

## BAB 6

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### **7.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian di PT. Sari Warna Asli *Textile Industries* Boyolali, maka diperoleh 4 kriteria utama dan 16 subkriteria bagi divisi *spinning* dan 15 kriteria bagi divisi *weaving*. Apabila dibandingkan dengan yang dilakukan perusahaan, belum terdapat adanya penetapan standar kriteria maupun subkriteria. Setiap kriteria dan subkriteria memiliki bobot yang berbeda-beda. Hal ini bertolakbelakang dari yang dilakukan perusahaan, dimana tidak terdapat adanya bobot penilaian.

Pada penelitian ini juga diperoleh perubahan *grand design* formulir penilaian kinerja karyawan baru. Apabila dibandingkan dengan formulir perusahaan sebelumnya, formulir tersebut belum memiliki informasi yang lengkap. *Grand design* formulir penilaian kinerja yang terbaru disesuaikan dengan kaidah penyusunan formulir serta aturan dari perusahaan.

#### **7.2. Saran**

Kelemahan yang diperoleh dari penelitian ini yaitu terbatasnya penambahan kriteria maupun subkriteria pada *grand design* formulir penilaian. Hal ini dikarenakan ketentuan formulir penilaian yang bersifat ringkas dan jelas. Formulir penilaian harus dapat dimengerti oleh setiap penilai serta tidak menimbulkan sifat kompleks pada proses penilaianya. Apabila terdapat penambahan kriteria atau subkriteria, maka harus disesuaikan dengan kebutuhan atau urgensi perusahaan, karakteristik setiap penilai, serta *layout* penempatan dari setiap aspek yang dibutuhkan.

Pada penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan dan menerapkan eksekusi sistem penilaian kinerja bagi karyawan baru supaya mengetahui hasil yang didapatkan. Hal ini dikarenakan kebijakan perusahaan yang belum menerapkan adanya kegiatan pelatihan, sehingga belum terdapat adanya perubahan nilai atau hasil penilaian karyawan baru. Apabila hasil yang diperoleh adalah baik, maka diharapkan dapat dilanjutkan dan dikembangkan. Namun, jika hasil yang diperoleh memburuk, maka perlu dilakukan *review* dan evaluasi kembali. Penilaian kinerja yang baik sangat diperlukan agar hasil penilaian terhadap karyawan baru memiliki dampak pada perusahaan secara maksimal.

## DAFTAR PUSTAKA

- Alim, Andesta (2011). *Evaluasi penilaian kinerja karyawan dengan metode analytical hierarchy process berdasarkan prestasi kerja dalam pemberian insentif karyawan (studi kasus : PT. Bersama Makmur Raharja Cabang Pekanbaru)*. [Skripsi S1, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau]. UIN SUSKA Research Repository. [http://repository.uin-suska.ac.id/199/1/2011\\_2011179.pdf](http://repository.uin-suska.ac.id/199/1/2011_2011179.pdf).
- Anggraini, W. & Alim, A. (2015). Evaluasi penilaian kinerja karyawan dengan metode analytical hierarchy process berdasarkan prestasi kerja dalam pemberian insentif karyawan (studi kasus PT. Bersama Makmur Raharja Cabang Pekanbaru). *Jurnal Teknik Industri*, 1(2), 111-116.
- Ary, Bayu Kengkongan (2019). *Designing performance appraisal instrument in Miss Bake*. [Skripsi S1, Universitas Atma Jaya Yogyakarta]. UAJY Research Repository. <https://e-jurnal.uajy.ac.id/17529/>.
- Bintoro & Daryanto. (2017). *Manajemen penilaian kinerja karyawan*. Malang: Gava Media.
- Cascio, W. F. (1998). *Managing human resources*. New York: McGraw-Hill Inc.
- Dessler, Gary. (2013). *Human resource management* (ed. 13). Florida: Pearson Education.
- Febriyanto, Hendry Tri (2019). *Perancangan sistem penilaian kinerja karyawan produksi di CV. Racak Furniture*. [Skripsi S1, Universitas Atma Jaya Yogyakarta]. UAJY Research Repository. <https://e-jurnal.uajy.ac.id/21136/>.
- Hariyanto, K. & Satoto, E. B. (2016). Kriteria yang berpengaruh dalam penilaian kinerja karyawan menggunakan anaytical hierarchy process. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, 15(1), 19-26.
- Ilhami, R. S. & Rimantho, D. (2017). Penilaian kinerja karyawan dengan metode AHP dan Rating Scale. *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, 16(2), 150-157.
- Kurniawan, Ely Edi. (2017). *Pengaruh stress kerja terhadap prestasi kerja dengan mediasi kecerdasan emosional, kecerdasan moral dan kecerdasan personal (studi pada karyawan PT. Sari Warna Textile Industry Unit II Boyolali)*.

- [Skripsi S1, Institut Agama Islam Negeri Surakarta]. IAIN Surakarta Research Repository. <https://core.ac.uk/download/pdf/296469885.pdf>.
- Marwansyah (2010). *Manajemen sumber daya manusia* (ed. 2). Bandung: Alfabeta,
- Masram, H. & Mu'ah, Hj. (2017). *Manajemen sumber daya manusia profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Nazilla, F. A., Santoso, N., & Rozi, I. F. (2017). Pengembangan sistem informasi penilaian kinerja karyawan menggunakan metode AHP dan TOPSIS. *Jurnal Informatika Polinema*, 3(4), 17-22.
- Sedarmayanti. (2009). *Manajemen sumber daya manusia, reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil* (ed. 2). Bandung: Refika Aditama.
- Siregar, Anggi Ilham Hadi. (2019). *Aplikasi sistem pendukung pengambilan keputusan penilaian kinerja dosen menggunakan metode analytical hierarchy process (AHP) berbasis web (studi kasus: Program Studi Teknik Industri UIN Suska Riau)*. [Skripsi S1, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau]. UIN SUSKA Research Repository. <http://repository.uin-suska.ac.id/21789/>.
- Sugiyono (2015). *Metode penelitian manajemen : pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan kombinasi (mixed methods), penelitian tindakan (action research), penelitian evaluasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sumual, Tinneke Evie Meggy. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (ed. 2). Surabaya: CV. R.A.De.Rozarie.
- Sutrisno. (2006). *Peramalan produksi benang pe sebagai dasar perencanaan kebutuhan bahan baku polyester pada departemen spinning PT. Sari Warna Boyolali*. [Tugas Akhir D3, Universitas Sebelas Maret]. Digital Library UNS. <https://digilib.uns.ac.id>.
- Suwarto, F.X. (2014). *Manajemen kinerja*. Yogyakarta: Cahaya Atma Pustaka.
- Syachrany, Alifia (2020). *Sistem pendukung keputusan untuk penilaian kinerja sebagai dasar perbaikan kinerja dalam manajemen keselamatan transportasi kereta api di PT. Kereta Api Indonesia (Persero)*. [Skripsi S1, Universitas Trisakti]. Trisakti Research Repository.

[http://repository.trisakti.ac.id/usaktiana/index.php/home/detail/detail\\_koleksi/4/SKR/th\\_terbit/0000000000000103347/2010#.](http://repository.trisakti.ac.id/usaktiana/index.php/home/detail/detail_koleksi/4/SKR/th_terbit/0000000000000103347/2010#)

Tannady, H. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (ed. 1). Jakarta: Expert.



## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Surat Keterangan Pelaksanaan Penelitian

 <b>PT. Sari Warna Asli</b> TEXTILE INDUSTRY SPINNING - WEAVING - DYEING - PRINTING - FINISHING - GARMENT	
<b>SURAT KETERANGAN</b> NOMOR : SK 27/SWA.II/VIII-2021	
Pimpinan PT. Sari Warna Asli Textile Industry Unit II - Boyolali menerangkan dengan sebenarnya bahwa mahasiswa tersebut dibawah ini :	
Nama NPM	: Basa Fabian Gultom : 160609000 / TI
Telah melakukan Penelitian di PT. Sari Warna Asli Textile Industry Unit II Boyolali, mulai tanggal 30 September s/d 31 Desember 2020.	
Demikian Surat Keterangan ini dibuat, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.	
Boyolali, 06 Agustus 2021	
<b>PT. SARI WARNA ASLI</b> <b>TEXTILE INDUSTRY</b>	
 <b>Trias Handayani</b> Plant Manager	
 Jl. Solo Boyolali Km. 21,4 Boyolali 57372, Indonesia Telp. ( 62-276) 321042 Fax. ( 62-276) 321137 e-mail : swa2boyolali@yahoo.co.id	

Lampiran 2. Surat Keterangan Ketidakberatan atas Nama Perusahaan

 <b>PT Sari Warna Asli</b> SPINNING - WEAVING - DYEING - PRINTING - FINISHING - GARMENT	 
<b>S U R A T - K E T E R A N G A N</b> Nomor : S.Ket./ 21 / SWA.II / VIII / 2021	
<p>Yang bertanda tangan dibawah ini, Pimpinan PT. Sari Warna Asli Textile Industry Unit SWA II Randusari Teras Boyolali :</p>	
<p>Nama : <b>JOKO SUPRIYANTO</b> Nomor Register : 3881 Jabatan : KaBag HRD &amp; GA</p>	
<p>Sehubungan dengan Penyusunan tugas akhir / Penelitian dengan topik "Perbaikan Sistem Penilaian di PT. Sari Warna Asli Textile Industry Unit II Boyolali " oleh Mahasiswa tersebut di bawah ini :</p>	
<p>Nama : Basa Fabian Gultom NPM : 160609000 / TI Jurusan : Fakultas Teknologi Industri Universitas Atma Jaya Yogyakarta</p>	
<p>Maka kami tidak keberatan apabila nama Perusahaan ditampilkan dalam penyusunan tugas akhir.</p>	
<p>Demikian untuk menjadikan periksa dan Surat Keterangan ini agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya,bagi yang bersangkutan.</p>	
<p>Boyolali, 09 Agustus 2021 PT. SARI WARNA ASLI TEXTILE INDUSTRY UNIT SWA II</p>	
 <b>JOKO SUPRIYANTO</b> Kabag HRD & GA	
<p>Jl. Solo Boyolali KM. 21,4 Boyolali 57372, Indonesia Telp. (+62-276) 321042 Fax (+62-276) 321137 Email: swa2boyolali@yahoo.co.id</p>	

**DAFTAR KARYAWAN KELUAR**  
**BULAN : SEPTEMBER 2019**

NO	NAMA	REG.	BAGIAN	REGU	L/P	KEPESERTAAN				GOL	K/BK	TANGGAL		PDD	KET
						SP	KOP	TK	KES			MASUK	KEL/MUT		
1	SRI MAULITA	15384	SPINNING 1	DS	P	-	-	-	-	K1	21 SEP 19	23 SEP 19	SLTA	TLP	
2	SULASTRI	15385	SPINNING 1	DS	P	-	-	-	-	K1	21 SEP 19	23 SEP 19	SLTA	TLP	
3	SRI SUWANTI	14959	SPINNING 1	B	P	GBD	-	TK	KES	K3	28 SEP 18	03 SEP 19	SLTA	MD	
4	NUR WAHID, M	14177	SPINNING 1	C	L	GBD	-	TK	KES	K	02 OKT 15	09 SEP 19	SLTA	MD	
5	MARYANTO	15353	SPINNING 1	C	L	-	-	-	-	K1	27 AGT 19	10 SEP 19	SMK	TLP	
6	ARIYAN, N	14848	SPINNING 1	B	L	GBD	-	TK	KES	BK	19 JUNI 18	03 SEP 19	SMK	MD	
7	OKY DWI	15345	SPINNING 1	DS	P	-	-	-	-	K	26 AGT 19	03 SEP 19	SMK	TLP	
8	ADI YULI P.	15362	SPINNING 2	DS	L	-	-	-	-	K1	02 SEP 19	03 SEP 19	SLTA	TLP	
9	MARTINA DWI UTAMI	15379	SPINNING 2	DS	P	-	-	-	-	K3	16 SEP 19	17 SEP 19	SLTA	TLP	
10	NANA RIYANATA	15380	SPINNING 2	DS	P	-	-	-	-	BK	16 SEP 19	17 SEP 19	SMK	TLP	
11	RIA NURDIYANTI	14497	SPINNING 2	A	P	GBD	-	TK	KES	BK	28 NOP 16	02 SEP 19	SMK	MD	
12	EKO SUMARNO	14897	SPINNING 2	C	L	GBD	-	TK	KES	BK	14 JULI 18	04 SEP 19	SMK	MD	
13	KRISTIAN CANDRA	15342	SPINNING 2	DS	P	-	-	-	-	K	26 AGT 19	05 SEP 19	SMK	TLP	
14	SUYATMI	15355	SPINNING 2	DS	P	-	-	-	-	K1	28 AGT 19	02 SEP 19	SMK	TLP	
15	SARMIYATI	14066	SPINNING 2	DS	P	GBD	-	TK	KES	K1	28 MRT 15	17 SEP 19	SMK	MD	
16	TIKA YULIANA	15374	SPINNING 2	DS	P	-	-	-	-	BK	10 SEP 19	12 SEP 19	SMK	TLP	
17	SITI YULIA	15289	SPINNING 2	C	P	-	-	-	-	BK	04 JULI 19	14 SEP 19	SMK	MD	
18	NINING, H	11983	SPINNING 2	DS	P	GBD	-	TK	KES	K2	21 SEP 10	14 SEP 19	SMK	MD	
19	NUR CAHYANTI	13001	SPINNING 2	B	P	GBD	-	TK	KES	K	01 AGT 12	25 SEP 19	SMK	MD	
20	HERI	15334	SPINNING 2	DS	L	-	-	-	-	BK	20 AGT 19	25 SEP 19	SMK	TLP	
21	ALVIN PRATAMA	15360	AJL W 1	DS	L	-	-	-	-	K	02 SEP 219	06 SEP 19	SMK	TLP	
22	EKA PRIHATININGSIH	15335	RIFA	SS	P	-	-	-	-	K1	22 AGT 19	02 SEP 19	SMK	TLP	
23	SENO BAYU	15122	RAPIER	A	P	-	-	-	-	BK	03 SEP 19	03 SEP 19	SMK	TLP	
24	SUGENG, S	15096	RAPIER	B	L	GBD	-	TK	-	K1	08 JAN 19	01 SEP 19	SLTP	MD	
25	RIMADHANI EKA.F	11806	RAPIER	A	P	GBD	-	TK	KES	K2	16 JUN 10	04 SEP 19	SLTA	TLP	
26	PUTRI, P	15314	RAPIER	C	P	-	-	-	-	K3	26 JULI 19	10 SEP 19	SMK	TLP	
27	SARTONO	12080	AJL W 1	A	L	GBD	-	TK	KES	K2	10 FEB 10	09 SEP 19	SLTP	MD	
28	KARLI	4556	RAPIER	C	L	GBD	-	TK	KES	K2	06 NOP 85	14 SEP 19	SLTP	MD	
29	ENDRI S	15261	AJL W 1	SS	L	-	-	-	-	BK	20 JUNI 19	20 SEP 19	SLTA	TLP	
30	RIAN ANDRI	13163	AJL W 1	DS	L	GBD	-	TK	KES	K	06 NOP 12	21 SEP 19	SLTA	TLP	
31	SARJYANTO	10885	AJL W 1	A	L	GBD	-	TK	KES	K2	08 MEI 00	30 SEP 19	SLTA	MD	
32	SOVIA HENING.W	12493	PPC W 1	DS	P	GBD	-	TK	KES	K	09 MRV 12	05 SEP 19	SLTA	MD	
33	KHARIS	15272	RAPIER 2	DS	L	-	-	-	-	BK	24 JUN 19	09 SEP 19	SMK	TLP	
34	ALI MAKSUM	14071	RAPIER 2	A	L	SP	-	TK	-	BK	30 MRT 15	26 SEP 19	SMK	MD	
35	MUH HAMDANI	15375	RAPIER 3	DS	L	-	-	-	-	K1	12 SEP 19	20 SEP 19	SMK	TLP	
36	APRIYAN ULFA NUR. A	15387	INSP W 2	DS	L	-	-	-	-	BK	23 SEP 19	27 SEP 19	SMK	TLP	
37	KESUMA TRI	15202	INSP W 2	B	P	SP	-	TK	-	K1	09 APR 19	21 SEP 19	SLTA	MD	
38	AHMAD FAIZ	13845	INSP W 2	C	L	SP	-	TK	-	K1	05 APR 13	25 SEP 19	SMK	MD	

**Lampiran 1. Daftar Karyawan Keluar (September 2019)**

**DAFTAR KARYAWAN KELUAR  
BULAN : OKTOBER 2019**

## Lampiran 2. Daftar Karyawan Keluar (Oktober 2019)

**DAFTAR KARYAWAN KELUAR  
BULAN : NOPEMBER 2019**

### **Lampiran 3. Daftar Karyawan Keluar (November 2019)**

**DAFTAR KARYAWAN KELUAR  
BULAN : DESEMBER 2019**

## Lampiran 4. Daftar Karyawan Keluar (Desember 2019)

**DAFTAR KARYAWAN KELUAR  
BULAN : JANUARI 2020**

## Lampiran 5. Daftar Karyawan Keluar (Januari 2020)



**EVALUASI PELAKSANAAN TRAINING  
OLEH PESERTA**



**PERHATIKAN :**

♦ Pilih dan Isi jawaban dengan huruf yang sesuai dengan pilihan anda (A/B/C).

Bagian /Departemen : PERSONALIA  
 Tanggal : 19 Agustus 2019  
 Materi : PKB, BPJS KESEHATAN DAN BPJS TENAGA KERJA

Paima Mulya, N.  
 19311

NO.	PERTANYAAN :	JAWABAN
01	a. Materi training yang diajarkan sangat tepat dengan bidang saya b. Materi training yang diajarkan cukup tepat dengan bidang saya c. Materi training yang diajarkan kurang tepat dengan bidang saya	A
02	a. Apakah waktu (jam) pelaksanaan training sudah tepat b. Apakah waktu (jam) pelaksanaan training agak tepat c. Apakah waktu (jam) pelaksanaan training kurang tepat	B
03	a. Ruang tempat training sudah memenuhi kriteria (layak) b. Ruang tempat training cukup memenuhi kriteria (layak) c. Ruang tempat training kurang memenuhi kriteria (layak)	A
04	a. Peralatan penunjang training sudah memadai b. Peralatan penunjang training cukup memadai c. Peralatan penunjang training kurang memadai	A
05	a. Lingkungan/ruangan training sangat nyaman & tenang b. Lingkungan/ruangan training cukup nyaman & tenang c. Lingkungan/ruangan training kurang nyaman & tenang	B
06	a. Penyampaian instruktur training mudah dipahami b. Penyampaian instruktur training cukup dipahami c. Penyampaian instruktur training kurang dipahami	A
07	a. Penguasaan materi training oleh instruktur sangat baik b. Penguasaan materi training oleh instruktur cukup baik c. Penguasaan materi training oleh instruktur kurang baik	B
08	a. Peserta dalam mengikuti training sangat antusias b. Peserta dalam mengikuti training cukup antusias c. Peserta dalam mengikuti training kurang antusias	A
09	a. Program training ini sangat bermanfaat bagi karyawan b. Program training ini cukup bermanfaat bagi karyawan c. Program training ini kurang bermanfaat bagi karyawan	B
10	a. Diperlukan evaluasi setelah mengikuti program training b. Belum diperlukan evaluasi setelah mengikuti program training c. Tidak diperlukan evaluasi setelah mengikuti program training	A

Saran/Pendapat : .....

ISO 9001 : 2008      No.Dok.FM-A-HR.05.10      Rev.00      08.01.2018      I # I  
 "Dept. HR&GA"

**Lampiran 6. Contoh Evaluasi Pelaksanaan Oleh Peserta**



Lampiran 7. Proses Winding



Lampiran 8. Proses Ring Spinning Frame



Lampiran 9. Raw Material



Lampiran 10. Mesin *Blowing*



Lampiran 11. Mesin *Blowing*



Lampiran 12. Mesin *Carding*



Lampiran 13. Mesin Drawing



Lampiran 14. Proses Drawing Breaker



Lampiran 15. Proses Drawing Finisher



Lampiran 16. Proses *Mixing*



Lampiran 17. Mesin *Mixing*



Lampiran 18. Kardus *Packaging*



Lampiran 19. Hasil Packaging



Lampiran 20. Final Packaging



Lampiran 21. Proses Penghanian



Lampiran 22. Proses Penganjian



Lampiran 23. Mesin Tenun



Lampiran 24. Proses Penenunan



Lampiran 25. Proses Pencucukan