

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diberikan kepada 66 responden, yang berasal dari 22 responden dengan pengalaman kerja < 5 tahun, 23 responden dengan pengalaman kerja 5-10 tahun, 21 responden dengan pengalaman kerja > 10 tahun. Ada beberapa hal yang dapat disimpulkan berdasarkan hasil analisis data, yaitu sebagai berikut.

1. Berdasarkan nilai *mean* (rata-rata), dapat diketahui bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tukang dan pekerja dalam proyek konstruksi, secara berurutan yaitu sebagai berikut :
 - a. Faktor-faktor yang berkaitan dengan alat.
 - b. Faktor-faktor yang berkaitan dengan material.
 - c. Faktor-faktor yang berkaitan dengan manajemen.
 - d. Faktor-faktor yang berkaitan dengan kontrol dan pengawasan.
 - e. Faktor-faktor yang berkaitan dengan desain bangunan.
 - f. Faktor-faktor yang berkaitan dengan motivasi kerja.
 - g. Faktor-faktor yang berkaitan dengan penjadwalan.
 - h. Faktor-faktor yang berkaitan dengan metode (cara kerja).
 - i. Faktor-faktor yang berkaitan dengan tenaga kerja.

2. Hasil analisis *spearman* mengenai perbandingan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tukang dan pekerja berdasarkan pengalaman kerja, yaitu sebagai berikut.
- a. Untuk faktor-faktor yang berkaitan dengan tenaga kerja didapatkan kesamaan persepsi antara pengalaman kerja < 5 tahun, 5-10 tahun dan > 10 tahun.
 - b. Untuk faktor-faktor yang berkaitan dengan motivasi kerja didapatkan perbedaan persepsi antara pengalaman kerja < 5 tahun dengan pengalaman kerja 5-10 tahun dan > 10 tahun, tetapi terdapat kesamaan persepsi antara pengalaman kerja 5-10 tahun dengan pengalaman kerja > 10 tahun.
 - c. Untuk faktor-faktor yang berkaitan dengan metode (cara kerja) didapatkan kesamaan persepsi antara pengalaman kerja < 5 tahun, 5-10 tahun, dan > 10 tahun.
 - d. Untuk faktor-faktor yang berkaitan dengan manajemen didapatkan perbedaan persepsi antara pengalaman kerja < 5 tahun, 5-10 tahun, dan > 10 tahun.
 - e. Untuk faktor-faktor yang berkaitan dengan material didapatkan kesamaan persepsi antara pengalaman kerja < 5 tahun dengan 5-10 tahun. Tetapi terdapat perbedaan persepsi antara pengalaman kerja < 5 tahun dengan pengalaman kerja > 10 tahun dan antara pengalaman kerja 5-10 tahun dengan > 10 tahun.
 - f. Untuk faktor-faktor yang berkaitan dengan alat didapatkan perbedaan persepsi antara pengalaman kerja < 5 tahun dengan 5-10 tahun dan antara

pengalaman kerja 5-10 tahun dengan > 10 tahun. Tetapi terdapat kesamaan persepsi antara pengalaman kerja < 5 tahun dengan > 10 tahun.

- g. Untuk faktor-faktor yang berkaitan dengan kontrol dan pengawasan didapatkan perbedaan persepsi antara pengalaman kerja < 5 tahun dengan 5-10 tahun dan > 10 tahun. Tetapi terdapat kesamaan persepsi antara 5-10 tahun dengan > 10 tahun.
- h. Untuk faktor-faktor yang berkaitan dengan penjadwalan didapatkan perbedaan persepsi antara pengalaman kerja < 5 tahun dengan > 10 tahun, dan pengalaman kerja 5-10 tahun dengan > 10 tahun. Tetapi terdapat kesamaan persepsi antara pengalaman kerja < 5 tahun dengan 5-10 tahun.
- i. Untuk faktor-faktor yang berkaitan dengan desain bangunan didapatkan perbedaan persepsi antara pengalaman kerja < 5 tahun dengan 5-10 tahun, dan pengalaman kerja antara 5-10 tahun dengan > 10 tahun. Tetapi terdapat kesamaan persepsi antara pengalaman kerja < 5 tahun dengan > 10 tahun.
- j. Secara keseluruhan dari faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas didapatkan bahwa terdapat perbedaan persepsi mengenai faktor-faktor produktivitas dalam proyek konstruksi dari pengalaman kerja < 5 tahun. 5-10 tahun, dan > 10 tahun.

5.2 **Saran**

Setelah penulis melaksanakan penelitian tugas akhir mengenai analisis faktor-faktor produktivitas tukang dan pekerja dalam proyek konstruksi berdasarkan pengalaman kerja, ada beberapa hal yang dapat dijadikan saran untuk pembaca sekalian yang mungkin dapat dijadikan pertimbangan dan masukan di masa mendatang, yaitu.

1. Jumlah proyek yang diamati sebaiknya ditambah agar hasil yang didapat lebih akurat.
2. Agar penelitian lebih komperhensif, hendaknya peneliti selanjutnya dapat menambah variasi faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas, dan menambah responden.
3. Agar proyek konstruksi berjalan dengan baik dan lancar, maka kontraktor perlu memperhatikan faktor-faktor yang berkaitan dengan alat dan material.

DAFTAR PUSTAKA

- Daniel, 2009, Faktor-faktor produktivitas tenaga kerja outsourcing/tenaga kontrak yang mempengaruhi kinerja waktu dalam proyek konstruksi, Tugas Akhir FT Program Pascasarjana UI, Jakarta Pusat
- Dipohusodo, I., 1996, *Manajemen Proyek Dan Konstruksi* Jilid 2, Penerbit Kanisius.
- Ervianto, W.I., 2005, *Manajemen Proyek Konstruksi*, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Ervianto, W.I., 2005, *Teori-Aplikasi Manajemen Proyek Konstruksi*, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Ervianto, W.I., 2008, Pengukuran Produktivitas Kelompok Pekerja Tukang Bangunan Dalam Proyek Konstruksi (Studi Kasus Proyek Gedung Bertingkat Di Surakarta), *Universitas Atma Jaya Yogyakarta*, Yogyakarta.
- Gomes, F.C., 1995, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Mulyani, F.D., 2008, Analisa Produktivitas Pekerja dengan Metode Work Sampling (Studi Kasus pada Proyek Konstruksi), *Tugas Akhir FT UAJY*, Yogyakarta.
- Olomoaiye, P.O., Jayawardane, A.K.W., and Harris, F.C., 1998, *Construction Productivity Management*, Addison Wesley Longman, Edinburgh Gate.
- Pilcher, R., 1992, *Principles of Construction Management*, Mc.Graw Hill, Singapore.
- Pramuji, 2008, *Pengukuran Produktivitas Pekerja Sebagai Dasar Perhitungan Upah Kerja Pada Anggaran Biaya*, Universitas Sumatra Utara, diakses 3 Februari 2012, <http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/11782/1/09E00664.pdf>
- Pratisto, A. S.Hut, M.Sc. 2009. *Statistik Menjadi Mudah dengan SPSS 17*. Penerbit: PT Elex Media Komputindo. Jakarta
- Santoso, B.G & Chandra, J., 2006, *Hubungan Over Time Dengan Produktivitas Pekerjaan Pembesian (Studi Kasus Pada Proyek X,Y, dan Z, diakses 26 Januari 2012, <http://digilib.petra.ac.id>*
- Schonberger, P.J., 1985, *Operation Management Productivity and Quality Second Edition*, Business Publication, Inc, Sata Barbara.

Sinungan, M., 1992, *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Bumi Aksara, Jakarta.

Soeharto, I., 1995, *Manajemen Proyek Dari Konseptual Sampai Operasional*, Penerbit Erlangga, Jakarta.

Soeharto, I., 1997, *Manajemen Proyek Dari Konseptual Sampai Operasional*, Penerbit Erlangga, Jakarta.

Soekirno, P., 1999, *Pengantar Manajemen Proyek*, Diktat Kuliah Magister Teknik Sipil UII, Yogyakarta





LAMPIRAN



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Teknik

Nomor : 0643/XI/U/2013
Hal : Ijin Penyebaran Kuesioner

21 Maret 2013

Kepada
Yth.

Dengan hormat,

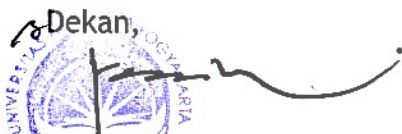
Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Program Strata 1 pada Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta, setiap mahasiswa diwajibkan menempuh Tugas Akhir (Ujian Sarjana), dimana tugas tersebut sangat membutuhkan data pendukung secara nyata dan lengkap. Adapun tugas akhir mahasiswa tersebut berjudul **"Analisis Faktor - Faktor Produktivitas Tukang dan Pekerja dalam Proyek Konstruksi Berdasarkan Pengalaman Kerja"**

Untuk itu kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa kami untuk menyebarkan kuesioner pada Instansi yang Bapak/ Ibu Pimpin.

Sedangkan data mahasiswa kami :

Nama : Ricson
N P M : 090213228
Semester : Genap
Tahun Akademik : 2012/2013
Alamat : Jl. Wonosari Km. 8 Potorono, Bantul, Yogyakarta

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih

Dekan,

Dr. Ir. AM. Ade Lisantono, M.Eng.


KUESIONER**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PRODUKTIVITAS
TUKANG DAN PEKERJA DALAM PROYEK KONSTRUKSI
BERDASARKAN PENGALAMAN KERJA**

Kuesioner ini dibuat untuk keperluan penyusunan tugas akhir dengan judul Analisis Faktor-Faktor Produktivitas Tukang Dan Pekerja Dalam Proyek Konstruksi Berdasarkan Pengalaman Kerja. Kuesioner ini didistribusikan kepada para tukang dan pekerja yang sedang bekerja pada pembangunan proyek di wilayah Yogyakarta.

Mengingat pentingnya penelitian ini, maka sangat diharapkan dapat mengisi kuesioner ini dengan sebenar-benarnya. Atas perhatian dan kesediaannya, saya ucapkan terima kasih.

A. Data Umum Responden

Isilah dengan menggunakan tanda (X) pada pilihan jawaban yang sesuai.

1. Pendidikan terakhir:

- a. SD b. SMP c. SMA/SMK d. Lainnya.....

2. Pengalaman bekerja dalam proyek konstruksi selama kurun waktu:

- a. < 5 tahun b. 5-10 tahun c. > 10 tahun

3. Usia pada saat ini:

- a. < 20 tahun b. 20-40 tahun c. > 40 tahun

B. Petunjuk Umum

Jawaban kuesioner ini terdapat 4 pilihan, yaitu:

SB : Sangat berpengaruh (5)

B : Berpengaruh (4)

CB : Cukup berpengaruh (3)

KB : Kurang berpengaruh (2)

TB : Tidak berpengaruh (1)

No.	Pertanyaan	SB	B	CB	KB	TB
1	Adanya pergantian pekerja					
2	Adanya pemindahan pekerja dari kelompok pekerja yang berbeda					
3	Adanya tunjangan kesehatan dan santunan bagi korban kecelakaan kerja					
4	Adanya absensi pekerja secara rutin setiap hari kerja					
5	Adanya program keselamatan kerja yang nyata					
6	Bermalas-malasan					
7	Desain yang rumit					
8	Desain yang salah					
9	Datang terlambat, tapi pulang lebih awal					
10	Inspeksi yang terlambat atau terlalu lama					
11	Keletihan pada saat bekerja					
12	Kelompok kerja yang tidak seimbang (terlalu banyak atau terlalu sedikit)					
13	Kurangnya koordinasi antar kelompok kerja					
14	Kurangnya kualitas atau keahlian para pekerja					
15	Kurangnya komunikasi antar pekerja					
16	Kompleksitas dan kesulitan pekerjaan					
17	Kurangnya pengakuan atas hasil pekerjaan					
18	Kurangnya ruang untuk bekerja (<i>overcrowded</i>)					
19	Kurangnya instruksi dari mandor					
20	Kurangnya kontrol dan pengawasan di lapangan					
21	Kerja Lembur					

No.	Pertanyaan	SB	B	CB	KB	TB
22	Lingkup dan desain pekerjaan yang berubah (change orders)					
23	Letak penyimpanan material dan peralatan yang jauh dari area kerja					
24	Menjabarkan perencanaan dan pengarahannya langkah-langkah pelaksanaan proyek					
25	Menyediakan data yang lengkap kepada tenaga kerja terkait dengan tuntutan desain					
26	Mempertimbangkan usulan-usulan pekerja dalam menyelesaikan suatu pekerjaan					
27	Mengendalikan kondisi tempat kerja yang aman dan nyaman					
28	Menjaga hubungan yang baik antara pekerja dengan atasan					
29	Mengatur suplai material dengan baik					
30	Memperhatikan ketersediaan perancah dalam proyek					
31	Perubahan cuaca yang buruk					
32	Peralatan yang dipakai sudah rusak					
33	Prosedur permintaan material yang rumit					
34	Pemberian bonus dan upah tambahan bagi pekerja karena suatu prestasi					
35	Pemberian gaji tepat waktu, adil dan layak bagi pekerja					
36	Pemahaman terhadap metode konstruksi					
37	Rendahnya kemampuan para pekerja					
38	Rendahnya motivasi kerja					
39	Tidak tersedianya material					
40	Tidak tersedianya peralatan yang memadai (truk, molen, crane, dll)					
41	Tidak tersedianya perlengkapan pertukangan (obeng, palu, cangkul, dll)					
42	Terjadinya keterlambatan waktu penyelesaian proyek					
43	Terjadinya kerusakan pada bangunan					

Tabel Lokasi Penyebaran Kuesioner

No.	Perusahaan	Pembangunan	Alamat
1.	PT. SARASWATI INDOLAND DEVELOPMENT	Mataram City	Jalan Palagan Tentara Pelajar Km.7
2.	PT. RAHAYU TRADE & CONTRACTOR (RTC)	Pembangunan Gedung Fakultas Kedokteran Universitas Kristen Duta Wacana (UKDW) Yogyakarta	Jalan Dr.Wahidin 5-25 Kotabaru Yogyakarta
3.	PT. PERWIRA ABADI JAYA	Hotel Cavinton	Jalan Letjend Soeprapto No. 1 Ngampilan Yogyakarta
4.	PT. RAHAYU TRADE & CONTRACTOR (RTC)	Hotel Horison Ultima RISS Yogyakarta	Jalan Gowongan Kidul No. 33-43 Sosromenduran, Gedongtengen, Yogyakarta
5.	CIPUTRA GROUP	Citrasun Garden Yogyakarta	Jalan Raya Jogja-solo Km.10
6.	CV. MEGAH UTAMA	Perumahan Tlogo Makmur	JalanPenumping JT III No.26 Bumijo, Yogyakarta

Data : Pengalaman bekerja < 5 tahun

Resp.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12
1	4	2	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4
2	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5
3	1	5	4	3	4	5	5	4	4	4	5	3
4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4
5	4	4	4	5	4	2	3	5	2	3	3	2
6	1	1	1	4	3	4	4	3	3	3	4	3
7	3	1	1	1	4	4	1	4	4	1	4	4
8	2	3	3	4	3	4	5	4	5	4	4	4
9	2	4	3	4	3	4	5	4	5	4	2	3
10	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4
11	1	1	5	5	1	4	5	4	5	5	2	5
12	5	4	5	5	5	4	5	3	4	4	4	4
13	1	1	5	5	5	4	5	3	4	4	4	4
14	4	4	1	1	4	4	2	2	4	1	5	4
15	4	2	5	5	3	3	5	5	2	5	3	5
16	3	3	3	5	5	3	3	5	5	5	4	5
17	4	3	5	5	3	3	5	5	4	5	3	5
18	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
19	4	4	5	5	4	4	3	1	2	2	3	4
20	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
21	2	2	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4
22	2	2	5	4	4	4	4	4	5	1	5	4
Mean	3.05	3.05	3.77	4.14	3.86	3.86	4.05	3.86	4.09	3.68	3.82	4.00
SD	1.29	1.33	1.34	1.21	0.99	0.64	1.09	0.99	1.02	1.32	0.85	0.76
SD	1.13											

P13	P14	P15	P16	P17
3	4	4	4	3
5	5	5	5	5
5	5	5	5	3
5	5	1	2	5
5	4	1	3	2
4	4	5	5	3
4	4	4	4	3
5	2	5	5	5
5	2	5	5	5
5	4	5	5	4
5	4	4	5	5
5	3	3	5	5
5	3	3	5	5
5	4	5	4	5
3	4	2	3	5
4	3	3	4	4
3	2	2	3	5
5	4	5	5	4
5	4	4	5	3
1	4	1	1	1
3	3	5	5	5
1	2	5	4	5
4.14	3.59	3.73	4.18	4.09
1.28	0.96	1.49	1.14	1.19
1.23				

P18	P19	P20
5	5	5
4	5	4
5	2	4
5	1	1
3	3	2
3	5	4
4	4	4
5	4	1
5	4	1
4	4	3
4	4	4
5	5	1
5	5	1
4	1	2
4	4	3
4	4	3
4	4	1
3	3	3
1	1	4
5	4	2
5	4	4
4.14	3.64	2.73
0.99	1.29	1.32
1.33		

Data : Pengalaman bekerja < 5 tahun

Resp.	P21	P22	P23	P24	P25
1	3	3	5	4	4
2	5	5	5	4	5
3	1	3	5	3	5
4	4	5	4	1	2
5	5	5	3	5	3
6	5	3	5	5	5
7	4	1	5	5	4
8	3	5	4	4	5
9	3	5	4	4	5
10	2	5	4	2	4
11	1	5	4	4	4
12	4	5	5	5	5
13	4	5	5	5	5
14	4	4	4	4	2
15	3	5	3	5	3
16	4	3	4	5	3
17	3	5	4	5	3
18	5	5	4	4	4
19	4	3	2	3	3
20	4	1	4	1	1
21	4	5	4	4	5
22	4	4	1	5	4
Mean	3.59	4.09	4.00	3.95	3.82
SD	1.14	1.31	1.02	1.25	1.18
SD	1.18				

P26	P27	P28	P29
3	4	5	5
4	5	5	4
4	4	4	4
5	1	4	4
2	4	2	3
5	4	5	5
4	4	1	3
4	4	3	5
4	3	2	5
4	4	5	4
5	5	5	5
4	5	4	4
4	5	4	4
5	5	4	5
3	5	5	5
3	5	5	5
3	5	5	5
5	4	4	4
4	4	3	5
4	1	4	4
5	4	4	4
4	5	4	5
4.00	4.09	3.95	4.41
0.82	1.15	1.13	0.67
0.96			

P30	P31	P32	P33
2	2	4	5
5	5	4	5
5	4	4	5
1	4	4	4
2	2	2	2
3	5	3	4
4	5	4	4
4	3	5	5
2	4	5	5
4	5	4	4
2	5	5	5
5	5	4	4
5	5	4	4
5	4	5	5
3	5	3	5
3	5	3	5
3	5	3	5
4	4	4	4
5	3	3	4
1	4	4	4
4	4	4	4
5	4	5	5
3.50	4.18	3.91	4.41
1.37	0.96	0.81	0.73
1.04			

P34	P35	P36
5	4	3
5	5	5
4	5	4
4	4	4
5	3	3
4	5	5
1	5	1
4	5	3
4	5	3
4	5	5
5	4	4
5	5	4
5	5	4
4	4	4
4	3	2
3	4	5
4	3	2
4	4	4
3	5	3
4	5	4
3	4	4
4	5	4
4.00	4.41	3.64
0.93	0.73	1.05
0.95		

P37	P38	P39
1	1	5
5	5	5
5	4	4
4	4	4
5	1	3
4	5	5
5	1	4
2	4	4
2	2	3
4	4	1
5	5	5
4	5	1
4	5	1
1	1	5
3	5	4
5	5	4
3	5	4
3	5	4
2	2	3
1	4	4
4	3	4
4	5	5
3.45	3.68	3.73
1.41	1.59	1.28
1.41		

Data : Pengalaman bekerja < 5 tahun

Resp.	P40	P41	P42	P43
1	4	5	5	5
2	5	5	5	4
3	5	5	5	3
4	5	5	5	4
5	4	5	4	5
6	2	5	4	5
7	1	1	4	3
8	2	3	4	3
9	4	3	4	3
10	4	4	4	4
11	5	5	5	5
12	3	4	4	1
13	3	4	4	1
14	1	1	4	4
15	4	3	5	3
16	5	5	5	3
17	4	3	5	3
18	4	4	4	4
19	5	5	3	4
20	4	4	4	4
21	4	4	4	4
22	4	4	4	4
<i>Mean</i>	3.73	3.95	4.32	3.59
<i>SD</i>	1.24	1.21	0.57	1.10
<i>SD</i>	1.08			

Data : Pengalaman bekerja 5-10 tahun

Resp.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20
1	4	5	1	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5
2	2	4	1	1	1	4	4	5	2	3	5	3	5	4	4	4	2	1	3	4
3	1	1	1	4	1	4	4	2	5	1	1	2	5	4	3	5	5	3	4	4
4	5	3	5	5	5	3	3	3	4	4	3	5	4	4	2	3	5	4	4	3
5	1	1	4	5	1	4	4	4	4	1	4	5	1	3	5	1	4	4	4	4
6	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
7	4	4	5	5	3	3	5	4	4	3	5	4	5	5	3	4	4	3	3	4
8	4	3	3	5	5	3	3	3	4	4	3	5	4	4	3	3	5	4	4	3
9	3	3	3	5	5	3	3	5	5	5	3	5	4	3	2	3	5	4	4	3
10	4	2	5	5	3	3	5	5	4	5	3	5	3	2	2	3	5	4	4	3
11	1	1	4	4	3	4	4	4	4	1	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4
12	1	4	2	1	1	1	1	1	1	2	4	4	4	2	4	1	4	4	1	4
13	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	3	5	5	4	5	4
14	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4
15	1	3	1	1	4	4	4	4	1	1	4	4	4	1	5	1	4	4	4	4
16	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	5	5	4	4	4
17	1	1	4	5	1	4	4	4	4	1	4	4	1	3	5	4	1	4	4	4
18	1	1	4	5	1	4	4	4	4	1	4	5	1	3	5	1	4	4	4	4
19	3	4	5	3	3	3	4	4	5	3	3	4	4	1	5	5	5	5	4	4
20	1	1	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	5	5	5	5	5	4	3
21	2	2	3	3	3	4	5	5	5	4	4	4	4	1	5	5	5	5	4	2
22	1	1	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	1	5	5	5	4	4	2
23	2	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	1	5	5	4	5	4	2
<i>Mean</i>	2.39	2.78	3.39	3.96	3.09	3.74	3.96	4.00	4.04	3.13	3.70	4.26	3.65	3.04	4.04	3.78	4.30	3.96	3.87	3.57
<i>SD</i>	1.44	1.41	1.50	1.36	1.44	0.86	0.88	1.00	1.19	1.46	0.82	0.75	1.37	1.49	1.11	1.51	1.02	0.82	0.76	0.79

SD	1.31
-----------	------

1.36

0.80

Data : Pengalaman bekerja 5-10 tahun

Resp.	P21	P22	P23	P24	P25
1	4	5	5	5	5
2	4	5	4	4	4
3	5	5	4	4	4
4	4	3	3	5	3
5	5	5	4	4	4
6	5	5	4	4	4
7	4	4	4	3	3
8	4	5	3	5	3
9	4	3	4	5	3
10	3	5	4	5	3
11	1	4	1	4	4
12	4	4	4	4	4
13	5	5	4	5	4
14	4	5	5	5	4
15	4	4	4	1	1
16	4	5	4	4	4
17	5	5	4	4	4
18	5	5	4	4	4
19	4	4	2	4	5
20	4	4	3	3	5
21	4	4	4	4	5
22	3	4	4	3	5
23	3	4	4	4	5
Mean	4.00	4.43	3.74	4.04	3.91
SD	0.90	0.66	0.86	0.93	0.95

P26	P27	P28	P29
5	5	4	5
2	5	4	3
4	5	3	5
3	5	5	5
5	4	5	5
4	4	4	5
3	3	3	5
3	5	5	5
3	5	5	5
3	5	5	5
4	4	4	4
4	5	1	1
5	5	5	5
5	5	5	5
4	1	4	4
4	4	4	5
5	4	1	5
5	4	5	5
5	4	3	5
5	5	4	4
5	4	4	5
4	4	3	5
5	5	4	4
4.13	4.35	3.91	4.57
0.92	0.93	1.16	0.95

P30	P31	P32	P33
5	5	5	5
2	3	3	4
5	3	5	5
3	5	3	5
4	4	5	5
4	5	4	5
5	3	5	5
3	5	3	5
3	5	3	5
3	5	3	5
4	4	4	4
5	5	5	5
5	5	5	5
4	4	4	4
4	4	5	5
4	4	5	5
4	4	5	5
4	5	5	5
4	4	4	4
4	5	5	5
4	4	5	5
4	4	4	4
4.00	4.35	4.35	4.78
0.80	0.71	0.83	0.42

P34	P35	P36
5	4	4
1	4	3
1	4	1
3	4	3
4	5	5
4	5	4
4	3	3
3	4	3
3	4	5
4	3	2
4	4	4
1	4	1
4	5	5
5	5	4
4	1	4
4	5	4
4	5	5
4	5	5
3	4	3
3	5	5
3	5	5
3	4	4
4	4	4
3.39	4.17	3.74
1.12	0.94	1.21

P37	P38	P39
4	5	5
4	1	3
2	2	3
3	5	4
1	5	5
4	4	5
4	2	3
3	5	4
5	5	4
3	5	4
1	4	4
4	5	4
4	4	5
4	4	5
1	4	4
4	4	4
1	5	5
1	5	5
3	4	4
3	2	4
4	4	4
3	4	4
3	3	3
3.00	3.96	4.13
1.24	1.19	0.69

SD	0.88	1.01	0.75	1.13	1.17
----	------	------	------	------	------

Data : Pengalaman bekerja 5-10 tahun

Resp.	P40	P41	P42	P43
1	5	4	4	5
2	4	4	1	1
3	4	4	1	3
4	3	5	5	3
5	1	5	4	4
6	4	5	4	4
7	3	5	5	3
8	5	5	3	3
9	5	5	5	3
10	4	3	5	3
11	1	4	4	4
12	1	1	4	4
13	4	5	5	5
14	4	5	5	4
15	1	4	1	4
16	4	5	4	4
17	1	5	4	4
18	1	5	4	4
19	3	3	3	4
20	4	4	4	3
21	3	3	4	3
22	3	4	4	4
23	4	4	4	3
Mean	3.13	4.22	3.78	3.57
SD	1.42	1.00	1.24	0.84

SD	1.20
----	------

Data : Pengalaman bekerja > 10 tahun

Resp.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20
1	2	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	2	1	4	5	1	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
3	2	1	4	4	3	4	5	3	4	3	4	4	3	2	5	5	5	5	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	5	5	4	4	4	4
5	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4
6	1	1	1	4	5	4	5	4	5	5	4	3	1	4	5	5	5	4	4	4
7	1	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	1	4	4	4
8	4	1	5	4	4	4	4	4	5	1	5	4	1	2	5	4	5	5	4	4
9	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4
10	3	3	3	5	3	4	3	5	5	5	3	5	4	3	2	3	5	4	4	3
11	4	3	5	5	5	3	3	5	5	5	3	5	4	3	2	3	5	4	4	3
12	4	2	5	5	3	3	5	5	4	5	3	5	3	2	2	3	5	4	4	3
13	4	2	5	5	3	3	5	5	4	5	3	5	3	2	2	3	5	4	4	3
14	5	3	5	5	5	3	3	3	4	4	3	5	4	4	2	3	5	4	4	3
15	1	4	5	4	4	5	4	5	3	3	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5
16	1	1	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	1	5	1	4	5	5	5
17	4	3	5	5	5	3	3	3	4	4	4	5	4	4	2	4	5	4	4	3
18	3	3	3	5	3	4	5	5	5	3	3	5	4	4	4	4	5	4	4	3
19	1	3	5	5	3	3	3	4	4	4	3	5	4	3	2	5	5	4	4	3
20	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
21	2	2	3	3	3	4	5	5	5	4	4	4	4	1	5	5	5	5	4	2
Mean	3.90	4.00	4.08	4.00	3.95	3.95	4.01	4.00	3.98	3.95	3.90	3.91	4.52	4.49	4.61	4.62	4.70	4.58	4.59	4.65
SD	1.40	1.16	1.03	0.58	0.80	0.65	0.79	0.74	0.60	0.97	0.62	0.80	1.17	1.18	1.39	1.26	0.93	0.44	0.30	0.81
SD	1.03												1.25					0.63		

Data : Pengalaman bekerja > 10 tahun

Resp.	P21	P22	P23	P24	P25
1	5	1	2	5	4
2	4	4	4	4	5
3	3	4	1	4	5
4	4	4	4	4	5
5	4	4	1	4	4
6	4	4	5	4	5
7	4	4	4	4	5
8	4	4	1	5	4
9	4	4	4	4	4
10	4	3	4	5	3
11	4	3	4	5	3
12	3	5	4	5	3
13	3	5	4	5	3
14	4	3	3	5	3
15	5	5	1	5	5
16	5	5	1	4	4
17	4	5	3	5	3
18	4	3	4	5	4
19	4	3	4	5	4
20	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	5
Mean	4.05	4.10	4.12	4.29	4.26
SD	0.55	0.96	1.35	0.51	0.80
SD	0.98				

P26	P27	P28	P29
4	3	3	4
4	4	4	5
5	4	3	4
4	4	4	5
4	4	4	4
4	3	4	5
1	4	4	5
4	5	4	5
4	4	4	4
3	5	5	5
3	5	5	5
3	5	5	5
3	5	5	5
3	5	5	5
5	4	4	5
5	4	4	5
3	5	5	5
3	5	5	5
3	5	5	5
4	4	4	5
5	4	4	5
4.21	4.24	4.23	4.16
0.97	0.66	0.64	0.40
0.80			

P30	P31	P32	P33
4	4	4	4
4	4	5	5
3	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
5	2	5	5
4	4	4	5
5	4	5	5
4	5	5	5
3	5	3	5
3	5	3	5
3	5	3	5
3	5	3	5
3	5	3	5
4	4	5	5
5	4	5	5
3	5	3	5
5	5	4	5
4	5	5	5
4	5	4	5
4	5	5	5
4.13	4.16	4.78	4.79
0.73	0.75	0.83	0.40
0.77			

P34	P35	P36
4	5	4
4	5	4
3	5	4
4	5	4
4	4	4
1	4	5
4	5	4
4	5	4
4	4	4
3	4	5
4	4	5
4	3	2
4	3	2
3	4	3
4	4	4
4	5	5
3	4	3
3	4	5
4	3	3
4	5	4
3	5	5
4.64	4.74	4.79
0.75	0.72	0.92
0.84		

P37	P38	P39
4	5	5
2	4	4
3	2	4
3	4	4
1	4	4
4	2	3
2	4	4
4	5	5
5	5	5
5	5	4
5	5	4
3	5	4
3	5	4
2	5	4
5	5	5
5	5	4
3	5	4
5	5	4
5	5	4
4	4	5
4	4	4
4.90	5.07	5.18
1.24	0.93	0.51
0.98		

Data : Pengalaman bekerja > 10 tahun

Resp.	P40	P41	P42	P43
1	4	4	4	4
2	4	5	4	5
3	3	3	3	3
4	4	5	4	4
5	1	4	4	4
6	1	1	5	3
7	4	5	4	4
8	4	4	4	4
9	4	4	4	5
10	5	5	5	3
11	5	5	5	3
12	4	3	5	3
13	4	3	1	3
14	3	5	5	3
15	5	4	5	5
16	3	4	5	5
17	5	5	5	3
18	5	5	5	3
19	5	5	5	3
20	4	5	4	4
21	3	3	4	3
<i>Mean</i>	3.98	4.03	3.98	3.67
<i>SD</i>	1.17	1.06	0.96	0.80

Nonparametric Correlations

Correlations					
			Tenaga kerja (< 5 th)	Tenaga kerja (5 - 10 th)	Tenaga kerja (> 10 th)
Spearman's rho	Tenaga kerja (< 5 th)	Correlation Coefficient	1.000	.816**	.735**
		Sig. (2-tailed)	.	.001	.006
		N	12	12	12
	Tenaga kerja (5 - 10 th)	Correlation Coefficient	.816**	1.000	.830**
		Sig. (2-tailed)	.001	.	.001
		N	12	12	12
	Tenaga kerja (> 10 th)	Correlation Coefficient	.735**	.830**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.006	.001	.
		N	12	12	12

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Nonparametric Correlations

Correlations					
			Motivasi kerja (< 5 th)	Motivasi kerja (5 - 10 th)	Motivasi kerja (> 10 th)
Spearman's rho	Motivasi kerja (< 5 th)	Correlation Coefficient	1.000	.200	.500
		Sig. (2-tailed)	.	.747	.391
		N	5	5	5
	Motivasi kerja (5 - 10 th)	Correlation Coefficient	.200	1.000	.900*
		Sig. (2-tailed)	.747	.	.037
		N	5	5	5
	Motivasi kerja (> 10 th)	Correlation Coefficient	.500	.900*	1.000
		Sig. (2-tailed)	.391	.037	.
		N	5	5	5

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Nonparametric Correlations

Correlations					
			Metode kerja (5 th)	Metode kerja (5 - 10 th)	Metode kerja (10 th)
Spearman's rho	Metode kerja (5 th)	Correlation Coefficient	1.000	1.000**	1.000**
		Sig. (2-tailed)	.	.	.
		N	3	3	3
	Metode kerja (5 - 10 th)	Correlation Coefficient	1.000**	1.000	1.000**
		Sig. (2-tailed)	.	.	.
		N	3	3	3
	Metode kerja (10 th)	Correlation Coefficient	1.000**	1.000**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.	.	.
		N	3	3	3

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Nonparametric Correlations

Correlations					
			Manajemen kerja (< 5 th)	Manajemen (5 - 10 th)	Manajemen (> 10 th)
Spearman's rho	Manajemen kerja (< 5 th)	Correlation Coefficient	1.000	.300	-.500
		Sig. (2-tailed)	.	.624	.391
		N	5	5	5
	Manajemen (5 - 10 th)	Correlation Coefficient	.300	1.000	.300
		Sig. (2-tailed)	.624	.	.624
		N	5	5	5
	Manajemen (> 10 th)	Correlation Coefficient	-.500	.300	1.000
		Sig. (2-tailed)	.391	.624	.
		N	5	5	5

Nonparametric Correlations

Correlations					
			Material (< 5 th)	Material (5 - 10 th)	Material (> 10 th)
Spearman's rho	Material (< 5 th)	Correlation Coefficient	1.000	1.000**	.800
		Sig. (2-tailed)	.	.	.200
		N	4	4	4
	Material (5 - 10 th)	Correlation Coefficient	1.000**	1.000	.800
		Sig. (2-tailed)	.	.	.200
		N	4	4	4
	Material (> 10 th)	Correlation Coefficient	.800	.800	1.000
		Sig. (2-tailed)	.200	.200	.
		N	4	4	4

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Nonparametric Correlations

Correlations					
			Alat (< 5 th)	Alat (5 - 10 th)	Alat (> 10 th)
Spearman's rho	Alat (< 5 th)	Correlation Coefficient	1.000	.949	1.000**
		Sig. (2-tailed)	.	.051	.
		N	4	4	4
	Alat (5 - 10 th)	Correlation Coefficient	.949	1.000	.949
		Sig. (2-tailed)	.051	.	.051
		N	4	4	4
	Alat (> 10 th)	Correlation Coefficient	1.000**	.949	1.000
		Sig. (2-tailed)	.	.051	.
		N	4	4	4

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Nonparametric Correlations

Correlations					
			Kontrol dan pengawasan (< 5 th)	Kontrol dan pengawasan (5 -10 th)	Kontrol dan pengawasan (> 10 th)
Spearman's rho	Kontrol dan pengawasan (< 5 th)	Correlation Coefficient	1.000	.500	.500
		Sig. (2-tailed)	.	.667	.667
		N	3	3	3
	Kontrol dan pengawasan (5 -10 th)	Correlation Coefficient	.500	1.000	1.000**
		Sig. (2-tailed)	.667	.	.
		N	3	3	3
	Kontrol dan pengawasan (> 10 th)	Correlation Coefficient	.500	1.000**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.667	.	.
		N	3	3	3

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Nonparametric Correlations

Correlations					
			Penjadwalan (< 5 th)	Penjadwalan (5 - 10 th)	Penjadwalan (> 10 th)
Spearman's rho	Penjadwalan (< 5 th)	Correlation Coefficient	1.000	1.000**	.500
		Sig. (2-tailed)	.	.	.667
		N	3	3	3
	Penjadwalan (5 - 10 th)	Correlation Coefficient	1.000**	1.000	.500
		Sig. (2-tailed)	.	.	.667
		N	3	3	3
	Penjadwalan (> 10 th)	Correlation Coefficient	.500	.500	1.000
		Sig. (2-tailed)	.667	.667	.
		N	3	3	3

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Nonparametric Correlations

Correlations					
			Desain bagunan (< 5 th)	Desain bagunan (5 - 10 th)	Desain bagunan (< 10 th)
Spearman's rho	Desain bagunan (< 5 th)	Correlation Coefficient	1.000	.600	1.000**
		Sig. (2-tailed)	.	.400	.
		N	4	4	4
	Desain bagunan (5 - 10 th)	Correlation Coefficient	.600	1.000	.600
		Sig. (2-tailed)	.400	.	.400
		N	4	4	4
	Desain bagunan (< 10 th)	Correlation Coefficient	1.000**	.600	1.000
		Sig. (2-tailed)	.	.400	.
		N	4	4	4

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Nonparametric Correlations

Correlations					
			Pengalaman kerja (< 5 th)	Pengalaman kerja (5 - 10 th)	Pengalaman kerja (> 10 th)
Spearman's rho	Pengalaman kerja (< 5 th)	Correlation Coefficient	1.000	.479	.226
		Sig. (2-tailed)	.	.192	.559
		N	9	9	9
	Pengalaman kerja (5 - 10 th)	Correlation Coefficient	.479	1.000	.477
		Sig. (2-tailed)	.192	.	.194
		N	9	9	9
	Pengalaman kerja (> 10 th)	Correlation Coefficient	.226	.477	1.000
		Sig. (2-tailed)	.559	.194	.
		N	9	9	9