

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh pengelolaan keuangan, pengawasan keuangan, dan kualitas sumber daya manusia terhadap kinerja pemerintah daerah Kabupaten Barito Timur. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan penyebaran kuesioner sebanyak 90 sampel, namun yang dikembalikan hanya 84 sampel. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel Pengelolaan Keuangan (X1) memiliki nilai signifikansi sebesar 0,008. Nilai tersebut lebih kecil dari nilai probabilitas 5%. Maka dapat disimpulkan bahwa Pengelolaan Keuangan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pemerintah Daerah. Hal ini berarti dengan adanya pengelola keuangan yang baik, maka akan meningkatkan kinerja baik pula dalam melaksanakan tugasnya.
2. Variabel Pengawasan Keuangan (X2) memiliki nilai signifikansi sebesar 0,013. Nilai tersebut lebih kecil dari nilai probabilitas 5%. Maka dapat disimpulkan bahwa Pengawasan Keuangan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pemerintah Daerah. Hal ini berarti bahwa setiap diadakannya pengawasan keuangan secara rutin, maka dapat meningkatkan kinerja pemerintah daerah untuk tercapainya tujuan organisasi.

3. Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X3) memiliki nilai signifikansi sebesar 0,000. Nilai tersebut lebih kecil dari nilai probabilitas 5%. Maka dapat disimpulkan bahwa Kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pemerintah Daerah. Hal ini berarti bahwa jika terdapat sumber daya yang berkualitas disetiap organisasi, maka dapat membantu meningkatkan kinerja yang lebih efektif dan efisien.

Penelitian ini menunjukkan hasil bahwa penggabungan ketiga variabel independen (pengelolaan keuangan, pengawasan keuangan, dan kualitas sumber daya manusia) yang digunakan dapat mencerminkan keadaan dalam upaya meningkatkan kinerja pemerintah daerah sebagai variabel dependen. Masing-masing variabel dapat mempengaruhi kinerja pemerintah daerah Kabupaten Barito Timur, sehingga tujuan dari penelitian ini tercapai. Penelitian ini membuktikan bahwa dengan menggabungkan ketiga variabel independen menjadikan sebuah teori baru, karena hasil dari penelitian Syaifudin (2017) tidak konsisten dengan hasil peneliti, karena Kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh positif signifikan, sedangkan penelitian terdahulu berbanding terbalik. Selain itu penelitian yang dilakukan oleh Hidayat (2015), Purnama dan Nadirsyah (2016), dan Badruzzaman (2018), terbukti bahwa hasilnya konsisten.

Penelitian ini juga membuktikan bahwa walaupun dengan adanya fenomena COVID-19 tidak mempengaruhi pekerjaan dari pemerintah. Selain itu dalam pelaksanaan pengelolaan keuangan, dan pengawasan keuangan, pemerintah Kabupaten Barito Timur telah melaksanakan kewajibannya sesuai dengan prosedur

yang ada. Sehingga dengan adanya publikasi berita mengenai pemerintahan sebaiknya tidak dipandang dari sebelah sisi saja. Selain itu, pada tahun 2021 pemerintah Kabupaten Barito Timur kembali menerima Opini WTP 5 kali berturut-turut, hal ini menunjukkan bahwa kinerja pemerintah daerah sudah maksimal. Disamping itu Inspektorat selaku pengawas internal telah melaksanakan pengawasan dengan baik, dan opini yang diberikan oleh BPK selaku pengawas eksternal dapat membuktikan bahwa kinerja pemerintah dapat meningkat. Selain itu, pemerintah daerah telah mendukung peningkatan sumber daya manusia dengan melaksanakan bimbingan teknis, dan bantuan berupa dana beasiswa untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia di Kabupaten Barito Timur. Hal tersebut diharapkan dapat meningkatkan kinerja pemerintah kedepannya, dan dapat mencerminkan pelaksanaan tugas pemerintahan yang akan terus meningkat dan baik kedepannya. Sehingga, ini berarti kinerja pemerintah secara keseluruhan baik dan dapat mendukung hasil penelitian ini.

## **5.2. Implikasi**

Penelitian ini mencakup 2 hal, yang pertama adalah implikasi teoritis. Pada penelitian ini diharapkan dapat membantu peneliti berikutnya untuk dijadikan sumber referensi atau bahan ajar yang berkaitan dengan pengelolaan keuangan, pengawasan keuangan, dan kualitas sumber daya manusia yang mempengaruhi kinerja pemerintah daerah. Selain itu penelitian selanjutnya dapat menambah atau mengubah variabel dan objek yang sejenis. Implikasi yang kedua yaitu implikasi praktis, penelitian ini diharapkan mampu memberikan masukan bagi pemerintah daerah mengenai tindakan apa saja yang dapat digunakan untuk meningkatkan

kinerja pemerintah. Selain itu untuk memberikan pertimbangan bagi pemerintah untuk menghindari ketidakpuasan masyarakat bagi kinerja pemerintah.

### **5.3. Keterbatasan**

Keterbatasan yang ada dalam penelitian ini adalah unit analisis yang digunakan untuk mengukur variabel dependen yaitu kinerja pemerintah daerah berbeda dengan unit analisis untuk mengukur 3 variabel independen yang digunakan. Variabel dependen menggunakan aparat pemerintah sebagai unit analisis berdasarkan butir-butir kuesioner yang digunakan, sedangkan untuk variabel independen menggunakan instansi pemerintah sebagai unit analisisnya. Selain itu penelitian ini tidak dapat mewakili seluruh Organisasi Perangkat Daerah karena hanya diukur berdasarkan aparat pemerintah yang memiliki kedudukan sebagai adalah Sekretaris, Kabag/Kabid, Kasi/Kasubag/Kasubid, dan Jabatan Fungsional Umum. Sehingga penyebaran kuesioner tidak mewakilkan keseluruhan OPD yang ada di Barito Timur, karena keterbatasan tempat dan maraknya pandemi COVID-19. Peneliti juga tidak terlibat langsung dalam pengisian jawaban, sehingga ada beberapa kuesioner yang tidak terisi lengkap.

### **5.4. Saran**

Saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya, terutama yang ingin meneliti dengan penelitian serupa sebaiknya jika menggunakan kuesioner dalam penelitiannya, agar terlebih dahulu memperhatikan unit analisis untuk mengukur masing-masing variabel yang digunakan apakah sudah sesuai dan sama. Selain itu sebaiknya untuk peneliti selanjutnya memperluas cakupan sampel dari populasi yang lebih besar. Sehingga hasil dari kinerja pemerintah dapat dilihat

secara keseluruhan dalam penyebaran kuesioner. Selain itu dalam mengumpulkan data juga bisa menambahkan metode wawancara atau *interview* untuk memperjelas pertanyaan dan mendapatkan hasil yang sesuai. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah atau mengubah beberapa variabel untuk dapat uji kembali dengan hasil yang dapat mempengaruhi kinerja pemerintah daerah.



## DAFTAR PUSTAKA

- Annisa, V. (2017). Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Pengelolaan Keuangan Daerah, dan *Good Governance* Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah. *JOM Fekon*, Vol. 4 No. 1.
- Arfianti, D. (2011). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah*. Skripsi, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Badruzzaman, S. (2018). *Pengaruh Pengawasan Keuangan, Akuntabilitas dan Transparansi Pengelolaan Keuangan Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah*. Skripsi, Universitas Pasundan, Bandung.
- Baswir, R. (1999). *Akuntansi Pemerintah Indonesia*. Yogyakarta: BPFE.
- baritorayapost.com (2021, Februari 25). Optimalkan Pelayanan Terhadap Masyarakat, Bupati Bartim Ingatkan ASN untuk lebih Maksimal Saat Bertugas. Diakses pada 17 Maret 2021, diambil dari <https://www.baritorayapost.com/2021/02/optimalikan-pelayanan-terhadap.html?m=1>.
- beritakalteng.com (2021, Maret 19). Pemkab Bartim Gelar Bimtek Penatausahaan dan Pelaporan Keuangan SIPD. Diakses pada 16 Agustus 2021, diambil dari <https://beritakalteng.com/2021/03/19/pemkab-bartim-gelar-bimtek-penatausahaan-dan-pelaporan-keuangan-sipd/>
- bisnis.com (2020, Desember 26). Pasien Covid-19 di Barito Timur Naik Terus, Fasilitas Isolasi Penuh. Diakses pada 17 Maret 2021, diambil dari <https://www.google.co.id/amp/s/m.bisnis.com/amp/read/20201226/407/1335531/pasien-covid-19-di-barito-timur-naik-terus-fasilitas-isolasi-penuh>.
- borneonews.co.id (2020, Februari 12). Barito Timur Terus Upayakan Tingkatkan Pembangunan SDM. Diakses pada 21 Mei 2021, diambil dari <https://www.borneonews.co.id/berita/156381-barito-timur-terus-upayakan-tingkatkan-pembangunan-sdm>
- borneonews.co.id (2021, Februari 22). RDP di DPRD, Perwakilan Masyarakat Sampaikan 14 Poin ini Terkait Kinerja Pemkab Barito Timur. Diakses pada 17 Maret 2021, diambil dari <https://www.borneonews.co.id/berita/206243-rdp-di-dprd-perwakilan-masyarakat-sampaikan-14-poin-ini-terkait-kinerja-pemkab-barito-timur>.
- Erlina dan Rasdianto. (2013). *Akuntansi Keuangan Daerah Berbasis Akrua*. Medan: Brama Ardian.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halim, A. (2002). *Akuntansi Sektor Publik Akuntansi Keuangan Daerah (Edisi 1)*. Jakarta : Salemba Empat.
- Halim, A., dan Damayanti, T.W. (2007). *Pengelolaan Keuangan Daerah (Edisi 2)*. Yogyakarta, Indonesia: UPP STIM YKPN.
- Halim, A., Restianto, Y., dan Karman, I. (2010). *Sistem Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta, Indonesia: UPP STIM YKPN.
- Hartono, J. (2016). *Metode Penelitian Bisnis (Edisi 6)*. Yogyakarta, Indonesia: BPFE UGM.
- Hidayat, R. (2015). *Pengaruh Pengelolaan Keuangan Daerah dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah*. Skripsi, Universitas Negeri Padang, Padang.
- Jensen, M.C., dan Meckling, W.H. (1976). The Theory of The Firm: Managerial Behaviour, Agency Cost, and Ownership Structure. *Journal of Financial and Economics*.
- Kristiastanti, E. (2018). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah*. Skripsi, Universitas Sanata Dharma, Yogyakarta.
- matakalteng.co.id (2021, Maret 13). Fungsi Pengawasan DPRD Bartim Dinilai Lemah. Diakses pada 17 Maret 2021, diambil dari <https://www.matakalteng.com/daerah/barito-timur/2021/03/13/fungsi-pengawasan-dprd-bartim-dinilai-lemah>
- mediacenter.baritotimurkab.go.id (2021, Mei 28) Kabupaten Barito Timur Dapat Predikat WTP 5 (Lima) Kali Berturut-turut dari BPK RI. Diakses pada 06 Juni 2021, diambil dari <http://mediacenter.baritotimurkab.go.id/2021/05/28/kabupaten-barito-timur-dapat-predikat-wtp-5-lima-kali-berturut-turut-dari-bpk-ri/>
- Mohamad, M. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.

- Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama Di Lingkungan Instansi Pemerintah.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2004 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 31 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah.
- Purnama, F., dan Nadirsyah. (2016). Pengaruh Pengawasan Keuangan Daerah, Akuntabilitas, dan Transparansi Pengelolaan Keuangan Daerah Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Pada Kabupaten Aceh Barat Daya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi Vol. 1, No. 2*.
- Rahardjo, M. D. (2010). *Intelektual Intelligensia Dan Perilaku Politik Bangsa*. Bandung: Mizan.
- Retnami, S. (2000). *Makalah Sistem Pemerintahan Daerah di Indonesia*. Jakarta: Kantor Menteri Negara Otonomi Daerah Republik Indonesia.
- Riawan. (2016). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Kualitas Anggaran terhadap Kinerja Keuangan Daerah yang dimoderasi dengan SIMDA pada SKPD Kabupaten Buton Utara. *JESP-Vol. 8, No 1 Maret 2016*.
- Ruky, A. S. (2003). *Sumber Daya Manusia Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Umum.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.



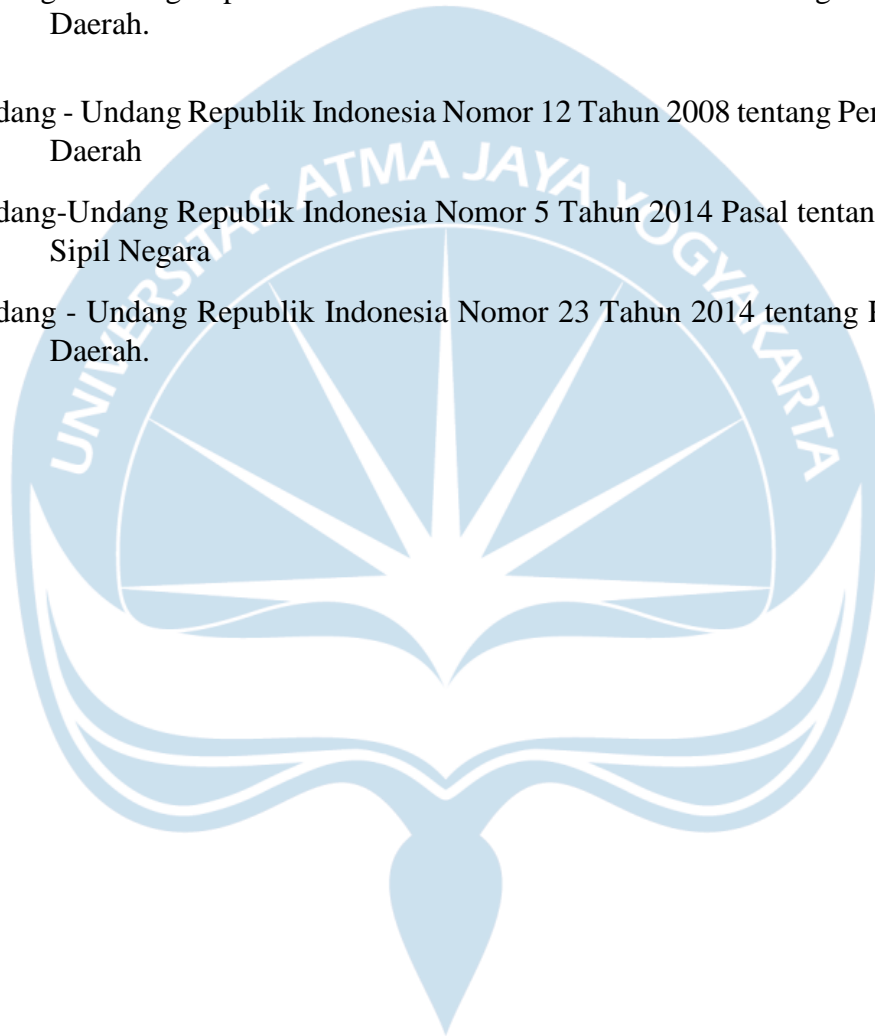
Syaifudin, M. (2017). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal, Pengawasan Fungsional, dan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Yang Mempengaruhi Kinerja Pemerintah Daerah*. Skripsi, Institut Agama Islam Negeri Surakarta, Surakarta.

Undang - Undang Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah.

Undang - Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2008 tentang Pemerintahan Daerah

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 Pasal tentang Aparatur Sipil Negara

Undang - Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah.





# LAMPIRAN



**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**  
**Fakultas Bisnis dan Ekonomika**

Nomor : 0409/Kues/1  
 Hal : Pencarian data dan penyebaran  
 kuesioner untuk penulisan skripsi.

Kepada:

Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Barito Timur  
 di Tamiang Layang, Kec. Dusun Timur, Kab. Barito Timur, Kalimantan Tengah

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "Pengaruh Penyusunan Anggaran, Pengelolaan Keuangan, Pengawasan Keuangan, dan Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Kabupaten Barito Timur" yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Dea Anatasya Anugrahni  
 NPM : 170423191  
 Nomor Handphone : 082353119374  
 Alamat : Jln. A. Yani, RT.11, No. 49, Tamiang Layang, Kec. Dusun Timur, Kab. Barito Timur,  
 Kalimantan Tengah

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa tersebut di atas untuk menyebarkan kuesioner di lingkungan instansi Bapak/Ibu dan mendapatkan data yang diperlukan.

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta 08 April 2021

Dekan,

Dr. Budi Suprpto, MBA., Ph.D  
 FAKULTAS  
 BISNIS DAN EKONOMIKA

## KUESIONER PENELITIAN

### Petunjuk Pengisian:

Isilah dengan singkat dan jelas berdasarkan identitas Bapak/Ibu dengan memberikan tanda (√) pada tempat yang telah disediakan.

### IDENTITAS PRIBADI RESPONDEN

1. OPD (Dinas/Badan) : .....
2. Nama : .....(boleh tidak diisi)
3. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
4. Jabatan : .....
5. Umur :  21-30 Tahun  30-40 Tahun  
 40-50 Tahun  50-60 Tahun
6. Masa Kerja :  1-10 Tahun  16-20 Tahun  
 11-15 Tahun  >20 Tahun
7. Tingkat Pendidikan :  SLTA  D3  S1  
 S2  S3  Lainnya

Untuk pernyataan-pernyataan dibawah ini, Bapak/Ibu cukup memberi tanda (√) pada tempat yang telah disediakan yang paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

CS : Cukup Setuju

### 1. Pengelolaan Keuangan

No.	Pernyataan
1.	Bagaimana tingkat kesesuaian dalam mengelola keuangan dengan prosedur yang ada? 1. Tidak Sesuai 2. Kurang Sesuai 3. Cukup Sesuai 4. Sesuai 5. Sangat Sesuai
2.	Apakah kebijakan atau keputusan yang terkait pengelolaan keuangan yang diambil tidak bisa dipertanggungjawabkan? 1. Tidak Bisa 2. Kurang Bisa 3. Cukup Bisa 4. Bisa 5. Sangat Bisa
3.	Apakah sudah sesuai standar antara biaya yang dikeluarkan dengan penggunaan input? 1. Tidak Sesuai 2. Kurang Sesuai 3. Cukup Sesuai 4. Sesuai 5. Sangat Sesuai
4.	Apakah instansi kurang adil dan merata dalam pelaksanaan, pengadaan, dan pengelolaan keuangan? 1. Tidak Adil 2. Kurang Adil 3. Cukup Adil 4. Adil

	5. Sangat Adil
5.	Apakah seluruh elemen dalam instansi telah memenuhi syarat kejujuran dan integritas dalam bekerja? <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tidak Memenuhi Syarat</li> <li>2. Kurang Memenuhi Syarat</li> <li>3. Cukup Memenuhi Syarat</li> <li>4. Memenuhi Syarat</li> <li>5. Sangat Memenuhi Syarat</li> </ol>
6.	Bagaimana keterbukaan instansi dalam pengelolaan keuangan terhadap elemen masyarakat? <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tidak Terbuka</li> <li>2. Kurang Terbuka</li> <li>3. Cukup Terbuka</li> <li>4. Terbuka</li> <li>5. Sangat Terbuka</li> </ol>
7.	Berapa banyak penyimpangan yang terjadi dalam pelaksanaan, pengelolaan, dan pengadaaan anggaran? <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sangat Banyak</li> <li>2. Banyak</li> <li>3. Cukup</li> <li>4. Sedikit</li> <li>5. Tidak Ada</li> </ol>
8.	Seberapa sering instansi melakukan evaluasi kinerja yang terkait dengan pengelolaan keuangan? <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tidak Pernah</li> <li>2. Kurang Sering</li> <li>3. Cukup Sering</li> <li>4. Sering</li> <li>5. Sangat Sering</li> </ol>
9.	Apakah setiap evaluasi kinerja pengelolaan keuangan sering ditindaklanjuti atau diantisipasi langkah kedepannya? <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tidak Pernah</li> <li>2. Kurang Sering</li> <li>3. Cukup Sering</li> <li>4. Sering</li> <li>5. Sangat Sering</li> </ol>

Sumber: Hidayat (2015)

## 2. Pengawasan Keuangan

No.	Pernyataan	Nilai				
		STS 1	TS 2	CS 3	S 4	SS 5
1.	OPD memiliki pegawai yang profesional dan aturan yang jelas mengenai pengawasan sesuai dengan standar pengawasan yang berlaku.					
2.	Hasil kegiatan OPD diketahui secara jelas oleh pihak Inspektorat.					
3.	Laporan keuangan OPD ditinjau secara jelas oleh pihak Inspektorat sebelum diserahkan kepada BPK.					
4.	Pelaksanaan dan pertanggungjawaban penggunaan keuangan diawasi secara berkala.					
5.	Laporan keuangan digunakan untuk memantau kinerja dan mengevaluasi manajemen, memberikan dasar untuk mengamati <i>trend</i> antar kurun waktu, pencapaian atas tujuan yang telah ditetapkan, dan membandingkan dengan kinerja organisasi lain yang sejenis jika ada.					
6.	Dilakukan <i>financial audit</i> terhadap laporan keuangan daerah.					
7.	Setelah adanya evaluasi tindakan penyimpangan akan diperbaiki oleh OPD.					

Sumber: Purnama dan Nadirsyah (2016)

### 3. Kualitas Sumber Daya Manusia

No.	Pernyataan	Nilai				
		STS 1	TS 2	CS 3	S 4	SS 5
1.	Latar belakang pendidikan saya sesuai dengan pekerjaan saya.					
2.	Pemerintah Kabupaten Barito Timur mengadakan pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan kualitas pegawai.					
3.	Pelatihan yang dilakukan dapat mengembangkan wawasan dan pengetahuan pegawai.					
4.	Pegawai Pemerintah Kabupaten Barito Timur mempunyai pengalaman yang memadai dalam bidang pekerjaan masing-masing.					

Sumber: Syaifudin (2017)

### 4. Kinerja Pemerintah Daerah

No.	Pernyataan	Nilai				
		STS 1	TS 2	CS 3	S 4	SS 5
1.	Selama ini target kerja dapat dicapai sesuai yang diharapkan.					
2.	Pekerjaan yang ada dapat diselesaikan tepat waktu.					
3.	Pekerjaan yang ada dapat diselesaikan dengan kualitas dan kuantitas yang baik.					
4.	Setiap pegawai memiliki inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan yang ada.					

Sumber: Kristiastanti (2018)



## LAMPIRAN HASIL KUESIONER

### Variabel Pengelolaan Keuangan (X1)

No.	Pengelolaan Keuangan (X1)									Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	
1	4	3	4	4	4	3	4	4	4	34
2	3	4	3	4	3	4	4	3	4	32
3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	32
4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	29
5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	39
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
8	4	4	4	4	4	3	3	4	4	34
9	4	3	4	3	4	3	4	4	4	33
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
11	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
12	5	4	4	4	4	4	5	4	5	39
13	4	4	4	3	3	3	4	3	3	31
14	4	4	4	3	3	3	4	3	4	32
15	4	4	4	4	4	4	5	3	4	36
16	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
17	4	4	4	4	3	3	4	3	3	32
18	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
19	4	4	4	3	4	3	4	3	3	32
20	3	3	3	4	4	2	4	4	3	30
21	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
22	3	3	4	4	3	3	5	4	3	32
23	4	4	4	3	3	3	4	3	4	32
24	4	4	4	4	4	3	5	3	3	34
25	4	4	4	3	3	3	4	3	3	31
26	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
27	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
28	4	4	4	4	4	3	4	3	5	35
29	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
30	5	5	4	5	4	5	4	4	4	40
31	4	4	4	4	4	3	4	3	4	34
32	4	4	3	3	3	3	4	4	4	32
33	3	4	3	4	4	3	5	4	3	33
34	4	5	4	5	5	5	4	4	4	40

35	4	5	3	4	4	3	4	4	4	35
36	4	5	4	3	4	3	4	4	4	35
37	4	4	4	4	4	3	4	3	3	33
38	4	5	4	3	4	4	5	4	4	37
39	3	3	4	3	3	3	3	3	3	28
40	5	5	4	3	4	3	4	4	4	36
41	3	5	4	3	3	3	5	4	4	34
42	4	5	4	4	4	4	5	4	4	38
43	3	5	4	3	3	3	5	4	4	34
44	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
45	3	4	4	4	4	3	4	4	4	34
46	5	5	5	5	4	3	5	3	4	39
47	3	4	3	3	3	3	4	3	4	30
48	3	4	4	3	3	3	4	3	4	31
49	3	3	4	4	4	3	5	4	3	33
50	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
51	4	3	3	4	3	3	4	4	4	32
52	4	4	4	4	3	3	4	5	5	36
53	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
54	5	3	3	3	5	3	4	4	4	34
55	5	4	3	3	4	3	4	4	4	34
56	4	4	4	4	4	3	4	4	3	34
57	3	4	4	4	4	4	4	3	4	34
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
59	4	4	4	4	4	3	5	3	4	35
60	4	4	4	3	3	4	4	3	4	33
61	3	4	4	3	3	3	4	5	3	32
62	3	4	4	4	4	4	5	3	4	35
63	4	4	4	4	4	3	4	5	4	36
64	4	4	4	4	4	3	4	3	3	33
65	5	5	5	5	5	4	5	4	4	42
66	5	4	5	3	5	3	4	5	3	37
67	3	3	4	4	4	4	5	3	4	34
68	3	3	4	4	3	2	4	4	3	30
69	4	4	4	4	4	3	5	3	4	35
70	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
74	4	3	4	4	4	3	3	4	4	33

75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
76	4	5	5	5	5	4	5	5	5	43
77	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
78	3	4	4	4	3	3	4	4	4	33
79	5	5	4	4	4	4	5	4	4	39
80	4	4	4	4	5	3	5	4	4	37
81	4	4	4	3	3	3	3	4	4	32
82	4	4	4	4	3	3	5	4	4	35
83	5	4	4	4	4	4	3	4	3	35
84	4	4	4	4	4	3	4	3	5	35

### Variabel Pengawasan Keuangan (X2)

No.	Pengawasan Keuangan (X2)							Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	4	4	4	4	4	5	4	29
2	4	5	5	4	4	5	4	31
3	4	5	5	4	4	5	4	31
4	4	4	4	4	3	3	3	25
5	5	5	5	4	5	5	4	33
6	5	5	5	4	5	5	5	34
7	4	5	5	5	5	5	5	34
8	4	4	4	4	3	4	4	27
9	4	5	5	5	5	5	4	33
10	3	4	4	4	4	4	4	27
11	5	5	5	5	5	5	5	35
12	4	4	5	5	5	5	5	33
13	4	3	3	4	4	4	4	26
14	4	3	3	4	4	5	5	28
15	4	5	5	5	5	5	5	34
16	4	3	3	3	3	3	4	23
17	4	4	5	5	5	5	4	32
18	4	4	4	4	4	4	4	28
19	5	5	5	5	5	5	5	35
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	4	4	4	4	5	5	5	31
22	5	4	4	5	5	4	4	31
23	4	5	5	4	5	4	5	32
24	4	5	4	4	5	5	4	31

25	4	4	4	3	3	3	4	25
26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	4	5	4	4	4	5	4	30
28	5	5	5	4	5	4	4	32
29	5	5	5	5	4	5	5	34
30	5	5	5	5	5	5	5	35
31	4	4	4	4	4	4	4	28
32	4	4	5	4	5	4	5	31
33	4	4	4	4	4	4	4	28
34	4	4	5	5	5	5	5	33
35	4	4	4	5	5	4	4	30
36	4	4	4	5	5	5	5	32
37	4	3	3	3	3	3	3	22
38	5	5	5	5	5	5	5	35
39	4	3	3	4	4	4	4	26
40	4	5	5	5	5	4	4	32
41	5	5	5	5	5	5	5	35
42	5	5	5	5	5	5	5	35
43	5	5	5	4	4	4	4	31
44	4	4	4	4	4	4	4	28
45	4	3	3	3	4	4	4	25
46	3	3	3	3	3	3	3	21
47	4	4	4	4	3	3	4	26
48	4	5	5	5	4	5	5	33
49	4	4	4	4	4	4	5	29
50	5	5	5	5	5	5	4	34
51	5	5	5	5	5	5	4	34
52	4	5	5	5	4	4	4	31
53	5	5	5	5	5	5	5	35
54	5	4	4	4	4	4	5	30
55	5	4	4	4	4	4	5	30
56	4	5	5	4	4	4	4	30
57	4	4	4	4	4	4	4	28
58	5	5	5	5	5	4	5	34
59	4	4	4	3	3	3	3	24
60	4	4	4	4	3	3	4	26
61	3	4	4	3	4	4	4	26
62	4	4	4	4	5	5	5	31
63	4	5	4	4	4	5	5	31

64	5	5	5	4	4	5	5	33
65	5	5	5	5	5	5	4	34
66	5	5	5	5	5	5	3	33
67	4	4	4	4	4	4	4	28
68	5	4	4	4	4	4	4	29
69	4	5	4	5	5	4	4	31
70	4	4	4	4	4	4	4	28
71	4	4	4	4	4	4	4	28
72	4	5	5	4	5	5	4	32
73	5	5	5	4	5	5	5	34
74	4	4	4	4	4	5	4	29
75	5	5	5	4	5	5	4	33
76	4	5	4	4	5	5	4	31
77	4	4	4	4	4	4	4	28
78	3	3	3	3	3	3	2	20
79	5	5	5	5	5	5	5	35
80	5	5	5	5	4	5	5	34
81	4	4	4	4	5	5	4	30
82	5	5	4	5	5	5	5	34
83	4	4	5	4	4	5	5	31
84	5	5	5	4	5	4	4	32

### Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X3)

No.	Kualitas Sumber Daya Manusia (X3)				Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
1	4	5	4	4	17
2	4	4	5	4	17
3	4	4	5	4	17
4	4	5	4	4	17
5	5	4	4	4	17
6	5	4	5	4	18
7	5	4	4	4	17
8	3	3	3	4	13
9	5	4	4	4	17
10	4	4	5	4	17
11	4	5	5	5	19
12	5	5	5	4	19
13	3	4	4	4	15

14	4	5	5	4	18
15	5	5	5	5	20
16	2	3	4	4	13
17	4	4	4	3	15
18	5	4	4	4	17
19	4	4	4	4	16
20	5	4	4	4	17
21	4	4	4	4	16
22	2	3	3	4	12
23	5	4	5	5	19
24	4	5	4	4	17
25	2	4	4	3	13
26	4	4	4	4	16
27	4	4	5	4	17
28	4	4	5	5	18
29	5	5	5	5	20
30	5	5	5	5	20
31	4	4	4	4	16
32	4	4	4	3	15
33	4	3	4	4	15
34	5	4	4	4	17
35	4	4	5	4	17
36	4	4	4	4	16
37	4	4	5	4	17
38	3	3	4	4	14
39	4	3	3	4	14
40	4	3	3	4	14
41	5	5	5	5	20
42	5	5	5	5	20
43	5	5	5	5	20
44	4	4	4	4	16
45	4	4	4	4	16
46	2	3	3	3	11
47	4	4	4	3	15
48	4	4	5	4	17
49	4	5	5	4	18
50	4	4	4	4	16
51	4	4	4	4	16
52	4	4	4	4	16

53	5	5	5	4	19
54	4	5	5	4	18
55	4	5	5	4	18
56	4	4	4	4	16
57	5	4	4	4	17
58	5	5	5	4	19
59	3	4	4	4	15
60	5	5	5	4	19
61	4	5	5	4	18
62	4	4	4	4	16
63	5	5	5	4	19
64	4	5	4	4	17
65	4	4	4	5	17
66	5	5	5	5	20
67	5	4	4	4	17
68	2	3	3	3	11
69	5	5	5	4	19
70	4	4	5	4	17
71	4	4	4	4	16
72	5	4	4	4	17
73	5	5	5	5	20
74	5	4	4	4	17
75	5	5	5	4	19
76	5	4	4	4	17
77	4	4	4	4	16
78	4	5	5	5	19
79	4	4	4	4	16
80	4	5	5	4	18
81	3	5	3	3	14
82	4	5	5	4	18
83	5	5	5	4	19
84	3	4	5	5	17

**Variabel Kinerja Pemerintah Daerah (Y)**

No.	Kinerja Aparat Pemerintah Daerah (Y)				Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	
1	4	4	4	4	16
2	3	3	3	4	13
3	3	3	3	4	13
4	4	4	4	4	16
5	5	5	5	4	19
6	5	5	4	4	18
7	5	5	4	4	18
8	3	4	3	3	13
9	4	5	4	4	17
10	4	4	4	4	16
11	4	4	4	4	16
12	4	5	5	5	19
13	3	4	4	3	14
14	3	3	4	3	13
15	5	5	5	5	20
16	3	3	3	3	12
17	3	3	3	3	12
18	4	4	4	4	16
19	4	4	4	4	16
20	4	4	4	4	16
21	4	4	4	4	16
22	4	4	4	4	16
23	4	4	4	4	16
24	4	4	4	4	16
25	3	3	4	3	13
26	4	4	4	4	16
27	4	4	4	4	16
28	4	3	4	5	16
29	5	5	5	5	20
30	4	4	4	3	15
31	4	3	4	4	15
32	4	4	3	3	14
33	4	4	3	4	15
34	4	4	4	4	16
35	4	4	4	4	16
36	5	4	4	4	17



37	4	4	4	4	16
38	4	4	4	4	16
39	3	4	4	3	14
40	4	5	4	3	16
41	5	5	5	5	20
42	5	5	5	5	20
43	5	5	5	5	20
44	4	4	4	4	16
45	4	4	4	4	16
46	3	3	3	3	12
47	3	3	3	3	12
48	5	5	4	4	18
49	5	4	5	4	18
50	4	4	4	4	16
51	4	4	4	4	16
52	4	4	4	4	16
53	4	5	4	4	17
54	4	4	4	4	16
55	4	4	4	4	16
56	4	4	4	4	16
57	4	4	4	4	16
58	4	4	4	4	16
59	4	5	4	4	17
60	4	4	4	4	16
61	4	4	4	4	16
62	4	4	4	4	16
63	4	4	4	4	16
64	4	5	4	4	17
65	4	4	4	4	16
66	5	5	5	5	20
67	4	4	4	4	16
68	4	3	4	4	15
69	5	5	5	5	20
70	4	4	4	4	16
71	4	4	4	4	16
72	5	5	4	4	18
73	5	5	4	4	18
74	4	5	4	4	17
75	4	5	4	4	17
76	5	5	5	4	19

77	4	4	4	4	16
78	4	4	4	3	15
79	5	5	5	5	20
80	4	4	4	4	16
81	4	4	4	4	16
82	4	4	4	4	16
83	4	5	5	5	19
84	4	4	5	4	17

