

**HUBUNGAN ANTARA KEPERIBADIAN DENGAN PEMILIHAN KARIER
MAHASISWA PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen
(S1)**

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Amaranggana Nur Fajrina

NPM: 17 03 23542

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

2021

Skripsi

**HUBUNGAN ANTARA KEPERIBADIAN DENGAN PEMILIHAN KARIER
MAHASISWA PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**



Disusun oleh:

Amaranggana Nur Fajrina

NPM: 17 03 23542

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Th. Agung M Harsiwi". The signature is stylized and somewhat abstract, with a large loop on the left side.

Th. Agung M Harsiwi, SE., M.Si.



SURAT KETERANGAN

No. 125/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Kamis, 6 Januari 2022 dengan susunan penguji sebagai berikut:

1. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. (Ketua Penguji)
2. Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. (Anggota)
3. Tegar Satya Putra, SE., M.Sc. (Anggota)

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Amaranggana Nur Fajrina

NPM : 170323542

Dinyatakan

Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi Amaranggana Nur Fajrina telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

HUBUNGAN ANTARA KEPERIBADIAN DENGAN PEMILIHAN KARIER MAHASISWA PROGRAM STUDI MANAJEMEN UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang diperoleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Mataram, 13 Agustus 2021

Yang menyatakan



Amaranggana Nur Fajrina

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunianya sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Antara Kepribadian Terhadap Pemilihan Karier Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta” sebagai salah satu persyaratan dalam menempuh jenjang S1 pada Program Studi Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam menyusun skripsi ini banyak pihak yang telah memberikan bimbingan, dukungan, dan bantuan yang sangat berarti dan berpengaruh. Oleh karena itu penulis bermaksud menyampaikan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada semua yang terlibat:

1. Orang tua dan saudari-saudari yang tak pernah bosan memberikan segala bentuk dukungan dan doa untuk kelancaran dalam melakukan seluruh kegiatan perkuliahan.
2. Ibu Th. Agung M. Harsiwi, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah memberi waktu, tenaga, nasehat, dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Bapak Drs. Budi Suprpto, MBA., PhD. Selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Ibu Debora Wintriasi H., S.E.,M.M.,Msc. Selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu dan bimbingan selama berkuliah di Program Studi Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
6. Teman-teman yang telah memberikan bantuan dan dukungan, khususnya pada Pablo, Entok, Jojo, dan Chocho.
7. Responden yang telah memberikan waktunya untuk mengisi kuesioner skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari kesempurnaan, maka saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak khususnya pada penulis dan pembaca pada umumnya.

Mataram, 13 Agustus 2021



Amaranggana Nur Fajrina

Motto Dan Persembahan

“Get it while you’re young, baby”

“No matter how bad things get, remember these sage words: You’re old, you sag, get over it.”

Sophia Petrillo.

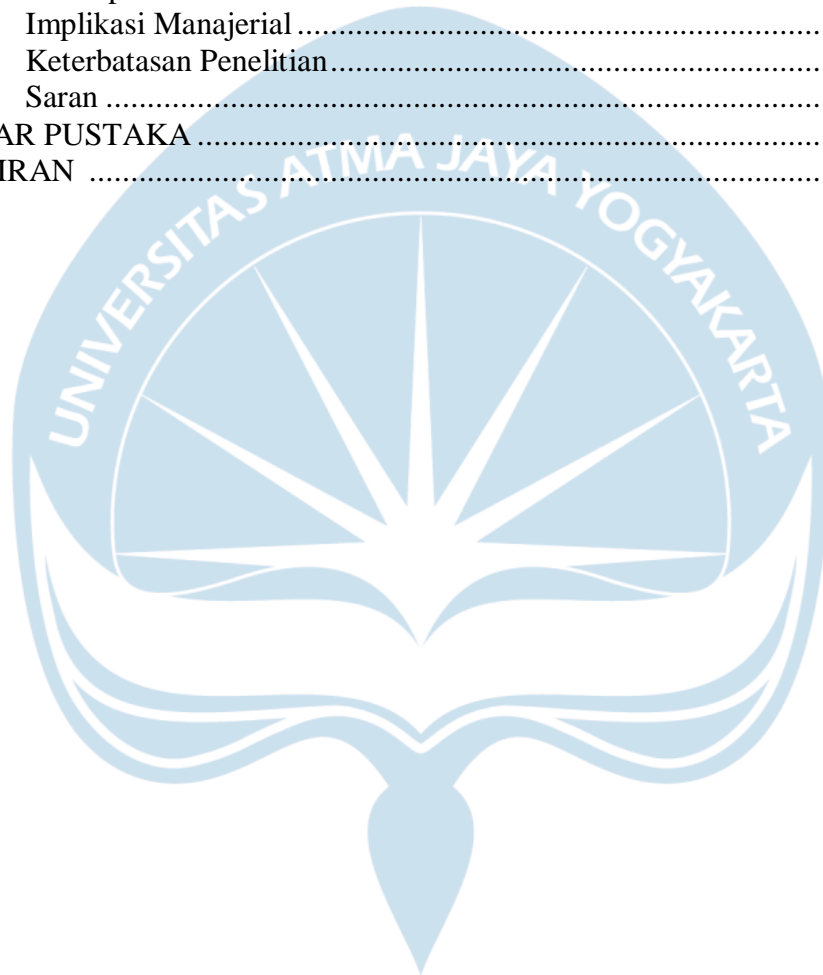
Skripsi ini dipersembahkan kepada:

Diri saya sendiri.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
Abstrak	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.6 Sistematika Laporan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Karier	9
2.2 Kepribadian	11
2.3 Penelitian Terdahulu	17
2.4 Kerangka Penelitian	20
2.5 Hipotesis	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	26
3.1 Lokasi Penelitian	26
3.2 Populasi dan Sampel	27
3.3 Metode Pengambilan Sampel	27
3.4 Data dan Sumber Data	28
3.5 Instrumen Penelitian	28
3.6 Metode Pengujian Instrumen	30
3.7 Metode Analisa Data	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Karakteristik Responden	35
4.2 Pengujian Instrumen	36
4.3 Statistik Deskriptif	40

4.4	Hubungan The Big Five Personality Dimensions: Extraversion, Agreeableness, Openness to New Experience, Conscientiousness, dan Neuroticism terhadap Pemilihan Karier: Tenaga Ahli, Manajer, dan Akademisi	44
4.5	Pembahasan	48
BAB V PENUTUP		52
5.1	Kesimpulan.....	52
5.2	Implikasi Manajerial	53
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	55
5.4	Saran	55
DAFTAR PUSTAKA		57
LAMPIRAN		59



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	35
Tabel 4.2 Validitas <i>The Big Five Personality Dimensions: Extraversion, Agreeableness, Openness to New Experience, Conscientiousness, dan Neuroticism</i>	36
Tabel 4.3 Validitas Pemilihan Karier: Tenaga Ahli, Manajer, dan Akademisi.....	38
Tabel 4.4 Reliabilitas <i>The Big Five Personality Dimensions: Extraversion, Agreeableness, Openness to New Experience, Conscientiousness, dan Neuroticism</i>	39
Tabel 4.5 Reliabilitas Pemilihan Karier: Tenaga Ahli, Manajer, dan Akademisi.....	39
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Variabel <i>The Big Five Personality Dimensions: Extraversion, Agreeableness, Openness to New Experience, Conscientiousness, dan Neuroticism</i>	40
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel <i>The Big Five Personality Dimensions: Extraversion, Agreeableness, Openness to New Experience, Conscientiousness, dan Neuroticism</i>	43
Tabel 4.8 Nilai Signifikansi Hubungan <i>The Big Five Personality Dimensions: Extraversion, Agreeableness, Openness to New Experience, Conscientiousness, dan Neuroticism</i> Terhadap Pemilihan Karier: Tenaga Ahli, Manajer, dan Akademisi	45

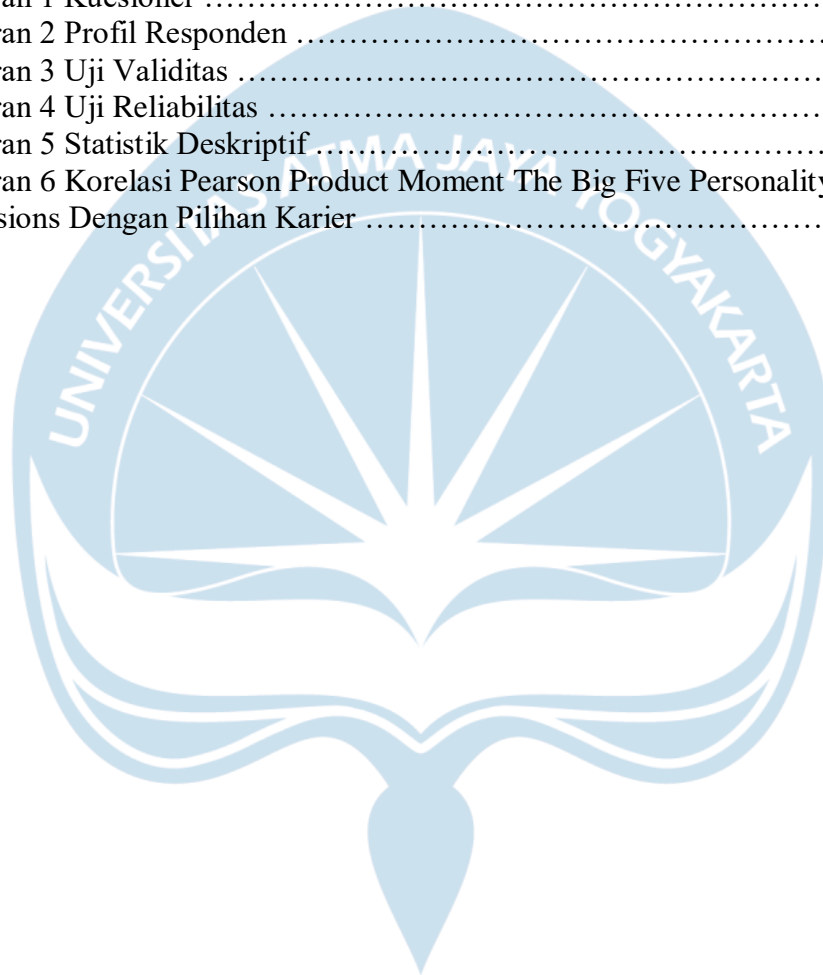
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	20
--------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	60
Lampiran 2 Profil Responden	65
Lampiran 3 Uji Validitas	66
Lampiran 4 Uji Reliabilitas	79
Lampiran 5 Statistik Deskriptif	81
Lampiran 6 Korelasi Pearson Product Moment The Big Five Personality Dimensions Dengan Pilihan Karier	82



HUBUNGAN ANTARA KEPERIBADIAN DENGAN PEMILIHAN KARIER
MAHASISWA PROGRAM STUDI MANAJEMEN UNIVERSITAS ATMA
JAYA YOGYAKARTA

Disusun oleh:

Amaranggana Nur Fajrina

NPM: 170323542

Pembimbing:

Th. Agung M. Harsiwi, S.E., M.Si

Abstrak

Kepribadian merupakan sekumpulan karakteristik dalam individu yang memengaruhi perilakunya dalam konteks yang berbeda. *The big five personality dimensions* menunjukkan bahwa setiap individu memiliki ciri kepribadian yang beragam yang dijelaskan dengan lima dimensi kepribadian. Karier merupakan urutan yang terkait dengan pekerjaan seperti posisi, peran, aktivitas, dan pengalaman.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kepribadian yang dimiliki individu memiliki hubungan dengan pilihan karier mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang berasal dari kuesioner yang disebar. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Sampel pada penelitian ini diambil dengan menggunakan *judgmental sampling* dan pengujian dilakukan dengan menggunakan analisis korelasi Pearson Product Moment. Uji validitas dan uji reliabilitas dilakukan sebelum uji korelasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak semua ciri kepribadian dari *the big five personality dimensions* memiliki hubungan yang signifikan dengan pemilihan karier mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Hanya ciri kepribadian *agreeableness* yang memiliki hubungan signifikan dengan pemilihan karier mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Kata Kunci: Kepribadian, *The Big Five Personality Dimensions*, Pilihan Karier.