

BAB V

Penutup

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya maka penelitian ini dapat disimpulkan:

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Perhubungan Yogyakarta. Memiliki lingkungan kerja yang memadai akan memberikan rasa nyaman sehingga mendorong semangat kerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya dan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Perhubungan Yogyakarta. Peningkatan motivasi terhadap kerja pegawai akan memberikan peningkatan juga terhadap kinerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.
3. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Perhubungan Yogyakarta. Memiliki kesadaran dan kesediaan para karyawan dalam menaati semua peraturan yang ada, membuat kinerja karyawan ikut meingkat.

B. Keterbatasan Penelitian

Sekalipun penelitian ini sudah dirancang dengan baik, namun hasil penelitian ini masih memiliki keterbatasan. Berikut beberapa keterbatasan dalam penelitian ini:

1. Keterbatasan dalam penyebaran kuesioner dikarenakan situasi Covid-19 saat ini yang membatasi pertemuan langsung.
2. Kelengkapan dalam mengisi identitas responden, dikarenakan kuesioner hanya dititipkan kepada Dinas Perhubungan Yogyakarta sehingga penulis tidak dapat mengawasi langsung dalam proses pengisian kuesioner.

C. Saran

1. Bagi Kepala Dinas Perhubungan Yogyakarta dan Kepala Bagian, alangkah baiknya jika selalu memberikan motivasi baik positif maupun negatif, lebih memperhatikan dan meningkatkan lingkungan kerja yang baik bagi karyawan. Meningkatkan disiplin kerja dengan membuat pandangan karyawan tentang pentingnya disiplin kerja melalui sanksi atau teguran. Karena ketiga variabel tersebut sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat mengembangkan variabel-variabel yang ada dengan variabel lainnya yang tentunya berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sebab dalam penelitian ini variabel yang digunakan masih terbatas.

DAFTAR PUSTAKA

- Alex. (2002). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Arikunto. (2010). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Pratik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bawono, A. (2006). *Multivariate Analysis dengan SPSS*. Salatiga: STAIN Salatiga Press.
- Garrison, R. H., & Noreen, E. W. (2000). *Akuntansi Manajerial*. Jakarta: Totok Bidisantoso.
- Ghozali, I. (2013). *Apliakasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, I. D. (1997). *Organizations (Terjemahan) Cetakan Keempat*. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama.
- Hakim, A. (2006). Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah. Vol.2 No 2. Hal: 165-180.
- Hani, H. (2001). *Manajemen BPFE*. Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Mardiana. (2005). *Manajemen Produksi*. Jakarta: IPWI.
- Render, B., & Heizer, J. (2001). *Prinsip-prinsip Manajemen Operasi : Operations Management*. Jakarta: Salemba Empat.

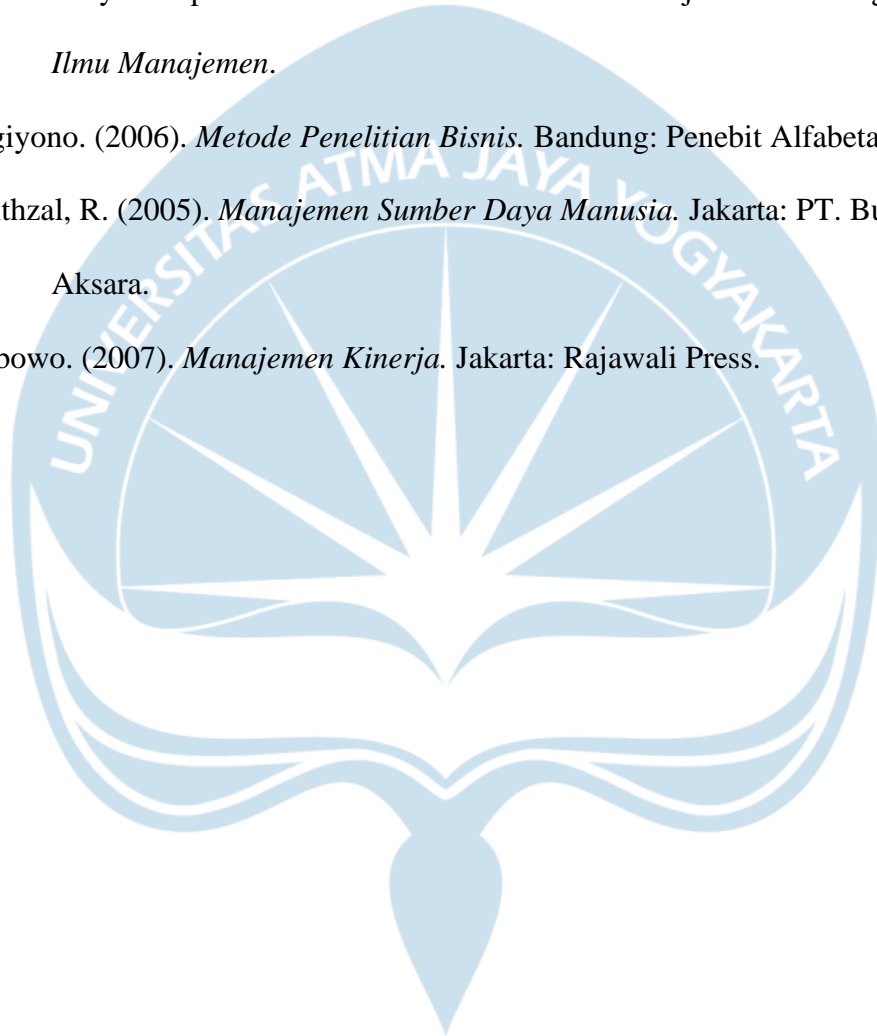
Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (catatan kelima)*. Bandung: PT Refika Aditama.

Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen*.

Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Penebit Alfabeta.

Veithzal, R. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.



LAMPIRAN

1. KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(STUDI EMPIRIS PADA DINAS PERHUBUNGAN YOGYAKARTA)

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr/i. Karyawan Dinas Perhubungan Yogyakarta

Di Tempat

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Christ Jeremias

NPM : 140421438

Saat ini sedang menyelesaikan karya ilmiah (Skripsi) Jurusan Akuntansi di Fakultas Bisnis Dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Dinas Perhubungan Yogyakarta)”.

Untuk membantu kelancaran penelitian ini, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi kuesioner ini. Peran serta Bapak/Ibu/Sdr/i akan membantu keberhasilan penelitian ini.

Berdasarkan kode etik penelitian ilmiah, saya akan menjamin kerahasiaan informasi yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan, atas kerjasama dan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Yogyakarta, 15 April 2021

Hormat saya,

Christ Jeremias



A. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum memulai menjawab
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan member tanda (√) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan anda. Setiap responden diharapkan memilih satu jawaban, dengan petunjuk sebagai berikut

- SS = Sangat Setuju
- S = Setuju
- CS = Cukup Setuju
- TS = Tidak Setuju
- STS = Sangat Tidak Setuju

B. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
3. Usia : < 20 Tahun 20-30 Tahun
 31-40 Tahun
4. Jabatan :
5. Lama Bekerja : < 1 Tahun 1-5 Tahun
 > 5 Tahun

DAFTAR PERTANYAAN

A. Pertanyaan mengenai Lingkungan Kerja (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Tempat saya bekerja memiliki penerangan dan suhu udara yang baik.					
2.	Saya memiliki ruang gerak yang baik saat bekerja.					
3.	Tempat saya bekerja bebas dari kebisingan.					
4.	Tempat saya bekerja memiliki fasilitas parkir yang luas dan aman.					
5.	Permasalahan teman sekantor membuat kerja tidak nyaman.					

B. Pertanyaan tentang Motivasi (X2)

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Kemajuan perusahaan memberikan semangat pada karyawan untuk lebih giat bekerja					
2.	Prestasi mempengaruhi motivasi setiap karyawan dalam bekerja					
3.	Tanggung jawab yang diberikan pada seorang karyawan memotivasi karyawan dalam bekerja					
4.	Kebutuhan sehari-hari terpenuhi mendorong karyawan untuk bekerja lebih baik					

5.	Pemberian penghargaan bagi pegawai yang berprestasi akan memotivasi kerja karyawan					
----	--	--	--	--	--	--

C. Pertanyaan tentang Disiplin Kerja (X3)

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Selalu datang atau hadir tepat waktu dalam bekerja					
2.	Selalu datang dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang ditentukan					
3.	Adanya sanksi tegas bagi karyawan yang melanggar peraturan					
4.	Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan					
5.	Memperhatikan prosedur kerja yang ditetapkan dalam melaksanakan pekerjaan					

D. Pertanyaan tentang Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Pengetahuan yang saya miliki sudah sesuai dengan bidang pekerjaan saya					
2.	Teknik kerja yang saya gunakan sudah sesuai dengan arahan dari atasan					
3.	Fasilitas perusahaan membantu saya dalam melaksanakan tugas					

4.	Saya mampu dan mau bekerjasama dengan orang lain					
5.	Saya selalu berusaha untuk menghasilkan kerja yang lebih baik dari karyawan lain					



2. Surat Penelitian



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Nomor : 3336/Pen/I
Hal : Ijin Penelitian

22 April 2021

Kepada:

Yth. Kepala Dinas Perhubungan Yogyakarta
Jl. Babarsari No.30, Janti, Caturtunggal, Kec. Depok, Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Dinas Perhubungan Yogyakarta)”** yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Christ Yeremias Kondorura
No_Mhs/Prodi : 21438/Akuntansi
No_HP : 085900312413
Alamat : Gang Kapuas B21A, Ngropoh, Condong Catur, Depok, Sleman, Yogyakarta

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan Ijin Penelitian kepada mahasiswa tersebut untuk mendapatkan data yang diperlukan.

1. Profil Dinas Perhubungan Yogyakarta
2. Struktur Organisasi
3. Izin Penyebaran Kuesioner

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih

Dekan,



Dr. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.
FASULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA