

## BAB IV

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan analisis data penelitian pada Bab III sebelumnya, maka pada Bab IV ini peneliti dapat memberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sebagian besar responden yakni sebanyak 48% menilai bahwa komunikasi kepemimpinan termasuk kategori baik. Hal ini berarti bahwa secara umum komunikasi kepemimpinan yang terdiri dari *core communication skills*, *managerial communication skills* dan *corporate communication skills*-nya tergolong baik.
2. Pengukuran pada motivasi kerja menunjukkan bahwa sebagian besar responden yakni sebanyak 43,1% menilai bahwa motivasi kerja karyawan termasuk dalam kategori rendah. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi yang dimiliki karyawan XL ternyata tergolong rendah.
3. Hasil perhitungan dalam penelitian ini diketahui bahwa komunikasi kepemimpinan ternyata tidak mampu mempengaruhi motivasi kerja. Hal ini dibuktikan bahwa besar pengaruhnya hanya sebesar 0,073 dan nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 ( $0,425 > 0,05$ ), dengan demikian dapat diartikan bahwa ada pemimpin dengan kualitas komunikasi yang baik serta meskipun memiliki hubungan interpersonal antar karyawan maupun dengan organisasi belum tentu dapat meningkatkan motivasi kerja karyawannya.

4. Berdasarkan perhitungan diketahui bahwa variabel kontrol yang terdiri dari jenis kelamin, usia tidak mampu mengontrol hubungan kualitas komunikasi kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan dan yang mampu mengontrol hanya tingkat pendidikan (pendidikan yang lebih rendah ternyata pengaruhnya lebih tinggi).

## **B. Kelemahan Penelitian**

Penelitian ini mengandung beberapa kelemahan. Kelemahan-kelemahan tersebut ialah:

1. Adanya keterbatasan pengetahuan peneliti sehingga dimungkinkan terjadi biasa terutama pada saat menurunkan pengukuran variabel berdasarkan definisi operasional.
2. Numerik dalam kuesionernya dimungkinkan belum cukup mampu untuk mengungkap kondisi yang ada, karena penelitian ini menyangkut penilaian karyawan pada pemimpinnya.
3. Kelemahan dalam penelitian yakni banyaknya responden yang memilih jawaban netral. Hal ini dapat terjadi karena adanya *self assesment* atau responden dalam proses pengisian kuesioner mengisi sendiri serta penelitian ini meneliti tentang pemimpinnya sehingga bagi responden yang bersifat konservatif cenderung untuk tidak berpendapat (menjawab netral).

### C. Saran

1. Merujuk pada kesimpulan di atas, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi khususnya bagi pengembangan Ilmu Komunikasi khususnya kajian *Public Relations* bahwa tidak selamanya komunikasi kepemimpinan mampu meningkatkan motivasi kerja. Hal ini menunjukkan bahwa dalam penelitian ini ternyata motivasi kerja karyawan disebabkan oleh faktor lain misalnya gaji, lingkungan kerja yang menyenangkan dan lain sebagainya.
2. Bagi praktisi perusahaan PT. XL Axiata Tbk Yogyakarta, diketahui bahwa komunikasi kepemimpinan belum mampu meningkatkan motivasi kerja. Dengan demikian pihak perusahaan diharapkan untuk menemukan hambatan-hambatan komunikasi juga dapat terselesaikan dengan baik sehingga komunikasi antara atasan dan bawahan juga akan berlangsung efektif. Adapun salah satu caranya yakni penyesuaian kepemimpinan dengan kondisi atau situasi yang ada sehingga komunikasi dapat berjalan semakin efektif, tumbuhnya motivasi kerja yang dapat saling bersatu demi pencapaian tujuan bersama dalam perusahaan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan untuk meneliti kembali dengan konsep yang sama tetapi menggunakan objek yang berbeda sebagai pembandingan penelitian ini.

## DAFTAR PUSTAKA

- Adair, John. 1993. *Bukan Bos Tetapi Pemimpin*. Jakarta. Gramedia Pustaka Utama.
- As'ad, Moh. 1998. *Psikologi Industri (Edisi Keempat)*. Yogyakarta. Liberty.
- Barret, Deborah J. 2008. *Leadership communication, second edition*, The McGraw-Hill Companies. Inc.
- Davis, Keith, dan John W. Newstrom. 1993. *Perilaku Dalam Organisasi (7<sup>th</sup> Edition)*, Jakarta: Erlangga.
- Devito, Joseph A. 1997. *Kuliah Antar Manusia (Kuliah Dasar)*. Jakarta: Professional Books.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, Sutrisno. 2000. SPS-2000 Seri Program Statistik – Versi 2000. Manual SPS Paket Midi
- Kartono, Kartini. 1990. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kriyantono, Rachmat. 2008. *Teknik Praktis Riset Komunikasi*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group
- Manning, George dan Curtis Kent., 2003. *The Art of Leadership*. New York: McGraw-Hill Irwin.
- Muhammad, Arni. 2004. *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Muhammad, Arni. 2005. *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mulyana, Deddy. 2005. *Ilmu Komunikasi : Suatu Pengantar* . Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Morgan, Gareth. 2006. *Images of Organization*. United Kingdom. Sage Publication Ltd.
- Nazir, Mohammad. 2003. *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pace, R. Wayne dan Don F. Faules. 2005. *Komunikasi Organisasi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Pace, R. Wayne dan Don F. Faules. 2001. *Komunikasi Organisasi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Purwanto, Djoko. 2006. *Komunikasi Bisnis*. Jakarta: Erlangga.
- Reksohadiprodo, Sukanto dan Drs. T.Hani Handoko. 1986. *Organisasi Perusahaan: Teori, Struktur dan Perilaku (Edisi Kedua)*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Robbins, Stephen P. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT INDEKS.
- Ruslan, Rosady. 2002. *Metode Humas dan Komunikasi (Konsep dan Aplikasi)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Santoso, Singgih. 2000. *Buku Latihan SPSS: Statistik Parametrik*. Jakarta: Alex Media Komputindo.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Efendi. 1997. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Efendi. 2011. *Metode Penelitian Survei*. Cetakan ke-4. Jakarta: LP3ES.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi.
- Syamsu, Syahrinan, M.Yusril dan FX.Suwarto. 1991. *Pengantar Dinamika Kelompok dan Kepemimpinan*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Thoha, Miftah. 1986. *Perilaku Organisasi : Konsep Dasar dan Aplikasinya (Edisi Satu)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Thoha, Miftah. 2004. *Perilaku Organisasi : Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Umar, Husein. 2002. *Metode Riset Komunikasi Organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Usmara, A. 2006. *Motivasi Kerja:Proses, Teori dan Pratik*. Yogyakarta: Penerbit Amara Books.
- Vardiansyah, Dani. 2004. *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Bogor: Ghalia Indonesia.

### **Referensi Jurnal**

- Sinangdoyo, 2007. Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Karyawan di CV. Nugroho Aji Arts of Glass and Craft Surakarta. Skripsi (Tidak diterbitkan) Yogyakarta: Fakultas Psikologi, Universitas Sanata Dharma.

**Referensi Web**

<http://www.xl.co.id/about-us>.





# LAMPIRAN

## **SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN PENELITIAN**

Kepada Yth.

Karyawan

Di Tempat

Dengan hormat

Saya yang bertanda tangan di bawah ini adalah Mahasiswa Atma Jaya Yogyakarta Fakultas Ilmu Politik dan Ilmu Sosial jurusan Komunikasi:

Nama : Yosefine Nandy Lestyana

NIM : 07 09 03391

Dalam rangka melaksanakan tugas akhir penulisan skripsi, saya akan mengadakan penelitian dengan judul “PENGARUH KUALITAS KOMUNIKASI KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PT. XL AXIATA YOGYAKARTA”. Untuk keperluan tersebut, dengan ini saya mohon kesediaan Saudara sekalian untuk ikut berpartisipasi dalam penelitian ini. Jawaban dari Saudari-saudari hanya digunakan untuk kepentingan penelitian dan saya jamin kerahasiaannya.

Atas perhatian dan kesediaannya sebagai responden pada penelitian ini saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

Yosefine Nandy  
Lestyana



## KUESIONER

### I. Profil Responden

Beri tanda silang (✗) atau centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan respon Anda

1. Jenis Kelamin Anda:

- Pria  
 Wanita

2. Usia Anda sekarang: \_\_\_\_\_ Tahun

3. Pendidikan terakhir Anda:

- SD/SMP  
 SMU  
 Akademi (D1-D3)  
 Universitas (S1)  
 Pasca Sarjana (S2/S3)  
 Lainnya

### II. Kualitas Komunikasi Kepemimpinan

Berilah tanda silang (✗) atau centang (✓) pada kolom sesuai dengan respon Anda

No.	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
<b>Core communications Skills</b>						
1	Saya dapat mengerti perintah dari atasan melalui catatan yang diberikan					
2	Atasan saya mengerti mengenai surat menyurat					
3	Atasan saya mengerti teknologi informasi khususnya mengenai e-mail					
4	Menurut saya, atasan saya mengerti mengenai dokumentasi perusahaan					
5	Atasan saya dapat membuat proposal dengan baik					
6	Atasan saya dapat menilai laporan dengan baik					

No.	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
<b><i>Managerial communication Skills</i></b>						
7	Atasan saya bersedia menerima kritik bila hal itu dapat dibenarkan					
8	Atasan saya memiliki etika ketika berhubungan dengan karyawan					
9	Menurut saya, atasan saya dapat diterima oleh karyawan dengan baik					
10	Pada waktu berbicara dalam suatu diskusi, atasan saya selalu percaya diri					
11	Pesan dari atasan saya mudah untuk dipahami					
12	Atasan saya mampu mengorganisasi kelompok					
13	Atasan saya mampu memotivasi kelompok					
14	Atasan saya dapat mengembangkan topik pembicaraan sewaktu berkomunikasi dengan karyawan					
15	Atasan saya adalah satu contoh pemimpin yang profesional					
16	Atasan saya memahami tentang budaya kerja dalam organisasi saya					
17	Saat menyampaikan sesuatu hal, atasan saya juga menggunakan sopan santun					

No.	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
<b><i>Corporate communication Skills</i></b>						
18	Atasan saya dapat berkomunikasi dengan baik, sehingga banyak karyawan yang mengenal atasan saya					
19	Atasan saya termasuk salah satu tokoh yang menjadi panutan bagi karyawan					
20	Saat saya berbicara dengan rekan kerja mengenai atasan saya, rekan saya memberikan penilaian yang baik pada atasan saya					
21	Atasan saya sering berkomunikasi dengan pimpinan perusahaan					

No.	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
22	Atasan saya memiliki banyak teman					
23	Masyarakat di sekitar perusahaan mengenal atasan saya dengan baik					

### III. Motivasi Kerja Karyawan

Berilah tanda silang (✕) atau centang (✓) pada kolom sesuai dengan respon Anda

No.	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
<b>Cenderung suka berusaha dan bekerja keras</b>						
1	Dalam bekerja saya akan mencurahkan segala pikiran dan pengalaman yang saya miliki supaya hasil yang saya terima dapat meningkat.					
2	Saya berusaha bekerja dengan keras untuk keluarga.					
3	Saya berusaha keras untuk meningkatkan kinerja.					
4	Saya akan bekerja dengan keras dan giat untuk mencukupi kebutuhan sehari-hari.					
6.	Meskipun hasil yang saya terima sedikit/kecil, saya akan berusaha untuk bekerja lebih keras lagi supaya hasil yang saya terima nantinya bisa meningkat.					
8.	Tugas yang saya lakukan menantang, sehingga saya akan bekerja keras.					

No.	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
<b>Mengantisipasi terhadap kegagalan</b>						
5	Dalam melakukan pekerjaan, saya cenderung membuat perencanaan sebelumnya.					
7.	Apabila dalam bekerja saya mengalami kegagalan, saya akan berusaha memperbaikinya.					
9.	Sebelum melakukan pekerjaan,					

	biasanya saya membuat perencanaan supaya jika saya membuat kesalahan, saya memperbaikinya.					
10.	Saya akan bertanya kepada yang lebih berpengalaman jika saya kurang jelas dalam mengerjakan tugas.					
11.	Setelah menyelesaikan pekerjaan, saya akan meneliti ulang pekerjaan tersebut.					

No.	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
<b>Berusaha untuk mengungguli prestasi yang pernah diraih pada masa sebelumnya.</b>						
12.	Saya merasa tidak cukup dengan hasil yang saya terima saat ini, sehingga saya akan berusaha meningkatkan lagi					
13.	Pekerjaan yang saya lakukan sekarang harus lebih baik daripada di masa lalu.					
14.	Saya memiliki keinginan untuk mengungguli prestasi yang pernah saya raih sebelumnya.					
15.	Saya belum merasa senang dengan hasil yang saya peroleh di masa lalu sehingga saya akan berusaha meningkatkannya.					
20.	Saya dapat melebihi apa yang telah saya kerjakan di masa lalu.					
23.	Saya merasa belum bangga dengan prestasi di masa lalu, dan saya berusaha meningkatkan lagi					

No.	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
<b>Kompetisi untuk mengguli prestasi yang telah dicapai oleh orang lain.</b>						
16.	Bila ada teman kerja yang mendapat hasil yang lebih dari saya saya akan berusaha mendapatkan yang lebih baik lagi.					
17.	Saya ingin mengejar prestasi yang pernah diraih oleh teman kerja karena saya mampu					
27.	Bila ada teman kerja mendapat hasil yang lebih dari saya, saya akan berusaha mendapatkan yang lebih baik lagi.					

No.	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
<b>Kesempurnaan dalam penyelesaian tugas.</b>						
18.	Bila saya mendapatkan kesalahan atas hasil pekerjaan saya, saya akan memperbaikinya					
19.	Jika hasil dari pekerjaan saya tidak ada kesalahan, saya akan berusaha untuk mempertahankannya.					
21.	Saya akan berusaha meningkatkan prestasi saya terus-menerus.					
22.	Saya merasa bangga apabila pekerjaan saya rapi dan tidak ada kesalahan, oleh karena itu saya akan berusaha mempertahankannya.					
24.	saya sangat peduli akan kesempurnaan dalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepada saya					

No.	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
<b>Kepercayaan diri dan pemilihan tugas dengan resiko sedang.</b>						
25.	Saya memiliki kepercayaan diri dalam bekerja karena resiko pekerjaan tinggi					
26.	Saya dapat mengerjakan tugas dengan baik karena tugas yang saya pilih tidak berat					
28.	Saya yakin dapat mengerjakan tugas dengan cepat, tepat dan baik.					

## Reliability

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	123	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	123	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.659	6

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Core1	18.35	6.049	.242	.679
Core2	18.10	7.449	.087	.692
Core3	18.63	5.482	.427	.603
Core4	18.44	5.625	.478	.585
Core5	18.31	5.264	.638	.528
Core6	18.46	5.464	.482	.581

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
22.06	7.939	2.818	6

# Reliability

## Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	123	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	123	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.812	11

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Mngrial7	33.45	27.200	.646	.779
Mngrial8	33.72	27.992	.642	.781
Mngrial9	33.42	28.820	.552	.790
Mngrial10	33.35	31.295	.372	.806
Mngrial11	33.55	30.102	.479	.797
Mngrial12	33.59	29.818	.576	.790
Mngrial13	33.63	28.480	.622	.783
Mngrial14	33.84	34.924	-.112	.878
Mngrial15	33.57	27.575	.727	.773
Mngrial16	33.53	28.645	.593	.786
Mngrial17	33.54	28.939	.603	.786

## Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
36.92	34.961	5.913	11

## Reliability

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	123	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	123	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.745	6

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Crpte18	17.38	6.845	.510	.703
Crpte19	17.41	6.097	.554	.688
Crpte20	17.40	6.225	.556	.687
Crpte21	17.19	7.448	.400	.730
Crpte22	17.16	7.203	.385	.734
Crpte23	17.40	6.471	.497	.705

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
20.79	9.201	3.033	6



# Reliability

## Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	123	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	123	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.612	6

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Mtv1	18.76	4.641	.559	.497
Mtv2	18.95	5.244	.285	.589
Mtv3	18.88	4.354	.514	.496
Mtv4	19.04	5.433	.274	.594
Mtv5	18.79	3.889	.656	.422
Mtv6	19.44	5.281	.025	.748

## Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
22.77	6.423	2.534	6

# Reliability

## Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	123	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	123	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.618	5

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Mtv7	14.44	6.511	.328	.585
Mtv8	13.41	4.407	.593	.418
Mtv9	13.18	6.378	.424	.545
Mtv10	14.02	5.672	.391	.554
Mtv11	13.35	7.574	.144	.655

## Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
17.10	8.712	2.952	5

# Reliability

## Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	123	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	123	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.823	6

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Mtv12	16.06	13.218	.872	.724
Mtv13	14.99	19.779	.452	.826
Mtv14	15.75	14.747	.746	.759
Mtv15	16.28	12.304	.897	.714
Mtv16	15.93	13.970	.792	.746
Mtv17	15.10	22.876	-.141	.906

## Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
18.82	22.460	4.739	6

## Reliability

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	123	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	123	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.662	3

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Mtv18	6.84	2.973	.270	.779
Mtv19	7.26	1.784	.743	.218
Mtv20	7.53	1.333	.530	.557

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
10.81	3.907	1.977	3

## Reliability

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	123	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	123	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.795	5

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Mtv21	12.36	9.182	.744	.695
Mtv22	12.35	9.196	.743	.696
Mtv23	12.19	9.186	.756	.691
Mtv24	11.20	15.699	-.097	.897
Mtv25	12.30	9.540	.734	.701

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
15.10	15.695	3.962	5

## Reliability

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	123	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	123	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.705	3

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Mtv26	5.64	2.527	.667	.408
Mtv27	5.46	2.136	.795	.187
Mtv28	5.67	5.287	.220	.885

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
8.39	6.502	2.550	3

## Frequencies

### Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	42	34.1	34.1	34.1
	Wanita	81	65.9	65.9	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	22	1	.8	.8	.8
	23	14	11.4	11.4	12.2
	24	42	34.1	34.1	46.3
	25	6	4.9	4.9	51.2
	26	14	11.4	11.4	62.6
	27	19	15.4	15.4	78.0
	28	12	9.8	9.8	87.8
	29	4	3.3	3.3	91.1
	30	1	.8	.8	91.9
	31	1	.8	.8	92.7
	32	1	.8	.8	93.5
	33	2	1.6	1.6	95.1
	34	2	1.6	1.6	96.7
	35	2	1.6	1.6	98.4
	37	1	.8	.8	99.2
	38	1	.8	.8	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

### Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Akademi (D1-D3)	71	57.7	57.7	57.7
	Universitas (S1)	52	42.3	42.3	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

## Frequencies

### Mengerti perintah dari atasan melalui catatan yang diberikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Tidak Setuju	14	11.4	11.4	12.2
	Netral	25	20.3	20.3	32.5
	Setuju	63	51.2	51.2	83.7
	Sangat Setuju	20	16.3	16.3	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

### Mengerti teknologi informasi khususnya mengenai e-mail

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Tidak Setuju	16	13.0	13.0	13.8
	Netral	46	37.4	37.4	51.2
	Setuju	49	39.8	39.8	91.1
	Sangat Setuju	11	8.9	8.9	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

### Mengerti mengenai dokumentasi perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	7	5.7	5.7	7.3
	Netral	35	28.5	28.5	35.8
	Setuju	71	57.7	57.7	93.5
	Sangat Setuju	8	6.5	6.5	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

### Dapat membuat proposal dengan baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Tidak Setuju	3	2.4	2.4	3.3
	Netral	37	30.1	30.1	33.3
	Setuju	67	54.5	54.5	87.8
	Sangat Setuju	15	12.2	12.2	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

### Dapat menilai laporan dengan baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	10	8.1	8.1	8.1
	Netral	45	36.6	36.6	44.7
	Setuju	53	43.1	43.1	87.8
	Sangat Setuju	15	12.2	12.2	100.0
	Total	123	100.0	100.0	



## Frequencies

### Bersedia menerima kritik bila hal itu dapat dibenarkan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	4.9	4.9	4.9
	Tidak Setuju	11	8.9	8.9	13.8
	Netral	42	34.1	34.1	48.0
	Setuju	47	38.2	38.2	86.2
	Sangat Setuju	17	13.8	13.8	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

### Memiliki etika ketika berhubungan dengan karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	4.9	4.9	4.9
	Tidak Setuju	14	11.4	11.4	16.3
	Netral	60	48.8	48.8	65.0
	Setuju	35	28.5	28.5	93.5
	Sangat Setuju	8	6.5	6.5	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

### Dapat diterima oleh karyawan dengan baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	4.1	4.1	4.1
	Tidak Setuju	9	7.3	7.3	11.4
	Netral	39	31.7	31.7	43.1
	Setuju	60	48.8	48.8	91.9
	Sangat Setuju	10	8.1	8.1	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

### Pada waktu berbicara dalam suatu diskusi, atasan selalu percaya diri

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	4.9	4.9	4.9
	Netral	54	43.9	43.9	48.8
	Setuju	50	40.7	40.7	89.4
	Sangat Setuju	13	10.6	10.6	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

### Pesan dari atasan mudah untuk dipahami

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Tidak Setuju	12	9.8	9.8	10.6
	Netral	61	49.6	49.6	60.2
	Setuju	39	31.7	31.7	91.9
	Sangat Setuju	10	8.1	8.1	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

**Mampu mengorganisasi kelompok**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	2.4	2.4	2.4
	Tidak Setuju	6	4.9	4.9	7.3
	Netral	65	52.8	52.8	60.2
	Setuju	45	36.6	36.6	96.7
	Sangat Setuju	4	3.3	3.3	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

**Mampu memotivasi kelompok**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	4.1	4.1	4.1
	Tidak Setuju	10	8.1	8.1	12.2
	Netral	61	49.6	49.6	61.8
	Setuju	39	31.7	31.7	93.5
	Sangat Setuju	8	6.5	6.5	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

**Satu contoh pemimpin yang profesional**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	4.1	4.1	4.1
	Tidak Setuju	9	7.3	7.3	11.4
	Netral	55	44.7	44.7	56.1
	Setuju	46	37.4	37.4	93.5
	Sangat Setuju	8	6.5	6.5	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

**Memahami tentang budaya kerja dalam organisasi saya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	2.4	2.4	2.4
	Tidak Setuju	14	11.4	11.4	13.8
	Netral	47	38.2	38.2	52.0
	Setuju	50	40.7	40.7	92.7
	Sangat Setuju	9	7.3	7.3	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

**Saat menyampaikan sesuatu hal, atasan menggunakan sopan santun**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	2.4	2.4	2.4
	Tidak Setuju	7	5.7	5.7	8.1
	Netral	65	52.8	52.8	61.0
	Setuju	37	30.1	30.1	91.1
	Sangat Setuju	11	8.9	8.9	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

## Frequencies

**Dapat berkomunikasi dengan baik, sehingga banyak karyawan yang mengenal atasan saya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Tidak Setuju	7	5.7	5.7	6.5
	Netral	61	49.6	49.6	56.1
	Setuju	49	39.8	39.8	95.9
	Sangat Setuju	5	4.1	4.1	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

**Termasuk salah satu tokoh yang menjadi panutan bagi karyawan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	2.4	2.4	2.4
	Tidak Setuju	13	10.6	10.6	13.0
	Netral	51	41.5	41.5	54.5
	Setuju	47	38.2	38.2	92.7
	Sangat Setuju	9	7.3	7.3	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

**Berbicara dengan rekan kerja mengenai atasan, rekan kerja memberikan penilaian yang baik pada atasan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	4	3.3	3.3	6.5
	Netral	66	53.7	53.7	60.2
	Setuju	38	30.9	30.9	91.1
	Sangat Setuju	11	8.9	8.9	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

**Atasan sering berkomunikasi dengan pimpinan perusahaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	3.3	3.3	3.3
	Netral	46	37.4	37.4	40.7
	Setuju	68	55.3	55.3	95.9
	Sangat Setuju	5	4.1	4.1	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

**Atasan memiliki banyak teman**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	8	6.5	6.5	6.5
	Netral	39	31.7	31.7	38.2
	Setuju	67	54.5	54.5	92.7
	Sangat Setuju	9	7.3	7.3	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

**Masyarakat di sekitar perusahaan mengenal atasan dengan baik**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	9	7.3	7.3	8.9
	Netral	62	50.4	50.4	59.3
	Setuju	39	31.7	31.7	91.1
	Sangat Setuju	11	8.9	8.9	100.0
	Total	123	100.0	100.0	



## Frequencies

**Dalam bekerja akan mencurahkan segala pikiran dan pengalaman yang saya miliki supaya hasil yang saya terima dapat meningkat.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Netral	15	12.2	12.2	13.0
	Setuju	88	71.5	71.5	84.6
	Sangat Setuju	19	15.4	15.4	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

**Berusaha bekerja dengan keras untuk keluarga.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Netral	33	26.8	26.8	27.6
	Setuju	76	61.8	61.8	89.4
	Sangat Setuju	13	10.6	10.6	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

**Berusaha keras untuk meningkatkan kinerja.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Netral	33	26.8	26.8	27.6
	Setuju	66	53.7	53.7	81.3
	Sangat Setuju	23	18.7	18.7	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

**Bekerja dengan keras dan giat untuk mencukupi kebutuhan sehari-hari.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Netral	36	29.3	29.3	30.1
	Setuju	81	65.9	65.9	95.9
	Sangat Setuju	5	4.1	4.1	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

**Meskipun hasil yang diterima sedikit/kecil, akan berusaha untuk bekerja lebih keras lagi supaya hasil yang diterima nantinya bisa meningkat.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Tidak Setuju	2	1.6	1.6	2.4
	Netral	24	19.5	19.5	22.0
	Setuju	67	54.5	54.5	76.4
	Sangat Setuju	29	23.6	23.6	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

## Frequencies

**Dalam melakukan pekerjaan, cenderung tidak membuat perencanaan sebelumnya.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	4.1	4.1	4.1
	Tidak Setuju	56	45.5	45.5	49.6
	Netral	41	33.3	33.3	82.9
	Setuju	18	14.6	14.6	97.6
	Sangat Setuju	3	2.4	2.4	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

**Apabila dalam bekerja mengalami kegagalan, akan berusaha memperbaikinya.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	31	25.2	25.2	25.2
	Netral	16	13.0	13.0	38.2
	Setuju	36	29.3	29.3	67.5
	Sangat Setuju	40	32.5	32.5	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

**Sebelum melakukan pekerjaan, biasanya membuat perencanaan supaya jika membuat kesalahan, dapat memperbaikinya.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	13	10.6	10.6	10.6
	Netral	5	4.1	4.1	14.6
	Setuju	84	68.3	68.3	82.9
	Sangat Setuju	21	17.1	17.1	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

**Akan bertanya kepada yang lebih berpengalaman jika kurang jelas dalam mengerjakan tugas.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	10	8.1	8.1	8.1
	Tidak Setuju	21	17.1	17.1	25.2
	Netral	52	42.3	42.3	67.5
	Setuju	29	23.6	23.6	91.1
	Sangat Setuju	11	8.9	8.9	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

## Frequencies

**Merasa tidak cukup dengan hasil yang terima saat ini, sehingga akan berusaha meningkatkan lagi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	10	8.1	8.1	8.1
	Tidak Setuju	65	52.8	52.8	61.0
	Netral	6	4.9	4.9	65.9
	Setuju	28	22.8	22.8	88.6
	Sangat Setuju	14	11.4	11.4	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

**Pekerjaan yang dilakukan sekarang harus lebih baik daripada di masa lalu.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Netral	30	24.4	24.4	25.2
	Setuju	81	65.9	65.9	91.1
	Sangat Setuju	11	8.9	8.9	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

**Memiliki keinginan untuk menggungguli prestasi yang pernah saya raih sebelumnya.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	10	8.1	8.1	8.1
	Tidak Setuju	33	26.8	26.8	35.0
	Netral	28	22.8	22.8	57.7
	Setuju	42	34.1	34.1	91.9
	Sangat Setuju	10	8.1	8.1	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

**Belum merasa senang dengan hasil yang diperoleh di masa lalu sehingga akan berusaha meningkatkannya.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	32	26.0	26.0	26.0
	Tidak Setuju	44	35.8	35.8	61.8
	Netral	6	4.9	4.9	66.7
	Setuju	31	25.2	25.2	91.9
	Sangat Setuju	10	8.1	8.1	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

**Dapat melebihi apa yang telah dikerjakan di masa lalu.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	11	8.9	8.9	8.9
	Tidak Setuju	53	43.1	43.1	52.0
	Netral	5	4.1	4.1	56.1
	Setuju	46	37.4	37.4	93.5
	Sangat Setuju	8	6.5	6.5	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

## Frequencies

**Bila ada teman kerja yang mendapat hasil yang lebih dari, akan berusaha mendapatkan yang lebih baik lagi.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
Netral	21	17.1	17.1	17.9
Setuju	81	65.9	65.9	83.7
Sangat Setuju	20	16.3	16.3	100.0
Total	123	100.0	100.0	

**Ingin mengejar prestasi yang pernah diraih oleh teman kerja karena mampu**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	12	9.8	9.8	9.8
Netral	40	32.5	32.5	42.3
Setuju	62	50.4	50.4	92.7
Sangat Setuju	9	7.3	7.3	100.0
Total	123	100.0	100.0	

**Bila ada teman kerja mendapat hasil yang lebih, akan berusaha mendapatkan yang lebih baik lagi.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	45	36.6	36.6	36.6
Netral	15	12.2	12.2	48.8
Setuju	46	37.4	37.4	86.2
Sangat Setuju	17	13.8	13.8	100.0
Total	123	100.0	100.0	



## Frequencies

**Bila mendapatkan kesalahan atas hasil pekerjaan, maka tidak akan diperbaikinya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	15	12.2	12.2	12.2
	Tidak Setuju	46	37.4	37.4	49.6
	Netral	28	22.8	22.8	72.4
	Setuju	24	19.5	19.5	91.9
	Sangat Setuju	10	8.1	8.1	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

**Jika hasil dari pekerjaan tidak ada kesalahan, akan berusaha untuk mempertahankannya.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	15	12.2	12.2	12.2
	Tidak Setuju	46	37.4	37.4	49.6
	Netral	26	21.1	21.1	70.7
	Setuju	27	22.0	22.0	92.7
	Sangat Setuju	9	7.3	7.3	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

**Akan berusaha meningkatkan prestasi saya terus-menerus.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	11	8.9	8.9	8.9
	Tidak Setuju	42	34.1	34.1	43.1
	Netral	27	22.0	22.0	65.0
	Setuju	33	26.8	26.8	91.9
	Sangat Setuju	10	8.1	8.1	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

**Sangat peduli akan kesempurnaan dalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	75	61.0	61.0	61.0
	Netral	11	8.9	8.9	69.9
	Setuju	24	19.5	19.5	89.4
	Sangat Setuju	13	10.6	10.6	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

## Frequencies

### Memiliki kepercayaan diri dalam bekerja karena resiko pekerjaan tinggi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	22	17.9	17.9	17.9
	Tidak Setuju	33	26.8	26.8	44.7
	Netral	30	24.4	24.4	69.1
	Setuju	30	24.4	24.4	93.5
	Sangat Setuju	8	6.5	6.5	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

### Dapat mengerjakan tugas dengan baik karena tugas yang dipilih tidak berat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	10	8.1	8.1	8.1
	Tidak Setuju	54	43.9	43.9	52.0
	Netral	7	5.7	5.7	57.7
	Setuju	39	31.7	31.7	89.4
	Sangat Setuju	13	10.6	10.6	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

### Yakin dapat mengerjakan tugas dengan cepat, tepat dan baik.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	53	43.1	43.1	43.1
	Netral	52	42.3	42.3	85.4
	Setuju	18	14.6	14.6	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

## Frequencies

### Komunikasi kepemimpinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang baik	8	6.5	6.5	6.5
	Cukup baik	50	40.7	40.7	47.2
	Baik	59	48.0	48.0	95.1
	Sangat Baik	6	4.9	4.9	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

### Motivasi kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	53	43.1	43.1	43.1
	Sedang	25	20.3	20.3	63.4
	Tinggi	38	30.9	30.9	94.3
	Sangat tinggi	7	5.7	5.7	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

## Correlations

Correlations

		Komunikasi kepemimpinan	Motivasi kerja
Komunikasi kepemimpinan	Pearson Correlation	1	.073
	Sig. (2-tailed)		.425
	N	123	123
Motivasi kerja	Pearson Correlation	.073	1
	Sig. (2-tailed)	.425	
	N	123	123



## Correlations: Pria

### Correlations

		Komunikasi kepemimpinan	Motivasi kerja
Komunikasi kepemimpinan	Pearson Correlation	1	-.001
	Sig. (2-tailed)		.993
	N	42	42
Motivasi kerja	Pearson Correlation	-.001	1
	Sig. (2-tailed)	.993	
	N	42	42



## Correlations: Wanita

### Correlations

		Komunikasi kepemimpinan	Motivasi kerja
Komunikasi kepemimpinan	Pearson Correlation	1	.106
	Sig. (2-tailed)		.348
	N	81	81
Motivasi kerja	Pearson Correlation	.106	1
	Sig. (2-tailed)	.348	
	N	81	81



## Correlations: Sarjana

### Correlations

		Komunikasi kepemimpinan	Motivasi kerja
Komunikasi kepemimpinan	Pearson Correlation	1	-.020
	Sig. (2-tailed)		.886
	N	52	52
Motivasi kerja	Pearson Correlation	-.020	1
	Sig. (2-tailed)	.886	
	N	52	52



## Correlations: Akademi

### Correlations

		Komunikasi kepemimpinan	Motivasi kerja
Komunikasi kepemimpinan	Pearson Correlation	1	.252*
	Sig. (2-tailed)		.034
	N	71	71
Motivasi kerja	Pearson Correlation	.252*	1
	Sig. (2-tailed)	.034	
	N	71	71

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





### Case Summaries

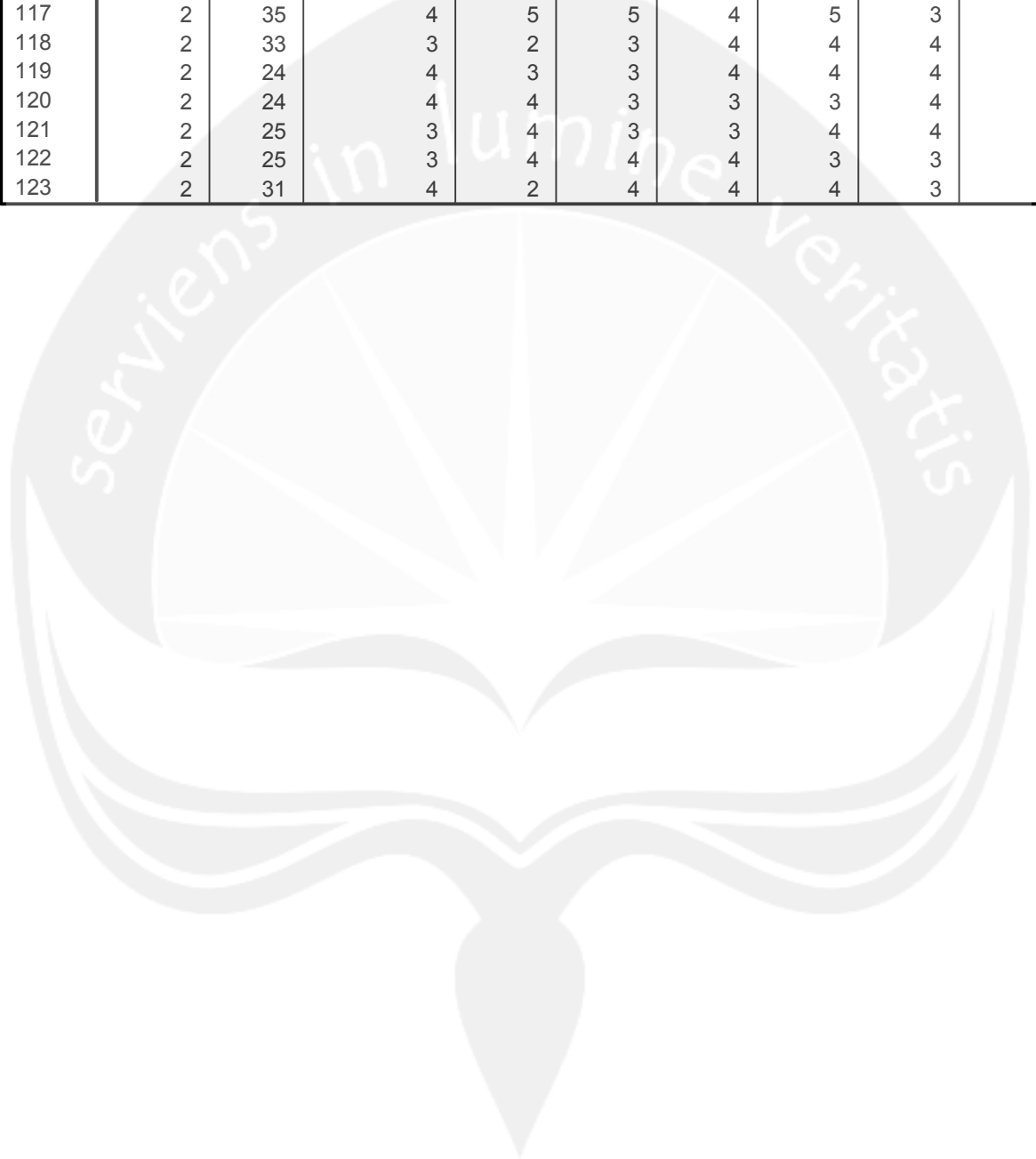
	Gender	Usia	Pendidikan	Core1	Core3	Core4	Core5	Core6	Mngrial7
1	2	22	4	4	3	4	4	4	3
2	2	23	4	2	4	4	4	3	1
3	1	26	3	3	5	3	3	2	1
4	1	25	4	4	4	4	4	4	3
5	2	23	3	4	4	4	3	3	3
6	2	23	3	4	4	4	4	4	3
7	1	27	3	4	3	4	3	3	3
8	2	24	4	4	5	3	3	3	4
9	1	27	3	4	3	3	3	3	3
10	2	24	3	5	3	4	4	4	4
11	2	24	3	5	2	4	4	3	2
12	2	23	4	4	3	5	5	4	3
13	2	27	3	5	3	5	5	4	5
14	2	26	4	2	3	4	4	4	4
15	2	24	3	3	2	4	4	2	2
16	2	28	3	4	4	4	4	4	4
17	2	24	4	5	4	4	4	5	3
18	2	26	4	3	3	3	3	3	3
19	2	24	3	5	2	2	3	3	5
20	1	28	3	4	3	4	4	4	3
21	2	24	4	4	4	4	4	4	4
22	1	26	4	4	4	4	4	4	4
23	2	24	3	3	3	3	3	3	3
24	2	23	4	2	2	4	4	3	3
25	2	24	4	2	4	4	4	5	4
26	2	27	3	4	3	4	4	4	4
27	2	26	4	3	3	4	4	4	4
28	2	24	3	4	4	5	5	5	4
29	2	24	3	5	4	4	4	5	4
30	2	23	4	5	4	4	4	4	4
31	2	24	4	3	3	3	4	4	3
32	1	27	3	4	2	3	3	3	4
33	2	24	3	4	3	3	4	3	4
34	2	24	3	4	4	3	3	3	4
35	2	23	4	4	4	4	4	3	4
36	2	24	4	3	3	4	3	4	2
37	1	26	4	2	4	3	3	3	4
38	2	24	3	3	2	1	3	4	3
39	1	28	3	5	5	5	5	4	5
40	2	23	4	4	3	4	4	3	3
41	2	27	3	4	4	4	4	5	4
42	1	26	4	4	3	3	3	4	3
43	2	24	3	2	3	2	3	3	3
44	2	24	3	5	5	5	5	5	5
45	2	23	4	4	3	3	4	3	4
46	2	24	4	3	3	3	3	3	3
47	1	27	3	3	3	4	4	4	4
48	2	24	3	5	3	3	3	2	3
49	2	24	3	2	5	4	3	2	1
50	2	23	4	5	4	4	5	5	5
51	2	24	4	4	4	5	5	4	3
52	1	27	3	5	3	3	3	4	4
53	1	26	4	3	4	4	5	4	4
54	2	24	3	4	4	3	4	4	2
55	1	28	3	4	4	4	4	4	4

### Case Summaries

	Gender	Usia	Pendidikan	Core1	Core3	Core4	Core5	Core6	Mngrial7
56	2	24	4	4	2	4	4	4	4
57	1	27	3	5	4	4	4	4	4
58	2	24	3	3	2	3	4	4	3
59	2	24	3	4	4	3	5	5	5
60	1	28	3	2	4	3	5	3	4
61	2	24	4	3	3	4	4	4	4
62	1	27	3	4	4	4	4	4	4
63	2	24	3	4	4	4	4	3	3
64	1	28	3	4	4	4	4	4	4
65	2	23	4	5	3	3	4	4	4
66	1	27	3	3	3	3	4	4	4
67	2	26	4	5	5	4	5	4	5
68	2	24	3	4	2	4	4	2	2
69	1	28	3	2	3	4	3	3	3
70	2	24	4	4	2	3	3	2	2
71	1	27	3	4	3	2	4	3	3
72	1	26	4	4	2	3	3	3	4
73	2	24	3	4	3	4	4	3	4
74	2	24	3	4	2	4	4	3	3
75	1	28	3	4	3	3	4	4	4
76	2	24	4	4	3	2	2	3	3
77	1	27	3	5	4	3	4	5	5
78	2	26	4	3	4	4	4	5	5
79	2	24	3	3	4	3	3	3	2
80	1	28	3	4	3	4	3	3	3
81	1	27	3	3	5	3	3	2	1
82	2	26	4	4	4	4	4	4	3
83	2	24	3	4	4	4	4	4	3
84	1	28	3	4	3	4	3	3	3
85	2	23	4	4	3	4	4	4	3
86	1	27	3	3	5	3	3	2	1
87	1	26	4	4	4	4	4	4	3
88	2	32	3	4	4	4	3	3	3
89	2	33	3	4	4	4	4	4	3
90	2	23	4	4	4	4	4	5	5
91	1	26	4	5	5	4	5	5	4
92	2	28	3	2	1	4	3	3	2
93	2	24	4	2	2	4	1	2	3
94	2	24	3	4	2	4	2	3	4
95	2	34	4	3	4	4	5	5	5
96	1	27	3	1	3	1	3	3	2
97	2	24	3	4	4	4	4	4	5
98	2	23	4	4	4	4	4	3	4
99	1	27	3	4	2	3	2	2	2
100	2	25	3	3	4	4	4	4	3
101	1	29	3	2	4	4	4	4	4
102	1	29	3	5	2	2	4	4	5
103	1	27	4	4	4	4	4	4	4
104	1	30	3	4	4	4	4	5	4
105	1	28	3	4	4	4	4	3	4
106	2	35	3	4	5	5	5	5	5
107	2	37	4	3	3	3	3	3	3
108	1	29	3	4	4	2	3	4	2
109	1	38	4	4	3	2	3	3	4
110	1	29	3	3	3	4	4	4	4

### Case Summaries

	Gender	Usia	Pendidikan	Core1	Core3	Core4	Core5	Core6	Mngrial7
111	2	25	3	3	3	3	3	3	3
112	2	24	4	5	4	5	4	4	5
113	1	34	4	4	4	4	4	3	4
114	2	24	4	3	3	3	4	3	3
115	1	27	4	4	3	3	4	4	4
116	2	25	3	4	3	4	3	3	4
117	2	35	4	5	5	4	5	3	5
118	2	33	3	2	3	4	4	4	5
119	2	24	4	3	3	4	4	4	3
120	2	24	4	4	3	3	3	4	3
121	2	25	3	4	3	3	4	4	4
122	2	25	3	4	4	4	3	3	3
123	2	31	4	2	4	4	4	3	1



### Case Summaries

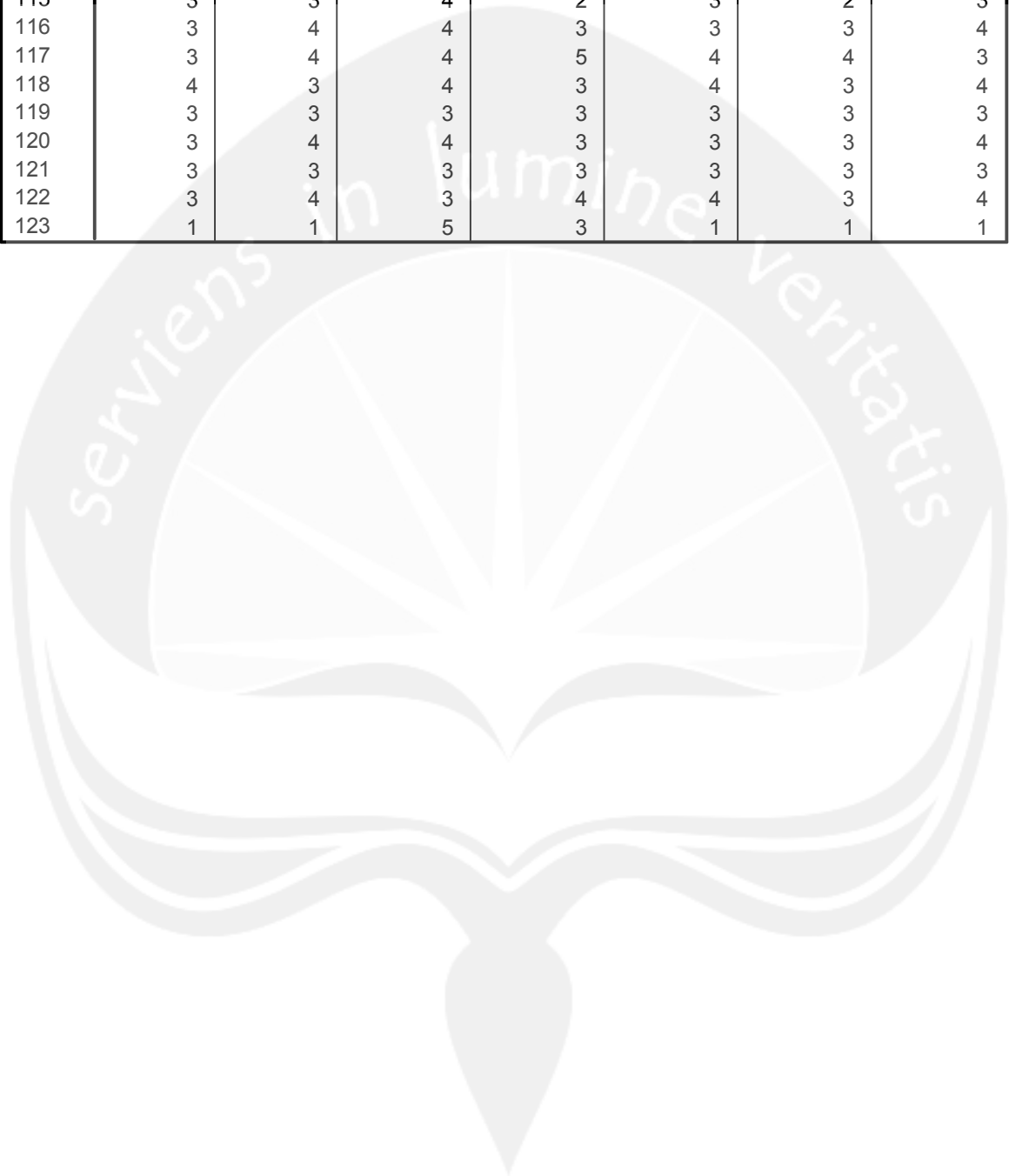
	Mngrial8	Mngrial9	Mngrial10	Mngrial11	Mngrial12	Mngrial13	Mngrial15
1	2	3	4	4	3	2	2
2	1	1	5	3	1	1	1
3	1	2	2	3	3	1	1
4	3	4	4	3	3	4	3
5	3	4	3	4	4	3	4
6	3	3	3	3	3	3	3
7	3	3	4	4	4	3	3
8	4	4	5	3	4	4	5
9	3	2	4	3	4	3	3
10	3	3	3	3	3	3	3
11	4	5	4	5	4	3	3
12	4	2	5	2	4	3	5
13	2	4	5	4	4	3	4
14	3	2	4	3	4	3	4
15	2	4	4	2	1	2	2
16	4	4	4	4	4	4	2
17	5	5	4	4	4	4	4
18	2	3	3	2	3	3	3
19	5	5	4	5	4	4	4
20	3	4	3	4	3	4	3
21	5	4	4	3	4	3	2
22	3	4	5	4	4	5	4
23	3	3	3	3	3	3	3
24	3	4	3	3	3	3	3
25	4	5	4	5	3	4	4
26	4	4	5	4	4	5	4
27	3	4	3	3	3	3	3
28	3	5	5	4	4	4	5
29	3	5	5	3	5	5	4
30	3	4	4	4	4	4	3
31	3	3	3	3	3	3	3
32	3	4	3	4	3	3	3
33	4	4	3	3	3	3	3
34	3	4	4	3	3	3	4
35	3	4	4	4	3	4	3
36	4	3	3	3	2	2	3
37	1	1	3	3	3	3	3
38	3	2	4	2	3	3	2
39	5	5	5	4	4	5	5
40	2	4	3	3	4	4	3
41	4	4	4	4	4	4	4
42	3	4	4	2	4	2	3
43	3	2	4	3	3	3	4
44	3	3	3	4	3	4	4
45	3	4	3	3	3	3	3
46	3	3	3	3	3	3	3
47	2	3	3	4	3	3	3
48	3	4	3	3	3	3	3
49	2	1	3	2	4	5	2
50	4	3	3	4	4	4	4
51	4	4	3	4	4	3	4
52	4	4	4	5	5	4	5
53	4	4	5	3	3	4	5
54	3	3	2	3	3	4	4
55	4	4	4	4	4	3	4

### Case Summaries

	Mngrial8	Mngrial9	Mngrial10	Mngrial11	Mngrial12	Mngrial13	Mngrial15
56	4	5	4	4	4	4	4
57	3	4	4	2	3	3	4
58	3	3	3	3	3	3	3
59	5	5	3	5	5	3	4
60	3	3	4	3	3	3	3
61	4	3	3	3	3	3	3
62	3	4	4	3	4	4	4
63	3	4	3	3	3	4	4
64	3	4	4	3	4	4	4
65	3	4	3	3	3	3	3
66	4	3	4	4	3	4	3
67	4	4	4	5	4	5	4
68	4	4	4	4	3	4	4
69	2	4	3	3	3	3	3
70	3	4	3	4	4	3	4
71	4	3	4	2	4	4	4
72	4	4	3	3	3	3	4
73	4	4	5	3	4	4	5
74	2	3	2	3	2	2	3
75	3	3	4	4	3	3	4
76	3	4	3	3	3	4	4
77	4	4	4	4	3	4	3
78	4	4	3	5	2	3	4
79	4	3	3	3	3	3	3
80	3	3	4	4	4	3	3
81	1	2	2	3	3	1	1
82	3	4	4	3	3	4	3
83	3	3	3	3	3	3	3
84	3	3	4	4	4	3	3
85	2	3	4	4	3	2	2
86	1	2	2	3	3	1	1
87	3	4	4	3	3	4	3
88	3	4	3	4	4	3	4
89	3	3	3	3	3	3	3
90	3	4	3	2	3	3	3
91	5	4	5	3	5	5	5
92	2	3	2	2	2	3	2
93	2	4	3	3	3	3	3
94	3	4	3	3	3	2	4
95	4	4	3	1	3	3	3
96	3	1	4	2	3	2	3
97	5	5	4	3	4	4	4
98	3	3	3	3	3	3	3
99	3	3	3	3	2	3	2
100	3	3	3	3	3	4	3
101	4	4	3	3	3	3	3
102	4	4	4	5	4	5	4
103	4	4	4	4	4	4	4
104	4	4	3	4	4	4	4
105	3	4	4	4	4	4	4
106	5	3	4	4	4	4	4
107	2	3	3	3	3	3	3
108	3	4	3	4	2	3	3
109	4	3	3	3	4	3	4
110	4	4	4	4	4	4	4

### Case Summaries

	Mngrial8	Mngrial9	Mngrial10	Mngrial11	Mngrial12	Mngrial13	Mngrial15
111	3	4	3	4	3	4	3
112	4	3	3	5	3	4	4
113	4	3	4	4	3	2	3
114	2	2	3	3	3	3	3
115	3	3	4	2	3	2	3
116	3	4	4	3	3	3	4
117	3	4	4	5	4	4	3
118	4	3	4	3	4	3	4
119	3	3	3	3	3	3	3
120	3	4	4	3	3	3	4
121	3	3	3	3	3	3	3
122	3	4	3	4	4	3	4
123	1	1	5	3	1	1	1



### Case Summaries

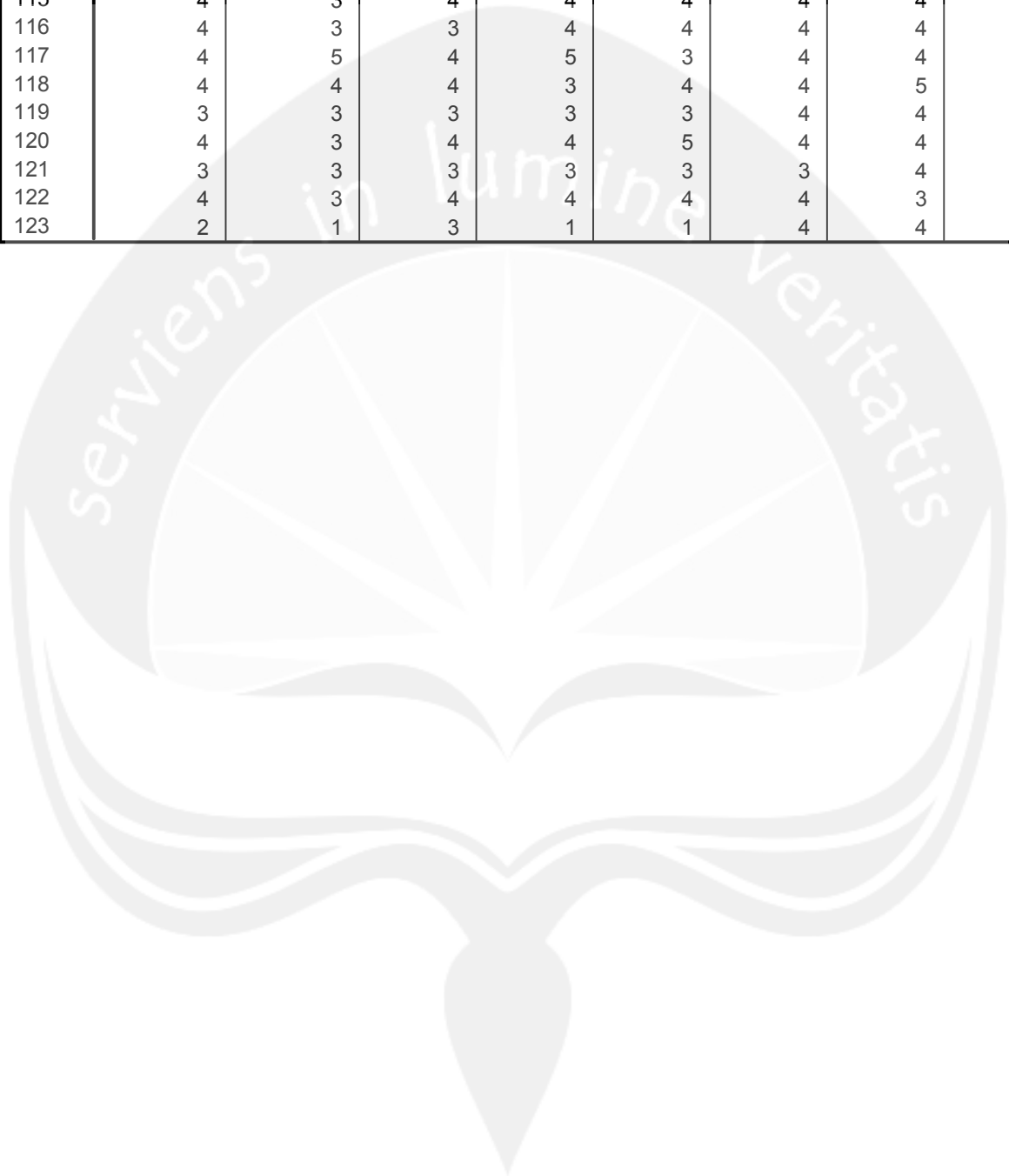
	Mngrial16	Mngrial17	Crpte18	Crpte19	Crpte20	Crpte21	Crpte22	Crpte23
1	4	2	3	2	1	4	5	2
2	2	1	3	1	1	4	4	3
3	2	3	3	2	3	4	2	2
4	3	3	4	3	3	3	4	3
5	4	3	4	4	4	4	3	3
6	4	3	3	3	3	3	4	3
7	2	3	4	2	3	3	4	4
8	4	5	4	2	4	4	4	4
9	3	4	3	3	3	4	4	4
10	4	3	4	3	4	3	3	3
11	4	4	3	3	3	3	3	5
12	4	4	2	4	3	3	4	2
13	3	3	4	4	4	4	4	3
14	3	3	4	3	3	4	3	3
15	2	2	2	1	2	3	3	3
16	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	3	3	3	4	4	4	4
18	3	3	3	3	3	3	3	3
19	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	3	3	3	3	3	3	3
21	1	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	3
23	3	3	3	3	3	3	3	3
24	3	3	3	3	3	4	3	3
25	5	4	4	4	5	4	3	4
26	3	4	4	4	4	4	5	5
27	3	3	3	3	3	3	3	4
28	3	3	4	5	4	5	4	3
29	4	5	4	5	4	5	4	4
30	3	4	3	3	3	4	5	4
31	3	3	4	3	3	4	3	3
32	3	3	3	4	2	4	4	3
33	3	3	4	4	4	3	3	3
34	4	3	4	4	4	4	4	4
35	4	4	3	4	4	4	4	3
36	3	3	3	3	3	4	4	4
37	3	3	2	3	3	2	2	2
38	3	3	2	3	5	3	4	3
39	4	4	5	5	3	3	4	3
40	3	4	3	3	4	4	4	3
41	5	3	4	3	4	4	4	4
42	3	3	3	3	3	4	3	3
43	3	3	3	3	3	3	3	3
44	4	4	4	4	3	5	4	3
45	3	3	3	3	3	2	3	3
46	3	3	3	3	3	3	3	3
47	4	3	3	4	3	3	3	3
48	4	3	3	4	3	3	3	3
49	1	1	1	2	3	2	2	3
50	4	5	5	5	5	4	4	3
51	5	5	4	5	5	4	5	5
52	4	4	4	4	4	4	3	3
53	5	4	3	4	3	4	4	4
54	3	4	2	2	3	3	4	3
55	4	5	5	4	4	4	4	4





### Case Summaries

	Mngrial16	Mngrial17	Crpte18	Crpte19	Crpte20	Crpte21	Crpte22	Crpte23
111	4	4	3	3	3	3	4	4
112	5	4	3	4	4	3	3	4
113	4	4	3	5	5	4	4	5
114	3	3	3	3	3	2	3	3
115	4	3	4	4	4	4	4	3
116	4	3	3	4	4	4	4	4
117	4	5	4	5	3	4	4	5
118	4	4	4	3	4	4	5	4
119	3	3	3	3	3	4	4	3
120	4	3	4	4	5	4	4	3
121	3	3	3	3	3	3	4	3
122	4	3	4	4	4	4	3	3
123	2	1	3	1	1	4	4	3



### Case Summaries

	Mtv1	Mtv2	Mtv3	Mtv4	Mtv5	Mtv7	Mtv8	Mtv9	Mtv10	Mtv12
1	5	5	5	4	4	2	2	4	1	1
2	4	4	3	4	3	3	5	4	3	2
3	4	4	3	4	4	2	2	2	3	2
4	4	4	4	4	4	2	3	4	3	2
5	4	4	4	4	5	1	5	5	2	2
6	4	3	4	3	3	3	4	4	3	2
7	4	4	4	4	4	2	2	4	2	2
8	4	4	3	4	3	3	5	4	3	2
9	4	4	3	4	4	2	2	2	3	2
10	4	4	4	4	5	1	5	5	2	2
11	4	3	4	3	3	3	4	4	3	2
12	5	5	5	4	4	2	2	4	1	1
13	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4
14	3	4	3	3	3	2	3	4	4	3
15	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4
16	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5
17	4	2	4	3	4	2	4	4	4	4
18	4	3	4	4	4	3	4	5	5	4
19	5	4	5	4	5	2	5	4	4	4
20	4	3	4	3	4	2	3	4	4	3
21	4	3	4	4	4	2	4	4	4	5
22	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4
23	4	4	4	3	4	2	4	4	3	5
24	4	3	4	3	4	2	4	4	4	5
25	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
26	5	4	5	4	5	4	5	5	5	3
27	5	3	5	3	5	2	4	5	4	5
28	5	4	5	4	5	3	5	5	5	5
29	4	5	5	4	4	3	4	2	4	4
30	3	3	4	3	5	3	5	4	4	4
31	3	3	3	3	5	2	5	3	5	5
32	3	3	4	5	4	2	4	4	4	4
33	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4
34	3	4	4	3	4	3	5	4	4	3
35	4	3	4	3	5	4	5	5	4	5
36	4	3	3	4	5	2	5	4	5	4
37	3	4	4	3	4	2	4	4	4	4
38	4	3	3	5	5	3	5	5	5	5
39	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4
40	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4
41	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4
44	4	3	3	3	4	2	4	4	3	4
45	3	3	3	3	2	2	3	3	4	4
46	4	4	3	4	3	3	5	4	3	2
47	4	4	3	4	4	2	2	2	3	2
48	4	4	4	4	5	1	5	5	2	2
49	4	3	4	3	3	3	4	4	3	2
50	5	5	5	4	4	2	2	4	1	1
51	4	4	3	4	3	3	5	4	3	2
52	4	4	3	4	4	2	2	2	3	2
53	4	4	4	4	4	2	3	4	3	2
54	4	3	4	3	3	3	4	4	3	2
55	4	4	4	4	4	2	2	4	2	2

### Case Summaries

	Mtv1	Mtv2	Mtv3	Mtv4	Mtv5	Mtv7	Mtv8	Mtv9	Mtv10	Mtv12
56	4	4	3	4	3	3	5	4	3	2
57	4	4	3	4	4	3	2	2	3	2
58	4	4	4	4	5	4	5	5	2	2
59	4	3	4	3	3	3	4	4	3	2
60	4	4	4	4	4	2	2	4	2	2
61	4	4	3	4	3	3	5	4	3	2
62	4	4	3	4	4	3	2	2	3	2
63	4	4	4	4	5	3	5	5	2	2
64	4	4	4	4	4	2	2	4	2	2
65	5	5	5	4	4	2	2	4	1	1
66	4	4	3	4	4	2	2	2	3	2
67	4	4	4	4	4	2	3	4	3	2
68	4	3	4	3	3	3	4	4	3	2
69	4	4	4	4	4	3	2	4	2	2
70	4	4	3	4	3	3	5	4	3	2
71	4	4	3	4	4	2	2	2	3	2
72	4	4	4	4	4	2	3	4	3	2
73	4	4	4	4	5	4	5	5	2	2
74	4	3	4	3	3	3	4	4	3	2
75	4	4	4	4	4	2	2	4	2	2
76	4	4	3	4	3	3	5	4	3	2
77	4	4	3	4	4	2	2	2	3	2
78	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2
79	4	4	4	4	5	1	5	5	2	2
80	4	4	4	4	4	2	2	4	2	2
81	4	4	3	4	4	2	2	2	3	2
82	4	4	4	4	4	2	3	4	3	2
83	4	3	4	3	3	3	4	4	3	2
84	4	4	4	4	4	2	2	4	2	2
85	5	5	5	4	4	2	2	4	1	1
86	4	4	3	4	4	2	2	2	3	2
87	4	4	4	4	4	2	3	4	3	2
88	4	4	4	4	5	4	5	5	2	2
89	4	3	4	3	3	3	4	4	3	2
90	5	5	5	4	4	2	2	4	1	1
91	4	4	4	4	4	2	3	4	3	2
92	4	4	4	4	4	2	2	4	2	2
93	4	4	3	4	3	3	5	4	3	2
94	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5
95	4	3	4	3	4	2	4	4	4	4
96	5	3	5	3	5	4	5	5	5	5
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
98	5	4	5	4	5	3	5	5	5	4
99	5	4	5	5	5	2	5	4	4	5
100	1	3	1	3	1	2	3	4	3	3
101	5	3	5	2	5	4	5	5	5	5
102	3	3	3	3	4	2	4	4	3	4
103	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
104	4	4	4	4	5	2	5	4	4	4
105	4	5	5	5	5	3	5	4	3	4
106	3	3	5	3	4	3	5	4	4	3
107	4	4	4	3	4	2	4	4	5	4
108	4	4	4	3	5	2	4	2	3	5
109	4	4	4	4	4	2	3	4	3	2
110	4	4	4	4	4	2	2	4	2	2

### Case Summaries

	Mtv1	Mtv2	Mtv3	Mtv4	Mtv5	Mtv7	Mtv8	Mtv9	Mtv10	Mtv12
111	4	4	4	4	5	4	5	5	2	2
112	5	5	5	4	4	2	2	4	1	1
113	4	4	4	4	4	2	3	4	3	2
114	5	5	5	4	4	2	2	4	1	1
115	4	4	4	4	4	3	3	4	3	2
116	4	3	4	3	3	3	4	4	3	2
117	4	4	3	4	3	3	5	4	3	2
118	4	4	4	4	5	4	5	5	2	2
119	5	5	5	4	4	3	2	4	1	1
120	5	5	5	4	4	4	2	4	1	1
121	4	3	4	3	3	3	4	4	3	2
122	4	4	4	4	5	1	5	5	2	2
123	4	4	3	4	3	3	5	4	3	2



### Case Summaries

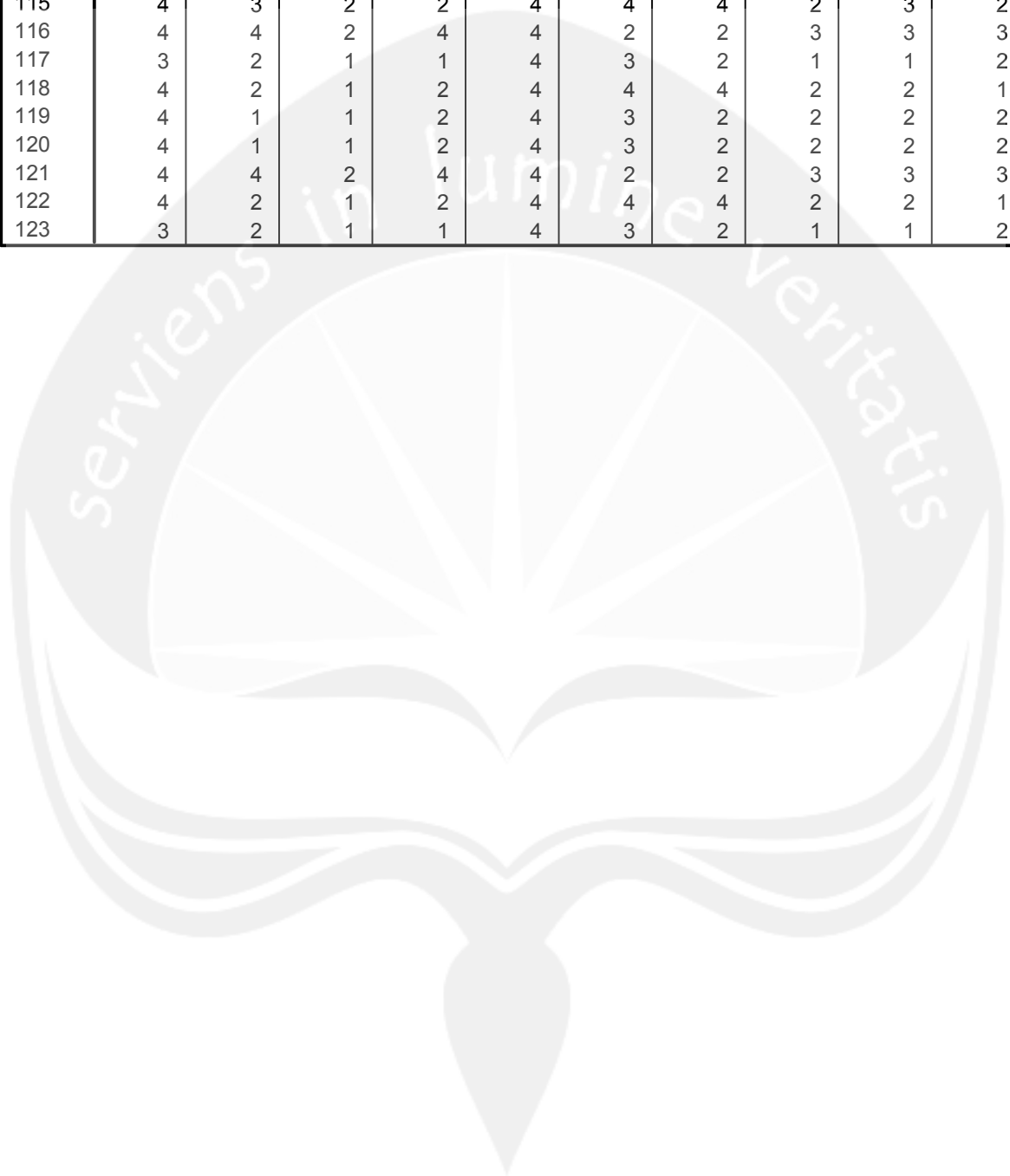
	Mtv13	Mtv14	Mtv15	Mtv16	Mtv18	Mtv19	Mtv20	Mtv21	Mtv22	Mtv23
1	4	1	1	2	4	3	2	2	2	2
2	3	2	1	1	4	3	2	1	1	2
3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3
4	4	3	2	2	4	4	4	2	3	2
5	4	2	1	2	4	4	4	2	2	1
6	4	4	2	4	4	2	2	3	3	3
7	4	2	2	2	5	4	3	2	2	2
8	3	2	1	1	4	3	2	1	1	2
9	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3
10	4	2	1	2	4	4	4	2	2	1
11	4	4	2	4	4	2	2	3	3	3
12	4	1	1	2	4	3	2	2	2	2
13	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5
14	2	4	3	4	3	3	4	3	4	4
15	3	4	4	4	4	3	2	3	3	3
16	5	5	4	4	4	5	3	5	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	5	4	5	5	5	2	2	4
19	5	4	4	4	4	5	5	2	2	4
20	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
22	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4
23	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4
24	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5
25	3	4	5	4	5	5	4	2	2	4
26	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	2	4	2	2	5	1	1	4
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4
31	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4
32	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5
33	4	4	3	4	3	3	5	4	5	5
34	4	4	4	4	4	3	5	3	4	4
35	4	5	5	5	4	4	5	2	2	5
36	5	5	4	3	4	4	3	4	4	3
37	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4
38	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4
39	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3
41	3	2	3	4	3	4	5	3	4	5
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
46	3	2	1	1	4	3	2	1	1	2
47	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3
48	4	2	1	2	4	4	4	2	2	1
49	4	4	2	4	4	2	2	3	3	3
50	4	1	1	2	4	3	2	2	2	2
51	3	2	1	1	4	3	2	1	1	2
52	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3
53	4	3	2	2	4	4	4	2	3	2
54	4	4	2	4	4	2	2	3	3	3
55	4	2	2	2	5	4	3	2	2	2

### Case Summaries

	Mtv13	Mtv14	Mtv15	Mtv16	Mtv18	Mtv19	Mtv20	Mtv21	Mtv22	Mtv23
56	3	2	1	1	4	3	2	1	1	2
57	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3
58	4	2	1	2	4	4	4	2	2	1
59	4	4	2	4	4	2	2	3	3	3
60	4	2	2	2	5	4	3	2	2	2
61	3	2	1	1	4	3	2	1	1	2
62	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3
63	4	2	1	2	4	4	4	2	2	1
64	4	2	2	2	5	4	3	2	2	2
65	4	1	1	2	4	3	2	2	2	2
66	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3
67	4	3	2	2	4	4	4	2	3	2
68	4	4	2	4	4	2	2	3	3	3
69	4	2	2	2	5	4	3	2	2	2
70	3	2	1	1	4	3	2	1	1	2
71	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3
72	4	3	2	2	4	4	4	2	3	2
73	4	2	1	2	4	4	4	2	2	1
74	4	4	2	4	4	2	2	3	3	3
75	4	2	2	2	5	4	3	2	2	2
76	3	2	1	1	4	3	2	1	1	2
77	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3
78	4	3	2	2	4	4	4	2	3	2
79	4	2	1	2	4	4	4	2	2	1
80	4	2	2	2	5	4	3	2	2	2
81	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3
82	4	3	2	2	4	4	4	2	3	2
83	4	4	2	4	4	2	2	3	3	3
84	4	2	2	2	5	4	3	2	2	2
85	4	1	1	2	4	3	2	2	2	2
86	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3
87	4	3	2	2	4	4	4	2	3	2
88	4	2	1	2	4	4	4	2	2	1
89	4	4	2	4	4	2	2	3	3	3
90	4	1	1	2	4	3	2	2	2	2
91	4	3	2	2	4	4	4	2	3	2
92	4	2	2	2	5	4	3	2	2	2
93	3	2	1	1	4	3	2	1	1	2
94	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
96	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5
97	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4
98	4	3	5	4	5	4	5	5	5	4
99	5	5	4	4	4	4	5	1	1	4
100	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3
101	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4
102	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4
103	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
104	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4
105	4	4	4	4	4	4	2	5	5	4
106	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4
107	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
108	4	4	4	4	5	4	4	1	1	4
109	4	3	2	2	4	4	4	2	3	2
110	4	2	2	2	5	4	3	2	2	2

### Case Summaries

	Mtv13	Mtv14	Mtv15	Mtv16	Mtv18	Mtv19	Mtv20	Mtv21	Mtv22	Mtv23
111	4	2	1	2	4	4	4	2	2	1
112	4	1	1	2	4	3	2	2	2	2
113	4	3	2	2	4	4	4	2	3	2
114	4	1	1	2	4	3	2	2	2	2
115	4	3	2	2	4	4	4	2	3	2
116	4	4	2	4	4	2	2	3	3	3
117	3	2	1	1	4	3	2	1	1	2
118	4	2	1	2	4	4	4	2	2	1
119	4	1	1	2	4	3	2	2	2	2
120	4	1	1	2	4	3	2	2	2	2
121	4	4	2	4	4	2	2	3	3	3
122	4	2	1	2	4	4	4	2	2	1
123	3	2	1	1	4	3	2	1	1	2



### Case Summaries

	Mtv25	Mtv26	Mtv27	Mtv28
1	2	2	1	2
2	2	1	2	3
3	2	3	2	2
4	2	2	2	3
5	2	1	2	2
6	2	3	4	4
7	2	2	2	3
8	2	1	2	3
9	2	3	2	2
10	2	1	2	2
11	2	3	4	4
12	2	2	1	2
13	4	4	4	2
14	4	4	4	3
15	3	4	3	4
16	3	3	4	3
17	3	4	4	3
18	4	4	5	3
19	5	5	5	4
20	4	3	4	3
21	4	4	4	3
22	5	4	4	3
23	4	4	4	4
24	5	4	5	2
25	3	4	4	3
26	5	5	5	2
27	5	4	4	3
28	5	5	5	2
29	4	4	4	4
30	5	4	4	2
31	5	5	5	3
32	3	3	5	2
33	4	4	4	2
34	4	4	4	4
35	5	4	5	2
36	5	5	4	3
37	4	4	5	3
38	4	4	5	2
39	4	4	4	3
40	3	4	3	2
41	5	5	5	2
42	4	4	4	3
43	4	4	3	2
44	4	4	4	4
45	4	2	4	2
46	2	1	2	3
47	2	3	2	2
48	2	1	2	2
49	2	3	4	4
50	2	2	1	2
51	2	1	2	3
52	2	3	2	2
53	2	2	2	3
54	2	3	4	4
55	2	2	2	3



### Case Summaries

	Mtv25	Mtv26	Mtv27	Mtv28
56	2	1	2	3
57	2	3	2	2
58	2	1	2	2
59	2	3	4	4
60	2	2	2	3
61	2	1	2	3
62	2	3	2	2
63	2	1	2	2
64	2	2	2	3
65	2	2	1	2
66	2	3	2	2
67	2	2	2	3
68	2	3	4	4
69	2	2	2	3
70	2	1	2	3
71	2	3	2	2
72	2	2	2	3
73	2	1	2	2
74	2	3	4	4
75	2	2	2	3
76	2	1	2	3
77	2	3	2	2
78	2	2	2	3
79	2	1	2	2
80	2	2	2	3
81	2	3	2	2
82	2	2	2	3
83	2	3	4	4
84	2	2	2	3
85	2	2	1	2
86	2	3	2	2
87	2	2	2	3
88	2	1	2	2
89	2	3	4	4
90	2	2	1	2
91	2	2	2	3
92	2	2	2	3
93	2	1	2	3
94	4	4	4	2
95	3	3	4	2
96	5	5	5	2
97	3	4	4	2
98	4	4	4	2
99	4	4	4	2
100	4	3	3	2
101	5	5	4	3
102	4	4	4	3
103	4	4	5	3
104	4	4	4	3
105	3	2	3	2
106	3	3	3	4
107	3	3	3	3
108	4	3	4	3
109	2	2	2	3
110	2	2	2	3

### Case Summaries

	Mtv25	Mtv26	Mtv27	Mtv28
111	2	1	2	2
112	2	2	1	2
113	2	2	2	3
114	2	2	1	2
115	2	2	2	3
116	2	3	4	4
117	2	1	2	3
118	2	1	2	2
119	2	2	1	2
120	2	2	1	2
121	2	3	4	4
122	2	1	2	2
123	2	1	2	3

