

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL DI PT VARTA MICROBATTERY INDONESIA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat

Sarjana Manajemen (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh :

Nathania Brint Sondang Simbolon

NPM : 17 03 23734

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

YOGYAKARTA

2021

Skripsi

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL DI PT VARTA MICROBATTERY INDONESIA**



Disusun oleh :

Nathania Brint Sondang Simbolon

NPM : 17 03 23734

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Pembimbing

Th. Agung M Harsiwi, SE., M.Si.

Tanggal: 12 September 2021



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

SURAT KETERANGAN

No. 1155/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Senin, 11 Oktober 2021 dengan susunan penguji sebagai berikut:

1. Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. (Ketua Penguji)
2. Drs. D. Koeshartono, MM. (Anggota)
3. Tegar Satya Putra, SE., M.So. (Anggota)

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Nathania Brint Sondang Simbolon

NPM : 170323734

Dinyatakan
Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi Nathania Brint Sondang Simbolon telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.
HONS DAN EKONOMIKA

Jl. Babarsari No. 43 Yogyakarta 55261 Indonesia Kotak Pos 1066 / YKBB
Telp. +62-274-487711 (hunting) Fax. +62-274-483227
Website : www.ujy.ac.id

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DI PT VARTA MICROBATTERY INDONESIA

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang diperoleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 12 September 2021

Yang menyatakan



Nathania Brint Sondang Simbolon

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunianya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional di PT Varta Microbattery Indonesia” dengan baik dan lancar.

Penelitian skripsi ditujukan sebagai syarat kelengkapan memperoleh gelar Sarjana manajemen di Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak yang memberikan dukungan, bimbingan dan motivasi bagi peneliti. Dengan segenap kerendahan hati, perkenankan peneliti menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Tuhan YME yang telah memberikan berkat yang melimpah, kesehatan jasmani dan rohani serta kekuatan kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar.
2. Kedua orang tua tercinta yang telah memberikan doa restu dan segala bentuk dukungan serta adik-adik saya yang memberikan semangat dan perhatian sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan lancar.
3. Ibu Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing yang dengan sabar telah memberikan ilmu, waktu, tenaga, motivasi, nasihat, arahan dan sehingga skripsi terselesaikan dengan baik.
4. Bapak Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Ibu Debora Wintriasi H., S.E., M.M., Msc. selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta
6. Ibu Martalena br Parangin-angin selaku Manajerial PT Varta Microbattery Indonesia dan segenap karyawan PT Varta Microbattery Indonesia yang turut berpartisipasi dalam pengisian kuesioner yang peneliti bagikan saat melakukan penelitian.
7. Dosen-dosen serta *staff* Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan arahan selama masa kuliah.
8. Teman-teman kuliah yang selalu mendengarkan keluh kesah selama penelitian skripsi, memberikan dukungan dan semangat.
9. Teman terkasih, Veni Christi Br Tarigan, Febriyanti Siahaan dan Christin Elisabet Panjaitan yang menjadi teman terbaik sejak awal perkuliahan, selalu membantu dalam suka dan duka, dan saling memotivasi.
10. Dedy Moelana Jaya Situmorang yang selalu mendoakan, memotivasi, membantu dan menemani peneliti dalam jarak jauh hingga penulisan skripsi ini selesai.
11. *Last but not least, i wanna thank me for believing in me for doing all this hard work, for having no days off, for never quitting, and still alive.*

Peneliti menyadari masih terdapat banyak keterbatasan dan kelemahan pada skripsi ini, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat peneliti harapkan demi perbaikan yang akan datang. Demikian peneliti dapat sampaikan,

terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung penelitian ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang bersangkutan sehingga dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 12 September 2021



Nathania Brint Sondang Simbolon



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Kesehatan, Berdoa, Belajar” - Lubrint Riduan Simbolon

“Karena masa depanmu sungguh ada dan harapanmu tidak akan hilang” – Amsal
23:18

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

Tuhan YME

Bapak, Mama, Aron, Goya, Adek Emon

Keluarga besar dan sahabat terkasih

Diri Sendiri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Batasan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	7
1.6. Sistematika Laporan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Kepuasan Kerja	10
2.2. Komitmen Organisasional.....	13
2.3. Penelitian Terdahulu	15
2.4. Kerangka Penelitian	17
2.5. Hipotesis.....	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	23
3.1. Lokasi Penelitian	23
3.2. Populasi.....	24
3.3. Sampel.....	24
3.4. Metode Pengambilan Sampel	25
3.5. Metode Pengumpulan Data	26
3.6. Instrumen Penelitian	26

3.7.	Metode Pengujian Instrumen.....	27
3.8.	Metode Analisis Data.....	28
BAB IV HASIL PENELITIAN.....		32
4.1.	Karakteristik Responden	32
4.2.	Hasil Pengujian Instrumen	34
4.2.1.	Uji Validitas.....	34
4.2.2.	Uji Reliabilitas	36
4.3.	Statistik Deskriptif	37
4.4.	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional.....	41
4.7.	Pembahasan.....	44
BAB V PENUTUP.....		49
5.1.	Kesimpulan.....	49
5.2.	Implikasi Manajerial	50
5.3.	Keterbatasan Penelitian.....	52
5.4.	Saran	52
DAFTAR PUSTAKA		54
LAMPIRAN ..		57

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 3. 1 Kategori Interval Jawaban Responden	29
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden.....	32
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	34
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasional	36
Tabel 4. 4 Uji Reliabilitas	37
Tabel 4. 5 Uji Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	37
Tabel 4. 6 Uji Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasional	40
Tabel 4. 7 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional.....	42



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian.....	18
--------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	57
Lampiran 2 Profil Responden.....	61
Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	64
Lampiran 4 Analisis Deskriptif	73
Lampiran 5 Analisis Regresi Berganda, Uji t, Uji F.....	76
Lampiran 6 Surat Riset	78



PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DI PT VARTA MICROBATTERY INDONESIA

Disusun Oleh:

Nathania Brint Sondang Simbolon

NPM: 17 03 23734

Pembimbing:

Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

Abstrak

Kepuasan kerja merupakan hal yang dapat mempengaruhi komitmen organisasional. Karakteristik pekerjaan, penghargaan, promosi, lingkungan kerja dan aspek sosial pekerjaan adalah faktor yang mempengaruhi kepuasan karyawan dan dapat meningkatkan kepercayaan karyawan untuk tetap bekerja di perusahaan tersebut. Kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan juga akan meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari kepuasan kerja terhadap komitmen karyawan di PT Varta Microbattery Indonesia. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 400 karyawan PT Varta Microbattery Indonesia yang telah menjadi karyawan tetap. Sampel pada penelitian ini menggunakan purposive sampling dengan regresi linier berganda. Uji validitas dan uji reliabilitas dilakukan sebelum uji regresi.

Hasil penelitian ini menunjukkan variabel karakteristik pekerjaan berpengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen organisasional pada PT Varta Microbattery Indonesia. Penghargaan berpengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen organisasional pada PT Varta Microbattery Indonesia. Promosi berpengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen organisasional pada PT Varta Microbattery Indonesia. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen organisasional pada PT Varta Microbattery Indonesia. Aspek sosial pekerjaan berpengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen organisasional pada PT Varta Microbattery Indonesia.

Kata kunci : kepuasan kerja, karakteristik pekerjaan, penghargaan, promosi, lingkungan kerja, aspek sosial pekerjaan, dan komitmen organisasional.