

**PENGARUH MANAJEMEN KERAGAMAN TERHADAP NIAT UNTUK  
KELUAR DENGAN MOTIVASI SEBAGAI PEMEDIASI (STUDI PADA  
GURU SEKOLAH MENENGAH PERTAMA TARA KANITA, JAKARTA)**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai**

**Derajat Sarjana Manajemen (S1)**

**Pada Program Studi Manajemen**

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Martinus Bergas Prasojo**

**NPM: 160322981**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA**

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2021**

**Skripsi**

**PENGARUH MANAJEMEN KERAGAMAN TERHADAP NIAT UNTUK  
KELUAR DENGAN MOTIVASI SEBAGAI PEMEDIASI (STUDI PADA  
GURU SEKOLAH MENENGAH PERTAMA TARA KANITA, JAKARTA)**

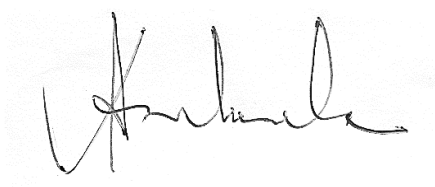
**Disusun oleh :**

**MARTINUS BERGAS PRASOJO**

**NPM: 160322981**

**Telah dibaca dan disetujui oleh:**

Dosen Pembimbing



M. Parnawa Putranta, MBA., Ph. D.

16 Juli 2021



**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**  
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

**SURAT KETERANGAN**

**No. 868/J/I**

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Rabu, 4 Agustus 2021 dengan susunan penguji sebagai berikut:

1. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. (Ketua Penguji)
2. Drs. D. Koeshartono, MM. (Anggota)
3. Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., M.Sc. (Anggota)

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Martinus Bergas Prasojo

NPM : 160422981

Dinyatakan

**Lulus Dengan Revisi**

Pada saat ini skripsi Martinus Bergas Prasojo telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,



**Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.**  
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH MANAJEMEN KERAGAMAN TERHADAP NIAT UNTUK  
KELUAR DENGAN MOTIVASI SEBAGAI PEMEDIASI (STUDI PADA  
GURU SEKOLAH MENENGAH PERTAMA TARAKANITA, JAKARTA)**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain yang tertulis dalam skripsi ini dinyatakan dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dalam skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 13 Maret 2021

Yang menyatakan



Martinus Bergas P

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur sebesar-besarnya saya panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat, rahmat, dan anugerah yang Ia berikan dalam proses pengerjaan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S1) di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Manajemen Keragaman Terhadap Niat Karyawan Untuk Keluar Dengan Motivasi Sebagai Pemediasi (Studi Pada Guru Sekolah Menengah Pertama Tarakanita, Jakarta)” ini pada akhirnya dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa terdapat beberapa hambatan yang dihadapi selama proses pengerjaan skripsi hingga skripsi ini dapat terlaksana. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah terlibat dan mendukung selama proses penyelesaian penulisan skripsi ini. Dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan anugerah kesabaran, kekuatan, dan kelancaran kepada penulis selama proses pengerjaan skripsi berlangsung sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
2. Keluarga tercinta, Bapak Yusuf Mawarjoko, Ibu Caesillia Sri Retno, selaku kedua orang tua saya yang saya sayangi, dan juga Romo Bonifasius Haryo. OSC, selaku kakak saya yang paling saya sayangi, yang selalu memberikan *support*, doa, dan segala bantuan baik materil maupun non-materil selama saya studi hingga pengerjaan skripsi, sehingga pada akhirnya saya dapat menyelesaikan masa studi S1 saya.

3. Bapak M. Parnawa Putranta, Mba., Ph. D selaku dosen pembimbing yang telah memberikan ilmu, dukungan dan bimbingan kepada saya di tengah jadwal yang cukup padat. Namun tetap meluangkan waktu dalam memberikan pengarahan selama proses pengerjaan skripsi dengan baik.
4. Dik Gratianus Prikasetya, selaku adik sepupu dan mentor dalam pengerjaan skripsi, serta Albert, Mbak Mia, Novel dan semua sepupu dan saudara-saudara saya yang telah menemani dalam kuliah serta pengerjaan skripsi.
5. Seluruh dosen dan staf Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan dukungan dan membantu kelancaran saya dalam proses menyelesaikan studi dengan baik.
6. Seluruh teman-teman saya, Nael, Irene, Bellia, Surya, Winona, Joy, Klepon, Clara, Laura, Luh Ovi dan semua teman-teman saya yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu, yang selama perkuliahan di Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah menjadi teman yang membimbing, membantu, dan menemani selama proses menyelesaikan studi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
7. Seluruh Bapak/Ibu Guru SMP Tarakanita Jakarta yang telah bersedia menjadi responden dan telah mengisi kuesioner sesuai dengan petunjuk yang sudah diberikan.

8. Ibu Christina Martini selaku Kepala Sekolah SMP Tarakanita 4, dan Bapak Arya, selaku HRD Yayasan Tarakanita Jakarta yang telah membantu saya dalam proses perijinan dan penyebaran kuesioner dalam menunjang segala proses Skripsi saya.
9. Organisasi Badan Perwakilan Mahasiswa FBE UAJY yang telah menjadi wadah bagi saya dalam berproses, belajar segala hal, dan menjadi bagian dari *support system* selama saya studi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
10. Teman-teman komunitas, Mas Nit, Mas Arkan, Mas Nikon, Mas Alip, serta semua teman-teman Rewulu Trainz Addict yang selalu memberikan semangat dan hal-hal baik selama saya kuliah.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dan ke tidak sempurnaan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, segala masukan, kritik, dan saran yang bersifat membangun dengan senang hati dapat diterima demi perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penelitian selanjutnya dan bagi semua pihak yang membacanya.

Yogyakarta, 16 Juli 2021

Penulis

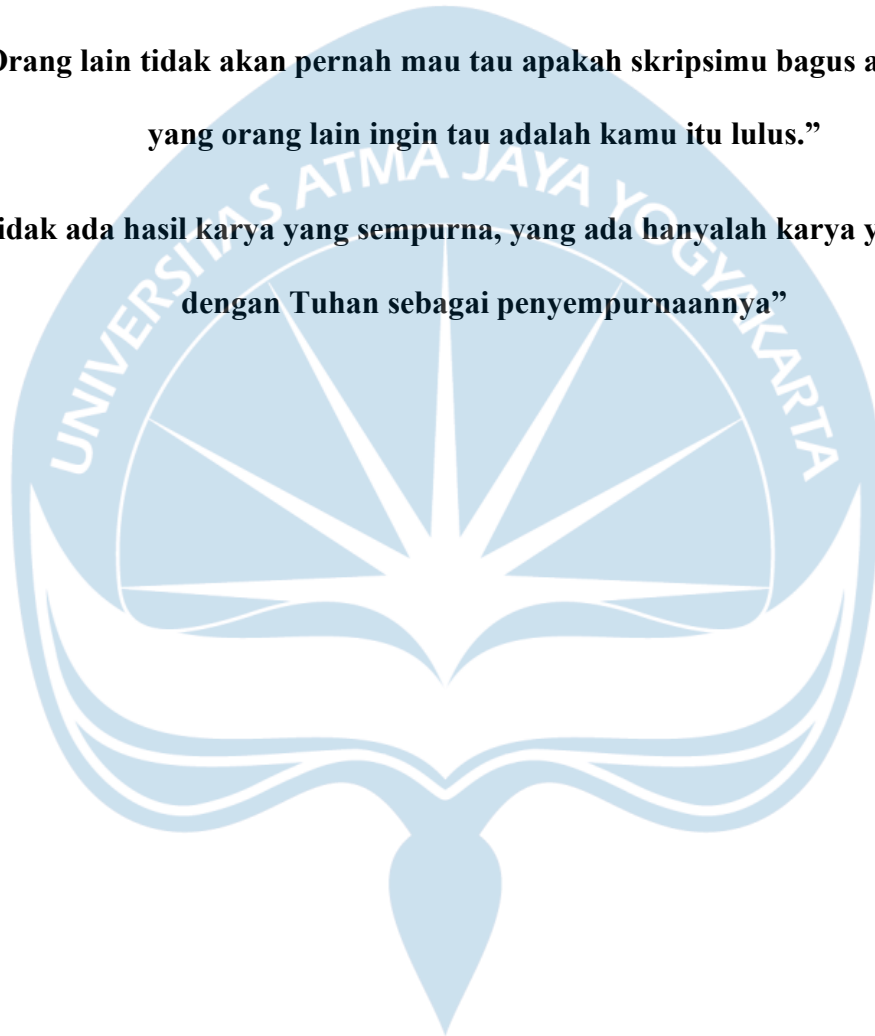


Martinus Bergas P

## MOTTO

**“Orang lain tidak akan pernah mau tau apakah skripsimu bagus apa tidak,  
yang orang lain ingin tau adalah kamu itu lulus.”**

**“Tidak ada hasil karya yang sempurna, yang ada hanyalah karya yang biasa  
dengan Tuhan sebagai penyempurnaannya”**





## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN COVER</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTO</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>INTISARI</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Batasan Masalah .....	5
1.4 Tujuan Penelitian .....	6
1.5 Manfaat Penelitian .....	6
1.6 Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
2.1 Pengantar.....	9
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.3 Manajemen Keragaman .....	11
2.3.1. Definisi Manajemen Keragaman .....	11
2.3.2. Jenis-jenis Manajemen Keragaman .....	11
2.3.3. Strategi dalam Manajemen Keragaman .....	12
2.3.4. Hambatan Manajemen Keragaman.....	13
2.3.5. Manajemen keragaman di Sekolah .....	14
2.4 Niat Untuk Keluar.....	16
2.4.1. Definisi Niat Untuk Keluar .....	16
2.4.2. Variabel Niat Karyawan Untuk Keluar .....	17
2.4.3. Dimensi Niat Karyawan Untuk Keluar.....	17

2.4.4.Dampak Niat Karyawan Untuk Keluar.....	18
2.5 Motivasi .....	19
2.5.1.Teori Motivasi.....	20
2.6. Penelitian Terdahulu .....	26
2.7. Pengembangan Hipotesis .....	28
2.7. Kerangka Penelitian .....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
3.1 Pengantar.....	33
3.2 Bentuk Penelitian .....	33
3.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	33
3.4 Populasi dan Sampel .....	34
3.4.1.Populasi.....	34
3.4.2.Sampel .....	34
3.4.3.Sumber dan Jenis Data.....	37
3.5 Instrument Penelitian dan Pengukuran .....	37
3.5.1.Instrumen Penelitian .....	37
3.5.2.Metode Pengumpulan Data.....	39
3.5.3.Metode Pengukuran Data.....	39
3.5.4.Uji Coba Kuesioner .....	40
3.6 Metode Pengujian Instrument .....	41
3.6.1.Uji Validitas .....	41
3.6.2.Uji Reliabilitas .....	41
3.7 Metode Analisis Data.....	42
3.7.1. Analisis Deskriptif .....	42
3.7.2. Analisis Pearson Correlation .....	42
3.7.3. Analisis Regresi Mediasi .....	43
3.7.4. Analisis Regresi Linear Sederhana .....	45
3.7.5.Analisis Regressi Berganda .....	45
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>48</b>
4.1. Pengujian Instrumen .....	48
4.1.1.Uji Validitas.....	48

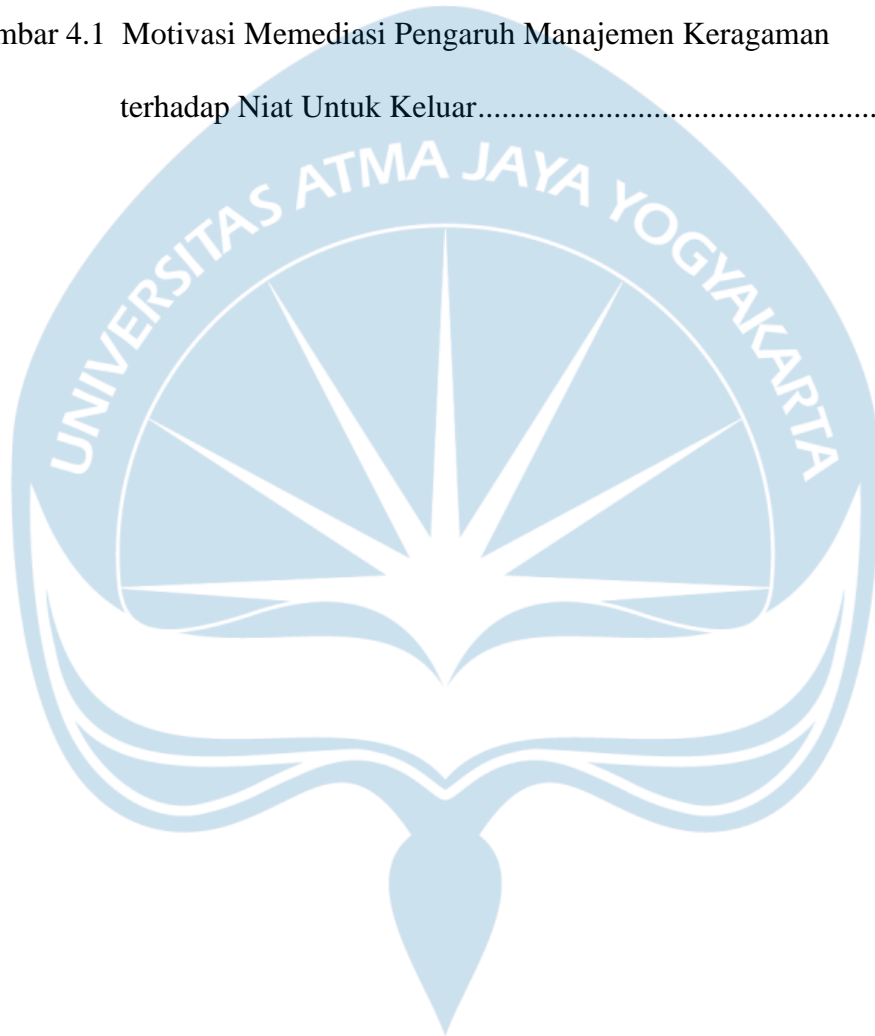
4.1.2. Uji Reliabilitas .....	51
4.1.3. Analisis Profil Responden .....	53
4.2. Analisis Deskriptif .....	55
4.2.1. Analisis Deskriptif Variabel Manajemen Keragaman .....	56
4.2.2. Analisis Deskriptif Variabel Niat Untuk Keluar.....	57
4.2.3. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi .....	58
4.3. Uji Hipotesis .....	59
4.3.1. Pengaruh Manajemen Keragaman terhadap Motivasi .....	59
4.3.2. Pengaruh Motivasi terhadap Niat Untuk Keluar.....	62
4.3.3. Pengaruh Manajemen Keragaman terhadap Niat Untuk Keluar.....	63
4.3.4. Motivasi Memediasi Pengaruh Manajemen Keragaman Terhadap .....	64
4.4. Pembahasan.....	68
4.4.1. Pengaruh Manajemen Keragaman terhadap motivasi .....	68
4.4.2. Motivasi berpengaruh negative dengan niat untuk keluar ...	69
4.4.3. Manajemen keragaman berpengaruh negatif dengan niat Untuk keluar.....	70
4.4.4. Motivasi memediasi persepsi manajemen keragaman terhadap niat untuk keluar .....	71
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>72</b>
5.1. Pengantar.....	72
5.2. Kesimpulan .....	72
5.3. Implikasi Manajerial .....	73
5.4. Keterbatasan Penelitian.....	76
5.5. Saran .....	76
DAFTAR PUSTAKA .....	78
LAMPIRAN .....	80

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 3.1 Tabel Ukuran Sampel Berdasarkan Populasi.....	35
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Kuesioner Manajemen Keragaman.....	49
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Kuesioner Niat Untuk Keluar .....	50
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Kuesioner Motivasi.....	50
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	52
Tabel 4.5 Analisis Profil Responden.....	53
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Variable Manajemen Keragaman .....	56
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variable Niat Untuk Keluar.....	57
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variable Manajemen Keragaman .....	58
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Pengaruh Manajemen Keragaman terhadap Motivasi .....	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Pengaruh Motivasi terhadap Niat Untuk Keluar ....	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Pengaruh Manajemen Keragaman terhadap Niat Untuk Keluar .....	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Motivasi Memediasi Pengaruh Manajemen Keragaman terhadap Niat Untuk Keluar .....	65

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Penelitian .....	32
Gambar 4.1 Motivasi Memediasi Pengaruh Manajemen Keragaman terhadap Niat Untuk Keluar.....	67



**PENGARUH MANAJEMEN KERAGAMAN TERHADAP NIAT UNTUK  
KELUAR DENGAN MOTIVASI SEBAGAI PEMEDIASI (STUDI PADA  
GURU SEKOLAH MENENGAH PERTAMA TARAKANITA, JAKARTA)**

**MARTINUS BERGAS PRASOJO**

**M. Parnawa Putranta**

**Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika**

**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

**Jalan Babarsari 43-44, Yogyakarta**

**Abstrak**

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui apakah manajemen keragaman berpengaruh terhadap niat untuk keluar dengan motivasi sebagai variabel pemediasi. Sampel dalam penelitian ini yaitu guru di SMP Tarakanita Jakarta, dengan menggunakan *purposive sampling*. Responden dalam penelitian ini berjumlah 113 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan total 28 item pertanyaan yang dinilai dengan *Likert scale*. Metode analisis data menggunakan uji regresi linear sederhana dan berganda.

Hasil analisis regresi yang telah dilakukan menunjukkan bahwa Manajemen keragaman berpengaruh positif dengan motivasi kerja. Motivasi berpengaruh negative dengan niat untuk keluar. Manajemen keragaman berpengaruh negatif dengan niat untuk keluar. Motivasi memediasi persepsi manajemen keragaman terhadap niat untuk keluar.

**Kata kunci: Manajemen Keragaman, Motivasi, Niat Untuk Keluar.**