

**PENGARUH DISIPLIN KERJA MOTIVASI KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. SEMEN TONASA**

TUGAS AKHIR

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana Teknik Industri



RALLY TANGKE

14 06 07637

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2021**

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir Berjudul

PENGARUH DISIPLIN KERJA MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SEMEN TONASA

yang disusun oleh

RALLY TANGKE

140607637

dinyatakan telah memenuhi syarat pada tanggal 02 Agustus 2021

Dosen Pembimbing 1 : Ir. B. Kristyanto, M.Eng., PhD.

Dosen Pembimbing 2 : Ir. B. Kristyanto, M.Eng., PhD.

Tim Penguji

Penguji 1

Penguji 2

Penguji 3

: Ir. B. Kristyanto, M.Eng., PhD.

: DM.Ratna Tungga Dewa, SSi., MT.

: Dr. A. Teguh Siswanto, M.Sc

Keterangan

Telah menyetujui

Telah menyetujui

Telah menyetujui

Telah menyetujui

Telah menyetujui

Yogyakarta, 02 Agustus 2021

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Fakultas Teknologi Industri

Dekan

ttd

Dr. A. Teguh Siswanto, M.Sc

PERNYATAAN ORIGINALITAS

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Rally Tangke**

NPM : **14 06 07637**

Dengan ini menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Semen Tonasa" merupakan hasil penelitian pada Tahun Akademik 2020/2021 yang bersifat original dan tidak mengandung plagiasi dari karya manapun.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku termasuk untuk dicabut gelar Sarjana yang telah diberikan Universitas Atma Jaya Yogyakarta kepada .

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Yogyakarta, 16 April 2021

Yang menyatakan,



Rally Tangke

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat Nya, saya dapat memulai dan menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan” dapat diselesaikan dengan baik. Penulisan Tugas Akhir ini di ajukan sebagai salah satu syarat kelulusan menjadi Sarjana Teknik Industri.

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dan berpartisipasi dalam penulisan Tugas Akhir itu kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang selalu memberikan hikmat dan rahmatnya dalam menyelesaikan Tugas akhir.
2. Orang Tua tercinta dan saudara yang selalu mendoakan dan mendukung penulis baik secara moral maupun material selama menyelesaikan tugas akhir.
3. Bapak Dr. A. Teguh Siswanto, M. Sc. selaku Dekan Fakultas Teknik Industri Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ijin dan fasilitas untuk penyusun Tugas Akhir ini.
4. Bapak Ir. B. Kristyanto, M. Eng, Ph.D., Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
5. Dosen penguji I dan II yang telah memberikan kritik dan saran sehingga penulisan Tugas Akhir ini menjadi lebih sempurna dari baik dari sebelumnya.
6. Bapak Drs. Ongguk SE. AK selaku Senior Manager Biro Pengelolaan dan Persediaan (*warehouse*).
7. Ibu Ririn Diar Astanti, S.T., M.MT., D.Eng. selaku Ketua Departemen Teknik Industri Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ijin dan kemudahan dalam penyusunan Tugas Akhir ini.
8. Karyawan dan Operator pengelolaan/persediaan, dan pelayanan yang telah ikut serta membimbing dan memberi bantuan di lapangan gudang induk.
9. Sahabat dan teman yang selalu setia menemani dalam mengerjakan Tugas Akhir.
10. Serta semua pihak yang membantu penyusun Tugas Akhir ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata penulis berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat dapat bukan hanya untuk penulis, tetapi juga untuk memperluas pengetahuan membaca.

Yogyakarta, April 2021

Rally Tangke

DAFTAR ISI

BAB JUDUL	HAL
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORIGINALITAS	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
INTISARI	ix
1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Batasan Masalah	4
2 TINJAUAN PUSTAKA DAN DASAR TEORI	5
2.1. Tinjauan Pustaka	5
2.2. Dasar Teori	8
3 METODOLOGI PENELITIAN	14
3.1. Jenis Penelitian	14
3.2. Subjek dan Objek Penelitian	14
3.3. Waktu dan Lokasi Penelitian	15
3.4. Identifikasi dan Pengukuran Variabel Penelitian	15
3.5. Definisi Operasional variabel	16
3.6. Populasi Penelitian	17
3.7. Sumber Data	17
3.8. Teknik Pengumpulan Data	17
3.9. Teknik Analisis Data	18
3.10. Kerangka Berpikir	22
4 PROFIL PERUSAHAAN DAN DATA	23
4.1. Profil Perusahaan	23
4.2. Data	27
5 ANALISIS DAN PEMBAHASAN	29
5.1. Analisis Data	29
5.2. Pembahasan	35
6 KESIMPULAN DAN SARAN	38
A. Kesimpulan	38
B. Saran-Saran	38
DAFTAR PUSTAKA	39
LAMPIRAN	41

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Matriks Perbandingan dengan Penelitian Terdahulu	6
Tabel 2.2. Penelitian Sekarang	7
Tabel 3.1. Penskoran Alternatif Jawaban Butir Kuesioner	16
Tabel 3.2. Norma Penilaian	18
Tabel 4.1. Data Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	27
Tabel 5.1. Norma Penilaian Disiplin Kerja Karyawan PT. Semen Tonasa	29
Tabel 5.2. Norma Penilaian Motivasi Kerja Karyawan PT. Semen Tonasa	29
Tabel 5.3. Norma Penilaian Kepuasan Kerja Karyawan PT. Semen Tonasa	30
Tabel 5.4. Norma Penilaian Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa	30
Tabel 5.5. Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	31
Tabel 5.6. Hasil Uji Multikolinieritas	32
Tabel 5.7. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	33
Tabel 5.8. Hasil uji t	34
Tabel 5.9. Hasil uji F	35
Tabel 5.10. Hasil Koefisien Determinasi	35

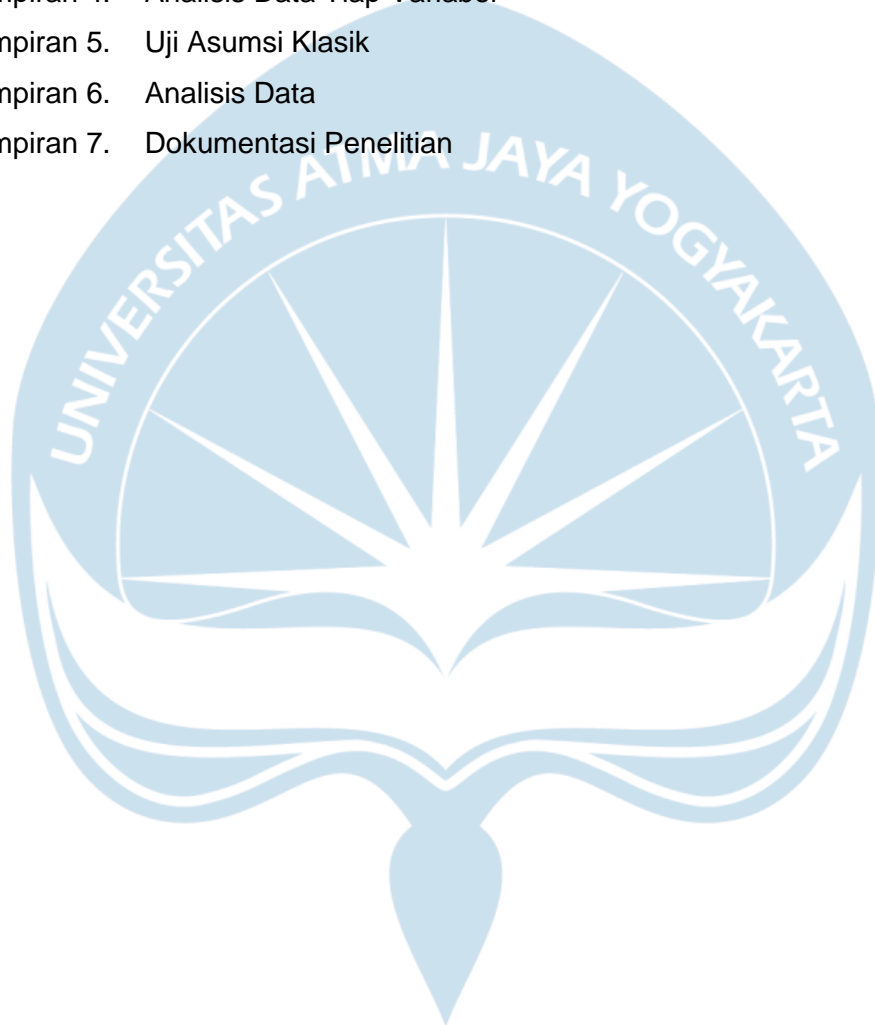
DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Skema Kerangka Berpikir Penelitian	22
Gambar 4.1. Pabrik Tonasa 1	23
Gambar 4.2. Pabrik Tonasa 2 dan 3	24
Gambar 4.3. Pabrik Tonasa 4	24
Gambar 4.4. Pabrik Tonasa 5	25
Gambar 4.5. Struktur Organisasi PT. Semen Tonasa	25
Gambar 5.1. Hasil uji heteroskedastisitas	32



DAFTAR LAMPIRAN

	halaman
Lampiran 1. Mobilitas dan Kedisiplinan bekerja Karyawan PT. Semen Tonasa Bidang Operasi	. 42
Lampiran 2. Instrumen Penelitian Variabel Bebas	43
Lampiran 3. Instrumen Penelitian Variabel Terikat	45
Lampiran 4. Analisis Data Tiap Variabel	46
Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik	. 48
Lampiran 6. Analisis Data	50
Lampiran 7. Dokumentasi Penelitian	. 52



INTISARI

Setiap perusahaan mengharapkan agar pegawainya dapat berkinerja dengan baik. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Semen Tonasa.

Jenis penelitian ini kuantitatif. Subjek penelitian sejumlah 51 karyawan PT. Semen Tonasa yang difokuskan pada karyawan bagian biro pengelolaan dan penyediaan barang. Variabel bebas (X) disiplin kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja serta variabel terikat (Y) Kinerja Karyawan dijadikan sebagai objek penelitian. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner angket. Teknik analisis data meliputi: analisis deksriptif, uji asumsi klasik, regresi linear berganda, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian: (1) Disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Semen Tonasa, nilai probabilitas disiplin kerja adalah 0,543 ($> 0,05$). (2) Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Semen Tonasa, nilai probabilitas motivasi kerja adalah 0,217 ($> 0,05$). (3) Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Semen Tonasa, nilai probabilitas kepuasan kerja adalah 0,000 ($< 0,05$). (4) Secara bersama disiplin kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa, probabilitasnya adalah 0,000 ($< 0,005$).

Kata kunci : *Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*