

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PUSAT KENDALI
DAN PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP PENYALAHGUNAAN WEWENANG APARAT
PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN BOGOR**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

FERRY FERDINAND NUGROHO SILAS

NPM : 170423267

Fakultas Bisnis Dan Ekonomika

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2020

BLANKO KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Ferry Ferdinand Nugroho Silas

NPM : 170423267

Program Studi : Akuntansi
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Konsentrasi Skripsi : Akuntansi Sektor Publik

Dosen Pembimbing : Ign. Novianto Haribowo, SE., M.Acc

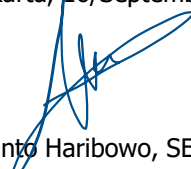
Mulai menulis skripsi : ~~Gasal~~ / Genap T.A. 2020/2021

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Pusat Kendali dan Pengendalian Internal
Terhadap Penyalahgunaan Wewenang Pemerintah Daerah Kabupaten
Bogor

Telah melakukan proses pembimbingan Skripsi sebagai berikut:

Bimbingan ke	Tanggal	Materi	Media yang digunakan
1	24 Maret 2021	Pembahasan Proposal Skripsi	Microsoft Teams
2	24 Mei 2021	Pematangan Konsep dan Revisi Skripsi Bab 1-3	Microsoft Teams
3	29 Juni 2021	Penyebaran Kuesioner	Microsoft Teams
4	11 September 2021	Konsep Pengujian dan olah data	Microsoft Teams
5	14 September 2021	Pematangan Konsep dan Revisi Skripsi FULL	Microsoft Teams

Yogyakarta, 16/September/2021


 Ign. Novianto Haribowo, SE., M.Acc

SKRIPSI
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PUSAT KENDALI
DAN PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP PENYALAHGUNAAN WEWENANG APARAT
PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN BOGOR



Disusun Oleh:

FERRY FERDINAND NUGROHO SILAS

NPM : 170423267

Telah dibaca dan Disetujui Oleh :

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, belonging to Ign. Novianto Haribowo, is positioned below the title "Pembimbing". The signature is stylized and somewhat abstract.

Ign. Novianto Haribowo, SE., M.Acc

16 September 2021



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

SURAT KETERANGAN

No. 1091/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Kamis, 14 Oktober 2021 dengan susunan penguji sebagai berikut:

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si. | (Ketua Penguji) |
| 2. H. Andre Purwanugraha, SE., MBA. | (Anggota) |
| 3. Ign. Novianto Hariwibowo, SE., M.Acc. | (Anggota) |

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Ferry Ferdinand Nugroho Silas

NPM 170423267

Dinyatakan

Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi Ferry Ferdinand Nugroho Silas telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.
FISNIS DAN EKONOMIKA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PUSAT KENDALI, DAN
PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP PENYALAHGUNAAN WEWENANG
PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN BOGOR**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide-ide, maupun kutipan, baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam karya tulis ini dalam bentuk catatan dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruh karya tulis ini, maka saya bersedia melepaskan gelar dan ijazah yang saya peroleh dan akan dikembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Bogor, 18 September 2021

Yang menyatakan



Ferry Ferdinand N.S

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas berkat, karunia dan penyertaan-NYA, sehingga penulis dapat berhasil menyelesaikan skripsi ini dengan judul Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Kualitas Sumber Daya Manusia, terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah di Kota Singkawang Provinsi Kalimantan Barat Pengaruh Budaya Organisasi, Pusat Kendali Dan Pengendalian Internal Terhadap Penyalahgunaan Wewenang Aparat Pemerintah Daerah Kabupaten Bogor ini dengan baik. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari dalam melakukan penelitian membutuhkan bantuan dari berbagai pihak yang bersifat langsung ataupun tidak langsung sehingga tugas akhir ini dapat diselesaikan. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas penyertaan dan berkat telah menyertai dalam menempuh S1 hingga penulisan skripsi ini.
2. Bapak Ign. Novianto Haribowo, SE., M.Acc selaku dosen pembimbing yang selama ini telah membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan atas proses penulisan skripsi.

3. Orang tua (Bapak dan Ibu) yang selalu mendukung, mendoakan dan selalu mendengar keluh kesah penulis dari awal kuliah hingga penyelesaian skripsi ini.
4. Kepada Pegawai atau Staff di dinas-dinas yang ada di Kabupaten Bogor atas segala bantuan dan pelayanannya untuk menjadi responden dalam penelitian, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staff karyawan Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan saya kesempatan untuk dapat belajar banyak hal.
6. Mas Arga, Mas danang teman kos monjali yang menjadi keluarga jauh di Jogja senantiasa menemani dari awal perkuliahan.
7. Alfred, Ariel, Chaesar, Misael, Whidyo, Alicia, Yosephine, Felia teman dekat yang selalu mendengar keluh kesah dari SMP.
8. Gideon, Yoel, Stanley, Nico dan teman-teman kuliah seperjuangan lainnya dari semester 1 kuliah.
9. Mas Fotocopy dekat rumah yang selalu membantu dalam kelengkapan selama proses penulisan skripsi ini
10. Semua pihak yang Namanya tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah mendukung selama proses penulisan skripsi ini.

Semoga Tuhan membalas kebaikan semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini. Akhir kata, penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Untuk itu, penulis mengharapkan kritik dan

saran demi terciptanya kesempurnaan skripsi ini agar dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Bogor, 17 September 2020

Penulis,

Ferry Ferdinand Nugroho Silas



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Janganlah hendaknya kamu kuatir tentang apa pun juga, tetapi nyatakanlah dalam segala keinginanmu kepada Allah dalam doa dan permohonan dengan ucapan syukur”

(Filipi 4:6)

“Majulah Tanpa Menyingkirkan, Naiklah Tinggi Tanpa Menjatuhkan”

Unknown

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

Tuhan Yesus Kristus

Ibu dan Bapak orang tua tercinta

Teman-temanku terbaik

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Pembimbing	i
Halaman Persetujuan Dekan.....	iii
Halaman Pernyataan	i1
Kata Pengantar	iii
Halaman Motto dan Persembahan.....	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	17
1.1. Latar Belakang Masalah	17
1.2. Rumusan Masalah	23
1.3. Tujuan Penelitian.....	24
1.4. Manfaat Penelitian.....	24
1.5. Sistematika Penulisan	25
BAB II DASAR TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	27
2.1. Pemerintah Daerah.....	27
2.2. Budaya Organisas	28
2.3. Pusat Kendali.....	29

2.4. Pengendalian Internal.....	31
2.5. Penyalahgunaan Wewenang.....	33
2.6. Korupsi.....	34
2.7 Teori Agensi.....	35
2.8 Kerangka Konseptual.....	37
2.8.1 Budaya Organisasi terhadap Penyalahgunaan Wewenang Aparat	
Pemerintah Daerah.....	37
2.8.2 Pusat Kendali terhadap Penyalahgunaan Wewenang Aparat	
Pemerintah Daerah	37
2.8.3 Pengendalian Internal terhadap Penyalahgunaan Wewenang Aparat	
Pemerintah Daerah	39
2.9. Penelitian Terdahulu.....	39
2.10 Pengembangan Hipotesis.....	43
2.10.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Penyalahgunaan Wewenang	
Aparat Pemerintah Daerah Kabupaten Bogor.....	43
2.8.3 Pengendalian Internal terhadap Penyalahgunaan Wewenang Aparat	
Pemerintah Daerah	44

2.10.2 Pengaruh Pusat Kendalii terhadap Penyalahgunaan Wewenang	
Aparat Pemerintah Daerah Kabupaten Bogor.....	45
2.10.3 Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Penyualahgunaan	
Wewenang Aparat Pemerintah Daerah Kabupaten Bogor.....	46
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	48
3.1 Objek Penelitian.....	48
3.2 Subjek Penelitian.....	48
3.3 Sampel Penelitian.....	48
3.4. Variabel Penelitian.....	49
3.5 Operasional Variabel.....	50
3.6 Model Penelitian.....	53
3.7. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.7.1 Jenis Data.....	53
3.7.2. Teknik Pengumpulan Data.....	54
3.8. Rencana Analisa Data	55
3.8.1 Uji Pendahuluan.....	55
3.8.1.1 Uji Data.....	55
3.8.1.2. Uji Asumsi Klasik.....	56

3.8.1.4. Uji Statistik Deskriptif	58
3.8.2 Uji Hipotesis	58
3.8.2.1. Hipotesis Statistika.....	58
3.8.2.2. Tingkat Kesalahan	59
3.8.2.3. Model Pengujian.....	59
3.8.2.4. Uji Nilai t.....	60
3.8.2.5. Uji Nilai F (Goodness of Fit).....	61
3.8.2.6. Koefisien Determinasi (R ² atau adj-R ²).....	62
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1 Deskripsi Umum Responden.....	63
4.2 Statistik Deskriptif.....	64
4.2.1 Uraian Deskriptif Responden.....	64
4.2.1 Uraian Deskriptif Responden	65
4.3 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	67
4.4 Uji Pendahuluan.....	71
4.4.1 Hasil Uji Alat	71
4.4.1.1 Uji Alat.....	71
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	74

4.4.3 Hasil Uji Hipotesis.....	76
4.4.4. Uji Nilai t.....	78
4.4.5. Uji Nilai F (Goodness of Fit).....	80
4.4.6. Koefisien Determinasi (R ² atau adj-R ²)	81
4.5. Pembahasan Penelitian	83
4.5.1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Penyalahgunaan Wewenang Pemerintah Daerah.....	83
4.5.2 Pengaruh Pusat Kendali terhadap Penyalahgunaan Wewenang Pemerintah Daerah	84
4.5.2 Pengaruh Pusat Kendali terhadap Penyalahgunaan Wewenang Pemerintah Daerah	85
BAB V PENUTUP.....	87
5.1 Kesimpulan	87
5.2 Implikasi.....	87
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	88
5.Saran.....	89

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	41
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel.....	49
Tabel 4.1 Persebaran Kuesioner	63
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	64
Tabel 4.3 Latar Belakang Pendidikan Responden.....	64
Tabel 4.4 Latar Belakang Pendidikan Responden.....	66
Tabel 4.5 Jabatan Responden.....	67
Tabel 4.6 Pengelompokan Interval Kelas Variabel.....	68
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif.....	69
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	71
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	73
Tabel 4.10. Hasil Uji Multikolinearitas	75
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedasitas	76
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi.....	77
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Nilai t.....	79
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Nilai F.....	81
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Model Penelitian.....53

Gambar 3.2. Tingkat Kesalahan Grafik Pengujian Satu Sisi Arah Positif.....59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Surat Izin Menyebarkan Kuesioner

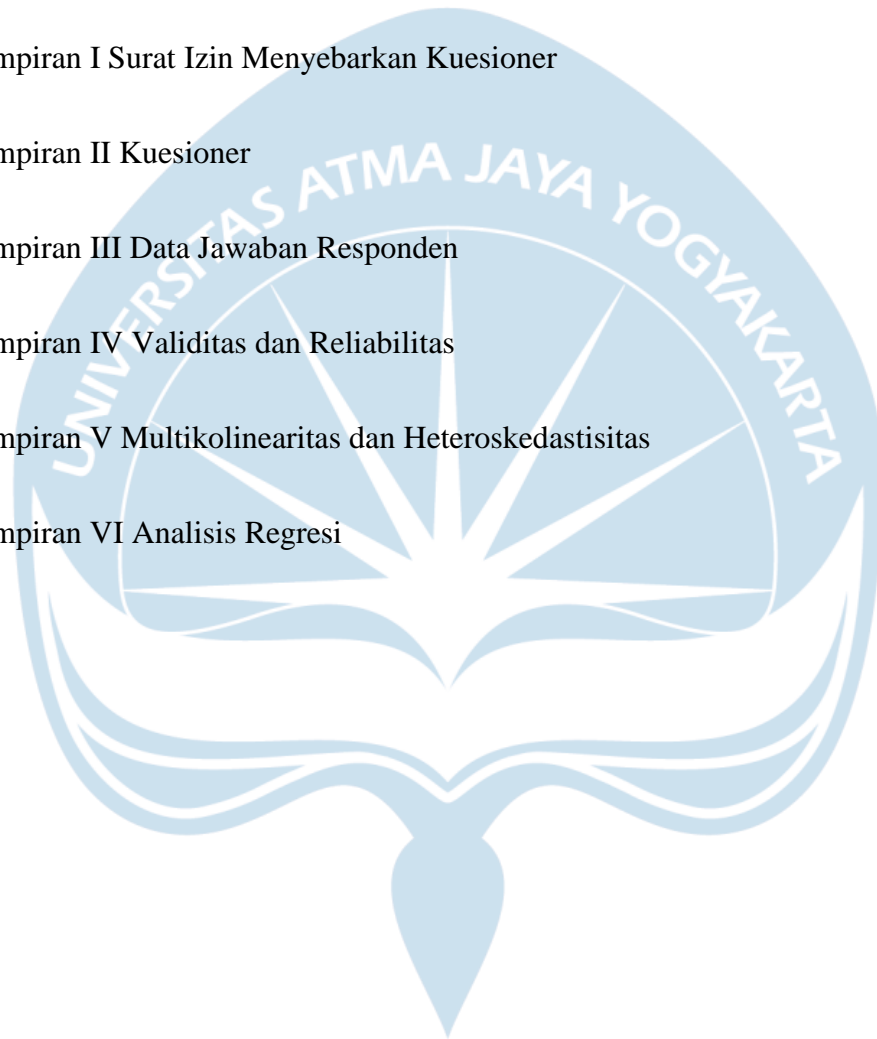
Lampiran II Kuesioner

Lampiran III Data Jawaban Responden

Lampiran IV Validitas dan Reliabilitas

Lampiran V Multikolinearitas dan Heteroskedastisitas

Lampiran VI Analisis Regresi



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PUSAT KENDALI DAN
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
PENYALAHGUNAAN WEWENANG APARAT
PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN BOGOR**

Ferry Ferdinand Nugroho Silas

Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis Dan Ekonomika

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Abrstrak

Pada penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, pusat kendali, pengendalian internal terhadap penyalahgunaan wewenang. Selain menganalisis juga menguji apakah adanya faktor atau variabel yang dapat meminimalisir penyalahgunaan wewenang. Sampel penelitian yaitu Pemerintah Daerah Kabupaten Bogor khususnya bagian keuangan ataupun karyawan dinas-dinas lainnya. Data yang digunakan yaitu data primer. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan *puroposive sampling*. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner pada 117 responden. Penelitian ini menggunakan alat regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji *Goodness of Fit*. dengan bantuan program statistic SPSS. Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi, pusat kendali, pengendalian internal berpengaruh negatif terhadap penyalahgunaan wewenang.

Kata Kunci : Budaya organisasi, Pusat kendali, Pengendalian Internal, Wewenang, Pemerintah Daerah