

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GREAT GIANT PINEAPPLE**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana**

**Manajemen (S1)**

**Pada Program Studi Manajemen**

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun Oleh:**

**Divan Andre Kristianto**

**NPM : 17 03 23268**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2021**

**Skripsi**

**“PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. GREAT GIANT PINEAPPLE”**



**Disusun oleh:**

**Divan Andre Kristianto**

**NPM : 17 03 23268**

**Telah dibaca dan disetujui oleh :**

**Pembimbing**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Ce Hartono", is positioned above the name of the supervisor.

**Koeshartono D., Drs., MM.**



**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**  
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

**SURAT KETERANGAN**

**No. 1068/J/1**

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Jumat, 10 September 2021 dengan susunan penguji sebagai berikut:

1. Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. (Ketua Penguji)
2. Drs. D. Koeshartono, MM. (Anggota)
3. Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., M.Sc. (Anggota)

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Divan Andre Kristianto

NPM : 170323268

Dinyatakan

**Lulus Dengan Revisi**

Pada saat ini skripsi Divan Andre Kristianto telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,



**Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.**  
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

### **PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GREAT GIANT PINEAPPLE**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun pernyataan kutipan langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan maupun ide orang lain dinyatakan tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari saya terbukti melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya pada skripsi ini, maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Yogyakarta, 8 Agustus 2021

Yang menyatakan



**Divan Andre Kristianto**



## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat, kasih dan penyertaan-Nya sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan baik yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.GREAT GIANT PINEAPPLE”** Dalam penyusunan skripsi ini tentunya jauh dari kata sempurna tanpa bantuan dari semua pihak yang terlibat yang memberikan masukan, motivasi dan saran yang mampu membangun semangat penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu memberi kekuatan dan berkat yang melimpah, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Bapak Koeshartono D., Drs., MM. selaku dosen pembimbing yang telah membimbing, mengarahkan dan meluangkan waktunya untuk memberikan saran-saran dan pengarahan dari awal hingga akhir penyusunan tugas akhir ini.
3. Papa Yunis Gunawan dan Mama Suhartati atas dorongan yang diberikan setiap saat kepada penulis untuk kasih sayang, doa dan semangat yang selalu diberikan untuk kelancaran skripsi saya.
4. Rektor beserta segenap Dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah membimbing dan memberikan masukan dan ilmu bagi penulis selama masa penyelesaian studi.

5. Teman-teman saya tidak berhenti memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini Gita, Vianey, Banu, Gisel, Sthevani, Adam, Risa, Habib, Salsa, Anita, Fajar, Iwang, Gading, Bowo, Iren, Geng Lingga dan masih banyak lagi yang selalu mendorong saya untuk terus bergerak maju dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Sularno selaku *human resources department (HRD) department cannery* yang telah membimbing dalam melakukan penelitian dan membantu dalam menyebarkan kuesioner kepada karyawan PT Great Giant Pineapple.
7. Responden yang bersedia membantu dalam mengisi kuesioner penelitian ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah mendukung penulisan dalam proses penyelesaian skripsi.

Semoga Tuhan membalas seluruh kebaikan pihak-pihak yang membantu penulisan dalam menyelesaikan skripsi. Penulis memohon maaf atas segala kekurangan dan keterbatasan skripsi ini dan besar harapan penulis apabila skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 8 Agustus 2021.

Yang menyatakan.



**Divan Andre Kristianto**

## MOTO DAN PERSEMBAHAN

*“The purpose of education is to replace an empty mind with an open one.”*

---

**Malcolm Forbes**

Janganlah hendaknya kamu kuatir tentang apa pun juga, tetapi nyatakanlah dalam segala hal keinginanmu kepada Allah dalam doa dan permohonan dengan ucapan syukur.

---

**Filipi 4:6**



## DAFTAR ISI

<b>SLEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>MOTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>Abstrak</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
<b>1.1. Latar Belakang Masalah</b> .....	<b>1</b>
<b>1.2. Rumusan Masalah</b> .....	<b>8</b>
<b>1.3. Batasan Masalah</b> .....	<b>9</b>
<b>1.4. Tujuan Penelitian</b> .....	<b>10</b>
<b>1.5. Manfaat Penelitian</b> .....	<b>10</b>
<b>1.6. Sistematika Penulisan</b> .....	<b>12</b>
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>14</b>
<b>2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia</b> .....	<b>14</b>
<b>2.2. Motivasi</b> .....	<b>16</b>
<b>2.2.1. Pengertian Motivasi</b> .....	<b>16</b>
<b>2.2.2. Tujuan Motivasi</b> .....	<b>19</b>
<b>2.2.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi</b> .....	<b>19</b>
<b>2.1.4. Jenis-Jenis Motivasi</b> .....	<b>21</b>
<b>2.2.5. Teori Motivasi</b> .....	<b>22</b>
<b>2.3. Lingkungan Kerja</b> .....	<b>24</b>
<b>2.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja</b> .....	<b>24</b>
<b>2.3.2. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja</b> .....	<b>25</b>
<b>2.3.3. Faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja</b> .....	<b>26</b>
<b>2.4. Kinerja Karyawan</b> .....	<b>28</b>
<b>2.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan</b> .....	<b>28</b>
<b>2.4.2. Penilaian Kinerja Karyawan</b> .....	<b>29</b>

2.4.3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	31
2.4.4. Indikator Kinerja .....	32
2.5. Penelitian Terdahulu .....	33
2.6. Kerangka Penelitian.....	35
2.7. Pengembangan Hipotesis.....	38
2.7.1. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan .....	38
2.7.2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	39
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>40</b>
3.1. Jenis Penelitian .....	40
3.2. Objek dan Lokasi Penelitian .....	41
3.3. Populasi dan Sampel .....	41
3.3.1. Populasi .....	41
3.3.2. Sample .....	41
3.3.3. Metode Pengambilan Sampel.....	42
3.4. Definisi Operasional, Indikator penelitian, dan Skala Pengukuran	43
3.5. Sumber Data .....	47
3.6. Metode Pengumpulan Data .....	48
3.6.1. Kuesioner .....	48
3.7. Metode Pengukuran Data.....	50
3.8. Metode Pengujian Instrumen Penelitian .....	51
3.8.1. Uji Validitas .....	51
3.8.2. Uji Reliabilitas .....	52
3.9. Metode Analisis Data .....	52
3.9.1. Analisis Deskriptif.....	52
3.9.2. Analisis Regresi Linear Berganda .....	53
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>56</b>
4.1. Pengujian Instrumen.....	56
4.1.1. Uji Validitas .....	56
4.1.2. Uji Reliabilitas .....	59
4.2. Karakteristik Demografi Responden .....	60
4.2. Analisis Deskriptif Statistik Variabel .....	64
4.3. Pengujian Hipotesis .....	71
4.4.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	71
4.4. Pembahasan .....	73

<b>BAB V PENUTUTP</b> .....	<b>76</b>
<b>5.1. Kesimpulan</b> .....	76
<b>5.2. Implikasi Manajerial</b> .....	76
<b>5.3. Keterbatasan Penelitian</b> .....	80
<b>5.4. Saran</b> .....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>82</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Tabel Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 3. 1 Definisi Operasional.....	44
Tabel 3. 2 Pembagian Interval Kelas.....	53
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	57
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	58
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4. 5 Profil Jenis Kelamin Responden.....	61
Tabel 4. 6 Profil Usia Responden Penelitian.....	61
Tabel 4. 7 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	62
Tabel 4. 8 Pembagian Kelas Interval.....	64
Tabel 4. 9 Hasil Uji Statistik Deskriptif Motivasi Kerja.....	64
Tabel 4. 10 Hasil Uji Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja.....	67
Tabel 4. 11 Hasil Uji Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	69
Tabel 4. 12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	71

**DAFTAR GAMBAR**

**Gambar 2.1 Kerangka Penelitian ..... 37**



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner Penelitian .....	86
Lampiran II Kuesioner Daring .....	94
Lampiran III Kuesioner Asli.....	110
Lampiran IV Data Jawaban Responden .....	114
Lampiran V Uji Validitas.....	123
Lampiran VI Uji Reliabilitas .....	127
Lampiran VII Analisis Deskriptif Responden.....	131
Lampiran VIII Analisis Deskriptif Variabel .....	133
Lampiran IX Analisis Regresi Linier Berganda .....	136
Lampiran X Surat Keterangan Penelitian .....	138



**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. GREAT GIANT PINEAPPLE**

**Disusun oleh:**

**Divan Andre Kristianto**

**NPM: 17 03 23268**

**Pembimbing**

**Koeshartono D., Drs., MM.**

**Abstrak**

Motivasi dan lingkungan kerja merupakan hal yang sangat penting dan perlu diperhatikan pada setiap perusahaan. Maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui mengenai pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Great Giant Pineapple pada *department cannery*. Variabel independen dalam penelitian ini adalah motivasi kerja dan lingkungan kerja. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan kuesioner menggunakan *google form* kepada karyawan PT. Great Giant Pineapple pada *department cannery*. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 150 karyawan, dan sampel yang terkumpul berjumlah 110 *karyawan*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode *purposive sampling*. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan