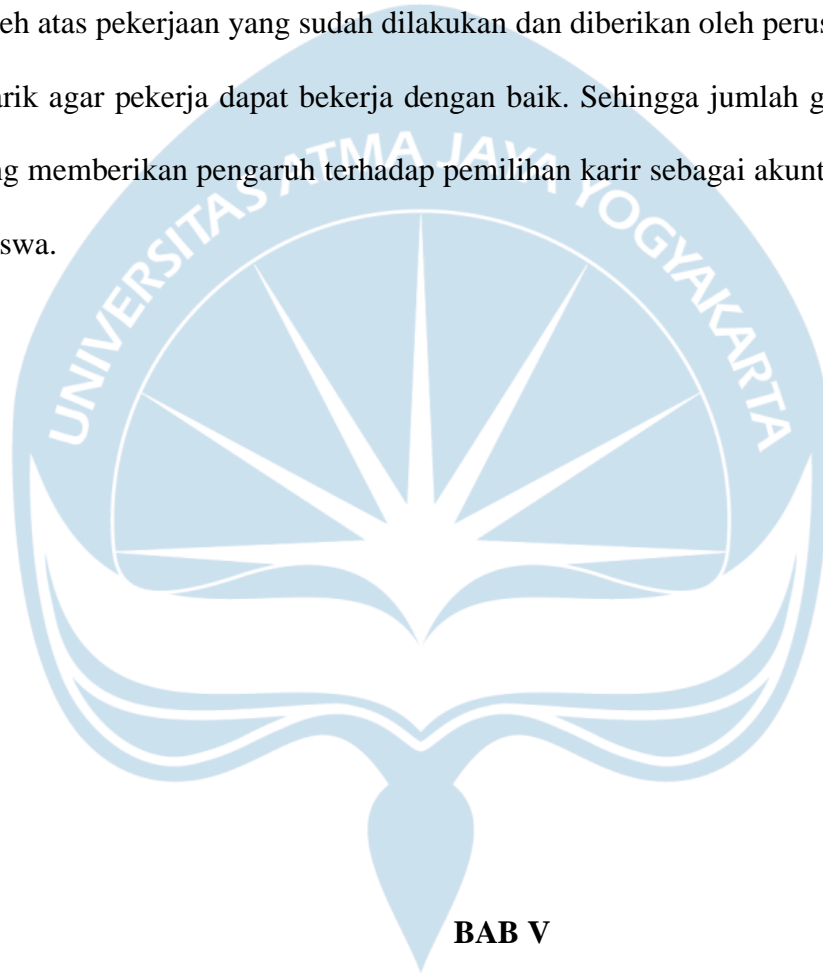


Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaji berpengaruh terhadap minat pemilihan karir sebagai akuntan publik bagi mahasiswa akuntansi. Gaji merupakan hal paling dipertimbangkan dalam memilih sebuah pekerjaan. Gaji diperoleh atas pekerjaan yang sudah dilakukan dan diberikan oleh perusahaan sebagai daya tarik agar pekerja dapat bekerja dengan baik. Sehingga jumlah gaji merupakan hal yang memberikan pengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik bagi mahasiswa.



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijabarkan pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pelatihan profesional berpengaruh positif signifikan terhadap pemilihan karir mahasiswa sebagai auditor bagi mahasiswa akuntansi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif signifikan terhadap pemilihan karir mahasiswa sebagai auditor bagi mahasiswa akuntansi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Personalitas berpengaruh positif signifikan terhadap pemilihan karir mahasiswa sebagai auditor bagi mahasiswa akuntansi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Gaji berpengaruh positif signifikan terhadap pemilihan karir mahasiswa sebagai auditor bagi mahasiswa akuntansi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

5.2. Implikasi

1. Pelatihan Profesional merupakan pelatihan dan persiapan yang harus dilakukan sebelum memulai karir. Pelatihan berguna untuk meningkatkan keahlian dan kemampuan suatu pekerjaan. Pelatihan profesional berkaitan terhadap peningkatan keahlian dengan sebuah prestasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan profesional berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik bagi mahasiswa akuntansi. Hal ini

mengandung implikasi bahwa pelatihan profesional merupakan hal yang diperlukan bagi mahasiswa sebelum terjun ke dunia pekerjaan sebagai akuntan publik. Semakin banyak mengikuti pelatihan profesional maka akan semakin siap juga dalam bekerja sebagai akuntan publik dan juga hasil pekerjaan yang dihasilkan akan lebih baik.

2. Pertimbangan pasar kerja berhubungan dengan bagaimana pekerjaan itu dimasa depan. Umumnya profesi yang mempunyai pasar kerja lebih besar pasti lebih banyak peminatnya dibandingkan dengan profesi yang memiliki pasar kerja kecil. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik bagi mahasiswa akuntansi. Hal ini mengandung implikasi bahwa pertimbangan pasar kerja merupakan faktor yang diperhitungkan oleh mahasiswa saat memilih sebuah profesi. Terbatasnya jumlah akuntan publik di Indonesia membuka peluang yang besar bagi mahasiswa terutama mahasiswa jurusan akuntansi untuk memilih karir sebagai akuntan publik. Profesi akuntan publik masih memiliki peluang yang sangat besar dikarenakan meningkatnya jumlah perusahaan tidak diiringi dengan jumlah akuntan publik yang ada.
3. Personalitas merupakan hal yang terpenting dalam sebuah pekerjaan. Oleh karena itu sebelum memilih karir kita harus mempertimbangkan apakah pekerjaan yang akan kita pilih sesuai dengan personalitas kita atau tidak. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa personalitas berpengaruh positif dan

signifikan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik bagi mahasiswa akuntansi. Hal ini mengandung implikasi bahwa mahasiswa akuntansi harus mempersiapkan diri dengan mengetahui sikap apa saja yang harus dimiliki oleh seorang akuntan publik yang berasal dari sumber yang tepercaya seperti saat perkuliahan berlangsung.

4. Gaji adalah hasil yang diterima sebagai kontraprestasi untuk pekerjaan yang telah dilakukan sebagai daya tarik utama untuk memberikan kepuasan bagi karyawannya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik bagi mahasiswa akuntansi. Hal ini mengandung implikasi bahwa mahasiswa yang memiliki minat menjadi akuntan publik harus melakukan pencarian informasi mengenai bagaimana pekerjaan akuntan publik, terutama gaji. Mahasiswa harus dapat menyesuaikan gaji yang akan didapat nantinya dengan kebutuhan masing-masing.

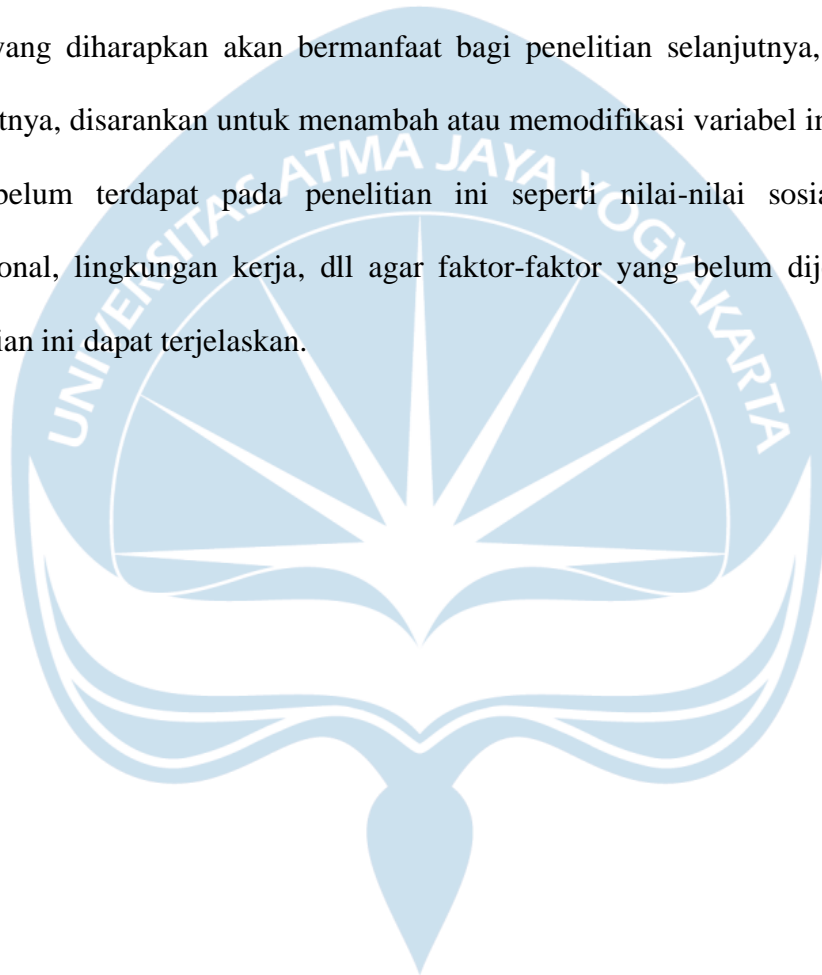
5.3. Keterbatasan

Keterbatasan dalam penelitian ini meliputi :

1. Data yang dikumpulkan dan dianalisis menggunakan metode kuesioner, sehingga memungkinkan terjadinya pengisian kuesioner yang tidak bersungguh-sungguh dan dapat menimbulkan hasil yang tidak sesuai.

5.4. Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan penelitian, peneliti memberikan saran yang diharapkan akan bermanfaat bagi penelitian selanjutnya, yaitu peneliti selanjutnya, disarankan untuk menambah atau memodifikasi variabel independen lain yang belum terdapat pada penelitian ini seperti nilai-nilai sosial, pengakuan profesional, lingkungan kerja, dll agar faktor-faktor yang belum dijelaskan dalam penelitian ini dapat ter jelaskan.



DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, Halim. 2003. Analisis Investas. Edisi Pertama. Jakarta: Salemba Empat.
- Agus, N. S. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. Jurnal PPKM II. Hal69-83.
- Agus, Nanang Suyono. 2014. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi UNSiQ). Jurnal PPKM II. Hal 69-83.
- Aisyah, Asti, E., Sukirman. (2015). Hubungan Pengalaman Time Budget.
- Al-Hafis, S. I. (2017). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Menjadi Akuntan Publik. Skripsi, Universitas Islam Indonesia.
- Asana, G. H. S., Yogantara, K. K., & Dewi, N. N. S. R. T. (2016). Pilihan Karir Mahasiswa Akuntansi STIE Triatma Mulya Sebagai Auditor Ditinjau Dari Persepsi Lingkungan Kerja. Jurnal Riset Akuntansi, 6(4), 26–45.

Asmoro, T. K. W., Wijayanti, A., & Suhendro. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. *JEAM*, XV, 68–79.

Astuti, A. (2014). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Karir sebagai Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga. Skripsi, Universitas Kristen Satya Wacana.

Dewi, L. K. (2012). Akuntan Publik Dalam Penegakan Kode Etik Profesi.

Eko, Widodo Suparno. 2015. Manajemen Pengembangan Sumber Daya

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang, Indonesia: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Semarang, Indonesia: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. 2011. “*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Harianti, S. S. (2017). Pengaruh penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja dan lingkungan keluarga terhadap minat menjadi akuntan publik.

Hartono, Jogyanto.2017. *Teori Portofolio Dan Analisis Investasi*. Edisi Kesepuluh. Yogyakarta:BPFE.

Hukumonline. “IAI Keluhkan Minimnya Jumlah Akuntan Publik”. 19 Oktober 2011.

<https://www.hukumonline.com/berita/baca/1t4e9eb67f7300c/iai-keluhkan-minimnya-jumlah-akuntan-publik->

Ikbal, Muhmad.2011. “Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAk)”. Sikripsi.semarang: Universitas Diponegoro

Iswahyuni, Y. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Program Studi Akuntansi STIE AKA Semarang. Jurnal Akuntansi; Vol 5, No 1 Januari 2018 ISSN 2339-2436.

Jogiyanto, H. (2004). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman* . Yogyakarta. BPFE.

Jogiyanto, H. (2004). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman (Edisi 6)* . Yogyakarta, Indonesia. BPFE.

Koswara, E. (2001). *Teori-teori Kepribadian Edisi II*. Bandung : PT Eresco.

Kunartinah. (2003). Perilaku Mahasiswa Akuntansi di STIE STIKUBANK Semarang dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*,10(2), 182-197.

Lukman, H., & Djuniati, C. (2015). Pengaruh Nilai Intrinsik, Gender, Parental Influence, Persepsi Mahasiswa dan Pertimbangan Pasar Kerja dengan Pendekatan Theory Of Reasoned Action Model Terhadap Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik Bagi Mahasiswa Perguruan Tinggi Swasta di Jakarta. *Simposium Nasional Akuntansi*, XVIII, 1–26.

Mariana, V., & Kurnia. (2017). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai FaktorFaktor Yang Membedakan Pemilihan Karir. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 6(November).

Merdekawati, D. P., & Sulistyawati, A. I. K. A. (2011). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik. *Jurnal Riset Akuntansi*, 13(1), 9–19. <https://doi.org/ISSN 1693-928X>

- Mulyadi. (2011). Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen. Jakarta:
- Mustaqmah, S. I., Indriana, J.D., & Febrianti, M. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi di STIE Haji Agus Salim Bukit Tinggi untuk Menjadi Auditor. Jurnal Ekonomi.
- Nuraini, T. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia, Yayasan Aini Syam: Pekanbaru.
- Pressure, Kompensasi Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Psikodemia."Definisi Kepribadian Dalam Ilmu Psikologi". 14 juli 2018. <http://psikodemia.com/definisi-kepribadian/>
- Publik (KAP) di Kota Semarang". Accounting Analysis Journal. ISSN 2252-6765.
- Pusat Bahasa. 2011. Kamus Besar Bahasa Indonesia Online. 14 juli 2018. <http://kamusbahasaindonesia.org/>
- Putro, A.S. (2012). "Analisis Faktor-Faktor yang Memengaruhi Minat Mahasiswa Program Studi Akuntansi untuk Berkarier menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta)”. Skripsi. Yogyakarta:
Universitas Negeri Yogyakarta.

Ramdani, R. F., & Zulaikha. (2013). Analisis Faktor-Faktor yang
Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi (Studi Empiris
Mahasiswa Akuntansi di Perguruan Tinggi di Semarang). Diponegoro
Journal of Accounting, 2, 1– 13.

Robbins, Stephen P. 2006. Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi,
Aplikasi. Alih Bahasa: Hadyana Pujaatmaka dan Benyamin Molan; Editor:
Agus Widyantoro, Edisi 10. Jakarta: PT. Prenhallindo.

Rusdiyansyah, Y., & Ardini, L. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi
Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik. Jurnal Ilmu Dan Riset
Akuntansi. Salemba Empat.

Saputra, I. H. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan
Karir Mahasiswa Akuntansi Untuk Menjadi Akuntan Publik Di
Perguruan Tinggi Swasta Wilayah Semarang. Semarang, Indonesia.

Sawyer.2005. Sawyer’s Internal Auditing. Jakarta: Salemba Empat.

Slameto. (2003). Belajar dan Faktor-faktor yang mempengaruhinya.
Jakarta: Rineka Cipta.

Suroto. 1990. Strategi Pembangunan Kesempatan Kerja. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

Syafii, M. E. N., Murwatiningsih, & Prajanti, S. D. W. (2015). Pengaruh Pengetahuan Kewirausahaan, Lingkungan Keluarga dan Kepribadian Wirausaha terhadap Minat Berwirausaha Siswa Kelas XII SMK seKabupaten Blora. *Journal of Economic Education*, 4(2), 66–74.

Vroom Victor H. (1964). *Work and Motivation*, New York : John Wiley & Sons.

Wany, E. (2011). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Faktor-Faktor Pemilihan Karier Akuntan Publik. *Media Mahardika*, 10(1), 123–55.

Widyanti, R., Saputra, D. (2018). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik. *Menara Ekonomi*; Vol IV, No 2 ISSN 2407-8565. Sumatera Barat, Indonesia

Wijayanti. 2001. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pilihan Karir Mahasiswa Akuntansi. Tesis, Universitas Gajah Mada.

Yendrawati, R. (2007). Persepsi Mahasiswa dan Mahasiswi Akuntansi Mengenai Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir sebagai Akuntan. *Fenomena*, 5(2), 176–192.

Zaid, Ikhwan Muhammad. (2015). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarier Menjadi Akuntan Publik. Yogyakarta : Universitas Negeri Yogyakarta.

LAMPIRAN

Tabel Kuesioner

Pemilihan Karir

No	Pertanyaan	Sumber
1	Saat berkarir saya ingin menjadi seorang akuntan publik yang kompeten dibidangnya	Harianti (2017)
2	Saat berkarir saya memiliki tujuan untuk menjadi seorang akuntan publik	
3	Saat berkarir saya berusaha menggali dan menemukan banyak hal tentang profesi akuntan publik	

4	Saat akan menjalankan karir saya senang mencari informasi-informasi terkait akuntan publik	
5	Saat berkarir saya bersemangat untuk bertanya mengenai akuntan publik	

Pelatihan Profesional

No	Pertanyaan	Sumber
1	Menurut saya profesi akuntan publik memberikan pelatihan kerja sebelum memulai kerja	
2	Menurut saya profesi akuntan publik mengharuskan untuk sering mengikuti pelatihan di luar lembaga untuk meningkatkan profesionalitas	Al-Hafis (2017)

3	Menurut saya profesi akuntan publik mengharuskan mengikuti pelatihan rutin di dalam lembaga	
---	---	--

Pertimbangan Pasar Kerja

No	Pertanyaan	Sumber
1	Menurut saya, kesempatan kerja untuk profesi akuntan publik masih terbuka lebar	
2	Menurut saya, jumlah Akuntan Publik di Indonesia masih sangat minim jika dibandingkan dengan kebutuhan akan jasa audit di Indonesia	
3	Menurut saya, bidang jasa seorang Akuntan Publik akan tetap dibutuhkan di masa depan	

4	Menurut saya, profesi Akuntan Publik memiliki kelangsungan kerja yang baik di masa depan	
5	Menurut saya, profesi Akuntan Publik tidak menjamin masa depan yang baik di masa yang akan datang	
6	Menurut saya, profesi Akuntan Publik cenderung terhindar dari risiko pemutusan hubungan kerja (PHK)	Putro (2012)
7	Menurut saya, profesi Akuntan Publik tidak termasuk dalam pekerjaan yang fleksibel	
8	Menurut saya, profesi Akuntan Publik menuntut untuk peningkatan pengetahuan dan pelatihan secara berkala	
9	Menurut saya, profesi Akuntan Publik memiliki potensi pengembangan bidang jasa yang baik	

10	Menurut saya, profesi Akuntan Publik memiliki kesempatan besar dalam promosi jabatan	
11	Menurut saya, kesempatan profesi Akuntan Publik untuk naik ke jabatan yang lebih tinggi tidak besar	
12	Menurut saya, promosi jabatan profesi Akuntan Publik tidak membutuhkan waktu yang lama	

Personalitas

No	Pertanyaan	Sumber
1	Anda memilih karier akuntan publik karena menurut anda profesi akuntan publik memberi kesesuaian dengan kepribadian yang dimiliki	
2	Menurut anda seorang akuntan publik tidak mudah terpengaruh dan tidak memihak	

	siapapun, bahkan dengan klien yang membayarnya	Astuti (2014)
3	Anda memilih karier akuntan publik karena menurut anda profesi akuntan publik jujur atas semua temuan-temuan yang ditemukan dalam proses audit, jika temuan tersebut tidak sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku umum, maka harus dilaporkan	

Gaji

No	Pertanyaan	Sumber
1	Mampu memberikan gaji awal yang tinggi	Al-Hafis (2017)
2	Berpotensi mengalami kenaikan gaji	
3	Mampu memberikan dana pensiun	



KUESIONER PENELITIAN

Kuesioner Penelitian

Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta 2021

Yth. Saudara/i Mahasiswa

Sebagai Responden Terpilih

Di Tempat

Dalam rangka melakukan penelitian pada Departemen Akuntansi Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta, kami

meminta kesediaan Saudara/i meluangkan sedikit waktu untuk mengisi kuesioner kami mengenai Pemilihan Karir.

Kuesioner ini terdiri dari tujuh bagian. Saudara/i kami mohon kesediaanya untuk membaca petunjuk pengisian dan menjawab sesuai dengan apa yang di rasakan. Informasi yang kami dapatkan dalam penelitian ini akan kami gunakan untuk keperluan penelitian dan akan kami jaga kerahasiaanya sesuai dengan etika penelitian.

Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini, karena hanya akan menanyakan persepsi yang dirasakan. Apabila Saudara/i menginginkan abstaraksi dari penlitian ini dengan senang hati akan kami kirimkan melalui *e-mail* maupun via *whatsapp*. Atas partisipasi dan bantuan Saudara/i kami mengucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Stanley Aristo Rianto

(WA 081575434020)

Identitas Responden

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin : O Laki-laki O Perempuan

Angkatan :

Apakah Saudara/i telah mengambil dan lulus pada mata kuliah pengauditan I dan pengauditan II:

O Ya O Tidak

Petunjuk Pengisian :

- 1) Bacalah pertanyaan yang sudah disediakan dan jawab dengan sungguh-sungguh sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
- 2) Tidak ada jawaban yang dianggap salah, semua jawaban benar jika diisi dengan jujur.
- 3) Pilihlah salah satu jawaban yang dianggap benar dari pilihan yang sudah disediakan

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Pemilihan Karir

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1	Saat berkarir, saya ingin menjadi seorang akuntan publik yang kompeten dibidangnya				
2	Saat berkarir, saya memiliki tujuan untuk menjadi seorang akuntan publik				
3	Saat berkarir, saya berusaha menggali dan menemukan banyak hal tentang profesi akuntan publik				
4	Saat akan menjalankan karir, saya senang mencari informasi-informasi terkait akuntan publik				
5	Saat berkarir, saya bersemangat untuk bertanya mengenai akuntan publik				

Pelatihan Profesional

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1	Menurut saya, profesi akuntan publik memberikan pelatihan kerja sebelum memulai kerja				
2	Menurut saya, profesi akuntan publik mengharuskan untuk sering mengikuti pelatihan di luar lembaga untuk meningkatkan profesionalitas				
3	Menurut saya, profesi akuntan publik mengharuskan untuk mengikuti pelatihan rutin di dalam lembaga				

Pertimbangan Pasar Kerja

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1	Menurut saya, kesempatan kerja untuk profesi akuntan publik masih terbuka lebar				

2	Menurut saya, jumlah Akuntan Publik di Indonesia masih sangat minim jika dibandingkan dengan kebutuhan akan jasa audit di Indonesia				
3	Menurut saya, bidang jasa seorang Akuntan Publik akan tetap dibutuhkan di masa depan				
4	Menurut saya, profesi Akuntan Publik memiliki kelangsungan kerja yang baik di masa depan				
5	Menurut saya, profesi Akuntan Publik tidak menjamin masa depan yang baik di masa yang akan datang				
6	Menurut saya, profesi Akuntan Publik cenderung terhindar dari risiko pemutusan hubungan kerja (PHK)				
7	Menurut saya, profesi Akuntan Publik tidak termasuk dalam pekerjaan yang fleksibel				

8	Menurut saya, profesi Akuntan Publik menuntut untuk peningkatan pengetahuan dan pelatihan secara berkala				
9	Menurut saya, profesi Akuntan Publik memiliki potensi pengembangan bidang jasa yang baik				
10	Menurut saya, profesi Akuntan Publik memiliki kesempatan besar dalam promosi jabatan				
11	Menurut saya, kesempatan profesi Akuntan Publik untuk naik ke jabatan yang lebih tinggi tidak besar				
12	Menurut saya, promosi jabatan profesi Akuntan Publik tidak membutuhkan waktu yang lama				

Personalitas

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
----	------------	-----	----	---	----

1	Anda memilih karir akuntan publik karena menurut anda profesi akuntan publik memberi kesesuaian dengan kepribadian yang dimiliki				
2	Menurut anda, seorang akuntan publik tidak mudah terpengaruh dan tidak memihak siapapun, bahkan dengan klien yang membayarnya				
3	Anda memilih karier akuntan publik karena menurut anda profesi akuntan publik jujur atas semua temuan-temuan yang ditemukan dalam proses audit, jika temuan tersebut tidak sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku umum, maka harus dilaporkan				

Gaji

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1	Menurut saya, profesi akuntan publik dapat memberikan gaji awal yang besar				

2	Menurut saya, profesi akuntan publik berpotensi memberikan kenaikan gaji				
3	Menurut saya, profesi akuntan publik menyediakan dana pensiun				

HASIL KUESIONER

Pelatihan Profesional

Pelatihan Profesional (X1)		
X1.1	X1.2	X1.3
3	3	3
3	3	3
3	3	3
3	3	3
3	3	3
3	3	3
3	3	3
2	3	3
3	3	3
3	4	3
3	3	2
3	3	2
3	2	3
4	3	3
3	3	4
4	4	3
3	3	2
4	3	3
3	4	3
3	3	4
3	4	3
3	4	3
4	4	4

3	3	3
4	3	3
3	3	2
3	3	3
3	3	3
3	3	3
3	3	3
2	3	2
3	3	3
4	3	3
4	4	4
4	3	3
3	3	3
4	3	3
4	4	4
3	4	3
4	3	2
3	3	3
4	4	3
4	4	4
3	3	3
3	3	3
3	3	3
4	4	4
4	4	3
3	3	3
3	3	3
4	4	4
3	3	3
4	3	3
3	3	3
3	3	3
3	4	3
4	3	3
4	4	3
3	3	3
2	3	3
3	3	4
3	3	3

4	3	4
3	3	3
3	2	3
3	2	3
3	3	3
4	4	3
4	4	4
3	3	3
4	4	4
3	3	3
3	3	3
3	3	3
4	4	3
3	3	3
3	4	2
2	3	3
2	3	2
3	3	3
4	4	3
3	2	3
3	3	3
4	4	4
3	3	3
3	4	2
2	3	3
2	3	3
3	4	4
4	4	4
3	3	3
4	4	4
3	3	3
4	4	4
4	4	4
3	3	3
4	4	3
3	3	3
4	4	3
3	2	2
3	3	3

2	3	2
4	3	3
3	4	3
3	4	3
4	4	4
3	3	3
4	3	3
3	3	3
3	3	3
3	3	4
4	3	4
3	3	3
3	2	3
4	3	4
3	3	3
4	3	3
4	3	3
4	4	3
4	3	3
3	3	2
3	3	2
3	3	4
3	3	4
3	4	3
4	3	3
3	4	4
3	3	4
3	4	3
4	3	3
3	4	4
4	3	3
3	3	4
4	3	3

Pertimbangan Pasar Kerja

Pertimbangan Pasar Kerja (X2)											
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12
4	4	4	4	4	2	3	3	3	4	4	2

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
3	4	4	4	2	2	3	3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2	2	3	4	4	3	3	3	2
3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	1	2
2	3	4	4	2	2	3	4	4	2	3	3	1
4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2
3	4	3	3	2	3	4	4	3	3	3	2	3
3	2	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2
3	3	4	4	4	1	3	3	3	2	3	3	2
3	3	4	4	1	3	3	4	4	3	3	2	2
3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2
4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	4	2	2	3	3	4	4	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	1	3	2	3	3	4	2	3	3
3	4	4	4	2	2	3	3	3	3	2	3	3
4	3	4	4	1	2	2	4	4	3	2	3	3
4	4	4	4	1	2	3	4	4	4	4	4	3
3	4	4	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2
3	2	3	4	2	2	2	3	3	3	3	3	3
4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2
3	4	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2
4	3	4	4	2	3	2	3	3	3	2	2	2
3	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	1	3	3	3	3	4	2	2	2
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	4	4	3	3	4	4	2	3	3	3

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	1	2	3	4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	2	3	3	4	4	3	2	3	3
4	2	4	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2
3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	2	2	2
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2
4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	3	2	4	4	3	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3
4	2	4	4	1	3	2	3	4	3	2	3	3
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2
4	4	4	4	1	3	2	3	3	4	2	3	3
4	4	3	4	1	3	2	4	3	3	2	2	2
3	4	4	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2
4	4	3	4	1	3	1	4	3	3	2	3	3
3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	2
3	4	3	4	2	2	2	3	4	4	2	2	2
3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	1	3	3
3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	2	2	2
4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	1	2	2
3	2	4	4	2	2	3	4	3	4	2	3	3
2	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	2
3	2	3	2	2	2	2	4	3	3	3	4	4
3	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2
4	4	4	4	2	3	3	4	4	3	2	2	2
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	4	4	3	2	4	4	3	2	2	2
3	3	3	3	2	3	2	4	3	3	2	2	2
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3
3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2

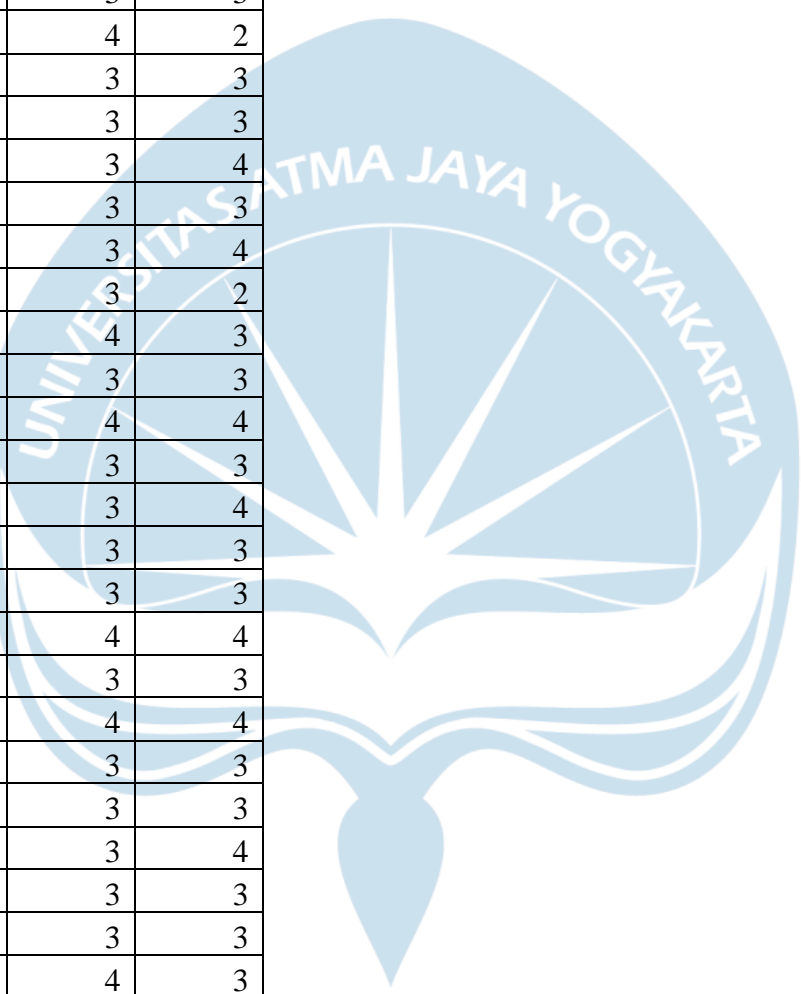
2	2	3	3	3	1	3	3	3	2	3	3
4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3
3	2	4	4	2	2	2	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4
3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2
4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	4
3	2	4	4	2	3	4	3	3	2	3	2
4	3	4	4	1	2	2	3	3	3	2	2
3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2
3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3
3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2
4	2	4	4	2	2	3	3	3	3	2	2
4	4	4	4	4	2	2	4	4	3	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	2	3
3	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	2
3	3	4	4	2	2	3	4	3	3	2	2
3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3
3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2
3	3	3	4	1	3	3	3	3	3	2	2
3	3	4	3	2	3	2	3	3	3	2	2
3	4	3	4	2	3	3	4	3	3	2	2
4	4	3	4	1	3	3	3	3	3	2	2
3	4	3	4	2	2	3	3	4	3	2	3
4	4	4	4	2	2	3	4	4	4	2	2
4	2	3	4	2	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	2	3	2	4	4	4	1	2
4	4	4	4	2	3	3	3	4	3	2	2
4	4	4	4	1	1	2	3	3	4	2	2

4	4	4	4	3	3	2	3	3	4	4	2
3	3	3	4	2	3	3	4	3	3	2	2
4	4	4	4	4	3	1	4	3	4	4	2
4	3	4	3	2	3	3	3	4	3	2	2
3	4	4	3	1	3	2	3	4	4	2	3
3	4	4	4	2	2	1	3	3	4	2	2
3	3	4	4	2	2	2	4	3	4	2	3
4	3	4	3	1	3	3	3	3	3	2	1
4	4	3	4	4	3	2	3	3	4	2	2
4	4	4	4	2	3	2	3	4	4	2	2
4	3	3	4	1	2	2	3	3	3	2	2
3	4	4	4	2	3	2	4	3	4	2	2
3	3	4	3	2	3	2	3	3	3	2	2
4	4	4	4	2	2	2	4	3	4	1	2
4	4	3	3	3	2	3	4	4	4	2	3
4	3	3	3	1	3	3	4	3	3	2	2
3	4	4	3	2	2	3	3	4	3	2	2
3	3	3	4	1	3	2	4	4	4	2	3
4	3	4	4	2	3	3	3	4	3	2	2
3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	2	2
3	4	4	3	4	3	2	4	4	4	2	2
4	3	4	3	2	2	2	4	4	4	2	3
4	3	3	3	2	2	3	3	4	3	2	2
4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	2	2
4	3	4	3	2	2	3	3	3	3	2	2

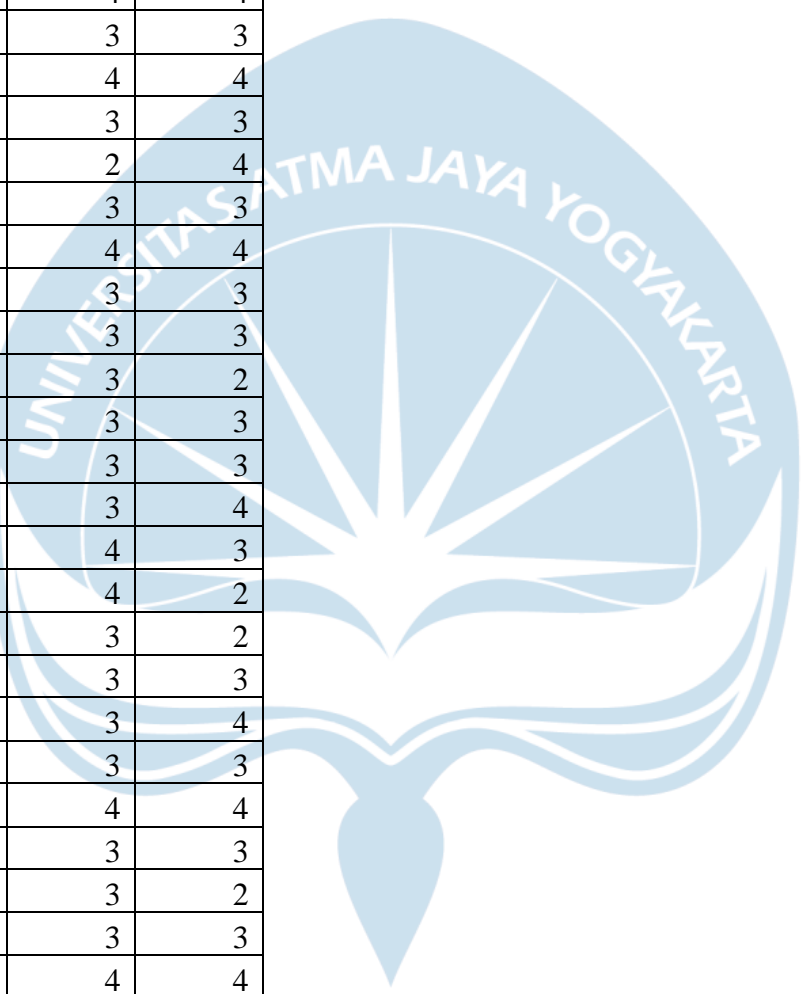
Personalitas

Personalitas (X3)		
X3.1	X3.2	X3.3
3	4	4
4	3	3
3	3	2
3	4	3
3	3	4
4	4	3

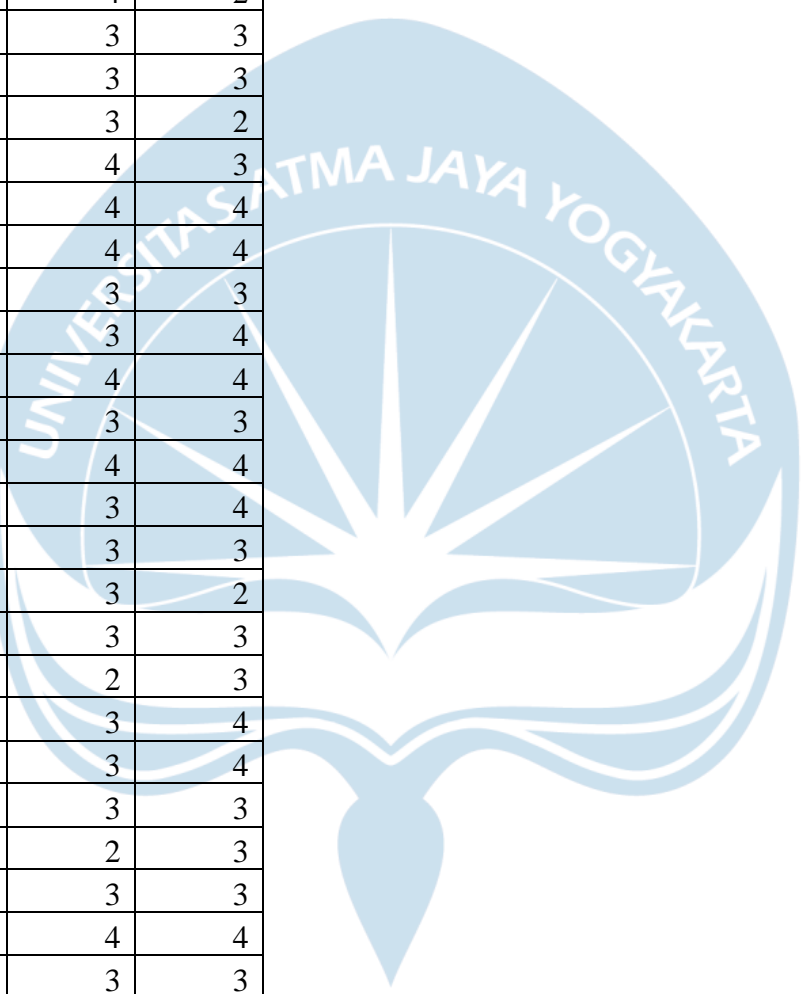
3	3	2
3	3	3
3	4	4
3	3	3
3	3	3
3	4	2
3	3	3
4	3	3
4	3	4
3	3	3
3	3	4
2	3	2
3	4	3
3	3	3
3	4	4
3	3	3
4	3	4
3	3	3
4	3	3
4	4	4
3	3	3
3	4	4
2	3	3
3	3	3
4	3	4
3	3	3
3	3	3
3	4	3
2	3	2
3	3	3
3	4	3
4	4	3
3	3	3
4	4	4
3	3	3
4	4	4
3	3	3
4	4	4



3	3	3
2	2	2
3	3	3
3	3	3
4	4	4
3	3	3
4	4	4
3	3	3
3	2	4
3	3	3
4	4	4
3	3	3
3	3	3
3	3	2
3	3	3
4	3	3
3	3	4
3	4	3
3	4	2
2	3	2
3	3	3
4	3	4
3	3	3
3	4	4
2	3	3
2	3	2
3	3	3
4	4	4
3	4	4
3	4	3
3	3	3
3	3	3
3	4	4
3	4	3
4	4	4
3	3	4



3	3	3
3	3	3
4	4	4
3	3	3
3	4	2
3	3	3
2	3	3
2	3	2
3	4	3
3	4	4
4	4	4
3	3	3
3	3	4
4	4	4
3	3	3
4	4	4
3	3	4
3	3	3
3	3	2
3	3	3
2	2	3
3	3	4
4	3	4
3	3	3
3	2	3
4	3	3
4	4	4
4	4	4
4	4	4
3	3	3
4	3	4
4	3	3
4	4	4
3	4	3
4	4	4



4	4	4
4	3	3
4	3	3
4	3	4
4	4	4
3	3	4
4	4	4
4	3	4
4	4	4
4	4	4
3	3	4
3	3	3
3	4	4
3	4	3
4	3	3
4	4	4
4	4	3
3	4	3
4	4	4
3	3	4

Gaji

Gaji (X4)		
X4.1	X4.2	X4.3
4	4	3
3	3	3
3	3	3
3	3	3
4	4	4
3	3	3
3	3	3
4	4	3
3	3	3
4	4	4
3	3	3

3	3	3
4	3	3
3	3	4
4	4	3
3	3	2
3	3	3
3	4	4
3	3	3
3	3	3
3	4	2
3	3	3
4	3	3
3	3	2
3	3	3
4	4	4
3	3	3
3	3	3
4	4	3
3	3	3
3	3	2
3	4	3
3	3	4
4	4	4
3	3	4
3	3	3
3	4	3
4	4	4
3	3	4
4	4	4
3	4	3
4	3	2
4	3	3
3	3	3
3	3	3
3	3	3
4	4	3

3	3	3
3	3	3
3	3	3
4	4	3
3	3	3
3	3	3
4	3	3
3	4	3
3	4	2
4	3	2
3	4	3
3	4	3
4	3	3
4	4	3
3	4	3
4	3	4
3	3	3
2	3	4
3	3	3
3	3	2
3	3	3
3	3	3
2	2	2
3	3	3
3	3	2
3	3	3
2	2	2
4	4	4
4	3	4
3	4	3
3	3	2
3	3	3
3	3	3
4	4	4
3	3	3
3	4	2

2	3	3
2	3	3
3	3	3
3	3	4
3	3	3
4	4	4
3	2	3
3	3	2
4	4	3
3	3	3
4	4	3
3	2	2
3	3	3
2	3	2
2	2	2
3	3	3
3	3	4
3	4	3
4	4	3
3	3	3
3	3	3
3	3	3
3	3	3
4	4	4
4	4	4
4	4	3
3	4	3
4	3	2
3	4	3
2	3	4
3	4	3
4	4	3
4	3	4
3	3	3
3	4	4
3	4	4

3	3	3
3	3	2
3	3	3
4	4	4
4	4	4
3	3	3
3	3	3
3	4	3
3	3	4
3	4	3
3	4	3
4	4	4
3	3	3
3	4	3
3	3	3

Pemilihan Karir

Pemilihan Karir (Y)				
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5
3	3	4	4	4
3	3	3	3	3
3	3	3	4	3
4	3	4	3	3
4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
4	4	4	3	3
4	4	4	4	3
3	3	3	3	3
3	3	3	4	3
3	3	3	3	2
3	3	3	3	3
3	3	3	3	3
4	3	3	3	4
4	4	4	4	4
4	3	3	3	3

4	2	3	3	3
4	4	4	4	4
3	3	4	4	3
3	3	3	3	3
3	4	4	4	3
3	3	3	3	3
4	4	4	3	3
4	3	3	3	3
3	3	4	3	3
4	4	4	4	4
3	3	3	4	3
3	3	3	3	3
4	4	3	3	3
4	3	3	3	4
3	3	3	3	4
4	3	3	3	3
4	3	3	3	3
4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
4	3	3	3	3
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	3	3	3	3
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
3	3	4	4	4
4	3	3	4	3
3	3	3	3	3
4	3	3	3	3
3	3	3	3	3
4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
4	4	4	4	3
3	3	3	3	3
4	3	4	4	3
4	2	3	3	3

4	4	4	4	4
3	4	4	3	3
4	3	3	3	3
3	3	4	4	3
4	3	3	3	4
4	3	4	3	3
4	3	3	3	4
3	3	4	4	3
4	3	3	3	3
4	3	4	3	3
3	3	3	3	3
3	3	3	3	3
3	3	3	3	3
3	3	3	3	3
3	3	3	3	3
3	3	3	3	3
4	3	4	3	3
3	3	4	4	3
3	2	3	3	3
4	3	4	4	4
3	3	3	3	3
4	3	3	3	3
3	3	4	3	2
4	3	4	4	3
4	3	3	3	3
4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
3	3	3	3	3
3	3	3	3	3
4	4	4	4	4
4	3	3	3	3
4	3	3	3	4
3	3	4	4	3
3	3	3	3	3
2	2	3	3	4
4	3	4	3	3
4	2	3	3	3

4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
4	3	3	4	3
4	4	4	4	4
4	3	3	3	4
4	4	4	3	3
3	3	4	4	3
4	3	3	3	3
3	3	3	3	3
4	3	3	3	3
3	3	3	3	3
3	3	3	3	3
3	3	4	3	3
4	4	4	3	3
4	3	3	3	4
3	3	4	3	4
4	3	4	4	4
4	4	3	4	4
4	4	4	4	3
4	4	3	3	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	3
3	3	3	3	3
4	4	4	4	4
3	4	3	3	4
4	4	4	4	3
4	4	3	4	3
4	4	3	3	3
4	3	3	3	3
4	3	3	4	3
4	4	4	3	3
3	3	4	3	3
3	4	3	3	4
3	3	3	3	3
4	3	3	4	3
4	4	4	4	4

3	3	4	4	4
4	3	3	3	4
4	3	4	4	4
4	3	3	4	3
3	4	3	4	3
4	4	4	4	4
4	4	3	3	4
3	4	3	3	3
3	4	4	3	4
4	3	4	3	4

Uji Validitas

KMO and Bartlett's Test		
Kaiser-Meyer-Olkin		0.824
Bartlett's Test of	Approx. Chi-	1105.171
	df	325
	Sig.	0.000

Indikator	Nilai Anti Image Correlation	Nilai Acuan	Kesimpulan
X1.1	0,707	0,5	Asumsi Measure Of Sampling Adequacy Terpenuhi
X1.2	0,688		
X1.3	0,635		
X2.1	0,896		
X2.2	0,755		
X2.3	0,851		
X2.4	0,870		
X2.5	0,664		
X2.6	0,768		
X2.7	0,672		
X2.8	0,844		
X2.9	0,855		
X2.10	0,901		
X2.11	0,673		
X2.12	0,761		
X3.1	0,816		
X3.2	0,892		
X3.3	0,743		
X4.1	0,861		
X4.2	0,838		
X4.3	0,820		
Y.1	0,880		
Y.2	0,893		
Y.3	0,903		
Y.4	0,883		
Y.5	0,853		

Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach Alpha	Alpha	Kesimpulan
Pelatihan Profesional	0,621	0,60	Reliabel
Pertimbangan Pasar Kerja	0,746	0,60	Reliabel
Personalitas	0,712	0,60	Reliabel
Gaji	0,654	0,60	Reliabel
Pemilihan Karir	0,730	0,60	Reliabel

Uji Normalitas

	Standardized Value
N	134
<i>Test Statistic</i>	0,050
<i>Asymp. Sig (2-tailed)</i>	0,200

Uji Multikolinearitas

Variabel	Nilai Tolerance	Nilai VIF	Keterangan
Pelatihan Profesional	0,910	1,100	Tidak terjadi multikolinearitas
Pertimbangan Pasar Kerja	0,691	1,447	Tidak terjadi multikolinearitas
Personalitas	0,840	1,191	Tidak terjadi multikolinearitas
Gaji	0,759	1,318	Tidak terjadi multikolinearitas

Uji Heteroskedastisitas

Variabel	Sig	A	Keterangan
Pelatihan Profesional	0,321	0,05	Tidak terdapat heterokedastisitas
Pertimbangan Pasar Kerja	0,623	0,05	Tidak terdapat heterokedastisitas
Personalitas	0,900	0,05	Tidak terdapat heterokedastisitas
Gaji	0,519	0,05	Tidak terdapat heterokedastisitas

Uji Nilai t

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	0.459	0.237		1.936	0.055
	Rata_X1	0.138	0.052	0.163	2.677	0.008
	Rata_X2	0.361	0.074	0.342	4.887	0.000
	Rata_X3	0.173	0.047	0.232	3.647	0.000
	Rata_X4	0.257	0.054	0.317	4.748	0.000

a. Dependent Variable: Rata_Y

Uji Nilai f

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	9.109	4	2.277	41.512	.000 ^b
	Residual	7.076	129	0.055		
	Total	16.185	133			

a. Dependent Variable: Rata_Y

b. Predictors: (Constant), Rata_X4, Rata_X1, Rata_X3, Rata_X2

Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.750 ^a	0.563	0.549	0.23421

a. Predictors: (Constant), Rata_X4, Rata_X1, Rata_X3, Rata_X2