

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh ketaatan pada peraturan perundangan, sistem pengendalian internal, dan kualitas sumber daya manusia terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah Kabupaten Muara Enim. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang disebar sebanyak 120 sampel, tetapi yang dikembalikan dan dapat diolah hanya 109 sampel, sedangkan 11 sampel tidak dikembalikan dan diisi tidak sesuai dengan kriteria sampel. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel Ketaatan Pada Peraturan perundangan (X1) memiliki nilai signifikansi sebesar 0,012 yang dimana nilai tersebut lebih kecil dari nilai probabilitas yang telah ditetapkan yaitu 0,05 atau 5%. Maka dapat disimpulkan bahwa Ketaatan Pada Peraturan Perundangan berpengaruh positif signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin patuh atau taat seseorang pada peraturan perundangan yang berlaku maka semakin baik dan terarah kinerjanya, sehingga dapat mencerminkan akuntabilitas kinerja yang baik.
2. Variabel Sistem Pengendalian Internal (X2) memiliki nilai signifikansi sebesar 0,014 yang dimana nilai tersebut lebih kecil dari nilai probabilitas yang telah

ditetapkan yaitu 0,05 atau 5%. Maka dapat disimpulkan bahwa Sistem Pengendalian Internal berpengaruh positif signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik sistem pengendalian internal dalam suatu organisasi pemerintah maka semakin baik pula proses kegiatan yang diciptakan, sehingga dapat meningkatkan kinerja yang baik dalam menjalankan dan menyelesaikan tugasnya.

3. Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X3) memiliki nilai signifikansi sebesar 0,030 yang dimana nilai tersebut lebih kecil dari nilai probabilitas yang telah ditetapkan yaitu 0,05 atau 5%. Maka dapat disimpulkan bahwa Kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh positif signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin berkualitas sumber daya manusia di setiap organisasi pemerintah, maka dapat meningkatkan kinerja dalam menjalankan dan menyelesaikan tugasnya lebih efektif dan efisien.

Hasil penelitian ini menunjukkan hasil yang sesuai dengan tujuan penelitian pada bab 1 yaitu untuk menguji kembali pengaruh ketaatan pada peraturan perundangan, sistem pengendalian internal, dan kualitas sumber daya manusia terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dengan subjek yang berbeda dari penelitian terdahulu. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,49 atau 49%. Hal tersebut mengartikan bahwa variabel-variabel independen dalam penelitian ini dapat menjelaskan variabel dependen penelitian ini. Sedangkan 51% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Hasil pengujian yang sejalan dengan hipotesis pada penelitian ini membuktikan bahwa variabel-variabel yang digunakan dalam penelitian ini berpengaruh terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Terkait dengan adanya isu suap yang melibatkan beberapa aparatur daerah Kabupaten Muara Enim, menunjukkan bahwa kualitas sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal harus ditingkatkan lagi. Apabila kualitas sumber daya manusia tidak ditingkatkan, maka dimungkinkan akan berpengaruh pada penilaian SAKIP. Dan apabila sistem pengendalian internal tidak ditingkatkan, maka dimungkinkan akan menimbulkan risiko yang tidak diinginkan. Oleh karena itu, dengan meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal seperti memberikan pelatihan dan keterampilan, serta melakukan evaluasi rutin, pemantauan, dan identifikasi setiap program yang akan dijalankan dapat meminimalisir kemungkinan munculnya risiko dan dapat menciptakan kinerja yang baik yang berorientasi pada kepentingan masyarakat.

5.2. Keterbatasan

Keterbatasan dalam penelitian ini adalah peneliti kesulitan dalam mengumpulkan kembali kuesioner yang telah disebar. Hal tersebut dikarenakan mengingat kesibukan responden dalam mengerjakan pekerjaannya. Selain itu, keterbatasan yang lain ialah kuesioner diisi tidak sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan sehingga kuesioner yang kembali dan diisi tidak sesuai dengan kriteria tidak dapat diolah.

5.3. Implikasi

Pada penelitian ini terdapat dua implikasi yaitu implikasi teori dan implikasi praktik. Implikasi teori dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pada bidang akademis yaitu untuk dijadikan sumber referensi terkait dengan ketaatan pada peraturan perundangan, sistem pengendalian internal, dan kualitas sumber daya manusia yang berpengaruh terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah. Adapun implikasi praktik dari penelitian ini yaitu diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pemerintah daerah untuk lebih meningkatkan kinerja aparatur pemerintahannya melalui faktor-faktor dari ketaatan pada peraturan perundangan, sistem pengendalian internal, dan kualitas sumber daya manusia dalam setiap tingkatannya.

5.4. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, kesimpulan dan keterbatasan pada penelitian ini, saran yang dapat peneliti berikan untuk peneliti berikutnya adalah memperhatikan waktu untuk penyebaran kuesioner. Hal tersebut untuk mencegah kuesioner tertumpuk dengan dokumen lain yang dapat membuat kuesioner menjadi lama untuk dikembalikan. Selain itu, untuk teknik pengumpulan data dapat menggunakan metode lain seperti wawancara untuk mendapatkan data yang lebih sesuai dengan harapan. Peneliti berikutnya jika ingin melakukan penelitian yang serupa, diharapkan dapat mengganti atau mengubah beberapa variabel dalam penelitian ini untuk dapat diuji kembali pengaruhnya terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, M. F. (2015). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme, Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Jember*. Skripsi: Universitas Jember.
- Bastian, I. (2011). *Akuntansi Sektor Publik di Indonesia*. Yogyakarta: BPF E.
- Chintya, I. (2015). *Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah Di Kota Solok*. Skripsi: Universitas Padang.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Progam IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halim, A. (2007). *Akuntabilitas Dan Pengendalian Keuangan Daerah*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Hartono, J. (2016). *Metode Penelitian Bisnis (Edisi 6)*. Yogyakarta: BPF E UGM.
https://muaraenimkab.go.id/web/detail_berita/407
<https://www.suara.com/news/2020/08/11/115451/kasus-proyek-jalan-kpk-panggil-kepala-bapenda-kab-muara-enim-rinaldo>
- Irawati, A., dan Agesta, C. (2019). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Akuntabilitas Kinerja Pada OPD DI Bandar Lampung. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Edisi 10 No 1*, 56-70.
- Juita, S. D. (2013). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Padang*. Skripsi: Universitas Negeri Padang.
- Lubis, A. I. (2007). *Akuntansi Keperilakuan: Akuntansi Multiparadigma Edisi 3*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mahmudi. (2007). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mahsun, M., Sulistiyowati, F., dan Purwanugraha, H. A. (2013). *Akuntansi Sektor Publik Edisi 3*. Yogyakarta: BPF E .

- Mangkunegara, A. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Offset.
- Manik, M. B. (2017). *Pengaruh Etika Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah Kota Medan*. Skripsi: Universitas Sumatera Utara.
- Mardiasmo. (2009). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Nordiawan, D. (2007). *Akuntansi Sektor Publik: Suatu Pengantar*. Jakarta: Erlangga.
- Nordiawan, D., dan Hertiani, A. (2010). *Akuntansi Sektor Publik*. Jakarta: Salemba Empat.
- Novitiani, A., Kusumah, R. W., dan Vabian, D. D. (2019). Pengaruh Transparansi Dan Akuntabilitas Terhadap Kinerja Pemerintah Kabupaten Bandung. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis Vol 10 No 1*, 51-61.
- Putri, E. M. (2015). *Pengaruh Kompetensi Aparatur Pemerintah Desa, Penerapan Akuntabilitas Keuangan, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Ketaatan Pada Peraturan Perundangan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Kota Pekanbaru*. Skripsi: Universitas Riau.
- Republik Indonesia, Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 *Tentang Sistem Pengendalian Intern*.
- Republik Indonesia, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 *Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah*.
- Robbins, S. P. (2013). *Organizational Behavior*. New Jersey: Person Prentice Hall.
- Ruky, A. S. (2003). *Sumber Daya Manusia Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Umum.
- Solihin, D. (2007). *Indikator Governance dan Penerapannya Dalam Mewujudkan Demokratisasi Di Indonesia*. Bandung: BAPPENAS.
- Supriyono. (2002). *Sistem Pengendalian Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.

- Taufik, I. (2018). *Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah Daaerah Kabupaten Bandung Barat*. Skripsi: Universitas Pasundan.
- Thihapsoro, I. (2015). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi, Dan Sistem Informasi Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Boyolali)*. Skripsi: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 *Tentang Pemerintah Daerah*.
- Utama, R. J. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *JOM Fekon Vol 4 No 1*, 1429-1443.
- Zirman, Darlis, E., dan Rozi, R. M. (2010). Pengaruh Kompetensi Aparatur Pemerintah Daerah, Penerapan Akuntabilitas Keuangan, Motivasi Kerja, Dan Ketaatan Pada Peraturan Perundangan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. *Jurnal Ekonomi Vol 18 No 1*, 1-12.

The logo of Universitas Atma Jaya Yogyakarta is a light blue emblem. It features a central sunburst or starburst design with multiple rays emanating from a central point. This central design is enclosed within a circular border. The text "UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA" is written in a light blue, sans-serif font along the inner edge of this circular border. Below the circular part of the logo, there are stylized, flowing lines that resemble a book or a decorative flourish, also in light blue.

LAMPIRAN I
DAFTAR PERNYATAAN
KUESIONER



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Nomor : 0920/Pen/1
 Hal : Ijin Penelitian

Kepada:
 Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah
 di Jl. Mayor Tjik Agoes Kiemas Desa Kepur Muara Enim

Dengan hormat,
 Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "Pengaruh Ketaatan Pada Peraturan Perundangan, Sistem Pengendalian Internal, dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kabupaten Muara Enim " yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Hennywati Chandra
 NPM : 170423447
 Nomor Handphone : 082281612350
 Alamat : Jl. Laskar U Hamid No 94

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan Ijin Penelitian kepada mahasiswa tersebut untuk mendapatkan data yang diperlukan:

- Pengajuan untuk pengisian kuesioner penelitian

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta 07 Juni 2021

Dekan,

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D
 FAKULTAS
 BISNIS DAN EKONOMIKA

PERMOHONAN PENYEBARAN KUESIONER

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Sdr/Sdri

Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Muara Enim

Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan dengan judul **“Pengaruh Ketaatan Pada Peraturan Perundangan, Sistem Pengendalian Internal, dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Muara Enim”**, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri untuk meluangkan waktu sejenak untuk mengisi kuesioner terlampir.

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri guna mengisi kuesioner terlampir. Kerahasiaan identitas responden penelitian akan saya jaga sesuai etika penelitian. Peran Bapak/Ibu/Sdr/Sdri sangat bermanfaat bagi keberhasilan penelitian ini. Apabila ada kesalahan pada penulisan/perkataan saya mohon maaf.

Hormat saya,

Hennywati Chandra

I. PERATURAN PENGISIAN

Berikut ini adalah petunjuk dalam pengisian mengisi kuesioner:

1. Dimohon kepada Bapak/Ibu sebelum mengisi kuesioner harap membaca semua pernyataan dengan seksama dan cermat.
2. Dimohon untuk memberikan tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling sesuai.
3. Keterangan alternative jawaban dan skor:
 - a. STS = Sangat Tidak Setuju (1)
 - b. TS = Tidak Setuju (2)
 - c. KS = Kurang Setuju (3)
 - d. S = Setuju (4)
 - e. SS = Sangat Setuju (5)

II. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon kesediaan Bapak/Ibu mengisi daftar berikut:

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Umur : tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA D3 S1 S2
5. Asal Instansi :
6. Jabatan :
7. Lama Bekerja :

III. Ketaatan Pada Peraturan Perundangan

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kepatuhan						
1.	Dalam pelaksanaan akuntabilitas publik, instansi tempat saya bekerja telah menaati peraturan perundangan yang berlaku.					
2.	Instansi tempat saya bekerja menjalankan hukum dan peraturan yang berlaku.					
Pengawasan						
3.	Instansi tempat saya bekerja melakukan evaluasi rutin.					
4.	Instansi tempat saya bekerja, pengawasan terhadap pelaksanaan tugas telah terlaksana sesuai dengan peraturan yang berlaku.					
Keselarasan						
5.	Dalam pembuatan laporan keuangan, instansi tempat saya bekerja telah menggunakan prosedur PP No. 71 Tahun 2010 Tentang Standar Akuntansi Pemerintah.					
6.	Dalam pembuatan laporan keuangan, instansi tempat saya bekerja telah menggunakan prosedur PP No. 12 Tahun 2019 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah.					
7.	Pada instansi tempat saya bekerja telah melaksanakan akuntabilitas kinerja pemerintah sesuai dengan PP No. 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan					

	Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.					
8.	Pada instansi tempat saya bekerja, bagi pejabat penerima amanah yang bekerja tidak menaati peraturan perundangan akan dikenakan sanksi (hukuman).					



IV. Sistem Pengendalian Internal Pemerintah

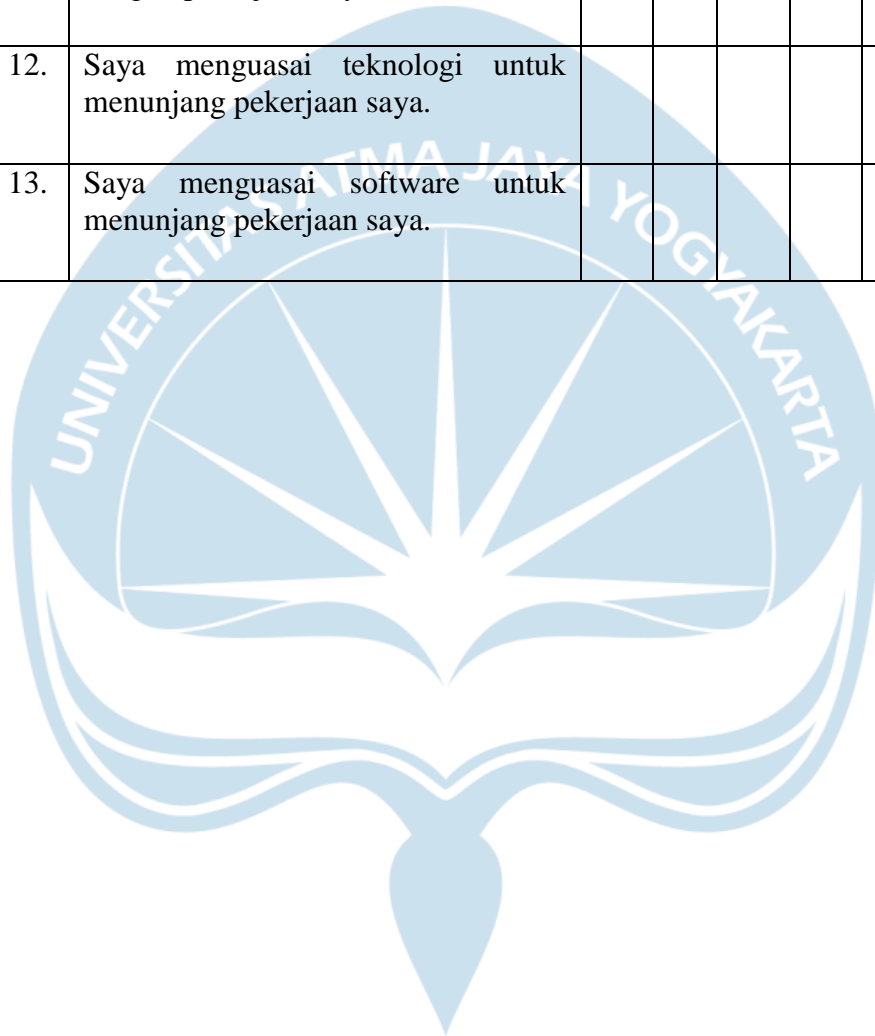
No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Lingkungan Pengendalian						
1.	Aturan perilaku diterapkan kepada seluruh tingkatan organisasi (baik pimpinan dan pegawai).					
2.	Pimpinan SKPD menganalisis tugas yang akan dilaksanakan dan memberikan pertimbangan pengawasan.					
3.	Pimpinan secara berkala melakukan evaluasi struktur organisasi yang diperlukan untuk kebutuhan organisasi dimasa mendatang.					
Penilaian Risiko						
4.	Risiko pelaksanaan program dan kegiatan diidentifikasi di tiap tingkatan.					
5.	Risiko yang ditimbulkan atas program dan kegiatan memiliki pengaruh dan menuntut perhatian pimpinan.					
6.	Pimpinan harus mengantisipasi timbulnya risiko akibat perubahan yang dapat mempengaruhi pencapaian tujuan.					
7.	Pimpinan melakukan analisis risiko secara lengkap dan menyeluruh terkait dengan dampak program dan kegiatan.					
Kegiatan Pengendalian						
8.	Pimpinan mengidentifikasi kegiatan pengendalian yang diperlukan untuk menangani risiko.					
9.	Pimpinan instansi terlibat dalam penyusunan strategis dan rencana kerja tahunan.					

10.	Pencatatan dilaksanakan di seluruh siklus transaksi yang mencakup otorisasi, pelaksanaan, pemrosesan, dan klasifikasi dalam pencatatan ikhtisar.					
11.	Kegiatan pengendalian secara berkala dievaluasi untuk memastikan kegiatan tersebut sesuai dan berfungsi sebagaimana mestinya.					
Informasi dan Komunikasi						
12.	Informasi disediakan tepat waktu, memungkinkan untuk dilakukan tindakan koreksi secara cepat.					
13.	Tugas yang akan dibebankan kepada pegawai akan dikomunikasikan dengan jelas dan mudah dipahami.					
14.	Pegawai memiliki saluran komunikasi informasi dalam organisasi.					
Pemantauan						
15.	Pemantauan oleh SKPD mencakup identifikasi kegiatan dan sistem pendukung pencapaian misi.					
16.	Pemantauan sikap dan perilaku setiap individu.					
17.	Pimpinan melakukan review dan evaluasi atas temuan kelemahan dalam pemerintahan dan perlu menindaklanjutinya.					
18.	Pimpinan menetapkan tindakan yang memadai untuk mengambil tindakan yang tepat atas kelemahan yang ditemui.					

V. Kualitas Sumber Daya Manusia


No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Pendidikan						
1.	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya didukung oleh latar belakang pendidikan yang sesuai.					
2.	Saya diberikan kewenangan pekerjaan atas dasar pendidikan yang saya miliki.					
3.	Saya ditempatkan diposisi yang sesuai dengan latar belakang pendidikan yang saya miliki.					
Pelatihan						
4.	Saya memperoleh bimbingan pelatihan untuk menunjang kemampuan saya dalam melaksanakan pekerjaan.					
5.	Saya memperoleh pendidikan dan pelatihan yang lengkap untuk persiapan menempati posisi baru.					
Pengalaman						
6.	Saya mendapatkan pengalaman yang dapat saya jadikan acuan untuk menjalankan tugas saya.					
7.	Pengalaman yang saya dapatkan sesuai dengan pekerjaan saya.					
Pengetahuan						
8.	Pengetahuan yang saya miliki dapat berguna untuk pekerjaan saya.					
9.	Saya mampu melakukan perubahan dalam segala bidang, terutama perilaku dan kemampuan untuk mengembangkan diri.					
10.	Saya memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan siap melakukan					

	pengembangan dengan kemampuan yang saya miliki.					
Penguasaan Teknologi (Keterampilan)						
11.	Saya menguasai teknologi sesuai dengan pekerjaan saya.					
12.	Saya menguasai teknologi untuk menunjang pekerjaan saya.					
13.	Saya menguasai software untuk menunjang pekerjaan saya.					



VI. Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemertintah

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Akuntansi Kebijakan						
1.	Saya melaksanakan tugas dan kewajiban saya sesuai dengan peraturan yang berlaku.					
2.	Saya bertanggungjawab penuh atas kewajiban yang telah dilimpahkan kepada saya.					
Akuntabilitas Program						
3.	Saya bekerja dengan mengutamakan prinsip efektif dan efisien.					
4.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.					
Akuntabilitas Proses						
5.	Saya dapat bekerja sama dengan rekan kerja agar menghasilkan pekerjaan yang maksimal.					
6.	Kerja sama antar SKPD terjadi secara aktif dan berjalan dengan baik.					
Akuntabilitas Kejujuran dan Akuntabilitas Hukum						
7.	Instansi tempat saya bekerja menjunjung tinggi nilai kejujuran.					
8.	Instansi tempat saya bekerja jabatan hanya sebatas dalam pekerjaan					
9.	Saya bekerja sesuai dengan peraturan yang berlaku					
10.	Instansi tempat saya bekerja, hukum tidak dibeda-bedakan.					



LAMPIRAN II
HASIL KUESIONER

The logo of Universitas Atma Jaya Yogyakarta is a light blue watermark in the background. It features a circular emblem with a sunburst or starburst design in the center, surrounded by the text 'UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA' in a circular path. Below the emblem is a stylized, pointed shape resembling a flame or a drop.

Variabel Ketaatan Pada Peraturan Perundangan (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	5	5	5	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	3	3	4	4	4	2	27
4	5	4	4	4	5	5	4	35
4	3	3	3	4	4	4	2	27
4	5	4	4	4	5	5	4	35
4	5	4	4	4	5	5	4	35
4	5	4	4	4	5	5	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	2	23
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	5	5	5	5	36
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	5	4	4	5	5	5	4	36
5	5	4	5	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	4	5	5	5	4	35

5	5	4	4	3	3	3	2	29
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	3	3	4	4	4	2	27
4	4	4	4	3	3	3	2	27
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	3	3	3	3	3	2	23
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	3	3	3	2	29
3	5	4	5	5	5	5	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	2	23
5	5	4	4	5	5	5	5	38
5	5	4	4	3	3	3	2	29
4	4	4	4	3	3	3	2	27
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	5	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	2	30
5	5	4	4	5	5	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	3	3	3	3	30
5	5	4	5	5	5	5	5	39

4	4	4	5	5	5	5	5	37
5	5	4	4	3	3	3	3	30
5	5	5	5	4	4	4	5	37
5	5	4	4	3	3	3	3	30
5	5	5	5	4	4	4	4	36
5	5	5	5	4	4	4	4	36
4	4	4	4	3	3	3	4	29
5	5	5	5	4	4	4	4	36
3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	3	3	3	2	29
3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	4	4	4	4	34
4	4	4	4	3	3	3	2	27
5	5	4	4	5	5	5	4	37
3	3	3	3	3	3	3	2	23
5	5	4	4	5	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	4	5	5	5	5	38
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	2	23
5	5	4	4	5	5	5	3	36

5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	5	4	4	3	3	3	3	30
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	3	3	3	2	27
5	5	4	4	3	3	3	3	30
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	4	3	3	3	3	30
4	4	4	4	3	3	3	2	27
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	4	5	5	5	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	3	3	3	3	4	27
5	4	4	4	5	5	5	5	37
5	4	4	4	5	5	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	3	3	3	3	2	25
4	4	5	5	5	5	5	5	38
5	5	5	5	4	4	4	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	3	3	3	2	27

Variabel Sistem Pengendalian Internal (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	TOTAL
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	74
5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	79
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	83
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
3	4	3	2	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	2	3	3	56
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	77
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	56
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	77
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	76
3	4	3	2	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	2	3	3	56
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	89
5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	78
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	78
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	73
4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	60
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	77

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	88
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	73
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	63
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
3	4	3	2	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	2	3	3	56
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	63
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	77
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	5	4	4	3	3	3	3	66
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	73
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	66
5	4	3	3	5	5	4	4	4	5	4	3	3	4	4	3	3	4	4	70

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	74
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
3	4	3	2	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	2	3	3	56
5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	79
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
3	4	3	2	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	2	3	3	56
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	69
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
3	4	3	2	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	2	3	3	56

Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	TOTAL
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	60
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	55
2	2	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	60
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
2	2	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	49
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	26
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	53
5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	61
2	2	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	42
5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	55
5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	61
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	46
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	54
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	56

4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	56
3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	53
3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
2	2	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	43
2	2	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	42
2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
2	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	59
4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	58
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	56
2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	39

5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	56	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	62
2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	39
4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	60
2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	39
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	45
3	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	45
4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	56

5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	57
2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	34
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
2	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	39
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	63
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	63
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
3	3	3	5	3	5	5	5	5	5	5	4	4	3	53
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	63

Variabel Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Y)

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	TOTAL
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	25
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	39
5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	44

4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	43
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	33
4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	2	3	3	3	2	33
5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47

5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	2	3	3	3	2	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	2	3	3	3	2	33
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	26
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	46
3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	26
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	26

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	2	3	3	3	2	33
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
4	4	4	4	4	2	3	3	3	2	33

The logo of Universitas Atma Jaya Yogyakarta is a light blue watermark in the background. It features a circular emblem with a sunburst or compass rose design in the center. The text "UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA" is written around the perimeter of the emblem.

LAMPIRAN III
HASIL OLAH DATA

x1.8	Pearson Correlation	.549**	.575**	.706**	.717**	.829**	.822**	.825**	1	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
Ketaatan Pada Peraturan Perundangan	Pearson Correlation	.791**	.820**	.876**	.890**	.914**	.912**	.913**	.879**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Internal (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12
X2.1	Pearson Correlation	1	.649**	.751**	.743**	.765**	.713**	.745**	.715**	.692**	.775**	.789**	.514**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X2.2	Pearson Correlation	.649**	1	.789**	.662**	.630**	.783**	.729**	.785**	.819**	.782**	.763**	.713**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X2.3	Pearson Correlation	.751**	.789**	1	.820**	.800**	.781**	.812**	.829**	.779**	.839**	.856**	.607**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X2.4	Pearson Correlation	.743**	.662**	.820**	1	.926**	.867**	.828**	.848**	.585**	.827**	.820**	.626**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X2.5	Pearson Correlation	.765**	.630**	.800**	.926**	1	.875**	.851**	.827**	.616**	.807**	.842**	.579**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X2.6	Pearson Correlation	.713**	.783**	.781**	.867**	.875**	1	.855**	.911**	.703**	.828**	.831**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X2.7	Pearson Correlation	.745**	.729**	.812**	.828**	.851**	.855**	1	.853**	.814**	.757**	.860**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X2.8	Pearson Correlation	.715**	.785**	.829**	.848**	.827**	.911**	.853**	1	.758**	.861**	.863**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000

X2.16	Pearson Correlation	.717**	.597**	.802**	.913**	.879**	.808**	.857**	.847**	.597**	.771**	.790**	.604**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X2.17	Pearson Correlation	.707**	.717**	.832**	.809**	.804**	.794**	.858**	.788**	.726**	.731**	.850**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X2.18	Pearson Correlation	.725**	.755**	.826**	.842**	.821**	.858**	.853**	.835**	.727**	.810**	.828**	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
Sistem Pengendalian Internal	Pearson Correlation	.820**	.836**	.899**	.906**	.897**	.924**	.929**	.929**	.831**	.887**	.933**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



.604**	.553**	.644**	.873**	1	.833**	.884**	.890**
.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
109	109	109	109	109	109	109	109
.725**	.720**	.760**	.901**	.833**	1	.909**	.914**
.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
109	109	109	109	109	109	109	109
.706**	.628**	.763**	.897**	.884**	.909**	1	.928**
.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
109	109	109	109	109	109	109	109
.780**	.764**	.817**	.933**	.890**	.914**	.928**	1
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
109	109	109	109	109	109	109	109



X3.8	Pearson Correlation	.712**	.712**	.714**	.808**	.805**	.860**	.852**	1	.819**	.918**	.694**	.709**	.623**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X3.9	Pearson Correlation	.610**	.598**	.635**	.713**	.737**	.769**	.847**	.819**	1	.857**	.727**	.674**	.685**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X3.10	Pearson Correlation	.681**	.691**	.692**	.790**	.798**	.881**	.886**	.918**	.857**	1	.729**	.747**	.647**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X3.11	Pearson Correlation	.557**	.530**	.567**	.670**	.750**	.742**	.714**	.694**	.727**	.729**	1	.952**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X3.12	Pearson Correlation	.554**	.555**	.555**	.699**	.734**	.765**	.691**	.709**	.674**	.747**	.952**	1	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X3.13	Pearson Correlation	.676**	.649**	.676**	.680**	.799**	.684**	.736**	.623**	.685**	.647**	.858**	.824**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
Kualitas SDM	Pearson Correlation	.887**	.877**	.891**	.899**	.936**	.890**	.911**	.891**	.834**	.895**	.811**	.809**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



X3.12	X3.13	Kualitas SDM				
.554**	.676**	.887**		.709**	.623**	.891**
.000	.000	.000		.000	.000	.000
109	109	109		109	109	109
.555**	.649**	.877**		.674**	.685**	.834**
.000	.000	.000		.000	.000	.000
109	109	109		109	109	109
.555**	.676**	.891**		.747**	.647**	.895**
.000	.000	.000		.000	.000	.000
109	109	109		109	109	109
.699**	.680**	.899**		.952**	.858**	.811**
.000	.000	.000		.000	.000	.000
109	109	109		109	109	109
.734**	.799**	.936**		1	.824**	.809**
.000	.000	.000			.000	.000
109	109	109		109	109	109
.765**	.684**	.890**		.824**	1	.829**
.000	.000	.000		.000		.000
109	109	109		109	109	109
.691**	.736**	.911**		.809**	.829**	1
.000	.000	.000		.000	.000	
109	109	109		109	109	109
.709**	.623**	.891**				
.000	.000	.000				
109	109	109				

Y7	Pearson Correlation	.771**	.781**	.768**	.725**	.788**	.819**	1	.903**	.906**	.875**	.924**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
Y8	Pearson Correlation	.770**	.797**	.756**	.753**	.814**	.884**	.903**	1	.935**	.918**	.947**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
Y9	Pearson Correlation	.826**	.805**	.806**	.777**	.857**	.872**	.906**	.935**	1	.902**	.960**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
Y10	Pearson Correlation	.735**	.757**	.717**	.708**	.767**	.922**	.875**	.918**	.902**	1	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
AKIP	Pearson Correlation	.895**	.902**	.876**	.868**	.903**	.890**	.924**	.947**	.960**	.927**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Hasil Uji Reliabilitas Ketaatan Pada Peraturan Perundangan (X1)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.952	8

Hasil Uji Reliabilitas Kualitas Sumber Daya Manusia (X3)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.971	13

Hasil Uji Reliabilitas Sistem Pengendalian Internal (X2)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.982	18

Hasil Uji Reliabilitas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Y)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.974	10

Hasil Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
MEAN_X1	109	2.87	5.00	4.0461	.74018
MEAN_X2	109	3.00	5.00	4.0111	.64754
MEAN_X3	109	2.00	5.00	3.9649	.69173
MEAN_Y	109	2.50	5.00	4.0917	.73183
Valid N (listwise)	109				

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	X1	.760	1.317
	X2	.637	1.570
	X3	.747	1.338

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		109
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.15732243
Most Extreme Differences	Absolute	.075
	Positive	.056
	Negative	-.075
Test Statistic		.075
Asymp. Sig. (2-tailed)		.164 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Hasil Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.924	2.489		3.184	.002
	X1	-.066	.064	-.113	-1.031	.305
	X2	-.045	.036	-.153	-1.278	.204
	X3	.025	.044	.063	.572	.569

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Hipotesis dan Uji Nilai t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.898	6.163		2.255	.026
	X1	.280	.110	.229	2.552	.012
	X2	.139	.056	.224	2.492	.014
	X3	.158	.072	.198	2.197	.030

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Nilai F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2915.621	3	971.874	35.524	.000 ^b
	Residual	2872.581	105	27.358		
	Total	5788.202	108			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.710 ^a	.504	.490	5.23048

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y