

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang dapat diolah mengenai profesionalisme auditor, pengalaman kerja auditor, dan *role stress* auditor terhadap kualitas audit, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Profesionalisme auditor berpengaruh positif terhadap kualitas audit pada auditor yang bekerja di KAP.
2. Pengalaman kerja auditor berpengaruh positif terhadap kualitas audit pada auditor yang bekerja di KAP.
3. *Role Stress* auditor tidak berpengaruh terhadap kualitas audit pada auditor yang bekerja di KAP.

5.2. Implikasi Penelitian

1. Profesionalisme Auditor

Auditor dapat dikatakan sebagai auditor yang profesional apabila auditor tersebut memiliki kemampuan melaksanakan tugas sesuai dengan bidangnya, melaksanakan tugas atau profesi dengan menetapkan standar baku di bidang yang sedang dijalankan / bersangkutan, dan mematuhi etika profesi yang ditetapkan pada saat

menjalankan tugas profesinya. Pada penelitian ini, profesionalisme auditor berpengaruh positif terhadap kualitas audit pada auditor yang bekerja di KAP. Hal ini mengandung implikasi bahwa auditor harus mempertahankan atau bahkan menambah sikap profesional yang ia miliki. Auditor yang memiliki sikap profesionalisme yang tinggi, akan memiliki kinerja yang baik dan akan berdampak pada kualitas audit yang baik pula.

2. Pengalaman Kerja Auditor

Pengalaman kerja merupakan berapa lama auditor menjalani profesi sebagai auditor eksternal dan seberapa banyak kasus yang telah berhasil mereka selesaikan. Pengalaman kerja pada penelitian ini berpengaruh positif terhadap auditor yang bekerja di KAP. Hal ini mengimplikasikan bahwa semakin lama auditor bekerja sebagai auditor eksternal, dan semakin banyak kasus / klien yang mereka tangani dan selesaikan, maka mereka akan semakin mengerti cara untuk mengatasi berbagai macam masalah yang ada pada perusahaan klien dengan cepat dan tepat, serta semakin baik pula opini yang akan ia gunakan untuk melakukan audit pada perusahaan lain, sehingga kualitas audit yang dihasilkan akan semakin baik.

5.2. Keterbatasan Penelitian

1. Keterbatasan penelitian yang dikemukakan peneliti didalam penelitian ini yaitu penelitian ini dilakukan pada masa Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM) untuk menekan angka pandemi Covid-19 di Indonesia, beberapa KAP menolak untuk pengisian kuesioner dikarenakan sebagian besar auditor eksternal sedang *work from home* yang menyebabkan keterbatasan jumlah responden auditor yang bekerja di KAP.
2. Responden yang didapat dalam penelitian ini sebagian besar memiliki jabatan sebagai auditor junior, hal ini dirasa kurang relevan untuk mengukur variabel pengalaman bekerja karena sebagian auditor junior memiliki pengalaman kerja 1-2 tahun.

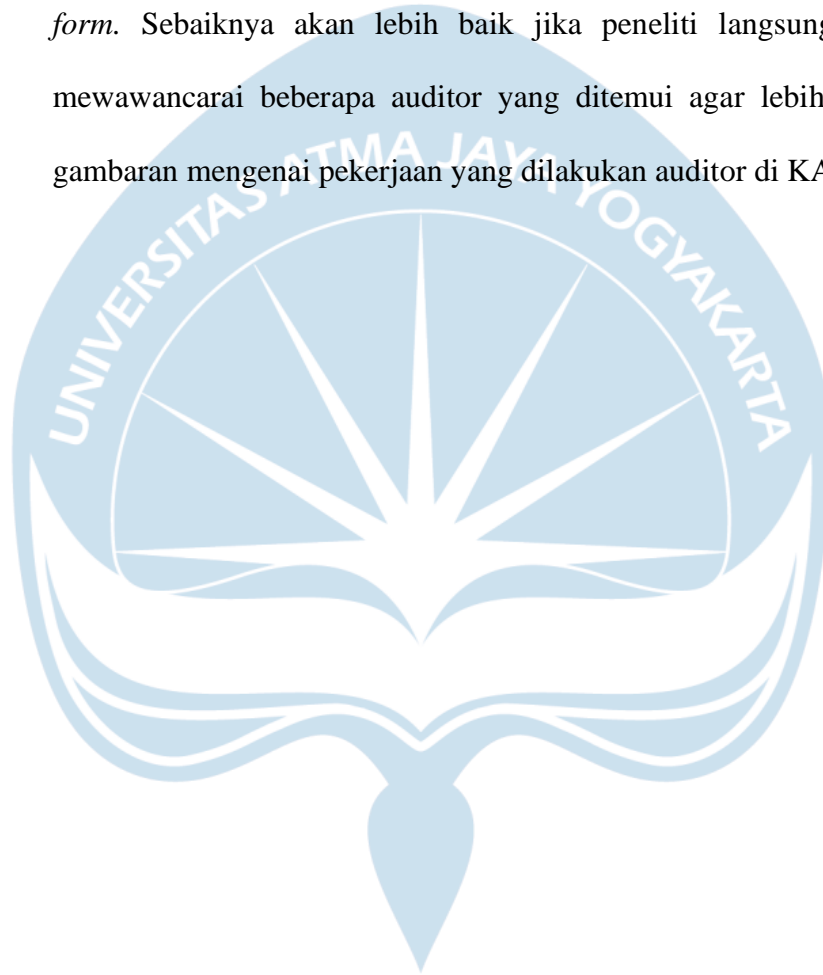
5.3. Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, maka dapat diajukan saran sebagai berikut:

1. Bagi peneliti mendatang :

Disarankan untuk melakukan penelitian tidak pada masa *peak season* dan *work from home* agar jumlah responden yang didapat meningkat dan dapat lebih mempresentatiskan hasil penelitian.

2. Penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner, namun peneliti tidak terlibat langsung dalam aktifitas di KAP dikarenakan adanya masa PPKM pandemi Covid-19, sehingga kuesioner dibagikan melalui *google form*. Sebaiknya akan lebih baik jika peneliti langsung terlibat dan mewawancarai beberapa auditor yang ditemui agar lebih mendapatkan gambaran mengenai pekerjaan yang dilakukan auditor di KAP.



DAFTAR PUSTAKA

Agustina, Lidya. 2009. "Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor. Penelitian Kantor Akuntan Publik yang Bermitra Dengan Kantor Akuntan Publik Big Four di Wilayah DKI Jakarta". Univ.Kristen Maranatha. Vol.1 No.1 Mei : 40-69 .

Almer, E.D., & S.E. Kaplan. 2002. The Effects of Flexible Wprk Arrangements on Stressor, Burnout, and Behavioral Job Outcomes in Public Accounting. *Behavioral Research in Accounting*, Vol. 14: 1-34.

Andreani Hanjani, R. (2014). *Pengaruh Etika Auditor, Pengalaman Auditor, Fee Audit, dan Motivasi Auditor terhadap Kualitas Audit : Studi pada KAP di Semarang*. Semarang : Universitas Diponegoro

Arens Alvin A, dkk (2013). *Jasa Audit dan Assurance Pendekatan Terpadu (Adaptasi Indonesia)*. Jakarta : Salemba Empat

AZ Saleh, 2017. *Pengaruh Independensi, Kompetensi, dan Integritas Terhadap Kualitas Audit (Survei pada 7 KAP di Bandung)*. Universitas Pasundan : Institutional Repositories & Scientific Journals

Eunike Cristina Elfraini. 2007. Pengaruh Kompetensi dan Independensi Auditor terhadap Kualitas Audit (Studi empiris pada KAP di Jateng). *Skripsi*. Universitas Negeri Semarang

Fahmi, Irham. (2014). *Analisa Kinerja Keuangan*. Bandung : Alfabeta

Fietoria dan Elisabeth, 2016. *Pengaruh Professionalisme, Independensi, Kompetensi, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Audit di Kantor Akuntan Publik Bandung*. Journal of accounting and business studies Vol.1, No 1, September 2016

Fogarty, T.J., *et al.* 2000. Antecedents and Consequences of Burnout in Accounting: Beyond The Role Stress Model. *Behavioral Research in Accounting*, Vol. 12: 31-67

Ghozali, Imam (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro : Semarang

Ghozali, Imam, 2016. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Hartono, Jogyanto. 2016. *Teori Portofolio dan Analisis Investasi*. Edisi Kesepuluh. Yogyakarta

Ikatan Akuntan Publik Indonesia. (2011). *Standar Profesional Akuntan Publik*. Jakarta : salemba Empat

Jusup, A.H (2011). *Dasar-dasar Akuntansi Jilid 2 Edisi 7*. Yogyakarta : STIE YKPN

Kahn, R.L, D.M. Wolve, R.P Quin, J.D. Snoeck and R.A. Rosenthal, 1964. *Organizational Stress: Studies in Role Conflict and Role Ambiguity*. Wiley

Kalbers L.P and Fogarty. 1995. *Professionalism and its Consequences : A Study Internal's Auditor*. *A Journal Practice and Theory (Spring) : 64-85*

Katz & Kahn, 1978. *The Social Psychology of Organization*. New York : Wiley

Laksmi Rachmah Deanti (2017). *Pengaruh Pajak, Intangible Assets, Leverage, Profitabilitas, dan Tunneling Incentive Terhadap Keputusan Transfer Pricing Perusahaan Multinasional Indonesia*. Universitas Islam Negeri : Jakarta

Lestari, Novianty Eka Putri (2012). *Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Etika Auditor terhadap Kualitas Audit : Studi Empiris pada kantor akuntan publik di Jakarta*. Jakarta : program sarjana universitas Kristen krida Kencana. Skripsi.

Lubis, Arfan Ikhsan. 2010. *Akuntansi Keperilakuan*. Salemba Empat, Jakarta.

Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior : An Evidence – Based Approach*. New York : McGraw-Hill.

Mulyadi. (2014). *Akuntansi Biaya*. Edisi-5, Yogyakarta : Universitas Gajah Mada

Ni Luh dan Luh Kade, 2017. *pengaruh skeptisisme profesional, independensi, kompetensi, etika, dan Role Stress Auditor Terhadap Kualitas Audit pada kantor BPK RI Perwakilan Provinsi Bali*. Jurnal KRISNA : Kumpulan Riset Akuntansi; Vol. 9, No. 1 Juli 2017 ISSN: 2301-8879

Nurjanah dan Kartika, 2016. *Pengaruh Kompetensi, Independensi, Etika, Pengalaman Auditor, Skeptisme Profesional Auditor, Objektivitas dan*

Integritas Terhadap Kualitas Audit (Studi Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang). *Dinamika Akuntansi, Keuangan, dan Perbankan*, Nopember 2016, Hal: 123-135 ISSN: 1979-4878

Oklivia, dan Aan Marlinah. 2014. Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Faktor-faktor dalam Diri Auditor lainnya Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi* Desember 2014. Vol. 16 No. 2: 143-156

Pfeffer, J. (1982). *Organizational and Organization Theory*. Marshfield, Mashachusetts. Pitman Publishing Inc.

Silva, 2015. *Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Obyektivitas, Integritas, Kompetensi, dan Etika Auditore terhadap Kualitas Hasil Audit (Studi pada Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang)*. jurnal jurusan akuntansi fakultas ekonomi Pandanaran Semarang

Suartana, I Wayan. 2010. *Akuntansi Keperilakuan Teori dan Implementasi*. Andi, Jakarta

Sukriah, Ika, Akram dan Biana Adha Inapty. 2009. Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Obyektifitas, Integritas, dan Kompetensi Terhadap Kualitas Hasil Audit. *Simposium Nasional Akuntansi XII*. Palembang.

Wahyudi, Hendro dan Mardiyah Aida Ainul. 2006. Pengaruh Profesionalisme Auditor Terhadap Tingkat Materialitas dalam Pemeriksaan Laporan Keuangan. Padang : *Simposium Nasional Akuntansi 9*.

LAMPIRAN

Instrumen Penelitian

Tabel Kuisisioner

1. Kualitas Audit

Sumber : Sukriah 2009 dalam Oklivia 2014

a. Kesesuaian pemeriksaan dengan standar audit

No	Pertanyaan
1	Saat menerima penugasan, saya menetapkan sasaran, ruang lingkup, metodologi pemeriksaan
2	Semua pekerjaan saya harus direview oleh atasan secara berjenjang sebelum laporan hasil pemeriksaan dibuat
3	Proses pengumpulan dan pengujian bukti harus dilakukan dengan maksimal untuk mendukung kesimpulan, temuan audit serta rekomendasi yang berkaitan

4	Saya menatausahakan dokumen audit dalam bentuk kertas kerja audit yang disimpan dengan baik agar dapat secara efektif diambil, dirujuk, dan dianalisis
5	Dalam melaksanakan pemeriksaan, saya harus mematuhi kode etik yang ditetapkan

b. Kualitas laporan hasil pemeriksaan

No	Pertanyaan
1	Laporan hasil pemeriksaan memuat temuan dan simpulan hasil pemeriksaan secara objektif, serta rekomendasi yang konstruktif
2	Laporan mengungkapkan hal-hal yang merupakan masalah yang belum dapat diselesaikan sampai berakhirnya pemeriksaan
3	Laporan harus dapat mengemukakan pengakuan atas suatu prestasi keberhasilan atau suatu tindakan perbaikan yang telah dilaksanakan obyek pemeriksaan

4	Laporan harus mengemukakan penjelasan atau tanggapan pejabat / pihak obyek pemeriksaan tentang hasil pemeriksaan
5	Laporan yang dihasilkan harus tetap akurat, lengkap, obyektif, meyakinkan, jelas, ringkas, serta tepat waktu agar informasi yang diberikan bermanfaat secara maksimal.

2. Profesionalisme

Sumber : Wahyudi dan Aida (2006 : 11)

a. Pengabdian Pada Profesi

1	Saya melaksanakan tugas pengauditan sesuai dengan pengetahuan yang anda miliki
2	Saya memegang teguh profesi Saya sebagai auditor yang profesional
3	Hasil pekerjaan yang telah Saya selesaikan merupakan suatu kepuasan batin sebagai auditor yang profesional

b. Kewajiban Sosial

4	Saya tidak pernah melakukan penarikan diri dari tugas yang diberikan
5	Menurut Saya, profesi auditor merupakan pekerjaan yang penting bagi masyarakat
6	Saya berani menciptakan transparansi dalam laporan keuangan yang Anda audit

c. Kemandirian

7	Saya akan memberikan pendapat yang benar dan jujur atas laporan keuangan suatu perusahaan
8	Sebelum melakukan audit, Saya merencanakan tingkat materialitas suatu laporan keuangan dengan tepat
9	Saya akan memberikan hasil audit atas laporan keuangan sesuai fakta di lapangan

d. Keyakinan profesi

10	Saya bersedia menerima penilaian atas audit dari eksternal auditor lainnya
----	--

11	Saya memberikan penilaian terhadap auditor lainnya dalam hal pekerjaan
12	Saya yakin bahwa penentuan ketepatan dalam tingkat materialitas akan menentukan penilaian pekerjaan

e. Hubungan dengan rekan seprofesi

13	Antara Saya dan auditor eksternal lainnya sering melakukan tukar pendapat
14	Saya mendukung organisasi yang menaungi pekerjaan Anda dengan sungguh-sungguh
15	Saya bekerja sesuai standar eksternal auditor yang telah ditetapkan

3. Pengalaman Kerja

Sumber : Sukriah 2009 dalam Oklivia 2014

a. Lama Auditor Bekerja

No.	Pertanyaan
-----	------------

1	Semakin lama menjadi auditor, saya semakin mengerti bagaimana menghadapi entitas / objek pemeriksaan dalam memperoleh data dan informasi yang dibutuhkan
2	Semakin lama bekerja, saya semakin mengetahui informasi yang relevan untuk mengambil pertimbangan dalam membuat keputusan
3	Semakin lama bekerja, saya semakin dapat mendeteksi kesalahan yang dilakukan objek pemeriksaan
4	Semakin lama menjadi auditor, saya semakin mudah mencari penyebab munculnya kesalahan serta dapat memberikan rekomendasi untuk menghilangkan / memperkecil penyebab tersebut

b. Banyaknya penugasan yang ditangani

No.	Pertanyaan
1	Banyaknya tugas audit membutuhkan ketelutuan dan kecermatan dalam menyelesaikannya
2	Kekeliruan dalam pengumpulan bukti dan informasi dapat menghambat kinerja penugasan

3	Banyaknya tugas yang dihadapi memberikan kesempatan untuk belajar dari kegagalan dan keberhasilan yang pernah dialami
4	Banyaknya tugas yang diterima dapat memacu auditor untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cepat sehingga tidak terjadi penumpukan tugas

4. Role Stress

Sumber : Agustina 2009

a. Konflik Peran

No.	Pertanyaan
1.	Saya Menerima penugasan dari dua atau lebih senior yang saling bertentangan secara prinsip
2.	Saya melakukan penugasan yang mungkin ditolak oleh orang lain seperti penugasan tanpa didukung pengetahuan yang memadai tentang bidang usaha klien
3.	Saya melakukan pekerjaan dalam penugasan yang sebenarnya menurut Saya tidak perlu

4.	Dalam menjalankan aktivitas, saya bekerja dengan dua Tim kerja atau lebih dengan cara kerja yang berbeda beda
5.	Penugasan yang saya terima tanpa didukung sumber daya manusia atau rekan kerja yang kompeten

b. Ambiguitas peran

No.	Pertanyaan
1.	Saya tidak mengetahui dengan jelas apa yang diharapkan KAP dari saya
2.	Saya tidak memahami tentang wewenang yang saya miliki saat ini untuk memutuskan hal hal yang berkaitan dalam penugasan
3.	Saya tidak jelas mengenai pekerjaan yang seharusnya saya lakukan dalam KAP
4.	Saya merasa rencana dan tujuan pekerjaan saya tidak jelas dalam mencari indikasi adanya kecurangan
5.	Saya tidak dapat membagi waktu dengan baik antara harus menyelesaikan penugasan di lapangan dengan menyelesaikan laporan yang di minta atasan atau klien

c. Kelebihan Peran

No.	Pertanyaan
1.	Saya memiliki terlalu banyak pekerjaan untuk dilaksanakan pada suatu waktu tertentu
2.	Saya merasa dalam suatu penugasan, saya mengerjakan pekerjaan yang seharusnya dikerjakan lebih dari satu orang, tetapi saya kerja kan sendiri
3.	Saya merasa bahwa standar pekerjaan saya terlalu banyak daripada yang seharusnya
4.	Pada masa peak season di mana KAP kebanjiran pekerjaan, saya harus mengerjakan semua pekerjaan pada periode waktu yang sama
5.	Saya sering diberi pekerjaan yang seharusnya bukan merupakan bagian saya



Kuesioner Penelitian

Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta 2021

Yth. Bapak / Ibu / Sdr. Auditor Eksternal

Sebagai Responden Terpilih

Di Tempat

Dalam rangka melakukan penelitian pada Departemen Akuntansi Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta, kami meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk meluangkan sedikit waktu guna mengisi kuesioner kami mengenai Kualitas Audit.

Kuesioner ini terdiri dari empat bagian (Bagian I, II, III, IV). Bapak/Ibu/Saudara kami mohon kesediaannya untuk membaca petunjuk pengisian dan menjawab sesuai dengan apa yang dirasakan. Informasi yang kami dapatkan dalam

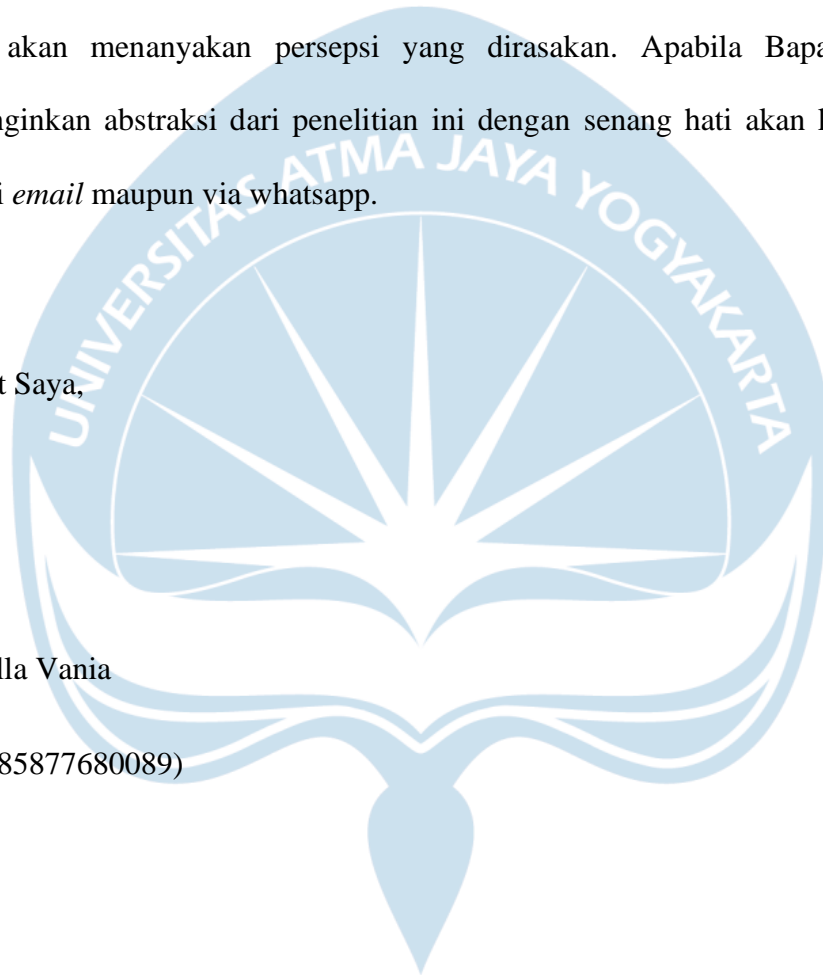
penelitian ini akan kami gunakan untuk keperluan penelitian dan akan kami jaga kerahasiaannya sesuai dengan etika penelitian.

Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini karena hanya akan menanyakan persepsi yang dirasakan. Apabila Bapak/Ibu/Saudara menginginkan abstraksi dari penelitian ini dengan senang hati akan kami kirimkan melalui *email* maupun via whatsapp.

Hormat Saya,

Gabriella Vania

(WA 085877680089)





IDENTITAS RESPONDEN

Nama (boleh tidak diisi) :

Nama KAP :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Jabatan : Auditor Junior
 Auditor Senior
 Asisten Manager
 Manager
 Director
 Partner

Pendidikan Terakhir : D3 / S1 / S2 / S3

Lama Bekerja : tahun

Banyaknya Penugasan Audit yang diselesaikan sampai saat ini : penugasan

Sertifikasi Profesional yang dimiliki : O CPA saja

O CPA dan lainnya, sebutkan.....

O Selain CPA, sebutkan.....

O Tidak / belum memiliki sertifikasi

profesional

Petunjuk Pengisian :

1. Bacalah pertanyaan yang sudah disediakan dan jawab dengan sungguh - sungguh sesuai dengan keadaan yang sebenarnya
2. Tidak ada jawaban yang dianggap salah, semua jawaban benar jika diisi dengan jujur
3. Pilihlah salah satu jawaban yang dianggap benar atau paling mendekati dengan situasi saat ini

(STS) = Sangat Tidak Setuju

(TS) = Tidak Setuju

(S) = Setuju

(SS) = Sangat Setuju

I. Kualitas Audit

Sumber : Sukriah (2009) dalam Oklivia (2014)

No.	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
Kesesuaian pemeriksaan dengan standar audit					
1	Saat menerima penugasan, saya menetapkan sasaran, ruang lingkup, dan metodologi pemeriksaan				
2	Semua pekerjaan saya harus direview oleh atasan secara berjenjang sebelum laporan hasil pemeriksaan dibuat				
3	Proses pengumpulan dan pengujian bukti harus dilakukan dengan maksimal untuk mendukung kesimpulan, temuan audit serta rekomendasi yang berkaitan				
4	Saya menatausahakan dokumen audit dalam bentuk kertas kerja audit yang disimpan				

	dengan baik agar dapat secara efektif diambil, dirujuk, dan dianalisis				
5	Dalam melaksanakan pemeriksaan, saya harus mematuhi kode etik yang ditetapkan				
Kualitas laporan hasil pemeriksaan					
6	Laporan hasil pemeriksaan memuat temuan dan simpulan hasil pemeriksaan secara objektif, serta rekomendasi yang konstruktif				
7	Laporan mengungkapkan hal-hal yang merupakan masalah yang belum dapat diselesaikan sampai berakhirnya pemeriksaan				
8	Laporan harus dapat mengemukakan pengakuan atau suatu prestasi keberhasilan atau suatu tindakan perbaikan yang telah dilaksanakan obyek pemeriksaan				
9	Laporan harus mengemukakan penjelasan atau tanggapan pejabat / pihak objek pemeriksaan tentang hasil pemeriksaan				
10	Laporan yang dihasilkan harus tetap akurat, lengkap, obyektif, meyakinkan, jelas, ringkas,				

	serta tepat waktu agar informasi yang diberikan bermanfaat secara maksimal				
--	--	--	--	--	--



II. Profesionalisme

Sumber : Wahyudi dan Aida (2006:11)

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
Pengabdian pada profesi					
1	Saya melaksanakan tugas pengauditan sesuai dengan pengetahuan yang saya miliki				
2	Saya memegang teguh profesi saya sebagai auditor yang profesional				
3	Hasil pekerjaan yang telah saya selesaikan merupakan suatu kepuasan batin sebagai auditor yang profesional				

Kewajiban sosial					
4	Saya tidak pernah melakukan penarikan diri dari tugas yang diberikan				
5	Menurut saya, profesi auditor merupakan pekerjaan yang penting bagi masyarakat				
6	Saya berani menciptakan transparansi dalam laporan keuangan yang saya audit				
Kemandirian					
7	Saya akan memberikan pendapat yang benar dan jujur atas laporan keuangan suatu perusahaan				
8	Sebelum melakukan audit, saya merencanakan tingkat materialitas suatu laporan keuangan dengan tepat				
9	Saya akan memberikan hasil audit atas laporan keuangan sesuai fakta di lapangan				
Keyakinan profesi					
10	Saya bersedia menerima penilaian atas audit dari eksternal auditor lainnya				
11	Saya memberikan penilaian terhadap auditor lainnya dalam hal pekerjaan				

12	Saya yakin bahwa penentuan ketepatan dalam tingkat materialitas akan menentukan penilaian pekerjaan				
Hubungan dengan rekan seprofesi					
13	Antara saya dan auditor eksternal lainnya sering melakukan tukar pendapat				
14	Saya mendukung organisasi yang menaungi pekerjaan saya sungguh-sungguh				
15	Saya bekerja sesuai standar eksternal auditor yang telah ditetapkan				

III. Pengalaman Kerja

Sumber : Sukriah (2009) dalam Oklivia (2014)

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
Lamanya Bekerja					
1	Semakin lama menjadi auditor, saya semakin mengerti bagaimana menghadapi entitas / objek pemeriksaan dalam memperoleh data dan informasi yang dibutuhkan				

2	Semakin lama bekerja sebagai auditor, saya semakin dapat mengetahui informasi yang relevan untuk mengambil pertimbangan dalam membuat keputusan				
3	Semakin lama bekerja sebagai auditor, saya semakin dapat mendeteksi kesalahan yang dilakukan objek pemeriksaan				
4	Semakin lama menjadi auditor, saya semakin mudah mencari penyebab munculnya kesalahan serta dapat memberikan rekomendasi untuk menghilangkan / memperkecil penyebab tersebut				
Banyaknya Tugas Pemeriksaan					
5	Banyaknya tugas pemeriksaan membutuhkan ketelitian dan kecermatan dalam menyelesaikannya				
6	Kekeliruan dalam pengumpulan dan pemilihan bukti serta informasi dapat menghambat proses penyelesaian pekerjaan				

7	Banyaknya tugas yang dihadapi memberikan kesempatan untuk belajar dari kegagalan dan keberhasilan yang pernah dialami				
8	Banyaknya tugas yang diterima dapat memacu auditor untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tanpa terjadi penumpukan tugas				

IV. Role Stress

Sumber : Agustina 2009

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
Role Stress					
1	Saya menerima penugasan dari dua atau lebih senior yang saling bertentangan secara prinsip				
2	Saya melakukan penugasan yang mungkin ditolak oleh orang lain seperti penugasan tanpa didukung pengetahuan yang memadai tentang bidang usaha klien				

3	Saya melakukan pekerjaan dalam penugasan yang sebenarnya menurut saya tidak perlu				
4	Dalam menjalankan aktivitas, saya bekerja dengan dua tim kerja atau lebih dengan cara kerja yang berbeda-beda				
5	Penugasan yang saya terima tanpa didukung sumber daya manusia (rekan kerja) yang kompeten				
Role Ambiguity					
6	Saya tidak mengetahui dengan jelas apa yang diharapkan KAP dari saya				
7	Saya tidak memahami tentang wewenang yang saya miliki saat ini untuk memutuskan hal hal yang berkaitan dalam penugasan				
8	Saya tidak jelas mengenai pekerjaan yang seharusnya saya lakukan dalam KAP				
9	Saya merasa rencana dan tujuan pekerjaan saya tidak jelas dalam mencari indikasi adanya kecurangan				
10	Saya tidak dapat membagi waktu dengan baik antara harus menyelesaikan penugasan				

	di lapangan dengan menyelesaikan laporan yang diminta atasan maupun klien				
Role Overload					
11	Saya memiliki terlalu banyak pekerjaan untuk dilaksanakan dalam satu waktu tertentu				
12	Saya merasa dalam suatu penugasan, saya mengerjakan pekerjaan yang seharusnya dikerjakan lebih dari satu orang, tetapi saya kerjakan sendiri				
13	Saya merasa bahwa standar pekerjaan saya terlalu banyak daripada yang seharusnya				
14	Pada masa <i>peak season</i> di mana KAP kebanjiran pekerjaan, saya harus mengerjakan semua pekerjaan pada periode waktu yang sama				
15	Saya sering diberi pekerjaan yang seharusnya bukan merupakan bagian saya				

JAWABAN KUESIONER PENGALAMAN KERJA AUDITOR



Role stress											
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3
2	1	1	3	1	1	2	1	1	3	2	3
3	2	1	4	1	1	1	1	1	4	2	2
2	2	2	2	1	1	2	1	1	3	2	3
3	2	2	4	1	1	1	1	1	4	2	2
2	2	2	1	2	1	2	1	1	2	2	2
2	1	2	2	1	2	2	1	1	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	3	3
1	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2
2	3	2	2	1	1	1	1	1	2	2	3
2	2	1	3	2	1	2	1	1	2	3	3
3	2	1	3	1	3	2	2	1	2	2	3
3	3	2	3	2	3	2	1	1	3	2	2
2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	3
2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2
2	3	2	3	3	1	2	1	1	3	3	4
2	2	2	2	1	1	2	1	1	2	2	2
1	2	2	4	2	2	2	2	2	4	4	2
2	2	1	2	1	2	2	2	2	3	3	2
2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3
4	1	3	3	1	1	1	1	1	3	2	2
2	2	2	3	2	1	1	1	2	2	3	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3
1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1
4	4	4	4	3	2	2	2	2	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3
2	2	1	2	1	1	2	1	1	3	2	3
2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2
2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2
2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2
2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	3
1	1	1	2	2	2	1	1	1	2	2	2
4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2
3	3	3	3	2	1	2	1	2	2	2	3
1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2
2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2
2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2
2	2	2	1	2	1	2	1	1	2	2	2
2	1	2	2	1	2	2	1	1	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	3	3
1	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2
2	2	2	3	2	1	1	1	2	2	3	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2
2	2	2	2	2	2	2	1	2	3	3	3
1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2

JAWABAN KUESIONER KUALITAS AUDIT

Kualitas Audit									
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	4	4	3	3	3	4
3	2	4	3	4	4	3	3	3	3
3	4	4	3	4	3	3	3	3	4
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
3	4	4	4	3	3	2	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	3	3	3	4
3	4	3	3	4	3	2	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	3	3	3	4
3	4	3	3	4	3	2	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	3	3	2	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	4	4	3	3	3	3	3
4	3	4	3	4	4	4	3	3	3
3	3	4	3	4	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	4	4	2	2	3	4
3	4	3	3	3	3	3	3	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	3	3	4	4	4
3	4	3	3	3	3	4	3	4	3
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	3	3	3	4	3	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	3	3	3	3	4
4	3	3	4	3	4	3	3	4	4
3	3	3	3	4	4	4	3	3	3
3	3	3	4	4	4	2	2	3	4
4	4	4	3	3	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
3	4	3	4	4	3	3	3	4	3
2	4	3	4	4	3	4	3	3	2
4	4	3	4	3	3	4	3	4	3
4	4	3	4	4	4	3	4	4	2
3	3	4	3	3	3	4	3	4	3
4	4	4	3	3	2	3	3	3	3
4	3	3	4	4	3	4	4	4	3
4	4	3	4	3	3	3	3	4	3

UJI VALIDITAS

		Correlations															
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	Rata_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.319	0.266	.444	.379	.525	.327	-.0204	.363	.420	0.161	.354	0.230	.337	0.006	.569
	Sig. (2-tailed)		0.021	0.057	0.001	0.006	0.000	0.018	0.146	0.008	0.002	0.254	0.010	0.101	0.015	0.969	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.2	Pearson Correlation	.319	1	.578	.422	0.100	.457	.697	0.208	0.211	0.186	-.012	0.247	0.099	.386	.318	.596
	Sig. (2-tailed)	0.021		0.000	0.002	0.482	0.001	0.000	0.140	0.134	0.186	0.934	0.077	0.484	0.005	0.022	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.3	Pearson Correlation	0.266	.578	1	.369	.312	.504	.627	.366	0.136	0.187	0.103	0.267	.395	.336	.303	.697
	Sig. (2-tailed)	0.057	0.000		0.007	0.024	0.000	0.000	0.008	0.336	0.184	0.466	0.056	0.004	0.015	0.029	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.4	Pearson Correlation	.444	.422	.369	1	.399	.319	.451	0.219	.385	.328	0.148	.380	.424	0.249	0.183	.670
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.002	0.007		0.003	0.021	0.001	0.119	0.005	0.018	0.296	0.005	0.002	0.075	0.195	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.5	Pearson Correlation	.379	0.100	.312	.399	1	.477	.275	0.034	0.147	.511	.377	.345	0.259	.335	0.069	.605
	Sig. (2-tailed)	0.006	0.482	0.024	0.003		0.000	0.049	0.814	0.298	0.000	0.006	0.012	0.063	0.015	0.627	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.6	Pearson Correlation	.525	.457	.504	.319	.477	1	.379	0.062	.417	0.258	0.163	0.202	.327	.341	.282	.668
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001	0.000	0.021	0.000		0.006	0.662	0.002	0.064	0.248	0.151	0.018	0.013	0.043	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.7	Pearson Correlation	.327	.697	.627	.451	.275	.379	1	0.230	0.250	0.121	0.011	0.158	.302	.561	.322	.665
	Sig. (2-tailed)	0.018	0.000	0.000	0.001	0.049	0.006		0.101	0.073	0.391	0.938	0.264	0.030	0.000	0.020	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.8	Pearson Correlation	-.0204	0.208	.366	0.219	0.034	0.062	0.230	1	-.0031	-.0023	0.083	0.010	0.126	-.0074	0.188	.306
	Sig. (2-tailed)	0.146	0.140	0.008	0.119	0.814	0.662	0.101		0.826	0.874	0.558	0.941	0.372	0.601	0.181	0.027
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.9	Pearson Correlation	.363	0.211	0.136	.385	0.147	.417	0.250	-.0031	1	0.153	0.074	0.112	0.203	0.158	0.183	.421
	Sig. (2-tailed)	0.008	0.134	0.336	0.005	0.298	0.002	0.073	0.826		0.279	0.602	0.430	0.149	0.262	0.195	0.002
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.10	Pearson Correlation	.420	0.186	0.187	.328	.511	0.258	0.121	-.0023	0.153	1	.542	.494	.284	.319	0.191	.601
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.186	0.184	0.018	0.000	0.064	0.391	0.874	0.279		0.000	0.000	0.041	0.021	0.174	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.11	Pearson Correlation	0.161	-.012	0.103	0.148	.377	0.163	0.011	0.083	0.074	.542	1	-.0030	.344	0.146	0.005	.404
	Sig. (2-tailed)	0.254	0.934	0.466	0.296	0.006	0.248	0.938	0.558	0.602	0.000		0.834	0.013	0.303	0.972	0.003
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.12	Pearson Correlation	.354	0.247	0.267	.380	.345	0.202	0.158	0.010	0.112	.494	-.0030	1	0.269	0.214	0.171	.495
	Sig. (2-tailed)	0.010	0.077	0.056	0.005	0.012	0.151	0.264	0.941	0.430	0.000	0.834		0.054	0.128	0.224	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.13	Pearson Correlation	0.230	0.099	.395	.424	0.259	.327	.302	0.126	0.203	.284	.344	0.269	1	.410	.318	.617
	Sig. (2-tailed)	0.101	0.484	0.004	0.002	0.063	0.018	0.030	0.372	0.149	0.041	0.013	0.054		0.003	0.021	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.14	Pearson Correlation	.337	.386	.336	0.249	.335	.341	.561	-.0074	0.158	.319	0.146	0.214	.410	1	.316	.588
	Sig. (2-tailed)	0.015	0.005	0.015	0.075	0.015	0.013	0.000	0.601	0.262	0.021	0.303	0.128	0.003		0.022	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.15	Pearson Correlation	0.006	.318	.303	0.183	0.069	.282	.322	0.188	0.183	0.191	0.005	0.171	.318	.316	1	.455
	Sig. (2-tailed)	0.969	0.022	0.029	0.195	0.627	0.043	0.020	0.181	0.195	0.174	0.972	0.224	0.021	0.022		0.001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Rata_X1	Pearson Correlation	.569	.596	.697	.670	.605	.668	.665	.306	.421	.601	.404	.495	.617	.588	.455	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.027	0.002	0.000	0.003	0.000	0.000	0.000	0.001	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Rata_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.906**	.784**	.487**	.371**	0.251	.402**	0.173	.780**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.000	0.007	0.073	0.003	0.220	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.2	Pearson Correlation	.906**	1	.697**	.487**	.371**	0.251	.482**	0.233	.795**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.000	0.007	0.073	0.000	0.097	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.3	Pearson Correlation	.784**	.697**	1	.485**	0.205	0.180	.336*	.319*	.731**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000		0.000	0.145	0.203	0.015	0.021	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.4	Pearson Correlation	.487**	.487**	.485**	1	0.237	0.119	.315*	.319*	.637**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000		0.090	0.399	0.023	0.021	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.5	Pearson Correlation	.371**	.371**	0.205	0.237	1	.613**	.318*	0.131	.580**
	Sig. (2-tailed)	0.007	0.007	0.145	0.090		0.000	0.022	0.353	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.6	Pearson Correlation	0.251	0.251	0.180	0.119	.613**	1	.279*	0.255	.541**
	Sig. (2-tailed)	0.073	0.073	0.203	0.399	0.000		0.045	0.068	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.7	Pearson Correlation	.402**	.482**	.336*	.315*	.318*	.279*	1	.487**	.695**
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.000	0.015	0.023	0.022	0.045		0.000	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.8	Pearson Correlation	0.173	0.233	.319*	.319*	0.131	0.255	.487**	1	.607**
	Sig. (2-tailed)	0.220	0.097	0.021	0.021	0.353	0.068	0.000		0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Rata_X2	Pearson Correlation	.780**	.795**	.731**	.637**	.580**	.541**	.695**	.607**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations														
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.12	X3.13	X3.15	Rata_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.486**	.413**	.482**	0.182	0.204	0.102	0.075	0.039	.274*	0.120	0.240	.540**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.002	0.000	0.197	0.147	0.472	0.599	0.784	0.050	0.396	0.087	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.2	Pearson Correlation	.486**	1	.529**	.358**	.571**	0.219	.297*	0.254	.323*	0.175	0.264	.318*	.666**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.009	0.000	0.119	0.033	0.069	0.019	0.216	0.059	0.021	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.3	Pearson Correlation	.413**	.529**	1	0.243	.596**	.296*	.381**	.352*	.507**	0.254	.277*	0.151	.692**
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.000		0.082	0.000	0.033	0.005	0.010	0.000	0.070	0.047	0.286	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.4	Pearson Correlation	.482**	.358**	0.243	1	0.228	0.186	0.033	0.195	0.176	.507**	.339*	0.077	.569**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.009	0.082		0.104	0.187	0.817	0.165	0.212	0.000	0.014	0.585	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.5	Pearson Correlation	0.182	.571**	.596**	0.228	1	.425**	.509**	.451**	.640**	0.076	.447**	0.237	.715**
	Sig. (2-tailed)	0.197	0.000	0.000	0.104		0.002	0.000	0.001	0.000	0.590	0.001	0.091	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.6	Pearson Correlation	0.204	0.219	.296*	0.186	.425**	1	.558**	.713**	.481**	0.227	.372**	0.087	.629**
	Sig. (2-tailed)	0.147	0.119	0.033	0.187	0.002		0.000	0.000	0.000	0.105	0.007	0.541	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.7	Pearson Correlation	0.102	.297*	.381**	0.033	.509**	.558**	1	.529**	.511**	0.242	.391**	.404**	.643**
	Sig. (2-tailed)	0.472	0.033	0.005	0.817	0.000	0.000		0.000	0.000	0.084	0.004	0.003	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.8	Pearson Correlation	0.075	0.254	.352*	0.195	.451**	.713**	.529**	1	.705**	0.098	.315*	0.005	.600**
	Sig. (2-tailed)	0.599	0.069	0.010	0.165	0.001	0.000	0.000		0.000	0.490	0.023	0.971	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.9	Pearson Correlation	0.039	.323*	.507**	0.176	.640**	.481**	.511**	.705**	1	0.071	.445**	0.050	.638**
	Sig. (2-tailed)	0.784	0.019	0.000	0.212	0.000	0.000	0.000	0.000		0.619	0.001	0.725	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.12	Pearson Correlation	.274*	0.175	0.254	.507**	0.076	0.227	0.242	0.098	0.071	1	.354**	0.133	.509**
	Sig. (2-tailed)	0.050	0.216	0.070	0.000	0.590	0.105	0.084	0.490	0.619		0.010	0.348	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.13	Pearson Correlation	0.120	0.264	.277*	.339*	.447**	.372**	.391**	.315*	.445**	.354**	1	.387**	.642**
	Sig. (2-tailed)	0.396	0.059	0.047	0.014	0.001	0.007	0.004	0.023	0.001	0.010		0.005	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.15	Pearson Correlation	0.240	.318*	0.151	0.077	0.237	0.087	.404**	0.005	0.050	0.133	.387**	1	.424**
	Sig. (2-tailed)	0.087	0.021	0.286	0.585	0.091	0.541	0.003	0.971	0.725	0.348	0.005		0.002
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Rata_X3	Pearson Correlation	.540**	.666**	.692**	.569**	.715**	.629**	.643**	.600**	.638**	.509**	.642**	.424**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.002	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations												
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Rata_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	0.254	.303	0.246	0.139	0.241	0.271	.323	.447**	0.073	.550**
	Sig. (2-tailed)		0.069	0.029	0.078	0.327	0.085	0.052	0.020	0.001	0.606	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y.2	Pearson Correlation	0.254	1	0.188	.328	0.118	0.024	0.226	.375**	.427**	0.111	.504**
	Sig. (2-tailed)	0.069		0.182	0.018	0.403	0.865	0.107	0.006	0.002	0.434	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y.3	Pearson Correlation	.303	0.188	1	0.152	.359**	.362**	0.262	.427**	0.099	.436**	.594**
	Sig. (2-tailed)	0.029	0.182		0.281	0.009	0.008	0.061	0.002	0.487	0.001	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y.4	Pearson Correlation	0.246	.328	0.152	1	.335	.369**	0.036	.458**	.424**	.299	.587**
	Sig. (2-tailed)	0.078	0.018	0.281		0.015	0.007	0.802	0.001	0.002	0.032	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y.5	Pearson Correlation	0.139	0.118	.359**	.335	1	.645**	0.210	.288	0.219	0.264	.579**
	Sig. (2-tailed)	0.327	0.403	0.009	0.015		0.000	0.136	0.038	0.119	0.059	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y.6	Pearson Correlation	0.241	0.024	.362**	.369**	.645**	1	.289	.331	.321	.406**	.660**
	Sig. (2-tailed)	0.085	0.865	0.008	0.007	0.000		0.038	0.017	0.020	0.003	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y.7	Pearson Correlation	0.271	0.226	0.262	0.036	0.210	.289	1	.474**	.471**	-0.008	.567**
	Sig. (2-tailed)	0.052	0.107	0.061	0.802	0.136	0.038		0.000	0.000	0.955	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y.8	Pearson Correlation	.323	.375**	.427**	.458**	.288	.331	.474**	1	.539**	.289	.757**
	Sig. (2-tailed)	0.020	0.006	0.002	0.001	0.038	0.017	0.000		0.000	0.038	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y.9	Pearson Correlation	.447**	.427**	0.099	.424**	0.219	.321	.471**	.539**	1	0.198	.694**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.002	0.487	0.002	0.119	0.020	0.000	0.000		0.160	0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y.10	Pearson Correlation	0.073	0.111	.436**	.299	0.264	.406**	-0.008	.289	0.198	1	.510**
	Sig. (2-tailed)	0.606	0.434	0.001	0.032	0.059	0.003	0.955	0.038	0.160		0.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Rata_Y	Pearson Correlation	.550**	.504**	.594**	.587**	.579**	.660**	.567**	.757**	.694**	.510**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

Profesionalisme

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.829	15

Pengalaman Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.813	8

Role Stress

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	0.0

Total	52	100.0
-------	----	-------

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.836	12

Kualitas Audit

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.799	10

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		52
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0.0000000
	Std. Deviation	0.18999093
Most Extreme Differences	Absolute	0.108
	Positive	0.066
	Negative	-0.108
Test Statistic		0.108
Asymp. Sig. (2-tailed)		.186 ^c
a. Test distribution is Normal.		

b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	0.227	0.413		0.551	0.584		
	Rata_X1	0.733	0.112	0.657	6.545	0.000	0.735	1.360
	Rata_X2	0.216	0.093	0.231	2.323	0.024	0.748	1.337
	Rata_X3	-0.052	0.077	-0.059	-0.672	0.505	0.955	1.047

a. Dependent Variable: Rata_Y

UJI HETEROKESDASTISITAS

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-0.391	0.243		-1.607	0.115
	Rata_X1	0.048	0.066	0.116	0.732	0.468
	Rata_X2	0.078	0.055	0.223	1.414	0.164
	Rata_X3	0.044	0.045	0.136	0.976	0.334

a. Dependent Variable: ABS

UJI T

Coefficients ^a	
---------------------------	--

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	0.227	0.413		0.551	0.584
	Rata_X1	0.733	0.112	0.657	6.545	0.000
	Rata_X2	0.216	0.093	0.231	2.323	0.024
	Rata_X3	-0.052	0.077	-0.059	-0.672	0.505

a. Dependent Variable: Rata_Y

UJI F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.340	3	1.113	29.026	.000 ^b
	Residual	1.841	48	0.038		
	Rata	5.181	51			

a. Dependent Variable: Rata_Y

b. Predictors: (Constant), Rata_X3, Rata_X2, Rata_X1

STATISTIK DESKRIPTIF

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Rata_X1	52	3.00	4.00	3.5854	0.28560
Rata_X2	52	2.88	4.00	3.6079	0.34068
Rata_X3	52	1.08	3.00	1.9150	0.36382
Rata_Y	52	3.00	4.00	3.5365	0.31872
Valid N (listwise)	52				

KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.803 ^a	0.645	0.622	0.19584
a. Predictors: (Constant), Rata_X3, Rata_X2, Rata_X1				

