

**PENGARUH MOTIVASI DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN PADA PMI DAERAH
ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1)
Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Diajukan oleh:

Dwi Damarwati

NPM: 17 03 23656

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

2021

Skripsi

**PENGARUH MOTIVASI DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN PADA PMI DAERAH
ISTIMEWA YOGYAKARTA**



Yang diajukan oleh

Dwi Damarwati

NPM: 170323656

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

tanggal 16 Agustus 2021



SURAT KETERANGAN

No. 1062/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Jum'at, 10 September 2021 dengan susunan penguji sebagai berikut:

1. Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. (Ketua Penguji)
2. Drs. D. Koeshartono, MM. (Anggota)
3. Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., M.Sc. (Anggota)

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Dwi Damarwati
NPM : 170323656

Dinyatakan

Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi Dwi Damarwati telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.
FASIS DAN EKONOMIKA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN PADA PMI DAERAH
ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Merupakan hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, serta kutipan baik secara langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari ide maupun tulisan orang lain dinyatakan secara tertulis dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi baik sebagian ataupun seluruhnya dalam penulisan skripsi ini, maka gelar serta ijazah yang diperoleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 16 Agustus 2021
Yang menyatakan



Dwi Damarwati

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan pada PMI Daerah Istimewa Yogyakarta” dengan baik dan lancar.

Penulisan skripsi ini ditujukan sebagai syarat kelengkapan untuk memperoleh gelar Sarjana di Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Dalam penulisan skripsi ini terdapat beberapa pihak yang memberikan dukungan

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya sehingga peneliti bisa mendapat pertolongan, petunjuk, kesehatan untuk mengerjakan hingga menyelesaikan penelitian ini.
2. Kedua orangtua, saudara, serta keluarga besar yang selalu memberikan dukungan
3. Ibu Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar membimbing dan sekaligus memotivasi penulisan penelitian ini hingga skripsi ini selesai. Terimakasih penulis sampaikan atas waktu, ilmu, dan nasihat yang telah diberikan untuk penulis.
4. Bapak Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Ibu Debora Wintriasi H., S.E., M.M., Msc. selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
6. Dosen-dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang sudah memberikan dan mangajar ilmu pengetahuannya selama di bangku perkuliahan.
7. Ibu Artynia Kusuma dan Afif Aryani selaku HRD dan Staf HRD PMI Daerah Istimewa Yogyakarta yang telah membantu untuk penelitian ini dalam penyebaran kuesioner kepada karyawan PMI Daerah Istimwa Yogyakarta.
8. Karyawan PMI Daerah Istimewa Yogyakarta yang telah membantu dan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian penyelesaian tugas akhir ini.
9. Wiwid Widowati, Theodora Yessy, Monica Oktafani, Putu Ray Medha, Brigitta Anisa, Muhammad Faizal Fikri, Irlita Thania, Arum Kemala, Nindy

Kirana, Rika Nia, Gunawan Fawas yang sudah membantu, mendukung, dan memberikan semangat dalam mengerjakan penelitian ini.

Penulis menyadari masih terdapat banyak kelemahan dan kekurangan pada penulisan skripsi ini, oleh karena itu kritik dan saran bersifat membangun sangat diharapkan oleh penulis demi perbaikan yang akan datang. Demikian penulis dapat sampaikan, terima kasih kepada semua pihak yang selama ini telah mendukung penelitian ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang bersangkutan sehingga dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 16 Agustus 2021



Dwi Damarwati

Moto dan Persembahan

“Ini bukanlah sebuah akhir. Itu bahkan bukan awal dari kesudahannya. Tapi itu mungkin akhir dari sebuah permulaan.”

-Winston Churchill

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

Allah SWT

Orangtua terrcinta

Saudara kakak dan adik

Keluarga besar dan sahabat terkasih



DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Pernyataan	iv
Kata Pengantar	v
Moto dan Persembahan	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Lampiran	xii
Abstrak	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.6 Sistematika Laporan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Motivasi	9
2.2 Kualitas Kehidupan Kerja	13
2.3 Komitmen Karyawan	16
2.4 Penelitian Terdahulu	17
2.5 Kerangka Penelitian	20
2.6 Hipotesis	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1 Lokasi Penelitian	25
3.2 Populasi dan Sampel	26

3.3	Metode Pengambilan Sampel	28
3.4	Data Penelitian	28
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	28
3.6	Instrumen Penelitian	29
3.7	Metode Pengujian Instrumen	30
3.7.1	Uji Validitas	30
3.7.2	Uji Reliabilitas	30
3.8	Metode Analisis Data.....	30
3.8.1	Statistik Deskriptif	31
3.8.2	Analisis Regresi Linier Berganda	31
3.8.3	Uji F.....	32
3.8.4	Uji t	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		34
4.1	Karakteristik Responden.....	34
4.2	Hasil Pengujian Instrumen.....	35
4.2.1	Uji Validitas	35
4.2.2	Uji Reliabilitas	37
4.3	Statistika Deskriptif	38
4.4	Pengaruh Motivasi dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan.....	41
4.5	Pembahasan	43
BAB V PENUTUP		47
5.1	Kesimpulan	47
5.2	Implikasi Manajerial	47
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	50
5.4	Saran	51
DAFTAR PUSTAKA		52
LAMPIRAN		55

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3. 1 Interval Kategori Jawaban Responden.....	31
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden.....	34
Tabel 4. 2 Uji Validitas Motivasi, Kualitas Kehidupan Kerja, dan Komitmen Karyawan	36
Tabel 4. 3 Uji Reliabilitas Motivasi, Kualitas Kehidupan Kerja, dan Komitmen Karyawan	37
Tabel 4. 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Motivasi.....	38
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Variabel Kualitas Kehidupan Kerja.....	39
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Karyawan	40
Tabel 4. 7 Pengaruh Motivasi dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan	41

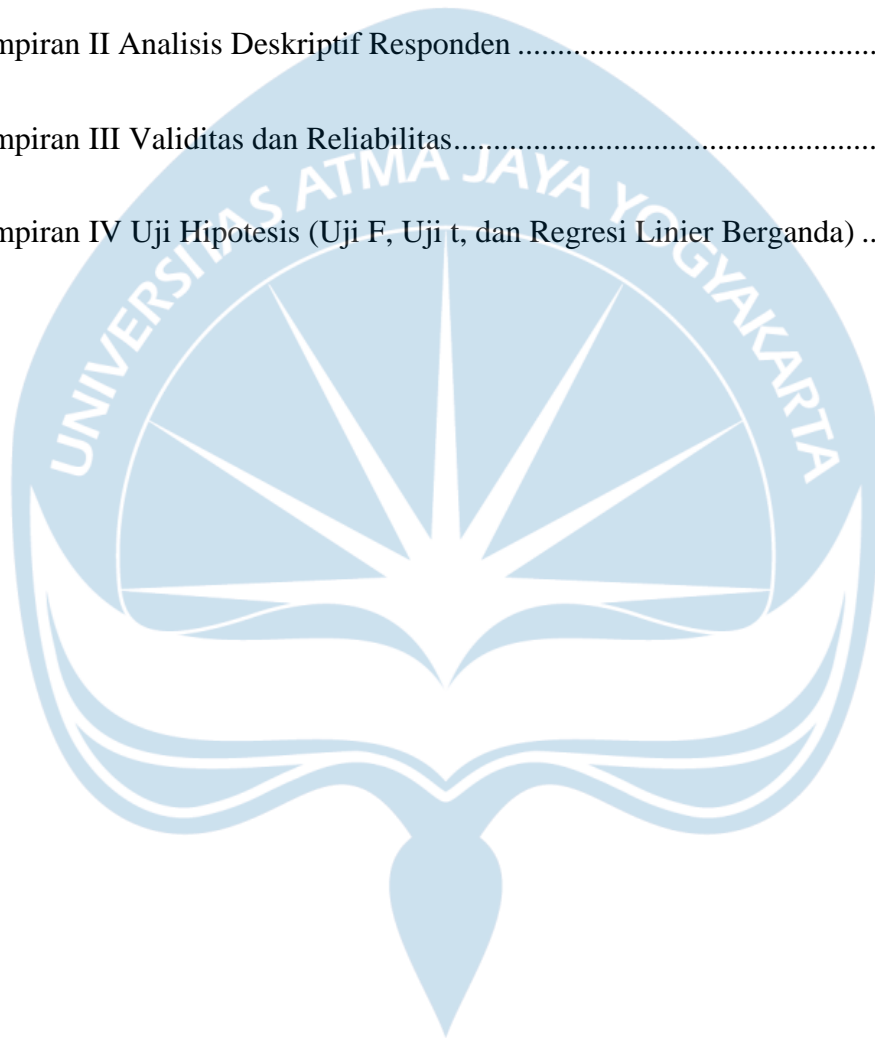
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian 21



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner.....	55
Lampiran II Analisis Deskriptif Responden	59
Lampiran III Validitas dan Reliabilitas.....	60
Lampiran IV Uji Hipotesis (Uji F, Uji t, dan Regresi Linier Berganda)	66



**PENGARUH MOTIVASI DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN PADA PMI DAERAH
ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Disusun oleh:

Dwi Damarwati

NPM: 170323656

Pembimbing:

Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

Abstrak

Motivasi merupakan pendorong yang melatar belakangi karyawan untuk melakukan pekerjaan yang berorientasi pada tujuan organisasi. Kualitas kehidupan kerja menunjukkan situasi lingkungan kerja dengan pemenuhan segala kebutuhan yang diperlukan karyawan untuk bekerja. Komitmen karyawan ditunjukkan oleh kerelaan dan kepedulian karyawan untuk bertanggung jawab dan membawa baik nama organisasi.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kualitas kehidupan kerja terhadap komitmen karyawan di PMI Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer yang didapatkan melalui penyebaran kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan tetap yang bekerja aktif minimal selama satu tahun pada PMI Daerah Istimewa Yogyakarta. Sampel pada penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* dan pengujian dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Sebelum dilakukan uji regresi linier berganda terlebih dahulu dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas.

Hasil pada penelitian ini menunjukkan variabel motivasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen karyawan PMI Daerah Istimewa Yogyakarta. Variabel kualitas kehidupan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen karyawan PMI Daerah Istimewa Yogyakarta.

Kata Kunci: Motivasi, Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Karyawan