

PENULISAN HUKUM / SKRIPSI

**PELAKSANAAN PENGUPAHAN PEKERJA WAKTU TERTENTU BERDASARKAN
UNDANG-UNDANG NO.13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN
(STUDI KASUS PADA PT.ESHAM DIMA MANDIRI YOGYAKARTA)**



Disusun oleh :

CISILIA LANGGENG PRADHETA

NPM : 070509699

Program Studi : Ilmu Hukum

Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

UNIVERSITAS ATMAJAYA YOGYAKARTA

Fakultas hukum

2011

HALAMAN PERSETUJUAN

**PELAKSANAAN PENGUPAHAN PEKERJA WAKTU TERTENTU BERDASARKAN
UNDANG-UNDANG NO.13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN
(STUDI KASUS PADA PT.ESHAM DIMA MANDIRI YOGYAKARTA)**

Diajukan oleh :

CISILIA LANGGENG PRADHETA

N P M : 07 05 09699

Program Studi : Ilmu Hukum

Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

Telah disetujui oleh

Oleh Dosen Pembimbing pada tanggal 22 Agustus 2011

Dosen Pembimbing,



Dr. Hari Supriyanto, S.H., M.Hum

HALAMAN PENGESAHAN

Penulisan Hukum/Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji ujian Penulisan Hukum/Skripsi Fakultas Hukum Universitas Atmajaya Yogyakarta

Dalam sidang akademik yang diselenggarakan pada :

Hari : Kamis
Tanggal : 11 Agustus 2011
Tempat : Ruang Dosen Lantai 2

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Hari Supriyanto, S.H., M.Hum
Sekretaris : N. Budi Arianto Wijaya, S.H., M.Hum
Anggota : Iswantiningsih , S.H., MS

Tanda Tangan



Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, S.H., M.Hum

HALAMAN MOTTO

Apa pun juga yang kamu perbuat , perbuatlah dengan segenap hatimu seperti untuk Tuhan bukan untuk manusia

(Kolose 3 : 23)

Jangan pernah sesali perbuatan yang telah kamu lakukan, anggap perbuatan buruk itu pelajaran yang paling berharga dan hadapin hari esok dengan menjadi manusia yang lebih baik....

HALAMAN PERSEMBAHAN

PENULISAN HUKUM/SKRIPSI INI KUPERSEMBAHKAN KEPADA:

- *Tuhan Yesus Kristus atas berkat dan karunianya*
- *Ibu (Anastasia sarjiwidarti)*
- *Keluarga kecil ku (papa dan naella ku tersayang)*
- *Adik-adik (Krisna dan Mima)*
- *Seluruh keluarga besarku*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum ini dengan judul : **PELAKSANAAN PENGUPAHAN PEKERJA WAKTU TERTENTU BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NO.13 TAHUN 2003 (STUDY KASUS PADA PT. ESHAM DIMA MANDIRI YOGYAKARTA)** sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada fakultas Hukum Universitas Atmajaya Yogyakarta tepat pada waktunya. Disadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan hukum ini banyak mendapatkan uluran tangan, bantuan, bimbingan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan rasa terimakasih kepada :

1. Dr. Y. Sari murti Widiyastuti, S.H., M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atmajaya Yogyakarta.
2. Bapak Dr.Hari Supriyanto, S.H., M.Hum selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu penulis untuk menyelesaikan Penulisan Hukum/Skripsi ini serta telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing penuli
3. Seluruh dosen Fakultas Hukum Universitas Atmajaya Yogyakarta.
4. Keluarga besar ku (Bapak, Ibu, Papa Naella, Naella, Krisna, Mima, Mbah Darmi,Mbah Seh, Si Om, Mbak Etik, Alam, Tanti) dan semuanya yang telah memberikan doa, semangat, dukungan kepada Penulis sehingga Penulisan Hukum/Skripsi ini bisa diselesaikan.
5. Ucok yang bersedia membantu Penulis dalam menghubungkan Penulis dengan perusahaan tempat penelitian, sehingga Penulisan Hukum/Skripsi ini dapat berjalan dengan lancar.

6. Teman-teman di Fakultas Hukum Universitas Atmajaya Yogyakarta, Icha, Ida, A'am, Mbak Deta, Mbak Ajenk yang mendukung Penulisan Hukum/Skripsi ini.

Penulisan Hukum/Skripsi ini masih jauh dari Sempurna, oleh karena itu Penulis mengharapkan masukan, kritik, dan saran yang sifatnya membangun sebagai bahan perbaikan dan penyempurnaan.

Akhirnya ucapan terimakasih yang tulus ini Penulis akhiri dengan doa dan harapan agar Penulisan Hukum ini dapat bermanfaat bagi kemajuan ilmu pengetahuan khususnya ilmu hukum Perburuhan dan berguna bagi semua pihak.

Yogyakarta, 13 Juni 2011

Penulis

Cisilia Langgeng Pradheta

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Penulisan Hukum/Skripsi ini merupakan hasil karya penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika Penulisan Hukum/Skripsi ini terbukti merupakan hasil duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.



Yogyakarta, 13 Juni 2011

Yang menyatakan

Cisilia Langgeng Pradheta

ABSTRACT

In this modern era, there are many companies that are active in many work's sectors. From almost all of that company has the company's regulation that is being regulated again in job contract. That contract job is binding, between the employer and the worker. Otherwise, elements in that job contract consists of wages, work and order. that has been job contract created should be obeyed by both parties because the job contract is being made by the consent of both parties. Just like the existence of Pacta Sunt Servanda principle means that a treaty should become the law for both parties inside of that treaty. In fact inside of the society has been found deviation on the job contract by the employer. It caused by the different position between both. The employer that has the capital have stronger position and weaker position. Inside of the job contract there is also governing element and under governed. The terms under governed in here that became the cause of the worker have to bow down by the party that governed and that is the employer. The explanation above could be found in PT. Esham Dima Mandiri, Yogyakarta. By the existence of that indicator, the writer conducted the research in that company to know about waging in that company. From the result of this research, the writer got the result that this company has already done the deviation to the job contract about paycheck is not given to the worker and the deviation of not giving the overtime pay to the worker.

Keywords: job contract, wages, worker's right

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	vi
PERNYATAAN KEASLIAN.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat penelitian.....	5
E. Keaslian Penelitian.....	6
F. Batasan Konsep.....	8
G. Metode Penelitian.....	8

1. Jenis penelitian.....	8
2. Sumber data.....	9
3. Metode pengumpulan data.....	9
4. Lokasi penelitian.....	11
5. Responden dan Narasumber.....	11
6. Metode analisis data.....	12
H. Sistematika Penulisan.....	12
 BAB II PELAKSANAAN PENGUPAHAN PEKERJA WAKTU TERTENTU BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NO.13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PADA PT.ESHAM DIMA MANDIRI YOGYAKARTA)	
A. Tinjauan umum tentang upah.....	15
B. Tinjauan umum tentang perjanjian.....	24
1. Pengertian perjanjian.....	24
2. Syarat sah perjanjian.....	25
3. Berakhirnya perjanjian.....	27
4. Asas-asas dalam perjanjian.....	28
C. Tinjauan umum tentang perjanjian kerja.....	30
1. Pengertian perjanjian kerja.....	30

2. Unsur-unsur perjanjian kerja.....	32
3. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT).....	34
D. Tinjauan umum tentang pekerja.....	39
1. Tenaga kerja.....	39
2. Pekerja.....	40
E. Tinjauan umum tentang waktu lembur.....	41
1. Waktu kerja.....	41
2. Waktu kerja lembur.....	41
F. Gambaran umum mengenai PT. Esham Dima Mandiri Yoyakarta.....	46
G. Penerapan Perjanjian Kerja pada PT. Esham Dima Mandiri Yoyakarta.....	48
H. Pengupahan pada PT. Esham Dima Mandiri Yoyakarta.....	53
BAB III PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	69
B. Saran.....	70

DAFTAR PUSTAKA

PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

LAMPIRAN-LAMPIRAN