

**PENGARUH PERSEPSI IKLIM-ORGANISASI SOSIAL DAN *PERSON-
ORGANIZATION FIT (PO Fit)* TERHADAP PERILAKU KERJA
INOVATIF**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis Dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh :

Efran Rivaldo Aqino

NPM : 170323781

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

YOGYAKARTA

2021

Skripsi

PENGARUH PERSEPSI IKLIM-ORGANISASI SOSIAL DAN *PERSON-ORGANIZATION FIT (PO Fit)* TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF



Disusun oleh :

Efran Rivaldo Aqino

NPM : 170323781

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Tegar Satya Putra". The signature is stylized with a large, prominent 'T' and 'S'.

Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.

Yogyakarta, 09 Agustus 2021

Skripsi

PENGARUH PERSEPSI IKLIM-ORGANISASI SOSIAL DAN *PERSON-ORGANIZATION FIT (PO Fit)* TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF

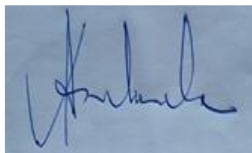
yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Efran Rivaldo Aqino
NPM : 170323781

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 03 September 2021
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu
persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)
Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Parnawa Putranta M., Drs., MBA, Ph.D.

Anggota Panitia Penguji



Daniel Yudistya Wardhana S.E., MEI



Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.

Yogyakarta, 03 September 2021
Dekan Fakultas Bisnis Dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

SURAT KETERANGAN

No. 965/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Jumat, 3 September 2021 dengan susunan penguji sebagai berikut:

- | | |
|--|-----------------|
| 1. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. | (Ketua Penguji) |
| 2. Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI. | (Anggota) |
| 3. Tegar Satya Putra, SE., M.Sc. | (Anggota) |

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Efran Rivaldo Aqino

NPM : 170323781

Dinyatakan

Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi Efran Rivaldo Aqino telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH PERSEPSI IKLIM-ORGANISASI SOSIAL DAN *PERSON-ORGANIZATION FIT (PO Fit)* TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 09 Agustus 2021

Yang menyatakan



Efran Rivaldo Aqino

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmatNya sehingga penulisan skripsi ini selesai pada waktu yang tepat. Skripsi dengan judul “Pengaruh Persepsi Iklim-Organisasi Sosial dan *Person-Organization Fit (PO Fit)* Terhadap Perilaku Kerja Inovatif” disusun dan diajukan penulis untuk memenuhi persyaratan gelar sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan dari beberapa pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Tegar Satya Putra, SE., M.Sc. selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu dan tenaga selama proses pengerjaan skripsi dengan memberikan masukan, arahan, dan motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D. selaku dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah mengajar dan membimbing selama masa perkuliahan sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dengan baik.
4. Seluruh karyawan pada perusahaan Widya Robotics dan Widya Imersif Teknologi yang telah membantu dalam mengisi kuesioner penelitian.

5. Kedua orang tua, kaka (Sony), saudara dan keluarga yang selalu mendoakan, memotivasi dan mendidik sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
6. Sahabat dan teman-teman (Kak Egi, Riko, Komand, Dirga, Jessica, Veren, Lourdes, Kak Evi, Gultom) yang telah menemani, mendengarkan, memberi masukan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.



Yogyakarta, 09 Agustus 2021

Efran Rivaldo Aqino

Daftar Isi

BAB 1	12
PENDAHULUAN	12
1.1 Latar Belakang	12
1.2 Rumusan Masalah	16
1.3 Tujuan Penelitian	17
1.4 Manfaat Penelitian	17
1.5 Sistematika Penulisan	18
BAB II.....	19
LANDASAN TEORI	19
2.1 Persepsi Iklim-Organisasi Sosial	19
2.2 Perilaku Kerja Inovatif	21
2.2.1 Dimensi perilaku kerja inovatif.....	23
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi perilaku kerja inovatif	24
2.3 Person-Organization Fit (PO Fit)	27
2.3.1 Dimensi <i>person-organization fit (PO Fit)</i>	28
2.4 Penelitian Terdahulu	29
2.5 Kerangka Penelitian	32
2.6 Hipotesis Penelitian	33
2.6.1 Persepsi iklim-organisasi sosial dan perilaku kerja inovatif	33
2.6.2 <i>Person-organization fit (PO Fit)</i> dan perilaku kerja inovatif	35
BAB III	36
METODOLOGI PENELITIAN.....	36
3.1 Bentuk Penelitian	36
3.2 Lokasi penelitian	36
3.3 Profil Perusahaan	37
3.3.1 Widya Robotics (PT.Widya Inovasi Indonesia).....	37
3.3.2 Widya Imersif Teknologi.....	38
3.4 Populasi dan Sampel	39
3.4.1 Populasi.....	39
3.4.2 Sampel.....	39

3.5	Metode pengambilan sampel.....	40
3.6	Data penelitian	41
3.7	Metode pengumpulan data.....	41
3.8	Instrumen penelitian.....	42
3.9	Metode Pengujian Instrumen	43
3.9.1	Uji Validitas	43
3.9.2	Uji Reliabilitas	43
3.10	Metode Analisis Data	44
3.10.1	Analisis Deskriptif	44
3.10.2	Analisis Regresi Linear Berganda.....	45
3.10.3	Uji Koefisien Determinasi	45
3.11	Uji F.....	46
3.12	Uji t.....	46
BAB IV		47
HASIL DAN PEMBAHASAN.....		47
4.1.	Hasil Pengujian Instrumen	47
4.1.1	Uji Validitas	47
4.1.2	Uji Reliabilitas	53
4.2.	Analisis Data.....	54
4.2.1	Karakteristik Responden	54
4.3	Analisis Deskriptif.....	57
4.4	Koefisien Determinasi.....	62
4.5	Uji F.....	63
4.6	Uji Regresi Linear Berganda	64
4.7	Uji t.....	66
4.8	Pembahasan Hasil Penelitian.....	67
4.8.1	Pengaruh persepsi iklim-organisasi sosial terhadap perilaku kerja inovatif 67	
4.8.2	Pengaruh <i>person-organization fit (PO Fit)</i> terhadap perilaku kerja inovatif 68	
BAB V		70
PENUTUP		70
5.1	Kesimpulan.....	70
5.2	Implikasi Manajerial	71

5.3	Keterbatasan Penelitian	75
5.4	Saran	76
DAFTAR PUSTAKA		77

DAFTAR TABEL

3.1	Klasifikasi <i>Mean</i>	44
4.1	Hasil Uji Validitas Variabel Persepsi Iklim-Organisasi Sosial.....	48
4.2	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Person-Organization Fit (PO Fit)</i>	49
4.3	Hasil Uji Validitas Variabel Perilaku Kerja Inovatif.....	51
4.4	Hasil Uji Reliabilitas.....	53
4.5	Karakteristik Responden.....	55
4.6	Statistik Deskriptif.....	57
4.7	Statistik Deskriptif Per Item Variabel Persepsi Iklim-Organisasi Sosial.....	59
4.8	Statistik Deskriptif Per Item Variabel <i>Person-Organization Fit (PO Fit)</i>	60
4.9	Statistik Deskriptif Per Item Variabel Perilaku Kerja Inovatif.....	61
4.10	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	62
4.11	Hasil Uji F.....	63
4.12	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	66
4.13	Hasil Uji t.....	66

DAFTAR GAMBAR

1.1	Kerangka Penelitian.....	32
-----	--------------------------	----

PENGARUH PERSEPSI IKLIM-ORGANISASI SOSIAL DAN *PERSON-ORGANIZATION FIT (PO Fit)* TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF

Disusun Oleh:

Efran Rivaldo Aqino

NPM : 17 03 23781

Pembimbing:

Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh persepsi iklim-organisasi sosial dan *person-organization fit (PO Fit)* terhadap perilaku kerja inovatif karyawan. Sampel penelitian adalah karyawan pada perusahaan Widya Robotics dan Widya Imersif Teknologi. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan purposive sampling. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan membagikan kuesioner pada kedua perusahaan dengan jumlah 20 responden tiap perusahaan, sehingga total 40 data responden yang terkumpul. Penelitian ini menggunakan alat analisis regresi linear berganda, uji koefisien determinasi dan uji F dan t dengan bantuan program SPSS versi 16. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi iklim-organisasi sosial dan *person-organization fit (PO Fit)* berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif. Hasil ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Wojtczuk-Turek dan Turek (2016), bahwa persepsi iklim-organisasi sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif karyawan di tempat kerja. Selain itu, hasil penelitian juga menunjukkan *person-organization fit (PO Fit)* berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif. Hasil ini juga mendukung penelitian terdahulu

yang dilakukan oleh Afsar *et al.* (2015), Akhtar *et al.* (2019), bahwa bahwa kecocokan antara individu dengan organisasi terkait nilai-nilai, norma, kemampuan, prinsip, tujuan organisasi, dapat mendorong karyawan untuk lebih berkomitmen terhadap perilaku kerja yang inovatif.

Kata kunci: Persepsi Iklim-Organisasi Sosial, *Person-Organization Fit (PO Fit)*, Perilaku Kerja Inovatif.

