

## **BAB 6**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1. Kesimpulan**

- a. Disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Semen Tonasa, hasil nilai probabilitas variabel disiplin kerja ( $X_1$ ) sebesar 0,543 ( $> 0,05$ ).
- b. Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Semen Tonasa, hasil nilai probabilitas variabel motivasi kerja ( $X_2$ ) sebesar 0,217 ( $> 0,05$ ).
- c. Kepuasan kerja karyawan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Semen Tonasa, hasil nilai probabilitas variabel kepuasan kerja ( $X_3$ ) sebesar 0,000 ( $< 0,05$ ).
- d. Disiplin kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja secara bersama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa, nilai probabilitasnya adalah sebesar 0,000 ( $< 0,005$ ).

#### **6.2. Saran**

- a. Hasil penelitian ini selanjutnya dapat dijadikan pedoman, bahwa faktor disiplin kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja sebagai bentuk identifikasi organisasional pada bidang-bidang perusahaan dalam mewujudkan lingkungan kerja yang baik dan kondusif.
- b. Dari hasil penelitian dapat menjadi informasi dan panduan terhadap setiap organisasi di dalam department pada setiap perusahaan untuk mewujudkan kerja dengan disiplin kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja yang baik dan benar.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung P. (2012). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen*. Journal Value Added, Vol.8, No.2, Maret 2012 – Agustus 2012. Sekolah Tinggi Agama Islam Mathali'ul Falah, Pati Jawa Tengah.
- Andro V. (2014). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro Semarang.
- Aulia HR. (2013). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) | Vol. 6 No. 2 Desember 2013. Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya.
- Buku Pedoman. (2020). *Pelaksanaan dan Penelitian Laporan Tugas Akhir*. Program Studi Teknik Industri, Fakultas Teknologi Industri, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Fitria dan Syamsul A. (2012). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset (DPPKA) Kabupaten Tanah Datar*. Journal Tidak Bersumber.
- Hepiana P. (2012). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Perusahaan CV. Laut Selatan Jaya Di Bandar Lampung*. Jurnal Manajemen Dan Bisnis Vol.3 No.1 Oktober 2012 :19-37. Fakultas Ekonomi Universitas Bandar Lampung.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Definisi dan Konsep)*. Yogyakarta: CV. Andi.
- Malayu S.P. H. (2015). *Manajemen :Dasar, Pengertian,Dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Edisi Revisi. Bandung: PT Remaja Rosdakary.
- Muhammad K. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Muhammad K. (2013). *Pengaruh Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Publik*. Artikel Ilmiah Tidak di Publikasikan. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.

- Rachmita Nur S. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Terhadap Disiplin Kerja*. Skripsi, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Reza P. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat*. Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan- Volume 2, Nomor 1, Januari-Juni 2017.
- Siswanto B. Sastrohadiwiryono. (2015). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- (2014). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- (2015). *Metode Penelitian Penelitian Riset and Development*. Bandung: Alfabeta.
- (2016). *Metode Penelitian Penelitian Riset and Development Edisi Revisi*. Bandung: Alfabeta.
- Teguh Aji S. (2016). *Analysis The Influence Of The Work Environment And Organizational Commitment To Job Satisfaction And Impact On Employee Job Performance (Studies At Directorate Officers Polytechnic Health Ministry In Semarang)*. Journal of Management Vol.02 No.02, Maret 2016.
- Windy Aprilia M. (2012). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya)*. Journal Volume 2, No. 2, July 2012, pages 215 – 228. STIE Perbanas Surabaya.
- Wirawan. (2012). *Perilaku Organisasi Edisi 10*. Cetakan Kelima. Yogyakarta: Andi.



**Lampiran 1. Mobilitas dan Kedisiplinan bekerja Karyawan PT. Semen Tonasa  
Bidang Operasi**

Departemen Operasi Pengadaan PT Semen Tonasa	mobilitas dan kedisiplinan	Tahun Penilaian
Departemen pengelolaan dan penyediaan barang	Peringkat I	2020
Departemen Operasional Produksi 5	Peringkat II	2020
Departemen Operasional Produksi 2/3	Peringkat III	2020
Departemen Operasi Produksi 4	Peringkat IV	2020
Departemen Perencanaan & Pengendalian	Peringkat V	2020
Departemen Teknik	Peringkat VI	2020
Departemen Pembangkit	Peringkat VII	2020

Sumber: Direktur Dept. Operasi Pengadaan PT Semen Tonasa

## Lampiran 2. Instrumen Penelitian Variabel Bebas

### Daftar Pernyataan

#### A. Motivasi Kerja ( $X_1$ )

No	Isi Pernyataan	Opsi Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Bapak/Ibu mendapatkan pekerjaan upah sesuai					
2.	Bapak/Ibu menerima Gaji sesuai kebutuhan					
3.	Bapak/Ibu mendapatkan pekerjaan harus selesai sesuai dengan target					
4.	Bapak/Ibu mendapat jaminan kesehatan					
5.	Bapak/Ibu mendapat jaminan hari tua					
6.	Tugas-tugas yang diberikan kepada Bapak/Ibu terkadang terlalu sulit dan kompleks.					

Sangat Setuju (SS)
Setuju (S)
Kurang Setuju (KS)
Tidak Setuju (TS)
Sangat Tidak Setuju (STS)

**B. Disiplin Kerja (X<sub>2</sub>)**

NO	PERNYATAAN	Opsi Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Datang lebih awal dari waktu yang ditentukan					
2.	Mentaati jam kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan					
3.	Menggunakan waktu dengan sebaik mungkin agar pekerjaan selesai tepat waktu					
4.	Melakukan tugas-tugas kerja sampai selesai setiap harinya					
5.	Mengawali dan mengakhiri pekerjaan dengan tepat waktu					
6.	Merapikan kembali peralatan kerja setelah selesai dipakai					

**C. Kepuasan Kerja (X<sub>3</sub>)**

NO	PERNYATAAN	Opsi Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Peraturan-peraturan dalam perusahaan yang diterapkan tidak memberatkan karyawan					
2.	Bersedia melakukan upaya ekstra untuk membantu keberhasilan perusahaan					
3.	Semua karyawan diberikan kesempatan untuk promosi jabatan					
4.	Sistem pemberian gaji di tempat bekerja sudah sesuai					
5.	Besar dan jenis tunjangan yang diterima sudah sesuai					

6.	Hubungan yang harmonis antar sesama rekan kerja					
----	---	--	--	--	--	--

**Lampiran 3. Instrumen Penelitian Variabel Terikat**

**Kinerja Karyawan (Y)**

NO	PERNYATAAN	Opsi Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Bekerja dengan menyesuaikan diri dan menghormati norma yang berlaku dan hidup di dalam perusahaan					
2	Bekerja ada perasaan bangga meneladani pimpinan perusahaan					
3	Bekerja dengan senang menjadi bagian dari perusahaan					
4	Bekerja dengan selalu ikut menjaga dan perjuangkan citra perusahaan					
5	Bekerja dengan selalu mendukung untuk mencapai misi atau tujuan dan kepentingan dari perusahaan ini					
6	Melakukan pekerjaan selalu mengutamakan kepentingan perusahaan di atas kepentingan pribadi					
7	Bekerja dengan rela berkorban demi mendukung keputusan yang mengutamakan perusahaan dibandingkan kesenangan pribadi					

Sangat Setuju (SS)
Setuju (S)
Kurang Setuju (KS)
Tidak Setuju (TS)
Sangat Tidak Setuju (STS)



#### Lampiran 4. Analisis Data Tiap Variabel

##### Disiplin Kerja Karyawan PT. Semen Tonasa ( $X_1$ )

Interval Skor	Kategori	F	%
$X \geq 25$	Sangat Tinggi	6 orang	11,77 %
$19 \leq X < 25$	Tinggi	35 orang	68,63 %
$13 \leq X < 19$	Cukup	10 orang	19,60 %
$7 \leq X < 13$	Rendah	0 orang	0 %
$X < 7$	Sangat Rendah	0 orang	0 %
<b>Jumlah =</b>		<b>51 orang</b>	<b>100 %</b>

##### Motivasi Kerja Karyawan PT. Semen Tonasa ( $X_2$ )

Interval Skor	Kategori	F	%
$X \geq 25$	Sangat Tinggi	7 orang	13,72 %
$19 \leq X < 25$	Tinggi	30 orang	58,83 %
$13 \leq X < 19$	Cukup	12 orang	23,52 %
$7 \leq X < 13$	Rendah	2 orang	3,93 %
$X < 7$	Sangat Rendah	0 orang	0 %
<b>Jumlah =</b>		<b>51 orang</b>	<b>100 %</b>

##### Kepuasan Kerja Karyawan PT. Semen Tonasa ( $X_3$ )

Interval Skor	Kategori	F	%
$X \geq 25$	Sangat Tinggi	5 orang	9,81 %
$19 \leq X < 25$	Tinggi	28 orang	54,91 %
$13 \leq X < 19$	Cukup	10 orang	19,60 %
$7 \leq X < 13$	Rendah	8 orang	15,68 %
$X < 7$	Sangat Rendah	0 orang	0 %
<b>Jumlah =</b>		<b>51 orang</b>	<b>100 %</b>

### Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa (Y)

Interval Skor	Kategori	F	%
$X \geq 29$	Sangat Tinggi	7 orang	13,72 %
$22 \leq X < 29$	Tinggi	30 orang	58,83 %
$15 \leq X < 22$	Cukup	12 orang	23,52 %
$8 \leq X < 15$	Rendah	2 orang	3,93 %
$X < 8$	Sangat Rendah	0 orang	0 %
<b>Jumlah =</b>		<b>51 orang</b>	<b>100 %</b>



## Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik

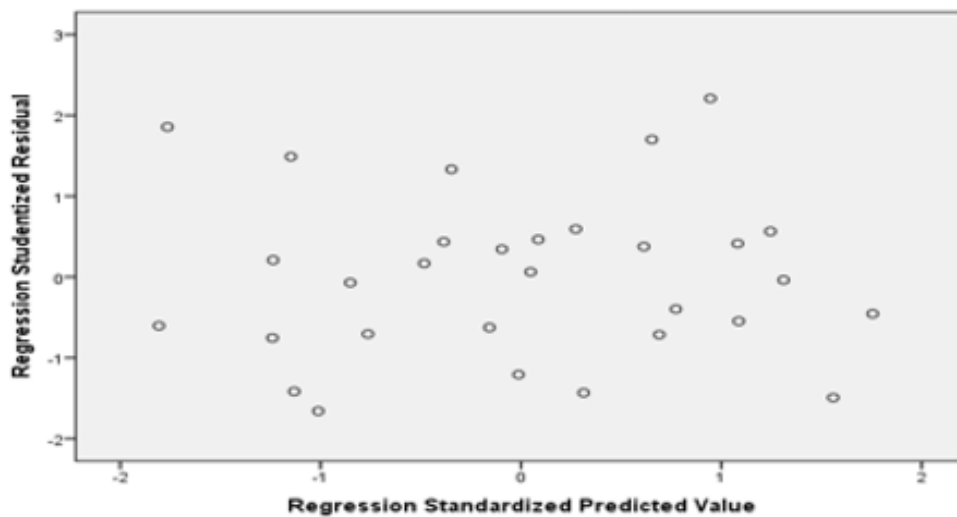
### Hasil Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		51
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.10682885
Most Extreme Differences	Absolute	.117
	Positive	.117
	Negative	-.072
Test Statistic		.117
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

Scatterplot

Dependent Variable: Komitmen Organisasional



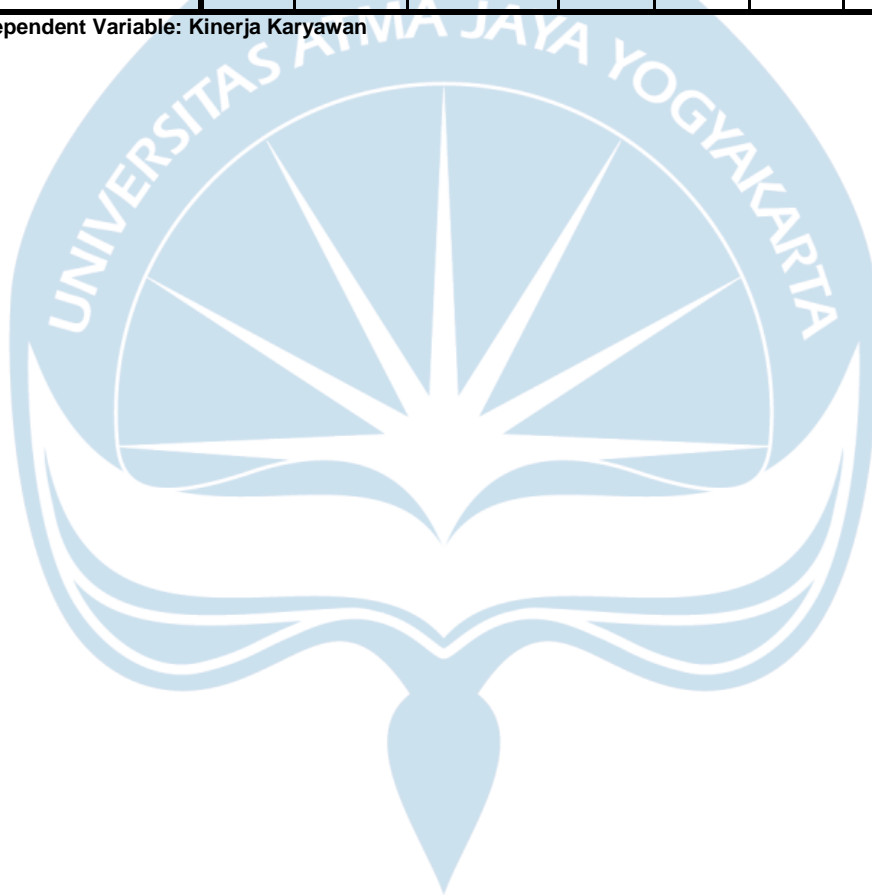
Hasil uji heteroskedastisitas.

## Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.346	2.478		.947	.352		
Disiplin Kerja	-.090	.146	-.093	-.617	.543	.348	2.877
Motivasi Kerja	.248	.196	.197	1.265	.217	.328	3.048
Kepuasan Kerja	.771	.133	.806	5.782	.000	.409	2.442

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Lampiran 6. Analisis Data

Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		T	Taraf Sig.
	B	Std. Error		
1 (Constant)	2.346	2.478	.947	.352
Variabel Disiplin Kerja (X <sub>1</sub> )	-.090	.146	-.617	.543
Variabel Motivasi Kerja (X <sub>2</sub> )	.248	.196	1.265	.217
Variabel Kepuasan Kerja (X <sub>3</sub> )	.771	.133	5.782	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Hasil Analisis uji t

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.346	2.478		.947	.352
Variabel Disiplin Kerja (X <sub>1</sub> )	-.090	.146	-.093	-.617	.543
Variabel Motivasi Kerja (X <sub>2</sub> )	.248	.196	.197	1.265	.217
Variabel Kepuasan Kerja (X <sub>3</sub> )	.771	.133	.806	5.782	.000

Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Hasil Pengujian uji F

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	493.944	3	164.648	33.256	.000 <sup>b</sup>
Residual	128.723	26	4.951		
Total	622.667	29			

Sumber : Data Primer Diolah Desember 2020

Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

### Hasil Koefisien Determinasi

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.891 <sup>a</sup>	.793	.769	2.22506

Sumber: Data Primer Dolah Desember 2020

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2), Kepuasan Kerja (X3)



## Lampiran 7. Dokumentasi Penelitian

Dokumentasi Lapangan pada bagian Pengelolaan dan Penerimaan barang (Warehouse) di PT. Semen Tonasa.



**Gambar Depan Kantor PT. Semen Tonasa**



**Gambar Gudang Induk Penerimaan PT. Semen Tonasa**



**Gambar Tempat dan Area Penurunan dan Area Bongkar Barang. PT. Semen Tonasa**



**Gambar Tempat Inveksi Barang PT. Semen Tonasa**





**Gambar Tempat Registrasi Barang Masuk PT. Semen Tonasa**



**Gambar Jalur *Layout* Masuk Barang PT. Semen Tonasa**



**Gambar Tempat Penyimpanan *Spare part* PT. Semen Tonasa**



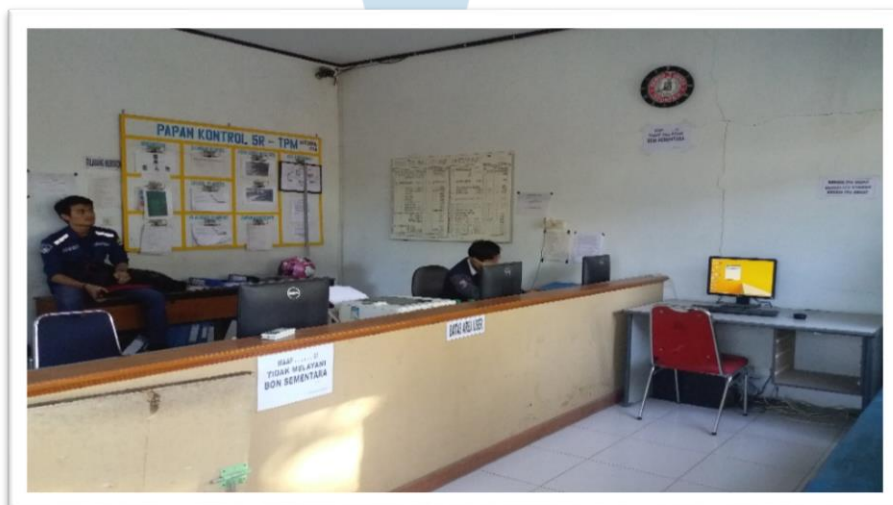
**Gambar Tempat Pengambilan Barang PT. Semen Tonasa**



**Gambar Tempat Pengambilan Barang PT. Semen Tonasa**



**Gambar Tempat Pengambilan Barang PT. Semen Tonasa**



**Gambar Tempat Registrasi Barang PT. Semen Tonasa**



**Gambar Tempat Penyimpanan Barang di Daerah Luar Gudang. PT. Semen  
Tonasa**



**Gambar Tempat Penyimpanan Barang di Daerah Luar Gudang PT. Semen  
Tonasa**



**Gambar Tempat Penyimpanan Barang di Daerah Luar Gudang PT.  
Semen Tonasa**

