

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Pada bab 5 ini, disajikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kepuasan Hidup yang telah dilakukan di Direktorat Samapta POLDA Daerah Istimewa Yogyakarta dengan melibatkan 150 anggota kepolisian sebagai sampel penelitian. Selanjutnya, menyajikan implikasi bagi pihak manajerial, memaparkan keterbatasan penelitian dan merumuskan saran untuk penelitian selanjutnya.

#### **5.1. Kesimpulan**

1. Hasil analisis penilaian responden pada variabel dimensi kepuasan kerja dan kepuasan hidup.
  - a. Tingkat kepuasan pada variabel kepuasan hidup di anggota kepolisian Ditsamapta termasuk dalam kategori yang tinggi.
  - b. Tingkat kepuasan pada dimensi pekerjaan di anggota kepolisian Ditsamapta termasuk dalam kategori yang tinggi.
  - c. Tingkat kepuasan pada dimensi gaji di anggota kepolisian Ditsamapta termasuk dalam kategori yang tinggi.
  - d. Tingkat kepuasan pada dimensi promosi di anggota kepolisian Ditsamapta termasuk dalam kategori yang tinggi.
  - e. Tingkat kepuasan pada dimensi supervisi di anggota kepolisian Ditsamapta termasuk dalam kategori yang tinggi.

- f. Tingkat kepuasan pada dimensi rekan kerja di anggota kepolisian Ditsamapta termasuk dalam kategori yang tinggi.
2. Hasil analisis pengaruh dimensi dari kepuasan kerja terhadap kepuasan hidup.
- a. Dimensi pekerjaan, gaji, promosi, supervisi dan rekan kerja di variabel kepuasan kerja memiliki pengaruh sebesar 76% terhadap variabel kepuasan hidup.
  - b. Dimensi pekerjaan dalam kepuasan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan hidup.
  - c. Dimensi gaji dalam kepuasan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan hidup.
  - d. Dimensi promosi dalam kepuasan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan hidup.
  - e. Dimensi supervisi dalam kepuasan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan hidup.
  - f. Dimensi rekan kerja dalam kepuasan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan hidup.

## **5.2. Implikasi Manajerial**

Penelitian ini membahas mengenai pengaruh kepuasan kerja terhadap kepuasan hidup pada anggota kepolisian di Direktorat Samapta POLDA Daerah Istimewa Yogyakarta. Kepuasan hidup merupakan salah satu indikator dari kesejahteraan anggota polisi sebagai aparatur negara. Kepuasan hidup salah satunya ditentukan oleh kondisi pekerjaan yang secara

keseluruhan bersama-sama menentukan sejauh mana individu secara komparatif merasakan seberapa baik hidup mereka, maka dari itu kepuasan kerja perlu diperhatikan oleh instansi khususnya Direktorat Samapta POLDA Daerah Istimewa Yogyakarta karena kepuasan kerja mencerminkan perasaan anggota kepolisian terhadap pekerjaannya. 5 dimensi kepuasan kerja yang dapat diperhatikan seperti:

a. Pekerjaan

Cara instansi memaksimalkan kepuasan pada dimensi pekerjaan itu sendiri adalah dengan cara memberikan fasilitas yang cukup untuk menunjang pekerjaan dari anggota kepolisian, salah satu contohnya dengan memberikan kendaraan operasional dan patroli yang dilengkapi keamanan yang lebih baik dibanding kendaraan pada umumnya dan dilakukan pembagian fasilitas kerja secara adil karena anggota polisi tersebut akan merasa lebih aman dan nyaman dalam pekerjaannya. Kepuasan pada dimensi pekerjaan dapat memberikan dampak positif seperti emosi, semangat kerja dan tingkat kehadiran yang lebih baik dari anggota polisi.

b. Gaji

Cara instansi memaksimalkan kepuasan pada dimensi gaji adalah dengan memerhatikan beban pekerjaan dan tanggung jawab yang disesuaikan dengan jumlah gaji yang diberikan instansi agar mereka merasa puas. Instansi juga bisa memberikan opsi pekerjaan diluar pekerjaan pokok sebagai polisi karena gaji anggota polisi yang bersifat tetap, contohnya

adalah polisi yang bekerja dibagian unitpolsatwa bisa diberi pekerjaan sebagai pelatih hewan secara umum diluar lingkungan kepolisian. Kepuasan pada gaji memberikan rasa penghargaan atas apa yang dilakukan oleh anggota kepolisian.

c. Promosi

Cara instansi memaksimalkan kepuasan pada dimensi promosi adalah dengan dan menjalankan kebijakan promosi yang terbuka dan dapat dipertanggung-jawabkan sesuai dengan Peraturan Kapolri Nomor 19 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Jabatan Terbuka di Lingkungan Kepolisian Negara Republik Indonesia. Pihak manajemen perlu memerhatikan kompetensi dan prestasi dari anggota polisi sebagai syarat atas diberikannya kesempatan promosi tersebut sehingga anggota polisi merasa kompetensi dan prestasinya dihargai.

d. Supervisi

Cara instansi memaksimalkan kepuasan pada dimensi supervisi adalah dengan menghargai pekerjaan bawahannya serta memiliki cara komunikasi dan sikap yang baik dan menyenangkan dalam pengawasan terhadap bawahan. Sosok atasan didalam lingkungan kepolisian dapat dianggap sebagai figur orang tua yang dapat mendengar, membimbing dan menuntun bawahannya. Cara atasan dapat dinilai menyenangkan atau tidak dan hal ini dapat memengaruhi kepuasan kerja dari anggota polisi tersebut tersebut.

e. Rekan Kerja

Cara instansi memaksimalkan kepuasan pada dimensi rekan kerja adalah dengan membangun komunikasi yang efektif. Dalam lingkungan kepolisian, pekerjaan dari anggota polisi sering berhubungan dengan rekan kerja dan diharapkan anggota polisi satu dengan lainnya dapat bekerja sama dengan baik. Atasan dapat mengelompokkan anggota kepolisian tersebut pada kelompok-kelompok dalam pekerjaan tertentu secara acak sehingga dapat tercipta komunikasi yang baik dan kesamaan dalam tujuan dari anggota polisi tersebut. Instansi juga bisa membuat kelompok-kelompok diluar pekerjaan seperti tim sepak bola atau olahraga lainnya yang bisa melatih kekompakan antara anggota kepolisian di Direktorat Samapta POLDA Daerah Istimewa Yogyakarta. Manajemen perlu mengenal dan bersikap aktif karena cara ini dapat membuat sekelompok anggota kepolisian memiliki kecocokan dalam bekerja.

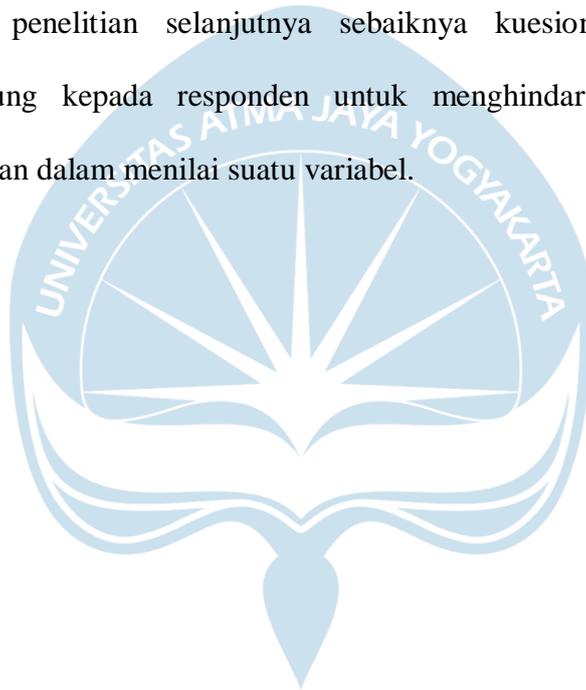
### **5.3. Keterbatasan Penelitian**

- a. Penelitian ini hanya dilakukan pada suatu instansi, sehingga tidak bisa dikatakan bahwa hasil penelitian ini dapat berlaku secara umum disetiap instansi lainnya.
- b. Pada penelitian ini kuesioner dibagikan oleh perwakilan instansi dan tidak dibagikan secara langsung kepada responden karena keterbatasan waktu untuk menemui semua anggota kepolisian sehingga terdapat

kemungkinan terjadinya bias pada jawaban-jawaban yang diberikan responden dalam menilai suatu variabel.

#### **5.4. Saran Untuk Penelitian Sejenis di Masa Yang Akan Datang**

- a. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan instansi di bidang kepolisian lainnya sebagai subjek penelitian.
- b. Pada penelitian selanjutnya sebaiknya kuesioner dapat dibagikan langsung kepada responden untuk menghindari adanya bias pada jawaban dalam menilai suatu variabel.



## DAFTAR PUSTAKA

- Buker, H., & Dolu, O. (2010). Police Job Satisfaction in Turkey: Effects of Demographic, Organizational and Jurisdictional Factors. *International Journal of Comparative and Applied Criminal Justice*, Vol. 34, No.1, hal: 25–51.
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis Rs Islam Siti Khadijah Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun*, Vol. 2, hal: 75–86.
- Diener, E., Emmons, R. A., Larsen, R. J., & Griffin, S. (1985). The Satisfaction with Life Scale. *Journal of Personality Assessment*, Vol. 49, hal: 71-75.
- Diener, E. (2009). Subjective well-being. In E. Diener (Eds.), *The science of well-being: The collected works of ed diener* (pp. 11-58). New York: Springer Dordrecht Heidelberg.
- Frisch. (2006). *Quality of Life Therapy, Applying a Life Satisfaction Approach to Positive Psychology and Cognitive Therapy*. New Jersey: John Wiley & Sons, Inc.
- Ghozali, Imam, (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: UNDIP.
- Graham, C., Eggers, A., and Sukhtankar, S. (2004). Does Happiness Pay? An Exploration Based on Panel Data from Russia. *Journal of Economic Behavior & Organization*, Vol. 55, hal: 319–342.

- Huebner, E.S., Drane, J.W., & Valois, R.F. (2000). Levels and demographic correlates of adolescent life satisfaction report. *School Psychology International*, Vol.21, No. 3, hal: 281-292.
- Ilahi, D.K., Mukzam, M.D., Prasetya, A. Maret (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 44, No. 1, Hal.31-39.
- Kalisch, B., Lee, H., & Rochman, M. (2011). Nursing Staff Teamowrk and Job Satisfaction. *J Nurs Manag*, Vol.18, No.8, hal: 938–947.
- Kreitner, R., Kinicki, A., & Cole, N. (2007). *Fundamentals Of Organizational Behaviour Key Concepts, Skills, And Best Practices*. Toronto: McGraw-Hill Ryerson, hal. 360.
- Ladebo, O. J., Awotunde, J. M., & AbdulSalaam-Saghir, P. (2008). Coworkers' and Supervisor Interactional Justice: Correlates of Extension Personnel's Job Satisfaction, Distress, and Aggressive Behavior. *Journal of Behavioral and Applied Management*, hal: 206–225.
- Linsiya, R. . (2015). Perbedaan Kepuasan Hidup antara Mahasiswa Strata 1 (S1) dan Strata 2 (S2). *Psychology Forum UMM*, Vol.1, No.7, hal: 284–287.
- Luthans, F. (2005). *Organizational behavior*. McGraw-Hills International Edition
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andi.
- Mafini, C. (2014). The Relationship Between Job Satisfaction And Life Satisfaction : Empirical Evidence. *International Business and Economics Research Journal*, Vol.13, No.3, hal: 1–10.
- Mafini, C., & Dlodlo, N. (2014). The relationship between extrinsic motivation, job satisfaction and life satisfaction amongst employees in a public organisation. *SA Journal of Industrial Psychology*, Vol.40, No.1, hal: 1–14.

- Malik, S. H. (2013). Job Satisfaction : A Path-Goal Approach. *Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences*, Vol.7, No.1, hal: 209–222.
- Naeem, H., Sentosa, I., Nejatian, H., & Piaralal, S. K. (2011). Job Satisfaction Of Civil Servants ( An Evidence From The Republic Of Maldives ). *2nd International Conference On Business And Economic Research*, April 2015, hal: 1330–1345.
- Nawari, (2010), *Analisis Regresi Dengan MS Excel 2007 dan SPSS 17*. Penerbit PT Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Notoatmodjo, S. 2010. Metodologi Penelitian Kesehatan. Jakarta : Rineka Cipta.
- Purwanto, (2007). *Instrumen Penelitian Sosial dan pendidikan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Pouramini, Z., & Fayyazi, M. (2015). The Relationship between Positive Organizational Behavior with Job Satisfaction, Organizational Citizenship Behavior, and Employee Engagement. *International Business Research*, Vol.8, No.9, hal: 57–66.
- Proctor, C. L., Linley, P. A., & Maltby, J. (2009). Youth life satisfaction: A review of the literature. *Journal of Happiness Studies*, Vol.10, No.5, hal: 583–630.
- Richard F. Ghiselli, Joseph M. La Lopa, and B. B. (2015). *Job Satisfaction, Life Satisfaction and Turnover Intent*. hal: 28–37.
- Rivai, H. A., Reza, D. Y., & Lukito, H. (2019). Distributive Justice, Job Satisfaction and Organizational Commitment as Antecedents of Employee Performance: A Study in Indonesia National Health Insurance Workers. *International Conference of Organizational Innovation (ICOI 2019)*, Vol.100, hal: 670–676.

- Robbins, Stephen, P. (2003). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins P. Stepen. (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi Terjemahan. Salemba Group. Jakarta
- Rohayati, A. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior: Studi Pada Yayasan Masyarakat Madani Indonesia. *SMART-Study & Management Research*, Vol. 11, No. 1, hal: 20–38.
- Santoso, Singgih P, 2010. *Statistik Parametrik*. Konsep dan Aplikasi dengan SPSS. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business*. United Kingdom: John Wiley & Sons Ltd.
- Solomon Joseph Okwendi Ph.D. and Esuga, F. T. (2017). International Journal of Social Science and Economic Research A Quantitative Study Of Correlates Of Job Satisfaction Among Officers Of The Nigeria Police. *International Journal of Social Science and Economic Research*, Vol. 2, No.2. hal: 2278-2289.
- Stanton, J.M., Sinar, E.F., Balzar, W.K., Julian, A.L., Thoresen, P., Aziz, S., Fisher, G.G., & Smith, P.C. (2002). Development Of A Compact Measure Of Job Satisfaction: The Abridged Job Descriptive Index, Vol. 61, hal: 1104-1122.
- Sousa, L., & Lyubomirsky, S. (2001). *Life satisfaction*. In J. Worell (Ed), *Encyclopedia of Women and Gender: Sex Similarities and Differences and The Impact of Society on Gender*, 2. San Diego : Academic Press.
- Sugiyono, (2013). *Metode penelitian Kombinasi (Mixed Method)*. Bandung: Alfabeta.

- Suliyanto. 2010. Studi Kelayakan Bisnis. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Supriyanto, W., & Iswandari, R. (2017). Kecenderungan Sivitas Akademika dalam Memilih Sumber Referensi untuk Penyusunan Karya Tulis Ilmiah di Perguruan Tinggi. *Berkala Ilmu Perpustakaan Dan Informasi*, Vol. 13, No. 1, hal: 79-86.
- Todericiu, R., Lucia, F., & Stăniș, A. (2014). Reflections on Human Resources – Vital Intangible Assets of Organizations. *Procedia Economics and Finance*, Vol. 16, hal: 575–579.
- Turman, P. D. (2003). Coaching and Cohesion.pdf. In *Journal of Sport Behaviour*, Vol. 26, No. 1, hal: 86–104.
- Trihendradi, C. (2012). Step By Step SPSS 20 Analisis Data Statistik. Yogyakarta: CV. Andi.
- Vandenbergh. (2011). Workplace Spirituality and Organizational Commitment: an Integrative Model. *Journal of Management, Spirituality and Religion*, Vol. 8, No. 3, Hal. 211- 232.
- Yanita, P. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kerinci. *Jurnal Benefita*, Vol. 2, No. 2, hal: 150–156.
- Zhang, J. W., & Howell, R. T. (2011). Do time perspectives predict unique variance in life satisfaction beyond personality traits? *Personality and Individual Differences*, Vol. 50, No. 8, hal: 1261–1266.
- Zhao, X. R., Qu, H., & Ghiselli, R. (2011). Examining the relationship of work-family conflict to job and life satisfaction: A case of hotel sales managers. *International Journal of Hospitality Management*, Vol. 30, No.1, hal: 46–54.



# LAMPIRAN I



**KUESIONER PENELITIAN**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KEPUASAN**

**HIDUP**

Yogyakarta, Februari 2020

Dengan hormat, dalam rangka memenuhi persyaratan kelulusan di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta, maka tugas yang harus dilakukan adalah melaksanakan suatu penelitian. Saya sedang melakukan penelitian tentang **“Pengaruh Kepuasan Kerja pada Kepuasan Hidup”**. Oleh karena itu, dengan ini saya mohon bantuan anda untuk meluangkan waktu bagi saya guna menjawab serangkaian pertanyaan yang terdapat di dalam kuesioner ini.

Tidak ada risiko apapun apabila anda berpartisipasi dalam penelitian ini. Informasi yang anda berikan mungkin agak bersifat pribadi namun dalam laporan nanti informasi tersebut akan disajikan secara agregat, tidak perindividu. Informasi tersebut juga hanya akan digunakan untuk tujuan penelitian semata. Sebagai peneliti, saya menjamin bahwa identitas dan informasi yang anda berikan akan terjaga kerahasiaannya. Nama atau inisial anda tidak akan muncul dalam laporan akhir penelitian atau dalam publikasi yang terkait dengan penelitian ini. Jawaban yang Anda berikan tidak ada penilaian benar atau salah, karena setiap jawaban yang Anda berikan mencerminkan diri Saudara.

Setiap jawaban yang Anda berikan dalam kuesioner ini sangat bermanfaat bagi saya untuk melaksanakan penelitian ini. Terima kasih atas perhatian dan partisipasi anda.

Salam,

Agustinus Agung Triantono  
Email: *atinus.triantono@gmail.com*

### **BAGIAN PERTAMA**

PETUNJUK :

Silahkan lengkapi identitas diri Anda dengan cara melingkari salah satu jawaban dari beberapa pilihan jawaban yang tersedia dan juga mengisi titik-titik yang terdapat pada beberapa pilihan jawaban tertentu.

Nama/inisial: .....

Jenis kelamin: (lingkari salah satu)

1. Laki-laki
2. Perempuan

Usia: (lingkari salah satu)

1. 20-34 tahun
2. 35-49 tahun
3. > 49 tahun

Pendidikan terakhir? (lingkari salah satu)

1. SMA/ sederajat
2. S1
3. S2
4. S3
5. Dll (sebutkan) .....

Status pernikahan: (lingkari salah satu)

1. Sudah menikah
2. Belum menikah

Lama bekerja: (lingkari salah satu)

1. 5-10 tahun
2. 11-15 tahun
3. 16-20 tahun
4. > 20 tahun

Unit kerja: .....

## **BAGIAN KEDUA**

PETUNJUK PENGISIAN:

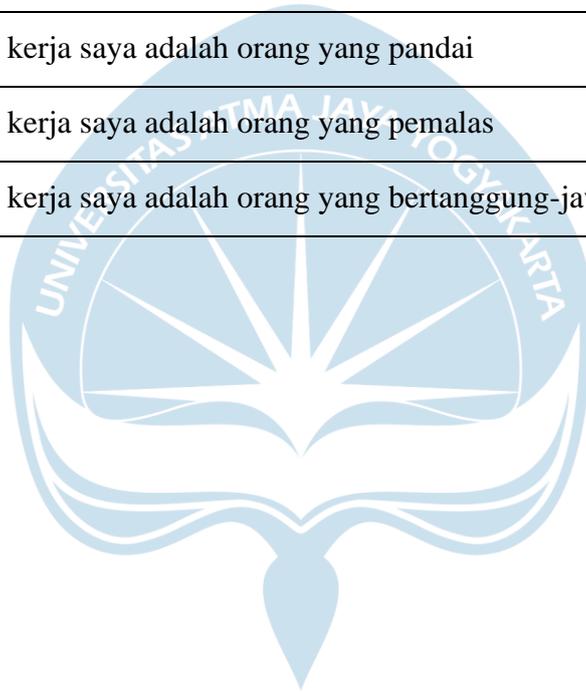
1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (✓) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.

KETERANGAN SKOR PENILAIAN :

- 1 = Sangat Tidak Setuju
- 2 = Tidak Setuju
- 3 = Netral
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat Setuju

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Dalam banyak hal, hidup saya telah mendekati apa yang saya harapkan.					
2.	Kondisi hidup saya sangat baik.					
3.	Saya puas dengan hidup saya.					
4.	Sampai saat ini, saya telah mendapatkan hal-hal penting yang saya inginkan dalam kehidupan.					
5.	Jika saya bisa mengulang kembali waktu, saya tidak akan mengubah apa pun yang ada.					
6.	Pekerjaan saya memberikan rasa puas atas pencapaian					
7.	Pekerjaan saya membosankan					
8.	Pekerjaan saya menyenangkan					
9.	Pekerjaan saya tidak menarik					
10.	Pekerjaan saya menantang					
11.	Upah yang saya terima dibayar adil					
12.	Upah yang saya terima dibayar kurang dari semestinya					
13.	Upah yang saya terima cukup untuk pengeluaran normal					
14.	Upah saya dibayar dengan baik / pantas					
15.	Upah yang saya terima tidak mencukupi pengeluaran saya					
16.	Saya memiliki kesempatan promosi kerja yang baik					
17.	Saya tidak memiliki kemungkinan untuk mendapatkan promosi kerja					
18.	Promosi kerja dilakukan berdasarkan kemampuan atau bakat					
19.	Saya melihat adanya peluang promosi jabatan untuk saya					
20.	Kebijakan promosi jabatan di tempat saya bekerja tidak adil					
21.	Atasan saya memberi pujian saat saya melakukan pekerjaan dengan baik					

22.	Atasan saya adalah orang yang menjengkelkan					
23.	Atasan saya adalah orang yang bijaksana					
24.	Atasan saya adalah orang yang tidak baik					
25.	Atasan saya <i>up to date</i>					
26.	Rekan kerja saya suka menolong					
27.	Rekan kerja saya membosankan					
28.	Rekan kerja saya adalah orang yang pandai					
29.	Rekan kerja saya adalah orang yang pemalas					
30.	Rekan kerja saya adalah orang yang bertanggung-jawab					



# LAMPIRAN II



### Case Summaries

	Jenis kelamin	Usia	Pendidikan terakhir	Status pernikahan	Lama bekerja
1	Perempuan	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
2	Laki-laki	Lebih dari 49 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
3	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
4	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
5	Perempuan	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
6	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
7	Perempuan	35 sampai 49 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
8	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
9	Laki-laki	35 sampai 49 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	16 sampai 20 tahun
10	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
11	Laki-laki	35 sampai 49 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	16 sampai 20 tahun
12	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
13	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
14	Laki-laki	Lebih dari 49 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
15	Laki-laki	35 sampai 49 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
16	Laki-laki	35 sampai 49 tahun	S1	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
17	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
18	Laki-laki	35 sampai 49 tahun	S1	Sudah menikah	16 sampai 20 tahun
19	Laki-laki	35 sampai 49 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	16 sampai 20 tahun
20	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	5 sampai 10 tahun
21	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
22	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	S1	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
23	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
24	Perempuan	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
25	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
26	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
27	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
28	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
29	Laki-laki	35 sampai 49 tahun	S1	Sudah menikah	16 sampai 20 tahun
30	Perempuan	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
31	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	S1	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
32	Perempuan	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
33	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
34	Perempuan	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
35	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
36	Perempuan	35 sampai 49 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	16 sampai 20 tahun
37	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	5 sampai 10 tahun
38	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	5 sampai 10 tahun
39	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
40	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
41	Laki-laki	Lebih dari 49 tahun	S1	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
42	Perempuan	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
43	Perempuan	35 sampai 49 tahun	S1	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
44	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
45	Perempuan	Lebih dari 49 tahun	S2	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
46	Perempuan	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
47	Laki-laki	Lebih dari 49 tahun	S1	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
48	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
49	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	S1	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
50	Laki-laki	35 sampai 49 tahun	S1	Sudah menikah	16 sampai 20 tahun

	Jenis kelamin	Usia	Pendidikan terakhir	Status pernikahan	Lama bekerja
51	Perempuan	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
52	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
53	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
54	Perempuan	Lebih dari 49 tahun	S1	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
55	Laki-laki	35 sampai 49 tahun	S1	Sudah menikah	16 sampai 20 tahun
56	Laki-laki	Lebih dari 49 tahun	S1	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
57	Perempuan	35 sampai 49 tahun	S2	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
58	Laki-laki	35 sampai 49 tahun	S2	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
59	Perempuan	20 sampai 34 tahun	S1	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
60	Perempuan	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
61	Laki-laki	35 sampai 49 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
62	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
63	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
64	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
65	Perempuan	35 sampai 49 tahun	S2	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
66	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
67	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
68	Laki-laki	Lebih dari 49 tahun	S1	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
69	Laki-laki	35 sampai 49 tahun	S1	Sudah menikah	16 sampai 20 tahun
70	Perempuan	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
71	Perempuan	35 sampai 49 tahun	S1	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
72	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
73	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
74	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
75	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	S1	Sudah menikah	5 sampai 10 tahun
76	Perempuan	Lebih dari 49 tahun	S1	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
77	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	S1	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
78	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	S1	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
79	Laki-laki	35 sampai 49 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
80	Perempuan	35 sampai 49 tahun	S2	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
81	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
82	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
83	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	S1	Sudah menikah	5 sampai 10 tahun
84	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
85	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
86	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
87	Laki-laki	35 sampai 49 tahun	S1	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
88	Laki-laki	35 sampai 49 tahun	S1	Sudah menikah	16 sampai 20 tahun
89	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
90	Laki-laki	Lebih dari 49 tahun	S1	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
91	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
92	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
93	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
94	Laki-laki	Lebih dari 49 tahun	S1	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
95	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
96	Perempuan	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
97	Perempuan	35 sampai 49 tahun	S2	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
98	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	5 sampai 10 tahun
99	Laki-laki	35 sampai 49 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	16 sampai 20 tahun
100	Perempuan	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun

	Jenis kelamin	Usia	Pendidikan terakhir	Status pernikahan	Lama bekerja
101	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	S1	Sudah menikah	5 sampai 10 tahun
102	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	5 sampai 10 tahun
103	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	S1	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
104	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
105	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	S1	Sudah menikah	5 sampai 10 tahun
106	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
107	Laki-laki	Lebih dari 49 tahun	S2	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
108	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
109	Laki-laki	35 sampai 49 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
110	Perempuan	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
111	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	S1	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
112	Perempuan	35 sampai 49 tahun	S1	Sudah menikah	16 sampai 20 tahun
113	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	S1	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
114	Laki-laki	35 sampai 49 tahun	S1	Sudah menikah	16 sampai 20 tahun
115	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
116	Laki-laki	35 sampai 49 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
117	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
118	Laki-laki	35 sampai 49 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
119	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
120	Perempuan	Lebih dari 49 tahun	S2	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
121	Perempuan	35 sampai 49 tahun	S1	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
122	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
123	Laki-laki	35 sampai 49 tahun	S1	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
124	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	5 sampai 10 tahun
125	Perempuan	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
126	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	S1	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
127	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
128	Perempuan	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
129	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
130	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
131	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
132	Perempuan	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
133	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
134	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	5 sampai 10 tahun
135	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
136	Laki-laki	Lebih dari 49 tahun	S2	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
137	Laki-laki	35 sampai 49 tahun	S1	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
138	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	5 sampai 10 tahun
139	Perempuan	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	5 sampai 10 tahun
140	Perempuan	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
141	Perempuan	Lebih dari 49 tahun	S1	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
142	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
143	Laki-laki	Lebih dari 49 tahun	S1	Sudah menikah	Lebih dari 20 tahun
144	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	5 sampai 10 tahun
145	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
146	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	11 sampai 15 tahun
147	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun
148	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	5 sampai 10 tahun
149	Perempuan	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Sudah menikah	5 sampai 10 tahun
150	Laki-laki	20 sampai 34 tahun	SMA/Sederajat	Belum menikah	11 sampai 15 tahun

	L.Sat.1	L.Sat.2	L.Sat.3	L.Sat.4	L.Sat.5	Work.1	Work.2	Work.3	Work.4	Work.5	Pay.1
1	3	3	4	3	3	4	3	2	3	4	3
2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	3	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
7	5	3	5	5	3	5	5	4	5	5	4
8	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3
10	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3
11	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4
12	3	3	4	3	3	4	4	5	5	4	4
13	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4
14	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4
15	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3
16	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5
17	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3
18	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4
19	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4
20	5	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4
21	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5
22	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5
23	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5
24	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4
25	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
27	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
28	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4
29	4	4	3	4	4	5	5	5	4	5	3
30	2	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4
31	5	5	4	5	5	4	3	4	3	4	4
32	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	3
33	4	3	2	4	3	3	2	3	3	3	4
34	4	5	4	4	5	5	5	3	5	5	5
35	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
37	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
38	4	4	5	4	4	5	3	4	3	4	4
39	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
40	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3
41	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5
42	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
44	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	5
45	3	2	2	3	2	3	2	1	1	1	3
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
47	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
49	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	4
50	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3

	L.Sat.1	L.Sat.2	L.Sat.3	L.Sat.4	L.Sat.5	Work.1	Work.2	Work.3	Work.4	Work.5	Pay.1
51	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
53	2	2	2	2	2	3	3	4	3	4	2
54	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3
57	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4
58	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
59	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	5
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
61	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5
62	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3
63	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4
64	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
65	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	5
66	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
67	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5
68	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2
69	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4
70	5	4	5	5	5	4	4	4	3	4	4
71	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	3
72	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	1
73	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5
74	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4
75	5	5	4	5	5	4	4	5	4	3	5
76	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3
77	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4
78	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4
79	2	2	2	2	2	2	1	2	1	1	3
80	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
81	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3
82	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3
83	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5
84	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4
85	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
86	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
87	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
88	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3
89	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
90	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
91	5	5	5	4	5	3	4	3	4	4	5
92	3	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5
94	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
96	2	3	4	2	3	4	4	4	4	4	3
97	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5
98	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
99	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3
100	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4

	L.Sat.1	L.Sat.2	L.Sat.3	L.Sat.4	L.Sat.5	Work.1	Work.2	Work.3	Work.4	Work.5	Pay.1
101	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	3
102	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4
103	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5
104	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3
105	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5
106	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5
107	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
108	4	3	3	4	3	5	4	4	5	4	3
109	4	4	5	4	4	5	3	3	3	3	4
110	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3
111	5	5	5	5	4	3	3	4	4	4	5
112	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
113	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5
114	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3
115	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
116	4	3	3	4	3	3	2	4	3	4	3
117	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
118	5	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4
119	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3
120	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5
121	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
122	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4
123	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
124	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
125	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
126	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
127	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	5
128	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
129	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
130	4	4	3	4	4	3	3	4	4	5	5
131	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
132	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4
133	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3
134	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
135	2	1	2	2	2	2	3	3	4	4	3
136	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
137	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
138	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3
139	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5
140	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
141	4	4	3	4	4	3	3	3	3	5	3
142	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	3
143	4	3	3	4	3	3	4	5	5	4	4
144	1	1	1	1	1	2	3	2	3	3	1
145	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3
146	4	2	3	4	2	3	2	2	3	3	3
147	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
148	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
149	4	3	3	4	3	2	4	3	4	4	4
150	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5

	Pay.2	Pay.3	Pay.4	Pay.5	Pro.1	Pro.2	Pro.3	Pro.4	Pro.5	Sup.1	Sup.2
1	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3
2	4	4	4	4	5	4	2	3	2	3	4
3	2	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5
5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	3
6	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5
7	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
9	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2
10	2	2	2	2	1	1	2	3	2	3	3
11	3	5	4	4	4	4	2	3	3	3	4
12	4	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3
13	4	3	4	3	4	5	4	3	5	3	4
14	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3
15	2	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3
16	5	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4
17	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
18	5	4	4	4	3	4	3	4	4	3	2
19	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5
20	4	4	4	5	3	4	4	4	3	4	3
21	4	5	3	4	4	4	4	3	3	4	3
22	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4
23	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4
24	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
26	3	5	3	4	3	4	5	5	3	4	3
27	5	5	4	4	5	4	5	5	5	3	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
29	4	3	4	4	4	5	4	3	4	3	3
30	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
31	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
32	4	4	4	4	4	4	1	1	1	3	4
33	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3
34	5	5	4	5	4	4	4	5	3	4	4
35	2	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4
36	5	4	5	5	4	4	4	4	3	5	4
37	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
38	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5
39	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4
40	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5
41	5	5	3	5	4	4	4	4	3	5	5
42	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5
43	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5
44	5	5	4	3	3	3	3	2	2	3	4
45	2	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3
46	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3
47	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4
48	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5
49	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5
50	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3

	Pay.2	Pay.3	Pay.4	Pay.5	Pro.1	Pro.2	Pro.3	Pro.4	Pro.5	Sup.1	Sup.2
51	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4
52	4	4	3	3	2	2	2	3	2	3	3
53	2	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3
54	3	3	3	4	4	4	2	3	3	3	4
55	5	3	4	5	4	4	3	3	3	2	4
56	4	4	3	3	2	2	2	3	2	3	4
57	5	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4
58	3	4	3	3	3	3	3	3	3	5	3
59	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5
60	4	3	3	3	4	5	4	4	4	3	4
61	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5
62	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2
63	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3
64	3	4	4	4	4	3	2	3	3	4	3
65	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
66	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3
67	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4
68	4	3	4	3	4	3	4	4	5	3	3
69	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5
70	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	5
71	3	3	4	5	4	4	4	4	4	3	4
72	2	3	4	3	2	3	2	2	2	3	2
73	4	5	3	4	4	3	4	4	4	4	4
74	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	5
75	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5
76	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
78	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4
79	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2
80	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
81	4	4	3	4	4	4	3	3	2	4	3
82	4	4	5	5	3	3	2	2	2	4	4
83	5	5	5	4	3	3	4	4	4	4	4
84	4	4	3	4	3	3	3	3	2	4	3
85	3	3	3	5	4	4	2	3	3	3	3
86	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4
87	2	3	2	3	4	3	2	3	2	3	3
88	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
89	3	4	3	3	2	2	3	3	3	4	3
90	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4
91	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4
92	3	4	3	4	2	2	3	2	2	3	5
93	5	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4
94	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3
95	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
96	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2
97	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4
98	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5
99	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3
100	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	3

	Pay.2	Pay.3	Pay.4	Pay.5	Pro.1	Pro.2	Pro.3	Pro.4	Pro.5	Sup.1	Sup.2
101	3	4	4	4	4	3	4	5	4	3	4
102	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
103	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5
104	3	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4
105	5	5	3	3	3	3	3	4	4	4	3
106	4	5	5	5	3	4	3	4	3	4	5
107	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
108	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4
109	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
110	3	3	4	4	4	5	3	3	3	3	3
111	5	5	3	4	4	4	5	4	4	5	4
112	3	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5
113	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5
114	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3
115	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4
116	4	5	4	4	4	3	4	4	4	3	3
117	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4
118	5	5	4	4	4	4	3	4	3	4	4
119	3	4	4	4	4	3	4	5	4	3	2
120	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4
121	5	5	4	4	3	4	4	4	3	4	3
122	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5
123	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5
124	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
125	5	5	3	5	4	4	5	5	5	5	5
126	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
127	4	4	3	3	5	4	5	4	4	5	4
128	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5
129	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	5
130	5	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3
131	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4
132	3	4	4	4	2	3	2	2	3	3	3
133	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
134	3	4	4	4	3	3	4	4	4	5	3
135	3	3	3	3	2	2	3	4	4	2	2
136	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
137	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3
138	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3
139	5	5	5	5	3	3	4	4	5	4	4
140	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
141	3	3	3	3	4	3	2	2	3	2	4
142	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3
143	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4
144	2	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3
145	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
146	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3
147	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3
148	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	5
149	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3
150	5	3	4	5	4	4	5	4	4	5	4

	Sup.3	Sup.4	Sup.5	Cow.1	Cow.2	Cow.3	Cow.4	Cow.5
1	3	3	3	4	3	3	3	3
2	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	2	2	4	4	3	2	3
4	5	4	5	4	4	5	5	4
5	3	4	4	5	5	5	5	5
6	4	4	4	4	4	4	5	4
7	4	4	4	4	3	4	5	4
8	4	4	4	3	3	4	3	4
9	4	3	4	3	3	3	3	3
10	3	2	3	3	3	2	2	2
11	4	4	4	3	4	3	4	4
12	5	3	3	4	4	4	4	4
13	4	3	5	4	3	5	4	5
14	3	3	2	4	4	3	4	4
15	2	3	3	2	2	2	2	3
16	3	4	4	4	3	4	4	5
17	3	4	4	3	4	4	3	3
18	3	2	5	3	3	5	3	3
19	4	5	4	4	4	3	5	4
20	4	4	5	4	4	4	4	4
21	4	4	4	5	5	4	5	5
22	4	4	4	4	4	3	4	3
23	5	5	5	4	4	4	4	4
24	4	3	4	4	3	4	4	4
25	3	4	4	4	4	5	3	3
26	4	3	3	4	5	4	3	4
27	4	4	5	4	4	3	5	4
28	4	5	4	4	4	4	4	4
29	3	3	3	3	3	3	3	3
30	4	4	3	3	4	4	4	4
31	3	4	5	4	3	3	3	3
32	3	4	5	4	4	3	4	4
33	4	3	3	3	3	3	2	2
34	4	4	5	5	4	5	5	5
35	4	4	3	3	4	3	5	4
36	5	4	5	5	4	5	5	5
37	4	5	4	4	4	5	5	5
38	4	5	4	5	5	5	5	5
39	4	4	3	4	4	3	4	4
40	4	5	4	4	4	4	4	5
41	5	4	5	4	4	3	3	4
42	5	4	5	4	5	4	5	4
43	4	4	4	5	4	5	5	5
44	4	4	4	4	2	4	4	4
45	2	2	2	3	4	4	3	3
46	3	3	3	4	4	4	3	4
47	3	4	4	3	4	4	2	4
48	4	4	4	4	4	4	4	4
49	5	5	5	5	5	5	5	5
50	3	3	3	4	4	3	4	4

	Sup.3	Sup.4	Sup.5	Cow.1	Cow.2	Cow.3	Cow.4	Cow.5
51	3	4	3	4	3	3	5	4
52	3	2	3	3	4	2	2	3
53	3	2	3	2	1	1	2	2
54	4	3	5	4	4	3	4	3
55	3	4	3	3	3	4	3	4
56	3	4	4	3	4	3	4	3
57	4	4	4	5	4	4	5	5
58	4	3	4	4	4	4	3	4
59	4	4	4	4	4	4	5	4
60	4	4	5	3	3	3	3	3
61	4	5	5	4	5	5	5	4
62	3	3	3	2	2	2	2	1
63	4	4	4	4	4	3	4	4
64	4	4	4	3	2	3	2	3
65	4	5	4	5	5	5	5	5
66	3	4	4	4	4	4	4	3
67	4	4	4	5	5	5	5	5
68	4	2	3	3	3	2	3	4
69	4	5	5	5	5	5	5	5
70	4	5	4	4	4	4	4	4
71	3	4	3	3	3	3	3	3
72	3	3	3	3	4	3	4	4
73	2	4	4	4	4	4	4	4
74	3	5	3	3	3	3	2	2
75	5	5	5	5	5	5	5	5
76	3	3	2	3	3	4	2	3
77	5	4	4	4	4	4	4	3
78	4	4	4	5	5	5	5	5
79	2	2	2	2	2	2	2	3
80	5	5	5	5	5	5	5	5
81	4	3	4	4	3	4	4	4
82	4	4	3	4	3	5	3	4
83	4	4	4	4	5	5	5	4
84	3	3	4	3	3	4	4	4
85	3	2	2	3	2	5	3	3
86	3	3	3	4	4	4	3	4
87	3	2	3	5	3	3	4	4
88	3	3	2	3	3	3	3	2
89	4	4	4	4	4	4	4	4
90	5	4	4	4	4	4	4	4
91	4	4	5	5	4	5	5	5
92	3	5	3	3	3	3	2	2
93	4	4	4	4	4	3	3	3
94	2	4	4	3	4	4	3	4
95	4	3	3	4	4	4	4	4
96	3	2	5	3	3	2	4	3
97	5	4	4	3	4	5	4	4
98	4	5	4	5	5	4	5	5
99	3	3	3	3	3	3	4	4
100	4	3	5	3	4	3	5	4

	Sup.3	Sup.4	Sup.5	Cow.1	Cow.2	Cow.3	Cow.4	Cow.5
101	3	3	3	3	4	4	3	4
102	3	4	4	3	4	4	3	3
103	4	5	4	4	4	4	5	5
104	3	4	4	3	4	4	2	3
105	4	3	4	4	3	3	5	4
106	4	5	4	4	4	4	4	5
107	5	5	5	5	5	5	5	5
108	3	4	2	3	3	4	3	4
109	4	4	4	3	3	3	3	4
110	4	3	3	4	3	4	4	4
111	4	4	4	4	4	4	4	5
112	4	5	4	4	3	5	4	4
113	5	5	5	5	4	4	4	4
114	4	4	4	4	3	4	4	4
115	4	4	4	4	5	4	5	4
116	4	3	3	4	3	4	4	5
117	4	4	4	4	3	5	4	3
118	4	4	4	4	4	4	5	4
119	4	3	3	4	4	3	4	4
120	4	4	4	5	4	5	5	5
121	3	3	3	4	4	4	3	4
122	4	4	4	4	5	4	5	4
123	5	5	5	5	5	5	5	4
124	5	5	5	5	5	5	5	4
125	5	5	5	5	5	5	5	5
126	5	5	5	5	5	4	5	5
127	4	4	4	5	4	4	4	5
128	4	4	4	4	4	4	4	4
129	4	4	4	2	2	2	3	3
130	4	4	4	4	5	3	5	4
131	5	5	5	5	5	5	5	4
132	2	3	2	3	3	3	3	3
133	3	3	3	3	3	3	2	3
134	5	4	3	3	3	3	4	4
135	2	2	2	1	1	1	2	1
136	4	4	4	5	4	4	4	4
137	4	4	4	4	4	3	4	5
138	3	3	3	4	4	4	4	4
139	4	4	4	5	5	5	5	5
140	4	4	4	4	4	3	4	4
141	3	4	2	3	3	3	4	3
142	3	2	3	1	2	1	2	1
143	3	4	3	3	4	5	4	3
144	3	2	3	1	2	1	2	3
145	3	3	3	3	4	2	2	2
146	3	3	3	3	3	3	3	3
147	3	3	3	5	5	4	5	5
148	3	5	3	4	4	4	3	5
149	2	3	3	4	4	3	4	3
150	4	4	4	4	3	4	5	4

# LAMPIRAN III



## Validitas dan Reliabilitas: Life Satisfaction

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.889	5

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
L.Sat.1	15.33	6.989	.759	.858
L.Sat.2	15.27	6.754	.801	.848
L.Sat.3	15.13	7.568	.549	.907
L.Sat.4	15.23	7.151	.763	.858
L.Sat.5	15.30	6.907	.799	.849

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19.07	10.754	3.279	5

## Validitas dan Reliabilitas: Cowokers

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.837	5

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Cow.1	14.97	6.240	.750	.781
Cow.2	15.00	6.552	.556	.825
Cow.3	14.97	6.240	.513	.840
Cow.4	14.93	5.168	.706	.787
Cow.5	14.93	5.926	.730	.779

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
18.70	9.045	3.007	5



## Validitas dan Reliabilitas: Pay

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	5

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pay.1	15.27	6.340	.684	.817
Pay.2	15.33	5.195	.732	.805
Pay.3	15.30	5.872	.689	.813
Pay.4	15.50	6.879	.555	.847
Pay.5	15.40	6.248	.684	.816

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19.20	9.200	3.033	5



## Validitas dan Reliabilitas: Promotion

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.808	5

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pro.1	14.60	7.007	.412	.823
Pro.2	14.53	6.120	.596	.771
Pro.3	14.73	5.720	.705	.735
Pro.4	14.63	6.930	.517	.793
Pro.5	14.83	5.523	.758	.716

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
18.33	9.333	3.055	5



## Validitas dan Reliabilitas: Supervision

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.823	5

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Sup.1	14.70	6.355	.618	.789
Sup.2	14.63	5.895	.604	.791
Sup.3	14.57	6.047	.623	.786
Sup.4	14.63	5.482	.735	.750
Sup.5	14.40	6.110	.519	.818

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
18.23	8.944	2.991	5



## Validitas dan Reliabilitas: Work

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.826	5

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Work.1	15.03	4.999	.622	.792
Work.2	15.20	4.924	.634	.788
Work.3	15.37	4.585	.672	.776
Work.4	15.43	4.599	.711	.764
Work.5	15.23	5.289	.476	.832

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19.07	7.306	2.703	5



# LAMPIRAN IV



## Frequencies

### Frequency Table

#### Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	114	76.0	76.0	76.0
	Perempuan	36	24.0	24.0	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

#### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 sampai 34 tahun	102	68.0	68.0	68.0
	35 sampai 49 tahun	32	21.3	21.3	89.3
	Lebih dari 49 tahun	16	10.7	10.7	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

#### Pendidikan terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/Sederajat	102	68.0	68.0	68.0
	S1	39	26.0	26.0	94.0
	S2	9	6.0	6.0	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

#### Status pernikahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sudah menikah	90	60.0	60.0	60.0
	Belum menikah	60	40.0	40.0	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

# LAMPIRAN V



## Descriptives

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
L.Sat.1	150	1.00	5.00	3.8400	.85200
L.Sat.2	150	1.00	5.00	3.8333	.87789
L.Sat.3	150	1.00	5.00	3.8733	.87697
L.Sat.4	150	1.00	5.00	3.8667	.85661
L.Sat.5	150	1.00	5.00	3.8133	.86223
Life Satisfaction	150	1.00	5.00	3.8453	.77862
Valid N (listwise)	150				

## Descriptives

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Work.1	150	2.00	5.00	3.9333	.78293
Work.2	150	1.00	5.00	3.7400	.77225
Work.3	150	1.00	5.00	3.8200	.81981
Work.4	150	1.00	5.00	3.7467	.76137
Work.5	150	1.00	5.00	3.8400	.75155
Work	150	1.40	5.00	3.8160	.63606
Valid N (listwise)	150				

## Descriptives

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Pay.1	150	1.00	5.00	3.8733	.89215
Pay.2	150	2.00	5.00	3.9133	.94077
Pay.3	150	2.00	5.00	3.9733	.75925
Pay.4	150	2.00	5.00	3.7733	.75215
Pay.5	150	2.00	5.00	3.9267	.73363
Pay	150	1.80	5.00	3.8920	.66054
Valid N (listwise)	150				

## Descriptives

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Pro.1	150	1.00	5.00	3.7000	.80893
Pro.2	150	1.00	5.00	3.6600	.86568
Pro.3	150	1.00	5.00	3.5533	.87881
Pro.4	150	1.00	5.00	3.7200	.81199
Pro.5	150	1.00	5.00	3.6333	.90796
Promotion	150	1.80	4.80	3.6533	.69269
Valid N (listwise)	150				

## Descriptives

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Sup.1	150	2.00	5.00	3.7133	.79711
Sup.2	150	2.00	5.00	3.7867	.85598
Sup.3	150	2.00	5.00	3.6933	.77673
Sup.4	150	2.00	5.00	3.7467	.86067
Sup.5	150	2.00	5.00	3.7600	.84884
Supervision	150	2.00	5.00	3.7400	.68257
Valid N (listwise)	150				

## Descriptives

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Cow.1	150	1.00	5.00	3.7800	.86599
Cow.2	150	1.00	5.00	3.7400	.86257
Cow.3	150	1.00	5.00	3.7333	.96005
Cow.4	150	2.00	5.00	3.8333	.99944
Cow.5	150	1.00	5.00	3.8333	.89305
Cowokers	150	1.20	5.00	3.7840	.78459
Valid N (listwise)	150				

# LAMPIRAN VI



## Regression

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Cowokers, Promotion, Work, Supervision, Pay	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Life Satisfaction

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.876 <sup>a</sup>	.768	.760	.38158

a. Predictors: (Constant), Cowokers, Promotion, Work, Supervision, Pay

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	69.365	5	13.873	95.282	.000 <sup>a</sup>
	Residual	20.966	144	.146		
	Total	90.332	149			

a. Predictors: (Constant), Cowokers, Promotion, Work, Supervision, Pay

b. Dependent Variable: Life Satisfaction

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.545	.211		-2.589	.011
	Work	.294	.071	.240	4.118	.000
	Pay	.333	.087	.283	3.837	.000
	Promotion	.129	.063	.115	2.034	.044
	Supervision	.177	.077	.155	2.294	.023
	Cowokers	.222	.065	.224	3.425	.001

a. Dependent Variable: Life Satisfaction

# LAMPIRAN VII



TABEL DISTRIBUSI R

Df	5%	DF	5%	DF	5%	DF	5%
1	0.997	51	0.271	101	0.194	151	0.159
2	0.950	52	0.268	102	0.193	152	0.158
3	0.878	53	0.266	103	0.192	153	0.158
4	0.811	54	0.263	104	0.191	154	0.157
5	0.754	55	0.261	105	0.190	155	0.157
6	0.707	56	0.259	106	0.189	156	0.156
7	0.666	57	0.256	107	0.188	157	0.156
8	0.632	58	0.254	108	0.187	158	0.155
9	0.602	59	0.252	109	0.187	159	0.155
10	0.576	60	0.250	110	0.186	160	0.154
11	0.553	61	0.248	111	0.185	161	0.154
12	0.532	62	0.246	112	0.184	162	0.153
13	0.514	63	0.244	113	0.183	163	0.153
14	0.497	64	0.242	114	0.182	164	0.152
15	0.482	65	0.240	115	0.182	165	0.152
16	0.468	66	0.239	116	0.181	166	0.151
17	0.456	67	0.237	117	0.180	167	0.151
18	0.444	68	0.235	118	0.179	168	0.151
19	0.433	69	0.234	119	0.179	169	0.150
20	0.423	70	0.232	120	0.178	170	0.150
21	0.413	71	0.230	121	0.177	171	0.149
22	0.404	72	0.229	122	0.176	172	0.149
23	0.396	73	0.227	123	0.176	173	0.148
24	0.388	74	0.226	124	0.175	174	0.148
25	0.381	75	0.224	125	0.174	175	0.148
26	0.374	76	0.223	126	0.174	176	0.147
27	0.367	77	0.221	127	0.173	177	0.147
28	0.361	78	0.220	128	0.172	178	0.146
29	0.355	79	0.219	129	0.172	179	0.146
30	0.349	80	0.217	130	0.171	180	0.146
31	0.344	81	0.216	131	0.170	181	0.145
32	0.339	82	0.215	132	0.170	182	0.145
33	0.334	83	0.213	133	0.169	183	0.144
34	0.329	84	0.212	134	0.168	184	0.144
35	0.325	85	0.211	135	0.168	185	0.144
36	0.320	86	0.210	136	0.167	186	0.143
37	0.316	87	0.208	137	0.167	187	0.143
38	0.312	88	0.207	138	0.166	188	0.142
39	0.308	89	0.206	139	0.165	189	0.142
40	0.304	90	0.205	140	0.165	190	0.142
41	0.301	91	0.204	141	0.164	191	0.141
42	0.297	92	0.203	142	0.164	192	0.141
43	0.294	93	0.202	143	0.163	193	0.141
44	0.291	94	0.201	144	0.163	194	0.140
45	0.288	95	0.200	145	0.162	195	0.140
46	0.285	96	0.199	146	0.161	196	0.139
47	0.282	97	0.198	147	0.161	197	0.139
48	0.279	98	0.197	148	0.160	198	0.139
49	0.276	99	0.196	149	0.160	199	0.138
50	0.273	100	0.195	150	0.159	200	0.138