

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA

KARYAWAN PERUSAHAAN ADILAYA

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Manajemen (S1)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Diajukan oleh :

Bagus Bangkit Tri Meda Nugroho

NPM: 15 03 22119

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

SEPTEMBER 2021

Skripsi

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PERUSAHAAN ADILAYA**



Disusun oleh:

Bagus Bangkit Tri Meda Nugroho

NPM 15 03 22119

Telah disetujui oleh:

Dosen Pembimbing

Debora Wintriarsi H., S.E., MM., M.Sc

16 September 2021



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

SURAT KETERANGAN No. 1153/JI

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Jumat, 8 Oktober 2021 dengan susunan penguji sebagai berikut:

1. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. (Ketua Penguji)
2. Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI. (Anggota)
3. Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., M.Sc. (Anggota)

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Bagus Bangkit Tri Meda Nugroho

NPM : 150322119

Dinyatakan

Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi Bagus Bangkit Tri Meda Nugroho telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji. Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN ADILAYA

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide maupun kutipan baik secara langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari dari tulisan maupun ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, September 2021

Yang menyatakan,

Bagus Bangkit Tri Meda Nugroho

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur sebesar-besarnya saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat kuasa, kekuatan, penyertaan dan anugerah yang Ia berikan selama peneliti mengerjakan skripsi sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian. Skripsi yang dibuat ini merupakan salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen jenjang pendidikan Strata Satu Program Studi Manajemen pada Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis tentu saja menyadari banyak hambatan dan tantangan yang dihadapi selama proses pengerjaan skripsi. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang terlibat dan mendukung selama proses penyelesaian penulisan skripsi ini. Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan yang selalu meneguhkan iman dan pengharapan serta saat ini sudah dikabulkan doa yang penulis selalu sampaikan setiap harinya selama proses pengerjaan skripsi berlangsung.
2. Ibu Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan ilmu, waktu, kesabaran, dukungan, dan semangat kepada penulis di tengah kesibukannya dan mampu meluangkan waktu untuk membantu penulis dalam proses mengerjakan skripsi ini hingga selesai dengan baik.

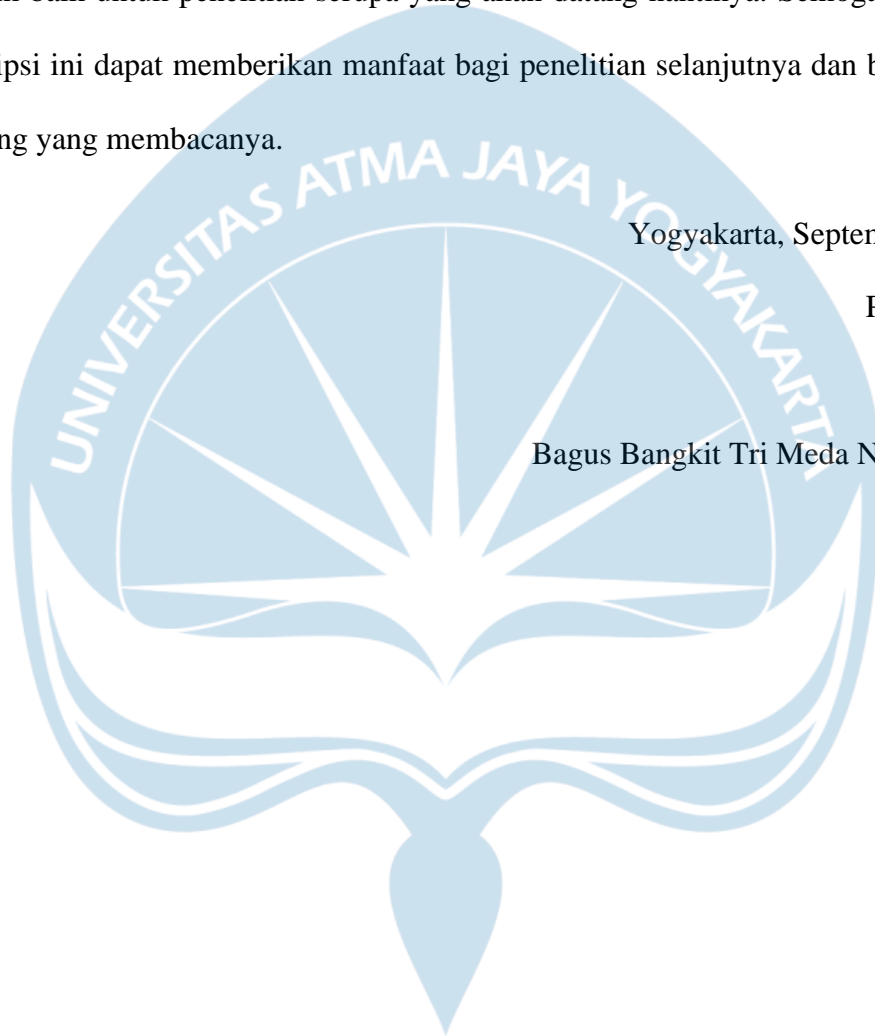
3. Seluruh dosen pengajar dan staf Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan, pembelajaran, ilmu pengetahuan dan wawasan kepada penulis.
4. Bapak Galih selaku *CEO* Perusahaan Adilaya yang sudah membantu peneliti untuk melakukan penelitian di Perusahaan Adilaya
5. Seluruh responden Perusahaan Adilaya yang telah bersedia membantu untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner pada penelitian ini.
6. Kakak-kakak yang selalu menyemangati penulis dan memberikan bimbingan selama penelitian berlangsung.
7. Teman-teman seperjuangan, Elyas, Dino, Richard, Dhipa, Siwi, David, Rahma, Agung, Garudho, Pret dan Danas yang selalu menyemangati dan memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah menjadi bagian dalam proses skripsi ini.
9. Pacar saya Genoveva Ratna yang sudah membantu dan selalu memberikan semangat kepada penulis selama masa perkuliahan maupun proses penyelesaian skripsi.
10. Orang Tua yaitu Bapak Parjoko dan Ibu Sri Rejeki yang sudah membiayai, mandampingi dan selalu menyemangati penulis selama masa perkuliahan.
11. Kepada diriku, terima kasih telah berjuang dan sabar dalam menghadapi segala cobaan.

Akhir kata, penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan segala kritik dan saran yang diberikan dengan senang hati akan diterima dan menjadi motivasi bagi penulis untuk menjadi lebih baik dan dapat menjadi penelitian yang lebih baik untuk penelitian serupa yang akan datang nantinya. Semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penelitian selanjutnya dan bagi semua orang yang membacanya.

Yogyakarta, September 2021

Penulis,

Bagus Bangkit Tri Meda Nugroho



DAFTAR ISI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN ADILAYA	i
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN ADILAYA	ii
1. SURAT KETERANGAN DEKAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
ABSTRAK.....	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
3.1 Latar Belakang	1
3.2 Rumusan Masalah	8
3.3 Batasan Masalah.....	8
3.3.1 Variabel bebas (<i>Independen</i>) Gaya Kepemimpinan	8
3.3.2 Variabel Terikat (<i>Dependen</i>) Motivasi	10
3.4 Tujuan Penelitian.....	11
3.5 Manfaat Penelitian.....	11
3.6 Sitematika Penelitian	12
BAB II	14
4. LANDASAN TEORI	14
4.1 Motivasi.....	14
4.1.1 Definisi Motivasi.....	14
4.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	15
4.1.3 Dimensi Motivasi	16
4.2 Gaya Kepemimpinan	16
4.2.1 Definisi Gaya Kepemimpinan.....	16
4.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan.....	17
4.2.3 Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan.....	20

4.3	Kerangka Penelitian	22
4.4	Pengembangan Hipotesis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan	23
BAB III.....		25
5. METODOLOGI PENELITIAN.....		25
5.1	Jenis Penelitian	25
5.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	25
5.3	Populasi dan Sampel	26
5.3.1	Populasi.....	26
5.3.2	Sampel.....	26
5.3.3	Metode Pengambilan Sampel.....	27
5.4	Sumber Data	28
5.5	Data Primer.....	28
5.6	Metode Pengumpulan Data	28
5.7	Metode Pengumpulan Data	29
5.8	Definisi Operasional.....	31
5.9	Pengujian Instrumen.....	32
5.9.1	Uji Validitas	32
5.9.2	Uji Reliabilitas	33
5.10	Metode Analisis Data	33
5.10.1	Analisis Deskriptif.....	33
5.10.2	Analisis Regresi Linear Berganda.....	34
5.10.3	Koefisien determinasi ganda (Adjusted R ²).....	36
5.10.4	Uji-t.....	37
BAB IV		39
6. ANALISIS DATA & PEMBAHASAN		39
6.1	Pengujian Instrumen.....	39
6.1.1	Uji Validitas	39
6.1.2	Uji Reliabilitas	41
6.2	Profil Responden	42
6.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	42
6.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43

6.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	44
6.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi Pekerjaan.....	44
6.3	Analisis Statistik Deskriptif.....	45
6.3.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	49
6.4	Pembahasan	52
6.4.1	Gaya Kepemimpinan yang Dominan digunakan Pemimpin Perusahaan Adilaya.....	52
6.4.2	Gaya Kepemimpinan Transaksional Berpengaruh Positif terhadap Motivasi Kerja Karyawan Perusahaan Adilaya	53
6.4.3	Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif terhadap Motivasi Kerja Karyawan Perusahaan Adilaya	53
6.4.4	Gaya Kepemimpinan <i>Laissez-faire</i> Berpengaruh Negatif terhadap Motivasi Kerja Karyawan Perusahaan Adilaya	54
BAB V	55
7. PENUTUP	55
7.1	Kesimpulan.....	55
7.2	Implikasi Manajerial.....	55
7.3	Keterbatasan Penelitian	56
7.4	Saran Penelitian	56
7.4.1	Bagi Pemimpin Perusahaan.....	56
7.4.2	Bagi Peneliti Selanjutnya	58
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN I	67
LAMPIRAN II	75
LAMPIRAN III	85
LAMPIRAN IV	90

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI
KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN ADILAYA**

Disusun Oleh :

Bagus Bangkit Tri Meda Nugroho

NPM : 15 03 22119

Pembimbing ;

Debora Wintriarsi H., S.E., MM., M.Sc

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan yang pemimpin perusahaan Adilaya dapat memotivasi kerja karyawannya menjadi semakin baik. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Perusahaan Adilaya dengan menggunakan *purposive sampling*. Responden dalam penelitian ini berjumlah 46 responden. Teknik pengumpulan data penelitian menggunakan kuesioner *online* dengan total 41 item pernyataan. Alat analisis yang digunakan untuk penelitian ini adalah analisis uji regresi linier sederhana.

Berdasarkan pada hasil dari analisis regresi sederhana menunjukkan gaya kepemimpinan yang digunakan pimpinan Perusahaan Adilaya kepada karyawan Perusahaan Adilaya berpengaruh positif dan signifikan terhadap semakin berkembangnya perusahaan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja.