

**SKRIPSI**

**PENGARUH *ETHICAL LEADERSHIP* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT*  
DAN *EMPLOYEE WELL - BEING***

**DI PT. OLAM INDONESIA CABANG MAKASSAR**



Diajukan oleh:

**Christoforus Aldino Ghoma**

**NPM: 16 03 22969**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
YOGYAKARTA**

**2021**

**SKRIPSI**

**PENGARUH *ETHICAL LEADERSHIP* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT*  
DAN *EMPLOYEE WELL - BEING***

**DI PT. OLAM INDONESIA CABANG MAKASSAR**



Diajukan oleh:

**Christoforus Aldino Ghoma**

**NPM: 16 03 22969**

**Telah dibaca dan disetujui oleh:**

**Pembimbing**

**Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.**

**Yogyakarta,**

## SURAT KETERANGAN

No. 966/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Jumat, 3 September 2021 dengan susunan penguji sebagai berikut:

1. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. (Ketua Penguji)
2. Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI. (Anggota)
3. Tegar Satya Putra, SE., M.Sc. (Anggota)

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Christoforus Aldino Ghoma

NPM : 160322969

Dinyatakan

**Lulus Dengan Revisi**

Pada saat ini skripsi Christoforus Aldino Ghoma telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji. Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,



**Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.**  
FACULTY OF BUSINESS AND ECONOMICS

## **PERNYATAAN BEBAS PLAGIATRISME**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

### **PENGARUH *ETHICAL LEADERSHIP* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* DAN *EMPLOYEE WELLBEING* DI PT. OLAM INDONESIA CABANG MAKASSAR**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan. Ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

**Yogyakarta, 03 September 2021**

**Yang menyatakan**

**Christoforus Aldino Ghoma**

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur, penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas berkat yang telah diberikannya sehingga, penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Keterikatan Kerja Karyawan dan Kesejahteraan Karyawan” dari awal pengerjaan hingga akhir penulis dapat mengerjakannya dengan baik dan lancar. Naskah skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Studi S-1 penulis di Fakultas Bisnis & Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Penelitian dan penulisan naskah ini dapat diselesaikan atas bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karna itu penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua penulis Simon Petrus Soba dan Oliva Seni, serta adik tercinta oland, egen dan grace yang selalu memberi dukungan dan doa sehingga penulis mampu menyelesaikan studi dengan baik.
2. Bapak Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.selaku Dosen Pembimbing yang sudah memberikan arahan, bimbingan dan motivasi dari awal hingga akhir penelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan naskah skripsi ini.
3. PT. Olam Indonesia cabang Makassar yang telah memberikan izin penulis untuk penelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dengan baik.
4. Seluruh Dosen, Karyawan dan Staf Tata Usaha Fakultas Bisnis & Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan membantu keperluan administrasi selama masa studi.

5. Kakak Rio Ndate serta Bapak dan ibu Karyawan PT. Olam Indonesia cabang Makassar yang telah bersedia mengisi kuesioner sebagai sampel penelitian sehingga saya bisa menyelesaikan penelitian ini.
6. Teman-teman terkasih: Leksi Alexander, Afrian, Yuven, Aldo, noval, vidi, obeth dan Geofani don Bosco yang telah membantu penulis selama melakukan penelitian hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Veren Dat Suranta S.Si, yang telah memberikan semangat walaupun dengan marah-marah.
8. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari dalam melakukan penyusunan dan penulisan naskah skripsi masih banyak kekurangan, penulis berharap semoga naskah skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi seluruh pembaca.

Yogyakarta, 03 September 2021

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT KETERANGAN DEKAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIATRISME .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penyajian Laporan .....	5
<b>BAB II. LANDASAN TEORI .....</b>	<b>6</b>
2.1 <i>Ethical Leadership</i> .....	6
2.2 <i>Work Engagement</i> .....	8
2.3 <i>Employee Well-being</i> .....	10
2.4 Penelitian Terdahulu.....	11
2.5 Kerangka Penelitian .....	14
2.6 Pengembangan Hipotesis Penelitian .....	15
<b>BAB. III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>17</b>
1.6 3.1 Lokasi Penelitian.....	17
1.7 3.2 Populasi dan Sampel .....	17
1.8 3.3 Metode Pengambilan Sampel.....	19
1.9 3.4 Data Penelitian .....	19
1.10.....	19
1.11 3.5 Metode Pengumpulan Data .....	19
1.12 3.6 Instrumen Penelitian.....	20
3.6.1 Identitas Responden.....	20

3.6.2	Kuesioner <i>Ethical Leadership</i> .....	20
3.6.3	Kuesioner <i>Work Engagement</i> .....	20
3.6.4	Kuesioner <i>Employee Wellbeing</i> .....	21
1.13	3.7 Metode Pengujian Instrumen.....	21
3.7.1	Uji Validitas.....	21
3.7.2	Uji Realibilitas .....	22
1.14	3.8 Metode Analisis Data .....	22
3.8.1	Analisis Deskriptif .....	22
3.8.2	Analisis Regresi Linear sederhana.....	23
3.8.3	Uji F .....	24
3.8.4	Uji t .....	25
3.8.5	Uji koefisien Determinasi .....	25
<b>BAB IV.</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>26</b>
1.15	4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner .....	26
1.16	4.2 Karakteristik Responden .....	27
1.17	4.3 Pengujian Instrumen.....	28
4.3.1	Uji Validitas .....	29
4.3.2	Uji Reliabilitas .....	31
1.18	4.4 Metode Analisis Data .....	32
4.4.1	Analisis Statistik Deskriptif Responden .....	33
4.4.2	Uji Statistik Deskriptif .....	35
4.4.3	Deskriptif Item Penelitian.....	37
4.4.3	Analisis Regresi Linear Sederhana.....	41
4.4.4	Uji F .....	43
4.4.5	Koefisien Determinasi .....	44
4.4.6	Uji t .....	45
1.19	4.5 Pembahasan .....	47
4.5.1	<i>Ethical Leadership</i> mempengaruhi <i>Work Engagement</i> .....	47
4.5.2	<i>Ethical Leadership</i> mempengaruhi <i>Employee Wellbeing</i> .....	48
4.5.3	Perbandingan hasil penelitian terdahulu dan penelitian sekarang .....	49



<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	52
5.1 Kesimpulan.....	52
5.2 Implikasi Manajerial.....	53
5.3 Keterbatasan Penelitian .....	55
5.4 Saran.....	56
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	58
<b>LAMPIRAN</b> .....	60



## DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Karakteristik Responden .....	27
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas.....	29
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas .....	32
Tabel 4. 4 Jenis Kelamin Responden .....	33
Tabel 4. 5 Lama bekerja .....	34
Tabel 4. 6 Divisi.....	34
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif .....	36
Tabel 4. 8 Deskriptif <i>Ethical Leadership</i> .....	37
Tabel 4. 9 Deskriptif <i>Work Engagement</i> .....	39
Tabel 4. 10 Deskriptif <i>Employee Well-being</i> .....	40
Tabel 4. 11 Analisis Regresi Linear Sederhana <i>Ethical Leadership</i> terhadap <i>Work Engagement</i> .....	42
Tabel 4. 12 Analisis Regresi Linear Sederhana <i>Ethical Leadership</i> terhadap <i>Employee Well-being</i> .....	42
Tabel 4. 13 Uji F <i>Ethical Leadership</i> terhadap <i>Work Engagement</i> .....	43
Tabel 4. 14 Uji F <i>Ethical Leadership</i> terhadap <i>Employee Well-being</i> .....	43
Tabel 4. 15 Koefisien Determinasi <i>Ethical Leadership</i> terhadap <i>Work Engagement</i> .....	44
Tabel 4. 16 Koefisien Determinasi <i>Ethical Leadership</i> terhadap <i>Employee Well-being</i> .....	45
Tabel 4. 17 Uji t <i>Ethical Leadership</i> terhadap <i>Work Engagement</i> .....	45
Tabel 4. 18 <i>Ethical Leadership</i> terhadap <i>Employee Well-being</i> .....	46

**PENGARUH ETHICAL LEADERSHIP TERHADAP WORK ENGAGEMENT  
DAN EMPLOYEE WELL - BEING**

**DI PT. OLAM INDONESIA CABANG MAKASSAR**

**Disusun oleh :**

**Christoforus Aldino Ghoma**

**NPM : 160322969**

**Pembimbing :**

**Tegar Satya Putra, SE., M.Sc**

**Abstrak**

Pemimpin merupakan salah satu faktor penting penunjang jalannya suatu kegiatan di perusahaan dan kesuksesan perusahaan tersebut. Kepemimpinan etis sendiri memberikan dampak yang baik bagi perusahaan sendiri, dalam hal hubungan perusahaan dengan karyawannya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan bahwa kepemimpinan etis dapat mempengaruhi keterikatan kerja karyawan dan kesejahteraan karyawan. Variable yang digunakan dalam penelitian ini adalah kepemimpinan etis, keterikatan kerja karyawan dan kesejahteraan karyawan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan etis dapat mempengaruhi keterikatan kerja karyawan dan kesejahteraan karyawan.

**Kata kunci : Kepemimpinan Etis, Keterikatan Kerja Karyawan, Kesejahteraan Karyawan**