

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. MITRA CAHAYA ABADI METALINDO  
SURABAYA**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat  
Sarjana Manajemen (S1)  
Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Bisnis Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Diajukan oleh:  
**Vella Rosika**  
**NPM : 16 03 22498**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
YOGYAKARTA  
2021**

**Skripsi**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. MITRA CAHAYA ABADI METALINDO  
SURABAYA**



Disusun oleh:  
**Vella Rosika**  
NPM : 16 03 22498

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Pembimbing



**Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si.**

Tanggal: 13 April 2021



**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**  
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

**SURAT KETERANGAN**

**No. 456/J/I**

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Senin, 3 Mei 2021 dengan susunan penguji sebagai berikut:

1. Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. (Ketua Penguji)
2. Drs. D. Koeshartono, MM (Anggota)
3. Tegar Satya Putra, SE., M.Sc. (Anggota)

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Vella Rosika

NPM : 160322498

Dinyatakan

**Lulus Dengan Revisi**

Pada saat ini skripsi Vella Rosika telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,

**Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.**  
FISNIS DAN EKONOMIKA

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MITRA CAHAYA ABADI METALINDO SURABAYA**

Benar-benar hasil karya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang diperoleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 13 April 2021

Yang menyatakan



**Vella Rosika**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Cahaya Abadi Metalindo Surabaya” dengan baik dan lancar.

Penelitian skripsi ditujukan sebagai syarat kelengkapan memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Dalam penelitian skripsi ini banyak pihak yang memberikan dukungan, bimbingan, dan motivasi bagi peneliti. Dengan segenap kerendahan hati, perkenankan peneliti menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Tuhan YME yang senantiasa memberikan berkat suka cita, kesehatan jasmani dan rohani setiap hari, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan lancar.
2. Ibu, Bapak, Kakak dan keluarga besar yang telah memberikan doa restu, semangat, dan segala bentuk dukungan sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan lancar sekaligus menuntaskan pendidikan tepat waktu.
3. Ibu Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing yang dengan sabar telah memberikan ilmu, waktu, tenaga, motivasi, nasihat, dan arahan sehingga skripsi terselesaikan dengan baik.
4. Bapak Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Ibu Debora Wintriasi H., S.E., M.M., Msc. selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
6. Bapak Indra selaku HRD PT. Mitra Cahaya Abadi Metalindo Surabaya dan segenap karyawan PT. Mitra Cahaya Abadi Metalindo Surabaya yang telah meluangkan waktu mengisi kuesioner sehingga skripsi terselesaikan dengan lancar.
7. Sahabat dan teman-teman kuliah yang selalu mendengarkan keluh kesah selama penelitian skripsi, memberikan dukungan dan semangat.
8. Dosen-dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu selama di bangku kuliah.

Peneliti menyadari skripsi ini banyak kekurangan. Demi perbaikan yang akan datang, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun.

Demikian peneliti dapat sampaikan, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak yang bersangkutan.

Yogyakarta, 13 April 2021  
Peneliti



**Vella Rosika**



Motto dan Persembahan  
**MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

*“Do the best and pray. God will take care of the rest”*

Unknown

*“Man jadda wa jadda, man shabara zhafira”*

Unknown

*“If you are confident and never give up, life will give you the true happiness that you deserve”*

Unknown

*“We all never know what the future holds. It may give us victory tomorrow or the day after tomorrow. All we need to do is just to keep fighting and never stop believing”*

Unknown

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

Tuhan YME

Ibu dan Bapak tercinta

Kakak tersayang

Keluarga besar dan sahabat terkasih

## DAFTAR ISI

<b>Halaman Judul</b> .....	<b>i</b>
<b>Halaman Persetujuan</b> .....	<b>ii</b>
<b>Halaman Pengesahan</b> .....	<b>iii</b>
<b>Halaman Pernyataan</b> .....	<b>iv</b>
<b>Kata Pengantar</b> .....	<b>v</b>
<b>Motto dan Persembahan</b> .....	<b>vii</b>
<b>Daftar Isi</b> .....	<b>viii</b>
<b>Daftar Tabel</b> .....	<b>x</b>
<b>Daftar Gambar</b> .....	<b>xi</b>
<b>Daftar Lampiran</b> .....	<b>xii</b>
<b>Abstrak</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	4
1.3. Batasan Masalah.....	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Manfaat Penelitian.....	5
1.6. Sistematika Laporan .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
2.1. Kepemimpinan .....	8
2.2. Gaya Kepemimpinan .....	12
2.3. Tipe-tipe Gaya Kepemimpinan .....	16
2.4. Kinerja .....	17
2.5. Penelitian Terdahulu.....	18
2.6. Kerangka Penelitian.....	20
2.7. Hipotesis .....	21
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	<b>24</b>
3.1. Lokasi Penelitian .....	24
3.2. Jenis Penelitian.....	24
3.3. Populasi.....	25



3.4. Sampel .....	26
3.5. Metode Pengambilan Sampel.....	26
3.6. Instrumen Penelitian .....	27
3.7. Metode Pengujian Instrumen .....	28
3.7.1 Uji Validitas .....	28
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	28
3.8. Metode Analisis Data .....	29
3.8.1 Statistik Deskriptif.....	29
3.8.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	30
3.8.2.1 Uji F .....	30
3.8.2.2 Uji t .....	31
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>32</b>
4.1. Karakteristik Responden .....	32
4.2. Hasil Pengujian Instrumen.....	33
4.2.1 Uji Validitas .....	33
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	35
4.3. Statistik Deskriptif .....	36
4.4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Afiliatif dan Otoritatif terhadap Kinerja Karyawan .....	39
4.5. Pembahasan .....	41
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>44</b>
5.1. Kesimpulan .....	44
5.2. Implikasi Manajerial .....	45
5.3. Keterbatasan Penelitian .....	46
5.4. Saran.....	47
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>49</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>52</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3. 1 Interval Kategori Jawaban Responden .....	30
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden.....	38
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Verbal.....	34
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas Variabel.....	36
Tabel 4. 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Afiliatif.. .....	36
Tabel 4. 5 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Otoritatif .....	37
Tabel 4. 6 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	38
Tabel 4. 7 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Afiliatif dan Otoritatif terhadap Kinerja Karyawan.....	39

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....20



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner .....	19
Lampiran II Uji Validitas dan Reliabilitas .....	56
Lampiran III Statistik Deskriptif .....	67
Lampiran IV Karakteristik Responden .....	69
Lampiran V Hipotesis (Uji F, Uji t, Regresi) .....	70
Lampiran VI Surat Penelitian .....	71



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. MITRA CAHAYA ABADI METALINDO  
SURABAYA**

**Disusun Oleh:  
Vella Rosika  
NPM: 160322498**

**Pembimbing:  
Th. Agung M. harsiwi, SE., M.Si**

**Abstrak**

Gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan merupakan dua hal yang sangat berkaitan dalam sebuah organisasi, karena gaya kepemimpinan yang diterapkan seseorang dalam memimpin sangat berpengaruh dan menjadi faktor penentu bagi peningkatan dan penurunan kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan yang baik mampu mendatangkan kinerja yang baik pula terhadap karyawan dalam menjalankan pekerjaan dan kewajibannya. Sehingga dalam sebuah organisasi membutuhkan gaya kepemimpinan yang efektif karena peran pemimpin sangat diperlukan dan keberhasilan organisasi ditentukan oleh kepemimpinan dan gaya kepemimpinan yang diterapkan pada organisasi untuk mencapai tujuan dari organisasi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari gaya kepemimpinan afiliatif dan gaya kepemimpinan otoritatif terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Cahaya Abadi Metalindo Surabaya. Data yang digunakan didapatkan melalui penyebaran kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan produksi PT. Mitra Cahaya Abadi Metalindo Surabaya. Sampel pada penelitian ini menggunakan *purposive sampling* dengan regresi linier berganda. Uji Validitas dan uji reliabilitas dilakukan sebelum uji regresi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan variabel gaya kepemimpinan afiliatif berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Cahaya Abadi Metalindo Surabaya. Variabel gaya kepemimpinan otoritatif berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Cahaya Abadi Metalindo Surabaya.

**Kata kunci: kepemimpinan afiliatif, kepemimpinan otoritatif, kinerja karyawan.**