

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab lima akan membahas kesimpulan yang ditarik dari hasil analisis data pada bab sebelumnya. Pertama adalah kesimpulan tentang temuan utama penelitian ini. Selanjutnya, peneliti akan membahas dampak manajemen dari penelitian yang dilakukan. Selanjutnya, kendala atau keterbatasan penelitian tersebut dapat dijadikan sebagai saran untuk penelitian selanjutnya.

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini menunjukkan bahwa *knowledge management* dan kapabilitas inovasi individu memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Data pada penelitian ini diperoleh dengan menyebarkan kuisioner online melalui google form dengan jumlah 100 responden yang bekerja sebagai karyawan pada perusahaan Niagahoster. Pengaruh antar variabel diolah menggunakan IBM SPSS Statistic 26. Hasil penelitian ini telah menghasilkan beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Kesimpulan Berdasarkan Karakteristik Responden

Responden yang terlibat menjadi responden dalam penelitian ini adalah berjenis kelamin laki-laki berjumlah 48 orang dan perempuan berjumlah 52 orang. Responden yang berusia 29-31 tahun menjadi mayoritas responden pada penelitian ini, serta untuk jabatan yang menjadi mayoritas adalah web production.

2. Pengaruh *knowledge management* terhadap kinerja karyawan

Variabel *knowledge management* adalah variabel yang memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Ini dapat juga diartikan pengaruh yang diberikan variabel bebas tersebut bersifat positif artinya semakin tinggi *knowledge management* maka mengakibatkan semakin tinggi pula kinerja karyawan yang dihasilkan. Dengan adanya hasil ini berarti program yang sudah di terapkan memiliki hubungan yang kuat dan merupakan faktor penting terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut juga terdapat pada penelitian Yunita (2016) yang menyatakan bahwa *Knowledge management* berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan.

3. Pengaruh kapabilitas inovasi individu terhadap kinerja karyawan

Variabel kapabilitas inovasi individu memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan adanya kapabilitas inovasi individu akan dapat memunculkan ide-ide kreatif, metode baru maupun perbaikan proses kerja. Dengan adanya ide-ide kreatif, metode baru maupun proses baru, secara tidak langsung akan meningkatkan kinerja karyawan dan pada akhirnya meningkatkan kinerja unit. Hal tersebut juga terdapat pada penelitian Novian (2018) yang menunjukkan bahwa kapabilitas inovasi individu berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan.

4. Pengaruh *knowledge management* dan kapabilitas inovasi individu terhadap kinerja karyawan

Model persamaan regresi tersebut mampu menjelaskan memprediksi 60,7% mempengaruhi kinerja karyawan pada perusahaan Niagahoster, sedangkan 39,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam model penelitian ini.

5.2 Implikasi Manajerial

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *knowledge management* dan kapabilitas inovasi individu dapat mempengaruhi untuk memberikan dampak kinerja karyawan. Sehingga diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat memberikan manfaat kepada perusahaan Niagahoster dan pihak lainnya melalui implikasi manajerial sebagai berikut :

1. Variabel terbesar dalam penelitian ini yaitu *knowledge management* yang mempengaruhi kinerja karyawan. Dikarenakan *knowledge management* merupakan faktor kuat untuk mendorong kinerja karyawan karena karyawan terus di bekali pengetahuan baru tentang pekerjaan yang akan dilakukan maupun pengetahuan baru tentang pekerjaan yang akan dilakukan maupun pengetahuan umum di luar pengetahuan pekerjaan. Dengan adanya hasil ini berarti program yang sudah di terapkan memiliki hubungan yang kuat dan merupakan faktor penting terhadap kinerja karyawan.

2. Hal ini menunjukkan karyawan sebenarnya dalam lubuk hati mereka yang terdalam membutuhkan dukungan untuk mengeksplor diri mereka. Kemudian memperoleh kebebasan mengungkapkan inovasi baru yang mereka temukan serta diberikan pelatihan akan teknologi baru. Teknologi digital di era dewasa ini merupakan hal penting bagi tumbuhnya inovasi. Inovasi yang dimaksudkan yaitu sebuah penemuan yang mendukung perubahan perkembangan zaman. Karena revolusi industri yang terus berkembang ke era digital, kemampuan inovasi dan cakap teknologi dapat meningkatkan kinerja karyawan.

5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran

Berdasarkan hasil dalam penelitian ini, didapatkan beberapa keterbatasan yang dapat menjadi saran yang bermanfaat untuk penelitian selanjutnya. Berikut adalah beberapa saran yang dapat penulis berikan yaitu :

- a. Sampel pada penelitian ini terbatas pada responden yang bekerja pada perusahaan Niagahoster. Maka dapat dilakukan dalam perusahaan lain dengan bidang industri, keuangan dan lain sebagainya.
- b. Penelitian selanjutnya memasukkan variabel lain selain knowledge management dan kapabilitas inovasi individu yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam perusahaan.
- c. Memperhatikan variable lain yang mempengaruhi kapabilitas inovasi individu.
- d. Dapat melakukan penelitian terhadap manager perusahaan untuk menghindari bias dalam penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

- Aulawi, Hilmi. "Hubungan Knowledge Sharing Behavior dan Individual Innovation." *Jurnal Teknik Industri*, 209: 174-187.
- Barclay, R O, and Murray C M. *What is Knowledge Management*. 2002.
- Beijerse uit, R P. "Knowledge management in small and medium-sized companies: knowledge management for entrepreneurs." *Journal of Knowledge Management*, 4 (2), 2000: 162-179.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP, 2018.
- Jassimudin, Sajad M, Jonathan H Klein, and Con Connel. "The Paradox of using tacit and explicit knowledge : Strategies to face dilemmas. ." *Management Decision*, 2005: 102-112.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2011.
- Nonaka, Ikojiru, and Hirotaka Takeuchi. *The Knowledge-Creating Company*. New York: Oxford University Press, 1995.
- Nonaka, Ikujiro, and Hirotaka Takeuchi. "A Dynamic Theory of Organizational Knowledge Creation." *Organization Science*, 1994: 14-37.
- Sangkala. *Knowledge Management: Suatu pengantar Memahami Bagaimana Organisasi Mengelola Pengetahuan Sehingga Menjadi Organisasi yang Unggul*. Jakarta: Rajawali Press, 2007.
- Saputro, Novian Setyaji. "PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP INDIVIDUAL INNOVATION CAPABILITY DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Rumah Opa Kitchen and Lounge)." *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2018.
- Setiarso, Bambang, Nazir Haryanto, Triyono, and Hendro Subagyo. *Penerapan Knowledge Manajemen pada Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2009.
- Tobing, Paul L. *Knowledge Management Konsep, Arsitektur dan Implementasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2007.
- Uma, Sekaran, and Roger Bougie. *Research Methods For Business*. Jon Wiley & Son Ltd, 2016.
- Ussawanitchakit. "Innovation Capability and Export Performances an Empirical Studies." *International Journal Business Strategy*, 2007: 1-9.
- Wijayanti, Desi Putri. "PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI EMPIRIS PADA PT. SMS KABUPATEN ."
DeReMa Jurnal Manajemen, 2017 .
(Caneiro 2000)



Lampiran I KUISIONER

A. Kuisisioner Penelitian

KUISISIONER PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT DAN KAPABILITAS INOVASI INDIVIDU TERHADAP KINERJA KARYAWAN (karyawan pada perusahaan PT Web Media Technology Indonesia /Niagahoster) sebanyak 100)

Dalam rangka penyelesaian tugas akhir (skripsi), saya Panji Bagus Setiadji sebagai Mahasiswa Jurusan Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomi, Universitas Atma Jaya Yogyakarta melakukan penelitian tentang “PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT DAN KAPABILITAS INOVASI INDIVIDU TERHADAP KINERJA KARYAWAN (karyawan pada perusahaan PT Web Media Technology Indonesia / Niagahoster)”. Saya mohon kesediaan Saudara/Saudari untuk berpartisipasi dan mendukung penelitian ini dengan menjawab pertanyaan-pertanyaan dalam angket dibawah ini. Kriteria yang diambil pada penelitian ini adalah pria atau wanita yang bekerja dalam perusahaan Niagahoster, bekerja minimal 1 tahun dalam perusahaan Niagahoster, selain itu menyandang jabatan sebagai berikut : *UI designer, developer, training team specialist, backend engineer, office operation, UX reasearcher, graphic designer, talent aquisition specialist, web production, affiliate account manager, event specialist, finance, digital marketing, customer success agent, marketing*

specialist, legal specialist, content writer, technical writer, strategic partnership, product manager, video content writer, IT support, dan data analyze.

Saya ucapkan terima kasih atas partisipasi saudara/saudari sekalian.

A. Data Responden

Usia :

Jenis Kelamin :

Jabatan :

B. Pedoman Pengisian Kuisisioner

Setiap pertanyaan akan menggunakan skala pengukuran likert dengan keterangan sebagai berikut :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

C. Pertanyaan Penelitian

Silahkan berikan tanda check pada salah satu kolom penilaian yang tersedia sesuai dengan jawaban anda .

Manajemen Pengetahuan (Knowledge Management)		1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
X1.1	Saya selalu tau pekerjaan pekerjaan apa yang sedang saya kerjakan					
X1.2	Saya memiliki pengetahuan yang luas pada setiap pekerjaan yang saya kerjakan					
X1.3	Dalam bekerja saya selalu mengetahui secara mendalam tentang pekerjaan yang saya kerjakan					
X1.4	Saya dapat menciptakan ilmu ilmu baru dalam bekerja					
X1.5	Dalam bekerja saya selalu memiliki cara yang efektif dan efisien					
X1.6	Saya selalu menciptakan inovasi inovasi					

	baru dalam bekerja					
X1.7	Setiap ilmu yang saya miliki selalu saya bagikan sesama teman kantor					
X1.8	Saya selalu menginformasikan setiap pengetahuan yang saya peroleh					
X1.9	Saya selalu berbagi pengetahuan kepada teman sekantor dalam bekerja					
X1.10	Setiap inovasi yang saya ciptakan selalu saya terapkan dalam pekerjaan					
X1.11	Saya selalu menggunakan pengetahuan yang saya miliki untuk mempermudah pekerjaan					
X1.12	Setiap ilmu yang baru saya miliki selalu saya terapkan dalam pekerjaan					

Kapabilitas Inovasi Individu						
		1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
X2.1	Saya memiliki keinginan untuk berkembang menjadi lebih baik dari pada sebelumnya					

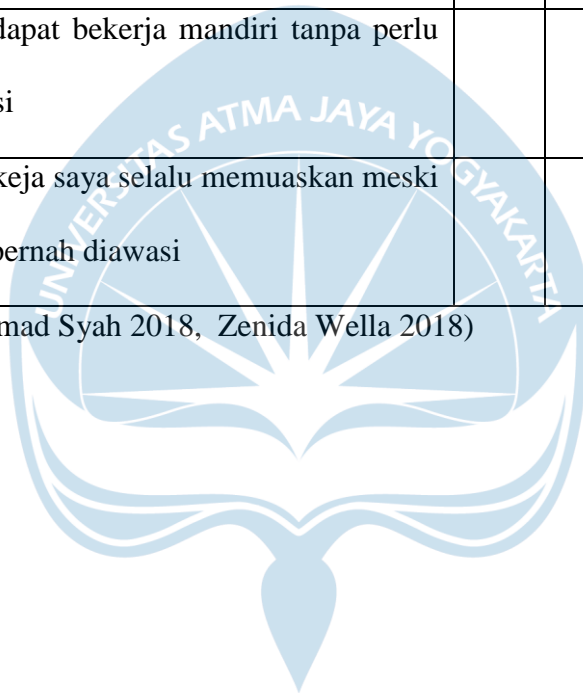
X2.2	Saya memiliki keinginan untuk berubah menjadi lebih baik daripada sebelumnya					
X2.3	Saya dapat menerima kritik serta saran dari orang lain tanpa merasa tersinggung					
X2.4	Saya percaya bahwa saya memiliki kemampuan untuk dapat menghasilkan suatu ide atau gagasan baru yang dapat berguna					
X2.5	Saya merasa saya mampu untuk menghasilkan suatu proses baru yang dapat berguna					
X2.6	Saya merasa percaya diri untuk menyampaikan gagasan atau ide yang saya miliki bersama rekan kerja saya					
X2.7	Saya tertarik untuk menciptakan suatu ide atau gagasan gagasan baru					
X2.8	Saya tertarik pada suatu hal yang belum pernah saya ketahui sebelumnya					

Pengukuran kinerja					
	1	2	3	4	5
	STS	TS	N	S	SS

Y1.1	Hasil pekerjaan saya dapat memenuhi kualitas yang ditetapkan					
Y1.2	Hasil kerja yang saya hasilkan selalu sesuai target yang ditetapkan					
Y1.3	Saya dapat bekerja dengan baik sesuai dengan tujuan yang diharapkan					
Y1.4	Hasil pekerjaan saya dapat memenuhi target kuantitas yang telah ditetapkan					
Y1.5	Hasil kerja yang saya hasilkan secara kuantitas sesuai dengan target					
Y1.6	Dalam bekerja saya selalu menghasilkan kinerja yang memuaskan baik dari segi absensi maupun target					
Y1.7	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan batas waktu					
Y1.8	Hasil kerja yang saya hasilkan sangat efisien					
Y1.9	Dalam bekerja saya sering menyelesaikan pekerjaan kurang dari waktu yang telah ditetapkan					
Y1.10	Hasil pekerjaan saya selalu jauh dari kesalahan					
Y1.11	Saya menggunakan inventaris kantor					

	dengan efektif					
Y1.12	Hasil kerja saya selalu efektif dan efisien					
Y1.13	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik tanpa perlu diawasi oleh pimpinan					
Y1.14	Saya dapat bekerja mandiri tanpa perlu diawasi					
Y1.15	Hasil kerja saya selalu memuaskan meski tidak pernah diawasi					

Sumber : (Rahmad Syah 2018, Zenida Wella 2018)





4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	4	4	4	5	2	3	3	3	5	42
3	4	4	3	3	3	2	4	4	4	4	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	50
4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49
5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	58
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	5	4	4	5	4	3	4	4	5	5	50
5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	58
4	3	3	4	4	5	4	4	4	5	5	5	50
5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	51
5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	55
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	46
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	53
4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	42
2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	4	4	4	5	2	3	3	3	5	42
3	4	4	3	3	3	2	4	4	4	4	4	42
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	46
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	49
5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	4	4	52
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	5	4	2	5	4	5	49
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	2	4	43
5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	58
4	5	5	4	4	4	5	3	4	4	4	5	51
5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	58
4	3	3	4	4	5	4	4	4	5	5	5	50
4	4	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	47
4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	44
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	47
4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	3	4	47
2	5	4	4	4	3	4	3	4	5	5	5	48

5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	55
4	4	4	4	3	3	4	2	2	4	2	4	40
2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	50
4	5	3	5	5	4	4	4	5	5	4	4	52
2	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	44
3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	36
3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	32
3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	42
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	58
3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	39
3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2
2	2	2	2	3	2	2	2	17
5	5	4	4	4	4	4	5	35
5	4	5	5	5	4	4	4	36
3	4	3	3	4	3	3	4	27
5	5	4	4	5	5	5	4	37
3	4	4	3	3	4	4	3	28
4	4	5	4	5	5	4	5	36
3	4	4	3	3	4	3	4	28
3	3	4	4	4	4	2	5	29
3	3	3	4	4	3	3	4	27
3	3	3	4	2	4	4	4	27
3	4	4	5	4	5	4	5	34
5	3	5	5	4	5	4	4	35
3	4	4	4	3	4	4	3	29
4	2	4	4	3	4	4	4	29
3	3	3	4	4	3	3	4	27
5	5	5	4	4	5	5	5	38
3	4	4	4	5	4	4	3	31
3	3	2	4	2	3	3	4	24
3	4	3	4	4	4	5	4	31
3	3	4	4	4	4	4	3	29
3	2	3	3	3	3	3	3	23
3	3	2	3	3	3	2	2	21
4	4	4	4	3	4	5	4	32
2	2	3	4	2	4	4	5	26

3	2	2	2	2	2	2	2	17
2	2	4	2	4	3	4	4	25
2	2	4	3	3	2	2	3	21
3	3	4	4	3	4	4	3	28
3	4	4	4	3	4	3	4	29
4	4	4	5	3	3	4	4	31
5	4	5	4	2	4	3	4	31
5	4	3	4	4	5	4	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	3	3	4	4	4	4	28
3	4	3	4	3	4	3	5	29
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	4	4	4	3	4	5	4	32
2	3	4	4	5	3	3	5	29
4	3	4	4	3	4	4	4	30
4	4	4	3	3	4	3	3	28
3	3	4	4	4	4	4	4	30
4	4	3	4	2	4	4	5	30
4	3	3	4	5	3	3	4	29
4	4	4	3	4	4	3	3	29
4	3	4	3	3	3	4	4	28
5	5	5	5	4	4	5	5	38
5	5	5	4	4	4	4	4	35
3	4	4	3	3	4	4	3	28
3	3	3	5	5	4	4	4	31
5	5	4	5	5	5	5	3	37
4	4	4	3	3	3	3	4	28
4	4	4	3	3	3	5	5	31
3	3	3	3	4	4	4	4	28
4	4	3	3	3	3	4	4	28
3	4	3	3	3	4	4	4	28
4	5	4	4	4	4	3	3	31
4	4	4	4	3	3	3	3	28
4	4	4	4	4	4	5	4	33
3	4	3	4	2	4	4	3	27
4	4	4	5	4	5	5	4	35
5	5	4	4	3	3	4	4	32
3	4	3	4	4	4	2	2	26

4	3	3	3	5	4	4	4	30
3	3	4	4	4	3	4	4	29
3	4	4	4	4	5	5	4	33
3	3	4	5	4	4	4	4	31
4	4	3	4	5	5	4	5	34
2	2	4	4	5	4	4	4	29
4	4	5	3	3	5	5	4	33
4	4	4	4	3	4	4	4	31
4	4	4	3	3	3	3	4	28
4	3	3	4	4	4	4	4	30
3	4	4	5	4	4	3	3	30
3	3	3	5	5	4	4	5	32
3	4	4	4	3	5	4	3	30
3	4	4	3	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	5	5	34
3	2	4	4	3	4	4	4	28
3	2	4	4	4	4	4	4	29
4	4	4	4	5	5	4	4	34
5	5	4	4	4	5	5	5	37
4	4	4	3	3	4	3	4	29
3	4	4	4	4	3	4	3	29
3	3	3	5	5	3	3	4	29
3	3	4	4	3	4	4	4	29
4	4	5	5	4	4	3	5	34
4	4	5	5	4	5	4	4	35
3	3	3	4	3	3	4	3	26
3	3	4	4	3	3	3	4	27
2	2	2	2	3	3	2	2	18
4	4	3	3	3	3	4	4	28
3	4	3	3	3	4	4	4	28
3	4	4	4	4	4	5	5	33
3	3	3	3	3	3	4	3	25
2	3	3	3	3	4	3	3	24
3	4	4	3	3	3	4	4	28
5	5	4	4	5	5	5	5	38
3	4	3	3	4	3	3	3	26
3	2	2	3	3	2	2	3	20

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y
2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	4	2	34
5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	70
4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	68
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	71
2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	49
5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	70
3	3	2	4	3	2	3	4	3	4	4	2	4	4	4	49
4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	69
2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
4	4	3	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	5	5	57
5	2	4	5	4	3	5	3	5	3	5	2	2	4	4	56
5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	73
4	3	3	5	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	52
4	4	2	4	3	3	4	3	4	3	4	2	3	4	4	51
3	3	3	2	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	42
4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	70
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	70
3	2	2	2	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	41
4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	55
3	3	3	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	58
3	3	4	4	3	3	2	2	2	4	3	4	3	3	3	46
2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	4	2	40
4	5	5	4	3	3	4	5	5	5	2	4	3	3	4	59
5	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	54
2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	38
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	58
3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	43
4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	55
4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	57
2	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	54
2	2	2	2	2	4	4	4	2	4	2	4	4	4	2	44
2	3	3	2	4	2	4	2	2	4	4	3	3	3	3	44
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	5	5	5	5	71
4	2	2	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	48

3	3	3	3	2	2	4	4	2	2	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	70
3	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	53
3	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	5	56
3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	4	4	4	4	48
5	4	4	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	69
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
2	2	2	2	2	2	4	4	4	5	5	3	4	3	3	47
2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	37
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	71
2	2	2	4	3	3	3	4	3	4	4	4	2	5	5	50
3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	2	5	3	3	3	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	58
5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	71
2	2	2	2	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	49
5	5	5	5	4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	2	56
3	2	2	4	4	4	3	3	3	2	4	3	5	5	3	50
3	3	2	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	49
3	2	2	2	2	4	4	4	3	5	5	3	5	3	3	50
2	3	2	4	4	2	4	2	3	3	2	5	3	3	5	47
2	3	2	3	4	4	3	5	3	2	5	3	3	3	3	48
2	2	2	4	4	2	4	4	4	2	2	2	2	2	2	40
2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	3	5	56
4	3	3	3	5	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	53
3	2	2	5	4	4	4	4	4	3	3	3	4	5	4	54
3	3	4	3	4	4	5	3	5	4	3	3	3	3	4	54
5	3	3	4	5	5	4	5	5	5	2	4	3	3	4	60
2	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	51
3	2	2	4	4	4	3	3	3	2	4	3	5	5	3	50
2	3	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	49
5	5	5	5	5	4	3	5	4	5	5	4	4	3	4	66
4	4	3	5	5	3	4	3	4	5	5	4	4	3	4	60
2	2	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
3	3	3	5	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	59

2	3	3	3	4	4	2	5	4	5	4	4	3	4	4	54
2	2	3	5	5	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	53
4	4	4	4	5	3	3	5	3	3	3	3	3	4	4	55
2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	48
2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	4	4	5	5	44
2	3	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	3	3	61
2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	44
4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	70
5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	69
4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	67
2	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	47
2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	48
2	2	3	3	5	5	5	5	5	5	5	2	4	4	4	59
3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	53
5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	67
5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	68
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	56
2	5	2	5	2	3	4	4	4	2	2	2	3	4	2	46
2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	4	3	3	36
4	2	2	4	3	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	52
3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	49
2	2	2	4	4	4	2	2	3	3	5	5	3	5	3	49
3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	56
3	3	2	2	4	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	38
2	3	3	4	4	5	3	3	5	3	3	3	4	4	4	53
4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	71
3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	2	2	3	3	48
2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	35



Lampiran III HASIL SPSS

Y	Pearson	,66	,74	,63	,74	,71	,50	,62	,67	,77	,72	,65	,62	,75	,69	1	,88
15	Correlation	3**	0**	7**	5**	1**	9**	4**	0**	0**	9**	4**	6**	4**	6**		6**
	Sig. (2-tailed)	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00		,00
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y	Pearson	,81	,81	,82	,83	,79	,68	,75	,76	,86	,86	,72	,69	,83	,73	,88	1
	Correlation	7**	5**	0**	5**	7**	1**	2**	0**	7**	5**	2**	3**	2**	6**	6**	
	Sig. (2-tailed)	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,957	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	41,97	59,344	,805	,953
X1.2	41,97	58,999	,868	,950
X1.3	42,00	60,690	,850	,951
X1.4	41,93	60,064	,884	,950
X1.5	42,23	62,599	,650	,957
X1.6	42,00	59,931	,824	,952
X1.7	41,93	59,030	,878	,950
X1.8	42,07	63,995	,595	,958
X1.9	41,80	62,924	,715	,955
X1.10	41,80	61,476	,749	,954
X1.11	41,93	59,099	,873	,950
X1.12	41,80	62,579	,745	,954

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,898	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	25,23	23,082	,697	,884
x2.2	25,20	22,855	,684	,886
x2.3	24,90	23,059	,725	,882
x2.4	24,83	24,075	,686	,886
x2.5	25,03	24,309	,556	,897
x2.6	24,80	22,234	,862	,869
x2.7	24,97	23,068	,680	,886
x2.8	24,77	24,047	,590	,894

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,958	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	51,17	110,626	,783	,954
Y2	51,37	109,413	,778	,954
Y3	51,30	108,769	,783	,954
Y4	50,97	111,137	,806	,954
Y5	51,17	112,213	,763	,954

X1	Pearson Correlation	,730 [*]	,774 [*]	,797 [*]	,850 [*]	,643 [*]	,786 [*]	,751 [*]	,704 [*]	,755 [*]	,715 [*]	,801 [*]	,700 [*]	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,005	,005	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y Pearson Correlation	,752*	,741*	,783*	,732*	,721*	,665*	,632*	,683*	,813*	,696*	,609*	,626*	,677*	,596*	,720*	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,929	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	43,11	40,018	,663	,925
X1.2	43,02	39,979	,720	,922
X1.3	43,08	40,155	,750	,921
X1.4	43,03	40,009	,816	,919
X1.5	43,24	42,225	,576	,928
X1.6	43,04	40,342	,738	,922
X1.7	43,01	40,293	,693	,923

X1.8	43,21	41,137	,640	,925
X1.9	43,05	40,391	,699	,923
X1.10	42,93	41,460	,659	,925
X1.11	43,02	39,798	,753	,921
X1.12	42,82	41,907	,644	,925

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,847	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	26,23	15,189	,628	,822
x2.2	26,15	15,301	,603	,826
x2.3	26,04	15,756	,620	,824
x2.4	25,95	16,028	,574	,830
x2.5	26,12	16,531	,405	,851
x2.6	25,93	15,480	,670	,818
x2.7	25,97	15,221	,633	,822
x2.8	25,86	15,980	,545	,833

Case Processing Summary

		N	%
--	--	---	---

Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,763	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	105,52	364,313	,726	,744
Y2	105,52	366,070	,716	,745
Y3	105,49	363,848	,761	,743
Y4	104,94	368,865	,709	,747
Y5	105,01	369,545	,697	,748
Y6	105,18	372,977	,638	,750
Y7	105,17	374,991	,605	,752
Y8	105,15	370,492	,656	,749
Y9	105,02	365,979	,796	,745
Y10	105,07	370,086	,670	,748
Y11	105,13	374,397	,578	,752
Y12	105,05	375,482	,599	,752
Y13	105,11	372,523	,651	,750
Y14	104,97	376,009	,567	,753
Y15	104,98	371,293	,698	,749
Y	54,39	98,988	1,000	,925

Uji Normalitas

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,784 ^a	,615	,607	6,234

a. Predictors: (Constant), Kapabilitas Inovasi Individu, Knowledge Management

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6029,767	2	3014,884	77,571	,000 ^b
	Residual	3770,023	97	38,866		
	Total	9799,790	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kapabilitas Inovasi Individu, Knowledge Management

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1,734	4,549		-,381	,704
	Knowledge Management	,658	,135	,458	4,881	,000
	Kapabilitas Inovasi Individu	,848	,209	,382	4,067	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000

1	(Constant)	-1,734	4,549		-,381	,704		
	Knowledge Management	,658	,135	,458	4,881	,000	,450	2,222
	Kapabilitas Inovasi Individu	,848	,209	,382	4,067	,000	,450	2,222

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	Variance Proportions	
					Knowledge Management	Kapabilitas Inovasi Individu
1	1	2,982	1,000	,00	,00	,00
	2	,013	15,396	1,00	,11	,15
	3	,006	23,165	,00	,89	,85

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	29,13	69,97	54,39	7,804	100
Residual	-16,516	12,848	,000	6,171	100
Std. Predicted Value	-3,237	1,996	,000	1,000	100
Std. Residual	-2,649	2,061	,000	,990	100

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji multikolonieritas

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,784 ^a	,615	,607	6,234

a. Predictors: (Constant), Kapabilitas Inovasi Individu, Knowledge Management

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6029,767	2	3014,884	77,571	,000 ^b
	Residual	3770,023	97	38,866		
	Total	9799,790	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kapabilitas Inovasi Individu, Knowledge Management

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1,734	4,549	-,381		,704		
	Knowledge Management	,658	,135	,458	4,881	,000	,450	2,222
	Kapabilitas Inovasi Individu	,848	,209	,382	4,067	,000	,450	2,222

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficient Correlations^a

Model			Kapabilitas Inovasi Individu	Knowledge Management
			1	Correlations
		Knowledge Management	-,742	1,000
	Covariances	Kapabilitas Inovasi Individu	,044	-,021
		Knowledge Management	-,021	,018

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions
-------	-----------	------------	-----------------	----------------------

		(Constant)	Knowledge Management	Kapabilitas Inovasi Individu
1	1	2,982	1,000	,00
	2	,013	15,396	1,00
	3	,006	23,165	,00

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	29,13	69,97	54,39	7,804	100
Residual	-16,516	12,848	,000	6,171	100
Std. Predicted Value	-3,237	1,996	,000	1,000	100
Std. Residual	-2,649	2,061	,000	,990	100

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji linieritas

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,175 ^a	,031	,011	3,47926

a. Predictors: (Constant), Kapabilitas Inovasi Individu, Knowledge Management

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	36,985	2	18,493	1,528	,222 ^b
	Residual	1174,210	97	12,105		
	Total	1211,195	99			

a. Dependent Variable: Abs_RES

b. Predictors: (Constant), Kapabilitas Inovasi Individu, Knowledge Management

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,735	2,539		,289	,773		
	Knowledge Management	,071	,075	,141	,949	,345	,450	2,222
	Kapabilitas Inovasi Individu	,033	,116	,042	,281	,779	,450	2,222

a. Dependent Variable: Abs_RES

Coefficient Correlations^a

Model			Kapabilitas Inovasi Individu	Knowledge Management
1	Correlations	Kapabilitas Inovasi Individu	1,000	-,742
		Knowledge Management	-,742	1,000
	Covariances	Kapabilitas Inovasi Individu	,014	-,006
		Knowledge Management	-,006	,006

a. Dependent Variable: Abs_RES

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	Variance Proportions	
					Knowledge Management	Kapabilitas Inovasi Individu
1	1	2,982	1,000	,00	,00	,00
	2	,013	15,396	1,00	,11	,15
	3	,006	23,165	,00	,89	,85

a. Dependent Variable: Abs_RES

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent

Kinerja Karyawan *	100	100,0%	0	0,0%	100	100,0%
Knowledge Management						

Report

Kinerja Karyawan

Knowledge Management	Mean	N	Std. Deviation
25	34,00	1	.
30	38,00	2	2,828
32	38,00	1	.
34	36,50	2	2,121
35	41,00	1	.
36	49,50	2	9,192
39	45,00	3	3,000
40	48,40	5	4,506
41	51,00	1	.
42	49,00	8	5,555
43	46,50	2	3,536
44	55,33	3	5,508
45	51,00	3	8,888
46	50,75	4	8,694
47	54,50	8	6,024
48	56,50	14	5,571
49	53,00	5	6,042
50	51,88	8	5,963
51	62,60	5	10,310
52	57,25	4	8,421
53	64,00	3	8,718
54	70,00	1	.
55	57,67	3	10,599
56	73,00	1	.
57	71,00	1	.
58	67,17	6	9,261
59	70,50	2	,707
60	71,00	1	.
Total	54,39	100	9,949

ANOVA Table

			Sum of		Mean		
			Squares	df	Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Knowledge Management	Between	(Combined)	6433,348	27	238,272	5,096	,000
	Groups	Linearity	5386,796	1	5386,796	115,210	,000
		Deviation from Linearity	1046,552	26	40,252	,861	,657
	Within Groups		3366,442	72	46,756		
	Total		9799,790	99			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kinerja Karyawan * Knowledge Management	,741	,550	,810	,656

Case Processing Summary

	Included		Cases Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
	Kinerja Karyawan * Kapabilitas Inovasi Individu	100	100,0%	0	0,0%	100

Report

Kinerja Karyawan

Kapabilitas Inovasi Individu	Mean	N	Std. Deviation
17	36,00	2	2,828
18	36,00	1	.
20	35,00	1	.
21	41,50	2	2,121
23	46,00	1	.
24	39,50	2	2,121
25	57,00	2	1,414
26	53,00	4	3,464

27	48,50	6	6,348
28	49,41	17	4,583
29	55,13	16	7,145
30	55,50	8	7,746
31	54,89	9	7,849
32	59,50	4	7,326
33	47,75	4	5,315
34	60,50	6	9,354
35	62,80	5	10,521
36	69,00	2	1,414
37	69,67	3	2,309
38	70,67	3	,577
39	75,00	1	.
40	71,00	1	.
Total	54,39	100	9,949

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Kapabilitas Inovasi Individu	Between Groups (Combined)	6389,150	21	304,245	6,958	,000
	Linearity	5103,866	1	5103,866	116,723	,000
	Deviation from Linearity	1285,284	20	64,264	1,470	,117
	Within Groups	3410,640	78	43,726		
Total		9799,790	99			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kinerja Karyawan * Kapabilitas Inovasi Individu	,722	,521	,807	,652

Uji linier berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,784 ^a	,615	,607	6,234

a. Predictors: (Constant), Kapabilitas Inovasi Individu, Knowledge Management

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6029,767	2	3014,884	77,571	,000 ^b
	Residual	3770,023	97	38,866		
	Total	9799,790	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kapabilitas Inovasi Individu, Knowledge Management

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1,734	4,549		-,381	,704
	Knowledge Management	,658	,135	,458	4,881	,000
	Kapabilitas Inovasi Individu	,848	,209	,382	4,067	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

