

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan akhir dari pembahasan, bab ini berisi tentang kesimpulan, implikasi manajerial, keterbatasan penelitian dan saran.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan seperti yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

1. Pemberdayaan karyawan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Dengan demikian, jika pemberdayaan karyawan ditingkatkan, maka kepuasan kerja juga akan meningkat.
2. Hubungan dengan rekan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Dengan demikian, jika hubungan dengan rekan kerja ditingkatkan, maka kepuasan kerja juga akan meningkatkan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berkaitan dengan hasil penelitian tersebut, maka untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan Toyota Nasmoco Mlati Yogyakarta, perlu ditempuh hal-hal berikut ini:

1. Pimpinan perusahaan perlu terus melakukan pemberdayaan bagi karyawan dan berupaya mengembangkan metode atau jenis pemberdayaan bagi karyawan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Pemberdayaan karyawan yang

dapat diterapkan dalam perusahaan adalah memberi tempat kepada setiap karyawan untuk menyampaikan atau presentasi laporan didepan karyawan lainnya setelah selesai *briefings* pagi, laporan atau presentasi tersebut berisi tentang apa saja yang sudah dilakukan dan usaha apa saja yang sudah dijalankan pada hari sebelumnya, dengan begitu karyawan mendapatkan ilmu yang dapat diterapkan dalam perusahaan tersebut dari mendengarkan dan melihat dari hasil presentasi rekan kerja setiap harinya, dengan begitu setelah *briefings* pagi para karyawan tidak akan langsung pulang dan justru mendapatkan ilmu secara tidak langsung dengan mendengarkan dan melihat hasil presentasi rekan kerjanya. Dari 112 karyawan maka setiap harinya terdapat 8 karyawan yang akan menyampaikan presentasinya dan akan selesai setelah 14 hari kerja.

2. Pimpinan harus membudayakan iklim organisasi yang mampu mendorong terciptanya hubungan antar karyawan yang harmonis dan kompak, sehingga karyawan mendapatkan kepuasan kerja serta mendorong karyawan tetap loyal dan memiliki kinerja yang memuaskan. Untuk mempererat antar karyawan perusahaan dapat mengadakan perkumpulan setiap akhir bulan dengan mengadakan makan bersama, *outbond* atau liburan bersama. Perusahaan mungkin akan mengeluarkan lebih banyak uang untuk mengadakan acara-acara tersebut, namun itulah harga yang harus dibayar oleh perusahaan agar keharmonisan dan kekompakan antar karyawan di perusahaan tersebut terjaga.

Berdasarkan hasil rata-rata yang terdapat didalam analisis statistik deskriptif jumlah skor jawaban rata-rata tinggi, namun terdapat beberapa pernyataan yang memiliki skor rendah tepatnya pada pernyataan mengenai kepuasan kerja pada nomor 6 dan 4 yaitu mengenai beban pekerjaan yang selalu dipikirkan terus menerus dan juga karyawan memiliki sikap yang buruk terhadap pekerjaan, sebaiknya pimpinan memberikan pengetahuan lebih kepada karyawannya tentang pekerjaannya sehingga karyawan dapat menemukan solusi terhadap masalah-masalah pekerjaannya, jika dibiarkan saja karyawan dapat memutuskan untuk berhenti bekerja karena beban pekerjaan yang tidak ditemukan jalan keluarnya dan perusahaan akan mengalami kerugian di sektor biaya dan waktu karena harus merekrut dan melatih karyawan untuk menggantikan posisi karyawan yang sudah berhenti.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan yaitu jumlah variabel independen hanya dua, sehingga masih ada beberapa variabel independen lain yang kemungkinan memiliki pengaruh terhadap kepuasan karyawan.

5.4 Saran Penelitian Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan variabel bebas yang lain (selain pemberdayaan karyawan, dan hubungan dengan rekan kerja) yang diduga mempengaruhi kepuasan kerja, sehingga pemahaman tentang

kepuasan kerja beserta faktor-faktor yang mempengaruhinya dapat dikaji semakin lengkap.



DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, H. (2010). Hubungan Kepuasan Kerja dan Dukungan Sosial dengan Persepsi Perubahan Organisasi. *INSAN* .
- Alan, D., Satiningsih. (2013). Hubungan antara Dukungan Sosial Teman Kerja dengan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Jombang. *Character* .
- Bariya, S., Herman, S., Suseno, H.P. (2017). Pengaruh Pemberdayaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. 47 - 61.
- Dina, C.S. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan bagian Service pada PT. Riau Jaya Cemerlang Pekanbaru. *Jom FEKON* .
- Gamal, T (2021). Metode Penelitian: Pengertian & Jenis menurut Para Ahli. <https://serupa.id/metode-penelitian/>. (22 Maret 2021).
- Hendryadi. (2010). POPULASI DAN SAMPEL. <https://teorionline.wordpress.com/2010/01/24/populasi-dan-sampel/>. (12 Maret 2021)
- Hidayat. (2012). Populasi dan Sampel: Pengertian Populasi Adalah?. <https://www.statistikian.com/2012/10/pengertian-populasi-dan-sampel.html>. (12 Maret 2021).
- Lince, M.Hutabarat., Marudut, S., Nikous, S.S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Pegawai di Politeknik Pariwisata Medan. *JURNAL ILMIAH SOCIO SECRETUM* , 240-249.
- Marie, K. (2015). The Impact of Work Environment on Employees' Job Satisfaction in Saudi Electricity. *Business Management Dynamics* , 35-50.
- Mukti, W., Mochammad, A.M., Gunawan, E.N. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* .
- Noor, W. (2014). UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS. <https://qmc.binus.ac.id/2014/11/01/u-j-i-v-a-l-i-d-i-t-a-s-d-a-n-u-j-i-r-e-l-i-a-b-i-l-i-t-a-s/>. (22 Maret 2021).

- Quinerita, S.A., Mahendra, Fakhri. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia. *MODUS* , 141-162.
- Reifly Zan, T., Bernhard, T., Lucky, O.H.D. (2019). Pengaruh Pemberdayaan Kerja dan Kesejahteraan Psikologis terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. PLN (PERSERO) Rayon Manado Selatan. *Jurnal EMBA* , 711 – 720.
- Rina, H. (2019). Bab 1 (Pendahuluan) dalam Penulisan Ilmiah. <https://penelitianilmiah.com/bab-1/>. (12 Maret 2021).
- Rina, H. (2019). Pengertian Landasan Teori, Macam, dan Cara Menulisnya. <https://penelitianilmiah.com/landasan-teori/>. (12 Maret 2021).
- Rina, H. (2020). Pengertian Regresi Linier Berganda, Cara Menghitung, dan Contohnya. <https://penelitianilmiah.com/regresi-linier-berganda/>. (22 Maret 2021).
- Titus, A., Tuty, L.i, Dominicus, W.P. (2017). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Lingkungan Tempat Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Loyalitas Kerja Karyawan pada Perusahaan UMKM di Surabaya dan Madura. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen (JUMMA)* , 2303-162X.



Lampiran 1

Kuisisioner

KUISISIONER

PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN DAN HUBUNGAN DENGAN REKAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI TOYOTA NASMOCO MLATI YOGYAKARTA

Yth. Seluruh karyawan Toyota Nasmoco Mlati Yogyakarta.

Perkenalkan nama saya Ferda Yoga Wicaksono, mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul “pengaruh pemberdayaan karyawan dan hubungan dengan rekan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di Toyota Nasmoco Mlati Yogyakarta”, saya mohon kepada seluruh karyawan di perusahaan Toyota Nasmoco Mlati Yogyakarta untuk mengikuti partisipasi dengan cara mengisi kuisisioner yang telah saya persiapkan.

Kuisisioner ini terdiri dari 21 pertanyaan yang akan menentukan hasil dari penelitian ini. kriteria responden yang sesuai dengan penelitian ini adalah karyawan yang sudah bekerja di Toyota Nasmoco Mlati Yogyakarta selama lebih dari 1 tahun.

Hasil dari dari jawaban saudara/i akan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Apabila mengalami kendala dalam mengisi kuisisioner ini, saudara/i dapat menghubungi saya melalui email

ferdayoga22@gmail.com atau melalui whatsapp 081327404917. Sekian dan terimakasih.

Pengisian nama

Nama : ...

Berilah tanda *Check List* (√) pada salah satu alternatif jawaban yang sesuai dengan yang saudara/i kehendaki .

Apakah anda sudah bekerja lebih dari 1 tahun di perusahaan Toyota Nasmoco Yogyakarta?

Iya

tidak

Jangan dilanjutkan jika sadara/i bekerja selama kurang dari 1 tahun, jika lebih dari 1 tahun saudara/i dapat melanjutkan mengisi jawaban.

Jenis Kelamin :

Laki - laki

Perempuan

Masa kerja di perusahaan Toyota Nasmoco Yogyakarta:

1-5 tahun

6-10 tahun

11-15 tahun

16-20 tahun

>20 tahun

Tingkat pendidikan:

SLTP sederajat

SLTA sederajat

D-3 sederajat

S-1 sederajat

S-2 sederajat

S-3 sederajat

Berilah tanda *Check List* (√) pada salah satu alternatif jawaban yang sesuai dengan pendapat anda berdasarkan apa yang saudara/i rasakan sebagai seorang karyawan di perusahaan Toyota Nasmoco Mlati Yogyakarta.

Keterangan :

Sangat Tidak Setuju (STS)

Tidak Setuju (TS)

Netral (N)

Setuju (S)

Sangat Setuju (SS)

| No | PERNYATAAN | STS | TS | N | S | SS |
|----|--|-----|----|---|---|----|
| | PEMBERDAYAAN KARYAWAN | | | | | |
| 1 | Atasan saya mendelegasikan wewenang kepada saya bila diperlukan. | | | | | |
| 2 | Saya dapat memutuskan cara apa yang akan digunakan untuk menyelesaikan pekerjaan saya. | | | | | |
| 3 | Saya merasa bebas untuk mengungkapkan pendapat saya tanpa khawatir konsekuensi negatif. | | | | | |
| 4 | Saya memiliki pandangan jelas arah masa depan perusahaan. | | | | | |
| 5 | Saya dapat berkomunikasi dengan supervisor ketika saya membutuhkan terkait masalah pekerjaan dan kekhawatiran. | | | | | |
| 6 | Saya percaya bahwa manajer saya mendengarkan ide dan saran saya tentang meningkatkan pekerjaan. | | | | | |
| 7 | Saya diberi sumber daya yang saya butuhkan untuk melakukan pekerjaan saya dengan sukses. | | | | | |

| No | PERNYATAAN | STS | TS | N | S | SS |
|----|---|-----|----|---|---|----|
| | HUBUNGAN DENGAN REKAN KERJA | | | | | |
| 1 | Pertemuan yang saya lakukan dengan rekan kerja dan supervisor membantu saya untuk menyelesaikan pekerjaan saya. | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|--|
| 2 | Saya percaya bahwa semua divisi di perusahaan berinteraksi dan bekerja bersama untuk mencapai tujuan bersama. | | | | | |
| 3 | Terdapat semangat diseluruh kelompok kerja. | | | | | |
| 4 | Saya dan rekan kerja bekerja sama untuk menyelesaikan pekerjaan. | | | | | |
| 5 | Saya diperlakukan dengan hormat oleh orang lain yang bekerja sama dengan saya. | | | | | |
| 6 | Saya tidak keberatan bekerja keras untuk rekan kerja saya. | | | | | |
| 7 | Saya bertukar rahasia dengan rekan kerja saya. | | | | | |

| No | PERNYATAAN | STS | TS | N | S | SS |
|----|--|-----|----|---|---|----|
| | KEPUASAN KERJA | | | | | |
| 1 | Saya menikmati bekerja di Toyota Nasmoco Mlati Yogyakarta dan berniat untuk tetap tinggal perusahaan ini dimasa mendatang. | | | | | |
| 2 | Saya dengan senang hati mendorong teman dan kolega untuk bekerja di perusahaan Toyota Nasmoco Mlati Yogyakarta. | | | | | |
| 3 | Saya merasa cukup puas dengan pekerjaan saya sekarang. | | | | | |
| 4 | Saya menghabiskan sebagian hari saya memikirkan pekerjaan yang lebih baik | | | | | |
| 5 | Saya menemukan banyak pekerjaan saya berulang dan membosankan | | | | | |
| 6 | Saya memiliki sikap yang semakin buruk terhadap pekerjaan saya. | | | | | |
| 7 | Saya mencoba untuk menjauhi pekerjaan saya. | | | | | |

Lampiran 2

Data Responden

| NO | JENIS KELAMIN |
|----|---------------|
| 1 | Laki-laki |
| 2 | Laki-laki |
| 3 | Laki-laki |
| 4 | Perempuan |
| 5 | Laki-laki |
| 6 | Laki-laki |
| 7 | Laki-laki |
| 8 | Perempuan |
| 9 | Perempuan |
| 10 | Laki-laki |
| 11 | Laki-laki |
| 12 | Laki-laki |
| 13 | Laki-laki |
| 14 | Laki-laki |
| 15 | Perempuan |
| 16 | Laki-laki |
| 17 | Laki-laki |
| 18 | Perempuan |
| 19 | Laki-laki |
| 20 | Perempuan |
| 21 | Laki-laki |
| 22 | Perempuan |
| 23 | Laki-laki |
| 24 | Laki-laki |
| 25 | Laki-laki |
| 26 | Laki-laki |
| 27 | Laki-laki |
| 28 | Laki-laki |
| 29 | Perempuan |
| 30 | Perempuan |
| 31 | Laki-laki |
| 32 | Laki-laki |
| 33 | Perempuan |
| 34 | Perempuan |

| | |
|----|-----------|
| 35 | Perempuan |
| 36 | Perempuan |
| 37 | Laki-laki |
| 38 | Laki-laki |
| 39 | Laki-laki |
| 40 | Laki-laki |
| 41 | Laki-laki |
| 42 | Perempuan |
| 43 | Laki-laki |
| 44 | Laki-laki |
| 45 | Laki-laki |
| 46 | Laki-laki |
| 47 | Perempuan |
| 48 | Laki-laki |
| 49 | Laki-laki |
| 50 | Laki-laki |

Pemberdayaan Karyawan

| NO | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | JUMLAH |
|----|---|---|---|---|---|---|---|--------|
| 1 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 4 | 19 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 31 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 25 |
| 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 25 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 28 |
| 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 35 |
| 7 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 28 |
| 8 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 34 |
| 9 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 3 | 5 | 30 |
| 10 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 11 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 24 |
| 12 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 31 |
| 13 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 14 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 15 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 16 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 26 |
| 17 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 18 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 19 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 26 |

| | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 21 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 22 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 23 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 27 |
| 25 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 27 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 28 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 26 |
| 29 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 30 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 31 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 32 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 31 |
| 33 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 29 |
| 34 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 30 |
| 35 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 29 |
| 36 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 26 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 38 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 27 |
| 39 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 5 | 25 |
| 40 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 41 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 25 |
| 42 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 25 |
| 43 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 25 |
| 44 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 21 |
| 45 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 23 |
| 46 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 47 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 27 |
| 48 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 49 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 26 |
| 50 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 27 |

Hubungan dengan Rekan Kerja

| NO | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | JUMLAH |
|----|---|---|---|---|---|---|---|--------|
| 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 4 | 2 | 4 | 19 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 29 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 27 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 32 |
| 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 26 |

| | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 6 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 7 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 26 |
| 8 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 35 |
| 9 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 10 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 28 |
| 11 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 31 |
| 12 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 13 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 14 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 15 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 29 |
| 16 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 17 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 18 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 19 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 20 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 30 |
| 21 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 22 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 27 |
| 23 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 24 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 27 |
| 25 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 26 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 27 |
| 27 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 28 | 1 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 22 |
| 29 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 26 |
| 30 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 24 |
| 31 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 32 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 27 |
| 33 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 34 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 27 |
| 35 | 4 | 4 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 27 |
| 36 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 26 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 27 |
| 38 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 25 |
| 39 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 | 5 | 4 | 25 |
| 40 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 31 |
| 41 | 4 | 3 | 3 | 1 | 1 | 3 | 3 | 18 |
| 42 | 2 | 1 | 1 | 4 | 2 | 3 | 1 | 14 |
| 43 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 18 |
| 44 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 17 |
| 45 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 20 |
| 46 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 23 |

| | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 47 | 4 | 2 | 3 | 2 | 4 | 3 | 2 | 20 |
| 48 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 20 |
| 49 | 1 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 19 |
| 50 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 23 |

Kepuasan Kerja

| NO | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | JUMLAH |
|----|---|---|---|---|---|---|---|--------|
| 1 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 20 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 24 |
| 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 24 |
| 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 25 |
| 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 34 |
| 7 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 26 |
| 8 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 35 |
| 9 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 26 |
| 10 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 11 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 24 |
| 12 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 25 |
| 13 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 14 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 15 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 16 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 26 |
| 17 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 31 |
| 18 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 19 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 26 |
| 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 21 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 22 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 23 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 26 |
| 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 25 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 26 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 24 |
| 27 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 26 |
| 28 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 29 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 26 |
| 30 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 31 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |

| | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 32 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 26 |
| 33 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 24 |
| 34 | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 18 |
| 35 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 33 |
| 36 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 2 | 4 | 22 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 26 |
| 38 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 39 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 26 |
| 40 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 30 |
| 41 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 24 |
| 42 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 14 |
| 43 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 23 |
| 44 | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 18 |
| 45 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 26 |
| 46 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 47 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 48 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 24 |
| 49 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 21 |
| 50 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 24 |

Lampiran 3

Hasil Olah Data

a. Validitas Kuisisioner Pemberdayaan Karyawan

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|---|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 1 | 23,4000 | 5,306 | ,535 | ,746 |
| 2 | 23,4400 | 6,292 | ,350 | ,778 |
| 3 | 23,4600 | 5,519 | ,633 | ,732 |
| 4 | 23,6600 | 5,331 | ,449 | ,767 |
| 5 | 23,4600 | 5,682 | ,722 | ,728 |
| 6 | 23,7200 | 4,900 | ,488 | ,766 |
| 7 | 23,3800 | 5,506 | ,522 | ,749 |

b. Validitas Kuisiонер Hubungan dengan Rekan Kerja

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|---|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 1 | 22,1200 | 12,761 | ,613 | ,840 |
| 2 | 22,3200 | 11,936 | ,834 | ,802 |
| 3 | 22,2400 | 13,043 | ,733 | ,820 |
| 4 | 22,2600 | 14,809 | ,404 | ,866 |
| 5 | 21,9000 | 14,296 | ,541 | ,847 |
| 6 | 21,7600 | 15,737 | ,468 | ,857 |
| 7 | 22,2000 | 12,204 | ,789 | ,810 |

c. Validitas Kuisiонер Kepuasan Kerja

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|---|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 1 | 22,1200 | 11,822 | ,596 | ,887 |
| 2 | 22,2400 | 10,186 | ,798 | ,862 |
| 3 | 22,1800 | 10,804 | ,723 | ,872 |
| 4 | 22,7000 | 9,561 | ,712 | ,876 |
| 5 | 22,1400 | 11,878 | ,613 | ,886 |
| 6 | 22,7600 | 9,247 | ,743 | ,873 |
| 7 | 22,2200 | 10,747 | ,753 | ,869 |

d. Reliabilitas Pemberdayaan Karyawan

| Reliability Statistics Pemberdayaan Karyawan | |
|--|------------|
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| ,780 | 7 |

e. Reliabilitas Hubungan dengan Rekan Kerja

| Reliability Statistics Hubungan dengan Rekan Kerja | |
|--|------------|
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| ,856 | 7 |

f. Reliabilitas Kepuasan Kerja

| Reliability Statistics Kepuasan Kerja | |
|---------------------------------------|------------|
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| ,891 | 7 |

g. Hasil Uji Deskriptif Variabel

| Descriptive Statistics | | | | | |
|------------------------|----|---------|---------|------|----------------|
| | N | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
| Pernyataan 1 | 50 | 2 | 5 | 4,02 | ,622372026 |
| Pernyataan 2 | 50 | 2 | 5 | 3,98 | ,428094973 |
| Pernyataan 3 | 50 | 3 | 5 | 3,96 | ,493219329 |
| Pernyataan 4 | 50 | 2 | 5 | 3,76 | ,686903730 |
| ,Pernyataan 5 | 50 | 2 | 5 | 3,96 | ,402035637 |
| Pernyataan 6 | 50 | 2 | 5 | 3,70 | ,788954358 |
| Pernyataan 7 | 50 | 2 | 5 | 4,04 | ,569998210 |
| Valid N (listwise) | 50 | | | | |

Descriptive Statistics

| | N | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|--------------------|----|---------|---------|------|----------------|
| Pernyataan 1 | 50 | 2 | 5 | 3,68 | ,978128158 |
| Pernyataan 2 | 50 | 3 | 5 | 3,48 | ,908912784 |
| Pernyataan 3 | 50 | 3 | 5 | 3,56 | ,812152594 |
| Pernyataan 4 | 50 | 2 | 5 | 3,54 | ,813408048 |
| Pernyataan 5 | 50 | 2 | 5 | 3,90 | ,762648447 |
| Pernyataan 6 | 50 | 2 | 5 | 4,04 | ,532993089 |
| Pernyataan 7 | 50 | 2 | 5 | 3,60 | ,903507903 |
| Valid N (listwise) | 50 | | | | |

Descriptive Statistics

| | N | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|--------------------|----|---------|---------|------|----------------|
| Pernyataan 1 | 50 | 2 | 5 | 3,94 | ,511500394 |
| Pernyataan 2 | 50 | 2 | 5 | 3,82 | ,690755280 |
| Pernyataan 3 | 50 | 2 | 5 | 3,88 | ,627271383 |
| Pernyataan 4 | 50 | 2 | 5 | 3,36 | ,875051019 |
| Pernyataan 5 | 50 | 2 | 5 | 3,92 | ,488228785 |
| Pernyataan 6 | 50 | 2 | 5 | 3,30 | ,909137290 |
| Pernyataan 7 | 50 | 2 | 5 | 3,84 | ,618094504 |
| Valid N (listwise) | 50 | | | | |

h. Hasil Uji Koefisien Determinasi

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | ,670 ^a | ,448 | ,425 | 2,85598 |

a. Predictors: (Constant), HUBUNGAN, PEMBERDAYAAN

i. Hasil Uji F

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 | Regression | 311,458 | 2 | 155,729 | 19,092 | ,000 ^b |
| | Residual | 383,362 | 47 | 8,157 | | |
| | Total | 694,820 | 49 | | | |

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

b. Predictors: (Constant), hubungan dengan rekan kerja, pemberdayaan karyawan

j. Hasil Uji t

Hasil Regresi Linier Berganda

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|--------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 4,675 | 4,182 | | 1,118 | ,269 |
| | PEMBERDAYAAN | ,385 | ,185 | ,275 | 2,078 | ,043 |
| | HUBUNGAN | ,420 | ,117 | ,473 | 3,579 | ,001 |

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

Lampiran 3

Surat Keterangan Penelitian



SURAT KETERANGAN PENELITIAN
05/HRD/NBM/V/2021

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Deny Arianto Susilo
Jabatan : Administration Sect Head
Perusahaan : PT. Nasmoco Bahtera Motor
Jl. Magelang Km. 7 Yogyakarta

Menerangkan bahwa :

Nama : Ferda Yoga Wicaksono
NPM : 160323098
Fak / Jur : Universitas Atmajaya Yogyakarta
Fakultas Bisnis dan Ekonomika / Manajemen

Adalah benar telah melakukan penelitian dalam rangka penulisan Skripsi dari tanggal 1 September 2020 sampai dengan tanggal 6 Januari 2021 dengan judul : Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Hubungan dengan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Nasmoco Bahtera Motor.

Demikian surat keterangan ini di buat dengan sebenarnya, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 4 Mei 2021

Hormat kami

PT. NASMOCO BAHTERA MOTOR
JL. MAGELANG KM. 7 MLATI
YOGYAKARTA

Deny Arianto Susilo
Administration Sect Head

PT. NASMOCO BAHTERA MOTOR
AUTHORIZED TOYOTA DEALER
Jl Raya Magelang Km. 7, Yogyakarta 55285, Indonesia
Phone +62. 274. 868808 (Hunting) Fax. +62. 274. 868992 E-mail : nasmcojogja@yahoo.com