

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP EFISIENSI PADA
KARYAWAN *IONs INTERNATIONAL EDUCATION*, YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis & Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Simeon Ardi Mulyadi

NPM: 14 03 21303

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

YOGYAKARTA

2021

Skripsi

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP EFISIENSI PADA
KARYAWAN *IONs INTERNATIONAL EDUCATION*, YOGYAKARTA**



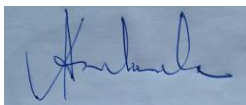
Disusun oleh:

Simeon Ardi Mulyadi

NPM: 14 03 21303

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Yogyakarta, 29 Oktober 2021



SURAT KETERANGAN

No. 1192/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Rabu, 27 Oktober 2021 dengan susunan penguji sebagai berikut:

1. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. (Ketua Penguji)
2. Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., M.Sc. (Anggota)
3. Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI. (Anggota)

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Simeon Ardi Mulyadi

NPM : 140321303



Dinyatakan

Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi Simeon Ardi Mulyadi telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.
FISNIS DAN EKONOMIKA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP EFISIENSI PADA KARYAWAN *IONs INTERNATIONAL EDUCATION*, YOGYAKARTA

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 29 Oktober 2021

Yang menyatakan



Simeon Ardi Mulyadi

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat, rahmat, dan penyertaannya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dan Efisiensi Karyawan: Dengan Knowledge Sharing Sebagai Pemediasi di Ion’s International Education”. Skripsi ini merupakan syarat guna memenuhi salah satu syarat untuk memenuhi gelar sarjana (S1). Penulis menyadari selama proses pengerjaan skripsi ini berlangsung banyak bantuan, dukungan, doa dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa. Atas segala berkatnya dan penyertaannya saya mampu menyelesaikan tugas akhir saya ditengah-tengah banyaknya halangan dan musibah
2. Pak Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. selaku dosen pembimbing saya yang sudah membimbing saya dalam menyelesaikan penelitian saya
3. Seluruh dosen dan staff FBE UAJY yang banyak membimbing serta, membantu saya dalam permasalahan-permasalahan akademis saya selama ini.
4. Ayah dan Ibu saya yang telah berjuang untuk menafkahi dan memberi dukungan selama masa studi saya. Dan senantiasa mendoakan saya agar mampu melalui segala persoalan dan tantang yang saya hadapi.
5. Saudara dan saudari saya yang selalu memberi semangat dan dorongan bagi saya.

6. Kepada Nensy yang sudah sangat mendorong saya dan memulihkan saya disaat-saat saya terpuruk. Dan, membantu dalam segi materi dan ilmu untuk menulis skripsi ini.
7. Kepada teman seperjuangan saya yang telah memberikan semangat dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi saya.

Didalam penulisan skripsi ini, peneliti menyadari keterbatasan dan kekurangan dalam penulisannya. Dengan lapangan hati, peneliti menerima segala kritikan dan saran yang membangun supaya skripsi ini menjadi lebih baik.

Yogyakarta, 29 Oktober 2021



Simeon Ardi Mulyadi

MOTTO

Tidak ada jalan yang benar-benar buntu. Terus melangkah pasti. Dan robohkanlah dinding-dinding penghalang.

-Simeon Ardi Mulyadi-



DAFTAR ISI

BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Penelitian.....	4
1.3 Batasan Masalah.....	4
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 <i>Knowledge sharing</i>	7
2.2 Efisiensi Karyawan.....	8
2.3 Kerangka Penelitian.....	9
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	10
2.4.1 <i>Knowledge Sharing</i> Berpengaruh Terhadap Efisiensi Karyawan.....	10
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	12
3.1 Bentuk Penelitian.....	12
3.2 Lokasi Penelitian.....	13
3.3 Populasi dan Sampel.....	13
3.3.1 Populasi.....	13
3.3.2 Sampel.....	13
3.4 Sumber Data.....	14
3.4.1 Data Primer.....	14

3.5 Metode Pengumpulan Data.....	14
3.6 Instrumen Penelitian.....	16
3.7 Definisi Opreasional.....	16
3.8 Metode Pengujian Instrumen.....	17
3.8.1 Uji Validitas.....	17
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	17
3.9 Metode Analisis Data.....	17
3.9.1 Analisis Deskriptif.....	17
3.9.2 Analisis Regresi Sederhana.....	18
3.9.3 Uji t.....	18
BAB 4 ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	20
4.1 Profil Perusahaan.....	20
4.2 Pengujian Instrumen.....	21
4.2.1 Uji Validitas.....	21
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	23
4.3 Analisis Statistik Deskriptif.....	26
4.4 Analisis Statistik Variabel.....	27
4.5 Uji Regresi.....	27
4.5.1 Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> Terhadap Efisiensi Karyawan.....	28
4.6 Pembahasan.....	29
4.6.1 <i>Knowledge Sharing</i> Berpengaruh Terhadap Efisiensi Karyawan.....	29
BAB 5 PENUTUP DAN SARAN.....	31
5.1 Kesimpulan.....	31

5.2 Implikasi Manajerial.....	31
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	32
5.4 Saran.....	33
DAFTAR PUSTAKA.....	34
LAMPIRAN.....	38



DAFTAR TABEL

4.1 HASIL UJI VALIDITAS <i>KNOWLEDGE SHARING</i>.....	21
4.2 HASIL UJI VALIDITAS EFISIENSI KARYAWAN.....	22
4.3 HASIL UJI RELIABILITAS.....	23
4.4 HASIL ANALISIS DESKRIPTIF RESPONDEN.....	24
4.5 HASIL ANALISIS DESKRIPRIF VARIABEL <i>KNOWLEDGE SHARING</i>.....	26
4.6 HASIL ANALISIS DESKRIPTIF EFISIENSI KARYAWAN.....	27
4.7 HASIL REGRESI PENGARUH <i>KNOWLEDGE SHARING</i> TERHADAP EFISIENSI KARYAWAN.....	28

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran.....10



**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP EFISIENSI PADA
KARYAWAN *IONs INTERNATIONAL EDUCATION*, YOGYAKARTA**

Disusun Oleh:

Simeon Ardi Mulyadi

NPM: 14 03 21303

Pembimbing:

Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Abstrak

penelitian ini untuk mencari tau pengaruh dari *knowledge sharing* terhadap efisiensi karyawan *Ion's International Education*, Yogyakarta. Penelitian ini dilaksanakan di gedung *Ion's International Education* yang beralamat di jalan C. Simanjuntak, No. 50, Yogyakarta. Pada tanggal 11 Oktober 2021. Dengan metode kuantitatif asosiatif dan pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner kepada 30 responden karyawan *IONs International Education*. Penelitian ini menggunakan analisis regresi sederhana dalam pengujian hipotesisnya, dengan bantuan aplikasi SPSS 28.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa *Knowledge Sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap efisiensi karyawan dengan nilai t-hitung sebesar $10,264 > t\text{-tabel } 2,049$, dan Probabilitasnya sebesar $0,01 < 0,05$.

Kata kunci: *Knowledge Sharing*, Efisiensi Karyawan, *Knowledge Management*