

**PENGARUH ATRIBUT KEPEMIMPINAN TERHADAP SIKAP KERJA  
KARYAWAN PT. ICHTIAR TEKNIK UTAMA BALIKPAPAN**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat  
Sarjana Manajemen (S1)  
Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Disusun oleh :

**Risa Dwiadhani**

**NPM : 16 03 23099**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
YOGYAKARTA**

**2021**

**Skripsi**

**PENGARUH ATRIBUT KEPEMIMPINAN TERHADAP SIKAP KERJA  
KARYAWAN PT. ICHTIAR TEKNIK UTAMA BALIKPAPAN**



Disusun oleh :

**Risa Dwiadhani**

**NPM : 16 03 23099**

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Pembimbing

**Th. Agung M Harsiwi, SE., M.Si.**

tanggal 16 Maret 2021

**Skripsi**

**PENGARUH ATRIBUT KEPEMIMPINAN TERHADAP SIKAP KERJA  
KARYAWAN PT. ICHTIAR TEKNIK UTAMA BALIKPAPAN**

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Risa Dwiadhani

NPM : 16 03 23099

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal ... ..  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk  
mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1) Program Studi Manajemen

**SUSUNAN PANITIA PENGUJI**

**Ketua Panitia Penguji**

**Anggota Panitia Penguji**

**Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si.**

.....

**Yogyakarta, .....2021**

**Dekan fakultas Bisnis dan Ekonomika  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

**Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D**



**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**  
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

**SURAT KETERANGAN**  
No. 454/J/1

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Senin, 3 Mei 2021 dengan susunan penguji sebagai berikut:

1. Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. (Ketua Penguji)
2. Drs. D. Koeshartono, MM. (Anggota)
3. Tegar Satya Putra, SE., M.Sc. (Anggota)

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Risa Dwiadhani  
NPM 160323099

Dinyatakan

**Lulus Dengan Revisi**

Pada saat ini skripsi Risa Dwiadhani telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,



**Dr. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.**  
FISNIS DAN EKONOMIKA

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

### **PENGARUH ATRIBUT KEPEMIMPINAN TERHADAP SIKAP KERJA KARYAWAN PT. ICHTIAR TEKNIK UTAMA BALIKPAPAN**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik secara langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang diperoleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 16 Maret 2021

Yang menyatakan



**Risa Dwiadhani**

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT. Yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang karena atas rahmat dan karunianya sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini dengan judul “Pengaruh Atribut Kepemimpinan Terhadap Sikap Kerja Karyawan PT. Ichtar Teknik Utama Balikpapan”.

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Atribut Kepemimpinan Terhadap Sikap Kerja Karyawan PT. Ichtar Teknik Utama Balikpapan dengan baik dan lancar.

Penulis skripsi ditujukan sebagai syarat kelengkapan memperoleh gelar Sarjana manajemen di Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak yang memberikan dukungan, bimbingan dan motivasi bagi penulis. Dengan segenap kerendahan hati, perkenankan penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah kesehatan serta kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua tercinta yang telah memberikan doa restu dan segala bentuk dukungan serta Mba Dila dan Khansa saya yang memberikan semangat sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan lancar.
3. Ibu Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing yang dengan sabar telah memberikan ilmu, waktu, tenaga, motivasi, nasihat, dan arahan sehingga skripsi terselesaikan dengan baik.
4. Bapak Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Ibu Debora Wintriasi H., S.E., M.M., Msc. selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
6. Segenap karyawan yang turut berpartisipasi dalam pengisian kuesioner yang penulis bagikan saat melakukan penelitian.
7. Dosen-dosen serta staf Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan arahan selama masa kuliah.
8. Clay yang selalu menemani, menghibur sekaligus mengganggu penulis dalam penyusunan skripsi ini.
9. Sahabat-sahabat penulis khususnya Sarah, Rahma, Bitu dan Muti yang selalu memberikan dorongan, motivasi, bantuan dan mau disusahin oleh penulis.

Penulis menyadari masih terdapat banyak kelemahan dan kekurangan pada skripsi ini, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan yang akan datang. Demikian penulis dapat sampaikan, terima kasih kepada semua pihak yang

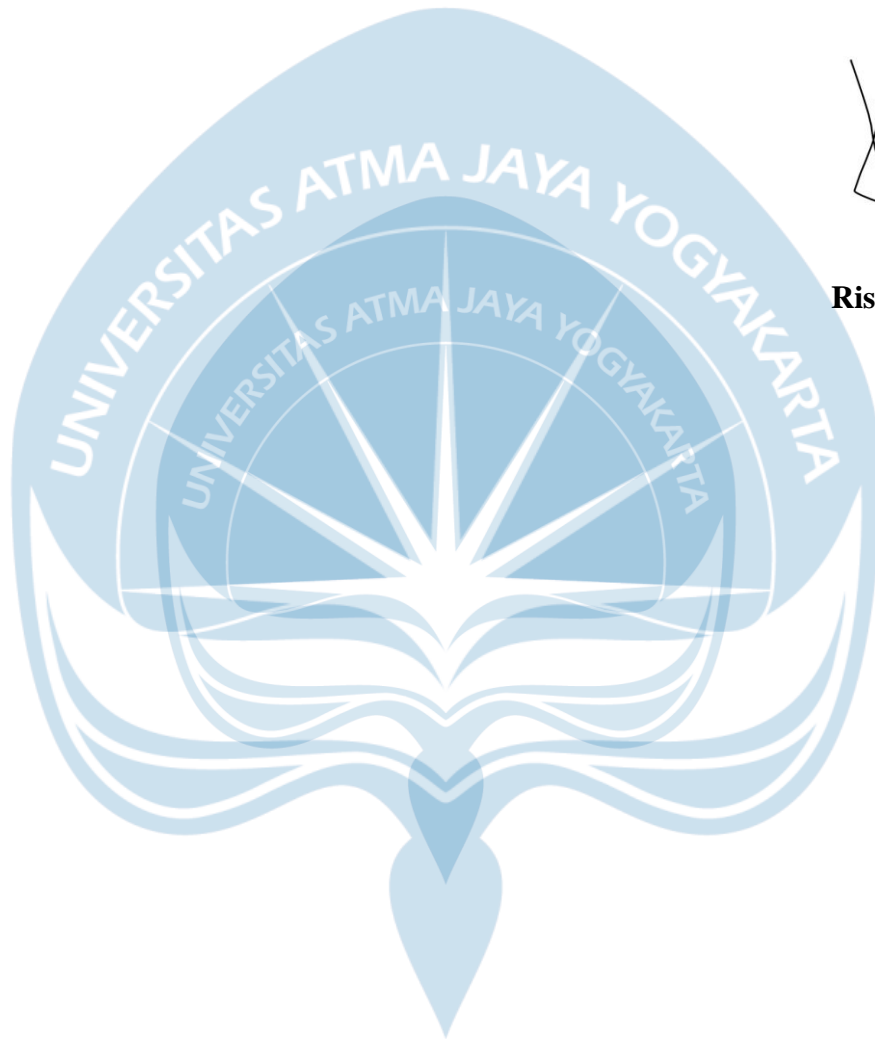
telah mendukung penelitian ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang bersangkutan sehingga dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 16 Maret 2021

Penulis



**Risa Dwiadhani**



## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“Every failure is a step to success”*

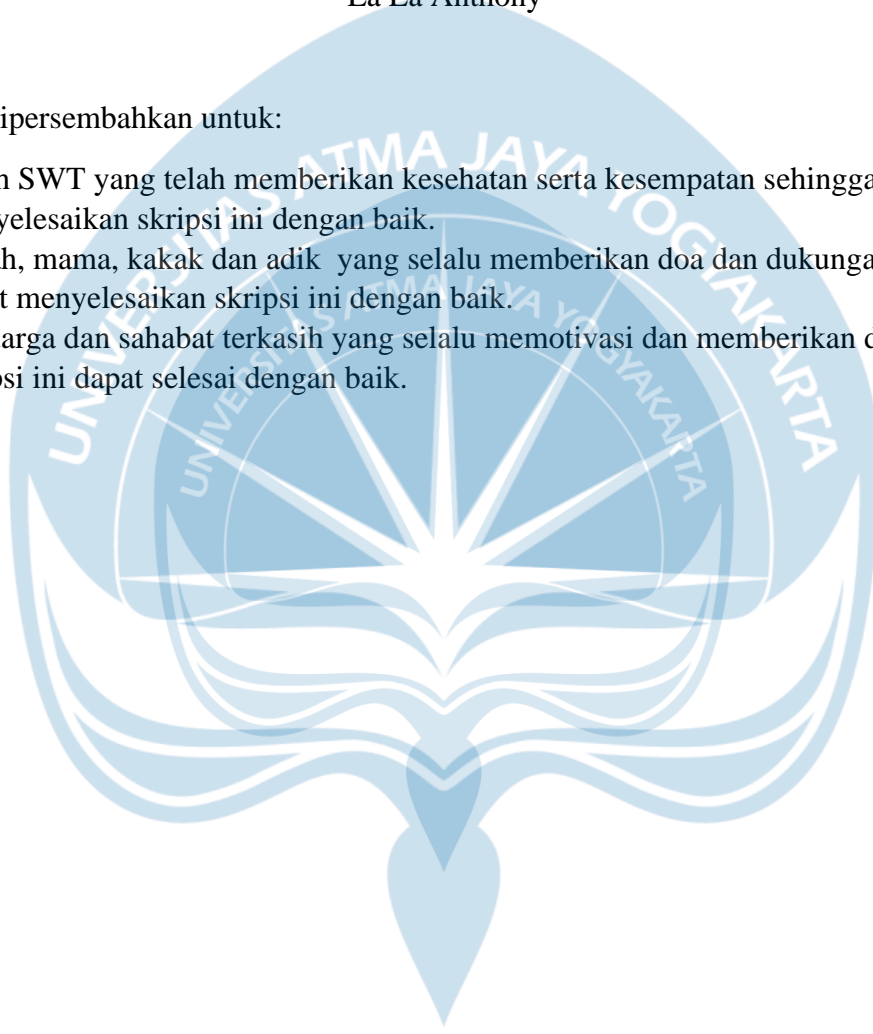
William Whewell

*“The one who falls and gets up, is so much stronger than one who never fell”*

La La Anthony

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan serta kesempatan sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Papah, mama, kakak dan adik yang selalu memberikan doa dan dukungan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
3. Keluarga dan sahabat terkasih yang selalu memotivasi dan memberikan doa sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.





## DAFTAR ISI

### Contents

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT KETERANGAN DEKAN .....	iv
PERNYATAAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
ABSTRAK .....	xiii
<b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	7
1.3. Batasan Masalah .....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	10
1.6. Sistematika Laporan.....	11
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>13</b>
2.1. Atribut kepemimpinan .....	13
2.1.1. Kepemimpinan Inovatif.....	14
2.1.2. Kepemimpinan Eksekutif.....	15
2.1.3. Kepemimpinan Efektif .....	16
2.1.4. Kepemimpinan Adaptif .....	17
2.2. Sikap Kerja.....	18
2.2.1. Komitmen organisasional.....	19
2.2.2. Kepuasan kerja .....	20
2.2.3. Kepuasan karier.....	21
2.3. Penelitian Terdahulu .....	22
2.4. Kerangka Penelitian .....	24
2.5. Hipotesis.....	26
<b>BAB III : METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
3.1. Lokasi Penelitian .....	30

3.2.	Populasi.....	31
3.3.	Sampel.....	31
3.4.	Metode Pengambilan Sampel.....	32
3.5.	Metode Pengumpulan Data.....	33
3.6.	Instrumen Penelitian .....	33
3.7.	Metode Pengujian Instrumen .....	34
3.8.	Metode Analisis Data .....	35
<b>BAB IV : HASIL PENELITIAN .....</b>		<b>39</b>
4.1.	Karakteristik Responden .....	39
4.2.	Hasil Pengujian Instrumen .....	41
4.2.1.	Uji Validitas .....	41
4.2.2.	Uji Reliabilitas .....	43
4.3.	Statistik Deskriptif.....	44
4.4.	Pengaruh Kepemimpinan Inovatif, Kepemimpinan Efektif, Kepemimpinan Eksekutif, dan Kepemimpinan Adaptif terhadap Komitmen Organisasional.....	48
4.5.	Pengaruh Kepemimpinan Inovatif, Kepemimpinan Efektif, Kepemimpinan Eksekutif, dan Kepemimpinan Adaptif terhadap Kepuasan Kerja.....	50
4.6.	Pengaruh Kepemimpinan Inovatif, Kepemimpinan Efektif, Kepemimpinan Eksekutif, dan Kepemimpinan Adaptif terhadap Kepuasan Karier .....	53
4.7.	Pembahasan.....	55
<b>BAB V : PENUTUP .....</b>		<b>62</b>
5.1.	Kesimpulan.....	62
5.2.	Implikasi Manajerial .....	63
5.3.	Keterbatasan Penelitian .....	67
5.4.	Saran .....	67
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>69</b>
<b>LAMPIRAN I.....</b>		<b>72</b>
<b>LAMPIRAN II .....</b>		<b>78</b>
<b>LAMPIRAN III.....</b>		<b>80</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>23</b>
<b>Tabel 2.2 Kerangka penelitian.....</b>	<b>24</b>
<b>Tabel 3.1 Kategori Interval Jawaban Responden.....</b>	<b>36</b>
<b>Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....</b>	<b>39</b>
<b>Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Atribut Kepemimpinan .....</b>	<b>40</b>
<b>Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Sikap Kerja .....</b>	<b>42</b>
<b>Tabel 4.4 Uji Reliabilitas .....</b>	<b>43</b>
<b>Tabel 4.5 Uji Statistik Deskriptif Variabel Atribut Kepemimpinan.....</b>	<b>44</b>
<b>Tabel 4.6 Uji Statistik Deskriptif Variabel Sikap Kerja .....</b>	<b>46</b>
<b>Tabel 4.7 Pengaruh Kepemimpinan Inovatif, Kepemimpinan Efektif, Kepemimpinan Eksekutif, dan Kepemimpinan Adaptif terhadap Komitmen Organisasional .....</b>	<b>47</b>
<b>Tabel 4.8 Pengaruh Kepemimpinan Inovatif, Kepemimpinan Efektif, Kepemimpinan Eksekutif, dan Kepemimpinan Adaptif terhadap Kepuasan Kerja .....</b>	<b>48</b>
<b>Tabel 4.9 Pengaruh Kepemimpinan Inovatif, Kepemimpinan Efektif, Kepemimpinan Eksekutif, dan Kepemimpinan Adaptif terhadap Kepuasan Karier .....</b>	<b>51</b>



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	72
Lampiran 2 Profil Responden.....	78
Lampiran 3 Validitas dan Reliabilita.....	80
Lampiran 4 Uji Regresi Linier Berganda.....	82



**PENGARUH ATRIBUT KEPEMIMPINAN TERHADAP SIKAP KERJA  
KARYAWAN PT. ICHTIAR TEKNIK UTAMA BALIKPAPAN**

**Disusun Oleh:**

**Risa Dwiadhani**

**NPM: 160323099**

**Pembimbing:**

**Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si**

**Abstrak**

Atribut kepemimpinan merupakan hal yang dapat mempengaruhi sikap kerja karyawan. Kepemimpinan adalah faktor yang mempengaruhi keterlibatan karyawan dan dapat meningkatkan kinerja karyawan secara signifikan. Oleh karena itu, perusahaan membentuk atribut kepemimpinan dengan sangat baik agar para karyawan yang bekerja dapat bekerja dengan perasaan positif dan senang. Semakin meningkatnya atribut kepemimpinan maka sikap kerja karyawan juga meningkat, ketika karyawan sudah merasa senang bekerja di perusahaan tersebut maka karyawan mau bekerja melebihi tugas dan tanggung jawabnya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari atribut kepemimpinan terhadap sikap kerja PT. Ichtar Teknik Utama. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 41 karyawan PT Ichtar Teknik Utama yang telah bekerja minimal 1 tahun. Sampel pada penelitian ini menggunakan purposive sampling dengan regresi linier berganda. Uji validitas dan uji reliabilitas dilakukan sebelum uji regresi.

Hasil penelitian ini menunjukkan variabel atribut kepemimpinan eksekutif dan kepemimpinan adaptif berpengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Ichtar Teknik Utama. Kepemimpinan eksekutif dan kepemimpinan adaptif berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Ichtar Teknik Utama. Kepemimpinan eksekutif dan kepemimpinan adaptif berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan karier karyawan PT. Ichtar Teknik Utama.

**Kata kunci : atribut kepemimpinan, kepemimpinan inovatif, kepemimpinan efektif, kepemimpinan eksekutif, kepemimpinan adaptif, sikap kerja, komitmen organisasional, kepuasan kerja dan kepuasan karier**