

## BAB V

### PENUTUP

Bab ini berisi tentang kesimpulan yang berkaitan dengan hasil penelitian yang telah dilakukan, implikasi manajerial yang diperuntukkan bagi praktisi *credit union*, keterbatasan penelitian dan saran.

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan di bab empat, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. *Inclusive leadership* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *employee wellbeing*, sehingga hipotesis pertama terbukti.
2. *Inclusive leadership* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *person job fit*, sehingga hipotesis kedua terbukti.
3. *Inclusive leadership* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *psychological empowerment* sehingga hipotesis ketiga terbukti.
4. *Person job fit* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *employee wellbeing* sehingga hipotesis keempat terbukti.
5. *Psychological empowerment* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *employee wellbeing* sehingga hipotesis kelima terbukti.
6. *Person job fit* memainkan peran mediasi diantara *Inclusive leadership* dan *employee wellbeing* dan dinyatakan memediasi secara parsial pada pengaruh *Inclusive leadership* terhadap *employee wellbeing*. Hipotesis keenam terbukti.

7. *Psychological empowerment* memainkan peran mediasi diantara *Inclusive leadership* dan *employee wellbeing* dan dinyatakan sebagai variabel memediasi secara parsial pada pengaruh *Inclusive leadership* terhadap *employee wellbeing*. Hipotesis ketujuh terbukti.

## **B. Implikasi Manajerial**

*Inclusive leadership* merupakan salah satu faktor penting untuk meningkatkan *employee wellbeing*. *Inclusive leadership* yang tinggi dapat memberikan kontribusi terhadap *employee wellbeing*, baik secara langsung maupun melalui mediasi. Selanjutnya hasil penelitian telah memberikan bukti nyata bahwa tingkat *Inclusive leadership* yang tinggi ditunjukkan melalui pemimpin yang memiliki aksesibilitas, keterbukaan dan ketersediaan untuk membangun hubungan dengan bawahannya secara signifikan akan mampu mendorong peningkatan *employee wellbeing*. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi setiap perusahaan pada industri keuangan *non bank* khususnya koperasi untuk menciptakan sosok pemimpin inklusif guna meningkatkan *employee wellbeing* dan hal tersebut dapat dilakukan melalui penggunaan indikator penelitian ini dalam memfokuskan penciptaan sosok pemimpin tersebut.

Selanjutnya, *Inclusive leadership* yang tinggi ditunjukkan melalui pemimpin yang memperhatikan peluang baru untuk meningkatkan proses kerja. Dalam hal ini penting bagi pemimpin untuk memperhatikan setiap peluang yang ada untuk meningkatkan proses kerja sehingga dapat menemukan cara baru untuk membuat pekerjaan lebih efisien. Hal tersebut dapat dilakukan dengan penggunaan alat-alat

yang baru ataupun metode baru dan sebagainya. Adapun kecocokan kerja yang tinggi ditunjukkan melalui kesesuaian antara pekerjaan dan kemampuan. Dalam hal ini, penting untuk memberikan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan karyawan baik dengan pelatihan ataupun menempatkan karyawan sesuai dengan kompetensinya.

Pada pemberdayaan psikologis karyawan merasa diberdayakan melalui pekerjaan yang penting. Pemberian tugas yang penting membuat karyawan merasa dihargai, dipercaya dan diberdayakan sehingga mengalami perasaan senang dan merasa di *support* dan difasilitasi.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa *Inclusive leadership* memiliki pengaruh langsung dan positif terhadap *person job fit*. Selain itu *person job fit* dan *psychological empowerment* mampu memediasi kepemimpinan inklusif terhadap *employee wellbeing* dan merupakan mediasi parsial. Mediasi parsial adalah ketika mempertimbangkan mediator maka pengaruh X ke Y masih signifikan namun menurun. Oleh sebab itu jika perusahaan ingin meningkatkan kesejahteraan karyawan maka perlu mempertimbangkan faktor-faktor tersebut.

Cara untuk meningkatkan *employee wellbeing* melalui *person job fit* dengan mengacu pada pada item pertanyaan yang memiliki *mean* yang bernilai rendah seperti item pertama yang menunjukkan bahwa keterampilan dan kemampuan karyawan dengan kecocokan pekerjaannya masih rendah sehingga perlu ditngkatkan dengan cara memberikan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuannya atau meng-*update* keterampilannya agar dapat mengerjakan pekerjaannya misalnya dengan pelatihan.

Sedangkan *psychological empowerment* mean terendah pada item kedelapan yang artinya karyawan memiliki kesempatan dan kebebasan yang sedikit dalam menentukan bagaimana mereka harus menyelesaikan pekerjaan mereka. Hal yang dapat dilakukan adalah dengan memberi kesempatan pada karyawan untuk memilih metode sendiri untuk mengerjakan pekerjaannya dengan berpedoman pada *goal* atau tujuan yang sama. Sebagai contoh dengan memberi mereka tantangan bagaimana untuk mengerjakan pekerjaan mereka dengan lebih efisien atau pemberian *reward* untuk yang dapat mengerjakan dengan cepat dan kreatif.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

Menyadari bahwa sebuah penelitian tidak terlepas dari keterbatasan dan kekurangan. Penelitian ini juga memiliki beberapa keterbatasan dikarenakan penelitian ini dilakukan pada saat pandemi covid-19 berlangsung, sehingga penyebaran kuisisioner hanya dapat dilakukan secara *online* dengan *google form*, sehingga tidak dapat dikontrol dan diarahkan serta hasilnya tidak dapat digeneralisasikan pada koperasi lain karena masih terbatas pada koperasi yang berbasis agama.

### **D. Saran**

Penelitian terhadap suatu fenomena tidak cukup hanya dilakukan sekali saja, sehingga perlu untuk mengkaji lebih lagi penelitian secara berkesinambungan agar hasil temuan dapat digeneralisasikan, menggunakan sampel yang lebih besar dan dalam industri atau responden yang berbeda.

Selanjutnya penelitian ini menyarankan untuk menggunakan penelitian selanjutnya, jika memungkinkan menggunakan kuisisioner secara *face to face* (*interview*) dan melibatkan koperasi lain dan variabel lain untuk mengidentifikasi faktor apa saja yang dapat mendukung *inclusive leadership* pada pengaruhnya terhadap *employee wellbeing* sehingga hasilnya bisa berlaku untuk koperasi lain dan sebagainya.



## DAFTAR PUSTAKA

- Ambad, S. N. A. (2012). *Psychological Empowerment: The Influence on Organizational Commitment Among Employees in the Construction Sector. The Journal of Global Business Management. Vol. 8, No. 2.*
- Ariani, D. S. (2015). *Hubungan Antara Pemberdayaan Psikologis dan Komitmen Karier Guru. Jurnal Scholaria. Vol. 5 No. 3.*
- Chan, Y., Taylor, R., & Markham, S. (2008). *The Role Of Subordinates: Trust In A Social Exchange-Driven Psychological Empowerment. Journal of Managerial Issues, vol. 20 (4) : 444-467.* Conger, J.A., & Kanungo, R, N. (1988). *The Empowerment Process: Integrating Theory and Practice. Academy of Management Review. Vol. 13, No. 3, 471-482.*
- Choi, Suk Bong, Thi Bich Hanh Tran & Seung-Wan Kang (2016) *Inclusive Leadership and Employee Well-Being: The Mediating Role of Person-Job Fit. Science+Business: 18:1877–1901*
- Danna. Karen, & Ricky W. Griffin (1999) *Health and Well-Being in the Workplace: A Review and Synthesis of the Literature. Jurnal of management 1999; 25; 357*
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi 14. Jakarta : PT. Indeks*
- Enny. W. Mahmudah. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.2019*
- Hantula D A. (2009) *Inclusive Leadership: The Essential Leader-Follower Relationship^]. Psychological Record, 2009, 59(4):701-703.*
- Hasibuan, S. P Malayu. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah. Jakarta:Bumi Aksara, 2008*
- Hollander E. (2009) *Inclusive Leadership: The Essential Leader-Follower Relationship[M]. New York: Routledge*
- <https://accurate.id/ekonomi-keuangan/pengertian-lembaga-keuangan/>
- <https://kompas.id/baca/ekonomi/2019/05/01/buruh-unjuk-rasa-tuntut-kesejahteraan/>

<https://puskopditbkcukalimantan.org/>

<https://www.kompas.com/skola/read/2020/03/23/160000669/pengertian-koperasi-menurut-para-ahli>

<https://www.liputan6.com/bisnis/read/4446937/prediksi-pertumbuhan-ekonomi-indonesia-2021-dari-bank-dunia-hingga-oxford>

Lin. Chen (2020) *The Effect of Inclusive Leadership on Employee Well-Being: A Case of XYZ Bank in Yunnan, China.*

Luu. Tuan Trong (2019) *Discretionary HR practices and employee well-being The roles of job crafting and abusive supervision. Faculty of Business and Enterprise, Swinburne Business School, Swinburne University of Technology, Kuching, Malaysia*

Mafini, Chenedzai (2016) *The Contribution Of Organisational Climate To Employee Well-Being. Vaal University of Technology, South Africa.*

Norasyikin. Siti, et al (2011) *Relationship between person-job fit and person-organization fit on employees' work engagement: a study among engineers in semi conductor companies in Malaysia. International Journal of Finance and Management, Volume 1, Issue 3, pp. 184-254, UK, London.*

Pawar. Badrinarayan Shankar (2016) *Workplace spirituality and employee well-being: an empirical examination. HRM Group, National Institute of Bank Management, Pune, India.*

Sharifrad. Mohammad Sadegh (2013) *Transformational leadership, innovative work behavior, and employee well-being. International Network of Business and Management 2013: 1:198–225*

Uma Sekaran. *Metode Penelitian Bisnis. Jakarta : Salemba Empat. 2006*

[www.dpr.go.id/uu/detail/id/413](http://www.dpr.go.id/uu/detail/id/413)

Javed Basharat, Iqra Abdullah, Muhmmad Adeel Zaffar, Adnan ul Haque & Ume Rubab (2019) *Inclusive leadership and innovative work behavior: The role of psychological empowerment. Journal of Management & Organization*

*Wiwoho, Jamal (2017) Peran Lembaga Keuangan Bukan Bank Dalammemberikan Didtribusi Keadilan Bagi Masyarakat. Universitas Sebelas Maret Surakarta.*





## LAMPIRAN I KUESIONER

### KUESIONER

#### PENGARUH KEPEMIMPINAN INKLUSIF TERHADAP KESEJAHTERAAN KARYAWAN DENGAN *PERSON JOB FIT* DAN *PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT* SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI

( Studi Pada Karyawan *Credit Union* Di Kabupaten Ketapang )

Yth: Bapak/Ibu Responden  
di Tempat

Dengan hormat,

Perkenalkan saya adalah mahasiswa Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang sedang melakukan penelitian untuk menyelesaikan tugas akhir/tesis.

**Nama** : Paulina Meta Armis  
**NPM** : 185002916  
**Program Studi** : Pascasarjana Manajemen  
**Universitas** : Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Saya saat ini sedang melakukan penelitian dalam rangka penulisan tesis mengenai "**Pengaruh Kepemimpinan Inklusif Terhadap Kesejahteraan Karywan Dengan *Person Job Fit* Dan *Psychological Empowerment* Sebagai Variabel Pemediiasi**" dengan Drs. Martinus Parnawa Putranta, MBA., PhD. sebagai dosen pembimbing

Bapak/Ibu dipilih sebagai responden karena Bapak/Ibu dapat memberikan informasi yang saya butuhkan untuk penelitian saya. Penelitian ini telah memperoleh izin dari pihak manajemen tempat Bapak/Ibu bekerja. Penelitian ini juga telah mendapatkan persetujuan dari pihak Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Berkaitan dengan hal tersebut saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penulisan tesis. Semua informasi yang anda berikan dijamin kerahasiaannya. Saya sangat menghargai sumbangan pemikiran dari Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini. Apabila Bapak/Ibu menginginkan soft copy hasil penelitian ini, Bapak/Ibu dapat menghubungi kontak yang tertera di bawah ini.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/ dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,  
**Paulina Meta Armis**  
**NPM 185002916**

Kontak:  
No. Hp/WA : 081325833616  
Email : [paulinaandreas10@gmail.com](mailto:paulinaandreas10@gmail.com)

### KARAKTERISTIK DEMOGRAFI RESPONDEN

Berikut 6 pertanyaan mengenai identitas pribadi Bapak/Ibu. Anda disilakan memberikan tanda centang (✓) atau silang (✗) pada salah satu kotak jawaban yang tersedia dan mengisi titik-titik dengan jawaban yang sesuai dengan keadaan Anda saat ini.

Jenis Kelamin..	Bagian / Departemen Anda
<input type="checkbox"/> Pria	ditempatkan saat ini
<input type="checkbox"/> Wanita	Keuangan <input type="checkbox"/>
Usia Anda saat ini adalah....	Kredit <input type="checkbox"/>
20 – < 30 tahun <input type="checkbox"/>	Pemasaran <input type="checkbox"/>
30 – < 40 tahun <input type="checkbox"/>	MBD <input type="checkbox"/>
40 tahun atau lebih <input type="checkbox"/>	SDM <input type="checkbox"/>
Tingkat pendidikan terakhir Anda adalah....	IT <input type="checkbox"/>
SLTA/Sederajat <input type="checkbox"/>	AI <input type="checkbox"/>
Diploma (D1 – D3) <input type="checkbox"/>	TP <input type="checkbox"/>
S1 <input type="checkbox"/>	FO <input type="checkbox"/>
S2 <input type="checkbox"/>	Lainnya.....
Status kepegawaian Anda saat ini adalah....	Anda telah bekerja pada CU
Staff <input type="checkbox"/>	< 1 Tahun <input type="checkbox"/>
Karyawan <input type="checkbox"/>	1 – < 5 Tahun <input type="checkbox"/>
	5 – < 10 Tahun <input type="checkbox"/>
	≥ 10 Tahun <input type="checkbox"/>

## KUESIONER PENELITIAN

Anda dipersilahkan untuk memilih salah satu jawaban dengan memberi **tanda checklist (✓)** atau **tanda silang (✗)** pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda.

**Keterangan:** **STS** = Sangat Tidak Setuju; **TS** = Tidak Setuju; **KS** = Kurang Setuju;

**S**= Setuju; **SS** = Sangat Setuju

No.		STS	TS	KS	S	SS
1.	Manajer saya terbuka untuk mendengar ide-ide baru.					
2.	Manajer saya memperhatikan peluang baru untuk meningkatkan proses kerja					
3.	Manajer saya terbuka untuk membahas tujuan yang diinginkan dan cara-cara baru untuk mencapainya					
4.	Manajer saya tersedia untuk konsultasi tentang masalah					
5.	Manajer saya adalah "kehadiran" yang berkelanjutan di tim ini dan seseorang yang selalu siap sedia					
6.	Manajer saya tersedia untuk pertanyaan profesional yang ingin saya konsultasikan dengannya					
7.	Manajer saya siap untuk mendengarkan konsultasi saya					
8.	Manajer saya mendorong saya untuk berkomunikasi dengannya jika ada masalah yang muncul.					

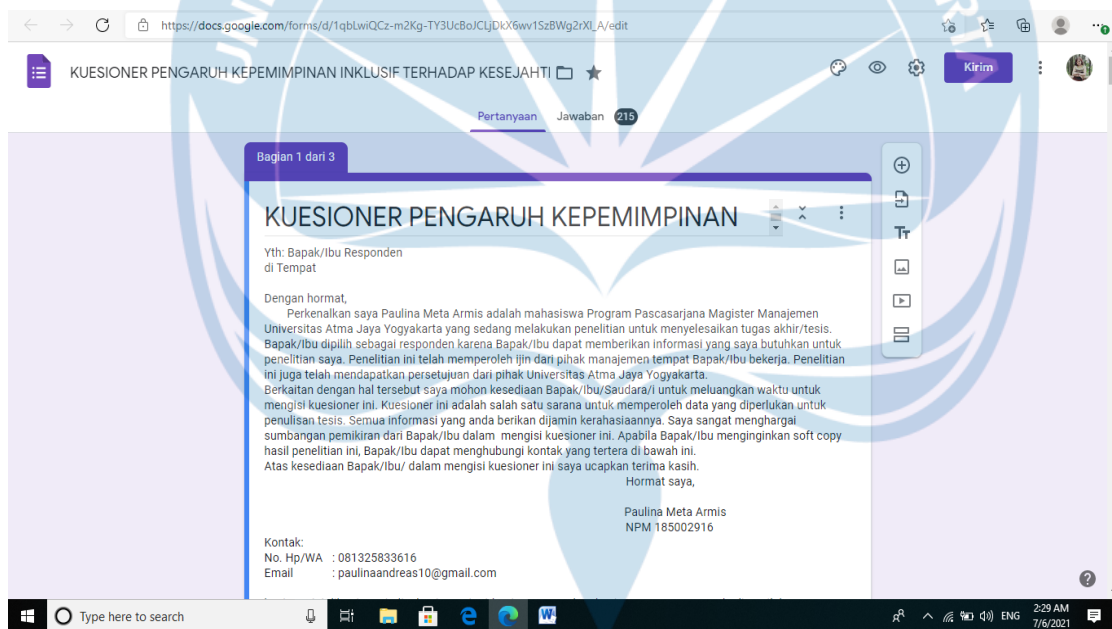
No.		STS	TS	KS	S	SS
1.	Keterampilan dan kemampuan saya sangat cocok dengan tuntutan pekerjaan saya.					
2.	Suka dan tidak suka pribadi saya sangat cocok dengan tuntutan pekerjaan saya.					
3.	Ada kesesuaian yang baik antara pekerjaan saya dan saya.					

No.		STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya yakin tentang kemampuan saya untuk melakukan pekerjaan saya.					
2.	Pekerjaan yang saya lakukan penting bagi saya.					
3.	Pengaruh saya besar pada apa yang terjadi di departemen saya.					
4.	Saya memiliki otonomi yang signifikan dalam menentukan bagaimana saya melakukan pekerjaan saya.					
5.	Aktivitas pekerjaan saya secara pribadi berarti bagi saya.					
6.	Saya memiliki banyak kendali atas apa yang terjadi di departemen saya.					
7.	Saya dapat memutuskan sendiri bagaimana melakukan pekerjaan saya sendiri.					
8.	Saya memiliki banyak kesempatan untuk kemerdekaan dan kebebasan dalam melakukan pekerjaan saya					
9.	Saya telah menguasai keterampilan yang diperlukan untuk pekerjaan saya.					
10.	Pekerjaan yang saya lakukan berarti bagi saya.					
11.	Saya memiliki pengaruh signifikan atas apa yang terjadi di departemen saya.					
12.	Saya yakin akan kemampuan saya untuk melakukan aktivitas pekerjaan saya.					

No.		STS	TS	KS	S	SS
1.	Dalam 6 bulan terakhir, saya merasa termotivasi.					
2.	Dalam 6 bulan terakhir, saya merasa energik.					
3.	Dalam 6 bulan terakhir, saya merasa					

No.		STS	TS	KS	S	SS
	antusias.					
4.	Dalam 6 bulan terakhir, saya merasa hidup.					
5.	Dalam 6 bulan terakhir, saya merasa senang.					

## KUESIONER ONLINE DALAM BENTUK ONLINE



← → ↻ [https://docs.google.com/forms/d/1qblwiQCz-m2Kg-TY3UcBojCjDkX6wv1SzBWg2Xl\\_A/edit](https://docs.google.com/forms/d/1qblwiQCz-m2Kg-TY3UcBojCjDkX6wv1SzBWg2Xl_A/edit)

KUESIONER PENGARUH KEPIMPINAN INKLUSIF TERHADAP KESEJAHTI Kirim

Pertanyaan Jawaban 215

Pria  
 Wanita

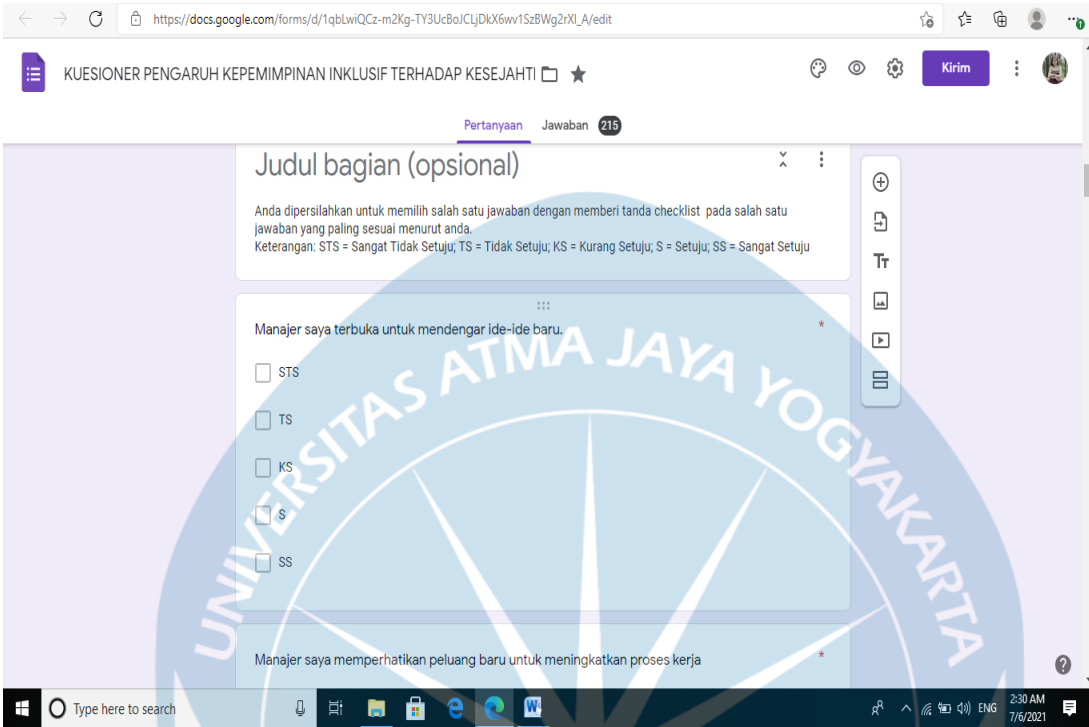
Usia \*

20-30 tahun  
 30-40 tahun  
 40 tahun lebih

Tingkat Pendidikan \*

SLTA Sederajat  
 Diploma (D1-D3)

Type here to search 2:29 AM 7/8/2021



**LAMPIRAN II**  
**HASIL KUESIONER (REKAP KUESIONER)**

**REKAP VALIDITAS REABILITAS**

No	Jenis kelamin	usia	Pendidikan terakhir	Status kepegawaian	Bagian /departemen	Masa kerja	Kepemimpinan inklusif							
							1	2	3	4	5	6	7	8
1	2	1	3	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4
2	1	1	4	2	3	2	5	5	5	5	4	4	4	5
3	1	1	4	2	3	2	4	5	5	4	4	4	5	5
4	1	2	1	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4
5	1	1	1	1	5	3	5	4	5	4	5	4	4	4
6	2	1	1	2	2	3	1	2	3	3	3	3	1	1
7	2	1	3	1	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4
8	2	2	2	1	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
9	1	1	1	1	5	2	4	5	5	5	5	5	5	5
10	2	2	3	1	2	3	4	5	4	4	4	5	5	4
11	1	2	1	1	8	3	3	3	3	3	3	3	4	3
12	1	2	1	2	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5
13	1	1	1	1	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5
14	2	1	3	2	8	2	5	4	5	5	4	4	4	4
15	1	1	3	1	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5
16	1	2	3	1	5	3	4	3	4	3	4	4	4	4
17	1	3	3	1	1	4	4	5	4	5	4	4	4	4
18	1	1	2	1	8	4	4	5	4	5	4	4	4	4
19	1	3	3	1	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4
20	1	2	3	1	8	4	5	4	5	5	4	5	5	5
21	1	3	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	2	1	1	2	9	2	5	4	4	4	4	4	4	4
23	1	2	2	2	8	3	4	4	4	4	4	4	4	4
24	1	1	1	1	2	2	5	4	4	5	4	4	4	5
25	1	2	1	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4
26	1	2	2	2	2	3	5	5	5	4	4	5	4	5
27	1	1	1	1	8	3	4	4	5	5	4	4	5	4
28	2	2	2	2	7	3	4	4	4	4	4	4	4	4
29	1	1	3	1	10	2	5	5	4	4	3	4	4	5
30	1	1	1	1	2	3	4	4	3	4	4	4	5	5



No	Jenis kelamin	usia	Pendidikan terakhr	Status kepegawaian	Bagian /departemen	Masa kerja	Person job fit		
							1	2	3
1	2	1	3	2	1	2	4	3	4
2	1	1	4	2	3	2	4	5	5
3	1	1	4	2	3	2	4	4	4
4	1	2	1	2	2	3	4	4	4
5	1	1	1	1	5	3	4	4	4
6	2	1	1	2	2	3	4	5	4
7	2	1	3	1	5	2	4	4	4
8	2	2	2	1	3	3	5	4	4
9	1	1	1	1	5	2	4	4	4
10	2	2	3	1	2	3	4	4	4
11	1	2	1	1	8	3	4	4	3
12	1	2	1	2	2	3	5	4	4
13	1	1	1	1	2	2	4	4	4
14	2	1	3	2	8	2	4	4	4
15	1	1	3	1	2	3	5	5	5
16	1	2	3	1	5	3	4	4	3
17	1	3	3	1	1	4	4	4	4
18	1	1	2	1	8	4	4	4	4
19	1	3	3	1	2	4	4	4	4
20	1	2	3	1	8	4	4	5	5
21	1	3	4	2	5	4	4	4	4
22	2	1	1	2	9	2	4	4	4
23	1	2	2	2	8	3	4	4	4
24	1	1	1	1	2	2	4	4	4
25	1	2	1	1	2	2	4	4	4
26	1	2	2	2	2	3	4	5	4
27	1	1	1	1	8	3	4	4	4
28	2	2	2	2	7	3	4	4	4
29	1	1	3	1	10	2	4	4	4
30	1	1	1	1	2	3	3	3	3

No	Jenis kelamin	usia	Pendidikan terakhr	Status kepegawaian	Bagian /departemen	Masa kerja	Psychological empowerment													
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	2	1	3	2	1	2	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4
2	1	1	4	2	3	2	4	5	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
3	1	1	4	2	3	2	5	5	4	5	5	5	3	4	4	5	4	4	4	4
4	1	2	1	2	2	3	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4
5	1	1	1	1	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
6	2	1	1	2	2	3	5	5	4	4	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4
7	2	1	3	1	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	2	2	2	1	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5

9	1	1	1	1	5	2	5	5	4	5	5	3	4	5	5	5	4	4
10	2	2	3	1	2	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
11	1	2	1	1	8	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	5	3	4
12	1	2	1	2	2	3	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
13	1	1	1	1	2	2	4	5	5	3	4	4	3	4	3	5	3	4
14	2	1	3	2	8	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	1	1	3	1	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	1	2	3	1	5	3	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4
17	1	3	3	1	1	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5
18	1	1	2	1	8	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5
19	1	3	3	1	2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
20	1	2	3	1	8	4	4	5	3	3	5	3	2	2	2	4	3	3
21	1	3	4	2	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
22	2	1	1	2	9	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4
23	1	2	2	2	8	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4
24	1	1	1	1	2	2	4	4	3	4	3	1	2	1	4	4	3	4
25	1	2	1	1	2	2	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
26	1	2	2	2	2	3	4	4	4	4	5	4	4	1	4	4	4	4
27	1	1	1	1	8	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	2	2	2	2	7	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
29	1	1	3	1	10	2	5	5	5	4	5	5	4	4	3	5	5	5
30	1	1	1	1	2	3	4	5	4	4	4	3	2	5	4	4	4	4

No	Jenis kelamin	usia	Pendidikan terakhir	Status kepegawaian	Bagian /departemen	Masa kerja	Kesejahteraan karyawan				
							1	2	3	4	5
1	2	1	3	2	1	2	4	4	4	4	4
2	1	1	4	2	3	2	4	4	4	4	4
3	1	1	4	2	3	2	5	4	4	4	5
4	1	2	1	2	2	3	4	4	4	4	4
5	1	1	1	1	5	3	5	5	5	5	5
6	2	1	1	2	2	3	3	3	3	3	2
7	2	1	3	1	5	2	4	4	4	4	4
8	2	2	2	1	3	3	5	5	5	5	5
9	1	1	1	1	5	2	5	5	3	2	2
10	2	2	3	1	2	3	4	4	4	4	4
11	1	2	1	1	8	3	4	4	3	4	3
12	1	2	1	2	2	3	5	5	5	5	5
13	1	1	1	1	2	2	5	4	4	4	4
14	2	1	3	2	8	2	4	4	4	4	4
15	1	1	3	1	2	3	4	4	4	4	4
16	1	2	3	1	5	3	5	4	4	4	3
17	1	3	3	1	1	4	4	4	4	4	5
18	1	1	2	1	8	4	4	4	4	4	5

19	1	3	3	1	2	4	4	4	4	4	4
20	1	2	3	1	8	4	4	4	4	4	4
21	1	3	4	2	5	4	4	4	4	4	4
22	2	1	1	2	9	2	4	4	4	4	4
23	1	2	2	2	8	3	4	4	4	4	4
24	1	1	1	1	2	2	4	3	3	3	3
25	1	2	1	1	2	2	4	4	4	4	4
26	1	2	2	2	2	3	4	4	4	4	4
27	1	1	1	1	8	3	4	4	4	4	4
28	2	2	2	2	7	3	4	4	4	4	4
29	1	1	3	1	10	2	5	5	5	5	5
30	1	1	1	1	2	3	4	3	3	3	4

**LAMPIRAN III**  
**HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABEL**

**1. Kepemimpinan Inklusif**

**Correlations**

	KI1	KI2	KI3	KI4	KI5	KI6	KI7	KI8	Total
KI1 Pearson Correlation	1	.635**	.668**	.602**	.529**	.623**	.643**	.845**	.858**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI2 Pearson Correlation	.635**	1	.573**	.646**	.489**	.674**	.637**	.749**	.828**
Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.006	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI3 Pearson Correlation	.668**	.573**	1	.663**	.669**	.677**	.524**	.602**	.803**
Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.000	.000	.003	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI4 Pearson Correlation	.602**	.646**	.663**	1	.566**	.576**	.524**	.602**	.779**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.001	.003	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI5 Pearson Correlation	.529**	.489**	.669**	.566**	1	.707**	.574**	.529**	.740**
Sig. (2-tailed)	.003	.006	.000	.001		.000	.001	.003	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI6 Pearson Correlation	.623**	.674**	.677**	.576**	.707**	1	.683**	.702**	.840**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI7 Pearson Correlation	.643**	.637**	.524**	.524**	.574**	.683**	1	.809**	.829**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.003	.001	.000		.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

K18	Pearson Correlation	.845**	.749**	.602**	.602**	.529**	.702**	.809**	1	.905**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.858**	.828**	.803**	.779**	.740**	.840**	.829**	.905**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.929	8

## 2. Person Job Fit Correlations

		PJF1	PJF2	PJF3	Total
Pearson Correlation		1	.445*	.491**	.728**
	Sig. (2-tailed)		.014	.006	.000
	N	30	30	30	30
Pearson Correlation		.445*	1	.722**	.886**
	Sig. (2-tailed)	.014		.000	.000
	N	30	30	30	30
Pearson Correlation		.491**	.722**	1	.894**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000		.000
	N	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.728**	.886**	.894**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.789	3

### 10. Psychological empowerment Correlations

	PE1	PE2	PE3	PE4	PE5	PE6	PE7	PE8	PE9	PE1 0	PE1 1	PE1 2	Total
Pearson Correlation	1	.516*	.430*	.568*	.636*	.541*	.317	.333	.421*	.562*	.552*	.430*	.721**
Sig. (2- tailed)		.004	.018	.001	.000	.002	.088	.072	.020	.001	.002	.018	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.516**	1	.341	.312	.487*	.422	.107	.399	.059	.573*	.390	.393*	.567**
Sig. (2- tailed)	.004		.065	.094	.006	.020	.572	.029	.757	.001	.033	.032	.001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.430*	.341	1	.258	.456*	.639*	.596**	.440	.209	.558*	.700*	.523**	.746**
Sig. (2- tailed)	.018	.065		.169	.011	.000	.001	.015	.267	.001	.000	.003	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.568**	.312	.258	1	.359	.433	.362*	.415	.532*	.469*	.532*	.623**	.696**
Sig. (2- tailed)	.001	.094	.169		.052	.017	.049	.023	.002	.009	.002	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.636**	.487*	.456*	.359	1	.604*	.366*	.228	.029	.549*	.567*	.191	.634**
Sig. (2- tailed)	.000	.006	.011	.052		.000	.047	.226	.880	.002	.001	.311	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.541**	.422	.639*	.433	.604*	1	.597**	.440	.174	.450	.665*	.468**	.799**
Sig. (2- tailed)	.002	.020	.000	.017	.000		.001	.015	.358	.013	.000	.009	.000

N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.317	.107	.596*	.362	.366	.597*	1	.331	.443	.389	.642*	.506**	.715**
Sig. (2-tailed)	.088	.572	.001	.049	.047	.001		.074	.014	.034	.000	.004	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.333	.399	.440	.415	.228	.440	.331	1	.267	.377	.437	.418*	.657**
Sig. (2-tailed)	.072	.029	.015	.023	.226	.015	.074		.154	.040	.016	.021	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.421*	.059	.209	.532*	.029	.174	.443*	.267	1	.156	.362	.371*	.488*
Sig. (2-tailed)	.020	.757	.267	.002	.880	.358	.014	.154		.409	.050	.044	.006
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.562**	.573*	.558*	.469*	.549*	.450	.389*	.377	.156	1	.385*	.552**	.690**
Sig. (2-tailed)	.001	.001	.001	.009	.002	.013	.034	.040	.409		.036	.002	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.552**	.390	.700*	.532*	.567*	.665*	.642**	.437	.362	.385*	1	.602**	.828**
Sig. (2-tailed)	.002	.033	.000	.002	.001	.000	.000	.016	.050	.036		.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.430*	.393	.523*	.623*	.191	.468*	.506**	.418	.371	.552*	.602*	1	.720**
Sig. (2-tailed)	.018	.032	.003	.000	.311	.009	.004	.021	.044	.002	.000		.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.721**	.567*	.746*	.696*	.634*	.799*	.715**	.657*	.488*	.690*	.828*	.720**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.006	.000	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0

Total	30	100.0
-------	----	-------

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.887	12

**11. Kesejahteraan Karyawan  
Correlations**

	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	Total
Pearson Correlation	1	.727**	.521**	.360	.347	.670**
Sig. (2-tailed)		.000	.003	.051	.060	.000
N	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.727**	1	.722**	.545**	.420	.786**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.021	.000
N	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.521**	.722**	1	.904**	.787**	.953**
Sig. (2-tailed)	.003	.000		.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.360	.545**	.904**	1	.783**	.885**
Sig. (2-tailed)	.051	.002	.000		.000	.000
N	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.347	.420	.787**	.783**	1	.845**
Sig. (2-tailed)	.060	.021	.000	.000		.000
N	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.670**	.786**	.953**	.885**	.845**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Reliability  
Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.879	5

**LAMPIRAN IV**  
**REKAP KUESIONER UTAMA**

No	Jenis kelamin	usia	Pendidikan terakhir	Status kepegawaian	Bagian /departemen	Masa kerja	Kepemimpinan inklusif							
							1	2	3	4	5	6	7	8
1	2	1	3	2	1	2	4	3	4	3	4	4	4	4
2	1	1	4	2	3	2	4	5	4	5	4	4	4	4
3	1	1	4	2	3	2	4	5	4	5	4	4	4	4
4	1	2	1	2	2	3	4	5	4	4	4	4	4	4
5	1	1	1	1	5	3	5	4	5	5	4	5	5	5
6	2	1	1	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4
7	2	1	3	1	5	2	5	4	4	4	4	4	4	4
8	2	2	2	1	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
9	1	1	1	1	5	2	5	4	4	5	4	4	4	5
10	2	2	3	1	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4
11	1	2	1	1	8	3	5	5	5	4	4	5	4	5
12	1	2	1	2	2	3	4	4	5	5	4	4	5	4
13	1	1	1	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4
14	2	1	3	2	8	2	5	5	4	4	3	4	4	5
15	1	1	3	1	2	3	4	4	3	4	4	4	5	5
16	1	2	3	1	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4
17	1	3	3	1	1	4	5	5	5	5	4	4	4	5
18	1	1	2	1	8	4	4	5	5	4	4	4	5	5
19	1	3	3	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	1	2	3	1	8	4	5	4	5	4	5	4	4	4
21	1	3	4	2	5	4	1	2	3	3	3	3	1	1
22	2	1	1	2	9	2	4	4	4	4	4	4	4	4
23	1	2	2	2	8	3	4	4	4	4	4	4	4	4
24	1	1	1	1	2	2	4	5	5	5	5	5	5	5



25	1	2	1	1	2	2	4	5	4	4	4	5	5	4
26	1	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3
27	1	1	1	1	8	3	5	5	5	5	5	5	5	5
28	2	2	2	2	7	3	5	5	5	5	5	5	5	5
29	1	1	3	1	10	2	5	4	5	5	4	4	4	4
30	1	1	1	1	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5
31	2	1	1	2	9	1	5	5	4	4	5	5	5	5
32	1	3	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	1	1	1	1	8	3	5	5	5	5	5	5	5	5
34	1	2	1	1	2	3	4	5	4	4	4	5	4	4
35	2	3	3	1	2	4	3	4	3	4	3	3	4	4
36	2	3	1	1	2	4	3	4	3	2	2	3	3	1
37	1	2	3	2	7	4	5	5	5	4	3	4	4	4
38	1	1	2	1	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5
39	2	3	2	1	10	3	4	5	4	5	4	4	4	4
40	2	2	2	1	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5
41	2	2	1	1	2	4	4	3	4	1	4	3	3	3
42	1	2	1	1	2	4	5	4	4	4	4	5	4	4
43	1	1	1	2	9	3	5	5	5	5	4	5	5	5
44	1	1	1	1	2	2	5	4	4	5	4	5	4	4
45	1	1	1	1	2	2	3	4	4	4	3	3	3	2
46	1	2	3	1	8	2	5	5	5	5	5	5	4	5
47	2	2	3	1	10	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	1	1	3	1	2	3	4	3	3	4	3	4	4	4
49	1	2	1	1	2	3	4	4	4	4	3	4	4	3
50	2	2	3	1	1	3	5	5	5	5	5	5	5	5
51	2	1	1	1	9	3	4	4	4	4	4	4	4	5
52	1	1	3	1	2	2	5	5	5	5	4	4	5	5
53	2	2	1	1	9	3	5	4	4	4	4	4	4	4
54	1	3	3	1	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5
55	1	2	3	1	6	4	4	5	5	4	4	4	4	4
56	2	1	3	1	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5
57	1	3	1	1	10	4	4	5	4	4	4	4	4	4
58	2	2	1	2	9	3	4	5	5	5	5	5	5	5
59	1	1	1	1	8	2	4	5	4	4	5	5	4	5
60	1	3	2	2	8	4	5	5	4	4	4	4	4	4
61	2	1	1	1	8	4	4	5	5	4	4	3	4	4
62	2	1	3	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4
63	1	2	2	2	3	2	4	4	4	5	4	4	5	4
64	1	1	4	2	1	1	4	4	3	4	4	3	4	4
65	2	1	2	2	9	2	5	5	5	4	4	4	4	5
66	1	1	3	1	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5
67	1	2	2	1	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
68	1	1	1	1	3	1	4	5	5	5	5	4	5	5
69	1	1	1	1	3	1	5	1	5	5	5	5	5	5

70	1	2	3	1	3	3	4	4	5	4	4	5	5	5
71	1	2	3	1	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5
72	1	2	3	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4
73	2	2	1	2	8	3	4	4	4	4	4	4	4	4
74	1	2	3	1	5	3	4	4	4	4	3	4	4	4
75	2	1	3	2	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4
76	2	2	1	2	1	3	4	4	4	4	3	4	4	4
77	2	2	2	1	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4
78	1	2	3	1	6	2	4	4	4	4	4	4	4	4
79	2	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4
80	2	1	3	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4
81	2	1	1	2	2	1	3	3	3	4	4	4	4	4
82	2	2	2	1	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5
83	2	1	2	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4
84	1	2	3	2	1	2	5	4	4	4	5	2	4	4
85	2	1	2	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4
86	2	1	1	2	2	1	3	3	4	4	4	4	4	4
87	2	1	2	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4
88	2	1	2	1	5	2	4	4	4	4	5	5	2	4
89	2	1	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4
90	2	2	4	1	5	3	4	4	4	4	4	5	4	4
91	1	2	3	1	5	2	2	4	4	4	4	4	4	4
92	2	1	3	2	2	1	2	4	4	4	4	4	4	2
93	1	1	3	1	1	3	4	4	5	4	4	5	5	4
94	2	1	2	2	1	2	4	4	4	4	4	4	5	5
95	1	2	3	2	2	2	4	4	4	4	4	4	5	5
96	2	1	3	2	1	2	4	5	4	4	4	4	4	4
97	1	1	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4
98	2	1	2	2	1	2	3	3	4	4	4	4	4	4
99	2	1	2	2	1	2	5	5	5	5	5	4	4	4
100	2	1	2	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4
101	1	2	3	1	6	2	4	4	5	4	4	4	4	4
102	1	1	2	2	2	1	4	4	4	5	5	5	5	5
103	2	1	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4
104	1	1	3	1	5	2	4	4	4	4	4	4	2	4
105	1	2	3	1	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4
106	2	2	3	1	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4
107	2	2	3	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4
108	2	2	3	2	2	2	4	5	4	4	4	4	4	4
109	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	5	4	4
110	2	1	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4
111	2	1	3	1	5	2	4	4	4	5	4	4	4	4
112	1	2	3	1	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4
113	2	1	2	2	1	2	5	5	5	5	5	4	4	2
114	1	1	3	2	5	2	5	4	4	5	4	4	4	4

115	2	1	3	2	1	1	4	4	4	5	5	5	4	4
116	2	1	3	1	5	3	4	5	5	4	5	4	4	5
117	2	1	3	1	1	2	4	4	4	3	4	4	4	4
118	2	1	3	2	1	2	3	5	4	5	4	4	5	4
119	2	1	1	1	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4
120	2	2	3	1	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4
121	2	1	2	2	2	2	4	4	4	4	5	5	4	4
122	2	1	3	1	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4
123	2	1	2	2	2	2	4	4	4	4	5	4	4	4
124	2	2	3	2	8	3	4	4	4	4	4	4	4	4
125	1	2	3	2	5	2	5	4	5	3	4	4	4	4
126	2	1	3	1	5	2	4	5	4	5	4	4	4	4
127	2	1	2	2	2	2	4	5	4	5	4	4	4	4
128	2	1	1	2	2	1	5	4	3	4	5	4	4	4
129	2	2	3	1	6	2	4	4	4	4	4	3	4	4
130	1	3	2	1	2	3	4	5	5	5	5	5	5	4
131	1	2	3	1	6	2	4	4	4	4	4	4	4	4
132	2	1	3	2	8	2	4	4	4	4	4	5	4	4
133	1	2	2	2	10	2	4	4	4	4	4	4	5	5
134	2	1	3	1	6	3	4	4	4	4	4	4	4	4
135	1	2	3	1	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4
136	1	2	3	1	5	2	4	4	4	5	4	5	5	4
137	1	2	3	2	8	3	4	5	4	4	4	4	4	5
138	1	1	3	1	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4
139	1	2	2	1	6	3	5	5	5	5	4	3	3	4
140	1	2	1	2	9	2	4	4	4	5	4	4	4	4
141	1	1	1	2	9	2	4	4	4	4	4	4	4	4
142	2	1	3	2	4	1	4	4	4	3	3	3	3	3
143	2	2	2	2	1	2	4	5	4	4	4	4	5	4
144	1	2	3	1	2	2	4	5	4	5	3	3	2	5
145	1	1	1	2	8	3	4	5	4	4	4	4	4	4
146	2	1	3	1	8	3	4	4	4	4	4	4	4	4
147	1	2	3	1	6	2	4	4	4	4	4	4	5	5
148	2	2	2	2	1	3	4	4	4	4	4	4	5	4
149	2	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4	5	5	4
150	1	1	4	1	1	3	4	4	3	3	4	4	4	4
151	1	3	4	1	2	3	4	4	4	5	4	4	4	4
152	2	1	2	2	2	2	5	4	4	4	4	4	4	4
153	1	2	3	1	6	3	5	4	4	4	4	3	4	5
154	2	2	3	1	5	2	3	4	4	3	4	4	4	4
155	1	2	3	1	5	2	4	5	4	4	4	4	5	5
156	2	1	1	2	2	1	4	4	4	4	5	4	4	4
157	1	1	2	2	2	2	4	4	4	5	5	4	4	4
158	1	1	2	2	8	2	4	4	4	5	4	4	4	5
159	1	2	2	2	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4

160	1	1	1	2	5	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4
161	1	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
162	2	1	3	2	1	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4
163	1	1	2	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5
164	2	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
165	2	2	3	1	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
166	2	1	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
167	1	1	2	2	2	2	3	4	4	4	4	4	5	5	4
168	2	1	2	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
169	1	1	1	2	9	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
170	1	1	3	2	8	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
171	2	2	3	1	6	2	4	5	4	4	4	4	4	5	4
172	2	2	3	1	6	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
173	1	2	2	2	8	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
174	1	1	3	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3
175	1	1	3	1	1	2	4	4	4	5	4	4	4	4	5
176	2	3	3	1	1	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4
177	1	1	1	1	5	2	3	5	4	4	3	3	4	4	4
178	1	1	3	2	5	4	4	5	4	4	4	3	3	5	4
179	2	1	2	1	5	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
180	1	1	1	2	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
181	1	2	2	1	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
182	2	3	3	1	10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

No	Jenis kelamin	usia	Pendidikan terakhir	Status kepegawaian	Bagian /departemen	Masa kerja	Pers on job fit		
							1	2	3
1	2	1	3	2	1	2	4	4	3
2	1	1	4	2	3	2	4	4	4
3	1	1	4	2	3	2	4	4	4
4	1	2	1	2	2	3	4	4	4
5	1	1	1	1	5	3	4	5	5
6	2	1	1	2	2	3	4	4	4
7	2	1	3	1	5	2	4	4	4
8	2	2	2	1	3	3	4	4	4
9	1	1	1	1	5	2	4	4	4
10	2	2	3	1	2	3	4	4	4
11	1	2	1	1	8	3	4	5	4
12	1	2	1	2	2	3	4	4	4
13	1	1	1	1	2	2	4	4	4
14	2	1	3	2	8	2	4	4	4
15	1	1	3	1	2	3	3	3	3
16	1	2	3	1	5	3	4	3	4

17	1	3	3	1	1	4	4	5	5
18	1	1	2	1	8	4	4	4	4
19	1	3	3	1	2	4	4	4	4
20	1	2	3	1	8	4	4	4	4
21	1	3	4	2	5	4	4	5	4
22	2	1	1	2	9	2	4	4	4
23	1	2	2	2	8	3	5	4	4
24	1	1	1	1	2	2	4	4	4
25	1	2	1	1	2	2	4	4	4
26	1	2	2	2	2	3	4	4	3
27	1	1	1	1	8	3	5	4	4
28	2	2	2	2	7	3	4	4	4
29	1	1	3	1	10	2	4	4	4
30	1	1	1	1	2	3	5	5	5
31	2	1	1	2	9	1	4	5	5
32	1	3	4	1	4	4	4	4	4
33	1	1	1	1	8	3	5	4	4
34	1	2	1	1	2	3	4	4	4
35	2	3	3	1	2	4	1	5	2
36	2	3	1	1	2	4	4	4	4
37	1	2	3	2	7	4	4	4	4
38	1	1	2	1	2	2	5	5	5
39	2	3	2	1	10	3	3	4	4
40	2	2	2	1	4	3	4	4	5
41	2	2	1	1	2	4	5	5	4
42	1	2	1	1	2	4	4	4	4
43	1	1	1	2	9	3	5	4	4
44	1	1	1	1	2	2	5	4	4
45	1	1	1	1	2	2	3	3	4
46	1	2	3	1	8	2	4	4	5
47	2	2	3	1	10	4	4	4	4
48	1	1	3	1	2	3	4	4	4
49	1	2	1	1	2	3	4	4	4
50	2	2	3	1	1	3	4	4	4
51	2	1	1	1	9	3	4	5	4
52	1	1	3	1	2	2	4	4	4
53	2	2	1	1	9	3	4	4	4
54	1	3	3	1	2	3	4	4	4
55	1	2	3	1	6	4	5	4	4
56	2	1	3	1	2	2	4	5	5
57	1	3	1	1	10	4	4	4	4
58	2	2	1	2	9	3	5	5	4
59	1	1	1	1	8	2	5	5	5
60	1	3	2	2	8	4	5	4	5
61	2	1	1	1	8	4	3	4	4

62	2	1	3	2	1	2	4	4	4
63	1	2	2	2	3	2	4	5	5
64	1	1	4	2	1	1	4	4	4
65	2	1	2	2	9	2	4	3	4
66	1	1	3	1	5	2	5	5	5
67	1	2	2	1	5	4	4	4	4
68	1	1	1	1	3	1	5	4	5
69	1	1	1	1	3	1	5	5	5
70	1	2	3	1	3	3	3	3	4
71	1	2	3	1	5	4	4	4	5
72	1	2	3	2	1	2	4	4	4
73	2	2	1	2	8	3	4	4	4
74	1	2	3	1	5	3	4	5	5
75	2	1	3	2	2	2	4	4	4
76	2	2	1	2	1	3	4	4	4
77	2	2	2	1	5	3	4	4	4
78	1	2	3	1	6	2	4	4	4
79	2	1	1	2	2	2	4	3	4
80	2	1	3	2	1	2	4	4	4
81	2	1	1	2	2	1	4	4	5
82	2	2	2	1	2	3	5	5	5
83	2	1	2	2	1	2	4	4	4
84	1	2	3	2	1	2	4	4	4
85	2	1	2	2	1	2	4	4	4
86	2	1	1	2	2	1	4	4	4
87	2	1	2	2	2	1	4	4	4
88	2	1	2	1	5	2	4	4	4
89	2	1	1	2	2	1	4	4	4
90	2	2	4	1	5	3	5	4	5
91	1	2	3	1	5	2	4	4	2
92	2	1	3	2	2	1	5	5	5
93	1	1	3	1	1	3	3	3	3
94	2	1	2	2	1	2	5	4	4
95	1	2	3	2	2	2	4	5	5
96	2	1	3	2	1	2	4	4	4
97	1	1	1	2	2	1	4	4	4
98	2	1	2	2	1	2	4	4	4
99	2	1	2	2	1	2	4	4	4
100	2	1	2	2	1	2	4	4	4
101	1	2	3	1	6	2	4	4	4
102	1	1	2	2	2	1	5	4	4
103	2	1	1	2	2	2	4	4	5
104	1	1	3	1	5	2	2	5	5
105	1	2	3	1	5	3	4	4	4
106	2	2	3	1	5	3	4	4	4

107	2	2	3	2	1	2	4	4	5
108	2	2	3	2	2	2	4	4	4
109	2	2	2	2	2	2	4	4	4
110	2	1	1	2	2	1	4	4	4
111	2	1	3	1	5	2	4	4	4
112	1	2	3	1	5	2	4	4	4
113	2	1	2	2	1	2	2	5	4
114	1	1	3	2	5	2	4	4	4
115	2	1	3	2	1	1	4	4	4
116	2	1	3	1	5	3	4	4	4
117	2	1	3	1	1	2	4	4	4
118	2	1	3	2	1	2	3	4	5
119	2	1	1	1	5	3	4	4	4
120	2	2	3	1	5	3	4	4	4
121	2	1	2	2	2	2	4	4	4
122	2	1	3	1	5	2	4	3	4
123	2	1	2	2	2	2	4	5	4
124	2	2	3	2	8	3	4	4	4
125	1	2	3	2	5	2	4	4	4
126	2	1	3	1	5	2	3	5	4
127	2	1	2	2	2	2	4	4	4
128	2	1	1	2	2	1	4	4	4
129	2	2	3	1	6	2	4	4	4
130	1	3	2	1	2	3	5	5	5
131	1	2	3	1	6	2	4	4	4
132	2	1	3	2	8	2	4	4	4
133	1	2	2	2	10	2	4	4	4
134	2	1	3	1	6	3	4	4	4
135	1	2	3	1	5	3	4	4	4
136	1	2	3	1	5	2	4	4	4
137	1	2	3	2	8	3	4	4	5
138	1	1	3	1	5	2	4	4	4
139	1	2	2	1	6	3	4	4	4
140	1	2	1	2	9	2	4	4	4
141	1	1	1	2	9	2	4	4	4
142	2	1	3	2	4	1	5	5	5
143	2	2	2	2	1	2	4	4	5
144	1	2	3	1	2	2	5	4	5
145	1	1	1	2	8	3	5	4	4
146	2	1	3	1	8	3	4	4	4
147	1	2	3	1	6	2	5	5	5
148	2	2	2	2	1	3	4	4	4
149	2	1	2	2	2	2	4	5	4
150	1	1	4	1	1	3	4	4	4
151	1	3	4	1	2	3	4	4	4

152	2	1	2	2	2	2	4	4	4
153	1	2	3	1	6	3	4	4	4
154	2	2	3	1	5	2	4	4	4
155	1	2	3	1	5	2	5	4	4
156	2	1	1	2	2	1	4	4	4
157	1	1	2	2	2	2	4	4	4
158	1	1	2	2	8	2	4	4	4
159	1	2	2	2	4	3	5	4	4
160	1	1	1	2	5	1	4	4	4
161	1	1	2	2	2	2	4	4	4
162	2	1	3	2	1	2	4	4	4
163	1	1	2	2	1	2	5	5	4
164	2	1	2	2	2	2	4	4	4
165	2	2	3	1	5	3	5	4	4
166	2	1	1	2	2	2	4	4	4
167	1	1	2	2	2	2	4	4	4
168	2	1	2	2	1	2	4	4	4
169	1	1	1	2	9	2	4	4	4
170	1	1	3	2	8	3	4	4	4
171	2	2	3	1	6	2	5	4	4
172	2	2	3	1	6	2	4	4	4
173	1	2	2	2	8	2	4	4	4
174	1	1	3	1	1	2	5	4	4
175	1	1	3	1	1	2	5	4	4
176	2	3	3	1	1	3	5	5	5
177	1	1	1	1	5	2	4	3	4
178	1	1	3	2	5	4	4	3	4
179	2	1	2	1	5	2	4	4	3
180	1	1	1	2	5	2	4	4	4
181	1	2	2	1	5	3	4	4	4
182	2	3	3	1	10	4	4	4	4
183	2	2	2	2		4	4	5	4

No	Jenis kelamin	usia	Pendidikan terakhir	Status kepegawaian	Bagian /departemen	Masa kerja	Psychological empowerment											
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	1	3	2	1	2	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4
2	1	1	4	2	3	2	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5
3	1	1	4	2	3	2	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5
4	1	2	1	2	2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
5	1	1	1	1	5	3	4	5	3	3	5	3	2	2	2	4	3	3
6	2	1	1	2	2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
7	2	1	3	1	5	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4
8	2	2	2	1	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4



9	1	1	1	1	5	2	4	4	3	4	3	1	2	1	4	4	3	4
10	2	2	3	1	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
11	1	2	1	1	8	3	4	4	4	4	5	4	4	1	4	4	4	4
12	1	2	1	2	2	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	1	1	1	1	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
14	2	1	3	2	8	2	5	5	5	4	5	5	4	4	3	5	5	5
15	1	1	3	1	2	3	4	5	4	4	4	3	2	5	4	4	4	4
16	1	2	3	1	5	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4
17	1	3	3	1	1	4	4	5	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4
18	1	1	2	1	8	4	5	5	4	5	5	5	3	4	4	5	4	4
19	1	3	3	1	2	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4
20	1	2	3	1	8	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
21	1	3	4	2	5	4	5	5	4	4	4	5	4	3	5	4	4	4
22	2	1	1	2	9	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	1	2	2	2	8	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
24	1	1	1	1	2	2	5	5	4	5	5	3	4	5	5	5	4	4
25	1	2	1	1	2	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
26	1	2	2	2	2	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	5	3	4
27	1	1	1	1	8	3	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
28	2	2	2	2	7	3	4	5	5	3	4	4	3	4	3	5	3	4
29	1	1	3	1	10	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	1	1	1	1	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
31	2	1	1	2	9	1	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5
32	1	3	4	1	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4
33	1	1	1	1	8	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
34	1	2	1	1	2	3	4	5	4	4	4	3	2	4	4	4	3	4
35	2	3	3	1	2	4	4	4	4	5	4	3	3	4	3	4	4	4
36	2	3	1	1	2	4	4	4	3	2	4	2	1	2	3	4	2	4
37	1	2	3	2	7	4	5	5	4	3	5	3	2	3	4	4	3	4
38	1	1	2	1	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	2	3	2	1	10	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4
40	2	2	2	1	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
41	2	2	1	1	2	4	5	4	5	5	5	3	4	1	4	4	4	5
42	1	2	1	1	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	2	4
43	1	1	1	2	9	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4
44	1	1	1	1	2	2	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
45	1	1	1	1	2	2	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4
46	1	2	3	1	8	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
47	2	2	3	1	10	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
48	1	1	3	1	2	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4
49	1	2	1	1	2	3	4	5	4	4	5	3	3	4	4	5	3	4
50	2	2	3	1	1	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5
51	2	1	1	1	9	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	1	1	3	1	2	2	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4
53	2	2	1	1	9	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5

54	1	3	3	1	2	3	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5
55	1	2	3	1	6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56	2	1	3	1	2	2	5	5	4	3	5	4	3	4	3	5	5	5
57	1	3	1	1	10	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
58	2	2	1	2	9	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
59	1	1	1	1	8	2	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
60	1	3	2	2	8	4	5	5	4	4	5	4	3	3	5	5	4	4
61	2	1	1	1	8	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4
62	2	1	3	2	1	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
63	1	2	2	2	3	2	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5
64	1	1	4	2	1	1	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4
65	2	1	2	2	9	2	5	4	5	4	4	3	4	3	4	5	4	4
66	1	1	3	1	5	2	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5
67	1	2	2	1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
68	1	1	1	1	3	1	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5
69	1	1	1	1	3	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
70	1	2	3	1	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4
71	1	2	3	1	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5
72	1	2	3	2	1	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
73	2	2	1	2	8	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
74	1	2	3	1	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
75	2	1	3	2	2	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	2	2	1	2	1	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
77	2	2	2	1	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
78	1	2	3	1	6	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
79	2	1	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
80	2	1	3	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
81	2	1	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	2	2	2	1	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	6
83	2	1	2	2	1	2	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4
84	1	2	3	2	1	2	4	5	4	5	5	5	4	2	4	4	4	4
85	2	1	2	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
86	2	1	1	2	2	1	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
87	2	1	2	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
88	2	1	2	1	5	2	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
89	2	1	1	2	2	1	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
90	2	2	4	1	5	3	4	4	5	4	4	4	5	4	2	2	2	5
91	1	2	3	1	5	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
92	2	1	3	2	2	1	4	4	2	4	4	4	5	4	4	5	5	5
93	1	1	3	1	1	3	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4
94	2	1	2	2	1	2	4	4	2	4	2	4	4	4	5	5	5	5
95	1	2	3	2	2	2	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
96	2	1	3	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
97	1	1	1	2	2	1	2	4	2	2	4	4	4	4	4	5	5	4
98	2	1	2	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

99	2	1	2	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	
100	2	1	2	2	1	2	4	2	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4
101	1	2	3	1	6	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
102	1	1	2	2	2	1	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4
103	2	1	1	2	2	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5
104	1	1	3	1	5	2	5	5	2	4	5	5	5	4	2	4	4	5
105	1	2	3	1	5	3	4	5	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4
106	2	2	3	1	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
107	2	2	3	2	1	2	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
108	2	2	3	2	2	2	4	4	2	4	5	5	4	4	4	4	4	4
109	2	2	2	2	2	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
110	2	1	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
111	2	1	3	1	5	2	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
112	1	2	3	1	5	2	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5
113	2	1	2	2	1	2	4	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4	4
114	1	1	3	2	5	2	5	5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4
115	2	1	3	2	1	1	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
116	2	1	3	1	5	3	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	3	4
117	2	1	3	1	1	2	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
118	2	1	3	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
119	2	1	1	1	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
120	2	2	3	1	5	3	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5
121	2	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
122	2	1	3	1	5	2	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4
123	2	1	2	2	2	2	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4
124	2	2	3	2	8	3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
125	1	2	3	2	5	2	4	5	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4
126	2	1	3	1	5	2	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5
127	2	1	2	2	2	2	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4
128	2	1	1	2	2	1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5
129	2	2	3	1	6	2	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4
130	1	3	2	1	2	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
131	1	2	3	1	6	2	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5
132	2	1	3	2	8	2	3	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5
133	1	2	2	2	10	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
134	2	1	3	1	6	3	4	4	5	5	4	3	4	4	5	4	4	5
135	1	2	3	1	5	3	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	3	4
136	1	2	3	1	5	2	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4
137	1	2	3	2	8	3	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	4	4
138	1	1	3	1	5	2	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
139	1	2	2	1	6	3	4	5	3	4	5	4	3	3	4	5	3	5
140	1	2	1	2	9	2	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4
141	1	1	1	2	9	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
142	2	1	3	2	4	1	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	2	4
143	2	2	2	2	1	2	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4

144	1	2	3	1	2	2	4	5	4	3	5	4	4	4	4	5	4	4
145	1	1	1	2	8	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
146	2	1	3	1	8	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
147	1	2	3	1	6	2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
148	2	2	2	2	1	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
149	2	1	2	2	2	2	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5
150	1	1	4	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
151	1	3	4	1	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
152	2	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
153	1	2	3	1	6	3	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4
154	2	2	3	1	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
155	1	2	3	1	5	2	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	4
156	2	1	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
157	1	1	2	2	2	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
158	1	1	2	2	8	2	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
159	1	2	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
160	1	1	1	2	5	1	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4
161	1	1	2	2	2	2	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
162	2	1	3	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
163	1	1	2	2	1	2	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4
164	2	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
165	2	2	3	1	5	3	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4
166	2	1	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
167	1	1	2	2	2	2	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
168	2	1	2	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
169	1	1	1	2	9	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
170	1	1	3	2	8	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
171	2	2	3	1	6	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
172	2	2	3	1	6	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
173	1	2	2	2	8	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
174	1	1	3	1	1	2	4	3	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5
175	1	1	3	1	1	2	5	5	5	4	4	5	3	4	5	5	4	5
176	2	3	3	1	1	3	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5
177	1	1	1	1	5	2	4	4	4	2	3	3	1	1	5	5	2	5
178	1	1	3	2	5	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
179	2	1	2	1	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
180	1	1	1	2	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	4
181	1	2	2	1	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
182	2	3	3	1	10	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4

No	Jenis kelamin	usia	Pendidikan terakhir	Status kepegawaian	Bagian /departemen	Masa kerja	Kesejahteraan karyawan				
							1	2	3	4	5
1	2	1	3	2	1	2	5	4	4	4	3
2	1	1	4	2	3	2	4	4	4	4	5

3	1	1	4	2	3	2	4	4	4	4	5
4	1	2	1	2	2	3	4	4	4	4	4
5	1	1	1	1	5	3	4	4	4	4	4
6	2	1	1	2	2	3	4	4	4	4	4
7	2	1	3	1	5	2	4	4	4	4	4
8	2	2	2	1	3	3	4	4	4	4	4
9	1	1	1	1	5	2	4	3	3	3	3
10	2	2	3	1	2	3	4	4	4	4	4
11	1	2	1	1	8	3	4	4	4	4	4
12	1	2	1	2	2	3	4	4	4	4	4
13	1	1	1	1	2	2	4	4	4	4	4
14	2	1	3	2	8	2	5	5	5	5	5
15	1	1	3	1	2	3	4	3	3	3	4
16	1	2	3	1	5	3	4	4	4	4	4
17	1	3	3	1	1	4	4	4	4	4	4
18	1	1	2	1	8	4	5	4	4	4	5
19	1	3	3	1	2	4	4	4	4	4	4
20	1	2	3	1	8	4	5	5	5	5	5
21	1	3	4	2	5	4	3	3	3	3	2
22	2	1	1	2	9	2	4	4	4	4	4
23	1	2	2	2	8	3	5	5	5	5	5
24	1	1	1	1	2	2	5	5	3	2	2
25	1	2	1	1	2	2	4	4	4	4	4
26	1	2	2	2	2	3	4	4	3	4	3
27	1	1	1	1	8	3	5	5	5	5	5
28	2	2	2	2	7	3	5	4	4	4	4
29	1	1	3	1	10	2	4	4	4	4	4
30	1	1	1	1	2	3	4	4	4	4	4
31	2	1	1	2	9	1	5	5	5	4	5
32	1	3	4	1	4	4	4	4	4	4	4
33	1	1	1	1	8	3	4	4	4	4	4
34	1	2	1	1	2	3	4	4	4	4	4
35	2	3	3	1	2	4	3	3	3	1	2
36	2	3	1	1	2	4	4	4	4	4	4
37	1	2	3	2	7	4	4	4	4	4	4
38	1	1	2	1	2	2	5	5	5	5	5
39	2	3	2	1	10	3	4	4	4	4	4
40	2	2	2	1	4	3	4	4	4	4	4
41	2	2	1	1	2	4	3	3	3	4	4
42	1	2	1	1	2	4	4	4	4	5	5
43	1	1	1	2	9	3	4	4	4	4	4
44	1	1	1	1	2	2	4	4	4	4	4
45	1	1	1	1	2	2	5	5	5	5	5
46	1	2	3	1	8	2	4	4	4	4	4
47	2	2	3	1	10	4	4	4	4	4	4

48	1	1	3	1	2	3	3	4	4	4	4
49	1	2	1	1	2	3	4	4	4	4	4
50	2	2	3	1	1	3	4	4	4	4	4
51	2	1	1	1	9	3	4	4	4	4	4
52	1	1	3	1	2	2	4	4	4	4	4
53	2	2	1	1	9	3	4	4	4	4	4
54	1	3	3	1	2	3	5	5	4	5	5
55	1	2	3	1	6	4	4	4	4	4	5
56	2	1	3	1	2	2	3	5	4	5	5
57	1	3	1	1	10	4	4	4	4	4	4
58	2	2	1	2	9	3	4	4	4	4	4
59	1	1	1	1	8	2	5	5	5	4	4
60	1	3	2	2	8	4	3	3	3	4	4
61	2	1	1	1	8	4	4	4	4	4	4
62	2	1	3	2	1	2	4	4	4	4	4
63	1	2	2	2	3	2	5	4	4	4	4
64	1	1	4	2	1	1	4	4	4	4	4
65	2	1	2	2	9	2	4	4	4	4	4
66	1	1	3	1	5	2	5	5	5	5	5
67	1	2	2	1	5	4	4	4	4	4	4
68	1	1	1	1	3	1	5	5	5	5	5
69	1	1	1	1	3	1	5	5	5	5	5
70	1	2	3	1	3	3	4	4	4	5	5
71	1	2	3	1	5	4	5	5	5	5	5
72	1	2	3	2	1	2	4	4	5	4	4
73	2	2	1	2	8	3	4	4	4	3	3
74	1	2	3	1	5	3	5	5	5	5	5
75	2	1	3	2	2	2	4	4	4	4	4
76	2	2	1	2	1	3	4	4	4	4	4
77	2	2	2	1	5	3	4	4	4	4	4
78	1	2	3	1	6	2	3	3	3	3	3
79	2	1	1	2	2	2	5	4	4	4	4
80	2	1	3	2	1	2	4	4	4	4	4
81	2	1	1	2	2	1	4	4	4	4	4
82	2	2	2	1	2	3	4	5	5	5	5
83	2	1	2	2	1	2	4	4	4	4	4
84	1	2	3	2	1	2	4	4	4	4	4
85	2	1	2	2	1	2	3	3	3	3	3
86	2	1	1	2	2	1	5	5	5	5	5
87	2	1	2	2	2	1	4	4	4	4	4
88	2	1	2	1	5	2	5	5	4	4	4
89	2	1	1	2	2	1	5	5	5	5	5
90	2	2	4	1	5	3	4	4	4	4	4
91	1	2	3	1	5	2	4	5	5	5	5
92	2	1	3	2	2	1	5	5	4	5	5

93	1	1	3	1	1	3	3	3	3	4	4
94	2	1	2	2	1	2	5	4	4	4	4
95	1	2	3	2	2	2	4	2	4	4	4
96	2	1	3	2	1	2	4	5	4	4	4
97	1	1	1	2	2	1	4	4	4	4	4
98	2	1	2	2	1	2	4	4	4	4	4
99	2	1	2	2	1	2	4	4	4	4	4
100	2	1	2	2	1	2	4	5	5	5	5
101	1	2	3	1	6	2	4	4	4	4	4
102	1	1	2	2	2	1	5	5	4	4	4
103	2	1	1	2	2	2	4	4	4	4	4
104	1	1	3	1	5	2	5	5	5	4	4
105	1	2	3	1	5	3	4	4	4	4	4
106	2	2	3	1	5	3	5	4	4	4	4
107	2	2	3	2	1	2	4	5	5	4	4
108	2	2	3	2	2	2	4	4	4	4	4
109	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	5
110	2	1	1	2	2	1	4	4	4	4	4
111	2	1	3	1	5	2	4	4	5	4	5
112	1	2	3	1	5	2	4	4	4	4	4
113	2	1	2	2	1	2	4	4	4	4	4
114	1	1	3	2	5	2	5	5	4	5	4
115	2	1	3	2	1	1	4	4	5	4	4
116	2	1	3	1	5	3	4	4	4	5	5
117	2	1	3	1	1	2	4	4	4	4	4
118	2	1	3	2	1	2	4	4	5	5	5
119	2	1	1	1	5	3	4	4	4	4	4
120	2	2	3	1	5	3	4	4	4	4	4
121	2	1	2	2	2	2	4	4	4	4	3
122	2	1	3	1	5	2	4	4	4	4	4
123	2	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4
124	2	2	3	2	8	3	4	4	4	5	5
125	1	2	3	2	5	2	4	4	4	4	4
126	2	1	3	1	5	2	4	4	5	5	5
127	2	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4
128	2	1	1	2	2	1	4	4	4	4	4
129	2	2	3	1	6	2	4	4	4	4	4
130	1	3	2	1	2	3	5	5	5	5	5
131	1	2	3	1	6	2	4	5	5	5	5
132	2	1	3	2	8	2	4	4	4	4	4
133	1	2	2	2	10	2	4	4	4	4	4
134	2	1	3	1	6	3	4	4	4	4	5
135	1	2	3	1	5	3	5	4	5	5	5
136	1	2	3	1	5	2	4	4	4	5	4
137	1	2	3	2	8	3	4	4	4	4	4

138	1	1	3	1	5	2	4	4	4	4	4
139	1	2	2	1	6	3	5	4	4	4	3
140	1	2	1	2	9	2	4	4	4	4	4
141	1	1	1	2	9	2	4	4	4	4	4
142	2	1	3	2	4	1	4	4	4	4	4
143	2	2	2	2	1	2	4	4	4	4	4
144	1	2	3	1	2	2	4	4	4	4	4
145	1	1	1	2	8	3	4	4	4	5	4
146	2	1	3	1	8	3	4	4	4	4	4
147	1	2	3	1	6	2	4	5	4	4	4
148	2	2	2	2	1	3	4	4	4	4	5
149	2	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4
150	1	1	4	1	1	3	4	4	4	4	4
151	1	3	4	1	2	3	4	4	4	4	4
152	2	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4
153	1	2	3	1	6	3	4	4	5	4	4
154	2	2	3	1	5	2	4	4	4	4	4
155	1	2	3	1	5	2	4	4	4	4	4
156	2	1	1	2	2	1	4	4	4	4	4
157	1	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4
158	1	1	2	2	8	2	4	4	4	5	4
159	1	2	2	2	4	3	4	4	5	4	4
160	1	1	1	2	5	1	4	4	5	4	4
161	1	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4
162	2	1	3	2	1	2	4	4	4	4	4
163	1	1	2	2	1	2	4	4	4	5	4
164	2	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4
165	2	2	3	1	5	3	4	4	4	4	4
166	2	1	1	2	2	2	4	5	4	4	4
167	1	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4
168	2	1	2	2	1	2	4	4	4	4	4
169	1	1	1	2	9	2	4	4	4	4	4
170	1	1	3	2	8	3	4	4	4	4	4
171	2	2	3	1	6	2	4	4	4	4	4
172	2	2	3	1	6	2	5	4	5	4	4
173	1	2	2	2	8	2	4	4	4	4	4
174	1	1	3	1	1	2	2	2	2	2	2
175	1	1	3	1	1	2	4	4	4	4	4
176	2	3	3	1	1	3	5	5	5	5	5
177	1	1	1	1	5	2	5	5	2	1	1
178	1	1	3	2	5	4	4	4	4	3	4
179	2	1	2	1	5	2	3	3	3	3	3
180	1	1	1	2	5	2	3	3	3	3	3
181	1	2	2	1	5	3	5	4	4	4	4
182	2	3	3	1	10	4	4	4	4	4	4



**Hijau** = batas responden CUPS ke CUGK

**Merah** = batas responden CUGK ke C

## LAMPIRAN V HASIL UJI REGRESI

### UJI HIPOTESIS KEDUA

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	INCLUSIVE LEADERSHIP <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: PERSON JOB FIT

b. All requested variables entered.

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.262 <sup>a</sup>	.069	.063	1.24775

a. Predictors: (Constant), INCLUSIVE LEADERSHIP

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	20.625	1	20.625	13.248	.000 <sup>b</sup>
	Residual	280.237	180	1.557		
	Total	300.863	181			

- a. Dependent Variable: PERSON JOB FIT
- b. Predictors: (Constant), INCLUSIVE LEADERSHIP

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.881	.932	9.524	.000
	INCLUSIVE LEADERSHIP	.102	.028	.262	.000

- a. Dependent Variable: PERSON JOB FIT

**UJI HIPOTESIS KETIGA**

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	INCLUSIVE LEADERSHIP <sup>b</sup>		Enter

- a. Dependent Variable: PSYCHOLOGICLEMPOWERMENT
- b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.318 <sup>a</sup>	.101	.096	4.03408

- a. Predictors: (Constant), INCLUSIVE LEADERSHIP

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	328.635	1	328.635	20.194	.000 <sup>b</sup>

Residual	2929.277	180	16.274		
Total	3257.912	181			

a. Dependent Variable: PSYCHOLOGICLEMPOWERMENT

b. Predictors: (Constant), INCLUSIVE LEADERSHIP

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	35.541	3.015	11.789	.000
	INCLUSIVE LEADERSHIP	.407	.090	.318	.494

a. Dependent Variable: PSYCHOLOGICLEMPOWERMENT

### UJI HIPOTESIS KESATU, KEEMPAT DAN KELIMA

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PSYCHOLOGIC LEMPOWERMENT, INCLUSIVE LEADERSHIP, PERSON JOB FIT <sup>b</sup>		. Enter

a. Dependent Variable: EMPLOYEE WLLBEING

b. All requested variables entered.

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate

1	.664 <sup>a</sup>	.440	.431	1.75830
---	-------------------	------	------	---------

a. Predictors: (Constant), PSYCHOLOGICLEMPOWERMENT, INCLUSIVE LEADERSHIP, PERSON JOB FIT

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	433.183	3	144.394	46.705	.000 <sup>b</sup>
1 Residual	550.311	178	3.092		
Total	983.495	181			

a. Dependent Variable: EMPLOYEE WLLBEING

b. Predictors: (Constant), PSYCHOLOGICLEMPOWERMENT, INCLUSIVE LEADERSHIP, PERSON JOB FIT

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-.386	1.838		-.210	.834
1 INCLUSIVE LEADERSHIP	.087	.042	.123	2.062	.041
1 PERSON JOB FIT	.610	.112	.337	5.441	.000
1 PSYCHOLOGICLEMPOWERMENT	.215	.035	.391	6.192	.000

a. Dependent Variable: EMPLOYEE WLLBEING

## UJI HIPOTESIS 6 DAN 7

### Regression

Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	INCLUSIVE LEADERSHIP <sup>b</sup>		. Enter

a. Dependent Variable: EMPLOYEE WLLBEING

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.336 <sup>a</sup>	.113	.108	2.20172

a. Predictors: (Constant), INCLUSIVE LEADERSHIP

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	110.935	1	110.935	22.885	.000 <sup>b</sup>
	Residual	872.560	180	4.848		
	Total	983.495	181			

a. Dependent Variable: EMPLOYEE WLLBEING

b. Predictors: (Constant), INCLUSIVE LEADERSHIP

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.662	1.645		7.696	.000
	INCLUSIVE LEADERSHIP	.236	.049	.336	4.784	.000

a. Dependent Variable: EMPLOYEE WLLBEING

## HIPOTESIS 6

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	8.881	.932		9.524	.000
1 INCLUSIVE LEADERSHIP	.102	.028	.262	3.640	.000

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5.090	1.772		2.873	.005
1 INCLUSIVE LEADERSHIP	.149	.045	.212	3.325	.001
1 PERSON JOB FIT	.853	.115	.472	7.383	.000

**HIPOTESIS 7**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	35.541	3.015		11.789	.000
INCLUSIVE LEADERSHIP	.407	.090	.318	4.494	.000

. Dependent Variable: PSYCHOLOGICLEMPOWERMENT

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.688	1.884		1.427	.155
1 INCLUSIVE LEADERSHIP	.122	.045	.174	2.727	.007
1 PSYCHOLOGICLEMPOWERMENT	.281	.035	.511	8.021	.000

Dependent Variable: EMPLOYEE WLLBEING

## LAMPIRAN VI PROFIL RESPONDEN

### Jenis kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pria	96	52.7	52.7	52.7
Wanita	86	47.3	47.3	100.0
Total	182	100.0	100.0	

### Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20 – < 30 tahun	99	54.4	54.4	54.4
30 – < 40 tahun	69	37.9	37.9	92.3
40 tahun atau lebih	14	7.7	7.7	100.0
Total	182	100.0	100.0	

### Tingkat Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SLTA/Sederajat	50	27.5	27.5	27.5
Diploma (D1 – D3)	46	25.3	25.3	52.7
S1	78	42.9	42.9	95.6
S2	8	4.4	4.4	100.0
Total	182	100.0	100.0	

### Status Kepegawaian

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Staff	96	52.7	52.7	52.7
Karyawan	86	47.3	47.3	100.0
Total	182	100.0	100.0	

**Departemen/ bagian Anda ditempatkan saat ini**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Keuangan	31	17.0	17.0	17.0
	Kredit	54	29.7	29.7	46.7
	Pemasaran	7	3.8	3.8	50.5
	MBD	4	2.2	2.2	52.7
	SDM	37	20.3	20.3	73.1
	IT	11	6.0	6.0	79.1
	AI	2	1.1	1.1	80.2
	TP	20	11.0	11.0	91.2
	FO	10	5.5	5.5	96.7
	Lainnya	6	3.3	3.3	100.0
	Total	182	100.0	100.0	

**Anda telah bekerja pada CU**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 Tahun	17	9.3	9.3	9.3
	1 – < 5 Tahun	89	48.9	48.9	58.2
	5 – < 10 Tahun	56	30.8	30.8	89.0
	>= 10 Tahun	20	11.0	11.0	100.0
	Total	182	100.0	100.0	

**LAMPIRAN VII STATISTIK DESKRIPTIF**

**Descriptives**  
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KI1	182	1.000	5.000	4.12088	.627812
KI2	182	1.000	5.000	4.21978	.618360
KI3	182	3.000	5.000	4.15385	.513316
KI4	182	1.000	5.000	4.17582	.587031
KI5	182	2.000	5.000	4.09341	.522489
KI6	182	2.000	5.000	4.11538	.559088



KI7	182	1.000	5.000	4.13187	.607664
KI8	182	1.000	5.000	4.14835	.652215
Total	182	17.000	40.000	33.15934	3.314441
PJF1	182	1.000	5.000	4.07143	.594967
PJF2	182	2.000	5.000	4.09341	.500895
PJF3	182	2.000	5.000	4.09341	.532958
Total	182	6.000	15.000	12.25824	1.289273
PE1	182	2.000	5.000	4.24725	.535345
PE2	182	2.000	5.000	4.28022	.518757
PE3	182	2.000	5.000	4.06044	.640852
PE4	182	2.000	5.000	4.05495	.610455
PE5	182	2.000	5.000	4.21429	.539300
PE6	182	1.000	5.000	3.93956	.706463
PE7	182	1.000	5.000	3.89560	.709122
PE8	182	1.000	5.000	3.91758	.719744
PE9	182	2.000	5.000	4.02747	.579877
PE10	182	2.000	5.000	4.25275	.495134
PE11	182	2.000	5.000	3.92857	.585607
PE12	182	2.000	6.000	4.20330	.501258
Total	182	28.000	60.000	49.02198	4.242583
KK1	182	2.000	5.000	4.12637	.515470
KK2	182	2.000	5.000	4.10440	.530904
KK3	182	2.000	5.000	4.08791	.539047
KK4	182	1.000	5.000	4.08242	.611870
KK5	182	1.000	5.000	4.09341	.628126
Total	182	10.000	25.000	20.49451	2.331024
Valid N (listwise)	182				

## Descriptives

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kepemimpinan Inklusif	182	2.130	5.000	4.14670	.414109
Person Job Fit	182	2.000	5.000	4.08599	.429594
Psychological Empowerment	182	2.330	5.000	4.08505	.353580
Kesejahteraan Karyawan	182	2.000	5.000	4.09890	.466205
Valid N (listwise)	182				

## LAMPIRAN VIII SURAT PENELITIAN



### CREDIT UNION GEMALAQ KEMISIQ

BH : 191 / BH / XVII . 3 / 2007  
Alamat : Jl. Upui Damang Gelancuq , No 30 Pemerataan Dusun Tanjung 3,  
Desa Tangerang Kecamatan Jelai Hulu Kabupaten Ketapang 78876  
E-mail: [cugka99@gmail.com](mailto:cugka99@gmail.com)

NO : II/DP-CU GK/VII/2021  
Hal : Respon Pencarian Data dan Penyebaran Kuesioner  
untuk penulisan tesis

Kepada  
Yth. Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika  
Universitas Atama Jaya Yogyakarta  
Di  
Yogyakarta

*Salam Solidaritas*  
Dengan Hormat,

Menanggapi surat No. 003/Kues/I, Pengurus CU Gemalaq Kemisiq memberikan ijin kepada:

Nama : Paulina Meta Armis  
No. Mhs/Prodi : 185002916/Magister Manajemen  
No. HP : 081325833616  
Alamat : Dsn. Batu. Desa Kayong Hulu. Kec. Nanga Tayap, Ketapang,  
Kalimantan Barat

Untuk menyebarkan kuesioner di lingkungan CU Gemalaq Kemisiq dalam rangka penulisan tesis berjudul "**Pengaruh Kepemimpinan Inklusif terhadap Kesejahteraan Karyawan dengan Person Job dan Psychological Empowerment sebagai Variabel Pemediasi**"

Demikian surat tanggapan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih



Pengurus CU GK,

**Faustinus Liongkun**  
Wakil Ketua I

**KOPERASI SIMPAN PINJAM CREDIT UNION PANCUR SOLIDARITAS**



Badan Hukum No. 236/BH/XVII.3/2008

Jl. MT. Haryono No. 12 Ketapang, Kalimantan Barat Kode Pos : 78812

Telp: (0534)-3038102 / HP: 0813 4800 1712



Website: [www.pancursolidaritas.org](http://www.pancursolidaritas.org)

Email: [pancursolidaritas@gmail.com](mailto:pancursolidaritas@gmail.com)

No : 00/304/M.VIII/2021  
Hal : Babasoo surat Pencarian data mahasiswa  
Lampiran

Kepada  
Yth. Pimpinan Universitas Atma jaya Yogyakarta  
Di -  
Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan surat yang kami terima No.002/Kues/I tetang pencarian data dan penyebaran kuisioner untuk penulisan tesis atas nama **Paulina Meta Armis**, kami sangat menerima baik dan memberikan jawaban atas kuisioner yang diberikan.

Kami sangat berterima kasih apabila hasil kuisioner tersebut juga bisa menjadi data atau dokumen kami sebagai bahan evaluasi di manajemenn.

Demikian surat ini kami sampaikan atas perhatian kami ucapkan terima kasih.

Ketapang, 04 Agustus 2021  
Manajemen KSP CU Pancur Solidaritas



**RIDWAN SE**  
NIS: 0045-11801730506