

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan secara menyeluruh dari penelitian pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Timung, Kecamatan Wae Ri'I, Kabupaten Manggarai, Nusa Tenggara Timur. Berdasarkan hasil penelitian yang dikemukakan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan sebagai berikut

1. Motivasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai Puskesmas Timung, Kecamatan Wae Ri'I, Kabupaten Manggarai, Nusa Tenggara Timur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima.
2. Disiplin kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai Puskesmas Timung, Kecamatan Wae Ri'I, Kabupaten Manggarai, Nusa Tenggara Timur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima.

5.2 Implikasi manajerial

Kinerja merupakan salah satu indicator dalam menentukan keberhasilan suatu pekerjaan. Terdapat beberapa factor dalam meningkatkan kinerja,

diantaranya adalah motivasi dan disiplin kerja yang mempunyai peranan positif dalam meningkatkan kinerja. Penelitian ini menjelaskan mengenai motivasi dan lingkungan kerja yang sudah diberikan oleh Puskesmas Timung yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja pegawai sehingga tujuan dapat tercapai.

Penelitian ini dilakukan pada Puskesmas Timung, dimana Puskesmas Timung harus memerhatikan factor-faktor penting yang mampu meningkatkan kinerja yaitu motivasi dan disiplin kerja para pegawai. Berdasarkan penelitian diatas dapat menjelaskan dampak atau memberikan informasi kepada Puskesmas Timung berdasarkan pada nilai mean dari masing-masing variabel.

Nilai mean dalam penelitian ini digunakan untuk melihat apakah seluruh variabel masih rendah dan akan menjadi saran atau masukan bagi perusahaan dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai Puskesmas Timung. Dapat diliha pada tabel (4.11) menunjukkan nilai mean pada variabel motivasi sudah termasuk dalam kategori tinggi, sehingga dapat disimpulkan bahwa Puskesmas Timung telah menerapkan pemberian motivasi kerja yang baik dan juga disiplin kerja yang baik bagi para pegawai. Berdasarkan hasil dari mean terendah pada variabel motivasi kerja yang ada pada X1.12 yang berisi “Kinerja saya dihargai oleh atasan baik secara kualitas maupun kuantitas.”. Penulis menyarankan agar Puskesmas Timung meningkatkan upaya dalam memotivasi pegawai dengan cara melakukan pendekatan

kepada seluruh pegawai dan melakukan survey serta evaluasi kinerja para pegawai. Dimana dengan cara mengadakan rapat untuk membicarakan pekerjaan yang dilakukan selama 6 bulan sekali mengenai kinerja yang dilakukan sudah baik atau tidak. Sehingga atasan dapat mengenal lebih dalam mengenai kinerja pegawai dan dapat memberikan *reward* atau penghargaan kepada pegawai yang memiliki kinerja yang mempunyai kualitas dan kuantitas. Dengan dilakukan selama 6 bulan, tentunya atasan dapat melihat kinerja dari pegawai secara berkala apakah kinerja sudah mengalami peningkatan atau belum, apabila mengalami peningkatan maka atasan dapat mempertimbangkan pemberian *reward* untuk para pegawai.

Berdasarkan hasil dari mean terendah pada variabel disiplin kerja yang terdapat pada X2.6 yaitu “Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang telah diberikan kepada saya.” Hal ini dapat dijelaskan bahwa masih ada para pegawai yang tidak menyelesaikan pekerja tepat waktu. Menunda pekerjaan dapat menurunkan kinerja dari pegawai dan menurunkan kualitas dari pelayanan Puskesmas Timung. Penulis menyarankan agar Puskesmas Timung memperhatikan disiplin kerja dari para pegawai, yaitu dengan menetapkan tenggat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan, member hukuman jika sering menunda pekerjaan dan memberikan *reward* atau penghargaan kepada pegawai yang menyelesaikan pekerja tepat waktu. Dengan demikian para pegawai akan lebih menghormati waktunya dalam menyelesaikan pekerjaan.

Berdasarkan hasil mean terendah dari variabel kinerja yang terdapat pada Y1.3 Yang berisi “Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan.” ini menjelaskan bahwa sebagian pegawai merasa belum bisa menyelesaikan pekerjaan dari yang di targetkan. Pemberian pekerjaan berlebih kepada pegawai dapat membebani para pegawai sehingga tidak dapat menyelesaikan pekerjaan yang ditargetkan, saran dari penulis bagi para pegawai agar tidak menunda pekerjaan sehingga dapat menyelesaikan sesuai target yang diberikan dan tidak menyebabkan pekerjaan yang menumpuk. Dan bagi Puskesmas Timung agar lebih memperhatikan kinerja dari pegawainya. Dengan memeriksa setiap pekerjaan yang dilakukan para pegawai sehingga atasan dapat mengetahui apakah pekerjaan yang dikerjakan sudah memenuhi target atau tidak, jika belum maka atasan dapat meminta pegawainya untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai target.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah memiliki beberapa keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil dari penelitian ini yaitu :

1. Dalam melakukan penelitian, peneliti tidak dapat membagikan atau menyebar kuesioner secara langsung, dikarenakan adanya pandemic covid-19 dan keterbatasan untuk memperoleh nomor kontak dari para responden. Maka dari itu peneliti menyebarkan kuesioner dengan cara

menyebarkan kuesioner melalui *google form* dan diberikan kepada selanjutnya di sebarkan ke seluruh responden.

2. Pengisian kuesioner tidak didampingi oleh peneliti sehingga dapat terjadi perbedaan pemahaman antara peneliti dengan responden.
3. Kuesioner penelitian disiplin dan kinerja diisi sendiri oleh responden yang dapat menimbulkan bias penelitian dan subyektivitas.

5.4 Saran

1. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat dilakukan pada karyawan beberapa Puskesmas sehingga dapat mengetahui hasil dan membuat perbandingan dari hasil penelitian ini dengan akurat.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan peneliti dapat membagikan kuesioner secara langsung sehingga dapat langsung terlibat dengan responden dalam proses pengisian kuesioner.
3. Penilaian disiplin kerja dan kinerja sebaiknya dilakukan oleh atasan.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Ayer J.E., Pangemanan L.R.J., Yolanda P.I., Rori Y.P.I., 2016. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Supiori*. Supiori, Agri Sosio Ekonomi Unsrat.
- Farisi S., Irnawati J., Fahmi M., 2020. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Medan, UMS Medan.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19* (Edisi 5). Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Isvandiar A., Fuadah L., 2012. *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri*. Malang, STIE ASIA Malang.
- Kurniawan P., 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Tangerang Merdeka*. Tangerang, FE Universitas Pamulang.
- Murty A.W., 2012. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi*. Surabaya, STIE Perbanas Surabaya.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Sebelas. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Prihartanta W., 2015. *Teori-Teori Motivasi*. Banda Aceh, Universitas Islam Negeri Ar-raniry Banda Aceh.
- Sari S.P, 2016, *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Terminal Petikemas Surabaya*. Surabaya, STIE Perbanas Surabaya.
- Sibarani E., 2018. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Swasta Lancang Kuning Pekanbaru*. Pekanbaru, Universitas Riau.
- Setiawan A., 2013. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang*. Malang, Universitas Negeri Surabaya.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Siregar, S. (2014). *Statistik parametrik untuk penelitian kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara
- Wulansari P. Damanik A.H. , & Prasetyo A.P, 2014. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Karyawan Di Departemen Sumber Daya Manusia PLN Kantor Distribusi Jawa Barat Dan Banten*. Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Telkom.

Wijaya T., & Andreani F., 2015. *Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama*. Surabaya, Universitas Kristen Petra.

Widiati E., 2012. *Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai kesehatan pada rumah sakit panti secanti gisting*. Jakarta Timur, IBM ASMI.

Hidayat A., 2012. "populasi dan sampel. Pengertian populasi adalah?". diakses dari <https://www.statistikian.com/2012/10/pengertian-populasi-dan-sampel.html> .

Hidayat A., 2017. "Penjelasan Teknik Purposive Sampling Lengkap Detail". diakses dari <https://www.statistikian.com/2017/06/penjelasan-teknik-purposive-sampling.html> .

LAMPIRAN 1
SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Yth. : Bapak/Ibu/Saudara Responden

Di Tempat.

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Leopoldus Evaristus Laput

NPM : 140321414

Saya adalah mahasiswa Fakultas Bisnis dan Ekonomika Program Studi Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

dalam rangka menyusun skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Timung, Kecamatan Wae Ri’i, Kabupaten Manggarai, Nusa Tenggara Timur”, saya mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara untuk berpartisipasi dalam pengisian kuesioner ini karena akan sangat membantu dalam penelitian ini.

Kuesioner ini didesain untuk melihat pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai yang juga akan dipergaruhi oleh variabel yang ada. Maka dari itu saya mohon saudara/saudari untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan petunjuk yang diberikan. Seluruh informasi yang ada pada penelitian ini hanya akan saya gunakan untuk penelitian saja.

Terimakasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Yogyakarta, 13 juli 2021



Leopoldus Evaristus Laput

LAMPIRAN 2

1. Kuesioner.

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS TIMUNG, KECAMATAN WAE RI'I, KABUPATEN MANGGARAI, NUSA TENGGARA TIMUR

IDENTITAS RESPONDEN

1. Usia : Tahun
2. Jenis kelamin : L/P
3. Pendidikan terakhir : Diploma (D3)
 Sarjana(S1)/D4
4. Pengalaman Kerja : Tahun
5. Divisi :

PETUNJUK PENGISIAN

6. Bacalah Setiap pertanyaan dengan saksama, tuliskan pendapat anda sesuai dengan keadaan sebenarnya.
7. Isilah semua nomor dalam angket ini dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan.
8. Pengisian jawaban cukup dengan memberi tanda (X atau \surd) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan)
9. Pilihan jawaban:
 - a. Sangat Setuju(SS)
 - b. Setuju(S)
 - c. Tidak Setuju(TS)
 - d. Sangat Tidak Setuju(STS)
10. Contoh :

	PERNYATAAN	SS	S	T S	S T S
1	Saya merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan.	√			

MOTIVASI

No.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Saya memiliki keterampilan yang memadai dalam melaksanakan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya.				
2.	Gaji yang saya terima sesuai dengan hasil kerja saya selama ini.				
3.	Saya merasa senang dengan gaji yang saya terima karena dapat memenuhi kebutuhan saya.				
4.	Saya merasa nyaman karena saya bekerja di lingkungan yang aman.				
5.	Saya selalu menjalin hubungan yang baik dengan pegawai lainnya.				
6.	Pujian atas dari pimpinan dan rekan kerja atas kinerja saya, membuat saya semakin bersemangat dalam bekerja.				
7.	Dengan pujian dari pimpinan saya semakin percaya diri dalam bekerja.				
8.	Saya tidak pernah mengeluh dengan pekerjaan yang diberikan kepada saya.				
9.	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja.				
10.	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan.				

11.	Keberhasilan saya dalam bekerja dapat memotivasi para pegawai untuk bekerja lebih baik lagi.				
12.	Kinerja saya dihargai oleh atasan baik secara kualitas maupun kuantitas.				
13.	Atasan akan memberikan pujian apabila Anda menyelesaikan tugas tepat waktu.				
14.	Saya akan bekerja secara maksimal jika kondisi dan lingkungan kerja aman dan nyaman .				
15.	Setiap tugas yang telah dibuat dan ditetapkan oleh atasan, saya melakukan dengan penuh tanggung jawab				

DISIPLIN KERJA

NO.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja.				
2.	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan.				
3.	Saya selalu mengerjakan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan cepat dan tepat waktu				
4.	Saya selalu mentaati jam kerja yang telah ditentukan oleh instansi				
5.	Saya selalu menggunakan waktu dengan sebaik mungkin agar pekerjaan saya selesai tepat waktu				
6.	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang telah diberikan kepada				

	saya.				
7.	Saya mempunyai keterampilan untuk menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya.				
8.	Saya selalu bersungguh-sungguh dalam melaksanakan tugas yang telah diberikan kepada saya.				
9.	Saya selalu mengerjakan tugas saya dengan tepat waktu dan sesuai dengan ketentuan yang ada.				
10.	Saya mengawali dan mengakhiri pekerjaan dengan tepat waktu.				
11.	Dalam bekerja kami selalu saling menghormati antar pegawai				
12.	Saya selalu berusaha membuat suasana yang baru dala bekerja agar tidak merasa jenuh.				
13.	Saya selalu berusaha melaksanakan tugas dengan baik dan sesuai aturan. Saya selalu berusaha melaksanakan tugas dengan baik dan sesuai aturan.				
14.	saya tidak pernah mangkir/tidak pernah masuk kerja tanpa ijin.				
15.	Puskesmas menerapkan peraturan tentang penghargaan dan sanksi secara adil kepada semua pegawai.				

KINERJA

N	PERNYATAAN	S	S	T	S
---	------------	---	---	---	---

O		S		S	T
.					S
1	Saya memiliki skill yang sesuai dengan pekerjaan yang ia kerjakan.				
.					
2	saya mengerjakan pekerjaan dengan penuh perhitungan.				
.					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan.				
.					
4	Saya mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam bekerja.				
.					
5	Saya memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang saya lakukan.				
.					
6	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan oleh tempat saya bekerja.				
.					
7	saya bersedia lembur kerja jika pekerjaan belum diselesaikan dengan tuntas.				
.					

Lampiran 3

Tabel Tabulasi

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
4	3	4	4	4	4	4	3
4	3	3	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
4	2	4	3	3	4	4	4
3	4	4	4	4	3	3	3
4	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	2
4	3	3	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4	4
4	4	2	3	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	2
4	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4	3	2
3	2	3	3	3	1	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	4	4	3	3	2
4	2	2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	2
3	2	2	4	4	3	3	3
4	3	3	4	4	3	3	4
4	3	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	3	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	4	4	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	4	3	3
4	4	3	3	3	3	3	3

3	3	2	3	3	3	3	3
4	4	3	3	3	3	4	4
3	3	3	3	3	3	4	4
4	4	4	4	3	4	4	3
4	4	3	3	3	3	4	3

X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	MOTIVASI
3	3	3	4	4	2	4	53
4	4	3	3	4	4	4	56
3	3	3	3	3	3	3	45
4	4	3	3	3	4	4	53
3	3	3	3	3	3	3	49
3	4	3	3	3	3	3	47
2	2	3	2	3	3	3	39
3	4	4	3	3	4	4	55
4	4	4	4	4	4	4	58
4	4	4	4	4	4	4	57
2	3	3	3	3	4	3	44
3	3	3	3	3	3	3	46
2	3	3	3	3	3	3	44
3	3	3	3	3	3	3	42
2	2	2	2	2	3	3	40
3	4	3	3	3	4	4	48
3	3	3	3	3	3	3	44
2	2	2	2	2	2	3	39
2	4	3	3	3	3	3	45
2	3	3	3	4	4	3	45
2	3	3	3	3	4	4	46
4	4	3	3	3	4	4	53
4	4	4	4	4	4	4	57
4	4	3	3	3	3	4	54
4	3	4	4	4	3	4	56
3	3	2	2	2	3	3	42
4	3	3	2	2	4	4	48
3	3	2	3	3	3	4	50
3	3	3	3	3	3	3	45
3	4	4	4	4	4	4	59
4	4	4	4	4	4	4	58
3	3	3	3	3	4	4	48
3	4	3	3	4	4	4	53
4	4	2	3	3	4	4	55

4	4	4	4	4	4	4	59
3	3	3	3	3	3	3	45
4	4	3	4	3	3	4	51
3	3	3	3	3	3	3	47
2	4	3	3	3	3	4	45
4	3	3	2	3	4	4	51
4	4	4	3	3	3	3	50
3	3	4	4	4	3	3	54
3	3	3	4	4	3	3	50
X2.							
1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
3	4	4	3	4	3	4	4
4	4	4	4	3	2	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	4	4
2	2	2	2	3	3	3	3
3	4	3	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	3	2	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	2	3	3
3	3	3	3	4	4	4	4
4	3	4	4	3	3	4	4
3	4	3	3	3	3	3	4
4	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	3	3	3	4	4
3	4	3	3	3	3	3	3
2	3	2	2	3	2	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	4	4	3
4	4	4	4	4	3	3	3
4	4	4	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	3	3	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	3	3	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	3	4	4

3	3	3	2	3	3	3	3
4	4	3	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	4	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
2	4	3	3	4	3	3	4
3	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	3	3
3	3	3	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	4

X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	DISIPLIN_KE RJA	
4	3	4	3	4	4	2		53
4	4	4	3	4	4	2		53
3	3	3	3	3	3	3		45
3	3	4	3	3	3	2		48
3	3	3	3	3	3	3		45
3	3	4	3	3	4	3		49
3	2	3	3	3	2	3		39
4	4	4	3	4	4	3		55
4	4	4	3	4	4	4		58
4	4	4	4	4	4	3		59
3	3	3	3	3	3	3		42
3	3	4	4	3	3	3		47
3	2	3	3	3	3	3		42
4	4	4	4	4	4	4		56
4	3	4	3	4	4	3		54
3	3	4	3	4	4	3		50
3	3	3	3	3	3	3		46
3	3	3	3	3	4	3		49
3	3	3	4	3	4	2		47
2	3	3	2	3	4	2		38
3	3	3	3	3	3	3		45
4	4	4	4	4	4	4		60
4	3	4	4	4	4	4		56
3	4	4	4	4	4	4		56
4	3	3	4	4	4	4		55
4	4	4	4	4	4	4		60
3	3	4	2	3	4	2		49
4	3	4	3	4	3	3		54

3	3	3	3	3	3	3	45
4	4	4	4	4	4	4	53
4	4	4	4	4	4	4	60
3	3	3	3	3	3	3	48
3	3	4	3	4	3	3	46
3	3	4	3	3	4	4	51
4	4	4	4	4	4	4	59
3	3	4	4	3	3	4	48
3	3	4	3	4	3	4	52
3	3	4	3	3	4	4	48
4	4	4	3	3	4	3	51
3	3	3	3	4	3	4	52
3	3	3	3	4	4	4	52
3	3	4	4	4	4	3	54
3	3	3	3	3	3	4	50

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	KINERJA
4	2	3	4	4	4	4	4	29
4	4	3	4	4	4	3	4	30
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	2	3	4	4	3	4	4	28
3	2	2	3	3	3	3	3	22
4	3	3	4	4	3	3	4	28
3	3	2	3	2	2	3	3	21
4	2	2	4	3	4	3	4	26
4	4	3	4	4	4	3	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	2	3	3	3	3	3	3	23
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	2	3	3	3	3	3	23
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	2	3	3	4	3	3	4	26
4	3	3	4	4	4	3	4	29
3	2	3	3	4	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
2	3	2	3	3	3	3	4	23
4	2	2	3	3	3	3	3	23
3	2	3	3	3	4	2	4	24
4	3	3	4	4	3	3	4	28
3	4	3	4	4	4	4	3	29
4	4	3	3	4	4	3	4	29
3	4	4	3	4	4	4	4	30

4	4	2	4	4	4	3	2	27
4	3	2	4	4	3	3	3	26
3	3	2	3	4	4	4	3	26
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	3	3	4	4	4	3	4	29
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	3	2	3	3	3	3	4	25
3	4	3	3	4	3	4	4	28
4	2	3	4	4	4	3	4	28
3	2	3	3	4	3	3	4	25
3	4	3	4	4	4	4	4	30
3	4	3	4	4	3	3	4	28
3	4	3	3	3	3	3	3	25
4	4	3	3	3	3	3	3	26
4	4	4	3	3	4	4	3	29
4	4	3	3	3	3	3	3	26
4	4	4	3	3	3	3	3	27

Lampiran 3

VALIDITAS

MOTIVASI

Correlations

	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1. 10
X1.1 Pearson Correlation	1	,331 [*]	,243	,338 [*]	,204	,354 [*]	,440 ^{**}	,456 ^{**}	,482 ^{**}	,363 [*]
Sig. (2-tailed)		,030	,116	,027	,189	,020	,003	,002	,001	,017
N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

X1.2	Pearson Correlation	,331*	1	,443**	,278	,141	,303*	,279	,258	,250	,063
	Sig. (2-tailed)	,030		,003	,071	,367	,048	,070	,095	,106	,689
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.3	Pearson Correlation	,243	,443**	1	,504**	,103	,281	,330*	,231	,336*	,094
	Sig. (2-tailed)	,116	,003		,001	,510	,068	,031	,136	,028	,551
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.4	Pearson Correlation	,338*	,278	,504**	1	,664**	,415**	,393**	,406**	,353*	,409**
	Sig. (2-tailed)	,027	,071	,001		,000	,006	,009	,007	,020	,006
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.5	Pearson Correlation	,204	,141	,103	,664**	1	,516**	,174	,278	,365*	,442**
	Sig. (2-tailed)	,189	,367	,510	,000		,000	,264	,071	,016	,003
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.6	Pearson Correlation	,354*	,303*	,281	,415**	,516**	1	,480**	,344*	,334*	,429**
	Sig. (2-tailed)	,020	,048	,068	,006	,000		,001	,024	,029	,004
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

X1.7	Pearson Correlation	,440**	,279	,330*	,393**	,174	,480**	1	,702**	,611**	,499**
	Sig. (2-tailed)	,003	,070	,031	,009	,264	,001		,000	,000	,001
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.8	Pearson Correlation	,456**	,258	,231	,406**	,278	,344*	,702**	1	,767**	,466**
	Sig. (2-tailed)	,002	,095	,136	,007	,071	,024	,000		,000	,002
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.9	Pearson Correlation	,482**	,250	,336*	,353*	,365*	,334*	,611**	,767**	1	,559**
	Sig. (2-tailed)	,001	,106	,028	,020	,016	,029	,000	,000		,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.10	Pearson Correlation	,363*	,063	,094	,409**	,442**	,429**	,499**	,466**	,559**	1
	Sig. (2-tailed)	,017	,689	,551	,006	,003	,004	,001	,002	,000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.11	Pearson Correlation	,415**	,134	,084	,318*	,166	,244	,586**	,372*	,400**	,469**
	Sig. (2-tailed)	,006	,391	,593	,038	,287	,116	,000	,014	,008	,001
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

X1.1 2	Pearson Correlation	,389 *	,247	,277	,451 **	,310 *	,474 **	,549 **	,291	,374 *	,501 **
	Sig. (2- tailed)	,010	,110	,072	,002	,043	,001	,000	,059	,013	,001
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.1 3	Pearson Correlation	,459 **	,337 *	,244	,496 **	,276	,364 *	,545 **	,259	,307 *	,427 **
	Sig. (2- tailed)	,002	,027	,115	,001	,073	,016	,000	,094	,045	,004
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.1 4	Pearson Correlation	,255	- ,011	- ,055	,318 *	,436 **	,240	,290	,298	,364 *	,507 **
	Sig. (2- tailed)	,099	,946	,728	,038	,003	,121	,059	,053	,016	,001
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.1 5	Pearson Correlation	,437 **	,129	,185	,602 **	,659 **	,465 **	,410 **	,549 **	,558 **	,568 **
	Sig. (2- tailed)	,003	,408	,234	,000	,000	,002	,006	,000	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
MO TIV ASI	Pearson Correlation	,634 **	,439 **	,445 **	,701 **	,575 **	,644 **	,766 **	,705 **	,747 **	,707 **
	Sig. (2- tailed)	,000	,003	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

Correlations

		X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	MOTIV ASI
X1.1	Pearson Correlation	,415**	,389*	,459**	,255	,437**	,634**
	Sig. (2-tailed)	,006	,010	,002	,099	,003	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X1.2	Pearson Correlation	,134	,247	,337*	-,011	,129	,439**
	Sig. (2-tailed)	,391	,110	,027	,946	,408	,003
	N	43	43	43	43	43	43
X1.3	Pearson Correlation	,084	,277	,244	-,055	,185	,445**
	Sig. (2-tailed)	,593	,072	,115	,728	,234	,003
	N	43	43	43	43	43	43
X1.4	Pearson Correlation	,318*	,451**	,496**	,318*	,602**	,701**
	Sig. (2-tailed)	,038	,002	,001	,038	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X1.5	Pearson Correlation	,166	,310*	,276	,436**	,659**	,575**
	Sig. (2-tailed)	,287	,043	,073	,003	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43

X1.6	Pearson Correlation	,244	,474**	,364*	,240	,465**	,644**
	Sig. (2-tailed)	,116	,001	,016	,121	,002	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X1.7	Pearson Correlation	,586**	,549**	,545**	,290	,410**	,766**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,059	,006	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X1.8	Pearson Correlation	,372*	,291	,259	,298	,549**	,705**
	Sig. (2-tailed)	,014	,059	,094	,053	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X1.9	Pearson Correlation	,400**	,374*	,307*	,364*	,558**	,747**
	Sig. (2-tailed)	,008	,013	,045	,016	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X1.10	Pearson Correlation	,469**	,501**	,427**	,507**	,568**	,707**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,004	,001	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X1.11	Pearson Correlation	1	,677**	,674**	,350*	,268	,643**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,021	,083	,000
	N	43	43	43	43	43	43

X1.12	Pearson Correlation	,677**	1	,822**	,132	,326*	,710**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,398	,033	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X1.13	Pearson Correlation	,674**	,822**	1	,302*	,329*	,707**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,049	,031	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X1.14	Pearson Correlation	,350*	,132	,302*	1	,559**	,509**
	Sig. (2-tailed)	,021	,398	,049		,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X1.15	Pearson Correlation	,268	,326*	,329*	,559**	1	,717**
	Sig. (2-tailed)	,083	,033	,031	,000		,000
	N	43	43	43	43	43	43
MOTIV ASI	Pearson Correlation	,643**	,710**	,707**	,509**	,717**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	43	43	43	43	43	43



DISIPLIN KERJA

Correlations

	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2. 10
X2.1										
Pearson Correlation	1	,591**	,719**	,737**	,115	,348*	,214	,144	,335*	,354*
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,464	,022	,168	,357	,028	,020
N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.2										
Pearson Correlation	,591**	1	,598**	,460**	,203	,169	,078	,227	,334*	,427**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,002	,191	,278	,621	,143	,029	,004
N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

X2.3	Pearson Correlation	,719**	,598**	1	,674**	,333*	,333*	,357*	,342*	,683**	,484**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,029	,029	,019	,025	,000	,001
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.4	Pearson Correlation	,737**	,460**	,674**	1	,442**	,418**	,381*	,447**	,456**	,423**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000		,003	,005	,012	,003	,002	,005
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.5	Pearson Correlation	,115	,203	,333*	,442**	1	,642**	,520**	,563**	,552**	,643**
	Sig. (2-tailed)	,464	,191	,029	,003		,000	,000	,000	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.6	Pearson Correlation	,348*	,169	,333*	,418**	,642**	1	,643**	,459**	,475**	,395**
	Sig. (2-tailed)	,022	,278	,029	,005	,000		,000	,002	,001	,009
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.7	Pearson Correlation	,214	,078	,357*	,381*	,520**	,643**	1	,725**	,555**	,316*
	Sig. (2-tailed)	,168	,621	,019	,012	,000	,000		,000	,000	,039
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

X2.8	Pearson Correlation	,144	,227	,342*	,447**	,563**	,459**	,725**	1	,622**	,506**
	Sig. (2-tailed)	,357	,143	,025	,003	,000	,002	,000		,000	,001
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.9	Pearson Correlation	,335*	,334*	,683**	,456**	,552**	,475**	,555**	,622**	1	,641**
	Sig. (2-tailed)	,028	,029	,000	,002	,000	,001	,000	,000		,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.10	Pearson Correlation	,354*	,427**	,484**	,423**	,643**	,395**	,316*	,506**	,641**	1
	Sig. (2-tailed)	,020	,004	,001	,005	,000	,009	,039	,001	,000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.11	Pearson Correlation	,358*	,253	,422**	,369*	,426**	,329*	,330*	,343*	,513**	,528**
	Sig. (2-tailed)	,019	,101	,005	,015	,004	,031	,030	,024	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.12	Pearson Correlation	,246	,198	,418**	,298	,373*	,499**	,237	,136	,477**	,429**
	Sig. (2-tailed)	,112	,202	,005	,053	,014	,001	,126	,385	,001	,004
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

X2.13	Pearson Correlation	,433**	,342*	,620**	,543**	,600**	,473**	,414**	,488**	,651**	,525**
	Sig. (2-tailed)	,004	,025	,000	,000	,000	,001	,006	,001	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.14	Pearson Correlation	,353*	,515**	,426**	,442**	,275	,175	,284	,487**	,436**	,596**
	Sig. (2-tailed)	,020	,000	,004	,003	,074	,263	,065	,001	,003	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.15	Pearson Correlation	,257	,066	,226	,360*	,392**	,465**	,214	,076	,270	,289
	Sig. (2-tailed)	,096	,672	,145	,018	,009	,002	,168	,628	,080	,060
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
DISIPLIN_KERJA_A	Pearson Correlation	,648**	,557**	,772**	,762**	,693**	,685**	,616**	,636**	,787**	,744**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

Correlations

	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	DISIPLIN_KERJA

X2.1	Pearson Correlation	,358*	,246	,433**	,353*	,257	,648**
	Sig. (2-tailed)	,019	,112	,004	,020	,096	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X2.2	Pearson Correlation	,253	,198	,342*	,515**	,066	,557**
	Sig. (2-tailed)	,101	,202	,025	,000	,672	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X2.3	Pearson Correlation	,422**	,418**	,620**	,426**	,226	,772**
	Sig. (2-tailed)	,005	,005	,000	,004	,145	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X2.4	Pearson Correlation	,369*	,298	,543**	,442**	,360*	,762**
	Sig. (2-tailed)	,015	,053	,000	,003	,018	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X2.5	Pearson Correlation	,426**	,373*	,600**	,275	,392**	,693**
	Sig. (2-tailed)	,004	,014	,000	,074	,009	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X2.6	Pearson Correlation	,329*	,499**	,473**	,175	,465**	,685**
	Sig. (2-tailed)	,031	,001	,001	,263	,002	,000
	N	43	43	43	43	43	43

X2.7	Pearson Correlation	,330*	,237	,414**	,284	,214	,616**
	Sig. (2-tailed)	,030	,126	,006	,065	,168	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X2.8	Pearson Correlation	,343*	,136	,488**	,487**	,076	,636**
	Sig. (2-tailed)	,024	,385	,001	,001	,628	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X2.9	Pearson Correlation	,513**	,477**	,651**	,436**	,270	,787**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,003	,080	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X2.10	Pearson Correlation	,528**	,429**	,525**	,596**	,289	,744**
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,000	,000	,060	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X2.11	Pearson Correlation	1	,307*	,499**	,474**	,147	,616**
	Sig. (2-tailed)		,045	,001	,001	,347	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X2.12	Pearson Correlation	,307*	1	,417**	,241	,496**	,581**
	Sig. (2-tailed)	,045		,005	,120	,001	,000
	N	43	43	43	43	43	43

X2.13	Pearson Correlation	,499**	,417**	1	,450**	,365*	,775**
	Sig. (2-tailed)	,001	,005		,002	,016	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X2.14	Pearson Correlation	,474**	,241	,450**	1	,101	,618**
	Sig. (2-tailed)	,001	,120	,002		,519	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X2.15	Pearson Correlation	,147	,496**	,365*	,101	1	,495**
	Sig. (2-tailed)	,347	,001	,016	,519		,001
	N	43	43	43	43	43	43
DISIPLIN_K ERJA	Pearson Correlation	,616**	,581**	,775**	,618**	,495**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	
	N	43	43	43	43	43	43

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7
Y1	Pearson Correlation	1	,104	,189	,501**	,333*	,344*	,080
	Sig. (2-tailed)		,508	,226	,001	,029	,024	,612
	N	43	43	43	43	43	43	43
Y2	Pearson Correlation	,104	1	,389**	,148	,150	,253	,346*
	Sig. (2-tailed)	,508		,010	,345	,336	,101	,023
	N	43	43	43	43	43	43	43
Y3	Pearson Correlation	,189	,389**	1	,089	,272	,299	,352*
	Sig. (2-tailed)	,226	,010		,570	,078	,052	,020
	N	43	43	43	43	43	43	43
Y4	Pearson Correlation	,501**	,148	,089	1	,640**	,519**	,280
	Sig. (2-tailed)	,001	,345	,570		,000	,000	,069

	N	43	43	43	43	43	43	43
Y5	Pearson Correlation	,333*	,150	,272	,640**	1	,553**	,420**
	Sig. (2-tailed)	,029	,336	,078	,000		,000	,005
	N	43	43	43	43	43	43	43
Y6	Pearson Correlation	,344*	,253	,299	,519**	,553**	1	,371*
	Sig. (2-tailed)	,024	,101	,052	,000	,000		,014
	N	43	43	43	43	43	43	43
Y7	Pearson Correlation	,080	,346*	,352*	,280	,420**	,371*	1
	Sig. (2-tailed)	,612	,023	,020	,069	,005	,014	
	N	43	43	43	43	43	43	43
Y8	Pearson Correlation	,215	-,057	,262	,415**	,490**	,344*	,170
	Sig. (2-tailed)	,166	,714	,089	,006	,001	,024	,277
	N	43	43	43	43	43	43	43
KINE RJA	Pearson Correlation	,541**	,539**	,595**	,690**	,748**	,726**	,595**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43

Correlations

		Y8	KINERJ A
Y1	Pearson Correlation	,215	,541**
	Sig. (2- tailed)	,166	,000
	N	43	43
Y2	Pearson Correlation	-,057	,539**
	Sig. (2- tailed)	,714	,000
	N	43	43
Y3	Pearson Correlation	,262	,595**
	Sig. (2- tailed)	,089	,000
	N	43	43
Y4	Pearson Correlation	,415**	,690**
	Sig. (2- tailed)	,006	,000
	N	43	43
Y5	Pearson Correlation	,490**	,748**
	Sig. (2- tailed)	,001	,000

	N	43	43
Y6	Pearson Correlation	,344*	,726**
	Sig. (2-tailed)	,024	,000
	N	43	43
Y7	Pearson Correlation	,170	,595**
	Sig. (2-tailed)	,277	,000
	N	43	43
Y8	Pearson Correlation	1	,541**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	43	43
KINERJA	Pearson Correlation	,541**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	43	43

RELIABILITAS

MOTIVASI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100,0
	Excluded a	0	,0
	Total	43	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,898	15

DISIPLIN KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100,0
	Excluded a	0	,0
	Total	43	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,907	15

KINERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	43	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,757	8

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,545	2,703		1,682	,100
	MOTIVASI	,141	,059	,285	2,406	,021
	DISIPLIN_K ERJA	,298	,059	,594	5,017	,000

a. Dependent Variable: KINERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	209,855	2	104,928	34,349	,000 ^b
	Residual	122,191	40	3,055		
	Total	332,047	42			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), DISIPLIN_KERJA, MOTIVASI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,795 ^a	,632	,614	1,748

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN_KERJA, MOTIVASI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,545	2,703		1,682	,100
	MOTIVASI	,141	,059	,285	2,406	,021
	DISIPLIN_KERJA	,298	,059	,594	5,017	,000

a. Dependent Variable: KINERJA

