

BAB V PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan dan hasil penelitian mengenai pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap kepuasan kerja. Pada bab ini membahas mengenai implikasi manajerial, keterbatasan dalam penelitian, dan juga menjelaskan saran – saran untuk penelitian selanjutnya.

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data penelitian pada bab sebelumnya, bisa disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis statistik deskriptif dapat diketahui bahwa nilai rata – rata hitung (*mean*) dari dimensi *meaningful work*, dimensi *sense of community*, dimensi *organizational values*, dan dimensi *compassion* spiritualitas di tempat kerja menunjukkan hasil yang tinggi.
2. Berdasarkan dari hasil analisis regresi linier berganda dapat diketahui bahwa dimensi *meaningful work*, dimensi *sense of community*, dimensi *organizational values*, dan dimensi *compassion* dari spiritualitas di tempat kerja signifikan dan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan medis di Rumah Sakit Umum Mardi Lestari Sragen. Dengan begitu hasil penelitian ini menunjukkan hipotesis pertama, kedua, ketiga, dan keempat diterima.

5.2. Implikasi Manajerial

Rumah sakit merupakan lembaga yang bergerak di bidang pelayanan jasa kesehatan. Oleh sebab itu peran sumber daya manusia pada rumah sakit sangat penting. Kepuasan kerja adalah salah satu faktor yang amat penting yang perlu diperhatikan oleh perusahaan, karena karyawan yang puas akan bekerja dengan lebih produktif. Salah satu aspek yang mempengaruhi kepuasan kerja yaitu adanya spiritualitas di tempat kerja.

Penelitian ini dilaksanakan di Rumah Sakit Umum Mardi Lestari Sragen. Pada penelitian ini difokuskan pada pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap kepuasan kerja, dimana spiritualitas di tempat kerja terdiri dari empat dimensi yaitu dari dimensi *meaningful work*, dimensi *sense of community*, dimensi *organizational values*, dan dimensi *compassion*. Sesuai dengan hasil dari penelitian ini bahwa keseluruhan nilai rata – rata (*mean*) dimensi spiritualitas di tempat kerja dan kepuasan kerja karyawan tinggi. Selain itu setiap dimensi dari spiritualitas di tempat kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan medis Rumah Sakit Umum Mardi Lestari Sragen. Hasil tersebut menunjukkan Rumah Sakit Umum Mardi Lestari sudah menerapkan spiritualitas di tempat kerja dengan baik dan perlu di pertahankan dan di tingkatkan sehingga dapat memberikan dampak yang lebih baik untuk karyawan.

Berdasarkan analisis deskriptif pada variabel kepuasan kerja yang terdapat pada bab 4, dapat dinyatakan bahwa nilai rata – rata (*mean*) dari variabel kepuasan kerja menunjukkan bahwa karyawan medis Rumah Sakit Mardi Lestari

Sragen memiliki kepuasan kerja yang tinggi. Dua dimensi spiritualitas di tempat kerja yaitu *meaningful work* dan *organizational values* memiliki total nilai yang sama dan nilai tersebut lebih rendah dari dua dimensi lain pada spiritualitas di tempat kerja. Hal tersebut menunjukkan bahwa rumah sakit perlu meningkatkan semangat kerja karyawan dan meningkatkan pemahaman karyawan mengenai nilai – nilai organisasi yang dimiliki rumah sakit, sehingga karyawan bisa merasakan bahwa pekerjaan mereka memberikan arti penting dalam kehidupannya, dan meningkatkan perasaan yang selaras antara nilai pribadi dan visi serta tujuan rumah sakit.

Hal – hal tersebut dapat menjadi bahan pertimbangan dan masukan untuk Rumah Sakit Mardi Lestari Sragen agar dapat meningkatkan dan menjaga spiritualitas di tempat kerja yang baik dan supaya bisa mencapai kepuasan kerja yang maksimal untuk karyawan medis, sehingga karyawan bisa memberikan kualitas pelayanan yang memuaskan dan baik bagi pasien atau konsumen rumah sakit.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini dilakukan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun di dalam penelitian ini masih memiliki beberapa keterbatasan. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini yaitu:

1. Sampel yang diteliti hanya karyawan medis di Rumah Sakit Umum Mardi Lestari, oleh sebab itu hasil dalam penelitian ini belum bisa

menggambarkan atau menggeneralisasi pengaruh spiritualitas di tempat kerja pada kepuasan kerja seluruh karyawan rumah sakit.

2. Pengisian kuisioner tidak dapat diawasi secara penuh karena situasi akibat adanya pandemi, sehingga kemungkinan bias dapat terjadi pada jawaban yang diberikan.
3. Responden penelitian ini hanya dilakukan pada karyawan medis Rumah Sakit Umum Mardi Lestari Sragen, sehingga hasil penelitian ini tidak dapat digunakan dan tidak berlaku secara umum pada perusahaan lain.

5.4. Saran untuk Penelitian Berikutnya

Berdasarkan keterbatasan pada penelitian ini, berikut merupakan saran yang diharapkan bisa berguna untuk penelitian berikutnya. Pada penelitian selanjutnya diharapkan untuk memperluas populasi dan jumlah sampel pada penelitian misalkan seluruh karyawan di rumah sakit, agar hasil penelitian berikutnya dapat digeneralisasikan secara lebih luas. Untuk penelitian berikutnya juga disarankan untuk menggunakan atau mempertimbangkan variabel – variabel yang lain yang bisa memberikan dampak atau berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan medis seperti gaya kepemimpinan (S. Naseem et al. , 2018) dan budaya organisasi (Lousyiana dan Harlen, 2015). Selain itu diharapkan juga mempertimbangan untuk menggunakan dimensi – dimensi lain dari spiritualitas di tempat kerja seperti *mindfulness* (kesadaran penuh) dan transendensi (Habeeb dan

Khan, 2018) , sehingga pembahasan mengenai topik kepuasan kerja dan spiritualitas di tempat kerja akan lebih mendetail.

DAFTAR PUSTAKA

- Abuhashesh, M., & Al-dmour, R. (2019). *Factors that affect Employees Job Satisfaction and Performance to Increase Customers ' Satisfactions*. 2019. <https://doi.org/10.5171/2019.354277>
- Ashmos, & Duchon. (2000). *Spirituality at Work: A Conceptualization and Measure*.
- Bougie, & Sekaran. (2016). *Research Methods for Business [VitalSource Bookshelf]*. <https://bookshelf.vitalsource.com/#/books/9781119266846/>
- Bougie, & Sekaran. (2017). *Research Methods For Business*. Salemba Empat.
- Fry, L. (2018). *Editorial: Introduction to The Leadership Quarterly special issue: Toward a paradigm of spiritual leadership . Introduction to The Leadership Quarterly special issue: Toward a paradigm of spiritual leadership. September*. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2005.07.001>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Gupta, M., Kumar, V., & Singh, M. (2014). Creating Satisfied Employees Through Workplace Spirituality: A Study of the Private Insurance Sector in Punjab (India). *Journal of Business Ethics*, 122(1), 79–88. <https://doi.org/10.1007/s10551-013-1756-5>
- Habeeb, S., & Islamia, J. M. (2019). *Impact of Spirituality at Workplace on Job Satisfaction: An Empirical Study on Employees of Prasar Bharti and All*

India Radio (New Delhi) Impact of Spirituality at Workplace on Job Satisfaction : An Empirical Study of Employees of Prasar Bharti and All. January. <https://doi.org/11.258359/KRE-132>

Lousyiana, T. T., & Harlen. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *Tepak Manajemen Bisnis*, 7(3), 509–521.

Milliman, J., Czaplewski, A. J., & Ferguson, J. (2000). *Workplace spirituality and employee work attitudes An exploratory empirical assessment.* <https://doi.org/10.1108/09534810310484172>

Nahrisyah, P. (2017). *Pengaruh Kesesuaian Nilai Organisasional dan Tuntutan Kemampuan Terhadap Kepuasan Kerja : Need-Supplies Sebagai Pemediiasi: (Studi Pada Pegawai Balai Pendidikan dan Pelatihan Ilmu).* 2(3), 1–17.

Naseem, S., Afzal, M., Sehar, S., & Gilani, S. A. (2018). Relationship between Leadership Styles of Nurse Managers and Staff Nurses Job Satisfaction in Public Hospital of Punjab, Pakistan. *International Journal of Social Sciences and Management*, 5(3), 201–208. <https://doi.org/10.3126/ijssm.v5i3.20611>

Petchsawanga, P., Duchon, D., & Duchon, D. (2009). *Measuring workplace spirituality in an Asian context.* <https://doi.org/10.1080/13678860903135912>

Prakoso, A. R., Susilo, H., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja (Workplace Spirituality) terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT. Bank BRI Syariah Kantor Cabang Malang Soekarno

- Hatta). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 65(1), 1–8.
- RSU, M. L. (2021). *Profil RS Mardi Lestari*. <http://rsmardilestari.com/tentang-kami/profil-rs-mardi-lestari/>
- Sony, & Mekoth. (2019). *The relationship between workplace spirituality , job satisfaction and job performance*. 9(1).
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Walt, F. V. A. N. D. E. R., & Klerk, J. J. D. E. (2014). *Workplace spirituality and job satisfaction*. 26(March), 379–389.
<https://doi.org/10.3109/09540261.2014.908826>
- Woo, M. (2020). *ISU ReD : Research and eData The relationship between Sense of Community and Job satisfaction among employees in Campus Recreation Center*.
- Yaseda, G., Noorlayla, S., & Efendy, M. (2013). *Hubungan Peran Perawat dalam PemberianTerapi Spiritual terhadap Perilaku Pasien dalam Pemenuhan Kebutuhan Spiritual di Ruang ICU RSM Ahmad Dahlan Kota Kediri*.

LAMPIRAN I
SURAT RISET PERUSAHAAN



YAYASAN SANTA KATARINA LESTARI SRAGEN
RUMAH SAKIT UMUM MARDI LESTARI

Jl. Rokan No.8 SRAGEN 57211
Telp. (0271) 891033, 894535, Fax. (0271) 894535
e-mail : mardilestari@yahoo.co.id

“ Kasih Untuk Sembuh ”

Nomor : 101/DIR/ADM-RSURL/II/2021

Perihal : Ijin Penelitian

Kepada Yth.

Dekan Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Fakultas Bisnis dan Ekonomika

DI YOGYAKARTA

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat dari Universitas Atma Jaya Yogyakarta nomor 0337/Pen/I tertanggal 26 Maret 2021 tentang Ijin Penelitian untuk tugas akhir Skripsi, maka kami memberikan ijin atas permohonan tersebut kepada :

Nama mahasiswa : Brigitta Anisa Putri

NPM : 170323353

No handphone : 085725491816

Alamat : Jl.Irian RT.03 RW.04, Nglorog, Sragen

Judul Penelitian : “Pengaruh Spiritualitas Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan”.

Tempat : RSU Mardi Lestari

Demikian surat ini kami sampaikan, semoga dapat dilaksanakan dan dapat memegang rahasia RSU Mardi Lestari dengan sebaik-baiknya. Atas kerjasamanya kami mengucapkan terimakasih.

Sragen, 6 April 2021



dr.G.Raditya Indra Prihandana

Tembusan : Arsip

LAMPIRAN II

KUESIONER

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i

Di tempat

Saya Brigitta Anisa Putri mahasiswi Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk penyusunan skripsi mengenai “Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja terhadap Kepuasan kerja Karyawan Rumah Sakit Umum Mardi Lestari Sragen”.

Untuk itu saya mohon kesediaan dan waktu dari Bapak/Ibu/Saudara/i untuk berpartisipasi dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner yang terlampir secara jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenar – benarnya. Peran Bapak/Ibu/Saudara/i sangat bermanfaat dalam proses penelitian yang saya lakukan. Data yang saya peroleh akan dijamin kerahasiaannya dan hanya murni digunakan untuk kepentingan penelitian.

Demikian surat permohonan ini, atas perhatian dan partisipasinya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Brigitta Anisa Putri

BAGIAN PERTAMA

1. Jenis Kelamin : Pria
: Wanita
2. Usia : Kurang dari 25 tahun
: 25 sampai dengan < 35 tahun
: 35 sampai dengan < 55 tahun
: 55 tahun atau lebih
3. Pendidikan Terakhir : D III / Sederajat
: S1
: S2
: S3
4. Pekerjaan : Medis Bidan
: Perawat Klinis Lain (.....)
5. Status karyawan : Tetap
: Kontrak
6. Lama Bekerja : 4 sampai dengan < 6 tahun
: 6 sampai dengan < 8 tahun
: 8 sampai dengan < 10 tahun
: 10 tahun atau lebih
7. Status Pernikahan : Menikah
: Belum/Tidak menikah

Petunjuk Pengisian:

Pernyataan berikut berkaitan dengan keadaan atau kondisi yang anda alami dan rasakan di tempat kerja anda. Anda dimohon membaca setiap pertanyaan dengan seksama, kemudian memilih sejauh mana tingkat kesetujuan atau ketidaksetujuan anda terhadap pernyataan tersebut dengan memberi tanda centang (√) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia di sebelah kanan setiap pernyataan. Bobot nilai jawaban sebagai berikut :

STS : Sangat Tidak Setuju N : Netral SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju S : Setuju

BAGIAN KEDUA

No	PERNYATAAN	1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasakan kegembiraan saat bekerja.					
2	Saya percaya orang lain merasa senang dengan hasil kerja saya.					
3	Semangat saya tumbuh karena pekerjaan saya.					
4	Pekerjaan yang saya lakukan berhubungan dengan apa yang saya anggap penting dalam hidup.					
5	Saya menantikan untuk datang bekerja hampir setiap hari.					

6	Saya melihat kaitan antara pekerjaan saya dan hal baik yang dilakukan komunitas saya.					
7	Saya memahami bahwa pekerjaan saya memberikan makna pribadi.					
8	Saya merasa cocok antara aturan kerja saya dengan nilai, keyakinan, dan perilaku saya.					
9	Saya antusias dengan pekerjaan saya.					

BAGIAN KETIGA

No	PERNYATAAN	1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa menjadi bagian dari komunitas di tempat kerja saya.					
2	Atasan saya mendorong pengembangan diri saya.					
3	Saya memiliki banyak pengalaman dalam pekerjaan saya yang menghasilkan pengembangan diri saya.					
4	Ketika saya memiliki ketakutan, saya didorong untuk mendiskusikannya di tempat kerja.					

5	Ketika saya memiliki kekhawatiran, saya menyampaikannya di tempat kerja kepada orang yang tepat.					
6	Saat bekerja, kami bekerja sama untuk menyelesaikan konflik dengan cara yang positif.					
7	Saya mendapatkan evaluasi yang adil di tempat kerja.					
8	Saya merasakan adanya kepercayaan dan hubungan pribadi yang nyata dengan rekan kerja saya.					
9	Saya percaya bekerja secara kooperatif dengan orang lain, dihargai di tempat kerja saya.					
10	Di tempat kerja saya, saya percaya satu dengan lainnya saling mendukung.					
11	Saya merasa bermartabat di tempat kerja saya.					
12	Saya merasa aman di perusahaan saya.					

BAGIAN KEEMPAT

No	PERNYATAAN	1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa nilai – nilai yang diterapkan di rumah sakit saya positif.					
2	Rumah sakit saya peduli dengan orang yang kekurangan.					
3	Rumah sakit saya peduli dengan semua karyawan.					
4	Rumah sakit saya dapat menilai dengan baik mana yang baik dan mana yang buruk.					
5	Saya merasa terhubung dengan tujuan rumah sakit saya.					
6	Rumah sakit saya memperhatikan kesehatan karyawan.					
7	Saya merasa terhubung dengan misi rumah sakit saya.					
8	Rumah sakit saya peduli apakah saya bersemangat atau tidak.					
9	Saya merasa bahwa saya tidak dipaksa untuk berkompromi dengan nilai – nilai saya di tempat kerja.					

BAGIAN KELIMA

No	PERNYATAAN	1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasakan simpati terhadap kesulitan rekan kerja saya.					
2	Saya dapat dengan mudah menempatkan diri saya bersama orang lain.					
3	Saya menyadari dan bersimpati dengan orang lain.					
4	Saya mencoba membantu meringankan kesulitan rekan kerja saya.					
5	Saya menyadari kebutuhan rekan kerja saya.					

BAGIAN KEENAM

No	PERNYATAAN	1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya dapat membuat diri saya sibuk setiap waktu.					
2	Atasan saya memberikan saya kuasa untuk membuat keputusan secara					

	mandiri.					
3	Saya memiliki kesempatan untuk melakukan hal yang berbeda dari waktu ke waktu.					
4	Saya diakui sebagai bagian dari komunitas.					
5	Saya puas dengan cara atasan saya menangani karyawan.					
6	Saya puas dengan kemampuan atasan saya dalam mengambil keputusan.					
7	Saya dapat melakukan hal – hal yang tidak bertentangan dengan hati nurani saya.					
8	Saya puas dengan cara tempat kerja kami menyediakan lingkungan kerja yang stabil.					
9	Saya memiliki kesempatan untuk melakukan sesuatu untuk orang lain.					
10	Saya memiliki kesempatan untuk memberi tahu orang lain apa yang harus dilakukan.					
11	Saya memiliki kesempatan untuk memanfaatkan kemampuan saya.					
12	Saya puas dengan cara kebijakan					

	perusahaan dijalankan.					
13	Saya puas dengan imbalan yang diberikan kepada saya.					
14	Saya memiliki prospek untuk bertumbuh.					
15	Saya memiliki kesempatan untuk menilai.					
16	Saya puas dengan lingkungan kerja saya.					
17	Saya puas dengan cara rekan kerja saya bergaul.					
18	Saya menerima pujian karena melakukan pekerjaan dengan baik.					

LAMPIRAN III
DATA STATISTIK RESPONDEN

1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

		Jenis Kelamin
N	Valid	102
	Missing	0

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	21	20,6	20,6	20,6
	Wanita	81	79,4	79,4	100,0
	Total	102	100,0	100,0	

2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

		Usia
N	Valid	102
	Missing	0

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang dari 25 tahun	16	15,7	15,7	15,7
	25 sampai dengan < 35 tahun	43	42,2	42,2	57,8
	35 sampai dengan < 55 tahun	42	41,2	41,2	99,0
	55 tahun atau lebih	1	1,0	1,0	100,0
	Total	102	100,0	100,0	

3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

		Pendidikan Terakhir
N	Valid	102
	Missing	0

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	DIII / Sederajat	84	82,4	82,4	82,4
	S1	18	17,6	17,6	100,0
	Total	102	100,0	100,0	

4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan

		Pekerjaan
N	Valid	102
	Missing	0

Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Medis	7	6,9	6,9	6,9
	Perawat	66	64,7	64,7	71,6
	Bidan	11	10,8	10,8	82,4
	Klinis lain	18	17,6	17,6	100,0
	Total	102	100,0	100,0	

5. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan

		Status Karyawan
N	Valid	102
	Missing	0

Status Karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tetap	59	57,8	57,8	57,8
	Kontrak	43	42,2	42,2	100,0
	Total	102	100,0	100,0	

6. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

		Lama Bekerja
N	Valid	102
	Missing	0

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4 sampai dengan < 6 tahun	44	43,1	43,1	43,1
	6 sampai dengan < 8 tahun	23	22,5	22,5	65,7
	8 sampai dengan < 10 tahun	4	3,9	3,9	69,6
	10 tahun atau lebih	31	30,4	30,4	100,0
	Total	102	100,0	100,0	

7. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan

		Status Pernikahan
N	Valid	102
	Missing	0

Status Pernikahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menikah	83	81,4	81,4	81,4
	Belum/Tidak menikah	19	18,6	18,6	100,0
	Total	102	100,0	100,0	

LAMPIRAN IV
DATA ISI KUESIONER

Variabel Spiritualitas di Tempat Kerja

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	5	4	4	2	4	3	2	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	4	3	5	5	5	5	4	
4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4
3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	
4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	
3	4	4	4	3	5	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	
4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	
4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	
4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	
3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
3	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	4	5	3	3	4	3	4	3	4	4	5	5	5	5	3	
4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	
4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	

4	4	4	3	2	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	2	2	5	5	5	4	4	
3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4		4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4		
4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	
4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	5	2	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	3	
3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	
4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	
4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	3	1	5	2	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	
4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	
4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	
3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	

4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4
4	4	3	4	3	4	4	3	3	5	4	4	3	3	5	4	4	4	3	3	4	4	5	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	5	3	4	3	3	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	3	3	3	4	4	3	4	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Variabel Kepuasan Kerja

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Y.18
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	2	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	4	3	4	2	4	4	4	2	2	4	4	2	3	4
3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	2	2	2	2	4	4
4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
3	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	2	4	4	3	4	3
4	2	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4

3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3
3	3	5	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3
3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	5	4	4	5	4	4	5	4	3	3	5	4	4	4	3
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4
2	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4
2	5	5	5	3	2	5	2	4	4	5	2	1	3	3	2	1	3
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4
4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
4	2	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
4	3	3	4	3	4	4	3	3		3	3	3	4	4	3	3	3

4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	2	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	3	4	4		4	4	4	4	4	4	3	3	4
4	2	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
2	1	1	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
2	1	1	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	3	1	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	5	5	3	5	3	3	3	5	5	4	4	5	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

4	3	4	5	4	4	5	4	5	4	5	3	3	4	4	4	5	5
4	2	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
4	2	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3
4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3
4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

LAMPIRAN V
STATISTIK DESKRIPSI VARIABEL

Statistik Deskriptif Dimensi *Meaningful work* dari Spiritualitas di Tempat Kerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	102	3	5	3,96	0,465
X1.2	102	2	5	3,81	0,482
X1.3	102	3	5	3,88	0,429
X1.4	102	2	5	3,93	0,428
X1.5	102	1	5	3,56	0,638
X1.6	102	3	5	3,84	0,461
X1.7	102	2	5	3,87	0,539
X1.8	102	2	5	3,63	0,579
X1.9	102	3	5	3,82	0,552
Total_X1	102	26	40	34,31	2,793
Valid N (listwise)	102				

Statistik Deskriptif Dimensi *Sense Of Community* dari Spiritualitas di Tempat Kerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	102	3	5	3,96	0,506
X2.2	102	3	5	3,87	0,414
X2.3	102	3	5	3,99	0,410
X2.4	102	2	5	3,77	0,506
X2.5	102	2	5	3,87	0,481
X2.6	101	2	5	4,04	0,445
X2.7	102	2	5	3,82	0,552
X2.8	102	2	5	3,88	0,429
X2.9	102	3	5	3,95	0,382
X2.10	102	2	5	3,84	0,540
X2.11	102	3	5	3,81	0,502
X2.12	102	3	5	3,87	0,438
Total_X2	102	38	55	46,66	3,311
Valid N (listwise)	101				

Statistik Deskriptif Dimensi *Organizational Values* dari Spiritualitas di Tempat Kerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	101	2	5	3,90	0,436
X3.2	102	3	5	4,07	0,512
X3.3	102	2	5	3,79	0,603
X3.4	102	2	5	3,77	0,643
X3.5	102	3	5	3,76	0,449
X3.6	102	1	5	3,87	0,640
X3.7	102	2	5	3,79	0,474
X3.8	102	2	5	3,58	0,636
X3.9	102	2	5	3,75	0,535
Total_X3	102	22	45	34,26	3,669
Valid N (listwise)	101				

Statistik Deskriptif Dimensi *Compassion* dari Spiritualitas di Tempat Kerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X4.1	102	2	5	3,92	0,481
X4.2	102	2	5	3,94	0,463
X4.3	102	3	5	3,97	0,384
X4.4	102	3	5	3,99	0,385
X4.5	102	3	5	3,90	0,359
Total_X4	102	15	25	19,73	1,587
Valid N (listwise)	102				

Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	102	2	5	3,70	0,594
Y.2	102	1	5	3,66	0,778
Y.3	102	1	5	3,75	0,623
Y.4	102	3	5	3,93	0,512
Y.5	102	2	5	3,70	0,594
Y.6	102	2	5	3,65	0,591
Y.7	102	1	5	3,69	0,689
Y.8	102	2	5	3,72	0,569
Y.9	102	3	5	3,87	0,391
Y.10	102	3	5	3,86	0,401
Y.11	102	3	5	3,93	0,379
Y.12	102	2	5	3,64	0,626
Y.13	102	1	5	3,54	0,713
Y.14	102	2	5	3,80	0,488
Y.15	102	2	4	3,79	0,430
Y.16	102	2	5	3,67	0,551
Y.17	102	1	5	3,70	0,577
Y.18	102	2	5	3,64	0,559
Total_Y	102	53	82	67,08	5,669
Valid N (listwise)	102				

LAMPIRAN VI
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Dimensi *Meaningful work* dari Spiritualitas di Tempat Kerja

Correlations											
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Total_X1	
X1.1	Pearson Correlation	1	,365**	,324**	0,036	,375**	,294**	0,177	,387**	,320**	,596**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,001	0,719	0,000	0,003	0,075	0,000	0,001	0,000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X1.2	Pearson Correlation	,365**	1	,276**	0,177	,310**	,446**	,213	0,175	,433**	,610**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,005	0,075	0,002	0,000	0,032	0,079	0,000	0,000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X1.3	Pearson Correlation	,324**	,276**	1	,279	,387**	,306	,234	0,181	,288**	,576**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,005		0,005	0,000	0,002	0,018	0,069	0,003	0,000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X1.4	Pearson Correlation	0,036	0,177	,279**	1	,395**	,296**	,434**	-0,024	0,158	,482**
	Sig. (2-tailed)	0,719	0,075	0,005		0,000	0,003	0,000	0,809	0,114	0,000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X1.5	Pearson Correlation	,375**	,310**	,387**	,395**	1	,334**	,583**	,435**	,226	,767**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,002	0,000	0,000		0,001	0,000	0,000	0,022	0,000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X1.6	Pearson Correlation	,294**	,446**	,306**	,296**	,334**	1	,198	,298**	,318**	,623**
	Sig. (2-tailed)	0,003	0,000	0,002	0,003	0,001		0,047	0,002	0,001	0,000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X1.7	Pearson Correlation	0,177	,213	,234	,434**	,583**	,198	1	0,132	,289**	,612**

	Sig. (2-tailed)	0,075	0,032	0,018	0,000	0,000	0,047		0,186	0,003	0,000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X1.8	Pearson Correlation	,387**	0,175	0,181	-0,024	,435**	,298**	0,132	1	,288**	,557**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,079	0,069	0,809	0,000	0,002	0,186		0,003	0,000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X1.9	Pearson Correlation	,320**	,433**	,288**	0,158	,226	,318**	,289**	,288**	1	,614**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,003	0,114	0,022	0,001	0,003	0,003		0,000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Total_X1	Pearson Correlation	,596**	,610**	,576**	,482**	,767**	,623**	,612**	,557**	,614**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,784	9

Dimensi *Sense Of Community* dari Spiritualitas di Tempat Kerja

Correlations														
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	Total_X2	
X2.1	Pearson Correlation	1	,401**	,237	,236	0,061	0,184	,258**	0,161	0,144	,195	,361**	,335**	,512**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,017	0,017	0,545	0,066	0,009	0,106	0,150	0,050	0,000	0,001	0,000
	N	102	102	102	102	102	101	102	102	102	102	102	102	102
X2.2	Pearson Correlation	,401**	1	,400**	,429**	0,116	0,190	,290**	0,138	,273**	0,175	,408**	,401**	,581**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,244	0,058	0,003	0,168	0,006	0,078	0,000	0,000	0,000
	N	102	102	102	102	102	101	102	102	102	102	102	102	102
X2.3	Pearson Correlation	,237	,400**	1	0,180	,245	0,111	0,080	-0,007	0,060	0,038	0,087	0,103	,340
	Sig. (2-tailed)	0,017	0,000		0,070	0,013	0,269	0,426	0,947	0,549	0,707	0,383	0,302	0,000
	N	102	102	102	102	102	101	102	102	102	102	102	102	102
X2.4	Pearson Correlation	,236	,429**	0,180	1	,329**	,261**	,246	,379**	,301**	,304**	,301**	,361**	,610**
	Sig. (2-tailed)	0,017	0,000	0,070		0,001	0,008	0,013	0,000	0,002	0,002	0,002	0,000	0,000
	N	102	102	102	102	102	101	102	102	102	102	102	102	102
X2.5	Pearson Correlation	0,061	0,116	,245	,329**	1	,256**	0,138	-0,073	0,073	0,151	0,188	,251	,389
	Sig. (2-tailed)	0,545	0,244	0,013	0,001		0,010	0,166	0,463	0,463	0,130	0,059	0,011	0,000
	N	102	102	102	102	102	101	102	102	102	102	102	102	102
X2.6	Pearson Correlation	0,184	0,190	0,111	,261**	,256**	1	,312**	,441**	,362**	,440**	,345**	,435**	,611**
	Sig. (2-tailed)	0,066	0,058	0,269	0,008	0,010		0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X2.7	Pearson Correlation	,258**	,290**	0,080	,246	0,138	,312**	1	,496**	,240	,437**	,380**	,520**	,638**

	Sig. (2-tailed)	0,009	0,003	0,426	0,013	0,166	0,001		0,000	0,015	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	102	102	102	102	102	101	102	102	102	102	102	102	102
X2.8	Pearson Correlation	0,161	0,138	-0,007	,379**	-0,073	,441**	,496**	1	,568**	,389**	,357**	,552**	,613**
	Sig. (2-tailed)	0,106	0,168	0,947	0,000	0,463	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	102	102	102	102	102	101	102	102	102	102	102	102	102
X2.9	Pearson Correlation	0,144	,273**	0,060	,301**	0,073	,362**	,240	,568**	1	,442**	,416**	,495**	,597**
	Sig. (2-tailed)	0,150	0,006	0,549	0,002	0,463	0,000	0,015	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	102	102	102	102	102	101	102	102	102	102	102	102	102
X2.10	Pearson Correlation	,195	0,175	0,038	,304**	0,151	,440**	,437**	,389**	,442**	1	,402**	,459**	,639**
	Sig. (2-tailed)	0,050	0,078	0,707	0,002	0,130	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	102	102	102	102	102	101	102	102	102	102	102	102	102
X2.11	Pearson Correlation	,361**	,408**	0,087	,301**	0,188	,345**	,380**	,357**	,416**	,402**	1	,612**	,688**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,383	0,002	0,059	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	102	102	102	102	102	101	102	102	102	102	102	102	102
X2.12	Pearson Correlation	,335**	,401**	0,103	,361**	,251**	,435**	,520**	,552**	,495**	,459**	,612**	1	,776**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,302	0,000	0,011	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	102	102	102	102	102	101	102	102	102	102	102	102	102
Total_X2	Pearson Correlation	,512**	,581**	,340**	,610**	,389**	,611**	,638**	,613**	,597**	,639**	,688**	,776**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	102	102	102	102	102	101	102	102	102	102	102	102	102

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,826	12

Dimensi *Organizational Values* dari Spiritualitas di Tempat Kerja

Correlations											
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,432**	,565**	,416**	,490**	,605**	,575**	,422**	,407**	,718**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X3.2	Pearson Correlation	,432**	1	,495**	,408**	,415**	,540**	,426**	0,090	,460**	,627**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,370	0,000	0,000
	N	101	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X3.3	Pearson Correlation	,565**	,495**	1	,722**	,661**	,625**	,682**	,546**	,395**	,853**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	101	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X3.4	Pearson Correlation	,416**	,408**	,722**	1	,500**	,507**	,528**	,443**	,557**	,772**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	101	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X3.5	Pearson Correlation	,490**	,415**	,661**	,500**	1	,584**	,701**	,481**	,500**	,778**

	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	101	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X3.6	Pearson Correlation	,605**	,540**	,625**	,507**	,584**	1	,631**	,305**	,429**	,795**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,002	0,000	0,000
	N	101	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X3.7	Pearson Correlation	,575**	,426**	,682**	,528**	,701**	,631**	1	,432**	,463**	,795**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	101	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X3.8	Pearson Correlation	,422**	0,090	,546**	,443**	,481**	,305**	,432**	1	,392**	,621**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,370	0,000	0,000	0,000	0,002	0,000		0,000	0,000
	N	101	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X3.9	Pearson Correlation	,407**	,460**	,395**	,557**	,500**	,429**	,463**	,392**	1	,679**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	101	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Total_X3	Pearson Correlation	,718**	,627**	,853**	,772**	,778**	,795**	,795**	,621**	,679**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	101	102	102	102	102	102	102	102	102	102

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,894	9

Dimensi *Compassion* dari Spiritualitas di Tempat Kerja

Correlations							
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	Total_X4
X4.1	Pearson Correlation	1	,601**	,469**	,370**	,242*	,737**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,014	0,000
	N	102	102	102	102	102	102
X4.2	Pearson Correlation	,601**	1	,658**	,496**	,322**	,827**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,001	0,000
	N	102	102	102	102	102	102
X4.3	Pearson Correlation	,469**	,658**	1	,734**	,410**	,847**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	102	102	102	102	102	102
X4.4	Pearson Correlation	,370**	,496**	,734**	1	,494**	,789**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	102	102	102	102	102	102
X4.5	Pearson Correlation	,242*	,322**	,410**	,494**	1	,613**
	Sig. (2-tailed)	0,014	0,001	0,000	0,000		0,000
	N	102	102	102	102	102	102
Total_X4	Pearson Correlation	,737**	,827**	,847**	,789**	,613**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	102	102	102	102	102	102

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,818	5

Kepuasan Kerja

		Correlations																		Total_Y
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Y.18	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	,271	,449	,387	,297	,199	,200	0,093	,258	,281	0,170	0,180	,298	,305	,296	0,172	0,104	,351	,525
	Sig. (2-tailed)		0,006	0,000	0,000	0,002	0,045	0,044	0,351	0,009	0,004	0,087	0,070	0,002	0,002	0,003	0,085	0,300	0,000	0,000
	N	102	101	101	102	102	102	102	102	101	101	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y.2	Pearson Correlation	,271	1	,492	0,041	0,163	-0,046	,450	0,028	0,118	,238	,224	-0,091	-0,123	0,007	0,117	-0,034	0,013	,310	,353
	Sig. (2-tailed)	0,006		0,000	0,684	0,103	0,648	0,000	0,782	0,244	0,017	0,024	0,365	0,222	0,945	0,244	0,739	0,901	0,002	0,000
	N	101	101	100	101	101	101	101	101	100	100	101	101	101	101	101	101	101	101	101
Y.3	Pearson Correlation	,449	,492	1	,302	,287	,254	,380	-0,026	,337	,243	,370	0,131	0,126	,275	,304	0,017	-0,102	,405	,539
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,002	0,004	0,010	0,000	0,794	0,001	0,015	0,000	0,193	0,209	0,005	0,002	0,866	0,311	0,000	0,000
	N	101	100	101	101	101	101	101	101	100	100	101	101	101	101	101	101	101	101	101
Y.4	Pearson Correlation	,387	0,041	,302	1	,224	0,148	,219	-0,203	,551	,583	,485	0,107	0,102	,421	,474	-0,082	-0,105	,396	,452
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,684	0,002		0,024	0,138	0,027	0,040	0,000	0,000	0,000	0,285	0,306	0,000	0,000	0,414	0,294	0,000	0,000
	N	101	100	101	101	101	101	101	101	100	100	101	101	101	101	101	101	101	101	101

	N	102	101	101	102	102	102	102	102	101	101	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y.5	Pearson Correlation	,297	0,163	,287	,224	1	,735	,225	,445	0,172	,288	,258	,553	,368	,476	,334	,202	,248	,560	,690
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,103	0,004	0,024		0,000	0,023	0,000	0,086	0,003	0,009	0,000	0,000	0,000	0,001	0,042	0,012	0,000	0,000
	N	102	101	101	102	102	102	102	102	101	101	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y.6	Pearson Correlation	,199	-0,046	,254	0,148	,735	1	,236	,522	0,151	0,127	0,068	,587	,456	,547	,335	,334	,321	,478	,655
	Sig. (2-tailed)	0,045	0,648	0,010	0,138	0,000		0,017	0,000	0,131	0,207	0,500	0,000	0,000	0,000	0,001	0,001	0,001	0,000	0,000
	N	102	101	101	102	102	102	102	102	101	101	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y.7	Pearson Correlation	,200	,450	,380	,219	,225	,236	1	,225	,328	,237	,372	0,032	-0,075	,227	0,147	0,113	0,057	0,190	,458
	Sig. (2-tailed)	0,044	0,000	0,000	0,027	0,023	0,017		0,023	0,001	0,017	0,000	0,750	0,451	0,022	0,139	0,258	0,572	0,056	0,000
	N	102	101	101	102	102	102	102	102	101	101	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y.8	Pearson Correlation	0,093	0,028	-0,026	-0,203	,445	,522	,225	1	0,191	0,181	0,138	,485	,430	,225	0,163	,515	,609	,233	,541
	Sig. (2-tailed)	0,351	0,782	0,794	0,040	0,000	0,000	0,023		0,056	0,070	0,167	0,000	0,000	0,023	0,102	0,000	0,000	0,019	0,000
	N	102	101	101	102	102	102	102	102	101	101	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y.9	Pearson Correlation	,258	0,118	,337	,551	0,172	0,151	,328	0,191	1	,741	,677	,213	,213	,439	,373	,267	,228	,375	,616
	Sig. (2-tailed)	0,009	0,244	0,001	0,000	0,086	0,131	0,001	0,056		0,000	0,000	0,032	0,033	0,000	0,000	0,007	0,022	0,000	0,000
	N	101	100	100	101	101	101	101	101	101	100	101	101	101	101	101	101	101	101	101
Y.10	Pearson Correlation	,281	,238	,243	,583	,288	0,127	,237	0,181	,741	1	,552	,200	0,127	,368	,352	0,156	0,167	,403	,572
	Sig. (2-tailed)	0,004	0,017	0,015	0,000	0,003	0,207	0,017	0,070	0,000		0,000	0,045	0,207	0,000	0,000	0,120	0,096	0,000	0,000
	N	101	100	100	101	101	101	101	101	100	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101

Y.11	Pearson Correlation	0,170	,224	,370	,485	,258	0,068	,372	0,138	,677	,552	1	0,144	0,102	,408	,216	0,126	0,040	,442	,546**
	Sig. (2-tailed)	0,087	0,024	0,000	0,000	0,009	0,500	0,000	0,167	0,000	0,000		0,148	0,310	0,000	0,029	0,206	0,693	0,000	0,000
	N	102	101	101	102	102	102	102	102	101	101	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y.12	Pearson Correlation	0,180	-0,091	0,131	0,107	,553	,587	0,032	,485	,213	,200	0,144	1	,576	,445	,345	,450	,213	,299	,588**
	Sig. (2-tailed)	0,070	0,365	0,193	0,285	0,000	0,000	0,750	0,000	0,032	0,045	0,148		0,000	0,000	0,000	0,000	0,032	0,002	0,000
	N	102	101	101	102	102	102	102	102	101	101	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y.13	Pearson Correlation	,298	-0,123	0,126	0,102	,368	,456	-0,075	,430	,213	0,127	0,102	,576	1	,477	,398	,613	,330	,322	,575
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,222	0,209	0,306	0,000	0,000	0,451	0,000	0,033	0,207	0,310	0,000		0,000	0,000	0,000	0,001	0,001	0,000
	N	102	101	101	102	102	102	102	102	101	101	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y.14	Pearson Correlation	,305	0,007	,275	,421	,476	,547	,227	,225	,439	,368	,408	,445	,477	1	,655	,380	0,068	,317	,664**
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,945	0,005	0,000	0,000	0,000	0,022	0,023	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,500	0,001	0,000
	N	102	101	101	102	102	102	102	102	101	101	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y.15	Pearson Correlation	,296	0,117	,304	,474	,334	,335	0,147	0,163	,373	,352	,216	,345	,398	,655	1	,292	0,144	,386	,596**
	Sig. (2-tailed)	0,003	0,244	0,002	0,000	0,001	0,001	0,139	0,102	0,000	0,000	0,029	0,000	0,000	0,000		0,003	0,147	0,000	0,000
	N	102	101	101	102	102	102	102	102	101	101	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y.16	Pearson Correlation	0,172	-0,034	0,017	-0,082	,202	,334	0,113	,515	,267	0,156	0,126	,450	,613	,380	,292	1	,519	0,086	,516**
	Sig. (2-tailed)	0,085	0,739	0,866	0,414	0,042	0,001	0,258	0,000	0,007	0,120	0,206	0,000	0,000	0,000	0,003		0,000	0,392	0,000
	N	102	101	101	102	102	102	102	102	101	101	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y.17	Pearson Correlation	0,104	0,013	-0,102	-0,105	,248	,321	0,057	,609	,228	0,167	0,040	,213	,330	0,068	0,144	,519	1	,361	,428**

	Sig. (2-tailed)	0,300	0,901	0,311	0,294	0,012	0,001	0,572	0,000	0,022	0,096	0,693	0,032	0,001	0,500	0,147	0,000		0,000	0,000	
	N	102	101	101	102	102	102	102	102	101	101	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y.18	Pearson Correlation	,351	,310	,405	,396	,560	,478	0,190	,233	,375	,403	,442	,299	,322	,317	,386	0,086	,361	1	,678	
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,002	0,000	0,000	0,000	0,000	0,056	0,019	0,000	0,000	0,000	0,002	0,001	0,001	0,000	0,392	0,000		0,000	
	N	102	101	101	102	102	102	102	102	102	101	101	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Total_Y	Pearson Correlation	,525	,353	,539	,452	,690	,655	,458	,541	,616	,572	,546	,588	,575	,664	,596	,516	,428	,678	1	
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	102	101	101	102	102	102	102	102	102	101	101	102	102	102	102	102	102	102	102	102

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,853	18

LAMPIRAN VII
UJI REGRESI

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,769 ^a	0,591	0,574	3,700
a. Predictors: (Constant), Total_X4, Total_X1, Total_X2, Total_X3				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1917,598	4	479,400	35,022	,000 ^b
	Residual	1327,774	97	13,688		
	Total	3245,373	101			
a. Dependent Variable: Total_Y						
b. Predictors: (Constant), Total_X4, Total_X1, Total_X2, Total_X3						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,495	6,504		0,691	0,491
	Total_X1	0,409	0,175	0,201	2,329	0,022
	Total_X2	0,363	0,160	0,212	2,270	0,025
	Total_X3	0,586	0,152	0,380	3,867	0,000
	Total_X4	0,584	0,257	0,164	2,270	0,025
a. Dependent Variable: Total_Y						