

**PENGARUH EFEKTIVITAS PROGRAM MAGANG
TERHADAP KESEMPATAN KERJA (Studi Pada Alumni
Mahasiswa S1 Universitas Atma Jaya Yogyakarta)**



Disusun Oleh :

Andre Djorghi Prakasha Sukmawan

NPM : 160323027

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2021

SKRIPSI

PENGARUH EFEKTIVITAS PROGRAM MAGANG TERHADAP

KESEMPATAN KERJA (Studi Pada Alumni Mahasiswa S1 Universitas

Atma Jaya Yogyakarta)



Disusun Oleh:

Andre Djorghi Prakasha Sukmawan

NPM : 160323027

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Daniel Yudistya Wardhana', is placed over a light blue rectangular background.

Daniel Yudistya Wardhana S.E. MEI.

SKRIPSI

**PENGARUH EFEKTIVITAS PROGRAM MAGANG TERHADAP
KESEMPATAN KERJA (Studi Pada Alumni Mahasiswa S1 Universitas
Atma Jaya Yogyakarta)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Andre Djorghi Prakasha Sukmawan

NPM : 160323027

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk menerima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta

SUSUNAN PANITIA PENGUJI



Ketua Panitia Penguji

Anggota Panitia Penguji

**Yogyakarta,
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

SURAT KETERANGAN
No. 480/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Jumat, 7 Mei 2021 dengan susunan penguji sebagai berikut:

- | | |
|---|-----------------|
| 1. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. | (Ketua Penguji) |
| 2. Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., M.Sc. | (Anggota) |
| 3. Daniel Yudhistya Wardhana, SE., MEI. | (Anggota) |

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Andre Djorghi Prakasha Sukmawan

NPM : 160323027

Dinyatakan

Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi Andre Djorghi Prakasha Sukmawan telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji. Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH EFEKTIVITAS PROGRAM MAGANG TERHADAP
KESEMPATAN KERJA (Studi Pada Alumni Mahasiswa S1 Universitas
Atma Jaya Yogyakarta)**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta,
Yang menyatakan



Andre Djorghi Prakasha S

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa dan segala ciptaannya. Peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul pengaruh efektivitas program magang terhadap kesempatan kerja (studi pada alumni mahasiswa S1 Universitas Atma Jaya Yogyakarta). Penulisan penelitian ini dilakukan sebagai pemenuhan salah satu prasyarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam proses menulis tugas akhir ini, tidak terlepas dari pihak-pihak yang memberi dukungan, semangat dan pencerahan. Maka dari itu saya ingin menyampaikan rasa terima kasih saya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkah dan karuniaNYA hingga akhirnya penulis dapat menuntaskan tugas akhir ini.
2. Bapak Daniel Yudhistya Wardhana S.E. MEI. yang telah memberikan dukungan dan waktunya untuk membimbing peneliti selama proses menyelesaikan tugas akhir ini.
3. Sukmawan's Fam yang telah memberikan dukungan berupa motivasi, semangat dan doa sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini.
4. Terima kasih kepada Savira Wira Putri yang selalu menemani penulis dari awal pengerjaan, pengumpulan data hingga selesai pengerjaan skripsi. Terima kasih telah membantu penulis dalam segala proses hingga skripsi ini selesai.

5. Terima kasih kepada Jito Brotherhood (Yandul, Fidel, Putu, Nandus, Elyas, Icus, Opang, Jepri wahyu, Erik) Lek Belo, Jantok, Miko, Bang Febri yang telah membantu, meminjamkan tenaga dan laptop untuk olah data. Terima kasih atas waktu dan tenaga teman – teman yang diberikan dalam proses ini.
6. Semua pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebut satu persatu. Terima Kasih atas bantuannya.

Demikian kata pengantar yang dapat peneliti sampaikan. Semoga dengan adanya skripsi dapat berguna bagi pembaca, pihak kampus serta teman-teman mahasiswa. Apabila terdapat kekurangan dalam skripsi ini, maka diharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun. Terima kasih sekali lagi bagi seluruh pihak yang terlibat. Tuhan memberkati.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.6 Sistematika Penelitian	11
BAB II	13
TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2 Magang.....	15
2.1.3 Keterampilan Interpersonal	20
2.1.4 Kesempatan Kerja	21
2.2 Penelitian Terdahulu.....	22
2.3 Kerangka Penelitian	25
2.4 Hipotesis Penelitian	26
2.4.1 Pengaruh Pengalaman Magang Terhadap Kesempatan Kerja	26
2.4.2 Pengaruh Kinerja Terhadap Kesempatan Kerja	27
2.4.3 Pengaruh Jejaring Sosial Terhadap Kesempatan Kerja	28
2.4.4 Pengaruh Keterampilan Interpersonal Terhadap Kesempatan Kerja	28
BAB III.....	30
METODOLOGI PENELITIAN.....	30
3.1 Jenis Penelitian	30
3.2 Lingkup Penelitian	30
3.3 Sumber Data	31

3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	31
3.4.1 Metode Pengambilan Sampel.....	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data	33
3.6 Definisi Operasional	35
3.7 Metode Pengujian Instrumen	48
3.7.1 Pre-test.....	48
3.7.2 Uji Validitas	49
3.7.3 Uji Reliabilitas	49
3.8 Metode Analisis Data	50
3.8.1 Analisis Deskriptif	50
3.8.2 Analisis Regresi Berganda	51
3.8.3 Uji F.	51
3.8.4 Uji T	52
3.8.5 Uji Koefisien Determinasi	52
BAB IV	53
HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Analisis Profil Responden.....	53
4.1.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.1.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	54
4.1.3 Profil Responden Berdasarkan Fakultas	55
4.1.4 Profil Responden Berdasarkan Program Studi.....	56
4.2 Uji Validitas	57
4.3 Uji Reliabilitas	59
4.4 Analisis Deskriptif Statistik Variabel	60
4.5 Hasil Uji Hipotesis	63
4.5.1 Hasil Uji F	64
4.5.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi	65
4.5.3 Hasil Uji T	65
4.6 Pembahasan	66
4.6.1 Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kesempatan Kerja.....	67
4.6.2 Pengaruh Kinerja terhadap Kesempatan Kerja	67
4.6.3 Pengaruh Jejaring Sosial terhadap Kesempatan Kerja	68
4.6.4 Pengaruh Keterampilan Interpersonal terhadap Kesempatan Kerja	69
BAB V	71
PENUTUP.....	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Implikasi Manajerial.....	73
5.3 Keterbatasan Penelitian	75
5.4 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kampus Yang Bekerja Sama Dengan BUMN Untuk Mengadakan Magang.....	3
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1 Definisi Operasional Penelitian.....	35
Tabel 3.2 Kategori Skala.....	50
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Fakultas.....	56
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Program Studi.....	57
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	58
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Deskriptif Variabel.....	61
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....26



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	81
Lampiran 2. Kuesioner Daring	94
Lampiran 3. Jawaban Responden.....	108
Lampiran 4. Hasil Olah Data.....	137



**PENGARUH EFEKTIVITAS PROGRAM MAGANG TERHADAP
KESEMPATAN KERJA (Studi Pada Alumni Mahasiswa S1 Universitas
Atma Jaya Yogyakarta)**

Disusun Oleh:
Andre Djorghi Prakasha Sukmawan
NPM: 160323027

Pembimbing:
Daniel Yudistya Wardhana S.E.,MEI.

**Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas
Atma Jaya Yogyakarta
Jalan Babarsari No. 44, Yogyakarta**

ABSTRAK

Penelitian ini dibuat bertujuan untuk menguji pengaruh faktor – faktor dalam program magang (pengalaman kerja, kinerja, jejaring sosial dan keterampilan interpersonal) terhadap kesempatan kerja mahasiswa setelah lulus. Responden penelitian ini berjumlah 210 orang yang merupakan mahasiswa *fresh graduate* (yang baru lulus dalam periode kurang dari 6 bulan sejak diwisuda dan resmi mendapatkan ijazah) S1 UAJY dari Fakultas Teknik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik dan Fakultas Teknologi Informasi yang pernah mengikuti magang. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik *purposive sampling* serta pengumpulan data dilakukan secara daring menggunakan media *google forms* dan menggunakan skala likert 5 poin. Analisis data dilakukan dengan metode analisis regresi berganda dengan *software* SPSS versi 21. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pengalaman kerja, kinerja, jejaring sosial dan keterampilan interpersonal memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kesempatan kerja.

Kata kunci: pengalaman kerja, kinerja, jejaring sosial, keterampilan interpersonal, kesempatan kerja.