

**TINGKAT KEPUASAN PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA (ASN)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA (DIY)**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Memperoleh

Gelar Sarjana Sosial (S.Sos)

Oleh:

MARIANUS LURUS

141005476

PROGRAM STUDI SOSIOLOGI

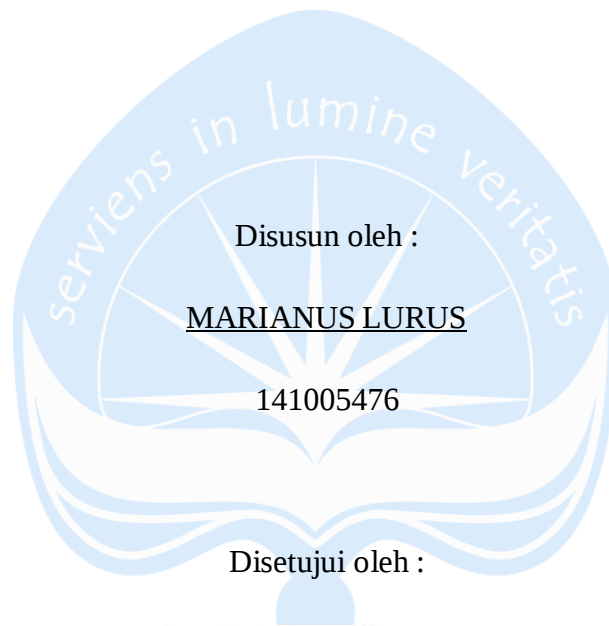
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

TINGKAT KEPUASAN PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA (ASN)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA (DIY)



Disusun oleh :

MARIANUS LURUS

141005476

Disetujui oleh :

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Suryo Adi Pramono".

(Suryo Adi Pramono, S.I.P.,M.Si)

PROGRAM STUDI SOSIOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Tingkat Kepuasan Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Dinas
Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY)

Penyusun : Marianus Lurus

NPM : 141005476

Telah diuji dan dipertahankan pada Sidang Ujian Skripsi yang diselenggarakan
pada

Hari / Tanggal : Senin , 26 juli 2021

Pukul : 16.00 WIB

Tempat : Zoom Metting

TIM PENGUJI

Dra. Lucinda, M,Lett.

Penguji Utama



Suryo Adi Pramana, S.I.P.,M.Si

Penguji I



Y.Kunharibowo, S. Sos., M.A

Penguji II



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Marianus Lurus

NPM : 141005476

Program Studi : Sosiologi

Judul Skripsi : Analisis Tingkat Kepuasan Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini benar-benar hasil karya dan kerja saya sendiri. Skripsi ini bukan merupakan plagiasi, duplikasi maupun pencurian hasil karya orang lain.

Bila di kemudian hari diduga ada ketidaksesuaian antara fakta dengan pernyataan ini, saya bersedia untuk diproses oleh tim fakultas yang dibentuk untuk melakukan verifikasi. Bila terbukti bahwa terdapat plagiasi maupun bentuk ketidakjujuran lain, saya siap dan bersedia menerima sanksi berupa pencabutan keserjanaan saya.

Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran sendiri dan tanpa tekanan maupun paksaan dari pihak manapun.

Yogyakarta, 23 Juli 2021

Saya yang menyatakan,



Marianus Lurus

ABSTRAK

TINGKAT KEPUASAN PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA (DIY)

Marianus lurus

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

marianuslurus@gmail.com

Keberhasilan dan kesuksesan suatu perusahaan atau instansi pemerintahan sangat ditentukan dari bagaimana perusahaan mengelola sumber daya manusia yang dimilikinya. Sumber daya manusia adalah kemampuan terpadu dari daya pikir dan daya fisik yang dimiliki individu, perilaku dan sifatnya ditentukan oleh keturunan dan lingkungannya, sedangkan prestasi kerjanya dimotivasi oleh keinginan untuk memenuhi kepuasannya (Hasibuan, 2012). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kepuasan pegawai Aparatur Sipil Negara Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY, metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dimana jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 104 orang. Dari populasi tersebut sampel dengan cara menggunakan Tabel Morgan dan Krejcie yaitu sebesar 86 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel tingkat kepuasan kerja yang menggunakan unsur kepuasan kerja seperti Gaji, Pekerjaan, Promosi, Atasan, dan Rekan Kerja di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY adalah tergolong kategori Tidak Puas berdasarkan perhitungan nilai rata-rata tertimbang dikali 20 adalah 60,96 dengan alat pengukuran menggunakan skala likert.

Kata kunci : Kepuasan kerja, Tingkat kepuasan kerja.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Tingkat Kepuasan Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY”, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana sosial (S.Sos) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari kesalahan dan jauh dari sempurna. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun sehingga dapat berguna baik bagi penulis maupun bagi pembaca pada umumnya.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis telah banyak mendapat bantuan serta dukungan. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Suryo Adi Pramono, S.I.P.,M.Si selaku dosen pembimbing skripsi atas segala bimbingan, arahan serta saran yang diberikan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
2. Bapak Y.Kunhariwibowo, S. Sos., M.A. dan Ibu Dra. Lucinda,M,Lett. Selaku dosen penguji, yang sudah memberi saran dan masukan yang baik sehingga skripsi ini bisa diselesaikan dengan baik.

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN.....	II
HALAMAN PENGESAHAN	III
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	IV
ABSTRAK.....	V
KATA PENGANTAR.....	VI
DAFTAR ISI.....	VII
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	3
D. Kajian Pustaka.....	4
E. Kerangka Konseptual	7
F. Kerangka Berpikir	13
G. Sistematika Penulisan	15
BAB II METODE PENELITIAN	17
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	17
B. Populasi dan Sampel.....	17
C. Operasionalisasi Konsep.....	18
D. Metode Pengumpulan Data, Jenis Data dan Cara Analisa Data	19
E. Deskripsi Tempat Penelitian	22
BAB III TEMUAN DAN ANALISIS	30
A. Temuan	30
B. Pembahasan.....	67
BAB IV KESIMPULAN	70
A. Kesimpulan	70

B. Saran.....	71
---------------	----

DAFTAR PUSTAKA	
-----------------------------	--

LAMPIRAN

