

BAB V

PENUTUP

Pada bab penutup ini, penulis akan mengambil kesimpulan hasil penelitian yang telah dilakukan. Selanjutnya, penulis membuat implikasi manajerial dan merumuskan saran serta memaparkan keterbatasan penelitian.

5.1. Kesimpulan

1. Hasil analisis deskriptif disimpulkan, karyawan PT. Mekar Armada Jaya memiliki penilaian yang tinggi pada variabel *servant leadership* yang terdiri dari *empowerment*, *humility*, *standing back*, *authenticity*, *forgiveness*, *courage*, *accountability*, dan *stewardship*.
2. Hasil analisis deskriptif disimpulkan, bahwa karyawan PT. Mekar Armada Jaya memiliki tingkat komitmen afektif dalam kategori yang tinggi.
3. Hasil analisis regresi dapat disimpulkan bahwa:
 - a. *Empowerment* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen afektif dari karyawan PT. Mekar Armada Jaya. Semakin tinggi kemampuan pimpinan untuk memberdayakan karyawan secara nyata akan meningkatkan komitmen afektif karyawan PT. Mekar Armada Jaya.
 - b. *Humility* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen afektif dari karyawan PT. Mekar Armada Jaya. Semakin tinggi kemampuan pimpinan dalam menempatkan prestasi dan bakat

seseorang dalam perspektif yang tepat secara nyata akan meningkatkan komitmen afektif karyawan PT. Mekar Armada Jaya.

- c. *Standing back* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen afektif dari karyawan PT. Mekar Armada Jaya. Semakin tinggi kemampuan pimpinan untuk mengutamakan kepentingan orang lain terlebih dahulu dan memberi mereka dukungan dan penghargaan yang diperlukan secara nyata akan meningkatkan komitmen afektif karyawan PT. Mekar Armada Jaya.
- d. *Authenticity* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen afektif dari karyawan PT. Mekar Armada Jaya. Semakin tinggi kemampuan pimpinan untuk mengekspresikan 'diri sejati', mengekspresikan diri dengan cara yang konsisten dengan pikiran dan perasaan batin secara nyata akan meningkatkan komitmen afektif karyawan PT. Mekar Armada Jaya.
- e. *Forgiveness* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen afektif dari karyawan PT. Mekar Armada Jaya. Semakin tinggi kemampuan pimpinan untuk memahami dan mengalami perasaan orang lain, memahami dari mana orang berasal, dan kemampuan untuk melepaskan kesalahan yang dirasakan dan tidak membawa dendam ke dalam situasi lain secara nyata akan meningkatkan komitmen afektif karyawan PT. Mekar Armada Jaya.
- f. *Courage* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen afektif dari karyawan PT. Mekar Armada Jaya. Semakin

tinggi kemampuan pimpinan untuk keberanian pimpinan dalam mengambil risiko dan mencoba pendekatan baru untuk masalah lama secara nyata akan meningkatkan komitmen afektif karyawan PT. Mekar Armada Jaya.

g. *Accountability* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen afektif dari karyawan PT. Mekar Armada Jaya. Semakin tinggi kemampuan pimpinan untuk meminta pertanggungjawaban orang atas kinerja yang dapat mereka kendalikan secara nyata akan meningkatkan komitmen afektif karyawan pada organisasi.

h. *Stewardship* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen afektif dari karyawan PT. Mekar Armada Jaya. Semakin tinggi kemampuan pimpinan untuk meminta pertanggungjawaban orang atas kinerja yang dapat mereka kendalikan secara nyata akan meningkatkan komitmen afektif karyawan PT. Mekar Armada Jaya.

5.2. Implikasi Manajerial

Komitmen karyawan yang tinggi pada organisasi merupakan salah satu pembuktian bahwa pihak manajemen telah mampu melakukan pengelolaan organisasi yang baik. Salah satu bentuk komitmen yang penting untuk ditingkatkan adalah komitmen afektif. Banyak cara yang dapat dilakukan untuk meningkatkan komitmen afektif dari karyawan, antara lain adalah kepemimpinan yang melayani (*servant leadership*). Hasil penelitian ini secara empiris membuktikan adanya pengaruh *servant leadership* yang terdiri dari dimensi

empowerment, humility, standing back, authenticity, forgiveness, courage, accountability, dan stewardship terhadap komitmen afektif.

Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi pihak manajemen untuk terus meningkatkan kemampuan pimpinan untuk dapat memberikan layanan kepada para bawahannya (karyawan) dalam rangka peningkatan komitmen afektif. Cara yang dapat dilakukan secara spesifik pada setiap dimensi *servant leadership* yaitu fokus pada indikator yang dianggap masih rendah sebagai berikut:

1. Meningkatkan kemampuan pimpinan atau atasan langsung dari karyawan untuk membantu karyawan secara penuh dalam pengembangan diri. Cara yang dapat dilakukan adalah dengan memberikan pelatihan dan pendidikan untuk hal-hal baru yang dapat dikerjakan secara praktis, efektif serta efisien. Pembelajaran/pengembangan dan pelatihan diberikan dalam suatu efen formal maupun non formal.
2. Pimpinan atau atasan harus bersedia menerima kritik dan saran dari karyawan / bawahan atas hal-hal atau kebijakan yang diambil yang dianggap tidak memiliki nilai tambah dan menghambat kemajuan organisasi.
3. Meningkatkan kesahajaan pimpinan dimana pimpinan tetap berlaku seperti biasa dan tidak membutuhkan pengakuan serta penghargaan atas kontribusi yang telah diberikan kepada organisasi. Hal ini penting untuk dilakukan dengan tujuan agar pimpinan memiliki pemahaman lebih baik bahwa memberikan kontribusi yang lebih merupakan tugas dan tanggungjawabnya.

4. Pimpinan atau atasan sebaiknya berperilaku apa adanya hingga karyawan / bawahan memiliki pemahaman yang lebih baik pada karakter personal pimpinannya. Hal ini dilakukan dengan tujuan agar karyawan atau bawahan dapat dengan mudah untuk menyesuaikan diri dengan lebih baik dan lebih cepat dalam menghadapi pimpinannya.
5. Pimpinan harus memiliki hati yang lebih luas dengan memberikan maaf kepada karyawan / bawahannya terlebih saat karyawan telah (tidak sengaja) menyinggung masalah pribadi yang tidak berhubungan dengan pekerjaan. Hal ini penting untuk dilakukan dengan tujuan agar pimpinan dapat dengan adil dan bijaksana dalam memperlakukan karyawan / bawahannya.
6. Pimpinan harus memiliki tanggungjawab yang besar atas segala hal (keputusan) yang diambilnya terutama atas risiko yang mungkin terjadi dalam pekerjaan serta tidak menyalahkan bawahannya. Saat hal ini dilakukan, maka karyawan / bawahan akan memiliki rasa hormat yang lebih tinggi kepada pimpinannya.
7. Pimpinan harus berani meminta pertanggungjawaban kepada setiap karyawan atas pekerjaan yang telah menjadi bagian tugasnya. Pertanggungjawaban atas pekerjaan yang telah karyawan lakukan merupakan bentuk dan wujud kredibilitas dari para bawahan yang dimilikinya. Pimpinan tidak boleh menutupi kesalahan yang telah bawahannya perbuat dan bersedia menanggung risiko atas nama kerja tim.

8. Pimpinan harus selalu berkordinasi dengan bawahan dan memberikan perintah terstruktur agar karyawan dapat fokus menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggungjawabnya. Cara yang dapat dilakukan adalah dengan aktif mengontrol dan mengarahkan pekerjaan dari setiap bawahannya.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Pada saat melakukan penelitian, peneliti tidak melakukan filter pada responden penelitian dengan seksama yaitu mengenai status karyawan (tetap/kontrak). Meskipun pada penelitian ini telah ditentukan bahwa responden penelitian yang dapat digunakan sebagai sampel penelitian adalah karyawan tetap, namun tetap dimungkinkan adanya karyawan dengan status karyawan kontrak yang lolos menjadi sampel penelitian. Selain itu, penilaian karyawan pada atasan belum secara spesifik ditujukan pada atasan langsung dari karyawan yang bersangkutan. Hal ini dapat menciptakan bias pemahaman maupun penilaian karyawan dimana secara umum dapat terjadi karyawan memberikan penilaian kepada seluruh pimpinan dalam organisasi.

5.4. Saran Untuk penelitian Selanjutnya

Mengacu dari keterbatasan penelitian di atas, peneliti merumuskan saran bagi penelitian sejenis di masa yang akan datang dengan melakukan filter yaitu memberikan pertanyaan mengenai status karyawan (tetap/kontrak). Penelitian sejenis di masa yang akan datang sebaiknya memberikan pengantar yang lebih

jelas yaitu: “Karyawan memberikan penilaian pada atasan langsung”. Hal ini dilakukan dengan tujuan agar hasil penelitian dapat mengungkapkan kondisi yang sebenarnya dalam organisasi yaitu mengenai bagaimana peran dari kepemimpinan yang melayani (*servant leadership*).



DAFTAR PUSTAKA

- Alafeshat, R., dan Tanova, C. (2019). Servant Leadership Style and High-Performance Work System Practices: Pathway to a Sustainable Jordanian Airline Industry. *Multidisciplinary Digital Publishing Institute*, Vol. July
- Allen, N.J., Meyer P.J., dan Smith C.A., (2000). "Commitment to Organization and Occupations: Extension and Test of a Three-Component Conceptualization", *Journal of Applied Psychology*, Vol. 78, No. 4.
- Arikunto, S. (2015). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Awee, A., Cheah, W.Y., Cheng, C.N., Hong, K.S., Ling, L.B., dan Tan, M.C. (2014). Effect of Servant Leadership on Affective Commitment among Hotel Employees. *International Journal of Scientific and Research Publications*, Vol. 4, No. 11.
- Bingham, G.D. (2017). Personal Power and Trust as Mediators of the Relationship between Servant Leadership and Affective Organizational Commitment. *A Dissertation*, Nova Southeastern University.
- Chasanah, F.N. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Yang Melayani (*Servant Leadership*) Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel *Intervening* Studi Kasus Karyawan *Home Industry* Batik Merak Manis Surakarta. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 2, No. 4.
- Dajan, A., (2015). *Pengantar Metode Statistik*, LP3ES, Jakarta.
- Dierendonck, D., dan Nuijten, I. (2011). The Servant Leadership Survey: Development and Validation of a Multidimensional Measure. *Journal Business Psycholgy*, Vol. 26.
- Han, S.T., Nugroho, A., Kartika, E.W., dan Kaihatu, T.S. (2015). Komitmen Afektif dalam Organisasi yang Dipengaruhi Perceived Organizational Support dan Kepuasan Kerja, *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol.14, No. 2.
- Hasibuan, P.S.M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Izzati, U.A., Suhariadi, F., dan Hadi, C. (2015). *Personality Trait as Predictor of Affective Commitment*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 15, No. 1.

- Kreitner, R., dan Kinicki, A. (2014), *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Kuncoro, M., (2014). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*, Erlangga, Jakarta.
- Luthans, F., (2012). *Perilaku Organisasi*. ANDI, Yogyakarta.
- Mahembe, B., Engerbrecht, A.S., dan Dannhauser, Z. (2016). The Relationship between Servant Leadership, Affective Commitment: Organizational Citizenship Behavior and Team Effectiveness. International Association for Cross-Cultural Psychology Conferences.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R.L. dan Jackson, J.H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mazarei, E., Hoshyar, M., dan Naurbakhsh, P. (2013). *The Relationships between Servant Leadership Style and Organizational Commitment*. Scholars Research Library. Vol.5, No.1.
- Olesia, W.S., Namusonge, G.S., dan Iravo, M.E. (2014). Role of Servant Leadership on Organizational Commitment: An Exploratory Survey of State Corporations in Kenya. *International Journal of Humanities and Social Science*, Vol. 3, No. 13.
- Ramli, A., dan Desa, N.M. (2014). The Relationship Between Servant Leadership And Organizational Commitment: The Malaysian Perspectives. *International Journal of Management and Sustainability*, Vol. 3, No. 2.
- Robbins, S.P., dan Coulter, M. (2012). *Management*. United States of America: Pearson Education Limited.
- Robbins, S.P., dan Judge, T.A. (2013). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat, Jakarta.
- Santoso S. (2015), *Statistik Parametrik*, Elexmedia Komputindo, Jakarta.
- Sekaran, U. (2014), *Research Methods for Business*, Salemba Empat, Jakarta.
- Siagian, S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. CV. Alfabeta, Bandung.
- Thao, N.P.H., dan Kang, S.W. (2020). When Servant Leaders Inspire Followers to Become Organizational Citizens? Empirical Evidence From Vietnam. *Journal Sagepuh*, Vol Januari-March.

Timpe. D.A, (2010). *Memimpin Manusia, Seri Ilmu Dan Seni Manajemen Bisnis*. Jakarta: Gramedia Asri Media.

Wahjosumidjo. (2013). *Kepemimpinan Kepala Sekolah, Tinjauan Teoritik dan Permasalahannya*. Jakarta: PT Radja Grafindo Persada.



LAMPIRAN I: KUESIONER**KUESIONER PENELITIAN****PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP* TERHADAP KOMITMEN
AFEKTIF****(Studi Pada Karyawan PT. Mekar Armada Jaya)**

Kepada Yth:
Karyawan PT. Mekar Armada Jaya
Di tempat

Dengan hormat,
perkenalkan saya dengan identitas sebagai beriku:

Nama	: Leonardo Ringo
NPM	: 15 03 22197
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Sumber Daya Mnausia
Fakultas	: Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas	: Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Adalah mahasiswa yang sedang melakukan penelitian dan membutuhkan data yang sekiranya bapak/ibu/sdr/i dapat membantu saya. Atas kesediaan bapak/ibu/sdr/i dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian saya ucapkan banyak terimakasih.

Hormat saya:

Leonardo Ringo

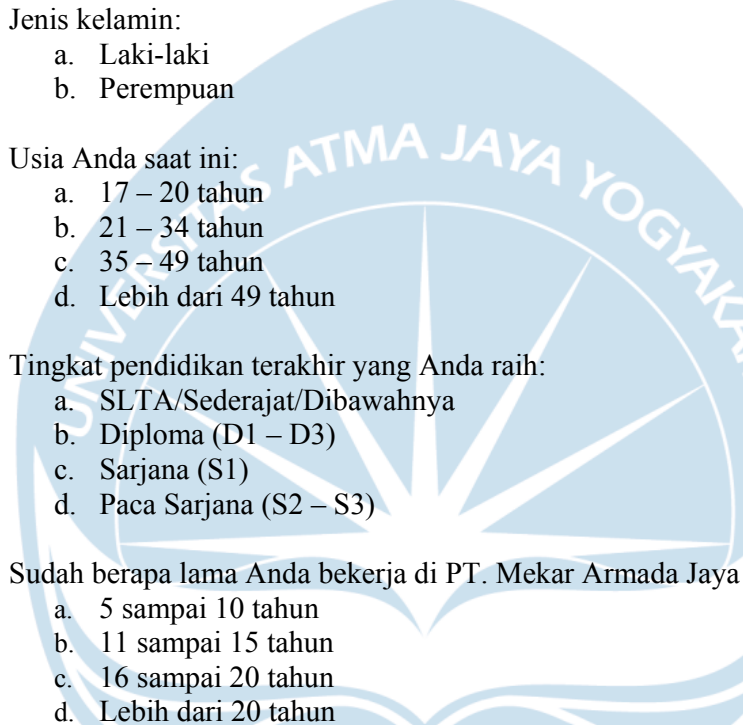
BAGIAN I: KARAKTERISTIK RESPONDEN

Berikut ini adalah kuesioner mengenai karakteristik demografi responden. Anda dipersilahkan untuk menjawab dengan memberi tanda silang (X) atau cek list (√) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan sesuai dengan karakteristik Anda saat ini.

1. Jenis kelamin:
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan

 2. Usia Anda saat ini:
 - a. 17 – 20 tahun
 - b. 21 – 34 tahun
 - c. 35 – 49 tahun
 - d. Lebih dari 49 tahun

 3. Tingkat pendidikan terakhir yang Anda raih:
 - a. SLTA/Sederajat/Dibawahnya
 - b. Diploma (D1 – D3)
 - c. Sarjana (S1)
 - d. Paka Sarjana (S2 – S3)

 4. Sudah berapa lama Anda bekerja di PT. Mekar Armada Jaya
 - a. 5 sampai 10 tahun
 - b. 11 sampai 15 tahun
 - c. 16 sampai 20 tahun
 - d. Lebih dari 20 tahun
- 
- The image contains a large, light blue watermark logo of Universitas Atma Jaya Yogyakarta. The logo features a stylized sunburst or starburst design in the center, with the text 'UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA' curved around the top and sides of the central emblem.

BAGIAN II: KUESIONER PENELITIAN

Berikut ini adalah kuesioner penelitian. Anda dipersilahkan untuk menjawab dengan memberi tanda silang (X) atau cek list (√) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan.

SS = Sangat Setuju; S = Setuju; CS = Cukup Setuju; TS = Tidak Setuju; STS = Sangat Tidak Setuju.

Empowerment

No	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
1	Manajer saya memberi saya informasi yang saya butuhkan untuk melakukan pekerjaan saya dengan baik					
2	Manajer saya mendorong saya untuk menggunakan bakat saya					
3	Manajer saya membantu saya mengembangkan diri saya lebih jauh					
4	Manajer saya mendorong stafnya untuk memberikan ide-ide baru					
5	Manajer saya memberi saya wewenang untuk mengambil keputusan yang membuat pekerjaan saya lebih mudah					
6	Manajer saya memungkinkan saya untuk menyelesaikan masalah sendiri, bukan hanya memberi tahu saya apa yang harus dilakukan					
7	Manajer saya menawarkan banyak kesempatan untuk mempelajari keterampilan baru					

Humility

No	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
1	Manajer saya belajar dari kritik					
2	Manajer saya mencoba untuk belajar dari kritik yang dia dapatkan dari atasannya					
3	Manajer saya mengakui kesalahannya kepada atasannya					
4	Manajer saya belajar dari berbagai pandangan dan opini orang lain					
5	Jika orang mengungkapkan kritik, manajer saya mencoba belajar darinya					

Standing Back

No	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
1	Manajer saya menyembunyikan dirinya sendiri dan memberikan penghargaan kepada orang lain					
2	Manajer saya tidak mengejar pengakuan atau penghargaan atas hal-hal yang dia lakukan untuk orang lain.					
3	Manajer saya tampaknya menikmati kesuksesan rekannya lebih dari kesuksesannya sendiri.					

Authenticity

No	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
1	Manajer saya terbuka tentang keterbatasan dan kelemahannya.					
2	Manajer saya sering tersentuh oleh hal-hal yang dia lihat terjadi di sekitarnya.					
3	Manajer saya siap untuk mengungkapkan perasaannya meskipun hal ini mungkin menimbulkan konsekuensi yang tidak diinginkan.					
4	Manajer saya menunjukkan perasaannya yang sebenarnya kepada stafnya.					

Forgiveness

No	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
1	Manajer saya terus mengkritik orang atas kesalahan yang mereka buat dalam pekerjaan mereka(*R).					
2	Manajer saya mempertahankan sikap keras terhadap orang-orang yang telah menyinggung perasaannya di tempat kerja(*R).					
3	Manajer saya merasa sulit untuk melupakan hal-hal yang salah di masa lalu(*R).					

Courage

No	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
1	Manajer saya mengambil risiko bahkan ketika dia tidak yakin dengan dukungan dari manajernya sendiri					
2	Manajer saya mengambil risiko dan melakukan apa yang perlu dilakukan menurut pandangannya.					

Accountability

No	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
1	Manajer saya meminta saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang saya lakukan					
2	Saya dimintai pertanggungjawaban atas kinerja saya oleh manajer saya					
3	Manajer saya menganggap saya dan kolega saya bertanggung jawab atas cara kami menangani pekerjaan					

Stewardship

No	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
1	Manajer saya menekankan pentingnya fokus pada kebaikan keseluruhan					
2	Manajer saya memiliki visi jangka panjang					
3	Manajer saya menekankan tanggung jawab sosial dari pekerjaan kami					

Komitmen Afektif

No	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
1	Saya bahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini.					
2	Saya senang mendiskusikan organisasi saya dengan orang lain di luar organisasi.					
3	Saya merasa bahwa permasalahan yang ada dalam organisasi ini adalah masalah saya juga.					
4	Saya berpikir bahwa saya dapat dengan mudah menjadi terikat pada organisasi lain seperti pada organisasi ini (*R)					
5	Saya merasa tidak menjadi bagian dari keluarga organisasi ini (*R).					
6	Saya tidak memiliki ikatan emosional dengan organisasi ini (*R)					
7	Organisasi ini memiliki makna yang mendalam secara pribadi bagi saya.					
8	Saya tidak mempunyai "rasa memiliki" terhadap organisasi ini (*R).					

TERIMA KASIH TERLAH MENGISI KUESIONER PENELITIAN

LAMPIRAN II: DATA PENELITIAN

Case Summaries

	Jenis kelamin	Usia	Pendidikan	Masa kerja	Emp 1	Emp 2	Emp 3	Emp 4	Emp 5
1	1	2	1	1	2	3	2	3	3
2	1	2	1	1	3	3	3	3	3
3	2	3	1	2	2	2	2	2	1
4	1	3	1	2	2	2	2	2	1
5	2	3	1	2	4	4	4	4	4
6	1	2	1	1	3	5	4	3	3
7	2	3	1	3	3	3	3	3	3
8	1	2	2	2	5	5	5	5	5
9	1	3	2	3	2	2	2	2	1
10	1	3	3	3	4	3	3	4	4
11	1	4	3	3	5	4	4	5	5
12	1	2	3	2	4	3	3	4	4
13	1	2	1	2	4	3	4	4	4
14	1	3	3	2	3	2	2	5	5
15	1	3	1	2	2	3	2	4	4
16	1	4	3	4	5	4	4	5	4
17	1	2	1	2	5	5	5	5	5
18	1	2	1	1	3	3	3	3	3
19	2	3	3	3	3	3	2	3	3
20	1	2	2	2	4	4	3	3	3
21	1	2	2	2	4	4	4	3	3
22	2	3	1	2	5	4	4	4	4
23	2	2	2	1	2	3	2	4	4
24	1	2	1	2	3	3	3	4	5
25	2	2	3	2	4	4	3	4	4
26	2	3	1	3	5	5	5	5	5
27	2	3	1	3	4	4	4	4	4
28	2	3	1	3	4	3	4	3	4
29	1	2	1	2	4	3	3	4	4
30	1	2	2	2	3	3	4	3	2
31	2	2	1	2	5	5	5	5	5
32	1	4	3	3	5	5	5	4	3
33	1	3	2	3	4	4	4	4	4
34	2	4	4	3	5	5	4	3	4
35	1	2	1	2	4	4	4	4	4
36	1	2	3	2	3	5	5	3	3
37	1	3	2	3	4	4	4	4	5
38	1	2	1	2	2	3	2	4	4
39	1	4	3	4	3	4	4	4	3
40	1	4	2	3	4	4	4	4	4
41	1	3	1	3	5	4	4	5	5
42	1	2	1	2	4	3	3	4	4
43	1	2	1	2	4	3	4	4	4
44	1	2	1	2	3	2	2	5	5
45	1	4	2	4	3	3	5	5	5
46	1	3	2	3	5	4	4	5	4
47	1	4	2	3	5	5	5	5	5
48	1	3	1	2	3	3	3	3	3
49	1	4	3	3	4	4	5	3	4
50	1	2	1	2	5	5	4	3	4
51	2	2	2	1	2	2	2	2	1
52	2	4	1	3	5	4	4	4	4
53	1	2	1	2	3	3	4	3	2
54	1	4	2	3	5	5	5	5	5
55	1	4	4	3	4	4	3	4	4
56	1	3	3	2	3	3	4	3	2
57	1	4	2	4	5	5	5	5	5
58	1	2	1	3	4	3	4	3	4

Case Summaries

	Jenis kelamin	Usia	Pendidikan	Masa kerja	Emp.1	Emp.2	Emp.3	Emp.4	Emp.5
59	1	2	1	3	4	4	4	4	4
60	1	3	1	3	3	3	4	3	2
61	1	3	2	3	3	4	4	4	3
62	1	4	4	4	4	5	4	4	5
63	1	4	2	3	4	4	4	4	4
64	1	2	2	1	4	4	2	4	3
65	1	2	2	2	2	3	3	2	3
66	1	4	3	3	4	4	4	4	4
67	1	3	3	3	4	4	4	3	4
68	2	3	1	2	4	3	3	4	4
69	1	2	1	2	4	4	3	3	3
70	2	2	3	2	4	3	3	4	4
71	1	2	1	2	5	5	4	5	4
72	1	3	4	3	3	4	4	4	3
73	2	2	1	2	3	4	4	4	3
74	1	4	3	4	3	3	3	3	4
75	1	4	2	4	5	5	5	5	5
76	1	2	1	2	3	4	4	4	3
77	1	3	2	3	5	5	5	5	5
78	1	2	1	3	4	4	4	4	4
79	2	3	1	3	4	4	3	3	3
80	1	3	2	3	4	4	4	3	4
81	1	2	2	1	3	4	4	4	4
82	1	2	3	2	4	5	4	5	5
83	1	2	2	1	4	4	3	3	3
84	1	4	2	3	5	5	5	4	5
85	1	3	2	4	4	3	4	4	4
86	2	2	1	1	4	4	4	4	4
87	1	4	3	3	4	3	4	4	4
88	1	4	4	3	3	3	3	3	3
89	1	2	1	2	5	4	4	4	4
90	1	3	2	3	4	4	4	4	5
91	2	2	1	3	3	4	4	4	3
92	1	3	2	3	5	4	4	4	4
93	1	3	3	2	3	3	4	3	4
94	1	3	2	3	5	5	5	5	5
95	1	3	2	3	4	4	4	4	4
96	1	2	1	2	3	3	3	4	4
97	1	3	2	3	4	4	4	4	4
98	1	2	1	3	3	4	4	4	3
99	1	3	2	3	5	5	4	5	4
100	2	2	3	3	3	3	3	4	5
101	1	4	3	4	4	4	5	4	4
102	1	3	2	4	4	4	3	4	5
103	2	2	2	3	4	4	5	3	4
104	1	3	2	4	3	3	5	5	5
105	1	2	1	3	4	4	5	3	4
106	1	3	1	2	4	4	4	4	5
107	1	3	3	3	4	4	3	4	4
108	1	3	3	3	3	3	3	4	5
109	2	2	1	3	4	4	4	4	4
110	1	2	1	2	4	4	5	4	4
111	1	2	2	3	4	4	4	3	3
112	1	4	3	4	4	4	4	3	3
113	1	3	2	3	4	4	4	4	4
114	1	2	2	2	5	5	5	5	5

Case Summaries

	Emp.6	Emp.7	Hum.1	Hum.2	Hum.3	Hum.4	Hum.5	Sta.1	Sta.2
1	4	5	3	3	4	3	3	3	3
2	2	4	4	4	3	3	2	3	3
3	2	1	3	3	2	3	2	3	2
4	2	2	3	3	2	3	2	1	2
5	4	5	5	4	2	4	4	2	4
6	4	3	3	3	4	3	3	2	2
7	4	4	3	3	3	3	3	2	2
8	5	5	4	4	3	3	3	2	2
9	2	3	3	2	2	2	2	2	2
10	3	3	4	4	3	3	3	5	3
11	4	5	5	4	5	5	5	5	4
12	3	5	3	3	3	4	3	3	2
13	4	2	3	3	3	3	3	3	4
14	4	4	3	3	3	2	3	3	2
15	4	3	5	3	3	3	3	5	3
16	4	4	4	5	4	3	3	3	4
17	5	5	5	5	5	5	4	3	2
18	5	3	3	3	2	3	2	3	2
19	2	4	2	3	2	3	3	2	4
20	3	4	3	3	4	3	5	3	5
21	3	4	3	3	3	5	2	3	3
22	4	4	4	4	4	5	5	4	4
23	4	3	5	3	3	3	3	4	3
24	5	3	4	3	3	3	3	3	3
25	4	4	2	2	2	1	2	3	3
26	5	5	5	5	5	5	5	3	3
27	4	4	3	3	2	4	3	4	4
28	3	4	3	3	2	3	2	4	4
29	3	3	3	3	2	2	4	3	4
30	3	4	4	4	3	3	4	3	4
31	5	5	3	3	4	3	3	3	3
32	4	5	4	5	4	4	4	4	3
33	4	5	5	5	4	3	4	5	4
34	3	5	4	5	4	4	4	3	4
35	4	5	5	4	4	4	4	2	4
36	4	3	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	3	3	4	3	4	4
38	4	4	4	3	3	3	3	3	3
39	4	4	3	2	2	2	2	3	4
40	4	4	5	5	5	3	5	4	4
41	4	5	5	4	5	5	5	4	5
42	3	5	5	5	5	5	4	5	4
43	4	2	3	3	3	3	3	3	4
44	4	4	4	4	3	3	3	4	3
45	5	5	5	5	5	5	5	4	4
46	4	4	4	5	4	3	3	3	4
47	5	5	5	5	5	5	4	4	5
48	3	3	4	2	3	4	4	3	4
49	4	4	4	4	3	4	4	3	3
50	3	5	3	3	4	3	5	4	5
51	2	3	3	3	3	4	3	3	3
52	4	4	4	4	4	5	5	5	3
53	3	3	3	3	3	3	4	3	3
54	5	5	4	4	3	3	3	3	3
55	4	4	4	4	4	4	3	4	4
56	3	3	4	4	3	3	2	3	3
57	5	5	4	4	4	5	4	4	4
58	3	4	4	3	4	4	4	4	4

Case Summaries

	Emp.6	Emp.7	Hum.1	Hum.2	Hum.3	Hum.4	Hum.5	Sta.1	Sta.2
59	4	4	5	4	4	4	3	4	4
60	3	4	4	4	3	3	4	3	4
61	3	3	4	3	3	3	3	3	2
62	4	5	4	3	4	4	4	5	5
63	4	5	3	3	3	3	2	4	3
64	4	3	3	3	4	3	3	3	2
65	3	3	3	3	2	2	4	3	2
66	4	4	3	3	3	3	4	3	4
67	3	4	3	3	3	3	4	3	3
68	4	4	2	1	1	2	2	3	3
69	3	4	2	3	2	3	3	3	4
70	3	3	3	3	3	3	3	3	2
71	3	4	5	5	5	5	5	5	5
72	4	4	3	3	3	3	2	3	3
73	2	5	4	4	4	4	3	5	3
74	3	3	3	3	3	2	4	3	2
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5
76	4	4	3	3	3	3	3	3	3
77	5	5	4	4	4	3	3	4	5
78	5	4	3	3	3	3	4	4	4
79	3	4	4	3	4	4	3	3	3
80	3	4	3	3	3	2	4	3	4
81	4	4	3	4	5	3	4	2	4
82	5	3	4	4	4	4	4	4	3
83	3	4	5	4	4	5	5	3	3
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5
85	4	3	4	4	5	4	5	5	5
86	4	4	4	4	4	4	3	4	3
87	4	4	4	4	4	3	3	5	5
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4
89	3	3	3	3	3	3	3	3	2
90	4	4	5	4	5	5	5	4	4
91	3	3	4	3	3	5	3	4	3
92	4	4	4	5	4	4	4	5	4
93	4	4	4	4	4	3	3	3	3
94	5	5	5	5	4	3	4	5	4
95	4	4	5	5	5	5	5	4	3
96	4	4	4	4	4	3	4	3	4
97	4	4	4	4	4	3	4	3	4
98	4	4	5	5	5	5	5	4	3
99	3	4	5	4	5	4	3	4	4
100	3	3	5	4	5	4	4	3	3
101	4	4	3	4	4	5	4	4	3
102	3	4	4	3	4	4	4	3	3
103	4	3	5	5	5	5	4	3	3
104	5	5	5	5	5	3	5	5	4
105	4	4	5	4	5	4	3	4	3
106	5	4	3	3	2	3	2	3	3
107	3	4	5	4	5	5	5	4	4
108	5	3	5	4	4	4	3	3	5
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4
110	5	5	4	5	4	4	5	5	5
111	3	4	4	4	3	5	4	4	3
112	3	4	3	3	4	4	3	4	4
113	4	4	5	5	5	5	5	4	4
114	5	5	4	4	3	5	4	4	3

Case Summaries

	Sta 3	Aut 1	Aut 2	Aut 3	Aut 4	For 1	For 2	For 3	Cou 1
1	3	3	3	3	3	3	3	3	2
2	3	3	4	4	3	2	3	2	3
3	3	4	4	3	4	2	2	2	1
4	1	3	2	3	2	2	1	2	2
5	4	3	4	3	4	4	4	4	4
6	4	3	3	4	3	3	3	3	3
7	2	3	2	2	3	2	1	2	3
8	3	3	3	3	3	4	3	3	4
9	3	2	2	2	2	2	2	2	2
10	3	4	3	4	4	2	3	2	2
11	5	4	4	3	3	5	5	5	4
12	3	3	4	5	3	4	4	5	4
13	3	4	3	3	3	4	4	3	3
14	3	3	3	4	3	4	2	2	2
15	3	3	3	3	2	3	3	3	4
16	4	3	4	3	3	4	4	4	4
17	2	4	3	4	4	4	3	4	5
18	3	2	2	3	4	3	3	3	4
19	2	2	3	3	1	3	3	3	2
20	3	3	3	4	3	4	4	4	4
21	4	3	4	4	3	3	3	3	3
22	4	4	3	5	5	5	5	4	5
23	3	4	3	4	4	3	3	3	4
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	4	3	2	3	3	3	4	3	4
26	3	4	4	3	4	4	4	3	5
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	3	3	4	3	3	4	4	3	4
29	2	3	3	3	3	3	3	3	3
30	4	4	3	3	3	4	3	4	4
31	3	3	3	3	3	4	4	4	4
32	4	5	5	4	4	5	4	4	5
33	3	4	4	3	4	4	4	4	5
34	4	4	4	4	3	3	3	3	4
35	4	3	4	3	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	3	4	4
37	4	5	4	3	3	3	4	4	4
38	4	3	4	3	3	4	3	4	4
39	4	5	4	3	3	4	3	4	5
40	4	4	3	5	5	4	4	4	5
41	3	4	4	4	4	4	3	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4	5	4
43	3	4	3	3	3	4	4	3	4
44	4	3	3	4	3	4	5	4	4
45	4	5	5	5	5	5	4	4	5
46	4	5	5	4	4	4	4	4	4
47	4	5	5	5	5	4	5	5	4
48	4	3	3	3	3	4	4	3	3
49	4	4	3	3	3	3	3	3	5
50	4	5	5	4	4	4	4	4	5
51	3	3	4	4	3	2	3	4	2
52	3	3	3	3	4	5	5	4	4
53	3	3	3	3	3	3	3	3	4
54	3	4	4	4	3	4	3	4	4
55	4	2	3	4	3	4	4	3	3
56	3	3	2	2	3	3	3	3	4
57	4	4	4	4	4	5	5	5	4
58	3	3	3	3	3	4	4	3	3

Case Summaries

	Sta 3	Aut 1	Aut 2	Aut 3	Aut 4	For 1	For 2	For 3	Cou 1
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4
60	4	4	3	3	3	3	4	3	4
61	3	4	4	4	4	4	3	4	3
62	5	4	4	4	5	5	5	5	4
63	4	4	4	4	4	3	3	3	4
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3
65	2	2	2	2	2	2	2	2	3
66	3	4	5	4	4	4	3	3	4
67	3	3	3	3	3	3	3	3	3
68	3	3	3	3	3	3	3	3	3
69	4	3	3	3	3	4	4	4	4
70	3	3	3	3	3	3	3	3	3
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5
72	3	3	3	3	3	4	4	4	4
73	3	5	4	4	2	3	3	3	3
74	3	3	2	3	3	4	4	3	4
75	5	4	4	4	4	5	4	4	5
76	3	4	4	4	3	4	3	4	4
77	3	5	4	5	3	4	5	5	4
78	4	4	4	4	4	4	4	3	4
79	3	4	4	4	4	4	3	4	4
80	3	3	3	3	3	3	3	3	4
81	2	2	3	5	2	3	4	4	4
82	5	4	4	4	4	5	5	5	4
83	3	4	4	4	4	4	3	4	5
84	5	5	5	5	5	5	4	4	4
85	5	5	4	5	3	4	3	5	4
86	4	5	5	5	5	4	4	4	4
87	5	4	4	4	4	3	5	4	4
88	4	3	4	2	4	5	5	5	3
89	3	4	3	4	3	3	3	3	4
90	4	4	4	4	5	4	5	5	5
91	4	3	3	3	3	3	3	3	2
92	5	5	5	5	5	4	4	4	5
93	4	4	3	4	4	4	4	3	3
94	3	3	4	5	4	4	4	4	5
95	4	4	4	4	4	5	5	5	4
96	4	4	4	4	4	4	3	4	4
97	4	4	4	4	4	4	3	4	4
98	4	3	4	5	4	4	3	4	4
99	4	3	4	4	3	4	4	4	4
100	4	3	4	3	3	4	4	4	4
101	4	4	3	4	4	4	4	3	4
102	4	3	4	4	4	4	4	4	5
103	3	4	4	4	4	4	4	4	5
104	4	5	5	5	5	5	5	5	4
105	3	4	4	4	4	4	3	5	3
106	4	3	4	4	4	4	4	4	4
107	4	4	5	4	3	4	4	4	4
108	3	3	4	4	4	4	4	4	4
109	4	4	4	4	4	4	3	4	4
110	5	5	5	5	5	4	5	5	5
111	5	4	5	5	3	4	3	4	4
112	4	4	5	5	3	4	4	4	4
113	5	4	5	5	3	4	5	4	5
114	4	3	3	5	4	4	5	4	4

Case Summaries

	Cou 2	Acc.1	Acc.2	Acc.3	Ste 1	Ste 2	Ste 3	Kom. Me. 1	Kom. Me. 2
1	3	3	4	3	4	4	4	3	4
2	3	2	2	2	3	3	4	3	3
3	2	2	3	3	3	4	4	2	2
4	3	3	3	3	3	3	4	2	2
5	4	5	4	3	3	2	4	4	4
6	3	3	3	2	2	2	2	3	3
7	3	3	4	3	3	3	4	3	3
8	3	3	4	4	3	4	3	4	3
9	2	2	2	2	3	3	3	2	3
10	1	3	4	4	5	4	3	4	3
11	5	5	4	5	5	5	5	5	5
12	5	4	5	4	5	4	3	3	4
13	3	3	4	4	3	3	5	4	4
14	1	3	4	4	3	3	3	3	2
15	4	4	4	5	4	4	3	4	4
16	3	3	4	4	4	3	5	3	4
17	5	5	5	5	4	4	4	4	4
18	4	3	3	3	4	4	4	4	3
19	3	3	2	3	1	2	3	2	2
20	3	4	4	5	3	4	4	3	4
21	3	4	3	4	3	3	3	2	3
22	5	4	5	5	5	4	4	4	5
23	3	5	5	5	3	3	3	4	4
24	3	5	5	5	3	3	3	3	4
25	3	5	4	5	3	4	3	2	3
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	2	3	3	3	3	3
28	3	3	3	2	4	3	3	3	3
29	3	3	4	4	4	4	4	5	4
30	4	3	3	4	3	3	4	3	3
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5
33	5	4	4	4	4	4	4	3	4
34	4	3	4	4	4	4	4	3	4
35	3	4	4	4	4	4	4	4	4
36	3	3	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	4	4	3	3	4	4	4	4	3
39	5	4	5	4	4	4	4	4	4
40	5	3	4	5	4	5	5	5	5
41	4	4	5	5	3	4	4	5	5
42	4	3	4	3	2	4	4	4	4
43	4	2	4	4	4	4	4	4	3
44	3	4	4	4	4	4	4	4	4
45	5	3	4	5	5	5	5	5	5
46	3	4	5	5	5	5	5	5	4
47	5	5	5	5	5	4	5	4	4
48	3	4	4	4	4	4	4	4	3
49	5	4	5	4	4	4	4	4	4
50	5	3	4	5	4	5	5	5	5
51	3	3	3	4	3	3	3	3	3
52	4	3	3	4	3	4	3	4	4
53	2	3	3	3	3	4	3	3	3
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	3	3	4	3	3	3	3	3	4
56	3	3	4	4	3	3	3	3	3
57	5	4	5	5	5	5	5	5	4
58	4	4	4	3	4	4	4	5	4

Case Summaries

	Cou 2	Acc.1	Acc.2	Acc.3	Ste 1	Ste 2	Ste 3	Kom Afé 1	Kom Afé 2
59	3	4	4	4	3	3	4	4	5
60	4	4	3	3	3	4	3	3	2
61	4	4	5	4	4	4	4	4	4
62	3	4	4	4	4	5	5	4	4
63	4	4	4	4	3	4	4	3	3
64	3	3	4	3	2	2	1	3	4
65	2	3	3	3	3	3	3	2	1
66	4	5	3	4	3	4	4	3	3
67	3	4	3	3	3	3	3	3	4
68	3	3	4	4	3	4	4	3	2
69	4	3	4	4	3	4	4	3	3
70	3	3	3	3	3	3	3	3	4
71	5	5	5	5	3	4	4	4	5
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4
73	3	3	4	4	3	4	4	4	4
74	4	4	4	4	4	4	4	4	3
75	5	5	5	5	5	5	5	5	4
76	4	4	4	4	3	4	4	4	4
77	4	3	4	4	4	5	4	4	4
78	4	4	5	4	4	4	4	4	4
79	5	3	3	4	4	4	4	5	4
80	3	3	5	4	3	4	4	4	4
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	3	3	4	4	4	5	4	4	4
83	4	4	5	4	4	4	4	4	4
84	5	5	5	5	5	5	4	4	5
85	4	4	4	4	4	5	4	5	4
86	4	4	4	4	5	3	5	4	5
87	3	3	4	4	4	5	4	4	4
88	3	4	5	4	4	4	4	4	4
89	4	5	4	3	3	4	4	5	4
90	3	5	4	4	5	5	5	4	5
91	2	4	5	5	3	4	4	3	3
92	5	3	4	5	4	5	5	5	5
93	3	3	4	4	4	4	4	4	4
94	4	4	4	4	4	4	4	5	5
95	4	4	4	4	5	5	5	3	5
96	3	4	4	4	3	4	4	3	3
97	4	3	4	4	4	4	4	3	3
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4
99	4	4	4	4	5	5	4	4	4
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4
101	3	4	4	4	4	4	4	4	4
102	4	4	4	4	4	4	4	4	4
103	4	4	4	4	4	4	4	4	4
104	5	4	4	4	5	5	4	5	5
105	3	3	4	4	4	4	4	4	4
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4
107	4	4	4	4	4	4	4	4	4
108	4	4	4	4	4	4	4	4	4
109	4	4	5	5	4	3	5	4	5
110	4	4	4	4	5	5	5	5	5
111	3	4	5	4	3	4	5	5	5
112	4	4	5	5	4	4	4	5	5
113	4	4	5	5	4	5	4	5	5
114	4	5	5	4	4	5	4	4	4

Case Summaries

	Kom Afe 3	Kom Afe 4	Kom Afe 5	Kom Afe 6	Kom Afe 7	Kom Afe 8
1	4	4	3	3	3	4
2	3	3	3	3	3	2
3	2	2	1	3	4	3
4	2	2	1	2	3	2
5	4	4	4	4	4	4
6	3	3	4	3	3	3
7	3	3	2	3	3	3
8	3	4	4	4	4	3
9	3	2	2	2	3	2
10	3	4	4	3	3	3
11	5	5	5	5	5	5
12	4	4	3	4	4	3
13	3	4	4	4	3	4
14	3	2	2	3	3	3
15	3	3	3	3	4	3
16	4	4	3	4	3	3
17	4	4	4	4	4	4
18	3	3	3	3	3	3
19	2	2	2	1	2	2
20	4	4	3	2	5	3
21	2	4	4	4	3	3
22	4	5	5	5	3	3
23	3	3	3	3	4	3
24	4	4	3	3	3	3
25	2	4	4	4	3	3
26	4	4	4	4	4	4
27	3	4	4	3	4	4
28	3	3	3	4	4	4
29	4	4	4	3	3	3
30	3	3	3	4	4	4
31	3	4	4	4	4	4
32	5	5	5	5	5	5
33	4	3	4	4	4	4
34	4	3	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	5	4
37	3	3	2	4	4	5
38	4	3	4	2	4	3
39	4	4	3	4	4	3
40	4	5	4	5	4	4
41	4	3	4	3	4	4
42	3	3	2	4	4	5
43	4	3	4	2	4	3
44	4	4	3	4	4	3
45	4	5	4	5	4	4
46	4	3	4	3	4	4
47	5	4	5	5	4	5
48	3	3	3	2	3	4
49	3	4	3	4	3	4
50	4	5	4	5	4	4
51	3	3	3	3	3	3
52	3	3	2	4	4	5
53	3	3	3	3	3	3
54	4	3	4	2	4	3
55	3	4	3	4	3	3
56	3	3	3	3	3	3
57	5	5	4	5	4	5
58	3	4	3	4	3	4

Case Summaries

	Kom Afe 3	Kom Afe 4	Kom Afe 5	Kom Afe 6	Kom Afe 7	Kom Afe 8
59	3	5	3	5	3	5
60	4	3	4	3	5	4
61	4	4	4	4	4	4
62	5	4	4	4	4	5
63	4	5	4	5	4	4
64	3	4	3	4	3	4
65	2	1	2	2	2	1
66	4	5	4	5	4	4
67	3	4	3	4	3	3
68	2	3	2	3	2	2
69	4	5	4	5	4	4
70	3	4	3	4	3	3
71	4	5	5	5	4	4
72	3	4	4	4	3	5
73	3	4	3	4	5	4
74	4	3	4	2	4	3
75	5	5	5	5	5	4
76	3	3	4	2	4	4
77	4	4	4	4	5	4
78	4	4	4	4	4	4
79	3	3	4	3	3	3
80	3	4	3	4	5	4
81	3	4	4	4	4	4
82	4	4	4	4	5	4
83	4	4	4	4	4	4
84	5	5	5	5	5	4
85	4	4	4	4	5	4
86	3	5	4	5	4	4
87	4	4	4	4	5	4
88	4	4	4	4	4	4
89	3	4	4	4	3	3
90	3	5	3	5	5	4
91	3	4	4	3	5	4
92	4	5	4	5	4	4
93	3	4	3	4	4	4
94	5	5	5	5	5	5
95	4	5	4	5	3	5
96	4	2	4	3	4	4
97	5	5	4	5	4	3
98	4	4	4	4	4	3
99	4	5	3	5	3	5
100	4	5	4	4	4	3
101	4	5	4	4	4	3
102	4	5	4	4	4	3
103	4	5	4	4	4	3
104	4	5	4	5	4	5
105	5	4	4	4	4	3
106	3	4	4	4	3	5
107	4	4	4	4	3	5
108	4	4	4	4	3	5
109	4	3	4	4	4	4
110	5	5	5	5	5	5
111	3	5	3	5	3	4
112	3	5	3	5	3	4
113	4	5	4	5	4	5
114	4	4	4	4	5	4

LAMPIRAN III: PENGUJIAN INSTRUMEN
Validitas dan Reliabilitas: Empowerment

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.891	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Emp.1	23.50	16.948	.746	.868
Emp.2	23.67	17.402	.673	.877
Emp.3	23.67	17.264	.694	.874
Emp.4	23.53	17.361	.745	.868
Emp.5	23.60	16.524	.723	.871
Emp.6	23.73	17.651	.735	.870
Emp.7	23.30	19.183	.501	.895

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
27.50	23.362	4.833	7

Validitas dan Reliabilitas: Humility

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Hum.1	15.23	9.013	.673	.824
Hum.2	15.50	8.328	.672	.821
Hum.3	15.63	7.895	.712	.810
Hum.4	15.70	7.941	.720	.807
Hum.5	15.67	8.851	.564	.848

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19.43	12.668	3.559	5

Validitas dan Reliabilitas: Standing Back

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.726	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Sta.1	7.50	2.190	.575	.617
Sta.2	7.27	3.168	.502	.697
Sta.3	7.57	2.599	.592	.584

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11.17	5.247	2.291	3

Validitas dan Reliabilitas: Authenticity

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aut.1	11.23	5.151	.755	.850
Aut.2	11.27	5.375	.721	.863
Aut.3	11.17	5.523	.720	.864
Aut.4	11.33	4.575	.813	.828

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
15.00	8.828	2.971	4

Validitas dan Reliabilitas: Forgiveness

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
For.1	7.97	2.171	.794	.830
For.2	7.90	2.162	.800	.825
For.3	8.00	2.069	.753	.869

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11.93	4.547	2.132	3

Validitas dan Reliabilitas: Courage

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.872	2

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Cou.1	3.97	1.068	.775	. ^a
Cou.2	4.00	.897	.775	. ^a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
7.97	3.482	1.866	2

Validitas dan Reliabilitas: Accountability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.872	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Acc.1	7.70	3.183	.733	.838
Acc.2	7.77	3.151	.814	.773
Acc.3	7.80	2.717	.735	.849

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11.63	6.378	2.526	3

Validitas dan Reliabilitas: Stewardship

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.833	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Ste.1	7.50	2.879	.764	.696
Ste.2	7.63	3.344	.762	.704
Ste.3	7.40	3.834	.572	.879

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11.27	6.961	2.638	3

Validitas dan Reliabilitas: Komitmen Afektif

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kom.Afe.1	23.33	21.057	.704	.902
Kom.Afe.2	23.20	20.648	.826	.892
Kom.Afe.3	23.37	21.551	.734	.900
Kom.Afe.4	23.13	20.189	.840	.890
Kom.Afe.5	23.37	19.551	.771	.897
Kom.Afe.6	23.27	20.961	.701	.903
Kom.Afe.7	23.13	23.913	.457	.920
Kom.Afe.8	23.40	22.179	.703	.903

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
26.60	27.421	5.236	8

LAMPIRAN IV: ANALISIS PERSENTASE

Frequencies

Frequency Table

Jenis kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	91	79.8	79.8	79.8
	Perempuan	23	20.2	20.2	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21 – 34 tahun	50	43.9	43.9	43.9
	35 – 49 tahun	41	36.0	36.0	79.8
	Lebih dari 49 tahun	23	20.2	20.2	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA/Sederajat/ Dibawahnya	47	41.2	41.2	41.2
	Diploma (D1 - D3)	38	33.3	33.3	74.6
	Sarjana (S1)	24	21.1	21.1	95.6
	Pasca Sarjana (S2 – S3)	5	4.4	4.4	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

Masa kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5 – 10 tahun	10	8.8	8.8	8.8
	11 – 15 tahun	41	36.0	36.0	44.7
	16 - 20 tahun	51	44.7	44.7	89.5
	Lebih dari 20 tahun	12	10.5	10.5	100.0
	Total	114	100.0	100.0	



LAMPIRAN V: ANALISIS DESKRPTIF

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Emp.1	114	2.00	5.00	3.7982	.87421
Emp.2	114	2.00	5.00	3.7719	.80962
Emp.3	114	2.00	5.00	3.7544	.87807
Emp.4	114	2.00	5.00	3.8333	.78613
Emp.5	114	1.00	5.00	3.8333	.94930
Emp.6	114	2.00	5.00	3.7719	.82048
Emp.7	114	1.00	5.00	3.9561	.81350
Empowerment	114	1.71	5.00	3.8170	.65741
Valid N (listwise)	114				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Hum.1	114	2.00	5.00	3.8684	.84679
Hum.2	114	1.00	5.00	3.6930	.85318
Hum.3	114	1.00	5.00	3.6053	.97417
Hum.4	114	1.00	5.00	3.6140	.93609
Hum.5	114	2.00	5.00	3.5789	.93027
Humility	114	1.60	5.00	3.6719	.76152
Valid N (listwise)	114				

Descriptives

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Sta.1	114	1.00	5.00	3.5263	.86434
Sta.2	114	2.00	5.00	3.4737	.87452
Sta.3	114	1.00	5.00	3.5789	.78588
Standing Back	114	1.33	5.00	3.5263	.68828
Valid N (listwise)	114				

Descriptives

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Aut.1	114	2.00	5.00	3.6404	.78849
Aut.2	114	2.00	5.00	3.6579	.80737
Aut.3	114	2.00	5.00	3.7368	.79881
Aut.4	114	1.00	5.00	3.5175	.78967
Authenticity	114	2.00	5.00	3.6382	.65268
Valid N (listwise)	114				

Descriptives

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
For.1	114	2.00	5.00	3.7456	.76206
For.2	114	1.00	5.00	3.6404	.85318
For.3	114	2.00	5.00	3.6754	.80370
Forgiveness	114	1.67	5.00	3.6871	.72093
Valid N (listwise)	114				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Cou.1	114	1.00	5.00	3.8333	.82993
Cou.2	114	1.00	5.00	3.6667	.86900
Courage	114	1.50	5.00	3.7500	.78495
Valid N (listwise)	114				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Acc.1	114	2.00	5.00	3.7105	.73742
Acc.2	114	2.00	5.00	4.0263	.69716
Acc.3	114	2.00	5.00	3.9649	.73989
Accountability	114	2.00	5.00	3.9006	.60631
Valid N (listwise)	114				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Ste.1	114	1.00	5.00	3.7281	.77898
Ste.2	114	2.00	5.00	3.9298	.72526
Ste.3	114	1.00	5.00	3.9298	.68768
Stewardship	114	1.67	5.00	3.8626	.62998
Valid N (listwise)	114				

Descriptives

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kom.Afe.1	114	2.00	5.00	3.7982	.81120
Kom.Afe.2	114	1.00	5.00	3.8333	.81920
Kom.Afe.3	114	2.00	5.00	3.5965	.74927
Kom.Afe.4	114	1.00	5.00	3.8860	.89005
Kom.Afe.5	114	1.00	5.00	3.5965	.81707
Kom.Afe.6	114	1.00	5.00	3.8333	.92091
Kom.Afe.7	114	2.00	5.00	3.7807	.73784
Kom.Afe.8	114	1.00	5.00	3.7193	.82557
Komitmen Afektif	114	1.63	5.00	3.7555	.62276
Valid N (listwise)	114				



LAMPIRAN VI: ANALISIS REGRESI

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Stewardship, Empowerment, Standing Back, Accountability, Humility, Courage, Authenticity, ^a Forgiveness	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Komitmen Afektif

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.906 ^a	.822	.808	.27281

a. Predictors: (Constant), Stewardship, Empowerment, Standing Back, Accountability, Humility, Courage, Authenticity, Forgiveness

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	36.010	8	4.501	60.480	.000 ^a
	Residual	7.815	105	.074		
	Total	43.825	113			

a. Predictors: (Constant), Stewardship, Empowerment, Standing Back, Accountability, Humility, Courage, Authenticity, Forgiveness

b. Dependent Variable: Komitmen Afektif

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.181	.195		-.931	.354
	Empowerment	.173	.057	.183	3.014	.003
	Humility	.100	.048	.122	2.089	.039
	Standing Back	.131	.058	.144	2.244	.027
	Authenticity	.163	.063	.171	2.605	.011
	Forgiveness	.125	.062	.145	2.013	.047
	Courage	.096	.048	.121	2.022	.046
	Accountability	.116	.056	.113	2.078	.040
	Stewardship	.151	.058	.152	2.580	.011

a. Dependent Variable: Komitmen Afektif



LAMPIRAN VII: TABEL DISTRIBUSI R 5%

TABEL DISTRIBUSI R

Df	5%	DF	5%	DF	5%	DF	5%
1	0.997	51	0.271	101	0.194	151	0.159
2	0.950	52	0.268	102	0.193	152	0.158
3	0.878	53	0.266	103	0.192	153	0.158
4	0.811	54	0.263	104	0.191	154	0.157
5	0.754	55	0.261	105	0.190	155	0.157
6	0.707	56	0.259	106	0.189	156	0.156
7	0.666	57	0.256	107	0.188	157	0.156
8	0.632	58	0.254	108	0.187	158	0.155
9	0.602	59	0.252	109	0.187	159	0.155
10	0.576	60	0.250	110	0.186	160	0.154
11	0.553	61	0.248	111	0.185	161	0.154
12	0.532	62	0.246	112	0.184	162	0.153
13	0.514	63	0.244	113	0.183	163	0.153
14	0.497	64	0.242	114	0.182	164	0.152
15	0.482	65	0.240	115	0.182	165	0.152
16	0.468	66	0.239	116	0.181	166	0.151
17	0.456	67	0.237	117	0.180	167	0.151
18	0.444	68	0.235	118	0.179	168	0.151
19	0.433	69	0.234	119	0.179	169	0.150
20	0.423	70	0.232	120	0.178	170	0.150
21	0.413	71	0.230	121	0.177	171	0.149
22	0.404	72	0.229	122	0.176	172	0.149
23	0.396	73	0.227	123	0.176	173	0.148
24	0.388	74	0.226	124	0.175	174	0.148
25	0.381	75	0.224	125	0.174	175	0.148
26	0.374	76	0.223	126	0.174	176	0.147
27	0.367	77	0.221	127	0.173	177	0.147
28	0.361	78	0.220	128	0.172	178	0.146
29	0.355	79	0.219	129	0.172	179	0.146
30	0.349	80	0.217	130	0.171	180	0.146
31	0.344	81	0.216	131	0.170	181	0.145
32	0.339	82	0.215	132	0.170	182	0.145
33	0.334	83	0.213	133	0.169	183	0.144
34	0.329	84	0.212	134	0.168	184	0.144
35	0.325	85	0.211	135	0.168	185	0.144
36	0.320	86	0.210	136	0.167	186	0.143
37	0.316	87	0.208	137	0.167	187	0.143
38	0.312	88	0.207	138	0.166	188	0.142
39	0.308	89	0.206	139	0.165	189	0.142
40	0.304	90	0.205	140	0.165	190	0.142
41	0.301	91	0.204	141	0.164	191	0.141
42	0.297	92	0.203	142	0.164	192	0.141
43	0.294	93	0.202	143	0.163	193	0.141
44	0.291	94	0.201	144	0.163	194	0.140
45	0.288	95	0.200	145	0.162	195	0.140
46	0.285	96	0.199	146	0.161	196	0.139
47	0.282	97	0.198	147	0.161	197	0.139
48	0.279	98	0.197	148	0.160	198	0.139
49	0.276	99	0.196	149	0.160	199	0.138
50	0.273	100	0.195	150	0.159	200	0.138