

TESIS

**PELAKSANAAN SURAT EDARAN MENTERI TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI REPUBLIK INDONESIA NOMOR SE-13/MEN/SJ-
HK/I/2005 TERHADAP PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
(STUDY KASUS PADA PT UNIKASA KALIMANTAN TIMUR)**



**RAKHEL LIA
No Msh : 135202004/PS/MIH**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2015**



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM

PERSETUJUAN TESIS

Nama : RAKHEL LIA
Nomor Mahasiswa : 135202004/PS/MIH
Konsentrasi : Bisnis
Judul Tesis : Pelaksanaan Surat Edaaran Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor SE 13/MEN/SJ-HK/I/2005 Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja Study Kasus Pada PT Unikasa Kalimantan Timur

Nama Pembimbing

Tanggal

Tanda Tangan

Dr. W. Riawan Tjandra, SH., M.Hum.

29/10-15

Dr. V. Hari Supriyanto, SH., M.Hum.

.....



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM

PENGESAHAN TESIS

Nama : RAKHEL LIA
Nomor Mahasiswa : 135202004/PS/MIH
Konsentrasi : Bisnis
Judul Tesis : Pelaksanaan Surat Edaaran Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor SE 13/MEN/SJ-HK/I/2005 Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja Study Kasus Pada PT Unikasa Kalimantan Timur

Nama Pembimbing

Dr. W. Riawan Tjandra, SH., M.Hum.
(Ketua)

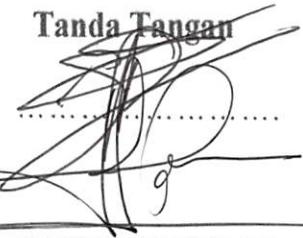
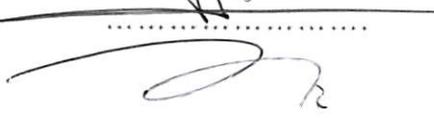
Dr. V. Hari Supriyanto, SH., M.Hum.
(Anggota)

Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, SH., M.Hum
(Anggota)

Tanggal

20/10-15
.....

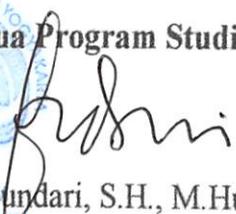
Tanda Tangan


.....

.....

.....



Ketua Program Studi


Dr. E. Sundari, S.H., M.Hum.

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Dengan ini penulis menyatakan bahwa tesis ini yang diberi judul: “Pelaksanaan Surat Edaaran Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor SE-13/MEN/SJ-HK/I/2005 Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja study kasus pada PT Unikasa Kalimantan Timur” merupakan karya asli penulis. Belum pernah diajukan sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar akademik, baik di Universitas Atma Jaya Yogyakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya. Seluruh informasi di dalam tesis ini yang berasal dari penulis lain telah diberikan penghargaan dengan menyebut nama pengarang, judul buku atau tulisan aslinya, dan dicantumkan di dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 6 Juni 2015

Yang Menyatakan,

Rachelia Hutabarat
NPM. 135202004

ABSTRAK

Penelitian yang berjudul pelaksanaan Surat Edaran Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor SE-13/MEN/SJ-HK/I/2005 terhadap pemutusan hubungan kerja study kasus pada PT Unikasa Kalimantan Timur ini difokuskan pada permasalahan antara lain: pelaksanaan Surat Edaran Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor SE-13/MEN/SJ-HK/I/2005, kendala yang dihadapi dan solusi untuk mengatasi kendala tersebut dalam menyelesaikan permasalahan pemutusan hubungan kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji dan menganalisis pelaksanaan Surat Edaran Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor SE-13/MEN/SJ-HK/I/2005, Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 012/PPU-I/2003 dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan terhadap pemutusan hubungan kerja study kasus pada PT Unikasa Kalimantan Timur. Penelitian ini merupakan penelitian empiris yang menggunakan pendekatan sosiologi hukum, dan wawancara serta studi pustaka dalam mengkaji dari perspektif teori kedudukan Mahkamah Konstitusi dalam negara hukum, teori negara hukum dan teori keadilan.

Hasil kesimpulan ini adalah: 1. Sudah mengaplikasikan peraturan yang berlaku di Indonesia dengan memakai pasal-pasal dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 ke dalam peraturan perusahaan. 2. Kenyataan yang ada, para pekerja atau buruh dalam perusahaan ini tidak ada memiliki perserikatan buruh hal ini membuat salah satu bukti kurangnya perhatian pemerintah dalam menyikapi bahwa pentingnya perserikatan buruh dalam suatu perusahaan dapat membantu pemerintah dan pengusaha dalam mengatur dan mengawasi para pekerja atau buruh. 3. Dengan bekerja sama antara pemerintah setempat dengan seluruh perusahaan setempat membuat training sebelum masa kerja pekerja atau buruh, selalu melakukan pertemuan untuk mengevaluasi akan keadaan diperusahaan dengan laporan dari perusahaan.

Kata kunci : Mahkamah Konstitusi, Judicial Review, Pemutusan Hubungan Kerja

ABSTRACT

The study, entitled implementation of the circular letter of the Minister of manpower and transmigration of the Republic of Indonesia Number SE-13MENSJ-HKI2005 against the termination of the working relationship of case study on PT Unikasa East Kalimantan was focused on issues such as: the implementation of the circular letter of the Minister of manpower and transmigration of the Republic of Indonesia Number SE-13MENSJ-HKI2005, obstacles faced and the solutions to these constraints in solving the termination of employment relationships.

This research aims to examine and analyze the implementation of the circular letter of the Minister of manpower and transmigration of the Republic of Indonesia Number SE-13MENSJ-HKI2005, the ruling of the Constitutional Court Number 012PPU-I2003 with Act No. 13 of 2003 On Labor against the termination of the working relationship of the case study on PT Unikasa East Kalimantan. This research is empirical research that uses the approach to the sociology of law, and interview as well as the study of literature in review from the perspective of the theory of the position of the Constitutional Court in State law, theory of State and law theory of Justice.

The results of this conclusion are: 1. Is already applying the regulations in Indonesia by using clauses in law No. 13 Year 2003 into the regulation of the company. 2. the fact that there is, the workers or workers in this company there are no Labor Union has this makes one proof of the lack of Government attention in addressing that the importance of labor unions in an enterprise can help Governments and entrepreneurs in regulating and supervising the workers or laborers. 3. Cooperation between the local government and all local companies make training before labor workers or working period, always have a meeting to evaluate the circumstances will be inside with a report from the company.

Keywords: the Constitutional Court, Judicial Review, termination of employment relationships

KATA PENGANTAR

Syukur dan pujian dihaturkan kepada Allah Tritunggal yang Mahakudus dan yang Mahakasih atas segala rahmat, berkat dan kasih setianya dan doa Bunda Maria sehingga tesis ini yang berjudul Implikasi Perlindungan Hukum Hak Kekayaan Intelektual Terhadap Perolehan Manfaat Ekonomi dapat selesai dengan baik. Penyusunan tesis ini sebagai rangkaian proses penelitian dan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Humaniora pada Program Pascasarjana Magister Ilmu Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penyusunan tesis ini telah melalui proses yang cukup panjang dan seringkali penuh dengan godaan dan tantangan. Niat yang teguh, harapan dan doa senantiasa menjadi kekuatan dalam menghadapi semua itu sehingga selalu ada jalan yang terbuka untuk berproses secara lebih baik dari waktu ke waktu.

Motivasi dan kasih dari para dosen, keluarga, teman-teman dan semua pihak lainnya menjadi penyemangat tersendiri yang akan selalu kukenang. Secara khusus beberapa pihak yang dapat disebutkan dalam tesis ini adalah:

1. Bapak Dr. G. Sri Nurhartanto, SH, L.LM selaku Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta
2. Bapak Drs. M Parnawa P, MBA, PhD selaku Direktur Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta
3. Ibu Dr. E. Sundari, SH, M.Hum selaku Kepala Program Studi Magister Ilmu Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Bapak Dr. Riawan Tjandra, SH, M.Hum selaku pembimbing utama yang telah membimbing, menginspirasi, dan memotivasi penulis dengan penuh kesabaran,

kesetiaan, dan perhatian selama proses pengerjaan tesis. Semoga Bapak dan keluarga senantiasa dilindungi dan diberkati Tuhan

5. Bapak Dr. Hari Supriyanto, S.H, M.Hum selaku pembimbing kedua yang telah membimbing, menginspirasi, memotivasi, penulis dengan penuh kesabaran, kegembiraan dan kasih sayang selama proses pengerjaan tesis. Semoga bapak dan keluarga senantiasa dilindungi dan diberkati Tuhan.
6. Ibu Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, S.H, M. Hum selaku dosen penguji yang telah memberikan banyak masukan dan pengetahuan demi perbaikan tesis ini
7. Bapak/Ibu dosen Pengajar Program Pascasarjana Magister Ilmu Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu yang luar biasa dengan pendekatan relasi yang akrab, ramah dan penuh pengertian khususnya bagi kami mahasiswa yang berlatarbelakang non hukum untuk belajar dan kritis terhadap hukum
8. Petugas perpustakaan Atma Jaya yang berada di Babarsari dan di Mrican
9. Para admisi Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta
10. Kantor Litbang Kota Samarinda yang telah memberikan saya izin penelitian, semoga Tuhan memberkati.
11. Kantor Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kota Samarinda yang telah memberikan saya izin penelitian, semoga Tuhan memberkati.
12. Kantor Pengadilan Tinggi Kota Samarinda, yang telah memberikan saya izin untuk mewawancarai salah satu Hakim Ad-Hoc yang sungguh baik dan selalu memberikan saya bantuan Bapak Purba saya ucapkan terima kasih banyak, semoga bapak sekeluarga selalu dilindungi dan diberkati Tuhan.

13. Keluarga tercinta: Orang tuaku yang sangat aku cintai dan mencintaiku, Bapak Sorli Hutabarat, ST dan Ibu Dr. Ruspita, ST., MT. Kakak serta Kakak Ipar dan keponakan saya tercinta, Abram Hutabarat, SH, Merry Christianti, SE, dan Immanuela Angelica Hutabarat. Terima kasih atas doa dan cinta bagi saya. Semoga pilihan hidupku dapat kupertanggungjawabkan dan menjadi saluran berkat bagi semua orang.
14. Para sahabat serta sodara/i di Yogyakarta, Yunita Sari Sitinjak, Polikarpus Vitalis Watu Ninu, Anna Maria Theresia Uta Magho beserta Emmelia Wagho Baya, Sherly Dala beserta adiknya Lusiana Ayubiana, Lora Edo beserta Gareng, Fransisca Ayu beserta Momon, Puspita Sari, Chino dan Nanu. Terima kasih suda menyemangati dan selalu memberikan spirit baru buat saya dalam mengerjakan tesis ini, semoga Tuhan memberkati.
15. Teman-teman Magister Ilmu Hukum angkatan September 2013. Semoga pengalaman bersama, foto, video dokumenter, jaket dan lain-lain menjadi “obat rindu” dimanapun dan kapanpun kita berada.
16. Rekan-rekan serta sahabat saya yang berada jauh di Kalimantan Timur terima kasih atas segala dukungan maupun doa buat saya selama saya berada di Yogyakarta, semoga Tuhan memberkati.
17. Semua pihak yang telah mencintai, membantu, dan mendoakan

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan tesis ini masih banyak terdapat kekurangan. Penulis terbuka untuk menerima koreksi dan masukan dari berbagai

pihak demi perbaikan tesis ini. Akhir kata, semoga tesis ini dapat memberikan manfaat seluruh bagi pembaca dan dunia pendidikan.

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN TESIS	ii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
ABSTRAKSI	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Batasan Konsep dan Batasan Masalah	5
D. Keaslian Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	7
1. Manfaat Teoretis	7
2. Manfaat Praktis	7
F. Tujuan Penelitian	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Implementasi	9
B. Putusan Mahkamah Konstitusi	10
C. Mahkamah Konstitusi	11
D. Kekuasaan Mahkamah Konstitusi	14
E. Judiacial Review	19
F. Hukum Ketenagakerjaan	21
G. Pemutusan Hubungan Kerja	25
H. Teori Kedudukan Mahkamah Konstitusi Dalam Negara Hukum	27
I. Teori Negara Hukum	30
J. Teori Keadilan	33
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Jenis Penelitian	36
B. Pendekatan Penelitian	38
C. Data Penelitian	39
a. Bahan Hukum Primer	39
b. Bahan Hukum Sekunder	39
D. Metode Pengumpulan Data	42
a. Wawancara	42
b. Studi Kepustakaan	43
E. Responden	43
F. Lokasi Penelitian	44
G. Analisis Data Penelitian	44

BAB IV Pembahasan -----	45
A. Gambaran Umum Perusahaan -----	45
B. Implementasi Surat Edaran Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor SE-13/MEN/SJ-HK/I/2005 Terhadap Peraturan Pemutusan Hubungan Kerja di Perusahaan Study Kasus pada PT Unikasa Kalimantan Timur -----	53
C. Kendala yang dihadapi dalam Pelaksanaan Surat Edaran Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor SE- 13/MEN/SJ-HK/I/2005 Terhadap Peraturan Pemutusan Hubungan Kerja di Perusahaan Study Kasus pada PT Unikasa Kalimantan Timur -----	89
D. Upaya PT Unikasa Samarinda Dalam Menyikapi Permasalahan ---	121
BAB V PENUTUP -----	144
A. Kesimpulan -----	144
B. Saran -----	146
DAFTAR PUSTAKA -----	147

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Daftar Nama Karyawan Pemutusan Hubungan Kerja..... 68