berarti memihak pada pekerjaan tertentu seorang individu, sementara komitmen organisasional yang tinggi berarti memihak organisasi yang merekrut individu tersebut.

Peneliti membuktikan bahwa PT. Kuta Cemerlang Bali Jaya Tours and Travel, budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap inovasi karyawan, hal ini dibuktikan dengan tingginya kepercayaan karyawan terhadap tujuan yang ditetapkan oleh perusahaan, karyawan dengan giat berusaha dan berinovasi agar tujuan jangka panjang ini bisa tercapai, karyawan juga bisa bekerja sama antar departemen yang berbeda karena adanya tujuan yang sama dan pemahaman yang sama. Selain budaya organisasi, komitmen organisasi juga memiliki pengaruh terhadap inovasi karyawan. Berdasarkan hasil penelitian, karyawan PT. Kuta Cemerlang Bali Jaya Tours and Travel sudah memiliki komitmen yang kuat terhadap perusahaan, karyawan tidak keberatan ditugaskan dengan pekerjaan lainnya, dan karyawan menganggap perusahaan adalah perusahaan terbaik untuk mereka bekerja.

5.3 Saran

Berdasarkan pada hasil analisis data dan kesimpulan di atas, maka penulis memberikan saran:

1. Bagi PT. Kuta Cemerlang Bali Jaya Tours and Travel

Hasil penelitian ini berkaitan dengan inovasi karyawan, pihak perusahaan terutama pada pihak manajerial, budaya organisasi dan

komitmen organisasi memiliki pengaruh pada inovasi karyawan. Pada masa pandemi ini, inovasi karyawan ini sangat dibutuhkan oleh perusahaan terutama di bidang pariwisata. Perusahaan perlu meningkatkan budaya organisasi yang memungkinkan karyawan untuk terus berinovasi dengan paket-paket wisata yang mungkin akan membantu bertambahnya jumlah pelanggan. Perusahaan juga bisa lebih menjalankan sistem konsensus, dimana perusahaan bisa mengambil dan mendengar masukan dari karyawan sebelum memutuskan sesuatu, hal ini akan berdampak positif bagi karyawan dan perusahaan. Selain karyawan merasa dihargai ide dan masukannya, karyawan akan semakin bersemangat untuk terus berinovasi kedepannya.

Karyawan yang memiliki komitmen organisasi yang tinggi terhadap perusahaan juga akan bisa berkembang tanpa merasa kekurangan, karena rasa percaya terhadap perusahaan. Perusahaan harus bisa menumbuhkan faktor-faktor lainnya yang dapat memperkuat komitmen karyawan terhadap perusahaan. Karyawan yang sudah memiliki komitmen organisasi akan dengan senang untuk berinovasi dan membantu perusahaan untuk semakin berkembang. Selain itu perusahaan juga bisa meminimalisir adanya karyawan yang ingin mengundurkan diri dari perusahaan.

5.4 Keterbatasan Penelitian

Penulis menyadari dalam penelitian ini, penulis menemui beberapa keterbatasan yaitu sebagai berikut:

1. Kalimat dalam kuesioner yang sulit dimengerti sehingga memungkinkan adanya perbedaan pemahaman antara penulis dengan responden dan akan mempengaruhi responden dalam menjawab kuesioner sehingga jawaban yang didapatkan kurang maksimal.
2. Dalam menyebar kuesioner peneliti hanya dapat menitipkan kuesioner yang berupa *link* kuesioner *google form* kepada Direktur, sehingga peneliti tidak dapat memastikan apakah responden mengisi kuesioner sesuai dengan yang dialami atau tidak.
3. Penulis tidak menjelaskan secara spesifik jenis budaya yang ada pada organisasi karena ada jenis budaya yang tidak mendukung adanya inovasi karyawan.

5.5 Bagi Penelitian Selanjutnya

Perlunya penambahan jumlah responden dan peningkatan kualitas pertanyaan pada kuesioner agar mudah dimengerti oleh responden, sehingga lebih menggambarkan budaya organisasi, komitmen organisasi dan inovasi karyawan sesungguhnya dari objek yang diteliti. Penulis juga menyarankan agar peneliti selanjutnya lebih mendalami dimensi yang dimiliki oleh

komitmen organisasi dan inovasi karyawan sehingga peneliti bisa menghasilkan informasi yang lebih lengkap.



DAFTAR PUSTAKA

- Asang,(2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Media Kompetindo.
- Bougie, & Sekaran. (2013). Edisi 5, Research Methods for Business: A skill Building Approach. New York: John wiley@Sons.
- Didit,Darmawan. (2013). Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi. PT. Temprina Media Grafika. Surabaya
- Etikariena, A., & Muluk, H. (2014). Correlation between Organizational Memory and Innovative Work Behavior. *Hubs-Asia*, 18(2), 77
- Etikariena, A., & Muluk, H. (2014). Correlation between Organizational Memory and Innovative Work Behavior. *Hubs-Asia*, 18(2), 77
- Eugene, McKenna. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta
- Janssen, O. (2000). Job demands, perceptions of effort-reward fairness and innovative work behaviour. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 73(3), 287-302.
- Littlejohn, SW & Foss, KA. 2005. Theories of human communication, 8th edn. Thomson Wadsworth, Toronto.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61-89.

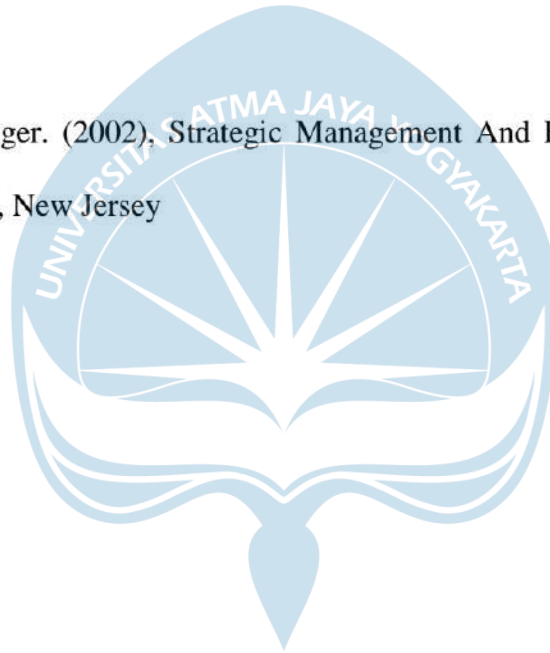
- Mondy, R. Wayne, Robert M. Noe, Shane R. Premeaux. (2000). *Human Resource Management*, (7th Edition). US. e.d Upper Saddle River, N.J : Prentice Hall.
- Mowday, R., Porter,L. And Steers ,R. (1982), *Employee Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*, Academic Press, NewYork, NY.
- Mulyana, Deddy. 2005. *Ilmu Komunikasi: Suatu Pengantar*, Bandung: Remaja Rosdakarya
- Nguyen, V. T., Siengthai, S., Swierczek, F., & Bamel, U. K. (2019). The effects of organizational culture and commitment on employee innovation: Evidence from Vietnam's IT industry. *Journal of Asia Business Studies*, 13(4), 719-742.
- Nimran, Umar. (2009). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana
- Priyanto. (2010). *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian Dengan SPSS*. Yogyakarta. Gava Media.
- Riani, Asri Laksmi. (2011). *Budaya Organisasi*. Cetakan Pertama, Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Robbins, Stephen P. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi Kelima. Alih Bahasa: Halida, Dewi Sartika. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : ALFABETA

Sugiyono. (2010) . Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Usman, H., & Akbar, P. S. (2008). *Metodologi penelitian sosial*. Jakarta: Bumi Aksara.

Wheelen & Hunger. (2002), *Strategic Management And Business Policy*, Pearson Prentice Hall, New Jersey





KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Inovasi
Karyawan PT. Kuta Cemerlang Bali Jaya Tours and Travel

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i responden
PT. Kuta Cemerlang Bali Jaya Tours and Travel
Di tempat

Dengan hormat,

Saya Ni Putu Stefani Putri Paramitha, mahasiswa S1 Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian mengenai Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Inovasi Karyawan PT. Kuta Cemerlang Bali Jaya Tours and Travel sebagai tugas akhir pada studi saya. Oleh karena itu, perkenankan saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab beberapa pertanyaan penelitian terlampir. Kuesioner ini ditujukan kepada karyawan PT. Kuta Cemerlang Bali Jaya Tours and Travel yang memiliki masa kerja lebih dari 1 tahun dan merupakan karyawan tetap.

Jawaban yang Anda berikan akan sangat berarti bagi penelitian ini sehingga saya sangat mengharapkan kesediaan Anda untuk menjawab semua pertanyaan yang ada dengan sejujurnya dan sesuai dengan kondisi nyata. Saya akan menjamin kerahasiaan jawaban yang diberikan Bapak/Ibu/Saudara/i. Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini.

Hormat saya,

(Ni Putu Stefani Putri Paramitha)

Bagian 1.

Identitas Responden (mohon untuk dilengkapi)
Berilah tanda (√) pada pilihan yang Anda berikan.

Jenis Kelamin: • Pria • Wanita

Usia:
• < 25 tahun • 25 – 34 tahun • 35 – 44 tahun • > 45 tahun

Tingkat pendidikan terakhir:
• SMA • Diploma • S1 • S2

Lama bekerja di perusahaan:
• 1 – 5 tahun • 6 – 10 tahun • > 10 tahun

Bagian/posisi Anda saat ini: _____

Bagian 2.

PETUNJUK PENGISIAN: Berikan tanda centang (√) pada kolom jawaban yang menurut Anda paling sesuai dengan kondisi yang Anda alami/rasakan.

Keterangan pilihan jawaban:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Budaya Organisasi						
		STS	TS	N	S	SS
A. Misi						
1	Perusahaan memiliki tujuan dan arah jangka panjang					
2	Perusahaan memiliki misi yang jelas, sehingga memberi makna dan arah pada pekerjaan karyawan					
3	Perusahaan memiliki strategi yang jelas untuk masa depan.					
4	Arah strategis perusahaan telah sangat jelas dipahami oleh karyawan					

5	Pemimpin menetapkan tujuan yang ambisius, tetapi realistis.					
6	Para pemimpin memberi pernyataan pasti tentang tujuan yang diupayakan untuk dipenuhi oleh karyawan.					
7	Perusahaan terus melacak kemajuan karyawan terhadap tujuan yang telah ditetapkan					
8	Kami memahami apa yang perlu dilakukan agar perusahaan mampu terus berhasil dalam jangka panjang					
9	Kami memiliki visi bersama tentang seperti apa perusahaan di masa depan.					
10	Pemimpin memiliki sudut pandang jangka panjang					
11	Pada umumnya, pemikiran jangka pendek tidak dapat mendukung visi jangka panjang perusahaan.					
12	Visi perusahaan menciptakan kegembiraan dan motivasi bagi karyawan.					
		STS	TS	N	S	SS
B. Keterlibatan						
1	Mayoritas karyawan sangat terlibat dalam setiap pekerjaan mereka					
2	Pengambilan keputusan biasanya dilakukan berdasarkan ketersediaan informasi yang dimiliki					
3	Informasi dibagikan secara terbuka sehingga setiap orang dapat memperoleh informasi yang dibutuhkannya.					
4	Proses perencanaan bisnis berjalan dengan melibatkan semua karyawan sampai tingkatan tertentu.					
5	Kerjasama antar divisi dalam perusahaan ini selalu didorong secara aktif					
6	Para karyawan bekerja seperti bagian dari sebuah tim.					
7	Kerja tim digunakan untuk menyelesaikan pekerjaan, bukan suatu struktur hierarki					
8	Pekerjaan diatur sedemikian rupa sehingga setiap karyawan dapat melihat hubungan antara pekerjaannya dan tujuan perusahaan					
9	Perusahaan memberikan wewenang kepada karyawan agar karyawan dapat bekerja sesuai caranya sendiri					
10	Perusahaan terus berinvestasi untuk meningkatkan keterampilan karyawan					

11	Kemampuan karyawan dipandang sebagai sumber penting keunggulan kompetitif perusahaan					
12	Kami jarang mengalami masalah karena karyawan memiliki keterampilan yang diperlukan untuk melakukan pekerjaan tersebut					
		STS	TS	N	S	SS
C. Konsistensi						
1	Para pemimpin dan manajer “mempraktekkan apa yang mereka katakan.”					
2	Pada perusahaan ini, terdapat gaya manajemen dan praktik manajemen yang khas					
3	Pada perusahaan ini, terdapat seperangkat nilai yang jelas dan konsisten yang mengatur cara kami menjalankan bisnis					
4	Ada kode etik yang memandu perilaku karyawan dan memberi tahu kami yang benar dan salah					
5	Ketika ketidaksepahaman terjadi, kami berusaha keras untuk mencapai solusi yang sama-sama menguntungkan /win-win solution					
6	Bagi kami, sangat mudah untuk mencapai consensus/kesepakatan, bahkan ketika kami menghadapi masalah yang sulit sekalipun					
7	Kami jarang mengalami kesulitan mencapai kesepakatan tentang isu-isu penting					
8	Pada perusahaan ini, terdapat kesepakatan yang jelas tentang cara yang benar dan cara yang salah untuk melakukan sesuatu					
9	Pendekatan kami untuk melakukan bisnis sangat konsisten dan dapat diprediksi					
10	Karyawan dari berbagai bagian dalam perusahaan memiliki perspektif yang sama					
11	Bekerja dengan seseorang dari bagian lain perusahaan ini tidak seperti bekerja dengan seseorang dari perusahaan yang berbeda.					
12	Pada perusahaan ini, terdapat keselarasan tujuan yang baik di seluruh bagian					
		STS	TS	N	S	SS
D. Kemampuan Beradaptasi						
1	Pada perusahaan ini, kami melakukan pekerjaan dengan sangat fleksibel dan mudah diubah					
2	Kami menanggapi dengan baik adanya kompetitor dan perubahan lain dalam lingkungan bisnis					

3	Pada perusahaan ini, kami mengadopsi cara-cara baru dan lebih baik untuk melakukan pekerjaan					
4	Upaya untuk menciptakan perubahan jarang menemui penolakan					
5	Komentar dan rekomendasi pelanggan sering kali menyebabkan adanya perubahan					
6	Keputusan kami sering dipengaruhi oleh masukan pelanggan secara langsung					
7	Kami jarang mengabaikan kepentingan pelanggan dalam keputusan kami					
8	Kami mendorong setiap karyawan untuk berhubungan langsung kepada para pelanggan					
9	Perusahaan melihat kegagalan sebagai kesempatan untuk belajar dan perbaikan.					
10	Pada perusahaan ini, inovasi dan pengambilan risiko justru didorong dan dihargai.					
11	Belajar adalah tujuan penting dalam pekerjaan sehari-hari					
12	Perusahaan memastikan bahwa semua karyawan mengetahui apa yang terjadi di dalam perusahaan.					
		STS	TS	N	S	SS
E. Kesejahteraan						
1	Karyawan diberikan jadwal kerja yang fleksibel dan peluang kerja jarak jauh					
2	Pada perusahaan ini, terdapat suasana persaudaraan dan persahabatan yang kental					
3	Saya sangat termotivasi oleh keyakinan akan keberhasilan suatu pekerjaan di Perusahaan					
4	Keyakinan akan keberhasilan suatu pekerjaan dan hasil kinerja akhir saling terkait					
5	Saya merasa bahwa pekerjaan yang dilakukan dengan baik diakui dan dihargai oleh atasan.					
6	Ada kaitan yang kuat antara prestasi kerja dan penghargaan di perusahaan					

Komitmen Organisasional						
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya akan menerima hampir semua jenis penugasan pekerjaan untuk tetap dapat bekerja di perusahaan ini.					

2	Perusahaan ini memberikan peluang yang terbaik bagi saya dalam meningkatkan kinerja perusahaan					
3	Bagi saya, hanya perlu sedikit perubahan dalam keadaan saya saat ini untuk membuat saya meninggalkan ini organisasi*					
4	Saya merasa pilihan saya bekerja pada perusahaan ini sangat tepat dibandingkan dengan perusahaan lain yang saya pertimbangkan sebelumnya					
5	Seringkali, saya merasa sulit untuk menyetujui kebijakan perusahaan tentang hal-hal penting yang berkaitan dengan karyawan*					
6	Bagi saya, ini adalah perusahaan yang terbaik dari semua perusahaan untuk saya bekerja					
7	Memutuskan untuk bekerja untuk organisasi ini adalah sebuah kesalahan*					

Inovasi Karyawan		STS	TS	N	S	SS
1	Saya terus-menerus memikirkan ide-ide baru untuk meningkatkan tempat kerja saya					
2	Saya bertanya-tanya bagaimana hal-hal dapat ditingkatkan					
3	Saya menemukan pendekatan baru untuk menjalankan tugas.					
4	Saya menghasilkan ide-ide untuk mengoptimalkan pengetahuan dan keterampilan dalam divisi saya					
5	Saya membutuhkan dukungan dari rekan kerja untuk ide dan solusi saya					
6	Saya meluangkan waktu untuk mengejar ide atau proyek saya sendiri.					
7	Saya mengembangkan rencana dan jadwal yang memadai untuk implementasi ide-ide baru					
8	Saya mengubah ide-ide inovatif menjadi cara kerja baru dalam bekerja					



LAMPIRAN II
JAWABAN RESPONDEN

VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

Responden	BO 1	BO 2	BO 3	BO 4	BO 5	BO 6	BO 7	BO 8	BO 9	BO 10	BO 11	BO 12
1	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
3	4	3	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4
4	4	5	4	3	5	4	3	5	3	5	3	4
5	4	4	5	5	3	5	5	3	4	4	3	5
6	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4
7	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5
8	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5
12	4	3	4	4	4	4	3	3	3	5	4	3
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5
14	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5
15	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	3	4
16	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	3	5
17	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4
18	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5
19	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5
20	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
22	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
23	3	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5
24	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4
25	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
26	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
27	5	4	3	3	5	5	5	5	4	5	5	5
28	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
30	3	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
31	5	5	5	5	4	3	5	5	4	5	4	5
32	5	5	5	5	2	5	4	5	5	4	4	5
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
34	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
35	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4
36	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4
37	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	4	5	5	4	3	3	4	4	5	5	3	4
40	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
41	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3
42	5	3	4	3	5	3	3	3	4	4	2	3
43	5	5	5	5	3	4	5	4	5	5	5	5

Responden	BO 13	BO 14	BO 15	BO 16	BO 17	BO 18	BO 19	BO 20	BO 21	BO 22	BO 23	BO 24
1	4	5	5	3	4	4	3	5	5	5	4	5
2	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5
3	4	4	4	5	5	4	4	5	3	4	4	4
4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
5	3	4	5	3	5	4	3	4	5	3	5	3
6	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5
7	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4
8	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12	4	4	3	4	4	4	4	3	5	4	3	4
13	4	3	5	3	5	5	5	5	5	4	5	2
14	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4
15	5	5	5	4	4	1	1	4	1	4	5	3
16	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5
17	5	5	4	4	4	5	3	4	4	3	4	3
18	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4
19	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5
20	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
22	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	5	5
23	5	5	4	5	4	4	4	5	5	3	4	5
24	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5
25	5	5	5	4	3	5	5	4	5	4	5	4
26	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4
27	4	3	5	5	3	5	5	4	5	4	5	5
28	5	4	5	4	4	4	4	4	5	3	5	5
29	5	5	4	5	3	5	5	4	5	5	4	5
30	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4
31	4	4	5	3	4	4	3	5	4	4	3	5
32	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5
33	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5
34	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5
35	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5
36	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
37	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4
38	5	3	5	4	5	5	5	4	2	4	5	5
39	5	5	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4
40	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
42	5	4	4	3	5	5	5	5	1	3	3	5
43	5	5	4	5	5	5	2	5	5	2	3	4

Responden	BO 25	BO 26	BO 27	BO 28	BO 29	BO 30	BO 31	BO 32	BO 33	BO 34	BO 35	BO 36
1	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5
2	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5
3	3	3	3	5	3	5	4	3	4	3	4	5
4	4	4	4	5	3	5	4	3	4	5	3	5
5	4	5	3	5	4	4	3	5	3	5	4	5
6	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
7	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4
8	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
11	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
12	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4
13	4	3	3	3	5	3	3	4	3	3	3	3
14	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5
15	3	3	5	3	5	3	3	3	2	2	3	4
16	5	4	5	5	5	4	3	5	4	5	4	5
17	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4
18	4	5	5	4	5	3	4	4	5	5	5	5
19	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
20	5	2	5	5	5	5	5	5	5	4	2	5
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
22	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5
23	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4
24	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4
25	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4
26	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
27	4	4	5	3	5	5	5	4	5	4	5	4
28	4	5	3	5	5	3	5	5	4	5	5	4
29	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5
30	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5
31	3	5	3	4	5	3	4	4	3	5	5	3
32	5	2	4	5	5	3	4	5	4	4	4	5
33	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5
34	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5
35	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5
36	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
37	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
38	5	3	5	5	5	3	4	4	3	3	3	5
39	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3
40	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
41	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
42	5	5	3	5	3	3	4	3	3	3	4	3
43	5	4	4	4	2	4	4	4	5	5	5	5

Responden	BO 49	BO 50	BO 51	BO 52	BO 53	BO 54
1	4	5	5	5	5	5
2	5	4	5	5	4	4
3	4	3	5	4	3	5
4	5	5	5	5	5	4
5	4	5	4	4	4	5
6	5	5	5	3	4	4
7	5	5	4	5	4	4
8	4	5	4	5	5	4
9	5	5	5	5	5	5
10	4	5	5	5	5	5
11	4	5	5	5	5	5
12	4	4	4	4	4	4
13	3	5	4	5	5	5
14	4	5	5	4	5	5
15	5	5	5	5	5	5
16	4	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	4	5
18	5	5	4	5	5	4
19	4	5	4	5	5	4
20	5	5	5	4	5	5
21	5	5	5	5	5	5
22	4	4	4	5	4	5
23	5	4	5	5	4	5
24	5	4	5	5	4	5
25	5	5	5	5	5	4
26	4	3	4	4	5	5
27	4	4	4	5	5	4
28	4	5	4	4	5	4
29	5	5	4	5	5	5
30	4	3	5	5	5	5
31	4	4	5	4	5	4
32	4	5	4	5	5	5
33	1	5	5	5	5	5
34	4	5	4	4	4	5
35	4	4	5	5	5	5
36	4	5	5	5	5	5
37	4	4	4	4	4	4
38	4	5	5	3	4	4
39	3	5	5	3	4	4
40	4	5	4	4	4	5
41	4	4	4	4	4	4
42	3	5	5	5	5	5
43	5	5	5	5	5	5

VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI

Responden	KO 1	KO 2	KO 3	KO 4	KO 5	KO 6	KO 7
1	5	4	5	4	4	5	5
2	5	5	4	4	4	5	4
3	4	4	4	5	5	5	4
4	5	4	5	5	5	4	5
5	5	4	4	5	5	5	5
6	4	5	4	5	3	4	5
7	5	5	5	4	5	5	5
8	5	5	4	4	3	5	5
9	4	5	4	5	4	5	4
10	5	4	4	5	4	4	5
11	5	4	4	5	5	5	5
12	4	4	4	4	4	5	5
13	4	5	4	5	4	5	5
14	4	4	4	4	4	3	4
15	5	4	3	4	4	5	4
16	5	4	5	4	5	5	5
17	4	5	4	5	3	5	5
18	4	5	5	5	4	5	4
19	4	4	4	4	4	5	5
20	4	5	4	5	5	5	4
21	5	5	4	4	4	5	5
22	4	5	5	5	4	4	4
23	5	4	4	4	4	5	4
24	5	4	4	5	4	5	4
25	5	4	4	5	5	5	4
26	5	5	3	4	4	5	4
27	4	4	5	5	5	4	4
28	4	4	4	4	4	5	4
29	4	5	4	5	5	5	4
30	5	5	5	5	4	5	3
31	4	4	4	4	4	4	4
32	5	5	3	5	5	4	4
33	5	5	4	4	4	4	4
34	5	5	4	4	4	5	4
35	5	5	4	4	4	5	3
36	4	4	5	5	3	4	4
37	4	5	5	4	4	5	4
38	4	4	4	4	4	4	4
39	5	5	5	4	5	5	4
40	5	4	4	5	5	5	4
41	4	5	5	4	4	4	5
42	4	4	5	5	4	5	5
43	4	4	4	5	4	4	4

VARIABEL INOVASI KARYAWAN

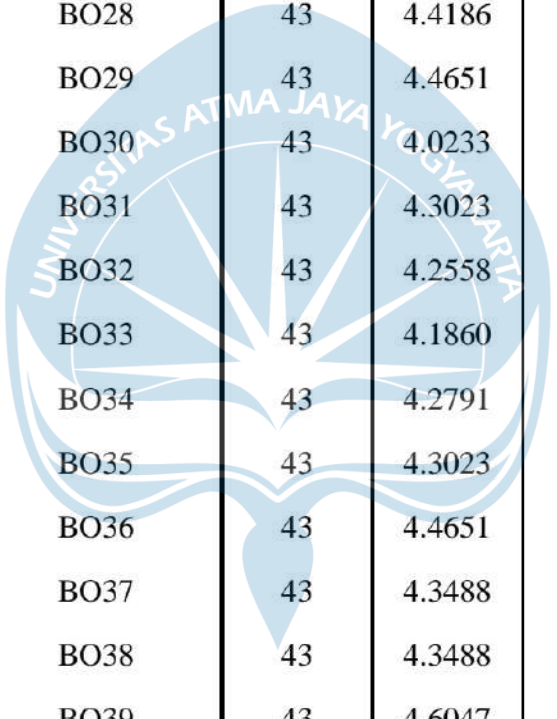
Responden	IK 1	IK 2	IK 3	IK 4	IK 5	IK 6	IK 7	IK 8
1	5	5	4	5	4	3	5	5
2	3	4	3	4	3	5	4	5
3	4	5	5	5	5	4	5	5
4	5	4	4	4	5	5	4	4
5	3	4	5	4	5	4	5	5
6	5	4	5	3	4	5	5	5
7	5	5	4	4	5	4	5	4
8	3	4	5	4	5	4	5	4
9	4	4	5	5	3	4	5	4
10	5	4	5	5	5	5	4	5
11	3	4	5	5	5	4	4	5
12	5	5	4	4	5	4	5	5
13	5	4	4	5	4	3	3	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4
15	5	5	4	5	4	3	5	5
16	5	5	4	4	5	4	5	4
17	5	5	4	5	5	5	4	4
18	4	5	4	5	4	5	5	5
19	3	5	4	5	5	5	4	5
20	5	4	5	5	4	5	5	5
21	5	4	4	4	3	3	4	3
22	5	4	4	4	4	4	5	4
23	4	4	5	5	4	5	4	4
24	4	5	5	5	4	5	5	4
25	5	4	5	5	5	5	4	5
26	3	4	3	4	4	5	4	4
27	5	5	4	4	5	4	4	4
28	4	5	4	5	3	5	4	4
29	3	4	5	4	5	3	4	5
30	5	4	5	4	5	3	4	5
31	5	5	4	5	3	3	3	4
32	3	4	5	5	5	4	3	5
33	3	4	5	5	5	5	4	5
34	4	4	5	4	5	4	5	4
35	5	4	5	5	3	5	5	5
36	3	3	5	4	4	5	4	5
37	4	5	4	5	4	5	4	5
38	5	4	5	4	4	5	4	3
39	5	4	4	5	5	4	5	5
40	4	5	4	4	5	4	5	5
41	3	4	3	5	4	4	5	4
42	5	5	4	5	4	5	5	4
43	3	4	4	3	5	5	4	5



VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

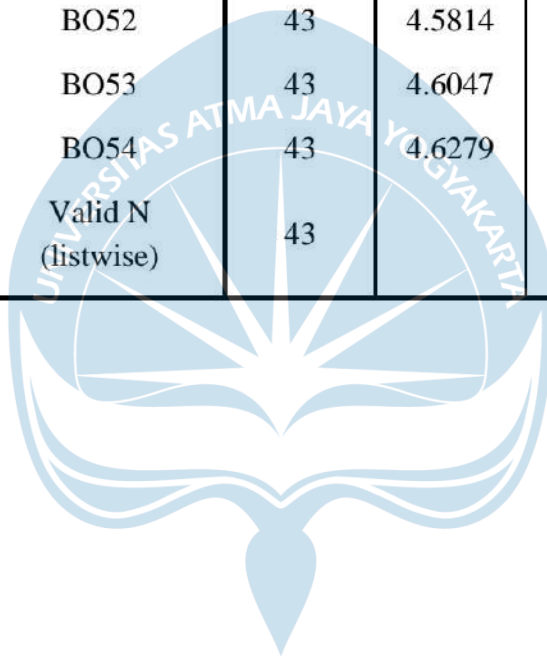
Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
BO1	43	4.6279	.65550
BO2	43	4.6744	.60635
BO3	43	4.6744	.52194
BO4	43	4.4884	.66805
BO5	43	4.4884	.76756
BO6	43	4.4419	.66556
BO7	43	4.4884	.66805
BO8	43	4.5814	.62612
BO9	43	4.3953	.58308
BO10	43	4.7209	.45385
BO11	43	4.0000	.89974
BO12	43	4.5349	.63053
BO13	43	4.5814	.54478
BO14	43	4.4651	.63053
BO15	43	4.6279	.53556
BO16	43	4.3488	.68604
BO17	43	4.4651	.63053
BO18	43	4.5581	.73363
BO19	43	4.3023	.91378
BO20	43	4.5581	.54782
BO21	43	4.3023	1.05864



BO22	43	4.1395	.77402
BO23	43	4.4651	.66722
BO24	43	4.4186	.76322
BO25	43	4.4186	.66306
BO26	43	4.1860	.90648
BO27	43	4.3953	.76031
BO28	43	4.4186	.69804
BO29	43	4.4651	.76684
BO30	43	4.0233	.77116
BO31	43	4.3023	.70828
BO32	43	4.2558	.62079
BO33	43	4.1860	.79450
BO34	43	4.2791	.82594
BO35	43	4.3023	.77259
BO36	43	4.4651	.66722
BO37	43	4.3488	.75226
BO38	43	4.3488	.71991
BO39	43	4.6047	.58308
BO40	43	4.2791	.76612
BO41	43	4.2558	.84777
BO42	43	4.1163	.87856
BO43	43	4.3256	.77830
BO44	43	4.1395	.98998
BO45	43	4.5116	.73589

BO46	43	4.3256	.68037
BO47	43	4.5116	.66805
BO48	43	4.5116	.66805
BO49	43	4.2093	.77331
BO50	43	4.6279	.61811
BO51	43	4.6047	.49471
BO52	43	4.5814	.62612
BO53	43	4.6047	.54070
BO54	43	4.6279	.48908
Valid N (listwise)	43		



B Pe O ars 2 on 7 Co rre lati on	.3 18 59 9*	.2 17 13 23	.3 30 45 7*	.5 26 67 **	.3 59 11 **	.2 34 48 *	.2 29 53 *	.3 35 2*	.5 01 11 *	.3 31 1*	.5 00 54 *	.2 06 35 5	.1 04 54 5	.4 03 05 *	.3 38 0*	.4 40 6*	.2 13 13 3	.1 73 04 *	.4 59 3*	.3 46 8*	.5 02 6*	.2 23 38 *	.4 61 6*	.2 20 56 8	.1 04 93 3	- 02 22	- 20 88	.2 69 88	.2 17 3*	.4 83 61 *	.2 06 16	.2 20 66	.1 25 18 3	.2 12 4*	.4 62 4*			
Sig (2- tail ed)	.3 01 90	.1 76 26	.0 44 07	.0 80 30	.0 19 04	.0 25 26	.0 20 61	.0 40 11	.0 76 12	.0 38 21	.0 61 98	.7 20 64	.6 52 42	.1 37 04	.3 00 10	.3 00 09	.3 20 64	.0 60 42	.0 10 34	.0 06 41	.1 16 50	.0 22 02	.1 08 99	.0 59 32	.5 35 91	.8 99 15	.3 88 23	.0 66 11	.0 91 16	.1 28 85	.1 18 53	.3 17 30	.1 07 00					
N	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33	44 33
B Pe O ars 8 Co rre lati on	- 06 81	.1 18 7*	.3 14 03	.2 11 95	.1 09 53	.2 02 90	.0 33 73	.0 33 50	.2 29 85	.1 15 8*	.3 59 *	.4 30 1*	.3 00 8*	.1 37 4*	.3 33 9*	.4 28 4*	.3 13 74	.1 13 74	.0 24 87	.2 26 88	.3 51 *	.4 24 3*	.1 12 3*	.4 19 69	.3 66 *	.4 75 2*	.2 25 27	.2 22 99	- 08 22	.1 28 03	.0 10 17	.1 11 13	.0 99 78	.0 29 14	.2 01 25	.0 78 08	.1 58 *	.4 88 *

Sig · (2- tail ed) N	. 8 9 6	. 0 3 2	. 5 0 1	. 2 5 2	. 3 1 9	. 1 1 1	. 0 7 9	. 0 9 2	. 6 9 2	. 7 9 2	. 1 4 8	. 0 9 3	. 9 9 4	. 1 0 4	. 0 5 6	. 0 6 3	. 8 6 6	. 0 3 3	. 1 9 6	. 1 4 4	. 0 4 0	. 0 2 2	. 0 7 6	. 0 0 4	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 1 2 0	. 0 4 6	. 4 0 6	. 0 1 6	. 0 3 1	. 0 3 2	. 0 1 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 2 0 0	. 3 7 8	. 0 3 4	. 7 0 4	. 2 5 4	. 3 4 4	. 0 8 4	. 0 4 4	. 2 3 4	. 3 6 4	. 6 1 1	. 1 0 6	. 0 3 1	. 3 8 9	. 0 3 0													
B Pe O ars 3 on 5 Co rre lati on Sig · (2- tail ed) N	- 1 0 2	. 0 1 4	. 0 1 3	. 2 6 9	. 1 0 7	. 1 9 1	. 0 6 5	. 0 7 3	. 0 9 1	. 0 1 1	. 0 1 8	. 3 5 9	. 1 7 3	. 0 5 6	. 0 4 4	. 0 1 8	. 3 5 2	. 3 2 7	. 0 0 9	. 2 7 1	. 4 1 7	. 6 0 3	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 4 3 9	. 5 6 1	. 1 2 0	. 2 9 5	. 4 0 7	. 4 0 7	. 0 5 2	. 0 9 5	. 2 3 1	. 0 0 0	. 0 0 0	. 1 4 0	. 0 7 5	. 0 2 0	. 0 4 0	. 0 3 8	. 0 2 1	. 4 0 6	. 2 0 9	. 0 7 0	. 3 5 7	. 0 3 1	. 0 7 0	. 6 5 5	. 0 1 8	. 0 4 5	. 3 3 3	. 0 7 0	. 3 3 3	. 5 0 7	. 0 3 3	. 3 2 6	. 0 7 6	. 0 4 5	. 3 3 3	. 5 0 7	. 3 3 3	. 0 3 0	. 0 3 0	. 0 3 0	. 0 3 0

B Pe O ars 3 on 6 Co rre lati on	. 0 2 4	. 0 8 9	. 1 7 2	. 3 8 6	. 1 0 5	. 4 3 3	. 3 6 3	. 1 8 9	-	. 3 5 0	. 3 0 2	. 0 2 9	. 3 7 9	. 2 6 5	. 3 2 2	. 3 3 3	. 0 8 9	. 1 1 3	. 1 1 1	. 3 3 3	. 6 5 1	. 0 8 2	. 5 8 2	. 4 7 1	. 4 3 9	. 3 0 6	. 5 7 7	. 4 0 2	. 2 1 2	. 2 4 4	. 3 6 6	. 2 5 2	. 3 5 2	-	-	-	. 1 3 1	. 1 1 1	. 4 1 5	. 2 2 2	. 0 3 8	. 0 7 8	. 0 6 0	. 3 2 4	. 5 8 9		
Sig (2- tail ed)	. 8 7 8	. 5 7 1	. 2 7 1	. 0 1 0	. 5 0 8	. 0 0 9	. 0 1 7	. 2 4 6	. 4 0 9	. 0 0 1	. 8 7 2	. 0 1 3	. 0 0 6	. 5 2 4	. 2 0 0	. 0 0 0	. 7 0 6	. 0 0 0	. 6 0 5	. 0 0 0	. 0 0 0	. 1 5 3	. 1 9 1	. 7 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 1 4 1	. 0 5 1	. 0 0 4	. 6 3 3	. 0 1 0	. 1 0 3	. 0 2 5	. 6 8 4	. 9 4 3	. 4 4 4	. 0 4 6	. 1 8 3	. 5 7 9	. 3 6 8	. 7 1 0	. 0 3 4	. 0 0 0				
N	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	
B Pe O ars 3 on 7 Co rre lati on	. 0 7 6	. 3 5 9	. 2 3 6	. 2 1 1	. 1 0 3	. 3 1 6	. 3 2 9	. 1 5 7	. 1 7 0	. 3 5 0	. 0 7 3	. 0 2 7	. 3 1 2	-	-	-	. 3 2 5	. 2 1 8	. 2 1 6	. 2 1 5	. 2 1 2	. 2 1 9	. 2 5 1	. 6 6 9	. 3 7 5	. 4 3 3	. 5 6 7	. 4 0 9	. 4 1 1	. 4 2 9	. 4 2 8	. 4 2 5	. 3 0 5	. 1 5 3	-	-	. 3 1 5	. 2 8 6	. 0 9 4	. 2 1 4	. 1 1 2	. 2 1 8	. 2 2 9	. 2 2 9	. 8 9 9	. 9 9 9	. 5 8 9

B Pearson 9 Co rre lati on	Sig. (2- tail ed)	N	B Pearson 0 Co rre lati on	Sig. (2- tail ed)	N
.229	.005	433	.733	*.56	433
.368*	.001	433	.000	.89	433
.428*	.000	433	.228	.66	433
.385*	.001	433	.226	*.68	433
.1537	.34	433	.225	*.68	433
.1141	.26	433	.229	*.64	433
.440*	.000	433	.220	*.69	433
.401*	.001	433	.224	*.63	433
.1157	.25	433	.221	*.64	433
.0091	.68	433	.224	*.63	433
.2665	.006	433	.221	*.64	433
.0666	.33	433	.227	*.61	433
.318*	.000	433	.221	*.64	433
.336*	.000	433	.221	*.64	433
.1183	.20	433	.221	*.64	433
.0287	.83	433	.221	*.64	433
.0140	.90	433	.221	*.64	433
.401*	.001	433	.221	*.64	433
.1118	.22	433	.221	*.64	433
.1178	.22	433	.221	*.64	433
.0056	.91	433	.221	*.64	433
.2054	.006	433	.221	*.64	433
.2007	.01	433	.221	*.64	433
.2705	.000	433	.221	*.64	433
.4700	.000	433	.221	*.64	433
.4118	.000	433	.221	*.64	433
.0088	.95	433	.221	*.64	433
.0005	.99	433	.221	*.64	433
.0025	.98	433	.221	*.64	433
.0088	.95	433	.221	*.64	433
.0020	.97	433	.221	*.64	433
.0243	.007	433	.221	*.64	433
.0345	.000	433	.221	*.64	433
.0445	.000	433	.221	*.64	433
.0642	.000	433	.221	*.64	433
.1529	.000	433	.221	*.64	433
.2233	.000	433	.221	*.64	433
.2140	.000	433	.221	*.64	433
.0040	.98	433	.221	*.64	433
.0080	.97	433	.221	*.64	433
.0001	.99	433	.221	*.64	433
.0077	.96	433	.221	*.64	433
.1339	.001	433	.221	*.64	433
.2005	.000	433	.221	*.64	433
.0088	.95	433	.221	*.64	433
.0080	.97	433	.221	*.64	433
.2226	.000	433	.221	*.64	433
.0023	.98	433	.221	*.64	433
.3009	.000	433	.221	*.64	433
.3353	.000	433	.221	*.64	433
.1188	.20	433	.221	*.64	433
.474*	.000	433	.221	*.64	433
.474*	.000	433	.221	*.64	433
.360*	.000	433	.221	*.64	433

B Pearson Chi-Square	.078	.063	.354*	.497*	.025	.205	.101	.361*	-.000	-.000	.120	.116	.490*	-.000	.143*	-.000	-.000	.527*	-.000	-.000	-.000	-.000	.115	.213	.188	.203	.216	.216	.474*	-.000	.048	.048	.112	.012	.012	.057	.159	.059	.104	.004	.263	.335*	.151	.138	.238							
Sig. (2-tailed)	.620	.620	.001	.048	.640	.158	.158	.007	.710	.724	.452	.441	.000	.560	.256	.579	.579	.002	.469	.441	.280	.287	.806	.781	.444	.416	.006	.255	.333	.333	.212	.333	.333	.289	.333	.333	.008	.333	.333	.333	.008	.008	.008	.008	.008	.008	.008	.008	.003	.124		
N	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433	433			
T Pearson Chi-Square	.180	.577*	.268*	.438*	.488*	.566*	.366*	.178*	.450*	.370*	.465*	.348*	.434*	.473*	.617*	.548*	.448*	.377*	.464*	.624*	.464*	.377*	.164*	.245*	.340*	.567*	.773*	.773*	.589*	.589*	.589*	.589*	.360*	.583*	.836*	.583*	.478*	.199*	.199*	.370*	.566*	.614*	.199*	.199*	.199*	.225*	.337*	.454*	.238*	.438*	.238*	.138



VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
KO1	43	4.5116	.50578
KO2	43	4.4884	.50578
KO3	43	4.2326	.57060
KO4	43	4.5116	.50578
KO5	43	4.2093	.59993
KO6	43	4.6744	.52194
KO7	43	4.3256	.56572
Valid N (listwise)	43		

	Sig. (2-tailed)	.084	.227	.688	.227		.348	.678	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
KO6	Pearson Correlation	.285	.166	-.059	-.076	.147	1	.045	.524**
	Sig. (2-tailed)	.064	.288	.705	.630	.348		.774	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
KO7	Pearson Correlation	-.014	-.153	.129	-.014	-.065	.045	1	.352*
	Sig. (2-tailed)	.931	.328	.411	.931	.678	.774		.020
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
TOTAL_K O	Pearson Correlation	.406**	.248	.399**	.312*	.536**	.524**	.352*	1
	Sig. (2-tailed)	.007	.108	.008	.042	.000	.000	.020	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

VARIABEL INOVASI KARYAWAN

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
IK1	43	4.2093	.86073
IK2	43	4.3488	.52932
IK3	43	4.3721	.61811
IK4	43	4.4884	.59250
IK5	43	4.3488	.71991
IK6	43	4.3023	.74113
IK7	43	4.3953	.62257
IK8	43	4.4884	.59250
Valid N (listwise)	43		

	Sig. (2-tailed)	.441	.760	.127	.233		.879	.717	.039	.005
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
IK6	Pearson Correlation	-.176	-.093	.060	.035	-.024	1	.044	.090	.316*
	Sig. (2-tailed)	.258	.552	.700	.822	.879		.777	.568	.039
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
IK7	Pearson Correlation	.153	.222	.042	-.084	.057	.044	1	.110	.471**
	Sig. (2-tailed)	.328	.153	.790	.592	.717	.777		.484	.001
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
IK8	Pearson Correlation	-.252	-.025	.207	.118	.317*	.090	.110	1	.441**
	Sig. (2-tailed)	.103	.875	.183	.450	.039	.568	.484		.003
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
TOTAL_I K	Pearson Correlation	.376*	.402**	.400**	.364*	.422**	.316*	.471**	.441**	1
	Sig. (2-tailed)	.013	.008	.008	.016	.005	.039	.001	.003	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

NEW FILE.

DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.

RELIABILITY

/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005
VAR00006 VAR00007 VAR00008 VAR00009

VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015
VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020

VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026
VAR00027 VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031

VAR00032 VAR00033 VAR00034 VAR00035 VAR00036 VAR00037
VAR00038 VAR00039 VAR00040 VAR00041 VAR00042

VAR00043 VAR00044 VAR00045 VAR00046 VAR00047 VAR00048
VAR00049 VAR00050 VAR00051 VAR00052 VAR00053

VAR00054

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA.

Scale: ALL VARIABLES

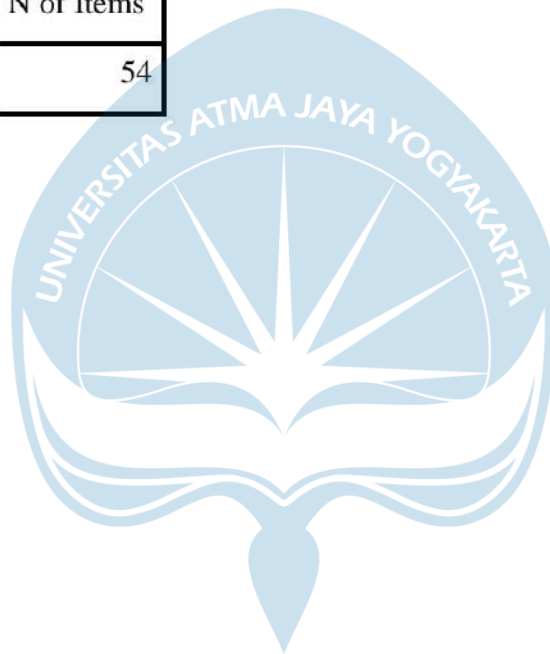
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	54



VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI

NEW FILE.

DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.

RELIABILITY

/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005
VAR00006 VAR00007

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA.

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.601	7



VARIABEL INOVASI KARYAWAN

NEW FILE.

DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.

RELIABILITY

/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005
VAR00006 VAR00007 VAR00008

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA.

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.615	8





LAMPIRAN V

DATA DESKRIPTIF RESPONDEN & VARIABEL

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 25 tahun	6	11.5	11.5	11.5
> 45 tahun	11	21.2	21.2	32.7
25 - 34 tahun	22	42.3	42.3	75.0
35 - 44 tahun	13	25.0	25.0	100.0
Total	52	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	22	42.3	42.3	42.3
Perempuan	30	57.7	57.7	100.0
Total	52	100.0	100.0	

Tingkat Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Diploma	7	13.5	13.5	13.5
S1	35	67.3	67.3	80.8
S2	1	1.9	1.9	82.7

S3	2	3.8	3.8	86.5
SMA	7	13.5	13.5	100.0
Total	52	100.0	100.0	

Masa Kerja di Perusahaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 10 tahun	17	32.7	32.7	32.7
1 - 5 tahun	24	46.2	46.2	78.8
6 - 10 tahun	11	21.2	21.2	100.0
Total	52	100.0	100.0	

Departemen Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Accounting / admin / cashier Department	19	36.5	36.5	36.5
Inbound Department	7	13.5	13.5	50.0
Messenger / driver Department	3	5.8	5.8	55.8
Outbound Department	8	15.4	15.4	71.2
Sales Department	7	13.5	13.5	84.6
Ticketing Department	8	15.4	15.4	100.0

Total	52	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
BOM2	24	3.00	5.00	4.4167	.58359
BOM4	24	3.00	5.00	4.5000	.58977
BOM5	24	4.00	5.00	4.6667	.48154
BOM6	24	3.00	5.00	4.4167	.58359
BOM7	24	3.00	5.00	4.5417	.58823
BOM8	24	3.00	5.00	4.3750	.57578
BOM9	24	3.00	5.00	4.4583	.58823
BOM11	24	2.00	5.00	4.3750	.92372
BOM12	24	3.00	5.00	4.4583	.58823
Valid N (listwise)	24				

DESCRIPTIVES VARIABLES=BOM2 BOM4 BOM5 BOM6 BOM7 BOM8 BOM9
BOM11 BOM12

/STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
BO13	52	4.00	5.00	4.6346	.48624
BO14	52	3.00	5.00	4.4808	.57702
BO15	52	3.00	5.00	4.5577	.60758
BO16	52	3.00	5.00	4.3846	.59914

BO18	52	1.00	5.00	4.6154	.69038
BO19	52	1.00	5.00	4.5192	.80417
BO20	52	3.00	5.00	4.5962	.53356
BO21	52	1.00	5.00	4.1731	1.02366
BO22	52	2.00	5.00	4.2885	.72319
BO23	52	3.00	5.00	4.5000	.64169
BO24	52	2.00	5.00	4.3269	.73354
Valid N (listwise)	52				

DESCRIPTIVES VARIABLES=BO13 BO14 BO15 BO16 BO18 BO19 BO20 BO21
BO22 BO23 BO24

/STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
BO25	52	3.00	5.00	4.5000	.67155
BO26	52	2.00	5.00	4.1923	.84107
BO27	52	3.00	5.00	4.4423	.63904
BO28	52	3.00	5.00	4.4038	.66449
BO29	52	2.00	5.00	4.4808	.67127
BO30	52	3.00	5.00	4.0769	.70977
BO31	52	3.00	5.00	4.3462	.68269
BO32	52	3.00	5.00	4.3846	.59914
BO33	52	2.00	5.00	4.3269	.78519

BO34	52	2.00	5.00	4.3462	.78926
BO35	52	2.00	5.00	4.2692	.74401
BO36	52	3.00	5.00	4.4038	.66449
Valid N (listwise)	52				

DESCRIPTIVES VARIABLES=BO25 BO26 BO27 BO28 BO29 BO30 BO31 BO32
BO33 BO34 BO35 BO36

/STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
BO37	52	3.00	5.00	4.3269	.70631
BO38	52	3.00	5.00	4.3077	.72864
BO39	52	3.00	5.00	4.5962	.56913
BO40	52	3.00	5.00	4.2308	.73071
BO41	52	1.00	5.00	4.1154	.80814
BO42	52	2.00	5.00	4.0962	.95506
BO45	52	3.00	5.00	4.6346	.52502
BO46	52	3.00	5.00	4.3654	.65765
BO48	52	3.00	5.00	4.4038	.69338
Valid N (listwise)	52				

NEW FILE.

DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.

DESCRIPTIVES VARIABLES=BO37 BO38 BO39 BO40 BO41 BO42 BO45 BO46
BO48

/STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.



Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
BO52	52	3.00	5.00	4.5769	.60541
BO53	52	4.00	5.00	4.6154	.49125
Valid N (listwise)	52				

NEW FILE.

DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.

DESCRIPTIVES VARIABLES=BO52 BO53

/STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KO1	52	3.00	5.00	4.2500	.71056
KO3	52	2.00	5.00	4.2115	.80041
KO4	52	4.00	5.00	4.6731	.47367
KO5	52	3.00	5.00	4.1154	.73174
KO6	52	2.00	5.00	4.5385	.72657
KO7	52	3.00	5.00	4.6731	.58481
Valid N (listwise)	52				

NEW FILE.

DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.

DESCRIPTIVES VARIABLES=KO1 KO3 KO4 KO5 KO6 KO7

/STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
IK1	52	3.00	5.00	4.4423	.63904
IK2	52	3.00	5.00	4.3654	.56112
IK3	52	3.00	5.00	4.2885	.60509
IK4	52	3.00	5.00	4.3846	.66137
IK5	52	3.00	5.00	4.3269	.58481
IK6	52	2.00	5.00	4.1923	.84107
IK7	52	3.00	5.00	4.2692	.66023
IK8	52	3.00	5.00	4.3269	.64841
Valid N (listwise)	52				

NEW FILE.

DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.

DESCRIPTIVES VARIABLES=IK1 IK2 IK3 IK4 IK5 IK6 IK7 IK8

/STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.



LAMPIRAN VI

UJI REGRESI

REGRESSION

/MISSING LISTWISE

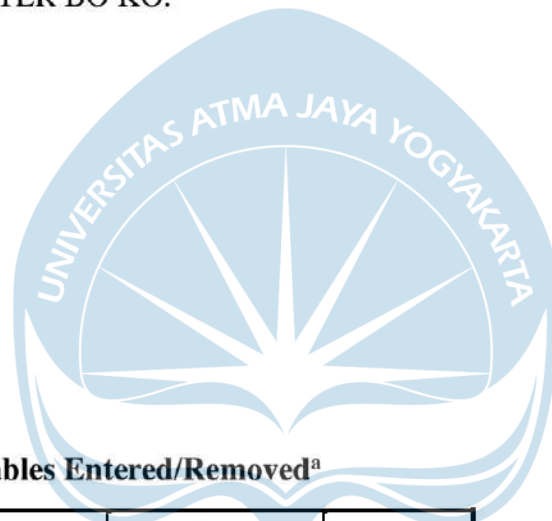
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

/NOORIGIN

/DEPENDENT IK

/METHOD=ENTER BO KO.



Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi ^b		Enter

a. Dependent Variable: Inovasi Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.658 ^a	.433	.410	2.88018

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	310.042	2	155.021	18.687	.000 ^b
	Residual	406.477	49	8.295		
	Total	716.519	51			

a. Dependent Variable: Inovasi Karyawan

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.

		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.001	5.022		.797	.429
	Budaya Organisasi	.104	.032	.447	3.282	.002
	Komitmen Organisasi	.409	.199	.280	2.055	.045

a. Dependent Variable: Inovasi Karyawan



SURAT KETERANGAN

No.001/KCBJ/VI/2021

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Barbara Purwa
Jabatan : Direktur
Alamat : Jl.Raya Kuta 127 Kuta, Badung, Bali

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Ni Putu Stefani Putri Paramilha
NIM : 140321384
Perguruan Tinggi : Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Jurusan : Manajemen

Telah melaksanakan penelitian untuk penulisan skripsi di PT. Kuta Cemerlang Bali Jaya.
Demikian Surat Keterangan ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Denpasar, 14 Juni 2021
PT. Kuta Cemerlang Bali Jaya



Barbara Purwa
Direktur

KCBJ Tours Kuta

Jl. Raya Kuta 127
Kuta 80361, Bali - Indonesia
Phone: (+62) 361 751517 Fax: (+62) 361 752777
Email: sales@kcbjtours.com

www.kcbj.tours