

BAB 5

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh konflik peran, ketidakjelasan peran, profesionalisme auditor, dan motivasi kerja terhadap kinerja auditor eksternal pada auditor yang sedang bekerja pada kantor akuntan publik. Berdasarkan hasil uji hipotesis data yang diperoleh menggunakan regresi linear berganda, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Konflik peran tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor eksternal
2. Ketidakjelasan peran berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor eksternal
3. Profesionalisme auditor tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor eksternal
4. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja auditor eksternal

5.2. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yang dihadapi yaitu diantaranya ialah:

1. Penelitian ini memiliki keterbatasan lingkup responden. Sebagian besar responden penelitian adalah auditor junior dengan masa bekerja 1-3 tahun dan terdapat kemungkinan

auditor memiliki pengalaman yang terbatas, sehingga memengaruhi hasil dari variabel ketidakjelasan peran dan profesionalisme auditor.

2. Waktu penyebaran kuesioner dilaksanakan ketika terjadinya pandemi COVID-19, sehingga menghambat keleluasaan peneliti dalam memperoleh responden serta memberikan penjelasan secara langsung terkait pernyataan-pernyataan dalam kuesioner. Meskipun telah diantisipasi dengan melakukan uji validitas dan reliabilitas, kemungkinan terjadinya perbedaan persepsi mungkin saja terjadi.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai variabel konflik peran, ketidakjelasan peran, profesionalisme auditor, dan motivasi kerja terhadap kinerja auditor eksternal, peneliti ingin memberikan beberapa saran untuk peneliti selanjutnya:

1. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk dapat menambahkan metode yang berbeda dalam pengumpulan data yaitu dengan melakukan metode wawancara secara langsung kepada responden agar mendapatkan hasil yang dapat menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.
2. Bagi para peneliti selanjutnya, disarankan untuk menggunakan variabel-variabel lain dalam menguji pengaruh terhadap kinerja

auditor eksternal karena masih banyak faktor lain di luar penelitian ini yang dapat mempengaruhi kinerja auditor eksternal.

3. Berdasarkan keterbatasan penelitian yang ada, maka peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah jumlah responden dan memperluas wilayah penelitian.



DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, S. (2012). *Auditing (Edisi 4)*. Jakarta, Indonesia: Salemba Empat.
- Agustina, L. (2009). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi*, 1(1). Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/73553-ID-pengaruh-konflik-peran-ketidakjelasan-pe.pdf>.
- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*, 1(1). Retrieved from <http://jurnal.untag-sby.ac.id/index.php/jmm17/article/view/422>.
- Azhar L, Al. (2013). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kesan Ketidakpastian Lingkungan, Locus Of Control dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru, Padang, dan Batam). *Jurnal Ekonomi*, 21(4). Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/8710-ID-pengaruh-konflik-peran-ketidakjelasan-peran-kesan-ketidakpastian-lingkungan-locu.pdf>.
- Bernardin, H. J. dan Russel, J. E. A. (1993). *Human Resource Management an Experiential Approach*. Singapore: Mc Graw-Hill, Inc.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta, Indonesia: Gava Media.
- Danim, S. (2004). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta, Indonesia: PT. Rineka Cipta Utama.

- Dewi, N. P. R. A and Ramantha, I. W. (2019). Effect of Conflict and Unclear Role on Auditor Performance with Emotional Quotient as Moderating Variable. *International Journal of Social Sciences and Humanities*, 3 (3). Retrieved from <https://doi.org/10.29332/ijssh.v3n3.350>
- Dharma, A. (2003). *Manajemen Supervisi: Petunjuk Praktis Bagi Para Supervisor*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Efendy, M. T. (2010). *Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Motivasi terhadap Kualitas Audit Aparat Inspektorat dalam Pengawasan Keuangan Daerah (Studi Empiris pada Pemerintah Kota Gorontalo)*. Tesis. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia – Konsep dan Kinerja*. Jakarta, Indonesia: Mitra Wacana Media.
- Fanani, Z., Hanif, R. A., dan Subroto, B. (2008). Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 5(2). Retrieved from <http://jaki.ui.ac.id/index.php/home/article/view/252>
- Fauziah, A. F. (2019). *Pengaruh Role Ambiguity dan Role Conflict terhadap Independensi Auditor Internal (Survei pada PT Kereta Api Indonesia di Kota Bandung)*. Skripsi. Universitas Pasundan Bandung, Bandung.
- Fernanda, F. (2019). *Pengaruh Independensi, Profesionalisme, dan Kompetensi terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya*. Skripsi, Universitas Katolik Widya Mandala, Surabaya.
- Gautama, I., dan Arfan, M. (2010). Pengaruh Kepuasan Kerja, Profesionalisme, dan Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Telaah dan*

Riset Akuntansi, 3(2). Retrieved from
<http://jurnal.unsyiah.ac.id/TRA/article/view/338/323>

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Semarang, Indonesia: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gibson, J. L., Ivancevich, J.M., dan Donnelly, J. H. (1997). *Manajemen*. Jakarta, Indonesia: Erlangga.

Grenhaus, J. H. and Beutell, N. J. (1985). Sources of Conflict Between Work and Family Roles. *Academy of Management Review*, 10(1). Retrieved from https://www.jstor.org/stable/258214?seq=1#metadata_info_tab_contents.

Guy, D. M., Alderman, C. W., dan Winters, A. J. (2002). *Auditing (Edisi 5)*. Jakarta, Indonesia: Erlangga.

Hadari, N. (2006). *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: UGM Press.

Hall, J. A. dan Singleton, T. (2007). *Audit Teknologi Informasi dan Assurance*. Jakarta, Indonesia: Salemba Empat.

Handoko, T. H. (2003). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

Hanna, E. dan Firnanti, F. (2013). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 15(1). Retrieved from https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKEwiMr_joi_DpAhWYyDgGHRgcBwgQFjAAegQIAhAB&url=https%3A%2F%2Fjurnaltsm.id%2Findex.php%2FJBA%2Farticle%2Fdownload%2F205%2F182&authuser=1&usg=AOvVaw3tFOQ8fvpwgCVsI2DrZTzM.

Hardjana, A. (2002). *Pekerja Profesional*. Yogyakarta, Indonesia: Kanisius.

Hartono, J. (2016). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman – Pengalaman (Edisi 4)*. Yogyakarta, Indonesia: BPFE.

_____. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman – Pengalaman (Edisi 6)*. Yogyakarta, Indonesia: BPFE.

Hasibuan, M. S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Indonesia: Bumi Aksara.

Hasniwati, N. dan Khamisah, N. (2019). Pengaruh Tindakan Supervisi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Auditor (Studi Empiris pada Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) RI Perwakilan Provinsi Jambi). *Jembatan: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 16(2). Retrieved from <https://ejournal.unsri.ac.id/index.php/jembatan/index>.

Hidayat, A. A. (2006). *Pengantar Kebutuhan Dasar Manusia: Aplikasi Konsep dan Proses Keperawatan*. Jakarta, Indonesia: Salemba Medika.

Ikhsan, A. dan Ishak, M. (2005). *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta, Indonesia: Salemba Empat.

Imawan. (1997). *Membedah Politik Orde Baru*. Yogyakarta, Indonesia: Pustaka Pelajar.

- Istiariyani, I. (2018). Pengaruh Independensi, Profesionalisme, dan Kompetensi terhadap Kinerja Auditor BPKP (Studi Kasus pada Auditor BPKP Jawa Tengah). *Jurnal Pemikiran Islam*, 19(1). Retrieved from <http://jurnalnasional.ump.ac.id/index.php/ISLAMADINA/article/view/2473>.
- Kahn, R. L., Wolfe, R. P., Quinn, J. D., and Snoek J. D. (1964). *Organizational Stress: Studies in Role Conflict and Ambiguity*. New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Kembara, E. L. (2014). *Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran terhadap Kinerja Auditor*. Skripsi, Universitas Katolik Widya Mandala, Surabaya.
- Kurniawan, A. (2005). *Transformasi Pelayanan Publik*. Yogyakarta, Indonesia: Pembaruan.
- Libby, R. (1983). Comments on Weick. *The Accounting Review*, 58(2).
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta, Indonesia: Rajawali Pers.
- Muluk, A. (2015). Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Profesionalisme Auditor terhadap Kinerja Auditor dengan Etika Profesi sebagai Variabel Moderating (Studi pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru, Batam, dan Medan). *Jom FEKON*, 2(1). Retrieved from <https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFEKON/article/view/8117>.
- Mulyadi. (2010). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (Edisi ketiga). Jakarta, Indonesia: Raja Grafindo Persada.

- Prabayanthi, P. A. dan Widhiyani, N. L. S. (2018). Pengaruh Profesionalisme, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 22(2).
- Prawirosentono, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta, Indonesia: BPFE.
- Putra, I. G. B. W. dan Ariyanto, D. (2012). Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Struktur Audit, Dan Role Stress Terhadap Kinerja Auditor BPK RI Perwakilan Provinsi Bali. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 1(1). Retrieved from <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/view/2019>.
- Putri, K. M. D. dan Suputra, I. D. G. D. (2013). Pengaruh Independensi, Profesionalisme, dan Etika Profesi terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Bali. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 4(1). Retrieved from <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/view/5876/4794>.
- Putri, Y. M. (2015). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Profesionalisme, dan Perilaku Etis terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Wilayah Yogyakarta*. Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.
- Ramadhanty, R. W. (2013). *Pengaruh Pengalaman, Otonomi, Profesionalisme dan Ambiguitas Peran terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Kantor Akuntansi di Daerah Istimewa Yogyakarta)*. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.
- Rebele, J. E. dan Michaels, R. E. (1990). Independent Auditors' Role Stress: Antecedent, Outcome, and Moderating Variables. *Behavioral Research in Accounting*, 2(1).
- Riani. A. L. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini*. Yogyakarta, Indonesia: Graha Ilmu.

- Robbins, S. P. (1996). *Perilaku Organisasi Edisi ke 7 (Jilid 2)*. Jakarta, Indonesia: Prehallindo.
- Rosally, C. dan Jogi, Y. (2015). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor. *Business Accounting Review*, 3(2). Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/189743-ID-pengaruh-konflik-peran-ketidakjelasan-pe.pdf>.
- Said, S. (2002, Februari 3). Enron dan Akuntan Publik. *Majalah Tempo*, No.49/XXX/4. Retrieved from <https://majalah.tempo.co/read/kolom/76905/enron-dan-akuntan-publik>.
- Senatra, P.T. (1980). Role Conflict Role Ambiguity, and Organizational Climate in a Public Accounting Firm. *The Accounting Review*, 55(4). Retrieved from <https://www.jstor.org/stable/245777?seq=1>.
- Setiawan, N. (2019b). *Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran dan Motivasi terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik Solo dan Semarang)*. Skripsi, Institut Agama Islam Negeri Surakarta, Surakarta.
- Setiawan, S. R. (2019a). *Pengaruh Ambiguitas Peran, Motivasi, dan Otonomi Kerja Auditor terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya*. Skripsi, Universitas Katolik Widya Mandala, Surabaya.
- Singh, J. (1993). Boundary Role Ambiguity: Facets, Determinants, and Impacts. *Journal of Marketing*, 57(2). Retrieved from https://faculty.weatherhead.case.edu/jsingh/Singh_JM_93.pdf
- Tan, P. (2000). Business Excellence in Entrepreneurship Through Motivation Audit. *Managerial Auditing Journal*, 15(7). Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/235287546_Business_excellence_in_entrepreneurship_through_motivation_audit.

- Tidd, S. T. and Friedman, R. A. (2002). Conflict Style and Coping with Role Conflict: An Extension of the Uncertainty Model of Work Stress. *The International Journal of Conflict Management*, 13(3). Retrieved from <https://scholar.google.com/citations?user=7XluPYMAAAAJ&hl=en>.
- Tjandrawinata, C. L. dan Pudjolaksono, E. (2013). Pengaruh Profesionalisme Auditor Terhadap Pemahaman Tingkat Materialitas dalam Pemeriksaan Laporan Keuangan pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 2(1). Retrieved from <https://journal.ubaya.ac.id/index.php/jimus/article/view/98/77>.
- Trijayanti, K. A., Darmawan, N. A. S., dan Yuniarta G. A. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Provinsi Bali). *E-journal Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha*, 3(1). Retrieved from <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/S1ak/article/viewFile/5232/3962>.
- Trisnaningsih, S. (2007). Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Simposium Nasional Akuntansi X*. Retrieved from http://arikamayanti.lecture.ub.ac.id/files/2014/09/Trisnaningsih_auditor.pdf
- Weick, K. (1983). Stress in Accounting Systems. *The Accounting Review*, 58(2). Retrieved from <https://www.jstor.org/stable/246841?seq=1>.
- Wirahutama, G. (2011). *Ambiguitas Peran sebagai Variabel Moderator terhadap Hubungan Antara Kualitas Sistem Informasi dan Kepuasan Pengguna Akhir Software Akuntansi pada DPKAD Kota Semarang*. Skripsi. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Wizaksana, A. (2012). *Teori Motivasi-Hygiene Herzberg dan Kepuasan Kerja Karyawan dengan Variabel Mediasi Berupa Pandangan Terhadap Uang (Studi Kasus: PT. X Indonesia Finance)*. Skripsi. Universitas Indonesia, Jakarta.

Woelf, D. M. and Snoek, J. D. (1962). A Study of Tensions and Adjustment under Role Conflict. *Journal of Social Issues*, 18(3). Retrieved from <https://spssi.onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/j.1540-4560.1962.tb00419.x>

Yustrianthe, R. H. (2008). Pengaruh Flexible Work Arrangement terhadap Role Conflict, Role Overload, Reduce Personal Accomplishment, Job Satisfaction dan Intention to Stay. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 10(3). Retrieved from <https://scholar.google.co.id/citations?user=ZawRw-cAAAAJ&hl=id>.





KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KONFLIK PERAN, KETIDAKJELASAN PERAN, PROFESIONALISME AUDITOR, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR EKSTERNAL

Dengan hormat, sehubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta, bersama dengan ini saya:

Nama : Stefanie Priscillia

NPM : 170423556

Jurusan : Akuntansi

Mahasiswa : Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dalam hal ini ingin melakukan penelitian mengenai “Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Profesionalisme Auditor, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Auditor Eksternal”. Melalui penelitian ini, peneliti mencoba memberikan bukti empiris tentang pengaruh konflik peran, ketidakjelasan peran, profesionalisme auditor, dan motivasi kerja terhadap kinerja auditor eksternal.

Untuk maksud tersebut, maka saya mohon kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i untuk berkenan mengisi kuesioner ini dengan lengkap sesuai dengan ketentuan dan jujur mengenai pendapat dan penilaian Anda sendiri, tanpa dipengaruhi oleh siapapun. Setiap informasi yang didapatkan dari kuesioner ini murni hanya untuk tujuan akademis. Seluruh data identitas dan jawaban responden akan dijamin kerahasiaannya serta tidak akan disebarluaskan.

Atas kerjasama dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i dalam meluangkan waktunya untuk memberikan informasi yang diperlukan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Stefanie Priscillia

IDENTIFIKASI RESPONDEN

Nama Responden :

Jenis Kelamin : L / P (*Lingkari yang sesuai*)

Nama KAP :

Domisili :

Umur Responden (tahun) : (Berikan tanda ✓ pada pilihan yang sesuai)

☐ 21-25

☐ 31-40

☐ 26-30

☐ >40

Pendidikan Terakhir : (Berikan tanda ✓ pada pilihan yang sesuai)

☐ Diploma

☐ S2

☐ S1

☐ S3

Jabatan : (Berikan tanda ✓ pada pilihan yang sesuai)

☐ Auditor Junior

☐ Asisten Manajer

☐ Partner

☐ Auditor Senior

☐ Manajer

☐ Lainnya, sebutkan...

Jumlah penugasan yang telah ditangani oleh auditor selama bekerja di KAP:
(Berikan tanda ✓ pada pilihan yang sesuai)

☐ <10 penugasan

☐ 10-20 penugasan

☐ >20 penugasan

Memiliki sertifikat/gelar profesi yang menunjang bidang keahlian: (Berikan tanda ✓ pada pilihan yang sesuai)

☐ Chartered Accountant (CA)

☐ Tidak ada

☐ Certified Public Accountant (CPA)

☐ Lainnya, sebutkan...

Lama Bekerja di KAP (tahun) : (Berikan tanda ✓ pada pilihan yang sesuai)

☐ 1-3

☐ 3-6

☐ >6

DAFTAR PERNYATAAN

1. Kinerja Auditor Eksternal

Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan memberi tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia.

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Kuantitas Pekerjaan						
1.	Saya merasa mampu menyelesaikan pekerjaan dengan kemampuan saya.					
2.	Saya merasa mampu bekerja sama dengan rekan kerja dan klien.					
Kualitas Pekerjaan						
3.	Banyaknya pemeriksaan akan menambah produktivitas saya.					
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar dan berkualitas.					
5.	Dengan pengalaman saya, saya dapat mengurangi kesalahan dalam bekerja.					
Ketepatan Waktu						
6.	Saya mampu untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
7.	Saya menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan efisien.					
8.	Dengan efisiensi waktu, saya mampu mempercepat penyelesaian pekerjaan.					

2. Konflik Peran

Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan memberi tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia.

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Sumber Daya Manusia						
1.	Saya bekerja dengan dua kelompok atau lebih yang cara melakukan pekerjaannya tidak sama.					
2.	Saya menerima penugasan didukung dengan material dan sumber daya yang tidak cukup untuk melaksanakannya.					
Mengesampingkan Aturan						
3.	Saya pernah melanggar peraturan atau kebijakan untuk menyelesaikan suatu penugasan.					
Kegiatan yang Tidak Perlu						
4.	Saya melaksanakan hal-hal yang tidak harus dilakukan seperti biasanya.					
Arahan yang Tidak Jelas						
5.	Saya menerima beberapa permintaan untuk melakukan suatu pekerjaan yang saling bertentangan satu sama lain dibawah perintah atau instruksi yang tidak jelas.					
Kecukupan Wewenang						
6.	Saya memiliki wewenang dalam mengambil keputusan untuk mengatasi masalah kerja.					

3. Ketidakjelasan Peran

Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan memberi tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia.

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Mengetahui Pasti Wewenang yang Dimiliki						
1.	Saya paham benar wewenang saya di kantor akuntan publik ini.					
Mengetahui Pasti Arah dan Tujuan Pekerjaan						
2.	Rencana dan tujuan saya di kantor akuntan publik ini sangat jelas.					
Mengetahui Pasti Alokasi Waktu Kerja						
3.	Saya mengetahui cara membagi waktu saya untuk kantor akuntan publik ini.					
Mengetahui Secara Jelas Pertanggungjawaban yang Dimiliki						
4.	Saya mengetahui tanggung jawab saya di kantor akuntan publik ini.					
Mengetahui Pasti Apa yang Diharapkan						
5.	Saya mengetahui dengan jelas apa yang diharapkan kantor akuntan publik ini dari saya.					
Mendapatkan Penjelasan Tentang Apa yang Harus Dilakukan						
6.	Deskripsi jabatan saya sangat jelas menunjukkan apa yang harus dikerjakan di kantor akuntan publik ini.					

4. Profesionalisme Auditor

Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan memberi tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia.

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Tanggung Jawab						
1.	Profesi auditor adalah profesi yang penting di masyarakat.					
2.	Jika ada kelemahan dalam independensi auditor akan merugikan masyarakat.					
3.	Saya memiliki tanggung jawab terhadap semua orang yang menggunakan jasa audit yang saya lakukan.					
4.	Saya memiliki tanggung jawab untuk saling bekerja sama dengan auditor lainnya untuk meningkatkan seni akuntansi, memelihara kepercayaan publik, dan melaksanakan tanggung jawab khusus profesi.					
Kepentingan Umum						
5.	Saya memperhatikan kepentingan publik yang terkait dalam melakukan pekerjaan saya.					
6.	Saat menghadapi tekanan yang bertentangan dari masing-masing kelompok dalam publik, saya akan bertindak dengan integritas dan memiliki prinsip bahwa saat saya memenuhi tanggung jawab saya kepada publik, kepentingan klien dan pemberi kerja lainnya akan disajikan dengan baik.					

7.	Saya menghormati kepercayaan publik atas pekerjaan yang saya lakukan dengan memberikan layanan yang berkualitas.					
8.	Saya menunjukkan komitmen untuk bersikap profesional dalam melakukan pekerjaan saya.					
Integritas						
9.	Saya selalu jujur dalam batasan kerahasiaan klien dalam melakukan audit.					
10.	Saya tidak bekerja untuk menguntungkan diri sendiri.					
11.	Saya dapat menerima kesalahan yang tidak disengaja dan perbedaan pendapat yang jujur, tetapi tidak dapat menerima penipuan atau pengesampingan prinsip.					
Objektivitas dan Independensi						
12.	Saya selalu menjaga obyektivitas dan bebas dari konflik kepentingan dalam melakukan pekerjaan saya sebagai auditor.					
13.	Saya merencanakan dan memutuskan hasil audit saya berdasarkan fakta yang saya temui dalam proses pemeriksaan.					
14.	Dalam menentukan pendapat atas laporan keuangan, saya tidak mendapatkan tekanan dari siapapun.					
15.	Saya menjaga independensi dalam melakukan pekerjaan saya sebagai auditor.					
Kehati-hatian						
16.	Saya selalu mematuhi standar profesi teknis dan etis dalam melakukan pekerjaan saya sebagai auditor.					
17.	Saya memiliki komitmen untuk selalu belajar dan melakukan peningkatan profesional yang berkelanjutan selama saya menjadi auditor.					

18.	Saya berlangganan dan membaca secara rutin majalah dan jurnal tentang auditor dan publikasi profesi lainnya.					
19.	Saya memberikan pelayanan audit yang tepat, hati-hati, dan teliti.					
20.	Saya selalu merencanakan dan mengawasi secara memadai setiap kegiatan profesional yang mana saya adalah orang yang bertanggung jawab atas kegiatan tersebut.					
Ruang Lingkup dan Sifat Jasa						
21.	Saya selalu mengamati prinsip-prinsip kode etik profesional dalam menentukan lingkup dan sifat jasa yang saya berikan.					
22.	Saya selalu melakukan penilaian apakah ruang lingkup dan sifat jasa lainnya yang diberikan kepada klien audit akan menciptakan konflik kepentingan dalam melaksanakan fungsi audit untuk klien itu.					
23.	Saya selalu melakukan penilaian apakah suatu kegiatan konsisten dengan peran saya sebagai seorang auditor yang profesional.					

5. Motivasi Kerja

Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan memberi tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia.

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

KS=Kurang Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Pekerjaan Itu Sendiri						
1.	Pekerjaan yang saya lakukan memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik.					
Penghargaan / Prestasi Kerja						
2.	Imbalan yang saya terima memotivasi saya bekerja dengan lebih baik lagi.					
3.	Promosi jabatan yang pernah saya terima memotivasi saya bekerja lebih baik lagi.					
Pengakuan						
4.	Perlakuan atasan memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik dalam melaksanakan tugas.					
5.	Kinerja saya membuat orang lain respek kepada saya.					
Tanggung Jawab						
6.	Saya selalu melaporkan setiap pekerjaan yang saya lakukan kepada atasan saya.					
Kemajuan						
7.	Saya dapat melakukan lebih banyak pekerjaan dalam waktu tertentu dibanding yang lain.					
8.	Pelatihan auditor yang saya peroleh dapat meningkatkan kinerja audit saya.					
9.	Saya menerima evaluasi kinerja yang memuaskan.					
10.	Saya memelihara dan meningkatkan hubungan baik					

	dengan instansi yang diaudit.					
--	-------------------------------	--	--	--	--	--





Lampiran II

Tabulasi Data Responden

Tabulasi Data Responden Berdasarkan Kuesioner
Variabel Konflik Peran (X1)

Responden	Nomor Kuesioner						Total_KP	Average_KP
	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6		
1	5	5	5	5	5	5	30.00	5.00
2	2	2	2	1	1	4	12.00	2.00
3	4	4	2	2	2	4	18.00	3.00
4	4	3	1	1	1	4	14.00	2.33
5	5	2	4	4	1	1	17.00	2.83
6	5	1	1	1	1	5	14.00	2.33
7	3	2	1	2	2	3	13.00	2.17
8	3	3	3	3	3	4	19.00	3.17
9	4	3	3	4	2	4	20.00	3.33
10	4	2	1	3	3	2	15.00	2.50
11	2	4	2	2	2	3	15.00	2.50
12	4	2	2	2	2	3	15.00	2.50
13	5	2	1	2	2	4	16.00	2.67
14	1	2	2	2	2	1	10.00	1.67
15	4	2	2	2	1	4	15.00	2.50
16	4	1	2	2	1	2	12.00	2.00
17	5	5	5	5	5	5	30.00	5.00
18	5	1	1	2	2	2	13.00	2.17
19	3	2	2	2	2	5	16.00	2.67
20	1	1	1	1	1	1	6.00	1.00
21	4	4	1	1	5	5	20.00	3.33
22	2	2	1	1	1	3	10.00	1.67
23	5	5	2	2	3	5	22.00	3.67
24	4	3	3	2	2	3	17.00	2.83
25	4	3	2	4	3	4	20.00	3.33
26	2	3	1	1	1	3	11.00	1.83
27	3	3	2	3	2	2	15.00	2.50
28	4	2	2	2	2	4	16.00	2.67
29	4	2	1	1	1	5	14.00	2.33
30	4	3	1	1	1	3	13.00	2.17
31	4	2	2	2	2	4	16.00	2.67

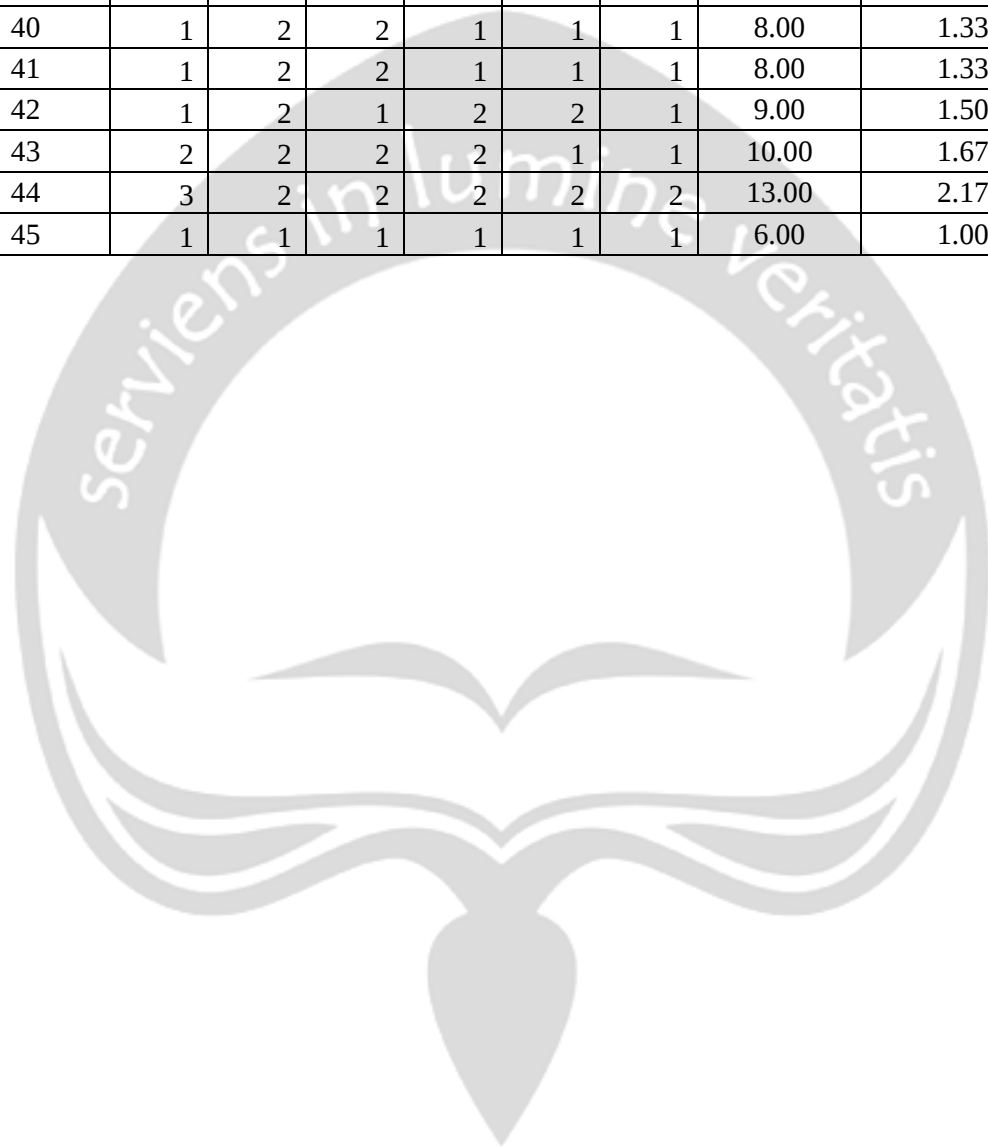
32	2	2	2	2	1	2	11.00	1.83
33	4	3	4	4	2	4	21.00	3.50
34	4	3	2	3	2	4	18.00	3.00
35	5	5	3	4	4	4	25.00	4.17
36	4	4	2	2	2	3	17.00	2.83
37	3	2	5	1	1	4	16.00	2.67
38	5	4	1	3	1	4	18.00	3.00
39	4	4	2	2	2	3	17.00	2.83
40	5	5	2	4	4	5	25.00	4.17
41	5	2	1	2	2	3	15.00	2.50
42	4	3	3	2	2	3	17.00	2.83
43	4	2	2	3	2	4	17.00	2.83
44	4	4	3	3	3	3	20.00	3.33
45	5	2	2	2	2	4	17.00	2.83



Tabulasi Data Responden Berdasarkan Kuesioner
Variabel Ketidakjelasan Peran (X2)

Responden	Nomor Kuesioner						Total_KJP	Average_KJP
	KJP1	KJP2	KJP3	KJP4	KJP5	KJP6		
1	1	1	1	1	1	1	6.00	1.00
2	1	1	2	1	1	1	7.00	1.17
3	2	2	2	2	2	2	12.00	2.00
4	2	2	2	2	2	2	12.00	2.00
5	1	1	1	1	1	1	6.00	1.00
6	1	1	1	1	1	1	6.00	1.00
7	2	1	2	2	2	2	11.00	1.83
8	2	2	3	2	2	2	13.00	2.17
9	2	2	2	2	2	2	12.00	2.00
10	2	3	5	3	4	3	20.00	3.33
11	2	2	4	2	2	2	14.00	2.33
12	2	2	2	2	2	2	12.00	2.00
13	2	1	2	2	2	1	10.00	1.67
14	1	1	2	1	1	1	7.00	1.17
15	2	2	2	1	2	2	11.00	1.83
16	2	2	2	2	2	2	12.00	2.00
17	2	2	2	2	2	2	12.00	2.00
18	2	1	1	1	1	1	7.00	1.17
19	2	2	2	2	2	2	12.00	2.00
20	1	1	1	1	1	1	6.00	1.00
21	2	2	2	2	2	2	12.00	2.00
22	1	1	1	1	1	1	6.00	1.00
23	1	1	4	1	2	1	10.00	1.67
24	2	2	2	2	2	2	12.00	2.00
25	2	2	2	2	2	2	12.00	2.00
26	2	2	2	2	2	2	12.00	2.00
27	3	3	2	2	3	3	16.00	2.67
28	2	2	2	2	2	2	12.00	2.00
29	1	1	1	1	1	1	6.00	1.00
30	1	2	1	1	1	2	8.00	1.33
31	2	2	2	2	2	2	12.00	2.00
32	2	3	2	2	2	2	13.00	2.17

33	2	2	2	2	2	2	12.00	2.00
34	2	2	2	2	2	2	12.00	2.00
35	1	2	2	1	1	1	8.00	1.33
36	2	3	2	2	3	3	15.00	2.50
37	1	1	1	1	1	1	6.00	1.00
38	1	1	1	1	1	1	6.00	1.00
39	2	3	2	2	3	3	15.00	2.50
40	1	2	2	1	1	1	8.00	1.33
41	1	2	2	1	1	1	8.00	1.33
42	1	2	1	2	2	1	9.00	1.50
43	2	2	2	2	1	1	10.00	1.67
44	3	2	2	2	2	2	13.00	2.17
45	1	1	1	1	1	1	6.00	1.00





Tabulasi Data Responden Berdasarkan Kuesioner

Variabel Profesionalisme Auditor (X3)

Resp.	Nomor Kuesioner																							Total_PA	Average_PA
	PA1	PA2	PA3	PA4	PA5	PA6	PA7	PA8	PA9	PA10	PA11	PA12	PA13	PA14	PA15	PA16	PA17	PA18	PA19	PA20	PA21	PA22	PA23		
1	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	107.00	4.65
2	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	4	4	5	5	109.00	4.74
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	91.00	3.96
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	91.00	3.96
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	115.00	5.00
6	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	111.00	4.83
7	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	99.00	4.30
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	90.00	3.91
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	2	4	5	5	5	5	110.00	4.78
10	2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	5	4	4	1	5	4	3	1	3	2	3	3	3	77.00	3.35
11	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	2	2	4	3	3	3	4	90.00	3.91
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	90.00	3.91
13	5	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	4	4	4	4	4	99.00	4.30
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	112.00	4.87
15	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	4	5	5	5	105.00	4.57
16	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	92.00	4.00
17	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	105.00	4.57
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	112.00	4.87
19	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	90.00	3.91
20	4	4	4	3	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	107.00	4.65
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	92.00	4.00
22	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	114.00	4.96
23	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	4	5	3	4	105.00	4.57

24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	102.00	4.43
25	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	99.00	4.30
26	4	4	4	5	3	4	4	4	3	4	5	3	5	3	4	4	4	4	5	4	5	3	4	92.00	4.00
27	4	3	3	3	3	2	4	5	3	1	3	4	5	3	4	3	2	2	3	3	4	4	4	75.00	3.26
28	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	105.00	4.57
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	114.00	4.96
30	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	106.00	4.61
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	91.00	3.96
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	3	4	3	3	89.00	3.87
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	113.00	4.91
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	91.00	3.96
35	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	93.00	4.04
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	90.00	3.91
37	5	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	109.00	4.74
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	103.00	4.48
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	90.00	3.91
40	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	105.00	4.57
41	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	4	4	5	4	5	5	4	3	4	4	4	4	5	101.00	4.39
42	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	5	5	5	105.00	4.57
43	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	5	104.00	4.52
44	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	2	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	3	85.00	3.70
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	110.00	4.78

Tabulasi Data Responden Berdasarkan Kuesioner

Variabel Motivasi Kerja (X4)

Responden	Nomor Kuesioner										Total_MK	Average_MK
	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10		
1	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46.00	4.60
2	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49.00	4.90
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39.00	3.90
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39.00	3.90
5	5	5	5	5	3	4	3	5	3	5	43.00	4.30
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50.00	5.00
7	5	4	5	4	4	4	3	5	4	4	42.00	4.20
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00	4.00
9	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	40.00	4.00
10	1	3	2	5	3	5	1	3	3	4	30.00	3.00
11	2	4	4	4	4	5	2	4	4	3	36.00	3.60
12	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38.00	3.80
13	4	2	4	4	4	5	2	4	4	3	36.00	3.60
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50.00	5.00
15	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	45.00	4.50
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00	4.00
17	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	46.00	4.60
18	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49.00	4.90
19	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42.00	4.20
20	5	5	5	5	5	5	1	5	3	5	44.00	4.40
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00	4.00
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50.00	5.00
23	5	3	5	4	4	2	5	5	4	5	42.00	4.20
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50.00	5.00
25	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38.00	3.80
26	4	4	4	3	3	4	3	4	3	5	37.00	3.70
27	4	3	3	3	2	5	2	2	3	4	31.00	3.10
28	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44.00	4.40
29	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49.00	4.90
30	5	2	3	2	5	5	5	5	5	5	42.00	4.20
31	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39.00	3.90
32	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	40.00	4.00
33	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48.00	4.80
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00	4.00
35	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46.00	4.60
36	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	35.00	3.50

37	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48.00	4.80
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50.00	5.00
39	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	35.00	3.50
40	3	3	4	4	5	2	4	4	5	4	38.00	3.80
41	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	47.00	4.70
42	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	47.00	4.70
43	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	46.00	4.60
44	4	4	3	3	3	4	2	4	4	4	35.00	3.50
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50.00	5.00



Tabulasi Data Responden Berdasarkan Kuesioner

Variabel Kinerja Auditor Eksternal (Y)

[illegible]

37	5	5	5	5	5	4	5	5	39.00	4.88
38	5	5	5	5	5	5	5	5	40.00	5.00
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00	4.00
40	5	5	3	4	4	5	4	5	35.00	4.38
41	4	5	4	5	4	4	4	5	35.00	4.38
42	4	5	4	4	4	4	5	5	35.00	4.38
43	4	5	4	4	3	4	5	5	34.00	4.25
44	3	4	4	4	3	3	4	4	29.00	3.63
45	4	5	5	5	5	5	5	5	39.00	4.88





Lampiran III

Hasil Olah Data



Hasil Olah Data

IBM SPSS V. 23

5. Hasil Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics						
	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
Kinerja Auditor Eksternal	45	2.875	5.000	190.000	4.22222	.465339
Konflik Peran	45	1.0000000000000000	5.000000000000000	124.66666666666666	2.7703703703703	.79000134964154
Ketidakkjelasan Peran	45	1.0000000000000000	3.333333333333333	77.83333333333333	1.7296296296296	.54620926088623
Profesionalisme Auditor	45	3.2608695652173910	5.000000000000000	195.0000000000000	4.3333333333333	.44135350881766
Motivasi Kerja	45	3.0	5.0	191.1	4.247	.5505
Valid N (listwise)	45					

6. Hasil Uji Normalitas

			Unstandardized Residual
N			45
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		.0000000
	Std. Deviation		.23882630
Most Extreme Differences	Absolute		.062
	Positive		.062
	Negative		-.061
Test Statistic			.062
Asymp. Sig. (2-tailed)			.200 ^{c,e}
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.		1.000 ^d
	95% Confidence Interval	Lower Bound	.936
		Upper Bound	1.000

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

7. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	4.339	.854		2.651	.011		
Konflik Peran	.066	.048	.112	1.273	.210	.986	1.014
Ketidakjelasan Peran	-.562	.128	-.660	4.046	.000	.291	3.438
Profesionalisme Auditor	-.149	.167	-.141	-.865	.392	.263	3.806
Motivasi Kerja	.310	.128	.367	2.433	.020	.288	3.467

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor Eksternal

8. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-10.333	7.646		-1.351	.184
Konflik Peran	-.672	.431	-.238	-1.560	.127
Ketidakjelasan Peran	.806	1.147	.197	.703	.486
Profesionalisme Auditor	1.695	1.494	.335	1.135	.263
Motivasi Kerja	-.179	1.143	-.044	-.157	.876

a. Dependent Variable: LN_RES

9. Hasil Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.339	.854		5.080	.000

Konflik Peran	.066	.048	.112	1.365	.180
Ketidakjelasan Peran	-.562	.128	-.660	-4.384	.000
Profesionalisme Auditor	-.149	.167	-.141	-.892	.378
Motivasi Kerja	.310	.128	.367	2.429	.020

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor Eksternal

10. Hasil Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	7.018	4	1.755	27.964	.000 ^b
Residual	2.510	40	.063		
Total	9.528	44			

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor Eksternal

b. Predictors: (Constant), Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Profesionalisme Auditor, Motivasi Kerja

11. Hasil Uji Koefisien Determinasi (*Adjusted R²*)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.858 ^a	.737	.710	.250483

a. Predictors: (Constant), Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Profesionalisme Auditor, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Auditor Eksternal