

PENULISAN HUKUM / SKRIPSI

**KAJIAN YURIDIS TERHADAP PERLINDUNGAN WAKTU
KERJA DAN UPAH BAGI PEKERJA HARIAN LEPAS**



Disusun oleh :

RE'JOICE SIMBOLON

NPM : 07 05 09591

Program Studi : Ilmu Hukum

Program Kekhususan: Hukum Ekonomi dan Bisnis

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Fakultas Hukum

2011

PENULISAN HUKUM / SKRIPSI

**KAJIAN YURIDIS TERHADAP PERLINDUNGAN WAKTU
KERJA DAN UPAH BAGI PEKERJA HARIAN LEPAS**



Disusun oleh :

RE'JOICE SIMBOLON

NPM : 07 05 09591

Program Studi : Ilmu Hukum

Program Kekhususan: Hukum Ekonomi dan Bisnis

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Fakultas Hukum

2011

HALAMAN PERSETUJUAN

**Kajian Yuridis Terhadap Waktu Kerja dan Upah
Bagi Pekerja Harian Lepas**

Diajukan oleh:

RE'JOICE SIMBOLON

NPM : 07 05 09591

Program Studi : Ilmu Hukum

Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

Telah disetujui untuk diuji

Oleh Dosen Pembimbing pada tanggal 29 Juni 2011

Dosen Pembimbing



(Imma Indra Dewi W., SH., M.Hum.)

HALAMAN PENGESAHAN

Penulisan Hukum/Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji ujian
Penulisan Hukum/Skripsi Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

dalam sidang akademik yang diselenggarakan pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 13 Juli 2011

Tempat : Ruang Dekanat, Lantai I

Ruang Sidang

Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Jalan Mrican Baru Nomor 28, Yogyakarta.

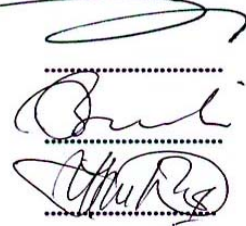
Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, SH., M.Hum.

Sekretaris : N. Budi Arianto Wijaya, SH., M.Hum.

Anggota : Imma Indra Dewi W., SH., M.Hum.

Tanda Tangan



Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



DR. Y. Sari Murti Widiyastuti, SH., M.Hum.

HALAMAN MOTTO

“Perhatikanlah, supaya jangan ada orang yang membalas jahat dengan jahat, tetapi usahakanlah senantiasa yang baik, terhadap kamu masing-masing dan terhadap semua orang”.

(1 Tesalonika 5:15)

Berterimakasihlah pada orang yang melukai hatimu, karena dia telah membuatmu kuat..

Berterimakasihlah pada orang yang telah membohongimu, karena dia membuat hidupmu bijaksana..

Berterimakasihlah pada orang yang membencimu, karena dia mengasah ketegaranmu, dan

Berterimakasihlah pada orang yang mencintaimu dengan tulus, karena itulah anugerah yang terindah dalam hidupmu.

Tak ada sesuatu yang terjadi tanpa disengaja,

tak ada sesuatu yang terjadi tanpa mengandung makna dan hikmah, karena dunia dimiliki Allah Yang Maha Kuasa.

(Penulis)

HALAMAN PERSEMBAHAN

PENULISAN HUKUM / SKRIPSI INI KU PERSEMBAHKAN

KEPADA:

- *Tuhan Yesus atas berkat dan karunia-Nya;*
- *Papa (R.T. Simbolon) dan mama (D. Marbun BN) tercinta;*
- *Adik-adikku (Vera Carolina Simbolon, Ruth Permatasari Simbolon, Ellen Juwita Simbolon dan Samuel Pardomuan Simbolon);*
- *Oppung doli dan oppung boru di Sumbul dan Toba beserta keluarga besar;*
- *Kekasihku (Ferdinandus Segas Senda).*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur, penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan penulisan hukum / skripsi yang berjudul :**“KAJIAN YURIDIS TERHADAP PERLINDUNGAN WAKTU KERJA DAN UPAH BAGI PEKERJA HARIAN LEPAS”**.

Penulisan Hukum / Skripsi ini dapat terselesaikan berkat bimbingan dan bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis menyampaikan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, SH., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Ibu Imma Indra Dewi W., S.H., M.Hum., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan, semangat dan masukan.
3. Bapak Y. Hartono, SH., M.Hum., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membantu dan membimbing akademik penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Segenap Dosen Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah membantu penulis selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Segenap Karyawan yang bertugas di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang senantiasa membantu dalam menciptakan suasana belajar yang kondusif.
6. Bapak Suharyana, Skm., M.Kes., Bapak Yohan Paryama dan Bapak Dani Effendy, selaku narasumber yang membantu penulis dalam proses penulisan.
7. Orangtuaku tercinta, papa (R.T. Simbolon) dan mama (D. Marbun BN) yang dengan setia memberikan bantuan baik doa, dukungan moral dan materiil kepada penulis.

8. Adik-adikku tersayang (Vera Carolina Simbolon, Ruth Permatasari Simbolon, Ellen Juwita Simbolon, dan Samuel Pardomuan Simbolon) yang senantiasa memberikan semangat dan dukungan kepada penulis.
9. Bpauda Ioz Simbolon dan seluruh keluargaku tersayang yang berada di Sumbul, Samosir, Medan, Jakarta, Bandung dan Cilacap yang telah memberikan dukungan dan perhatian kepada penulis.
10. Kekasihku (Ferdinandus Segga Senda), terima kasih atas semua kesabaran, kesetiaan dan pengorbananmu yang tiada henti mengalir, bagai sang mentari yang tiada mengenal lelah menyinari dunia. *Thanks for all*
11. Sahabat-sahabatku: Lucia Yustini, Lawrensia Kriscendy, Nina F. Nasution dan Hanna Natasya Rumia Hutapea semua teman-teman jurusan Ilmu Hukum S1 angkatan 2007 Universitas Atma Jaya Yogyakarta, terima kasih atas persahabatan kita selama ini.
12. Dan semua pihak yang telah memberikan bantuan selama penyusunan skripsi ini.

Penulis tidak akan melupakan jasa baik semuanya dan semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas amal dan budi baiknya dengan balasan yang setimpal. Mudah-mudahan apa yang penulis tuangkan dalam skripsi ini dapat menambah informasi dan dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Yogyakarta, 29 Juni 2011

Penulis



Re'joice Simbolon

ABSTRACT

Work agreement is beginning of the birth of industrial relations between the capital owner and worker. Lately, many companies used the Work Agreement of Specific Time (PKWT) to press the labourer cost in order to increase profit. But in its practice many application of the Work Agreement of Specific Time's system was not in accordance with the provisions in Regulations Number 13 Year 2003 about Manpower, so as to damage and eliminate the protection for the worker in the Work Agreement of Specific Time (PKWT) since the taking effect of Regulations Number 13 Year 2003 about Manpower. This research has descriptive analytical with the juridical empirical approach, whereas the data was received trough bibliography research and field work, furthermore the data analysed qualitatively.

From the results of this research concluded, the implementation of the protection for the worker Work Agreement of Specific Time, if being carried out in accordance with the available rule, has been gotten adequate protection against the worker Work Agreement of Specific Time, only in its implementation there's still various obstacles that were caused by lack of rule clarity about the application of the Work Agreement of Specific Time, so as to the deviation towards the application of the implementation of the protection for the worker Work Agreement of Specific Time happened. Hindrances that were dealt with in the implementation of the Work Agreement of Specific Time (PKWT) against the protection giving to the worker including the hindrance that connected to the work agreement, and the last was the supervision hindrance.

Solution for the hindrance that linked to unclear regulation, the government should be immediately carried out the improvement towards the worker Work Agreement of Specific Time (PKWT), and for the hindrance that was linked with the work agreement, in order to increase the protection for the worker, government of the work agreement should better make the format of work agreement in more standard manner, for the hindrance that linked with the supervision, each official supervisor should be given the authority to carry out direct action towards the violation that happened to the worker Work Agreement of Specific Time (PKWT) that was done by the company, so as the function of the supervision could give the wary effect to the businessmen who commit violation.

Keyword: worker, Regulations Number 13 Year 2003 about Manpower, Work Agreement of Specific Time (PKWT).

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Penulisan Hukum / Skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika Penulisan Hukum / Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan / atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 29 Juni 2011

Yang menyatakan,



Re'jice Simbolon

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRACT	viii
SURAT KEASLIAN PENELITIAN	ix
DAFTAR ISI	x
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Keaslian Penelitian	5
F. Batasan Konsep	6
G. Metode Penelitian	7
H. Sistematika Penulisan Hukum	11
BAB II. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Tinjauan tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT)	13
1. Pengertian Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT)	13

2. Syarat-Syarat Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT)	14
3. Macam-Macam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT)..	17
4. Perubahan PKWT menjadi PKWTT	20
5. Jangka Waktu Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) ..	22
6. Berakhirnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	23
B. Tinjauan tentang Pekerja Harian Lepas	24
1. Pengertian tentang Pekerja Harian Lepas	24
2. Syarat-Syarat Mempekerjakan Pekerja Harian Lepas	25
3. Perubahan Status PHL Menjadi Pekerja Tetap	26
4. Hak dan Kewajiban PHL dalam Hubungan Kerja	27
C. Tinjauan tentang Waktu Kerja	36
1. Pengertian tentang Waktu Kerja	36
2. Waktu Kerja Lembur	37
3. Waktu Istirahat	39
D. Tinjauan tentang Upah	41
1. Pengertian tentang Upah	41
2. Komponen-Komponen Upah	45
3. Cara Pengupahan	46
4. Upah Minimum	47
5. Upah Kerja Lembur	53
E. Kajian Yuridis Kasus Perlindungan Waktu Kerja dan Upah	56
1. Kajian Perlindungan PHL KIP PT. Timah Tbk	56
2. Kajian Perlindungan PHL PT. Erwan Superwood, Tbk	64

BAB III. PENUTUP

A. KESIMPULAN 73

B. SARAN 73

DAFTAR PUSTAKA

