

**DAMPAK SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA TERHADAP  
KOMITMEN AFEKTIF ORGANISASIONAL PADA SDIT INSAN  
MADANI BEKASI**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana  
Manajemen (S1)**

**Pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Diajukan oleh :**

**Monica Diana Rahayu Pamungkas**

**NPM : 15 03 22247**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**OKTOBER 2021**

**SKRIPSI**  
**DAMPAK SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA TERHADAP**  
**KOMITMEN AFEKTIF ORGANISASIONAL PADA SDIT INSAN**  
**MADANI BEKASI**



**Disusun oleh :**

**Monica Diana Rahayu Pamungkas**

**Telah dibaca dan disetujui oleh:**

**Pembimbing**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Debora Wintriarsi H.", is positioned above the printed name of the supervisor.

**Debora Wintriarsi H., SE., M.M., M.Sc**

**16 Oktober 2021**



**SURAT KETERANGAN**

No. 031/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Jumat, 5 November 2021 dengan susunan penguji sebagai berikut:

- |   |                 |
|---|-----------------|
| 1. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.           | (Ketua Penguji) |
| 2. Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., M.Sc. | (Anggota)       |
| 3. Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI.        | (Anggota)       |

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Monica Diana Rahayu Pamungkas

NPM : 150322247

Dinyatakan

**Lulus Dengan Revisi**

Pada saat ini skripsi Monica Diana Rahayu Pamungkas telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji. Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

**Alamat**

Kampus III Gedung Bonaventura  
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55261

**URL**

<https://fbe.uajy.ac.id>

**Kontak**

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127  
Fax : +62-274-485227  
Surel : [fbe@uajy.ac.id](mailto:fbe@uajy.ac.id)



## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

### **DAMPAK SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF ORGANISASIONAL PADA SDIT INSAN MADANI BEKASI**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide maupun kutipan baik secara langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan maupun ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini yaitu di dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 16 Oktober 2021

Yang menyatakan,

Monica Diana Rahayu Pamungkas

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur sebesar-besarnya saya panjatkan Tuhan Yang Maha Esa atas segala proses, kekuatan, penyertaan dan anugerah yang Ia berikan selama pengerjaan skripsi sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian tepat pada waktu-Nya. Skripsi yang dibuat ini merupakan salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen jenjang pendidikan Strata Satu Program Studi Manajemen pada Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari banyak hambatan dan tantangan yang dihadapi selama proses pengerjaan skripsi. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang terlibat dan mendukung selama proses penyelesaian penulisan skripsi ini. Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan anugerah kesabaran, kekuatan, dan kelancaran kepada penulis selama proses berlangsungnya pengerjaan skripsi sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
2. Ibu Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan ilmu, waktu, kesabaran, dukungan, dan semangat kepada penulis di tengah jadwal yang cukup padat dan selalu meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan dan bimbingan selama proses mengerjakan skripsi.

3. Seluruh dosen dan staff Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan, wawasan, pelajaran serta bimbingan kepada penulis.
4. Bapak, Ibu, Mamo, Dina, Mbak Lita, serta keluarga besar saya yang selalu menjadi penyemangat dalam melalui studi dan penyelesaian skripsi ini. Terima kasih atas doa, nasihat, kesabaran, materi dan pengorbanan yang telah diberikan kepada saya
5. Seluruh responden SDIT Insan Madani Bekasi yang telah bersedia memberikan izin untuk menyebarkan kuesioner penelitian, khususnya para guru dan karyawan yang bersedia meluangkan waktunya menjadi responden dalam penelitian ini.
6. Terima kasih kepada Abraham Ivan, dengan penuh kesabarannya selalu mengingatkan, memberi semangat, dan menemani saya selama proses pengerjaan skripsi ini hingga selesai.
7. Untuk sahabat-sahabat saya Ellen, Soma, Agnes, Ajeng, Ruth, Dinda, Olivia dan Ano. Terima kasih untuk semua kebaikannya, semangat dan dukungan bagi saya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Semua teman-teman dan pihak-pihak lain yang tidak bisa disebutkan satu per satu, yang telah membantu dan menjadi bagian dalam proses kelancaran skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dan ketidaksempurnaan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, segala

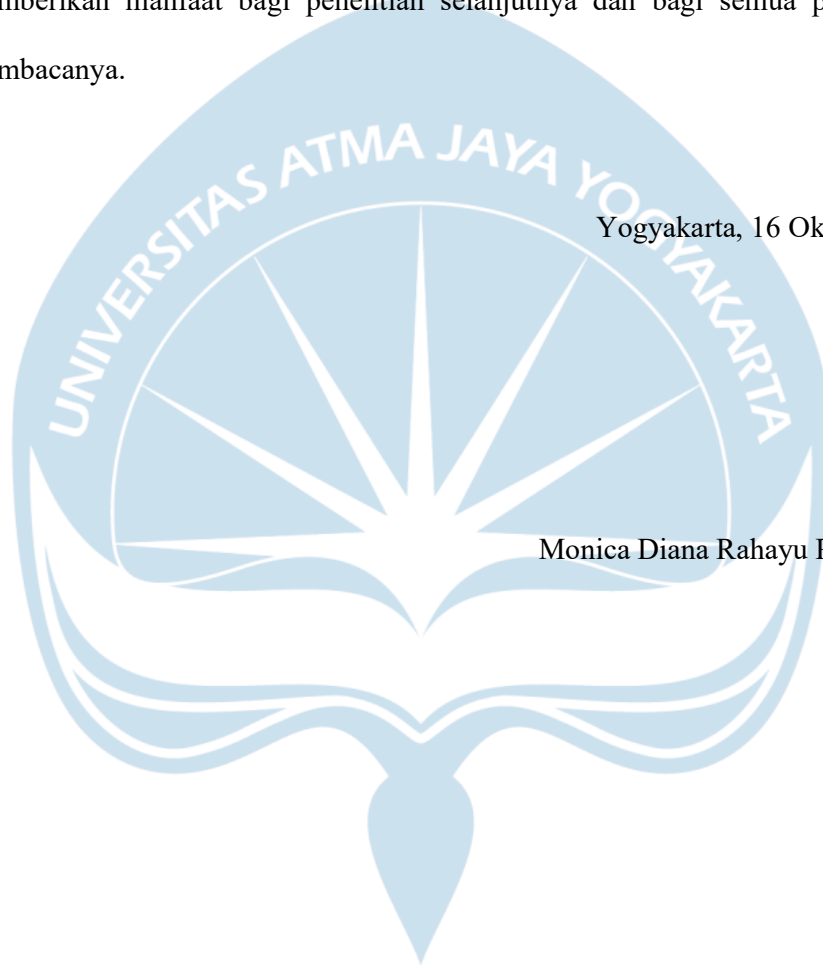
masukan, kritik, dan saran yang bersifat membangun dengan senang hati dapat diterima demi perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penelitian selanjutnya dan bagi semua pihak yang membacanya.

Yogyakarta, 16 Oktober 2021

Penulis

Monica Diana Rahayu Pamungkas



## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	i
HALAMAN PERNYATAAN .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
ABSTRAK.....	ix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Batasan Masalah.....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	13
1.5 Manfaat Penelitian.....	14
1.6 Sistematika Penulisan.....	15
BAB II LANDASAN TEORI.....	16
2.1. Komitmen Organisasional.....	16
2.1.1. Definisi Komitmen Organisasional.....	16
2.1.2. Dimensi Komitmen Organisasional.....	18
2.1.3. Pengertian Komitmen Afektif.....	22
2.1.4. Aspek-Aspek Komitmen Afektif Organisasional .....	24
2.1.4. Faktor yang mempengaruhi Komitmen Afektif Organisasional.....	25
2.2. Spiritualitas di Tempat Kerja .....	29
2.2.1. Definisi Spiritualitas di Tempat Kerja .....	29
2.2.2. Dimensi Spiritualitas di Tempat Kerja.....	30
2.2.3. Tingkatan Faktor Spiritualitas di Tempat Kerja .....	32
2.3. Kerangka Penelitian .....	34
2.4. Pengembangan Hipotesis .....	35
2.4.1. Pengaruh <i>Meaningful Work</i> Terhadap Komitmen Afektif.....	35
2.4.2. Pengaruh <i>Sense of Community</i> Terhadap Komitmen Afektif .....	36
2.4.3. Pengaruh <i>Alignment with Organization Values</i> Terhadap Komitmen Afektif .....	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	38



3.1	Bentuk Penelitian .....	38
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	38
3.3	Profil Perusahaan.....	39
3.4	Populasi dan Sampel .....	39
3.4.1	Populasi .....	39
3.4.3	Metode Pengambilan Sampel .....	40
3.5	Data .....	41
3.5.1	Jenis Data .....	41
3.5.2	Sumber Data.....	42
3.5.3	Metode Pengumpulan Data.....	42
3.5.4	Metode Pengukuran Data .....	43
3.5	Variabel Penelitian .....	44
3.7	Metode Pengujian Instrumen .....	44
3.7.1	Uji Validitas .....	44
3.8	Metode Analisis Data .....	45
3.8.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	45
3.8.2	Analisis Regresi Linear Berganda .....	46
3.8.4	Uji F .....	48
3.8.5	Uji t .....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....		50
4.1	Pengujian Instrumen.....	50
4.1.1	Uji Validitas .....	51
4.1.2	Uji Reliabilitas .....	54
4.2	Analisis Data .....	55
4.2.1	Analisis Deskriptif Statistik Responden .....	55
4.2.2	Analisis Deskriptif Statistik Variabel .....	59
4.3	Pengujian Hipotesis.....	63
4.3.1	Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	64
4.3.2	Hasil Uji F.....	64
4.3.3	Hasil Uji t.....	65
4.4	Pembahasan .....	66
BAB V PENUTUP.....		71

5.1	Kesimpulan.....	71
5.2	Implikasi Manajerial.....	71
5.3	Keterbatasan Penelitian .....	75
5.4	Saran untuk Penelitian Berikutnya.....	75
DAFTAR PUSTAKA .....		77
LAMPIRAN.....		80



**DAMPAK SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA TERHADAP  
KOMITMEN AFEKTIF ORGANISASIONAL PADA SDIT INSAN  
MADANI BEKASI**

**Disusun oleh:**

**Monica Diana Rahayu Pamungkas**

**15 03 22247**

**Pembimbing:**

**Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc.**

Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Jalan Babarsari 43-44, Yogyakarta

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dampak spiritualitas di tempat kerja terhadap komitmen afektif organisasional pada guru dan karyawan di SDIT Insan Madani Bekasi. Data penelitian diperoleh melalui 80 kuesioner yang disebarkan kepada para guru dan karyawan di SDIT Insan Madani Bekasi dan sebanyak 67 kuesioner kembali untuk kemudian dapat diteliti lebih lanjut. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil rata-rata hitungannya, persepsi guru dan karyawan terhadap masing-masing dimensi dari spiritualitas di tempat kerja dan komitmen afektif organisasional di SDIT Insan Madani Bekasi tergolong tinggi. Berdasarkan pada hasil analisis regresi linier berganda, terbukti bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel spiritualitas di tempat kerja terhadap komitmen afektif organisasional pada guru dan karyawan di SDIT Insan Madani Bekasi

**Kata kunci:** spiritualitas di tempat kerja, komitmen afektif organisasional.