

**PENGARUH *WORKAHOLISM* TERHADAP *WORKPLACE DEVIANT
BEHAVIOR* (STUDI PADA KARYAWAN BADAN DIKLAT PROVINSI
DIY DI GUNUNG SEMPU)**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

Putri Kristiana

NPM: 17 03 23265

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2021

SKRIPSI

**PENGARUH *WORKAHOLISM* TERHADAP *WORKPLACE DEVIANT
BEHAVIOR* (STUDI PADA KARYAWAN BADAN DIKLAT PROVINSI
DIY DI GUNUNG SEMPU)**

Disusun Oleh:

Putri Kristiana

NPM: 17 03 23265

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



Tegar Satya Putra, S.E, M.Sc

10 Juni 2021



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

SURAT KETERANGAN

No. 672/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Senin, 5 Juli 2021 dengan susunan penguji sebagai berikut:

1. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. (Ketua Penguji)
2. Tegar Satya Putra, SE., M.Sc. (Anggota)
3. Debora Wintriarsi H, SE., MM., M.Sc. (Anggota)

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Putri Kristiana
NPM : 170323265

Dinyatakan

Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi Putri Kristiana telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,


Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH *WORKAHOLISM* TERHADAP *WORKPLACE DEVIANT BEHAVIOR* (STUDI PADA KARYAWAN BADAN DIKLAT PROVINSI DIY DI GUNUNG SEMPU)

benar – benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain yang tertulis dalam skripsi ini dinyatakan dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dalam skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 10 Juni 2021

Yang menyatakann



Putri Kristiana

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur sebesar-besarnya penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat, rahmat, dan anugerah yang Ia berikan dalam proses pengerjaan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S1) di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh *Workaholism* terhadap *Workplace Deviant Behavior* (Studi pada karyawan Badan Diklat Provinsi DIY di Gunung Sempu)” ini pada akhirnya dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa terdapat beberapa hambatan yang dihadapi selama proses pengerjaan skripsi hingga akhirnya skripsi ini dapat terlaksana dan terselesaikan.

Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus, Allah Bapa, Bunda Maria, Roh Kudus yang selalu memberi berkat dan mendengarkan segala doa, keluh kesah dan pengharapan penulis selama proses pengerjaan skripsi berlangsung, sehingga dapat diselesaikan dengan baik.
2. Keluarga tercinta, Ibu yang sudah menjadi penyemangat penulis dan tidak banyak menuntut, serta Bapak yang sudah ada di surga terimakasih karena sudah mengajarkan banyak hal sehingga penulis mampu dan kuat melewati masa kuliah awal hingga akhir tanpa hadirnya seorang bapak. Skripsi dan gelar sarjana yang akan penulis dapatkan ini penulis istimewa dan khususkan pada Bapak dan Ibu. Terimakasih juga untuk mas bagus, mas

sandra dan mbak lea yang sudah memberikan penulis dukungan dalam pengerjaan skripsi ini.

3. Bapak Tegar Satya Putra, S.E, M.Sc selaku dosen pembimbing yang telah memberikan ilmu, dukungan, dan arahan kepada penulis di tengah jadwal yang cukup padat untuk selalu meluangkan waktu dalam memberikan feedback atas revisi penulis dan memberikan arahan. Penulis juga memohon maaf kepada bapak Tegar atas perilaku atau bahasa yang kurang sopan dan tidak mengenakan selama proses bimbingan karena ke ambisiusan penulis sehingga membuat bapak Tegar tersinggung.
4. Bapak Drs. YB Jarot Budi Harjo selaku Kepala Badan Diklat Provinsi DIY di Gunung Sempu dan Ibu Ardiana selaku Kepala Subbag Umum Badan Diklat Provinsi DIY di Gunung Sempu yang bersedia memberikan izin untuk penulis melakukan penelitian dan menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan, serta memberikan penulis kesempatan untuk observasi secara langsung kegiatan bekerja karyawan Badan Diklat Provinsi DIY di Gunung Sempu.
5. Antofan Ferdianus yang telah menjadi pacar, teman, sahabat, dan supportive partner yang sudah memberikan banyak dukungan, nasehat, arahan, dan menjadi tempat penulis berkeluh kesah selama proses penulisan skripsi ini.
6. Sobar retjeh, Fena, Riana, Este. Terimakasih sudah berdinamika bersama penulis hingga akhir perjuangan kuliah. Terimakasih kepada Riana yang menjadi partner selama pengambilan skripsi MSDM, terimakasih banyak untuk fena yang sudah didadar terlebih dahulu yang selalu menjadi tempat

penulis untuk berkonsultasi tentang skripsi dan mau untuk ditelfon setiap saat.

7. Terimakasih kepada mbak Vicky, mbak Nova, mbak Eka, dan mama yang selalu mau menjadi keluarga kedua bagi penulis dan mencurahkan segala keluh kesah penulis, dan memberikan banyak arahan untuk skripsi penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Yani yang menjadi teman seperjuangan penulis di awal menjadi mahasiswa baru yang selalu mau direpotkan dengan segala kepanikan penulis dan masalah yang dihadapi. Untuk mbak Denis, teman komunitas GKJ Bantul yang sudah banyak bercerita tentang suka duka saat pendadaran dan memberikan banyak arahan saat pembuatan skripsi penulis.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dan ketidaksempurnaan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, segala masukan, kritik, dan saran yang bersifat membangun dengan senang hati dapat diterima demi perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penelitian selanjutnya dan bagi semua pihak yang membacanya.

Yogyakarta, 10 Juni 2021

Penulis

Putri

Putri Kristiana



Skripsi ini kupersembahkan untuk Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat dan anugerah kelancaran dari-Nya serta terkhusus untuk Bapak di surga dan ibu yang menjadi pengganti bapak di dunia, terimakasih untuk menjadikan penulis anak yang bertumbuh kuat dan bisa melewati ini semua.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1. Manfaat Teoritis	5
1.4.2. Manfaat Praktis	6
1.5 Batasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1. Teori <i>Conservation of Resources</i>	9
2.1.2. <i>Workplace Deviance Behavior</i>	11
2.1.2.1 <i>Destructive Deviant Behavior</i>	12
2.1.2.2 <i>Constructive Deviant Behavior</i>	12
2.1.3. <i>Workaholism</i>	14
2.1.3.1 Dimensi – Dimensi <i>Workaholism</i>	15
2.1 Pengembangan Hipotesis	16
BAB III METODE PENELITIAN	19
3.1 Lokasi Penelitian	19
3.2 Metode Pengambilan Sampel	19
3.3 Populasi dan Sample Size	20

3.4 Data Penelitian.....	21
3.4.1. Jenis Data.....	21
3.4.2. Sumber Data.....	21
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	22
3.6 Instrumen Penelitian.....	22
3.7 Metode Pengujian Instrumen.....	24
3.7.1. Uji Validitas.....	24
3.7.2. Uji Reliabilitas.....	24
3.8. Analisis Data.....	25
3.8.1. Analisis Statistik Deskriptif.....	25
3.8.2. Analisis Regresi Linear Berganda.....	26
3.8.3. Koefisien Determinasi (R^2).....	27
3.8.4. Uji F.....	27
3.8.5. Uji t	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	29
4.1 Pengujian Instrumen.....	29
4.1.1. Uji Validitas.....	30
4.2.2. Uji Reliabilitas.....	33
4.3. Analisis Deskriptif.....	34
4.3.1. Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....	34
4.3.2. Analisis Deskriptif Variabel.....	36
4.4 Pengujian Hipotesis.....	40
4.4.1. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	40
4.4.2. Hasil Uji F.....	41
4.4.3. Hasil Uji t	43
4.4 Pembahasan.....	47
BAB V PENUTUP.....	50
5.1. Kesimpulan.....	50
5.2. Implikasi Manajerial.....	50
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	55
5.4. Saran untuk Penelitian Berikutnya.....	55
DAFTAR PUSTAKA.....	57

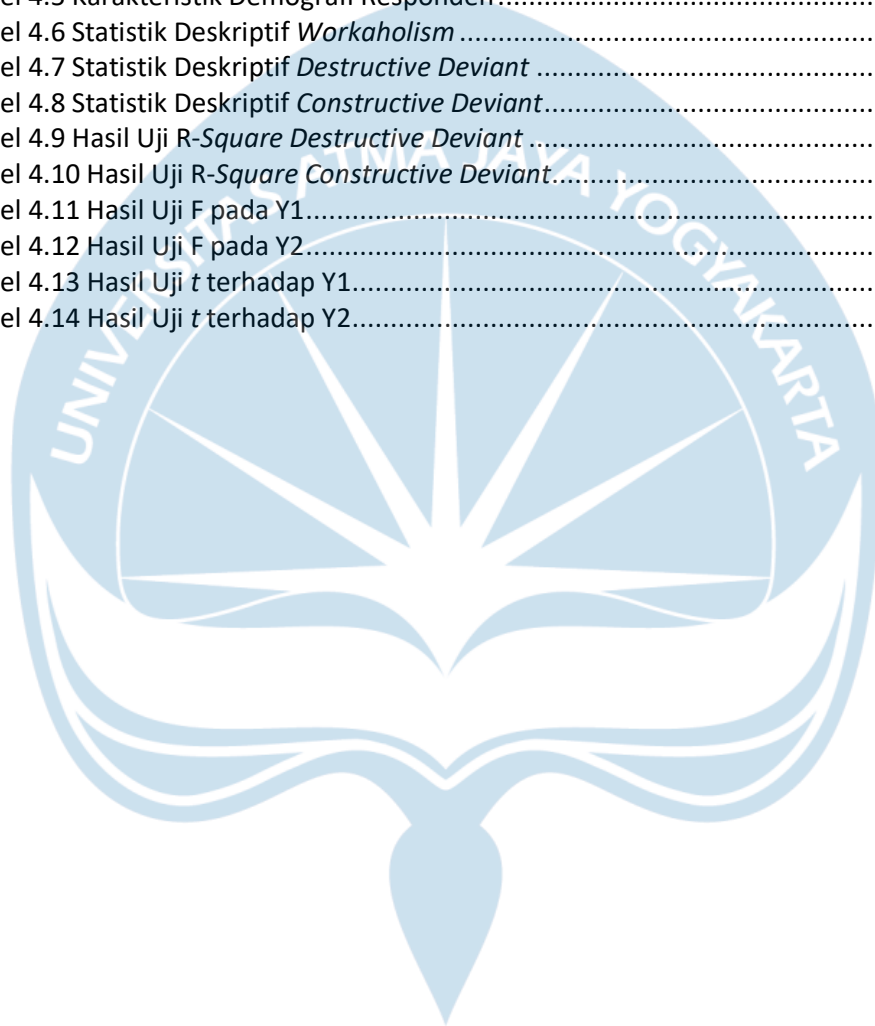
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	18
--------------------------------------	----



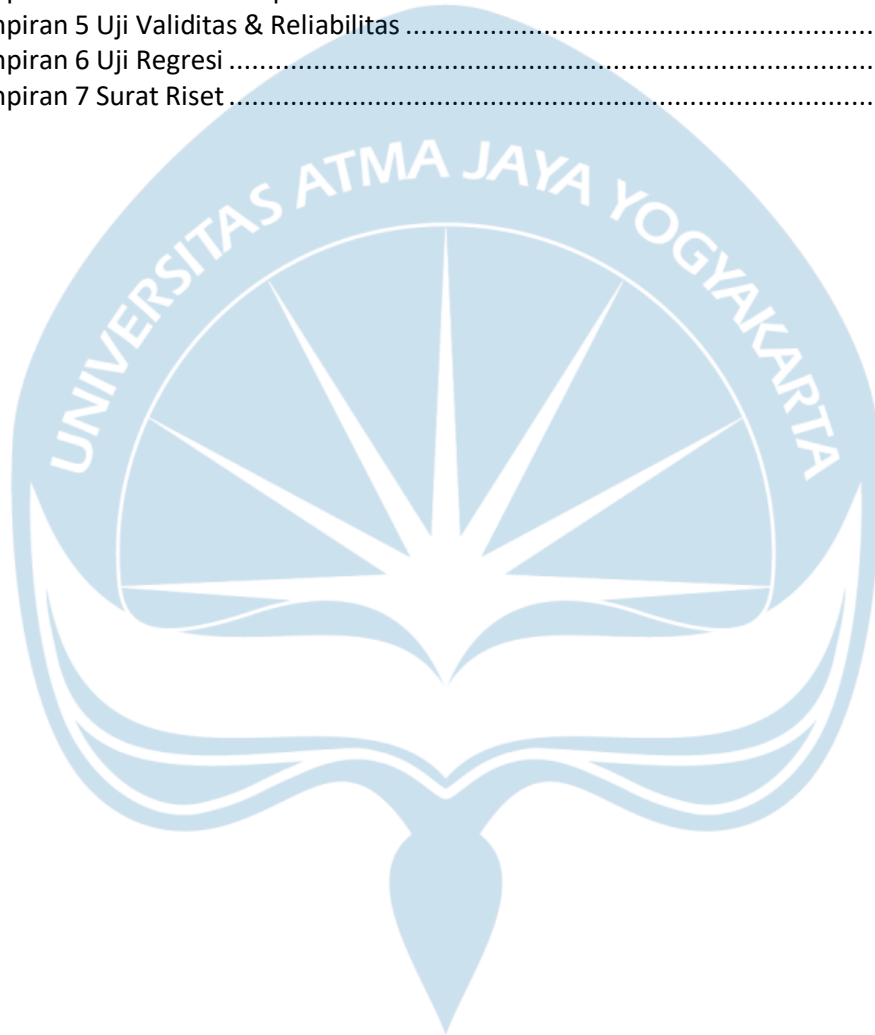
DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas <i>Workaholism</i>	30
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas <i>Destructive Deviant</i>	31
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas <i>Constructive Deviant</i>	32
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	33
Tabel 4.5 Karakteristik Demografi Responden	34
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif <i>Workaholism</i>	36
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif <i>Destructive Deviant</i>	37
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif <i>Constructive Deviant</i>	38
Tabel 4.9 Hasil Uji R-Square <i>Destructive Deviant</i>	40
Tabel 4.10 Hasil Uji R-Square <i>Constructive Deviant</i>	40
Tabel 4.11 Hasil Uji F pada Y1.....	41
Tabel 4.12 Hasil Uji F pada Y2.....	42
Tabel 4.13 Hasil Uji <i>t</i> terhadap Y1.....	43
Tabel 4.14 Hasil Uji <i>t</i> terhadap Y2.....	45



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran1 Kuesioner	61
Lampiran 2 Data Statistik Responden	68
Lampiran 3 Data Isi Kuesioner.....	70
Lampiran 4 Statistik Deskriptif Variabel & Dimensi.....	81
Lampiran 5 Uji Validitas & Reliabilitas	84
Lampiran 6 Uji Regresi	89
Lampiran 7 Surat Riset.....	92



PENGARUH *WORKAHOLISM* TERHADAP *WORKPLACE DEVIANT BEHAVIOR* (STUDI PADA KARYAWAN BADAN DIKLAT PROVINSI DIY DI GUNUNG SEMPU)

Putri Kristiana

Tegar Satya Putra, S.E., M.Sc.

Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonmika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh 3 dimensi *workaholism* (*work involvement*, *work enjoyment*, *feeling driven*) terhadap *workplace deviant behavior* yaitu *destructive* dan *constrcuctive deviant*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data yang diambil dari 67 karyawan Badan Diklat Provinsi DIY di Gunung Sempu. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis linear berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS 21. Teori *Conservation of Resources* menjadi *grand theory* dalam penelitian ini. Hasil yang pertama menunjukkan bahwa *work involvement* dan *work enjoyment* berpengaruh negatif terhadap *destructive deviant* dan *feeling driven* berpengaruh positif terhadap *destructive deviant*. Hasil yang kedua menunjukkan bahwa *work involvement*, *work enjoyment*, dan *feeling driven* berpengaruh positif terhadap *constructive deviant*.

Kata kunci: Pengaruh, *workaholism*, *work involvement*, *work enjoyment*, *feeling driven*, *workplace deviant behavior*, *destructive*, *constructive*, *Conservation of Resources*.